



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ที่ ขก ๐๐๓๓.๒๐๑/๒๕๐

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของโรงพยาบาลสิรินธร ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ตามที่งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลสิรินธร ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงาน
ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เป็นไปตามขั้นตอนการดำเนินงานตามการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) โดยได้
กำหนดให้มี ๓ ยุทธศาสตร์ ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายงานผลการดำเนินงานตาม ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๑. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ กฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องกับ
การปฏิบัติหน้าที่ และหลักธรรมาภิบาล ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

๒. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

๓. เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการทุจริต/การกระทำผิดวินัยข้าราชการ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

๑. มีกิจกรรมประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

๒. เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

๑. โครงการคนดีศรีสิรินธร กำลังดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

๒. เข้าร่วมการประเมินระบบตรวจสอบอัตโนมัติ ๕ มิติ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

๓. มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนหลายช่องทาง ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

ทั้งนี้ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบฯ เป็นเพียงแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเท่านั้น เพื่อให้
บรรลุตามวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวังไว้ สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของ
บุคลากรในหน่วยงานให้ลดน้อยลง ต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่ายและปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาตให้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงานต่อไป

(นางสาวศิริญา คล้ายทวน)

นิติการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

- เพื่อโปรดทราบ

- เห็นสมควรพิจารณาอนุมัติให้เผยแพร่
คำสั่งที่ ๒๒๖/๒๕๖๕ รพ. สิริ

(นายประภักดิ์ คำพิชิต)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

รักษาราชการแทน รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

nmh/

(นางนภาพร สิงขรเชียว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการ
ทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



บันทึกข้อความ

| |
|---------------------------------|
| โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น |
| เลขรับ..... ๑๕๒๗ |
| วันที่..... ๑๖ มี.ค. ๒๕๖๕ |
| เวลา..... ๐๙.๐๐ น. |

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
ที่ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕
เรื่อง ขออนุมัติโครงการอบรม “การเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย ปึงบประมาณ ๒๕๖๕”
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ความเป็นมา

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข ได้นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) มาประยุกต์ในหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งมีกระบวนการการประเมินที่ทำให้การดำเนินการเป็นไปได้อย่างชัดเจน มีเข็มมุ่ง และสอดคล้องกันทั้งองค์กรเพื่อให้ทุกหน่วยงานได้ทราบถึง จุดแข็ง จุดอ่อน และโอกาสในการปรับปรุงกระบวนการตามมาตรฐานการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีธรรมภิบาล นั้น

ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ต้องดำเนินการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูล (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ในตัวชี้วัด MOIT ๙ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ตัวชี้วัด MOIT ๑๖ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน และตัวชี้วัด MOIT ๑๑ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล และงานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำโครงการอบรม “การเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย ปึงบประมาณ ๒๕๖๕” เพื่อให้ผ่านการประเมินหน่วยงานและปลูกจิตสำนึกสร้างค่านิยมการเสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรมและการรักษาวินัยเพื่อป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย รวมถึงการให้ความรู้ในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้ตระหนักรู้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในโครงการที่เสนอแนบมาพร้อมบันทึกข้อความนี้

(นายประกิต คำพิชิต)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
รักษาราชการแทน รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ชื่อโครงการ: โครงการอบรม การเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล:

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Integrity and Transparency Assessment) ภายใต้แนวคิดเปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส (Open Data to Transparency) เน้นการประเมินตนเอง (Self Assessment) จากเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ ตามแผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาล และองค์กรคุณธรรม โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และเป็นเครื่องมือการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๕ ตามพันธะสัญญาการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๕ ประเด็นที่ ๘ ธรรมาภิบาลโปร่งใส บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลข้างต้นและนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐสู่การปฏิบัติเพื่อเป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่นจึงเห็นถึงความสำคัญของการจัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมการเสริมสร้างค่านิยมการเสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรมและการรักษาวินัย เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย และเพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๒.๑ เพื่อสร้างความรู้ด้านจริยธรรม และวินัยของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข แก่บุคลากร

