

แผนปฏิบัติการและแผนงานโครงการ
ประจำปีงบประมาณ 2567
โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น



รวบรวมโดย
งานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
กลุ่มภารกิจด้านยุทธศาสตร์และการเงินการคลัง

คำนำ

โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่นได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ซึ่งเป็นทิศทางขององค์กร กรอบแนวทางการปฏิบัติงานและการวัดผลการปฏิบัติราชการ ระยะ 5ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2567-2571) โดยมีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ที่นำไปสู่แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ ขอขอบพระคุณผู้บริหารและบุคลากรขอโรงพยาบาลอันประกอบด้วยผู้อำนวยการโรงพยาบาล หัวหน้ากลุ่มภารกิจ หัวหน้างาน และความร่วมมืออย่างดี จากบุคลากรทุกระดับ ที่ได้ร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติราชการและแผนงานโครงการ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ 2567 จนสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี ณ โอกาสนี้หวังเป็นอย่างยิ่งว่า เอกสารฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์สำหรับทุกท่านในการช่วยกันขับเคลื่อนงานให้ถึงจุดหมายที่ตั้งไว้

ธันวาคม 2566

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

สารบัญ

	หน้า
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์	1-3
ตารางสรุปโครงการพัฒนาตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2567	4
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพในการบริการโรคเฉพาะด้าน	5
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการรักษาให้มีความปลอดภัยได้มาตรฐาน	6
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเสริมสุขภาพ ป้องกัน ควบคุมโรคภัยสุขภาพ อนามัยสิ่งแวดล้อมและคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ โดยทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม	7-8
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ ให้มีคุณภาพ ประชาชนเข้าถึงระบบบริการทั่วถึง ไร้รอยต่อ	9-10
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบการส่งต่อที่มาตรฐาน	11-13
ยุทธศาสตร์ที่ 7 พัฒนาระบบบริการสุขภาพ ให้มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ ด้วยนวัตกรรม เทคโนโลยี ที่ทันสมัยและหลักธรรมาภิบาล	14-22
ยุทธศาสตร์ที่ 8 พัฒนาโรงพยาบาลให้เป็นองค์กรแห่งความสุข และบุคลากรมีสมรรถนะสูง	23-26
ตารางสรุปแผนงาน/โครงการอบรมตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2567	27
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเสริมสุขภาพ ป้องกัน ควบคุมโรคภัยสุขภาพ อนามัยสิ่งแวดล้อมและคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ โดยทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม	28-36
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ ให้มีคุณภาพ ประชาชนเข้าถึงระบบบริการทั่วถึง ไร้รอยต่อ	37-41
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบการส่งต่อที่มาตรฐาน	42-43
ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาศูนย์ส่งต่อที่มีประสิทธิภาพแบบไร้รอยต่อ	44
ยุทธศาสตร์ที่ 7 พัฒนาระบบบริการสุขภาพ ให้มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ ด้วยนวัตกรรม เทคโนโลยี ที่ทันสมัยและหลักธรรมาภิบาล	45-51
ยุทธศาสตร์ที่ 8 พัฒนาโรงพยาบาลให้เป็นองค์กรแห่งความสุข และบุคลากรมีสมรรถนะสูง	52-53

วิสัยทัศน์

เป็นโรงพยาบาลเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อสุขภาวะที่ยั่งยืน

พันธกิจ

1. ให้การรักษาพยาบาลและฟื้นฟูสุขภาพ ที่มุ่งเน้นในระดับตติยภูมิให้มีคุณภาพ
2. พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิให้มีคุณภาพ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการอย่างทั่วถึง
3. สร้างความเข้มแข็งของระบบส่งต่อผู้ป่วยในหน่วยบริการและเครือข่ายบริการสุขภาพ ปฐมภูมิ ทติยภูมิ ตติยภูมิ
4. พัฒนาระบบบริหารและบริการให้เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล บนพื้นฐานนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1.พัฒนาศักยภาพในการบริการโรคเฉพาะด้าน

เป้าประสงค์

1. เพิ่มศักยภาพการให้บริการ รักษาพยาบาล เป็นรายโรคเฉพาะด้านที่มีความซับซ้อนและเป็นปัญหาสุขภาพ ได้แก่ ศูนย์ผ่าตัดต่อกระดูก ประสาทหูเทียมและเครื่องช่วยฟัง ศูนย์รักษาโรคSLE, โรคสะเก็ดเงิน พัฒนาศักยภาพการดูแลโรคหลอดเลือดสมอง Fast Track Stroke ยกกระดับการให้บริการด้าน การส่งกล้องscope

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2.พัฒนาระบบการรักษาให้มีความปลอดภัยได้มาตรฐาน

เป้าประสงค์

2. ผู้ป่วยหลังการรักษาโรคเฉพาะด้าน ได้รับดูแลที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน ปลอดภัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3.สร้างเสริมสุขภาพ ป้องกัน ควบคุมโรคภัยสุขภาพ อนามัยสิ่งแวดล้อมและคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ โดยทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม

เป้าประสงค์

3. ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีสุขภาพที่ดี มีความรอบรู้ ด้านสุขภาพ สามารถจัดการสุขภาพของตนเองได้อย่างเหมาะสม
4. ป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ เพื่อลดปัจจัยเสี่ยงและความเจ็บป่วย ของประชาชน
5. ประชาชนได้รับการคุ้มครองผู้บริโภค และการจัดการสิ่งแวดล้อมที่มีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4.พัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ ให้มีคุณภาพ ประชาชนเข้าถึงระบบบริการทั่วถึง ไร้รอยต่อ

เป้าประสงค์

6 ประชาชนได้รับการเข้าถึงบริการปฐมภูมิที่มีคุณภาพ ส่งต่อมีประสิทธิภาพไร้รอยต่อ

7 พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิที่มีประสิทธิภาพและไร้รอยต่อ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5.พัฒนาระบบการส่งต่อที่มาตรฐาน

เป้าประสงค์

8. มีระบบส่งต่อที่ปลอดภัยได้มาตรฐานทั้งในและนอกเครือข่าย

9.ผู้ป่วยอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน สามารถเข้าถึงบริการการแพทย์ฉุกเฉิน(พัฒนาภาคีเครือข่าย)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6.พัฒนาศูนย์ส่งต่อที่มีประสิทธิภาพแบบไร้รอยต่อ

เป้าประสงค์

10.ใช้ระบบสารสนเทศในการส่งต่อผู้ป่วย(ส่งต่อแบบไร้รอยต่อขับเคลื่อนด้วยข้อมูล)

11.พัฒนาระบบคัดกรอง วินิจฉัย และรักษาที่ถูกต้องรวดเร็ว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7.พัฒนาระบบบริการสุขภาพ ให้มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ ด้วยนวัตกรรม เทคโนโลยี ที่ทันสมัยและหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

12 พัฒนาระบบคุณภาพบริการที่มีประสิทธิภาพ

13 โรงพยาบาลมีระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล

14 หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

15 ระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่ได้มาตรฐาน

16 นวัตกรรม เทคโนโลยีทางการแพทย์ที่ทันสมัยในการให้บริการสุขภาพและบริหารจัดการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 8.พัฒนาโรงพยาบาลให้เป็นองค์กรแห่งความสุข และบุคลากรมีสมรรถนะสูง

เป้าประสงค์

17 บุคลากรมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสม เพียงพอ

18 บุคลากรมีความสมดุลระหว่างความสุข ในชีวิตและภาระงาน

ตารางสรุปโครงการพัฒนาตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	เงินบำรุง	เงิน PPA	รวมเงิน
ยุทธศาสตร์ที่ 1.พัฒนาศักยภาพในการบริการโรคเฉพาะด้าน	2	1,200,000		1,200,000
ยุทธศาสตร์ที่ 2.พัฒนาระบบการรักษาให้มีความปลอดภัยได้มาตรฐาน	3	662,900		662,900
ยุทธศาสตร์ที่ 3.สร้างเสริมสุขภาพ ป้องกัน ควบคุมโรคภัยสุขภาพ อนามัยสิ่งแวดล้อมและคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ โดยทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม	5		119,350	119,350
ยุทธศาสตร์ที่ 4.พัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ ให้มีคุณภาพ ประชาชนเข้าถึงระบบบริการทั่วถึง ไร้รอยต่อ	3		664,900	664,900
ยุทธศาสตร์ที่ 5.พัฒนาระบบการส่งต่อที่มาตรฐาน	5	295,400		295,400
ยุทธศาสตร์ที่ 6.พัฒนาศูนย์ส่งต่อที่มีประสิทธิภาพแบบไร้รอยต่อ	0	0	0	0
ยุทธศาสตร์ที่ 7.พัฒนาระบบบริการสุขภาพ ให้มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ ด้วยนวัตกรรมเทคโนโลยี ที่ทันสมัยและหลักธรรมาภิบาล	18	8,832,558		8,832,558
ยุทธศาสตร์ที่ 8.พัฒนาโรงพยาบาลให้เป็นองค์กรแห่งความสุข และบุคลากรมีสมรรถนะสูง	10	5,329,400		5,329,400
รวม	46	16,320,258	784,250	17,104,508

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพในการบริการโรคเฉพาะด้าน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพในการบริการโรคเฉพาะด้าน

เป้าประสงค์ที่ 1 เพิ่มศักยภาพการให้บริการ รักษาพยาบาล เป็นรายโรคเฉพาะด้าน EESSS ที่มีความซับซ้อนและเป็นปัญหาสุขภาพ

ตัวชี้วัดหลัก : 1.1 จำนวน Sum_Adj.Rw กลุ่มโรคจักษุ 1.2 จำนวนcase ผ่าตัด Cataract เพิ่มขึ้นเป็น
1.3 จำนวนSum_Adj.Rw.กลุ่มหัตถการส่องกล้อง 1.4 ร้อยละผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยง Fit test positive ได้รับการตรวจวินิจฉัยโดยการส่องกล้อง
1.5 ร้อยละผู้ป่วยมะเร็งลำไส้ใหญ่และลำไส้ตรงได้รับการรักษาภายใน 4 สัปดาห์

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ จำนวน	หน่วยนับ	หมวด ค่าใช้จ่าย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
1	เพิ่มประสิทธิภาพการ ผ่าตัดผู้ป่วยต่อกระจก	ปรับปรุงอาคาร ห้องผ่าตัดต่อ กระจกให้ได้ มาตรฐาน	จำนวนcase ผ่าตัด Cataract เพิ่มขึ้นเป็น	>20	ร้อยละ	400.15 ค่าจ้างซ่อม อาคารและ สิ่งก่อสร้าง	300,000.00	กลุ่มงานการ พยาบาลผ่าตัด
2	พัฒนาระบบการดูแล ผู้ป่วย	จัดทำโครงการ มหกรรมส่อง กล้อง colonoscopy	ร้อยละผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยง Fit test positive ได้รับการ ตรวจวินิจฉัยโดยการส่อง กล้อง	> 50	ร้อยละ	400.03 ค่าใช้จ่ายใน การฝึกอบรม (โครงการ ต่างๆ)	900,000.00	ศัลยกรรมและ ออโรโธปิดิกส์ หญิง

