



ประกาศโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น  
เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ แนวทางปฏิบัติ มีความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงประกาศนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. การวางแผนกำลังคน โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น มีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้แก่ มีการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดจำนวนบุคลากรแต่ละสายงาน มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังให้เหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งมีฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้องพร้อมนำไปใช้สำหรับการวิเคราะห์แนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

๒. การบรรจุ สรรหา ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว ดำเนินการโดยปฏิบัติตามระเบียบ หนังสือสั่งการ แนวทางปฏิบัติที่สำนักงาน ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดอย่างเคร่งครัด ด้วยความเสมอภาคและโปร่งใส โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ และประโยชน์สูงสุดที่ทางราชการจะได้รับเกณฑ์ เพื่อให้ได้คนดี คนเก่ง ที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานตามภารกิจ ของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

๓. การพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น กำหนดแผนพัฒนาบุคลากรในทุกระดับในด้านความรู้เฉพาะด้าน ทักษะการบริการ และทักษะที่จำเป็นต่อการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมทั้งมีการแบ่งปันความรู้และประสบการณ์ในการทำงานระหว่างบุคลากรภายใน เพื่อสนับสนุนให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ ดำเนินการโดยการจัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี นำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลมาใช้เป็นระบบงานพัฒนาบุคคล ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองด้วยแผนพัฒนารายบุคคล

๔. การรักษาไว้ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ให้ความสำคัญต่อความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร และสนับสนุนให้บุคลากรมีการเรียนรู้และเตรียมความพร้อมต่อการรับหน้าที่ใหม่ เพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารงาน ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว ที่มีประสิทธิภาพและยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์กร

๕. การใช้ประโยชน์ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ยึดความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ โดยมีการสื่อสารให้บุคลากรรับทราบนโยบาย กฎระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล มีช่องทางให้บุคลากรเข้าถึงข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งผู้บริหารมีการสื่อสาร มอบหมายงาน พัฒนางาน ตลอดจนควบคุม กำกับ ดูแลให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางนภาพร สิงขรเชียว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น  
และหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น  
ตามประกาศโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ชื่อหน่วยงาน : การเจ้าหน้าที่

วัน/เดือน/ปี : วันที่ 29 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2565

หัวข้อ : MOIT6 ข้อ 1.2 มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และเป็นนโยบายที่ใช้ในปงบประมาณ พ.ศ. 2565 (แนบตามข้อ 1.1)

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

1. ประกาศโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารฯ.pdf

Link ภายนอก : [http://61.7.145.190/web/depboard/?page=main\\_read&post\\_id=2764](http://61.7.145.190/web/depboard/?page=main_read&post_id=2764)

หมายเหตุ : .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

จันทร์สุดา รัตนะแสง

( จันทร์สุดา รัตนะแสง )

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ-

แผนก/งาน การเจ้าหน้าที่

29 มี.ค. 2565

ผู้อนุมัติรับรอง

ประภิต คำพิชิต

( ประภิต คำพิชิต )

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มภารกิจ อำนวยการ

29 มี.ค. 2565

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

สุวิทย์ ศุภวิโรจน์เลิศ

( สุวิทย์ ศุภวิโรจน์เลิศ )

ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

29 มี.ค. 2565