๒.๒ ปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมเรื่องวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากร

๓. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

บุคลากรใหม่โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น จำนวน ๕๐ คน

๔. สถานที่และระยะเวลาดำเนินโครงการ

ระยะเวลาดำเนินโครงการตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และสิ้นสุดโครงการวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมศรีเมืองแก่น ชั้น ๔ อาคารผู้ป่วยนอก และอุบัติเหตุฉุกเฉิน โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

๕. งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมอบรม มากกว่า ร้อยละ ๙๐

๒. มีภาคีความร่วมมือในการเสริมสร้างและดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมภายในหน่วยงาน

๗. แนวทาง/แผนการดำเนินงาน

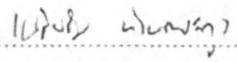
๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บังคับบัญชา
๒. เตรียมการจัดประชุมวิชาการ ประสานงานวิทยากรและส่วนที่เกี่ยวข้อง
๓. จัดการอบรม ตามระยะเวลาที่กำหนด
๔. ประเมินผลการดำเนินงาน

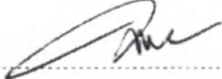
๘. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

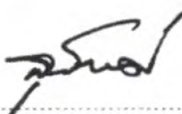
๑. เสริมสร้างและวางรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงานให้เข้มแข็งและยั่งยืน
๒. พัฒนาหน่วยงานและบุคลากรสาธารณสุขเป็นต้นแบบและแบบอย่างคุณธรรมแก่สังคมและประเทศชาติ


๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล กลุ่มภารกิจอำนวยการ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ลงชื่อ  ผู้เขียนโครงการ
(นางเพลินพิศ ห่านตระกูล)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นายประกิต คำพิชิต)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสุวิทย์ ศุภวิโรจน์เลิศ)
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นางนภาพร สิงขรเชียว)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

วินัยข้าราชการ

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๑

ลูกจ้างประจำ

๑. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗
๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๑
๓. กฎ ก.พ. พ.ศ. ๒๕๕๖
๔. คำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ ๙๘๗/๒๕๕๙ และ ๖๘๔/๒๕๕๓
๕. หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนมาก ที่ กค ๐๕๒๗.๖/ว๕ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๓๙

พนักงานราชการ

๑. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗
๒. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องแนวทางการดำเนินการทางวินัย พนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙
๓. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๑
๔. กฎ ก.พ. พ.ศ. ๒๕๕๖
๕. คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๖๔๕/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๓

พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

๑. ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖
๒. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (วินัย) ลงวันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑
๓. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๑
๔. กฎ ก.พ. พ.ศ. ๒๕๕๖
๕. คำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ ๑๐๕๖/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๐๐ , ๑๐๓ และ ๑๐๓/๑
๒. ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๓
๓. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
๔. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๕. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับ ของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔

โครงการอบรม “การเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย” ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมศรีเมืองแก่น ชั้น ๕ อาคารผู้ป่วยนอกและอุบัติเหตุฉุกเฉิน โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

เวลา ๑๓.๐๐ น.

ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการ

เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๔.๐๐ น.

พิธีเปิด

โดยแพทย์หญิงศรีสุรางค์ มั่งมี ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ

เวลา ๑๔.๐๐ น. - ๑๕.๓๐ น.

ฟังบรรยายเกี่ยวกับการรักษาวินัยข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และผลประโยชน์ทับซ้อน
โดยคุณสมเพชร ชมบุญ ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดขอนแก่น

เวลา ๑๕.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

ถาม - ตอบปัญหา
ปิดการประชุม

ใบลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการอบรม "การเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย" ปีงบประมาณ 2565

ในวันศุกร์ที่ 25 มีนาคม 2565 เวลา 13.00 - 16.30 น.