ยุทธศาสตร์ที่ 2. พัฒนาระบบการรักษาให้มีความปลอดภัยได้มาตรฐาน

เป้าประสงค์ที่ 2 ผู้ป่วยหลังการรักษาโรคเฉพาะด้าน ได้รับดูแลที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน ปลอดภัย

ตัวชี้วัดหลัก : 2.1 จำนวนหน่วยงานที่สามารถบริหารความเสี่ยงได้ตามเกณฑ์ (35 หน่วยงานจากทั้งหมด42หน่วยงาน)

2.2 ร้อยละความเสี่ยงระดับ E ขึ้นไปได้รับการทบทวนตามระยะเวลาที่กำหนด(ภายใน 7วัน)

2.3 ค่าคะแนน HA Scoring ของการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ จำนวน	หน่วย นับ	หมวดค่าใช้จ่าย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
2	สอบเทียบเครื่องมือแพทย์ ระดับสูง	สอบเทียบเครื่องมือ แพทย์จาก สบส.7	เครื่องมือแพทย์ ระดับสูงได้รับการ สอบเทียบค่า มาตรฐาน	90	ร้อยละ	400.12 ค่าจ้าง ซ่อมครุภัณฑ์ ทางการแพทย์	94,000.00	ศูนย์เครื่องมือ แพทย์
3	บำรุงรักษาเชิงรุกประจำปี ซ่อม และเปลี่ยนอะไหล่เครื่องมือ แพทย์	บำรุงรักษาเชิงรุก ให้บริการเปลี่ยนอะไหล่ และซ่อมแซมเครื่องมือ แพทย์	เครื่องมือแพทย์ ได้รับการ บำรุงรักษา	80	ร้อยละ	400.12 ค่าจ้าง ซ่อมครุภัณฑ์ ทางการแพทย์	540,000.00	ศูนย์เครื่องมือ แพทย์
4	ประชุมพัฒนาคุณภาพทางการ พยาบาล (QA)	จัดการประชุมเพื่อพัฒนา คุณภาพทางการ พยาบาล	ตัวชี้วัดคุณภาพ ทางการพยาบาล (QA)ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน	8	ตัวชี้วัด	400.03 ค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรม (โครงการต่างๆ)	28,900.00	กลุ่มงานวิจัย และพัฒนาด้าน การพยาบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเสริมสุขภาพ ป้องกัน ควบคุมโรคภัยสุขภาพ อนามัยสิ่งแวดล้อมและคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ โดยทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม
เป้าประสงค์ที่ 3 ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีสุขภาพที่ดี มีความรอบรู้ ด้านสุขภาพ สามารถจัดการสุขภาพของตนเองได้อย่างเหมาะสม

- ตัวชี้วัดหลัก : 3.1 ร้อยละของหญิงตั้งครรภ์และหญิงหลังคลอดได้รับการดูแลตามเกณฑ์คุณภาพ
3.2 ร้อยละเด็กปฐมวัยมีพัฒนาการสมวัย (การคัดกรอง95%/ส่วนที่ผิดปกติ25% ต้องได้รับการกระตุ้นพัฒนาการ)
3.3 ร้อยละเด็กอายุ 0-5 ปี สูงดีสมส่วน
3.4 ร้อยละของผู้สูงอายุมีแผนส่งเสริมสุขภาพดี (Wellness Plan) และผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลตาม Care Plan

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ จำนวน	หน่วยนับ	หมวดค่าใช้จ่าย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
5	ส่งเสริมสุขภาพกลุ่ม วัยแม่และเด็ก	ร้อยละของหญิงตั้งครรภ์และหญิง หลังคลอดได้รับการดูแลตามเกณฑ์ คุณภาพ	ตัวชี้วัดงานอนามัย แม่และเด็กผ่าน เกณฑ์	90	ร้อยละ	400.03 ค่าใช้จ่าย ในการฝึกอบรม (โครงการต่างๆ)	50,000.00	ศูนย์สุขภาพ ชุมชน
6	ปรับเปลี่ยน พฤติกรรมบุคลากร กลุ่มเสี่ยง	ร้อยละเด็กอายุ 0-5 ปี สูงดีสมส่วน	บุคลากรมีความ รอบรู้ด้านสุขภาพ	60	ร้อยละ	400.03 ค่าใช้จ่าย ในการฝึกอบรม (โครงการต่างๆ)	15,000.00	ศูนย์สุขภาพ ชุมชน
7	การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคใน ผู้สูงอายุ และผู้มี ภาวะพึ่งพิง	ร้อยละของผู้สูงอายุมีแผนส่งเสริม สุขภาพดี (Wellness Plan) และผู้ ที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลตาม Care Plan	ผู้สูงอายุและผู้มี ภาวะพึ่งพิงสามารถ เข้าถึงบริการ	50	ร้อยละ	400.03 ค่าใช้จ่าย ในการฝึกอบรม (โครงการต่างๆ)	45,000.00	ศูนย์สุขภาพ ชุมชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเสริมสุขภาพ ป้องกัน ควบคุมโรคภัยสุขภาพ อนามัยสิ่งแวดล้อมและคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ โดยทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม

เป้าประสงค์ที่ 5.ประชาชนได้รับการคุ้มครองผู้บริโภค และการจัดการสิ่งแวดล้อมที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดหลัก : 5.1 คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของผลิตภัณฑ์สุขภาพและสถานประกอบการมีคุณภาพตามเกณฑ์(คะแนนเต็ม 100)

5.2 คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการใช้ยาสมเหตุสมผลของ CUP(คะแนนเต็ม 5)

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ จำนวน	หน่วย นับ	หมวดค่าใช้จ่าย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
8	การพัฒนารพ.สต./ PCU/PCC ส่งเสริมการใช้ยา อย่างสมเหตุผล (RDU- PCU) ครบถ้วน	จัดประชุมอบรมโครงการ พัฒนารพ.สต./PCU/PCC ส่งเสริมการใช้ยาอย่างสม เหตุผล (RDU-PCU) ครบถ้วน	เพื่อพัฒนาทุกอำเภอสู่ “อำเภอใช้ยาอย่างสม เหตุผล” ด้วย 3 องค์ประกอบ ได้แก่ RDU Hospital /RDU- PCU/PCC และ RDU	80	ร้อยละ	400.03 ค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรม (โครงการต่างๆ)	2,750.00	เภสัชกรรม
9	การเฝ้าระวังการใช้ยา/ ผลิตภัณฑ์สุขภาพในกลุ่ม เปราะบาง (ผู้ป่วยโรคไต) ด้วยการพัฒนาระบบงาน เภสัชกรรมทาวไกล (Tele pharm CKD)	เฝ้าระวังการใช้ยา/ ผลิตภัณฑ์สุขภาพในกลุ่ม เปราะบาง (ผู้ป่วยโรคไต) ด้วยการพัฒนาระบบงาน เภสัชกรรมทาวไกล (Tele pharm CKD)	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ของการใช้ยา สมเหตุสมผลของ CUP	1 หมู่บ้าน	หมู่บ้าน	400.02 ค่าใช้จ่ายใน โครงการอื่นๆที่ ไม่ใช่การ ฝึกอบรม (โครงการเพื่อ พัฒนา)	6,600.00	เภสัชกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 4.พัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ ให้มีคุณภาพ ประชาชนเข้าถึงระบบบริการทั่วถึง ไร้รอยต่อ

เป้าประสงค์ที่ 6 ประชาชนได้รับการเข้าถึงบริการปฐมภูมิที่มีคุณภาพ ส่งต่อมีประสิทธิภาพไร้รอยต่อ

ตัวชี้วัดหลัก : 6.1 ระดับความสำเร็จของการจัดระบบบริการบริบาลฟื้นฟูสภาพพระยะกลาง (Intermediate Care : IMC)

6.2 ร้อยละผู้ป่วยแบบประคับประคองมีกิจกรรม Family Meeting และการทำ Advance Care Planing

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ จำนวน	หน่วยนับ	หมวด ค่าใช้จ่าย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
10	โครงการพัฒนาศักยภาพ เครือข่ายในการดูแลผู้ป่วย ระยะปานกลาง เครือข่าย บริการสุขภาพโรงพยาบาลสิ รินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ 2567	จัดระบบบริการผู้ป่วยและ บริการบริบาลฟื้นฟูสภาพ ระยะกลาง (Intermediate Care : IMC)	ระดับความสำเร็จของ การจัดระบบบริการ บริบาลฟื้นฟูสภาพ ระยะกลาง (Intermediate Care : IMC)	5	ระดับ	400.18 ค่าจ้าง เหมา บริการ	17,800.00	งานส่งเสริม สุขภาพ
11	โครงการพัฒนาศักยภาพ เครือข่ายในการดูแลผู้ป่วย ระยะสุดท้ายแบบ ประคับประคอง(palliative care)	โครงการอบรมเพื่อพัฒนา ศักยภาพเครือข่ายในการ ดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้ายแบบ ประคับประคอง(palliative care)	ผู้ป่วยระยะสุดท้าย แบบประคับประคอง (palliative care) ได้รับการทำ Advance care plan อย่างมีคุณภาพ	85	ร้อยละ	400.03 ค่าใช้จ่าย ในการ ฝึกอบรม (โครงการ ต่างๆ)	27,900.00	เวชกรรม สังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 4.พัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ ให้มีคุณภาพ ประชาชนเข้าถึงระบบบริการทั่วถึง ไร้รอยต่อ

เป้าประสงค์ที่ 7 พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิที่มีประสิทธิภาพและไร้รอยต่อ

ตัวชี้วัดหลัก : ระดับความสำเร็จของการประสานงานจัดบริการปฐมภูมิในองค์กรต่างสังกัด

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ จำนวน	หน่วยนับ	หมวด ค่าใช้จ่าย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
12	บริหารยุทธศาสตร์และสนับสนุน เครือข่ายบริการปฐมภูมิ	จัดทำโครงการบริหาร ยุทธศาสตร์และสนับสนุน เครือข่ายบริการปฐมภูมิ และจัดทำแผนพัฒนางาน บริการปฐมภูมิ	ตัวชี้วัดการนิเทศ ติดตาม ประเมินผล จาก สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด ขอนแก่นผ่าน เกณฑ์การประเมิน และมีการ ดำเนินงานที่ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ของ กระทรวง สาธารณสุข	80	ร้อยละ	400.03 ค่าใช้จ่าย ในการ ฝึกอบรม (โครงการ ต่างๆ)	619,200.00	งานพัฒนา ระบบบริการ และสนับสนุน เครือข่าย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5.พัฒนาระบบการส่งต่อที่มาตรฐาน

เป้าประสงค์ที่ 8 มีระบบส่งต่อที่ปลอดภัยได้มาตรฐานทั้งในและนอกเครือข่าย

ตัวชี้วัดหลัก : 8.1 ร้อยละผู้ป่วย Refer In สามารถรับไว้รักษาต่อได้ในโรงพยาบาล โดยไม่มีการส่งต่อภายใน 24 ชม.

