



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลศิริราช จังหวัดขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โรงพยาบาลศิริราช จังหวัดขอนแก่น
“รับผิดชอบ เสียสละ สามัคคี”

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ที่มาหลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข กำหนดทิศทางการพัฒนากระทรวงสาธารณสุขตามยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามมติการประชุม คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ กำหนดวิสัยทัศน์ คือ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” “(Zero Tolerance & Clean Thailand)” ซึ่งมีพันธกิจในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ ทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล บรรลุ ถึงเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ชาติคือ ประเทศไทยมีค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ ผ่านประเด็นยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

โดยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองนโยบายรัฐบาล และสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

การแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัตินั้น กระทรวงสาธารณสุขที่ได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ในการนี้กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดวิสัยทัศน์คือ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาดร่วมต้านทุจริต” โดยมีเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ คือ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๘๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บท ฯ ซึ่งกระทรวงสาธารณสุข ได้เริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้อย่างเป็นอัตโนมัติ นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในองค์กร บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และการเพิกเฉยต่อการทุจริต พร้อมกันนี้ผู้บริหารและบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกคนต้องร่วมกันทำให้กระทรวงสาธารณสุขปราศจากการทุจริต โดยขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ได้รับความไว้วางใจและความเชื่อมั่นศรัทธาจากประชาชน ภายใต้ยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังวิถีคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างระบบฐานคิด การยึดถือประโยชน์ของชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน สร้างระบบคิด “แก้ทุจริตต้องคิดเป็น” (Digital Thinking) “แก้ทุจริต ต้องคิดแยกแยะ”(Digital Thinking) คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบระดับคุณธรรม และความขัดแย้งเชิงคุณธรรมแก่บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

มุ่งเน้นการกำหนดกลไกด้านการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ

ดังนั้น ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงได้นำยุทธศาสตร์ของกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าว และตามพันธะสัญญาการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๕ ประเด็นที่ ๘ ธรรมาภิบาล “ยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน” มุ่งเน้นประเด็นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการ ๖ กระบวนการสำคัญ ประกอบด้วย

๑. กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ใช้โมเดล “STRONG”

๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๒.๑ การบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

๒.๒ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๓. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต

๔. กระบวนการปราบปรามการทุจริต โดยการสร้างและพัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วเด็ดขาด และเป็นธรรม กลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

๕. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง

สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผ่านกลไกชมรมจริยธรรมภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และระบบเครดิตสังคม(Social Credit) ส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก และบูรณาการแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร”(บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๖. กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

หมวด ๕ การรักษาจรรยาข้าราชการ มาตรา ๗๘ บัญญัติให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ

มาเป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล
๒. เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน และบุคลากรในหน่วยงานยึดถือประโยชน์ของชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว
๓. เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต ยกกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index :CPI)

๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล
๒. หน่วยงานมีวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และบุคลากรในหน่วยงานยึดถือประโยชน์ของชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว
๓. หน่วยงานมีส่วนช่วยในการลดปัญหาการทุจริตในประเทศไทย ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index :CPI) สูงขึ้น

๔. กรอบแนวคิดในการดำเนินการ

กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดยกำหนดวิสัยทัศน์ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ด้วยการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามมติการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เมื่อศึกษายุทธศาสตร์แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แล้ว ประกอบกับได้มีการนำผลการดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มาเป็นต้นแบบแนวคิดในการจัดกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนั้น จึงเห็นว่ากิจกรรม/โครงการของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น จะต้องดำเนินการประกอบด้วย

๑. กิจกรรมที่เกี่ยวกับคน ได้แก่ กิจกรรมที่สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร กิจกรรมที่สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้บุคลากรสามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ ปลุกฝังให้บุคลากรไม่ทุจริตและไม่ทนกับการทุจริต และกิจกรรมที่ทำให้บุคลากรตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของหน้าที่งานของตนเอง เพื่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

๒. กิจกรรมเกี่ยวกับระบบการทำงาน กิจกรรมที่ส่งเสริมการปรับปรุงพัฒนาระบบการทำงานภายในโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ให้มีการสกัดกั้นการทุจริตตั้งแต่ต้นนโยบาย ส่งเสริมการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลเพื่อป้องกันการทุจริต และปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล (Good governance)

๓. กิจกรรมเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร กิจกรรมที่สร้างวัฒนธรรมการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักหาวินัยข้าราชการ หน่วยงานมีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนหลายช่องทาง เพื่อให้บุคลากรตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต เฝ้าระวังร่วมกัน และดำเนินการป้องกันแก้ไขตามเรื่องร้องเรียน พร้อมทั้งมีการตรวจสอบภายในหน่วยงานอย่างเป็นระบบ