ณ ห้องประชุมศรีเมืองแก่น ชั้น 4 อาคารผู้ป่วยนอกและอุบัติเหตุฉุกเฉิน โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | กลุ่มงาน | กลุ่มภารกิจ | ลงชื่อ |
|-------|----------------------------|---------------------------------|------------------------------------|-------------|---|
| 1 | นางบุญณณา แซ่เอ็ง | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล | พรส. | |
| 2 | นางสุภาพร บุญมา | ช่างภาพการแพทย์ชำนาญการ | กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล | พรส. |  |
| 3 | นายไพฑูย์ เตือนสมบัติ | เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน | กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล | พรส. | |
| 4 | นางสาวพร้อมใจ ดิษสาด | พนักงานประจำตึก | กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล | พรส. |  |
| 5 | นางสุพรรณีย์ ติมุลา | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | ศูนย์ประกันสุขภาพ | พรส. |  |
| 6 | นายวิทย์พัฒน์ สมสะอาด | นักวิชาการเงินและบัญชี | ศูนย์ประกันสุขภาพ | พรส. |  |
| 7 | นายจักรกริช ชนะสิงห์ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ | กลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์ | พรส. | |
| 8 | นายธิตีพันธ์ คุณภู | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ | พรส. |  |
| 9 | นางมลิลา แพงมา | พนักงานพิมพ์ดีด | งานเวชระเบียน | พรส. |  |
| 10 | แพทย์หญิงศรีสุรางค์ มั่งมี | นายแพทย์ชำนาญการ | หัวหน้ากลุ่มภารกิจปฐมภูมิ | ปฐมภูมิ | |
| 11 | นางประวีณา ศรีบุตรดี | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | งานเวชกรรมสังคม | ปฐมภูมิ |  |
| 12 | นางนิตยา หนองแบก | พยาบาลวิชาชีพ | งานเวชกรรมสังคม | ปฐมภูมิ |  |
| 13 | นางนิตยา ไชยสันต์ | พนักงานช่วยเหลือคนไข้ | งานเวชกรรมสังคม | ปฐมภูมิ |  |
| 14 | นางจิตรา อังราชัยชนะ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | งานรักษาสุขภาพชุมชน | ปฐมภูมิ |  |
| 15 | นางฐิติชญาณี สิทธิศิริสาร | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | งานรักษาสุขภาพชุมชน | ปฐมภูมิ |  |
| 16 | นางสาวอัคราภรณ์ พงศ์พิมล | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | งานพยาบาลชุมชน | ปฐมภูมิ |  |
| 17 | นางสาวสุวรรณา ชาสุต | พนักงานธุรการ | งานอาชีวอนามัย | ปฐมภูมิ |  |
| 18 | นางสาวรัศมิษา แสงผา | แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ | งานแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก | ปฐมภูมิ |  |
| 19 | นางสาวฐิติภัทร ไพศรี | แพทย์แผนไทย | งานแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก | ปฐมภูมิ |  |
| 20 | นายฤกษ์ภา สุพล | แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ | งานแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก | ปฐมภูมิ |  |

ใบลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการอบรม "การเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย" ปีงบประมาณ 2565

ในวันศุกร์ที่ 25 มีนาคม 2565 เวลา 13.00 - 16.30 น.