8.2 ร้อยละผู้ป่วย IMC ส่งกลับรพ.สต. ที่สามารถติดตามอาการได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ จำนวน	หน่วยนับ	หมวดค่าใช้จ่าย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
13	การพยาบาลผู้ป่วย กุมารเวชกรรม	ประสานงานการรับ-ส่งต่อ ผู้ป่วยกุมารเวชกรรม	บุคลากรในกลุ่มงาน ให้บริการผู้ป่วยได้ตาม มาตรฐานวิชาชีพ	8	คน	410.02 ค่า โทรศัพท์	7,800.00	กลุ่มงานการ พยาบาลกุมาร เวชกรรม
14	โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการการช่วยฟื้น คืนชีพขั้นพื้นฐาน (BLS)	จัดโครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการเพื่อฟื้นฟูและเพิ่ม ทักษะการกู้ชีวิตขั้นสูงตาม มาตรฐาน เพื่อพัฒนา ศักยภาพการทำงานเป็นทีม เพื่อเพิ่มพูนทักษะและ ศักยภาพการช่วยฟื้นคืนชีพให้ บุคลากรใหม่	บุคลากรได้รับการฟื้นฟู และเพิ่มทักษะการกู้ชีวิต ขั้นสูงตามมาตรฐาน เพื่อ พัฒนาศักยภาพการทำงาน เป็นทีม เพื่อเพิ่มพูนทักษะ และศักยภาพการช่วยฟื้น คืนชีพให้บุคลากรใหม่	300	คน	400.03 ค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรม (โครงการต่างๆ)	49,000.00	อุบัติเหตุ ฉุกเฉินและEMS

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5.พัฒนาระบบการส่งต่อที่มาตรฐาน

เป้าประสงค์ที่ 9 ผู้ป่วยอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน สามารถเข้าถึงบริการการแพทย์ฉุกเฉิน(พัฒนาภาคีเครือข่าย)

ตัวชี้วัดหลัก : 9.1 ร้อยละผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉินสามารถเข้าถึงระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ จำนวน	หน่วยนับ	หมวด ค่าใช้จ่าย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
15	ซ่อมแผนอุบัติเหตุหมู่	ประชุมเชิงปฏิบัติการซ่อมรับ สถานการณ์อุบัติเหตุหมู่	บุคลากรในรพ. และสหสาขา วิชาชีพเข้าซ่อม ครบถ้วน	100	ร้อยละ	400.03 ค่าใช้จ่ายใน การฝึกอบรม (โครงการ ต่างๆ)	85,000.00	อุบัติเหตุ ฉุกเฉินและ EMS
16	โครงการพัฒนาเครือข่ายกู้ ชีพ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น	จัดการอบรมเพื่อสร้างเครือข่าย กู้ชีพ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น เสริมสร้าง ความรู้ และเพิ่มพูนทักษะการ ออกเหตุ การทำงานร่วมกันใน เครือข่ายกู้ชีพ	ร้อยละผู้ป่วย อุบัติเหตุและ ฉุกเฉินสามารถ เข้าถึงระบบ บริการการแพทย์ ฉุกเฉิน	90	ร้อยละ	400.03 ค่าใช้จ่ายใน การฝึกอบรม (โครงการ ต่างๆ)	83,600.00	หอผู้ป่วย กุมารเวช กรรม

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ จำนวน	หน่วยนับ	หมวด ค่าใช้จ่าย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
17	โครงการพัฒนาเครือข่ายกู้ชีพ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น	จัดการประชุม อบรม เพื่อสร้างเครือข่ายกู้ชีพ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น เสริมสร้างความรู้ และเพิ่มพูนทักษะการออกเหตุ การทำงานร่วมกันในเครือข่ายกู้ชีพ	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสิรินธรจังหวัดขอนแก่นเข้าร่วมประชุม	80	ร้อยละ	400.03 ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม (โครงการต่างๆ)	70,000.00	อุบัติเหตุ ฉุกเฉินและ EMS

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7. พัฒนาระบบบริการสุขภาพ ให้มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ ด้วยนวัตกรรม เทคโนโลยี ที่ทันสมัยและหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ 12 พัฒนาระบบคุณภาพบริการที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดหลัก : 12.1 ร้อยละความพึงพอใจผู้ป่วยนอก 12.2 ร้อยละความพึงพอใจผู้ป่วยใน
12.3 ร้อยละความพึงพอใจผู้ป่วยในชุมชนในเขตบริการ PCU สิรินคร

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ จำนวน	หน่วยนับ	หมวดค่าใช้จ่าย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
18	การพัฒนางานบริการรองเท้า เบาหวานและกายอุปกรณ์สำหรับ ผู้ป่วยเบาหวานที่มีความเสี่ยงเกิด ความพิการ	จัดทำรองเท้าและกาย อุปกรณ์สำหรับผู้ป่วย เบาหวานที่มีความเสี่ยงเกิด ความพิการได้รับบริการด้าน งานกายอุปกรณ์ที่เหมาะสม และได้รับการติดตามผลการ ใช้กายอุปกรณ์	ร้อยละความ พึงพอใจผู้ป่วย นอก	85	ร้อยละ	500.16 วัสดุ การแพทย์ทั่วไป	5,000.00	เวชกรรมฟื้นฟู
						500.17 วัสดุ วิทยาศาสตร์และ การแพทย์	40,000.00	
						400.19 ค่า ซ่อมแซมครุภัณฑ์ อื่น	12,000.00	
						500.08 วัสดุ โฆษณาและ เผยแพร่	3,500.00	

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ จำนวน	หน่วยนับ	หมวดค่าใช้จ่าย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
19	การให้บริการทางรังสีวิทยาที่มี ประสิทธิภาพ	จัดทำโครงการให้ความรู้แก่ บุคลากรด้านรังสี และการ ประเมินคุณภาพ ห้องปฏิบัติการรังสีให้ได้ ใบรับรองตามมาตรฐาน	ร้อยละความ พึงพอใจผู้ป่วย นอก	85	ร้อยละ	400.02 ค่าใช้จ่าย ในโครงการอื่นๆที่ ไม่ใช่การฝึกอบรม (โครงการเพื่อ พัฒนา)	23,572.00	รังสีวิทยา
						400.18 ค่าจ้าง เหมาบริการ	584,000.00	
						500.06 วัสดุ คอมพิวเตอร์	11,886.00	
20	พัฒนาระบบบริการล้างไตทาง ช่องท้องที่มีประสิทธิภาพ	จำนวนผู้ป่วยล้างไตทางช่อง ท้องที่ได้บริการที่มี ประสิทธิภาพ 1,000 ราย	ร้อยละความ พึงพอใจผู้ป่วย นอก	85	ร้อยละ	400.15 ค่าจ้าง ซ่อมอาคารและ สิ่งก่อสร้าง	50,000.00	คลินิกล้างไต ทางช่องท้อง
21	โครงการส่งยาทางไปรษณีย์ คลินิกโรคผิวหนัง โรงพยาบาลสิ รินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ 2567	ส่งยาผู้ป่วยโรคผิวหนังทาง ไปรษณีย์และให้คำปรึกษา ด้านยาผ่าน Telemedicine	ร้อยละความ พึงพอใจผู้ป่วย นอก	85	ร้อยละ	500.05 วัสดุ สำนักงาน	10,000.00	เภสัชกรรม
						410.03 ค่าบริการ สื่อสารและ โทรคมนาคม (Internet)	7,800.00	
						410.04 ค่าฝากส่ง ไปรษณีย์	36,000.00	

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ จำนวน	หน่วยนับ	หมวดค่าใช้จ่าย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
22	การพัฒนางานบริการรองเท้า เบาหวานและกายอุปกรณ์สำหรับ ผู้ป่วยเบาหวานที่มีความเสี่ยงเกิด ความพิการ	ผู้ป่วยเบาหวานที่มีความ เสี่ยงเกิดความพิการได้รับ บริการด้านงานกายอุปกรณ์ ที่เหมาะสมและมีการ ติดตามผลการใช้กาย อุปกรณ์	ร้อยละความ พึงพอใจผู้ป่วย นอก	85	ร้อยละ	500.02 เวชภัณฑ์ มิใช่ยา/วัสดุ การแพทย์	400,000.00	เวชกรรมฟื้นฟู
23	บุคลากรให้บริการผู้ป่วยตาม มาตรฐานวิชาชีพ	ติดตามอาการผู้ป่วย	ร้อยละความ พึงพอใจผู้ป่วย ใน	90	ร้อยละ	410.02 ค่า โทรศัพท์	7,800.00	กลุ่มงานการ พยาบาล ผู้ป่วยหนัก และกุมารเวช กรรม
24	โครงการพัฒนาและรับรอง มาตรฐานห้องปฏิบัติการ ตาม มาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์	1.มีการเก็บตัวอย่างถูกต้อง 2.ทราบระบบบริการ ห้องปฏิบัติการ	ร้อยละความ พึงพอใจผู้ป่วย ใน	90	ร้อยละ	400.03 ค่าใช้จ่าย ในการฝึกอบรม (โครงการต่างๆ)	5,000.00	พยาธิวิทยา คลินิก
25	กิจกรรมจัดหาโลหิตที่ปลอดภัย และเพียงพอ	จัดตั้งศูนย์รับบริจาค โลหิต และดำเนินการรับ บริจาคโลหิต	ร้อยละความ พึงพอใจผู้ป่วย ใน	90	ร้อยละ	800.04 อื่นๆที่ไม่ สามารถเข้าหมวด ได้	100,000.00	พยาธิวิทยา คลินิก

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7.พัฒนาระบบบริการสุขภาพ ให้มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ ด้วยนวัตกรรม เทคโนโลยี ที่ทันสมัยและหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ 13 โรงพยาบาลมีระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดหลัก : 13.1 คะแนนประเมินประสิทธิภาพการบริหารการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ จำนวน	หน่วยนับ	หมวด ค่าใช้จ่าย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
26	พัฒนาระบบบริหารจัดการ ด้านงบประมาณตามหลักธรร มาภิบาลของหน่วยบริการใน เครือข่าย	จัดกิจกรรมตามโครงการ พัฒนาระบบบริหารจัดการ ด้านงบประมาณตามหลัก ธรรมาภิบาลของหน่วย บริการในเครือข่ายบริการ สุขภาพ	1.เพื่อให้บริหาร จัดการภาครัฐ เป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล 2. เพื่อจัดสรร งบประมาณได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ	100	ร้อยละ	400.03 ค่าใช้จ่าย ในการ ฝึกอบรม (โครงการ ต่างๆ)	4,200.00	งานพัฒนาระบบ บริการและ สนับสนุน เครือข่าย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 พัฒนาระบบบริการสุขภาพ ให้มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ ด้วยนวัตกรรม เทคโนโลยี ที่ทันสมัยและหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ 14 หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ตัวชี้วัดหลัก : 14.1 ร้อยละผลคะแนนประเมิน ITA ของโรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ที่กระทรวงกำหนด

