

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

แผนงาน	เป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบ
<u>ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์</u>		
๑. วางแผนและบริหารกำลังให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์โรงพยาบาล	หน่วยงานในโรงพยาบาลมีแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องเพียงพอกับภารกิจหลัก	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล/ ทุกกลุ่มงานในโรงพยาบาล
๒. พัฒนากำลังคนคุณภาพสอดคล้องกับภารกิจของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น รองรับการเปลี่ยนแปลง	กำลังคนได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ทักษะและสมรรถนะ พร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลง	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล/ ทุกกลุ่มงานในโรงพยาบาล
๓. บุคลากรได้รับการสนับสนุนและส่งเสริมให้มีความก้าวหน้าในสายงานวิชาชีพที่ทำ	บุคลากรมีเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพที่ชัดเจน	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
๔. เตรียมกำลังคนเพื่อรองรับการสูญเสียจากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุ และการบริหารความหลากหลาย	มีแผนรองรับการสูญเสียอัตรากำลังเพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการของโรงพยาบาล	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
<u>ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล</u>		
๑. พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับภารกิจหลัก และรองรับการเปลี่ยนแปลง	มีกระบวนการบริหารทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
๒. พัฒนาระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล	ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศทรัพยากรบุคคลที่ตอบสนองการใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
๓. การติดตาม ตรวจสอบการใช้ตำแหน่งและบริหารอัตรากำลังอย่างมีประสิทธิภาพ	มีระบบการติดตามตรวจสอบและประเมินผลการใช้ตำแหน่ง	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
<u>ประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล</u>		
๑. พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับผลงานและสมรรถนะ	มีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล/ ทุกกลุ่มงานในโรงพยาบาล
๒. พัฒนาค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์เพื่อดึงดูดและจรรงรักษากำลังคนคุณภาพให้อยู่ในโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น	มีระบบค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์เพื่อดึงดูดและจรรงรักษากำลังคนคุณภาพให้อยู่ในโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น	ทุกกลุ่มงานในโรงพยาบาล
๓. สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ การจัดการความรู้ และนวัตกรรม	มีการจัดการองค์ความรู้ที่เป็นระบบ ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะหลัก	ทุกกลุ่มงานในโรงพยาบาล
<u>ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</u>		
๑. พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างโปร่งใส และความพร้อมให้มีการตรวจสอบ	มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างโปร่งใสและความพร้อมให้มีการตรวจสอบ	ทุกกลุ่มงานในโรงพยาบาล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
 และหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
 ตามประกาศโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
 เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ชื่อหน่วยงาน : การเจ้าหน้าที่

วัน/เดือน/ปี : วันที่ 20 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2565

หัวข้อ : MOIT 6 ข้อ 2.2 มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (แนบตามข้อ 2.1)

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- 1. MOIT 6 ข้อ 2.2.pdf

Link ภายนอก : http://61.7.145.190/web/depboard/?page=main_read&post_id=2899

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล
 จันทร์สุดา รัตน์ะแสง
 (จันทร์สุดา รัตน์ะแสง)
 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ-
 แผนก/งาน การเจ้าหน้าที่
 20 มิ.ย. 2565

ผู้อนุมัติรับรอง
 ประภิต คำพิชิต
 (ประภิต คำพิชิต)
 ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
 หัวหน้ากลุ่มภารกิจ อำนวยการ
 20 มิ.ย. 2565

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่
 สุวิทย์ ศุภวิโรจน์เลิศ
 (สุวิทย์ ศุภวิโรจน์เลิศ)
 ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 20 มิ.ย. 2565