ณ ห้องประชุมศรีเมืองแก่น ชั้น 4 อาคารผู้ป่วยนอกและอุบัติเหตุฉุกเฉิน โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | กลุ่มงาน | กลุ่มภารกิจ | ลงชื่อ |
|-------|-------------------------------|-----------------------------|---|-------------------|------------------|
| 21 | นางสาวกัญญวีย์ ศรีสวัสดิ์พงษ์ | ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ | กลุ่มงานทันตกรรม | ทันตกรรม/ทันตกรรม | |
| 22 | นายกลวัชร การประภอบดี | ทันตแพทย์ชำนาญการ | กลุ่มงานทันตกรรม | ทันตกรรม/ทันตกรรม | |
| 23 | นางสาววิจินดา วัชรานนท์ | ทันตแพทย์ปฏิบัติการ | กลุ่มงานทันตกรรม | ทันตกรรม/ทันตกรรม | วิจินดา |
| 24 | นางสาววรรณิภา บุญเทพ | นักวิชาการสาธารณสุข | กลุ่มงานทันตกรรม | ทันตกรรม/ทันตกรรม | วรรณิภา |
| 25 | นางสาวปราณี ยุ่นประยงค์ | พนักงานช่วยเหลือคนไข้ | กลุ่มงานทันตกรรม | ทันตกรรม/ทันตกรรม | ปราณี |
| 26 | นายรักพงษ์ ศิริพรหม | เภสัชกรชำนาญการ | กลุ่มงานเภสัชกรรม | ทันตกรรม/ทันตกรรม | รักพงษ์ ศิริพรหม |
| 27 | นางสาวเอกลักษณ์ ขาญนชา | นักกายภาพบำบัดชำนาญการพิเศษ | กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู | ทันตกรรม/ทันตกรรม | เอกลักษณ์ ขาญนชา |
| 28 | นายสรวิทย์ คณะไชย | ช่างกายอุปกรณ์ชำนาญงาน | กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู | ทันตกรรม/ทันตกรรม | |
| 29 | นางสาวสุชัญญา ดอนเส | พนักงานธุรการ | กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก | ทันตกรรม/ทันตกรรม | สุชัญญา |
| 30 | นายสุวิทย์ เดชนอก | นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ | กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก | ทันตกรรม/ทันตกรรม | |
| 31 | นางสาวมยุรี กำกระโทก | นักโภชนาการชำนาญงาน | ฝ่ายโภชนาการ | ทันตกรรม/ทันตกรรม | มยุรี |
| 32 | นางสุรภรณ์ สิงโต | นักโภชนาการชำนาญงาน | ฝ่ายโภชนาการ | ทันตกรรม/ทันตกรรม | สุรภรณ์ |
| 33 | นางสาวจินตหรา ขำสมบัติ | นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ | กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์ | ทันตกรรม/ทันตกรรม | จินตหรา |
| 34 | นางสาวจิรภา ฉิมพลวง | นักร้องสีการแพทย์ปฏิบัติการ | กลุ่มงานรังสีวิทยา | ทันตกรรม/ทันตกรรม | จิรภา |
| 35 | นางนิศารัตน์ สุนทรพิทักษ์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | งานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก | การพยาบาล | นิศารัตน์ |
| 36 | นางธวัลรัตน์ พวงภู | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | งานการพยาบาลผู้คลอด | การพยาบาล | ธวัลรัตน์ |
| 37 | นางสาวรัตดาวัลย์ ภู่ง | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | งานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรมหญิง | การพยาบาล | รัตดาวัลย์ |
| 38 | นางสาวดาวะภา ว่องไว | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ | งานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรมหญิง | การพยาบาล | ดาวะภา |
| 39 | นางสาวกัญญา ทองพิลา | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ | งานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรมหญิง | การพยาบาล | กัญญา |
| 40 | นางวัชรีย์ เหลื่อมล้ำ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | งานการพยาบาลผู้ป่วยห้องผ่าตัด | การพยาบาล | วัชรีย์ |

ใบลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการอบรม "การเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย" ปีงบประมาณ 2565

ในวันศุกร์ที่ 25 มีนาคม 2565 เวลา 13.00 - 16.30 น.