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ จำนวน	หน่วยนับ	หมวด ค่าใช้จ่าย	งบประมาณ(บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
27	พัฒนาระบบฐานข้อมูล บุคลากรโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น	ร้อยละผลคะแนนประเมิน ITA ของโรงพยาบาลผ่าน เกณฑ์ที่กระทรวงกำหนด	ฐานข้อมูล บุคลากรมีความ ถูกต้อง ครบถ้วน	100	ร้อยละ	300.05 ค่าตอบแทน การ ปฏิบัติงาน นอกเวลา ราชการ	50,000.00	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 พัฒนาระบบบริการสุขภาพ ให้มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ ด้วยนวัตกรรม เทคโนโลยี ที่ทันสมัยและหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ 15 ระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่ได้มาตรฐาน

ตัวชี้วัดหลัก : 15.1 โรงพยาบาลที่ยกระดับการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ Green & Clean Hospital Challenges ผ่านเกณฑ์ระดับ

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ จำนวน	หน่วยนับ	หมวด ค่าใช้จ่าย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
28	ปรับปรุงระบบไฟฟ้าสำรอง	ปรับปรุงระบบไฟฟ้าอาคาร x-ray อาคารคลังพัสดุ อาคารจ่ายกลาง มีระบบไฟฟ้าสำรอง 3 อาคาร	โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์สิ่งแวดล้อม Green & Clean Hospital Challenges ผ่านเกณฑ์ระดับดีมาก	ระดับดีมาก	ผ่าน	400.18 ค่าจ้าง เหมา บริการ	2,000,000.00	ช่างและซ่อมบำรุง
29	พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ Green & Clean Hospital Challenges	ยกระดับการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ Green & Clean Hospital Challenges ผ่านเกณฑ์ระดับ	โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์สิ่งแวดล้อม Green & Clean Hospital Challenges ผ่านเกณฑ์ระดับดีมาก	ระดับดีมาก	ผ่าน	400.15 ค่าจ้างซ่อม อาคารและ สิ่งก่อสร้าง	2,000,000.00	บริหารทั่วไป
30	ปรับปรุงห้องศุนย์เครื่องมือแพทย์	ปรับปรุงห้องศุนย์เครื่องมือแพทย์ให้ได้มาตรฐาน	โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์สิ่งแวดล้อม Green & Clean Hospital Challenges ผ่านเกณฑ์ระดับดีมาก	ระดับดีมาก	ผ่าน	400.15 ค่าจ้างซ่อม อาคารและ สิ่งก่อสร้าง	80,000.00	ศุนย์เครื่องมือแพทย์

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ จำนวน	หน่วยนับ	หมวด ค่าใช้จ่าย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
31	พัฒนางานอนามัยสิ่งแวดล้อม (GREEN & CLEAN HOSPITAL)	โรงพยาบาลที่ยกระดับ การพัฒนาอนามัย สิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ Green & Clean Hospital Challenges ผ่านเกณฑ์ระดับ	รพ.ผ่านการประเมิน Green and CLEAN hospitals ระดับ Challenge	Challenge	ผ่าน	400.03 ค่าใช้จ่าย ในการ ฝึกอบรม (โครงการ ต่างๆ)	45,800.00	กลุ่มงานอาชีว เวชกรรม
32	ปรับปรุงระบบสายส่งไฟฟ้าแรงสูง ภายในโรงพยาบาล และติดตั้ง หม้อแปลงไฟฟ้า	หน่วยงานใน โรงพยาบาลมีไฟฟ้าใช้ งาน	รพ.ผ่านการประเมิน Green and CLEAN hospitals ระดับ Challenge	Challenge	ผ่าน	400.18 ค่าจ้าง เหมา บริการ	2,100,000.00	ช่างและซ่อม บำรุง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 พัฒนาระบบบริการสุขภาพ ให้มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ ด้วยนวัตกรรม เทคโนโลยี ที่ทันสมัยและหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ 16 นวัตกรรม เทคโนโลยีทางการแพทย์ที่ทันสมัยในการให้บริการสุขภาพและบริหารจัดการ

ตัวชี้วัดหลัก : 16.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการบริการ 13.2 โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ Smart Hospital

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ จำนวน	หน่วยนับ	หมวดค่าใช้จ่าย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
33	โครงการพัฒนาระบบคิว	ดำเนินการให้มีระบบคิว อำนวยความสะดวกแก่คนไข้และลดการแออัดในโรงพยาบาล 1 ระบบ	โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ Smart Hospital	The best	ผ่าน	400.18 ค่าจ้างเหมาบริการ	650,000.00	เทคโนโลยีสารสนเทศ
34	โครงการปรับปรุงจุดเชื่อมต่อเครือข่ายตามมาตรฐานความปลอดภัยทางไซเบอร์	จุดเชื่อมต่อเครือข่ายแบบ lan ชั้น 2 และชั้น 2 ได้รับการปรับปรุงตามมาตรฐานความปลอดภัยทางไซเบอร์ 80 จุด	โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ Smart Hospital	The best	ผ่าน	400.18 ค่าจ้างเหมาบริการ	336,000.00	เทคโนโลยีสารสนเทศ
35	บริการและสนับสนุนการใช้โสตทัศนูปกรณ์และการผลิตสื่อดิจิทัลเพื่อการศึกษา	ให้บริการสนับสนุนด้านโสตทัศนูปกรณ์และให้บริการผลิตสื่อดิจิทัลเพื่อการระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการบริการแก่หน่วยงานต่างๆในโรงพยาบาล	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการบริการ	5	ระดับ	500.10 วัสดุไฟฟ้าและวิทยุ	20,000.00	เวชภัณฑ์และโสตทัศนศึกษา

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย /จำนวน	หน่วยนับ	หมวด ค่าใช้จ่าย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
36	โครงการ การบริการดูแล และบำรุงรักษา (Maintenance Service Agreement : MA)	มีการดูแลและบำรุงรักษา อุปกรณ์เครือข่าย (Network Device), เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ ข่าย (Server), เครื่องลูกข่าย (Clien) ตลอดจนระบบ โปรแกรมใช้งานต่างๆ (Application Software) ให้ อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน ตลอดเวลา	ระดับความสำเร็จของ การพัฒนาระบบ สารสนเทศเพื่อการ บริหารและการบริการ	5	ระดับ	400.18 ค่าจ้างเหมา บริการ	250,000.00	เทคโนโลยี สารสนเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 8.พัฒนาโรงพยาบาลให้เป็นองค์กรแห่งความสุข และบุคลากรมีสมรรถนะสูง

เป้าประสงค์ที่ 17 บุคลากรมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสม เพียงพอ

ตัวชี้วัดหลัก : 17.1 จำนวนบุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล(ESSS) (ให้แยกเป็นรายวิชาชีพและรายสาขาที่จะส่งไปพัฒนา)

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ จำนวน	หน่วยนับ	หมวด ค่าใช้จ่าย	งบประมาณ(บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
37	โครงการพัฒนาบุคลากร ตามแผนยุทธศาสตร์ของ โรงพยาบาล (EESSS)	ส่งบุคลากรเข้าอบรมตาม แผนยุทธศาสตร์ของ โรงพยาบาล (EESSS) (ให้ แยกเป็นรายวิชาชีพและราย สาขาที่จะส่งไปพัฒนา)	บุคลากรได้รับการ พัฒนาตามแผน ยุทธศาสตร์ของ โรงพยาบาล (EESSS)	5	คน	400.01 ค่าใช้จ่ายใน การเดินทางไป ราชการ	500,000.00	พัฒนาระบบ บริการสุขภาพ
38	โครงการประชุม คณะกรรมการทีมนำ (Lead Team) โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัด ขอนแก่น ปีงบประมาณ 2567	จัดทำโครงการเพื่อพัฒนา ตามแผนยุทธศาสตร์ของ โรงพยาบาล(EESSS)	การดำเนินงาน ตามนโยบาย ผู้บริหารบรรลุ วิสัยทัศน์ของ โรงพยาบาล	80	ร้อยละ	400.03 ค่าใช้จ่ายใน การฝึกอบรม (โครงการ ต่างๆ)	37,200.00	พัฒนาระบบ บริการสุขภาพ

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ จำนวน	หน่วยนับ	หมวด ค่าใช้จ่าย	งบประมาณ(บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
39	โครงการประชุมพิจารณา ลาศึกษาต่อ (คณะกรรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล HRD) ปีงบประมาณ 2567	จำนวนบุคลากรได้รับการ พัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์ ของโรงพยาบาล(ESSS) (ให้ แยกเป็นรายวิชาชีพและราย สาขาที่จะส่งไปพัฒนา)	บุคลากรได้รับการ พัฒนาตาม Service Plan และสมรรถนะ ส่วนขาด	80	ร้อยละ	400.02 ค่าใช้จ่ายใน โครงการอื่นๆที่ ไม่ใช่การ ฝึกอบรม (โครงการเพื่อ พัฒนา)	700.00	พัฒนาระบบ บริการสุขภาพ
40	อบรมหลักสูตร วิทยาศาสตร์การบริการ โลहित 16 หน่วยกิต	จำนวนบุคลากรได้รับการ พัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์ ของโรงพยาบาล(ESSS) (ให้ แยกเป็นรายวิชาชีพและราย สาขาที่จะส่งไปพัฒนา)	ศึกษาค้นคว้า วิเคราะห์ แก้ปัญหา และ วิจัยเพื่อพัฒนา งานบริการโลहित ได้อย่างเป็นระบบ	1	คน	400.03 ค่าใช้จ่ายใน การฝึกอบรม (โครงการ ต่างๆ)	40,000.00	พยาธิวิทยาคลินิก
41	โครงการพัฒนาบุคลากรให้ ได้รับการอบรมตามเกณฑ์ ที่กำหนด จำนวน 10 วัน/ คน/ปี	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การ อบรมตามเกณฑ์ที่ กำหนด จำนวน 10 วัน/คน/ ปี	บุคลากรได้รับการ อบรมตามเกณฑ์ที่ กำหนด จำนวน 10 วัน/คน/ปี	80	ร้อยละ	400.01 ค่าใช้จ่ายใน การเดินทางไป ราชการ	3,000,000.00	พัฒนาระบบ บริการสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 8 พัฒนาโรงพยาบาลให้เป็นองค์กรแห่งความสุข และบุคลากรมีสมรรถนะสูง

เป้าประสงค์ที่ 18 บุคลากรมีความสมดุลระหว่างความสุข ในชีวิตและภาระงาน

ตัวชี้วัดหลัก : 18.1 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการ อบรมตามเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน 10 วัน/คน/ปี