๕. การดำเนินการตามแผน

โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เป็นไปตามขั้นตอนการดำเนินงานตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ตลอดจนสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ โดยมีความเชื่อมโยงและสอดคล้องแผนกลยุทธ์ศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ กฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ และหลักธรรมาภิบาล	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน มีความเข้าใจและปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ และหลักธรรมาภิบาล	-	๑.บุคลากรเข้าร่วมอบรมมากกว่าร้อยละ ๙๐ ๒. มีภาคีความร่วมมือในการเสริมสร้างและดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน	๑ ครั้งต่อปี	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป และกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
๒. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้อย่างเป็นอัตโนมัติ และสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	-	บุคลากรเข้าร่วมอบรมมากกว่าร้อยละ ๙๐	๑ ครั้งต่อปี	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	คณะกรรมการชมรมSTRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
๓. เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการทุจริต/การกระทำผิดวินัยข้าราชการ	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน มีความเข้าใจและปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ และหลักธรรมาภิบาล	-	มีการเผยแพร่อย่างสม่ำเสมอ	เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	งานนิติการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. มีกิจกรรมประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อแสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน เพิ่มความเชื่อมั่นศรัทธาให้กับประชาชน	-	มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	งานนิติการ

๒. เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อให้หน่วยงานมีการเปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น และผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	-	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ได้คะแนนร้อยละ ๙๕.๐๐-๑๐๐ คะแนน ในระดับ AA	ต.ค. ๒๕๖๔ – ก.ย. ๒๕๖๕	กลุ่มภารกิจด้านการอำนวยความสะดวก
--	---	---	---	---	-----------------------	----------------------------------

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. โครงการคนดีศรีสิรินธร	ยกย่องเชิดชูบุคลากรในหน่วยงานที่มีคุณงามความดี คุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล	๓๐,๐๐๐	๒๔ คนต่อปี	เดือนละ ๒ คน โดยมีหลักเกณฑ์การคัดเลือกที่ชัดเจน ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยมอบเกียรติบัตรและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์	ต.ค. ๒๕๖๔ – ก.ย. ๒๕๖๕	ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
๒. เข้าร่วมการประเมินระบบตรวจสอบอัตโนมัติ ๕ มิติ	พัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	-	ได้คะแนนร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	๑ ครั้งต่อปี	ต.ค. ๒๕๖๔ – ก.ย. ๒๕๖๕	กลุ่มภารกิจด้านการอำนวยความสะดวก
๓. มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนหลายช่องทาง		-	มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนหลายช่องทาง	มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ๓ ช่องทาง ๑. เว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. ตู้แสดงความคิดเห็น ๓. สายด่วนรับเรื่องร้องเรียน	ต.ค. ๒๕๖๔ – ก.ย. ๒๕๖๕	คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน

๕. บทสรุป

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวังไว้ สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรในหน่วยงานให้ลดน้อยลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่ายและจะต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบ โดยหากมีการบูรณาการความร่วมมือจากทุกฝ่ายอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ก็จะส่งผลต่อการบรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง รวมถึงส่งผลต่อภาพลักษณ์ของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น อีกด้วย

ผู้เขียนแผน



(นางสาวศิริญา คล้ายทวน)
นิติกร

ผู้เห็นชอบแผน



(นายประภิต คำพิชิต)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
รักษาราชการแทน รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ผู้อนุมัติแผน



(นางนภาพร สิงขรเขียว)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
และหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
ตามประกาศโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ชื่อหน่วยงาน : งานนิติกร ตรวจสอบภายใน และควบคุมภายใน

วัน/เดือน/ปี : วันที่ 26 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2564

หัวข้อ : แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

1. ขออนุมัติแผนฯและขออนุญาตเผยแพร่.pdf
2. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ฯ รพ.สิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ 2565.pdf

Link ภายนอก : http://203.157.144.198/web/depboard/?page=main_read&post_id=2390

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ศิริญา คล้ายทวน

(ศิริญา คล้ายทวน)

ตำแหน่ง นิติกร-

แผนก/งาน งานนิติกร ตรวจสอบภายใน และควบคุมภายใน

26 พ.ย. 2564

ผู้อนุมัติรับรอง

ประภิต คำพิชิต

(ประภิต คำพิชิต)

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มภารกิจ อำนวยการ

26 พ.ย. 2564

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

สุวิทย์ ศุภวิโรจน์เลิศ

(สุวิทย์ ศุภวิโรจน์เลิศ)

ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

26 พ.ย. 2564