ณ ห้องประชุมศรีเมืองแก่น ชั้น 4 อาคารผู้ป่วยนอกและอุบัติเหตุฉุกเฉิน โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | กลุ่มงาน | กลุ่มภารกิจ | ลงชื่อ |
|-------|---------------------------|--------------------------------------|---|-------------|-------------|
| 41 | นางสาวธิดาพร บุญตา | พนักงานช่วยเหลือคนไข้ | งานการพยาบาลผู้ป่วยห้องผ่าตัด | การพยาบาล | ธิดาพร |
| 42 | นายสุรศักดิ์ ชานนท์ | พนักงานประจำตึก | งานการพยาบาลผู้ป่วยห้องผ่าตัด | การพยาบาล | สุรศักดิ์ |
| 43 | นางสาวพุทธพร สังฆะทิพย์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | งานการพยาบาลผู้ป่วยห้องผ่าตัด | การพยาบาล | พุทธพร |
| 44 | นายสุสุขสันต์ ชัยเกษมสกุล | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | งานการพยาบาลลิวี่สูญญี่ | การพยาบาล | สุสุขสันต์ |
| 45 | นางยุวดี ผงสา | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | งานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรมชาย | การพยาบาล | ยุวดี |
| 46 | นางณัชฌมณ ชูมนา | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | งานจิตเวชและยาเสพติด | การพยาบาล | ณัชฌมณ |
| 47 | นางยุพิน พิมพ์สวัสดิ์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | งานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรมและออโรโตติกส์หญิง | การพยาบาล | ยุพิน |
| 48 | นางกาญจนา น้อยสุข | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | งานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรมและออโรโตติกส์ชาย | การพยาบาล | กาญจนา |
| 49 | นางสาวมนัสพร สอนกลาง | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ | งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก | การพยาบาล | มนัสพร |
| 50 | นางสาวจุฑามาศ นวล่อง | พยาบาลวิชาชีพ | งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก | การพยาบาล | จุฑามาศ |
| 51 | นางสาววริษา อุดโต | พยาบาลวิชาชีพ | งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก | การพยาบาล | วริษา |
| 52 | นายกิตติศักดิ์ นาสุงชน | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน | การพยาบาล | กิตติศักดิ์ |
| 53 | นายธนต์ศักดิ์ ชินบาล | พนักงานแปล | งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน | การพยาบาล | ธนต์ศักดิ์ |
| 54 | นางสาววิชชุดา ไทยิงโสภาก | เจ้าพนักงานสาธารณสุข (เวชกิจฉุกเฉิน) | งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน | การพยาบาล | วิชชุดา |
| 55 | นางสาว กัทธราธร สอนพร | ผู้ช่วยพยาบาล | งานหอผู้ป่วยหนัก | การพยาบาล | กัทธราธร |
| 56 | พ.ศ. - ยานพร ศิโร | พยาบาลวิชาชีพ | งาน อธิสัญญ | การพยาบาล | ยานพร |
| 57 | พ.ศ. วสันต์ น้อยถนอม | พนักงานอภิบาล | งานหอผู้ป่วยหนัก | การพยาบาล | วสันต์ |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |

ใบลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการอบรม "การเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย" ปีงบประมาณ 2565

ในวันศุกร์ที่ 25 มีนาคม 2565 เวลา 13.00 - 16.30 น.

ณ ห้องประชุมศรีเมืองแก่น ชั้น 4 อาคารผู้ป่วยนอกและอุบัติเหตุฉุกเฉิน โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