18.2 ระดับความสำเร็จขององค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ จำนวน	หน่วยนับ	หมวดค่าใช้จ่าย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
42	ตรวจสอบสุขภาพประจำปีและ ตรวจสอบสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงใน การทำงานของบุคลากรใน โรงพยาบาล	ระดับความสำเร็จของ องค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพ	บุคลากรได้รับตรวจ สุขภาพประจำปีและ ตรวจสอบสุขภาพตาม ปัจจัยเสี่ยง ไม่น้อย กว่า ร้อยละ 80	80	ร้อยละ	400.03 ค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรม (โครงการต่างๆ)	20,000.00	กลุ่มงานอาชีพ เวชกรรม
43	ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2567	ระดับความสำเร็จของ องค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพ	บุคลากรใหม่ใน ปีงบประมาณ 2567 เข้าร่วมโครงการ ปฐมนิเทศ	90	ร้อยละ	400.03 ค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรม (โครงการต่างๆ)	597,500.00	งานนโยบาย และแผน
44	พัฒนาศักยภาพกระบวนกร ปี 2567 โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น	ระดับความสำเร็จของ องค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพ	บุคลากรที่จบหลักสูตร กระบวนกรของ โรงพยาบาลได้รับการ พัฒนาความรู้	25	คน	400.03 ค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรม (โครงการต่างๆ)	222,000.00	งานนโยบาย และแผน

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ จำนวน	หน่วยนับ	หมวด ค่าใช้จ่าย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
45	โครงการอบรม “องค์กรสร้างสุขใน การทำงาน ปีงบประมาณ 2567” โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น	จัดกิจกรรมเพื่อสร้าง ความสัมพันธ์ให้กับบุคลากรใน องค์กร	บุคลากรมีความพึงพอใจ และเกิดความเข้าใจ ระหว่างช่วงอายุ สามารถทำงานเป็นทีม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดวัฒนธรรมที่ดี สร้าง ความผูกพัน และ ความสุขในองค์กรได้ อย่างยั่งยืน	80	ร้อยละ	400.03 ค่าใช้จ่าย ในการ ฝึกอบรม (โครงการ ต่างๆ)	903,600.00	พัฒนาระบบ บริการสุขภาพ
46	โครงการสำรวจ ความสุขในการทำงาน (Happinometer - HPI) ของบุคลากร โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น	จัดกิจกรรมสร้างสรรค์เพื่อสร้าง ความสุขให้บุคลากรในองค์กร	บุคลากรได้รับการ ประเมินความสุข (Happinometer) และ HPI และนำผลประเมิน มาใช้ในการพัฒนา องค์กร	80	ร้อยละ	400.18 ค่าจ้าง เหมา บริการ	8,400.00	พัฒนาระบบ บริการสุขภาพ

ตารางสรุปโครงการอบรมตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์	จำนวนแผนงาน	ค่าเงินบำรุง	เงิน PPA	รวม
ยุทธศาสตร์ที่ 1.พัฒนาศักยภาพในการบริการโรคเฉพาะด้าน	0	0	0	0
ยุทธศาสตร์ที่ 2.พัฒนาระบบการรักษาให้มีความปลอดภัยได้มาตรฐาน	0	0	0	0
ยุทธศาสตร์ที่ 3.สร้างเสริมสุขภาพ ป้องกัน ควบคุมโรคภัยสุขภาพ อนามัยสิ่งแวดล้อมและคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ โดยทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม	17	9,350	525,360	534,727
ยุทธศาสตร์ที่ 4.พัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ ให้มีคุณภาพ ประชาชนเข้าถึงระบบบริการทั่วถึง ไร้รอยต่อ	6	-	166,540	166,546
ยุทธศาสตร์ที่ 5.พัฒนาระบบการส่งต่อที่มาตรฐาน	3	196,000	-	196,003
ยุทธศาสตร์ที่ 6.พัฒนาศูนย์ส่งต่อที่มีประสิทธิภาพแบบไร้รอยต่อ	1	85,000		85,001
ยุทธศาสตร์ที่ 7.พัฒนาระบบบริการสุขภาพ ให้มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ ด้วยนวัตกรรมเทคโนโลยี ที่ทันสมัยและหลักธรรมาภิบาล	16	719,050	774,610	1,493,676
ยุทธศาสตร์ที่ 8.พัฒนาโรงพยาบาลให้เป็นองค์กรแห่งความสุข และบุคลากรมีสมรรถนะสูง	3	1,626,400	0	1626403
รวม	46	2,635,800	1,466,510	4,102,356

โครงการอบรมตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 3.สร้างเสริมสุขภาพ ป้องกัน ควบคุมโรคภัยสุขภาพ อนามัยสิ่งแวดล้อมและคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ โดยทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ว/ด/ปที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง เงิน	ผู้รับผิดชอบ
1	การพัฒนารพ.สต./ PCU/PCC ส่งเสริม การใช้ยาอย่างสม เหตุผล (RDU- PCU) ครบถ้วน	ความปลอดภัยจากการใช้ ยา (safety) และลด ค่าใช้จ่าย (cost) ด้านยาที่ ไม่จำเป็นของหน่วยบริการ สุขภาพ (รพส/รพท/รพช./ รพ.สต./PCC/PCU)	อบรมให้ความรู้ด้าน คุ้มครองผู้บริโภคแก่ บุคลากรในเครือข่าย	ระดับคะแนน ความสำเร็จใน การส่งเสริมการ ใช้ยาสมเหตุผล ระดับอำเภอ (RDU District)	5	ระดับ	ต.ค.66- ก.ย.67	2,750	เงิน บำรุง	มณีนยา แสง ไสว,วีรศักดิ์ แผ่นเงิน
2	การเฝ้าระวังการใช้ ยา/ผลิตภัณฑ์ สุขภาพในกลุ่ม เปราะบาง (ผู้ป่วย โรคไต) ด้วยการ พัฒนาระบบงาน เภสัชกรรมทาวไกล (Telepharm CKD)	การใช้ยา และการดูแล สุขภาพ ของผู้ป่วยโรคไต ระดับ 2-3	1.ให้ความรู้เรื่องการ ใช้ยา/ผลิตภัณฑ์เสี่ยง แก่ผู้ป่วยเบาหวาน ความดัน ที่ควบคุม ไม่ได้ และอสม. 13 รพ.สต. 2.เยี่ยมบ้านและ จัดการความเสี่ยง ของผู้ป่วย	ร้อยละการเยี่ยม บ้านกลุ่มผู้ป่วย เปราะบาง (ผู้ป่วยโรคไต)	100	ร้อยละ	ต.ค.66- ก.ย.67	6,600	เงิน บำรุง	มณีนยา แสง ไสว,วีรศักดิ์ แผ่นเงิน

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ว/ด/ปที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง เงิน	ผู้รับผิดชอบ
3	โครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปากและพัฒนาระบบบริการสุขภาพช่องปาก เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	1. เพื่อให้หญิงมีครรภ์รายใหม่ เด็กปฐมวัย ประชาชน 40 ปีขึ้นไป ได้รับการตรวจช่องปาก และได้รับการแนะนำในการดูแลสุขภาพช่องปาก และเพื่อให้หญิงมีครรภ์รายใหม่ได้รับการทันตกรรมในหน่วยบริการที่ไม่มีทันตบุคลากร 3. เพื่อพัฒนาความรู้ และวางแผนทางการดำเนินงานทางทันตกรรมและนิเทศติดตามการดำเนินงานทันตสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น	1.การส่งเสริมสุขภาพช่องปากในหญิงตั้งครรภ์ เด็กปฐมวัย และประชาชนอายุ 40 ปีขึ้นไป 2.ออกหน่วยเคลื่อนที่ไปยังหน่วยบริการที่ไม่มีทันตบุคลากร 3.ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานทันตกรรมในหน่วยบริการปฐมภูมิ	1.ร้อยละหญิงตั้งครรภ์ได้รับการดูแลสุขภาพช่องปาก 2.ร้อยละของเด็กปฐมวัยที่ได้รับการตรวจช่องปากและเคลือบฟลูออไรด์ 3.ร้อยละของหน่วยงานที่ไม่มีทันตบุคลากรมีกิจกรรมและรักษาทางทันตกรรมอย่างน้อยแห่งละ 1ครั้ง/เดือน	90 90 100	ร้อยละ ร้อยละ	ต.ค.66- ก.ย.67	8,740	PPA	กัญญวัลย์ ศรีสวัสดิ์พงษ์

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ว/ด/ปที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง เงิน	ผู้รับผิดชอบ
4	โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลความครอบคลุมในการรับวัคซีนของเด็ก 0 - 5 ปี เครือข่ายบริการสุขภาพ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น	1.เพื่อให้เด็ก 0-5 ปี ได้รับวัคซีนครบชุดตามเกณฑ์ 2.เพื่อติดตามความครอบคลุมในการรับวัคซีนตามกลุ่มวัยให้มากกว่าร้อยละ 90 3.เพื่อติดตามความครอบคลุมของข้อมูลการรับวัคซีนของกลุ่มเป้าหมายก่อนส่งข้อมูลเข้าระบบ HDC ให้ทันกำหนดเวลา	ประชุมเชิงปฏิบัติให้ความรู้การบันทึกข้อมูลวัคซีนในโปรแกรม JHCIS	เด็กอายุ 0-5 ปี มีความครอบคลุมในการรับวัคซีนตามกลุ่มวัย	>90	ร้อยละ	ต.ค.66- ก.ย.67	12,300	PPA	กิ่งแก้ว แก้ว กัลป์
5	โครงการเฝ้าระวังป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	1.เพื่อเฝ้าระวัง โรคและภัยสุขภาพในพื้นที่ 2.ฟื้นฟูความรู้ให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานควบคุมโรค	1.ประชุมคณะกรรมการ SRRT/EOC/RTI/War room 2.ประชุมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงาน	ร้อยละของการควบคุมโรคติดต่อภายใน 2 generation	100	ร้อยละ	ต.ค.66- ก.ย.67	74,400	PPA	เครือวัลย์ อินทอง ,วรรณิสา สุภโส

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ว/ด/ปที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง เงิน	ผู้รับผิดชอบ
6	ค้นหาและคัดกรองผู้ป่วยวัณโรคในกลุ่มเสี่ยงสูงด้วยวิธีเอกซเรย์ปอด	1.เพื่อค้นหาและคัดกรองวัณโรคในกลุ่มเสี่ยง 2.เพื่อส่งต่อผู้ป่วยเข้าระบบการรักษาได้อย่างรวดเร็ว 3.เพื่อพัฒนาฐานข้อมูลในระบบโปรแกรม NTIP ให้เป็นปัจจุบัน	1.ประชุมเชิงปฏิบัติการคัดกรองกลุ่มเสี่ยงด้วยวิธีเอกซเรย์ปอดในผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยงวัณโรค 2.คัดกรองวัณโรคด้วยวิธีเอกซเรย์ปอด	อัตราการครอบคลุมการขึ้นทะเบียนของผู้ป่วยวัณโรครายใหม่และกลับเป็นซ้ำ	85	ร้อยละ	ต.ค.66- ก.ย.67	55,920	PPA	เครือวัลย์ อินทอง,กิ่ง แก้ว แก้ว กัลป์
7	พัฒนาตำบลต้นแบบในการป้องกัน ควบคุมวัณโรค	1.เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการค้นหาผู้ป่วยวัณโรคในกลุ่มเสี่ยง 2.เพื่อสร้างความตระหนักของชุมชนในการควบคุมป้องกันวัณโรคอย่างจริงจังและต่อเนื่อง 3.เพื่อให้ อสม.และแกนนำมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวัณโรคสามารถคัดกรองผู้ป่วยได้ถูกต้อง	1.ประชุม TB Board 2.พัฒนาตำบลต้นแบบในการควบคุมวัณโรค 2.1อบรมพัฒนาศักยภาพแกนนำ 2.2คัดกรองกลุ่มเสี่ยงวัณโรค 2.3ตรวจเยี่ยมผู้ป่วยวัณโรคที่มีปัญหาซับซ้อน	1.ร้อยละของกลุ่มเสี่ยงผู้ป่วยวัณโรคได้รับการคัดกรอง 2.ร้อยละของผู้ป่วยวัณโรคได้เข้ารับการรักษา	80 100	ร้อยละ ร้อยละ	ต.ค.66- ก.ย.67	38,400	PPA	เครือวัลย์ อินทอง,

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ว/ด/ปที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง เงิน	ผู้รับผิดชอบ
			การใช้เครื่องมือตัด กรองเด็กอายุ 0-5ปี แก่ครูศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กในเครือข่าย โรงพยาบาล 4. ประชุมคณะทำงาน อนามัยแม่และเด็ก 4 ครั้ง							
10	การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคใน ผู้สูงอายุ และผู้มี ภาวะพึ่งพิง	เพื่อจัดทำCare plan ใน กลุ่มผู้สูงอายุที่มีภาวะ พึ่งพิงให้มีแนวทางเดียวกัน เพื่อให้ผู้สูงอายุที่มีภาวะ สมองเสื่อม/ภาวะหกล้ม ได้รับการวินิจฉัยโดย แพทย์และการเข้าถึง บริการ	ประชุม care manager คัดกรอง สมองเสื่อมใน ผู้สูงอายุ	ร้อยละผู้สูงอายุ และผู้ป่วยภาวะ พึ่งพิงได้รับการ ดูแล Care Plan	96	ร้อยละ	ต.ค.66- ก.ย.67	55,400	PPA	ประวีณา ศรีบุตรดี

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ว/ด/ปที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง เงิน	ผู้รับผิดชอบ
11	โครงการตรวจคัดกรองมะเร็ง โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ 2567	1 เพื่อค้นหาและป้องกันภาวะเสี่ยงจากมะเร็ง เพื่อให้ได้รับการรักษาตั้งแต่ระยะเริ่มแรก 2. เพื่อให้กลุ่มเสี่ยงมะเร็งได้เข้ารับการรักษาได้ทันเวลา 3. ลดอัตราการตายจากโรคมะเร็ง	1.ประชุมชี้แจงคณะทำงานการตรวจส่องกล้องมะเร็งลำไส้ 2.ลงพื้นที่ชุมชนเพื่อคัดกรองและนัดหมาย 3.ดำเนินการส่องตรวจโดยกล้อง colonoscopy	ผู้ป่วยในกลุ่มที่ผลหาเม็ดเลือดแดงแฝงในอุจจาระ(Fit test)เป็น Positive ที่เข้าเกณฑ์ได้รับการตรวจวินิจฉัยโดยการส่องกล้อง	85	ร้อยละ	ต.ค.66- ก.ย.67	18,600	PPA	วรรณิสาสุภโส
12	โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบุคลากรกลุ่มเสี่ยง เครือข่ายบริการสุขภาพ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ 2567	1. เพื่อคัดกรองบุคลากรที่มีภาวะน้ำหนักเกินเกณฑ์ BMI =25 ๒. เพื่อส่งเสริมให้มีการออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ	คัดกรองภาวน้ำหนักเกินในบุคลากร	ดัชนีมวลกายลดลงหรือเท่ากับร้อยละ 10	≤10	ร้อยละ	ต.ค.66- ก.ย.67	48,850	PPA	สุชาวัลย์ ติกา ฐิติชญาณ์ สิทธิศิริสาร

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ว/ด/ปที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่ง เงิน	ผู้รับผิดชอบ
15	เสริมสร้างความรู้ รอบรู้ด้าน ผลิตภัณฑ์สุขภาพ ในชุมชน	1. ผู้ประกอบการขาดความรู้ในเรื่องผลิตภัณฑ์สุขภาพ 2. ผู้ประกอบการเลือกผลิตภัณฑ์สุขภาพที่ไม่เหมาะสมมาจำหน่าย 3. ประชาชนขาดความรู้ในการเลือกซื้อผลิตภัณฑ์สุขภาพ	1.อบรมให้ความรู้เรื่องผลิตภัณฑ์สุขภาพแก่ประชาชนและผู้ประกอบการ	ร้อยละ ผลิตภัณฑ์สุขภาพ และ สถานประกอบการ ด้านสุขภาพผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน	90	ร้อยละ	ต.ค.66- ก.ย.67	11,000	PPA	หนึ่งฤทัย ไชยโยราช
16	พัฒนาศักยภาพ ผู้ประกอบการ เพื่อให้สถานที่ ประกอบการด้าน สุขภาพผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน	เพื่อให้สถานที่ประกอบการด้านสุขภาพได้มาตรฐานตามที่กำหนด	ประชุม สร้างความรู้ความเข้าใจและมาตรฐานสถานประกอบการที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด	สถานที่ ประกอบการด้านสุขภาพผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน	90	ร้อยละ	ต.ค.66- ก.ย.67	6,000	PPA	หนึ่งฤทัย ไชยโยราช
17	เฝ้าระวังผลิตภัณฑ์ สุขภาพและสถาน ประกอบการใน ชุมชน	1.เพื่อค้นหาสถานประกอบการไม่ได้มาตรฐานตามที่กำหนด 2.สร้างความตระหนักในการดำเนินการให้ผ่านมาตรฐานตามที่กำหนด	ลงพื้นที่ตรวจสอบและเสนอแนะการปรับปรุงแก้ไขตามกฎหมายกำหนด	สถานที่ ประกอบการด้านสุขภาพผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน	90	ร้อยละ	ต.ค.66- ก.ย.67	11,500	PPA	หนึ่งฤทัย ไชยโยราช
รวมเป็นเงิน								534,710		

ยุทธศาสตร์ที่ 4. พัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ ให้มีคุณภาพ ประชาชนเข้าถึงระบบบริการทั่วถึง ไร้รอยต่อ

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ว/ด/ปที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการส่งเสริมพัฒนา และเพิ่มศักยภาพเครือข่าย อสม. ในการจัดการสุขภาพชุมชนอย่างมีส่วนร่วม	1. เพื่อยกย่องชมเชยสร้างขวัญ กำลังใจในการดำเนินงานแก้ไขปัญหสุขภาพของประชาชนในชุมชน 2. เพื่อส่งเสริมให้อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านเกิดการทำกิจกรรมร่วมกันกับเจ้าหน้าที่สาธารณสุขและประชาชนในชุมชน 3. เพื่อให้อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน เกิดความตระหนักและเห็นถึงความสำคัญในการสร้างเสริมสุขภาพ	๑. มีการชี้แจงแนวทางการพัฒนา อสม. หมอประจำบ้านสู่การปฏิบัติ ๒. อบรมพัฒนา ศักยภาพ อสม. หมอประจำบ้านตามเป้าหมายที่กำหนด 3. ประกวดและให้รางวัล อสม. ดีเด่น	ร้อยละ อสม. ที่ได้รับการพัฒนา ศักยภาพเป็น อสม. หมอประจำบ้าน และสามารถใช้ Application อสม. ได้	70	ร้อยละ	ต.ค.66- ก.ย.67	12,750	PPA	จิตรา อ่างชัยชนะ

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ว/ด/ปที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
2	อบรมเชิงปฏิบัติการ ฟื้นฟูทักษะผู้ช่วย แพทย์แผนไทย และ บุคลากรที่สั่งการรักษา เครือข่ายบริการ สุขภาพโรงพยาบาลสิ รินธรจังหวัดขอนแก่น และไหว้ครูแพทย์แผน ไทย สืบสานภูมิปัญญา การแพทย์แผนไทย	เพื่อการสร้างภาคี เครือข่ายแพทย์แผน ไทยโรงพยาบาลสิ รินธร จังหวัด ขอนแก่น และต่อ ยอดสืบสานภูมิ ปัญญาการไหว้ครู แพทย์แผนไทย	จัดอบรมเชิง ปฏิบัติการฟื้นฟู ทักษะผู้ช่วย แพทย์แผนไทย ,จัดพิธีไหว้ครู ประจำปี	อ้างพื้นที่ ต้นแบบดีเด่น แห่งชาติ ระดับประเทศ	ระดับ เพชร	ระดับ	ต.ค.66- ก.ย.67	27,900	PPA	รักษิตา แสง ผา,กฤษฎา สุพล
3	พัฒนางานการแพทย์ แผนไทยและ การแพทย์ทางเลือก เพื่ออ้างพื้นที่ต้นแบบ ดีเด่นแห่งชาติ ระดับประเทศ ด้าน การแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือก และการแพทย์ การแพทย์ทางเลือก และการแพทย์พื้นบ้าน	1.เพื่ออ้างพื้นที่ ต้นแบบดีเด่น แห่งชาติ ระดับประเทศ ด้าน การแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือก และการแพทย์ พื้นบ้าน 2.เพื่อ พัฒนาต่อยอดตำรับ น้ำมันทิพย์ตะโจ	ผลิตน้ำมันทิพย์ ตะโจเพื่อใช้ รักษากลุ่ม อาการทาง ผิวหนังและ แผลเรื้อรัง	อ้างพื้นที่ ต้นแบบดีเด่น แห่งชาติ ระดับประเทศ	ระดับ เพชร	ระดับ	ต.ค.66- ก.ย.67	44,300	PPA	รักษิตา แสง ผา,กฤษฎา สุพล

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ว/ด/ปที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
		(ตำรับพื้นบ้าน) และ อนุรักษ์ป่าชุมชน พื้นที่ป่าสมุนไพรใน เครือข่าย โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น 3. เพื่อผลิตน้ำมันทิพย์ ตะไคร้ใช้รักษากลุ่ม อาการทางผิวหนัง และแผลเรื้อรังใน โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น								
4	โครงการส่งเสริมการ ดำเนินงานด้าน สาธารณสุขในพื้นที่ สำนักงานสาธารณสุข อำเภอบ้านแฮด ปี 2567	1. เพื่อจัดทำแผนงาน /โครงการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ (ITA) PMQA พขอ. บ้านแฮด ประจำปี งบประมาณ 2567 รายไตรมาส	จัดกิจกรรมด้าน ทุจริต อ.บ้าน แฮด ,จัด ประชุม คณะกรรมการเพื่อ ดำเนินงานการ ด้านทุจริต พขอ.บ้านแฮด	โรงพยาบาล ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA)	90	ร้อยละ	ต.ค.66- ก.ย.67	30,400	PPA	ลลิตา เลี้ยว ธัญญรัตน์, มารีสา อุตัน

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ว/ด/ปที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
5	โครงการพัฒนา ศักยภาพเครือข่ายใน การดูแลผู้ป่วยระยะ สุดท้ายแบบ ประคับประคอง (palliative care)	1. เพื่อเพิ่มศักยภาพ บุคลากรในการ จัดบริการดูแลแบบ ประคับประคอง 2. เพื่อเพิ่มการเข้าถึง การดูแลแบบ ประคับประคอง 3. เพื่อสร้างเครือข่าย การดูแลแบบ ประคับประคอง	1. ประชุมเชิง ปฏิบัติการเพื่อ ฟื้นฟูความรู้ใน การดูแลผู้ป่วย แบบ ประคับประคอง 2. ประชุมเพื่อ พัฒนาแกนนำ อสม. ในการ ดูแลผู้ป่วยระยะ ท้ายแบบ ประคับประคอง	1. ร้อยละของ เจ้าหน้าที่รพ. และรพ.สต. ใน เครือข่าย ที่ ได้รับการอบรม มีทักษะการดูแล ผู้ป่วยระยะท้าย แบบ ประคับประคอง 2. ร้อยละของอ สม. อสบ. care giver และผู้ที่ ดูแลผู้ป่วยที่เข้า รับการอบรมมี ความรู้ในการ ดูแลผู้ป่วยระยะ ท้ายแบบ ประคับประคอง	>80	ร้อยละ	ต.ค.66- ก.ย.67	27,940	PPA	อรณี พวงภู, ประวีณา ศรีบุตรีดี

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ว/ด/ปที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
6	โครงการพัฒนา ศักยภาพเครือข่ายใน การดูแลผู้ป่วยระยะ ปานกลาง เครือข่าย บริการสุขภาพ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ 2567	1. เพื่อพัฒนา ศักยภาพบุคลากร สาธารณสุขในการ ดูแลผู้ป่วยระยะปาน กลางได้อย่างมี ประสิทธิภาพ 2. เพื่อพัฒนาศักยภาพ อสม. Care Giver ในการดูแลผู้ป่วย ระยะปานกลางได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	1. สร้าง เครือข่าย บริการโดย ทีมสหสาขา วิชาชีพ 2. เพิ่มคุณภาพ ชีวิต ป้องกัน และลดความ พิการของผู้ป่วย 3. เพิ่มทักษะใน การดูแลตนเอง ของผู้ป่วยและ ญาติ พร้อม เชื่อมโยง แผนการดูแล ต่อเนื่องสู่ที่บ้าน และชุมชน	ร้อยละของ ผู้ป่วย Intermediate care* ได้รับการ บริหารพื้น สภาพระยะ กลางและ ติดตามจนครบ 6 เดือน หรือจน Barthel index = 20 ก่อนครบ 6 เดือน	≥85	ร้อยละ	ต.ค.66- ก.ย.67	23,250	PPA	อัครเดช บุรี ศรี, ประวีณา ศรีบุตรีดี
รวม								166,540		

ยุทธศาสตร์ที่ 5.พัฒนาระบบการส่งต่อที่มาตรฐาน

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ว/ด/ปที่ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (BLS) และขั้นสูงสูง (ACLS) (HA)	เพื่อฟื้นฟูและเพิ่มทักษะการกู้ชีวิตขั้นสูงตามมาตรฐาน เพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงานเป็นทีม เพื่อเพิ่มพูนทักษะและศักยภาพการช่วยฟื้นคืนชีพให้บุคลากรใหม่	อบรมเชิงปฏิบัติการ การปฐมพยาบาล และฟื้นคืนชีพเบื้องต้น	ผู้ปฏิบัติงานมีทักษะการปฐมพยาบาลและฟื้นคืนชีพเบื้องต้น	100	ร้อยละ	ต.ค.66-ก.ย.67	49,000	เงินบำรุง	สุขสันต์ ชัยเกษมสกุล ,สุกัญญา ดิเรกศรี
2	การพัฒนาระบบส่งต่อโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น	1.เพื่อความปลอดภัยผู้ป่วยส่งต่อ 2.เพื่อเสริมสร้างทักษะพยาบาลและบุคลากรในระบบส่งต่อ 3.เพื่อพัฒนาระบบประสานงานการส่งต่อระหว่างเครือข่ายและรพ.ช	1.การประเมินผล การส่งต่อ 2.ส่งอบรมนิเทศ 3.การทบทวนกรณีศึกษา	1.อัตราการส่งต่อผู้ป่วยเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน กลุ่มโรค FAST Track เพิ่มขึ้น	80	ร้อยละ	ต.ค.66-ก.ย.67	77,000	เงินบำรุง	กิตติศักดิ์ นาสุงชน, นุกูล เมืองจันทร์

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ว/ด/ปที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
3	โครงการพัฒนา เครือข่ายกู้ชีพ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น	เพื่อสร้างเครือข่ายกู้ชีพ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น เสริมสร้างความรู้ และ เพิ่มพูนทักษะการออก เหตุการณ์ทำงานร่วมกัน ในเครือข่ายกู้ชีพ	ประชุมเชิง ปฏิบัติการ พัฒนา เครือข่ายกู้ ชีพ โรงพยาบาล สิรินธร จังหวัด ขอนแก่น	บุคลากรใน หน่วยงาน รพ.สิรินธรฯ เข้าร่วมอบรม ครบ ทุก หน่วยงาน	100	ร้อยละ	ต.ค.66- ก.ย.67	70,000	เงินบำรุง	สุขสันต์ ชัย เกษมสกุล,สุ กัญญา ติเรก ศรี
รวม								196,000		

ยุทธศาสตร์ที่ 6.พัฒนาศูนย์ส่งต่อที่มีประสิทธิภาพแบบไร้รอยต่อ

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ว/ด/ปที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
1	ซ่อมแผน อุบัติเหตุหมู่	เพื่อเตรียมความพร้อม ในกรณีที่มี อุบัติเหตุหมู่ เกิดขึ้น	ประชุมเชิง ปฏิบัติการ ซ้อมรับ สถานการณ์ อุบัติเหตุหมู่	บุคลากรใน หน่วยงาน รพ. สิรินธรฯเข้า ร่วมอบรมครบ ทุกหน่วยงาน	100	ร้อยละ	ม.ค.-ก.ย. 2567	85,000	เงินบำรุง	สุขสันต์ ชัยเกษมสกุล ,สุกัญญา ดิเรกศรี
รวม								85,000		

ยุทธศาสตร์ที่ 7.พัฒนาระบบบริการสุขภาพ ให้มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ ด้วยนวัตกรรม เทคโนโลยี ที่ทันสมัยและหลักธรรมาภิบาล

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ว/ด/ปที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
1	ประชุมถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2567 โรงพยาบาลสิรินธร	เพื่อให้รพ.มีกรอบแนวทางในการจัดการแผนและงบประมาณและผลักดันให้แผนยุทธศาสตร์ในระดับต่างๆมุ่งผลสัมฤทธิ์	ประชุมเพื่อถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี 1 ครั้ง	หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย/งานเข้าร่วมประชุม	>80	ร้อยละ	ก.ย.66- ต.ค.67	2,450	เงินบำรุง	อุษณีย์ คุณภู
2	ประชุมชี้แจงตัวชี้วัดการตรวจราชการและการรับตรวจราชการกรณีปกติ ปีงบประมาณ 2567	เพื่อรับการตรวจราชการกรณีปกติ ประจำปีงบประมาณ 2567	ประชุมชี้แจงแนวทางการตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ 2567 2 รอบ/ปี					4,900	เงินบำรุง	อุษณีย์ คุณภู
3	โครงการประชุมพัฒนาคุณภาพทางการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ 2567	เพื่อติดตามความก้าวหน้าการพัฒนาและสรุปผลการพัฒนาตามตัวชี้วัดที่กองการพยาบาลกำหนด และเกิดผลลัพธ์ที่ดีและปลอดภัยต่อผู้ป่วย	ประชุมติดตามการดำเนินงานการพัฒนาและผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่กองการพยาบาลกำหนด	ระดับความสำเร็จขององค์กรพยาบาลในการพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาลในโรงพยาบาล	5	ระดับ	ต.ค.66- ก.ย.67	28,900	เงินบำรุง	ชญานิศ ธัมธนพัฒน์

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ว/ด/ปที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
4	โครงการประชุม คณะกรรมการที่มนำ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ 2567	1. เพื่อรับฟังการ ชี้แจงนโยบายจาก ผู้บริหาร โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น 2. เพื่อชี้แจงและ รายงานผลการ ดำเนินงานด้าน การเงินการคลัง และ ศักยภาพการ ให้บริการของ โรงพยาบาล 3. เพื่อ รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และกำหนดแนว ทางแก้ไขปัญหา ร่วมกัน	ประชุม คณะกรรมการที่มนำ เดือนละ 1 ครั้ง	ประชุม คณะกรรมการที่ม นำ โรงพยาบาลสิ รินธร จังหวัด ขอนแก่น	12	ครั้ง	ต.ค.66- ก.ย.67	37,200	เงินบำรุง	กนการรณ รักษา กำน ตง, ษนิษฐา บัณฑิต

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ว/ด/ปที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
5	โครงการอบรมความรู้ด้านการควบคุมป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล	-เพื่อป้องกันการติดเชื้อใน ผู้ป่วย จนท สิ่งแวดล้อม	1.การบรรยาย 2 ประชุมกลุ่มย่อย การนำเสนอผลการประชุมกลุ่มย่อย 3 การทดสอบกับสถานการณ์สมมุติ , การฝึกปฏิบัติที่หน่วยดูแลผู้ป่วย 4 การทดสอบความรู้ก่อนและหลังอบรม	ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายได้รับการอบรม ความรู้ด้านการควบคุมป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล	80	ร้อยละ	ต.ค.66- ก.ย.67	50,000	เงินบำรุง	กิตติศักดิ์ นาสูงชน, กนกวรรณ มาชา
6	โครงการอบรมการใช้งานโปรแกรมคิว	อบรมการใช้งานโปรแกรมคิว สำหรับเจ้าหน้าที่	จัดอบรมให้ความรู้การใช้โปรแกรมคิว	รพ.ผ่านเกณฑ์การประเมิน รพ. อัจฉริยะ	700	คะแนน	ต.ค.66- ก.ย.67	51,600	เงินบำรุง	จักรกริช ชนะสิงห์, รัชเดช สิงห์น้อย
7	โครงการพัฒนาคุณภาพสู่งานประจำR2R	เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรมีความสนใจในการทำงานประจำสู่งานวิจัย	1.สนับสนุน ส่งเสริมและให้คำแนะนำการทำวิจัยของบุคลากรของโรงพยาบาล	จำนวนผลงานวิจัย/R2R/นวัตกรรมหรือเทคโนโลยีสุขภาพที่คิดค้นใหม่หรือที่พัฒนาต่อยอด	5	คะแนน	ต.ค.66- ก.ย.67	184,000	เงินบำรุง	ทรรษา เรืองศิริปิยะ กุล,ดวง ภรณ์ กุลใบ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ว/ด/ปที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
8	พัฒนางานคุณภาพ โรงพยาบาลทุก 2เดือน	เพื่อพัฒนาการดูแล ผู้ป่วยในโรงพยาบาล	เยี่ยมประเมิน ให้ ความรู้และเสริมพลัง การทำงานดูแลผู้ป่วย ในหอผู้ป่วย	รพ.ผ่านการ ประเมินคุณภาพ HA	ผ่าน	ผ่าน	ต.ค.66- ก.ย.67	360,000	เงินบำรุง	ทรรษา เรืองศิริปิยะ กุล,ดวง ภรณ์ กุลใบ
9	โครงการพัฒนาอนามัย สิ่งแวดล้อม (GREEN CLEAN Hospital) ใน เครือข่ายบริการสุขภาพ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ประจำปี งบประมาณ 2567	1.เพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านอนามัย สิ่งแวดล้อมใน เครือข่ายบริการ สุขภาพ 2.เพื่อ พัฒนาการดำเนินงาน GREEN CLEAN Hospital ของ เครือข่ายบริการ สุขภาพให้ผ่านการ Reaccredit ในระดับ ดีมาก 3.เพื่อส่งเสริม การจัดการมูลฝอย และการดำเนินงาน ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม ในเครือข่าย	อบรมให้ความรู้เรื่อง การจัดการมูลฝอย และด้านอนามัย สิ่งแวดล้อม แก่ เจ้าหน้าที่เครือข่าย บริการสุขภาพ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น	โรงพยาบาลผ่าน เกณฑ์การ ประเมินงาน อนามัย สิ่งแวดล้อม (GREEN CLEAN Hospital)	ดีมาก	ระดับ	ต.ค.66- ก.ย.67	15,120	PPA	ปวีณา อนุ รักษา,ภา วิณี อักษร พิมพ์

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ว/ด/ปที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
10	พัฒนางานอนามัย สิ่งแวดล้อม (GREEN CLEAN HOSPITAL) ปีงบประมาณ 2567	1. พัฒนางานอนามัย สิ่งแวดล้อม (GREEN CLEAN HOSPITAL) หมายเหตุ	1. จัดอบรมบุคลากร รพ. ครึ่งวันๆละ1 รุ่น จำนวน 2 ครั้งๆ ละ 50 คน รวมทั้งหมด 100 คน 2. จัดกิจ กรรมรณรงค์อนามัย สิ่งแวดล้อม 2 ครั้ง	โรงพยาบาลผ่าน เกณฑ์การ ประเมินงาน อนามัย สิ่งแวดล้อม (GREEN CLEAN Hospital)	ดีมาก	ระดับ	ต.ค.66- ก.ย.67	17,100	PPA	ภาวิณี อักษรพิมพ์ ,ปวีณา อนุ รักษา
11	ตรวจสอบสุขภาพประจำปีและ ตรวจสอบสุขภาพตามปัจจัย เสี่ยงในการทำงานของ บุคลากรในโรงพยาบาล ปีงบประมาณ 2567	1. ประเมินสภาวะ สุขภาพบุคลากร 2. เฝ้าระวังภาวะ สุขภาพและความ เสี่ยงจากโรคทำงาน ของบุคลากร	จัดอบรมให้ความรู้การ สร้างเสริมสุขภาพและ ตรวจสอบสุขภาพบุคลากร 4 วันๆละ2รอบๆละ 60คน	บุคลากรมีดัชนีมวลกาย (BMI)ปกติ	≥60	ร้อยละ	พ.ค.-ก.ย. 67	21,000	PPA	ภาวิณี อักษรพิมพ์ ,ศิริญากรณ์ ชาวขำ
12	โครงการอบรมฟื้นฟูด้าน อาชีพอนามัย และความ ปลอดภัยในการทำงาน ปีงบประมาณ 2567	1เพื่อพัฒนาองค์ ความรู้บุคลากร รพ. ด้านอาชีพอนามัย โรคจากการทำงาน และความปลอดภัย ในการทำงาน	จัดการอบรมฟื้นฟู ด้านอาชีพอนามัย และความปลอดภัย ในการทำงาน	ร้อยละบุคลากร กลุ่มเป้าหมาย ได้รับการอบรม ฟื้นฟูความรู้ด้านอา ชีพอนามัยและ ความปลอดภัยใน การทำงาน	100	ร้อยละ	ต.ค.66- ก.ย.67	28,700	PPA	ภาวิณี อักษรพิมพ์ ,ศิริประภา คงชานา

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ว/ด/ปที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
13	บริหารยุทธศาสตร์ เครือข่ายบริการสุขภาพ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น	1.เพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินงานระดับ เครือข่ายบริการ เพื่อให้เครือข่าย บริการสุขภาพ โรงพยาบาล สิรินธร จังหวัดขอนแก่น มี การดำเนินงานผ่าน ตามยุทธศาสตร์ของ กระทรวงสาธารณสุข	ประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำแผน ยุทธศาสตร์และ กลั่นกรองแผน ยุทธศาสตร์ CUP	ผ่านเกณฑ์การ ติดตาม ประเมินผลการ นิเทศ CUP	80	ร้อยละ	ต.ค.66- ก.ย.67	609,200	PPA	มารีสา อุดัน ,ศักดิ์ธนา วงศ์ภูมิ
14	โครงการพัฒนาระบบ บริหารจัดการด้าน งบประมาณตามหลักธรร มาภิบาลของหน่วยบริการ ในเครือข่ายบริการสุขภาพ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ 2567	1.เพื่อให้บริหาร จัดการภาครัฐเป็นไป ตามหลักธรรมาภิ บาล 2.เพื่อจัดสรร งบประมาณได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	1.เพื่อจัดทำ แผนงาน/โครงการ แก้ไขปัญหาในพื้นที่ รวมทั้งดำเนินงาน ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ITA	โรงพยาบาล ผ่าน เกณฑ์การ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA)	90	ร้อยละ	ต.ค.66- ก.ย.67	4,200	PPA	มารีสา อุดัน ,ศักดิ์ธนา วงศ์ภูมิ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ว/ด/ปที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
15	โครงการพัฒนาคุณภาพ มาตรฐานบริการสุขภาพ ปฐมภูมิ	เพื่อพัฒนาคุณภาพ มาตรฐานบริการ สุขภาพปฐมภูมิของ หน่วยบริการปฐมภูมิ ในเครือข่ายให้ผ่าน เกณฑ์คุณภาพ					ต.ค.66- ก.ย.67	41,490	PPA	มาริสา อุดัน ,ศักดิ์ธินา วงศ์ภูมิ
16	โครงการพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลสุขภาพ ประชาชน เครือข่าย บริการสุขภาพโรงพยาบาล สิรินธร จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ 2567	1.เพื่อพัฒนา ฐานข้อมูลสุขภาพ ประชาชน เครือข่าย บริการสุขภาพ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ให้ ครบถ้วน ครอบคลุม และเป็นปัจจุบัน	1.ประชุมเชิง ปฏิบัติการระบบ DID 2.ประชุมเชิง ปฏิบัติการการใช้งาน ระบบยืนยันตัวตน และการเบิก ค่าบริการผ่าน สปสช. 3.ประชุมเชิง ปฏิบัติการการตรวจ ประเมิน(Audit)เวช ระเบียนในโประแก รม JHIS	ฐานข้อมูล ประชาชนมีความ ครอบคลุมทุก ประเด็นทางด้าน สาธารณสุข	100	ร้อยละ	ต.ค.66- ก.ย.67	37,800	PPA	มาริสา อุดัน ,ศักดิ์ธินา วงศ์ภูมิ
รวม								1,493,660		

ยุทธศาสตร์ที่ 8.พัฒนาโรงพยาบาลให้เป็นองค์กรแห่งความสุข และบุคลากรมีสมรรถนะสูง

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ว/ด/ปที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ 2567	เพื่อเตรียมความพร้อมการเข้าทำงาน ของบุคลากรใหม่ 2. ปลูกฝังแนวคิด ทัศนคติที่ดีในการ ทำงาน3.สร้างความรู้ ความเข้าใจและ ความรับผิดชอบงาน ของหน่วยงานและ บุคลากร	จัดกิจกรรม ปฐมนิเทศให้ความรู้ และการสร้าง ความสัมพันธ์ที่ดี ของบุคลากรโดยทีม กระบวนการของ โรงพยาบาล	บุคลากรใหม่ได้ เข้ารับการอบรม	100	ร้อยละ	ส.ค.67- ก.ย.67	272,500	เงินบำรุง	เพลินพิศ ท่านตระกูล, กัญณภัทร กิตต์ธนาตล
2	โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการทักษะการ นำประชุมเพื่อ แก้ปัญหาที่เรื้อรังอย่าง ลงลึกและรอบด้าน โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ 2567	1. เพื่อพัฒนา ศักยภาพทีม กระบวนการให้มี ทักษะการจัดประชุม แก้ปัญหาเรื้อรังอย่าง ลงลึกและรอบด้าน 2. เพื่อพัฒนา ศักยภาพทีม กระบวนการให้เป็น	ประชุมและรับฟัง การบรรยาย ครั้งที่ 1 หัวข้อทักษะการ นำประชุมเพื่อ แก้ปัญหาเรื้อรัง อย่างลงลึกและรอบ ด้าน 1.รับฟังการบรรยาย จากวิทยากร	ร้อยละความพึง พอใจของ ผู้เข้าร่วมประชุม	>80	ร้อยละ	พ.ย.66- ก.ย.67	650,400	เงินบำรุง	กัญณภัทร กิตต์ธนาตล ,ชนิษฐา บัณฑิต

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ว/ด/ป ที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ผู้นำการจัดประชุม และแสวงหา ข้อตกลงร่วมกัน อย่างสร้างสรรค์	ผู้ทรงคุณวุฒิ 2.Workshop ประกอบด้วย 2.1 การฝึกทักษะ การนำประชุมด้วย เครื่องมือ Role Play 2.2 สรุปบทเรียนจา การฝึกทักษะ กิจกรรมกลุ่ม							
3	โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการองค์กรสร้าง สุขในการทำงาน ปีงบประมาณ 2567(OD)	1.เพื่อเสริมสร้างการ สร้างความสุขและ ความผูกพันใน องค์กร 2.เสริมสร้างความ เข้าใจระหว่างช่วง อายุของบุคลากร	1.จัดการประชุมเชิง ปฏิบัติการจากกรณี ศึกษา 2.บรรยายและ ดำเนินการอบรม โดยทีมกระบวนกร ของโรงพยาบาลสิ รินธรฯ	ผลคะแนน ประเมินความ สุขบุคลากร (Happinometer) ด้านการผ่อนคลาย(Happy relax)มากกว่า ร้อยละ 55	>55	ร้อยละ	ม.ค.-ก.ย. 67	703,500	เงินบำรุง	กัญณภัทร กิตติธนาดล ,ดวงภรณ์ กุล ไพบ
รวม								1,626,400		