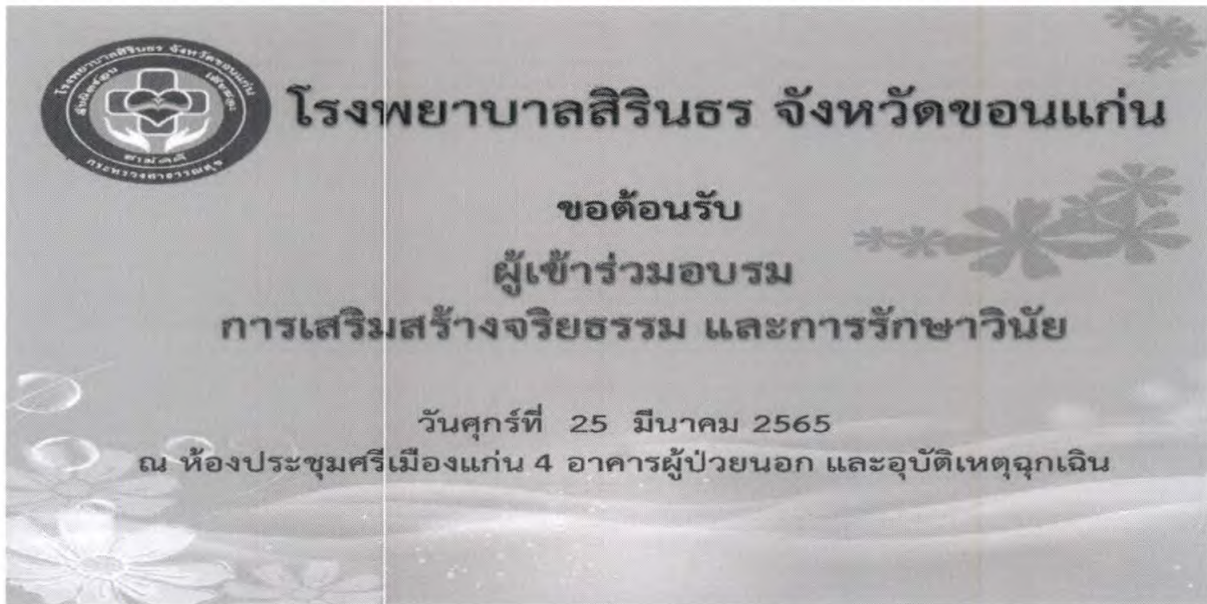
| ลำดับ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | กลุ่มงาน | กลุ่มภารกิจ | ลงชื่อ |
|-------|---------------------------|-----------------|----------|-------------|---------|
| 1 | น.ส. ชัยมาส รัตนประเสริฐ | แพทย์ชำนาญการ | ทันตกรรม | ทันตกรรม | Ju |
| 2 | น.ส. อภิญญา ชัยภักดิ์ | นักกายภาพบำบัด | ทันตกรรม | ทันตกรรม | อนม |
| 3 | นางสาวณิชาต แก้วรุ่งเรือง | สภ.ร. ชัยภักดิ์ | ทันตกรรม | ทันตกรรม | จ. |
| 4 | นางสาวณิชาต แก้วรุ่งเรือง | ทันตกรรม | ทันตกรรม | ทันตกรรม | Steph. |
| 5 | นางสาวณิชาต แก้วรุ่งเรือง | ทันตกรรม | ทันตกรรม | ทันตกรรม | สุนิษา. |
| 6 | นายแพทย์วิมล วัฒนศิริ | ทันตกรรม | ทันตกรรม | ทันตกรรม | อนม |
| 7 | น.ส. สนิทมา นามวงษ์ | ทันตกรรม | ทันตกรรม | ทันตกรรม | Steph. |
| 8 | นายแพทย์วิมล วัฒนศิริ | ทันตกรรม | ทันตกรรม | ทันตกรรม | Steph. |
| 9 | นายแพทย์วิมล วัฒนศิริ | ทันตกรรม | ทันตกรรม | ทันตกรรม | อนม |
| 10 | นายแพทย์วิมล วัฒนศิริ | ทันตกรรม | ทันตกรรม | ทันตกรรม | อนม |
| 11 | นายแพทย์วิมล วัฒนศิริ | ทันตกรรม | ทันตกรรม | ทันตกรรม | อนม |
| 12 | นายแพทย์วิมล วัฒนศิริ | ทันตกรรม | ทันตกรรม | ทันตกรรม | อนม |
| 13 | นายแพทย์วิมล วัฒนศิริ | ทันตกรรม | ทันตกรรม | ทันตกรรม | อนม |
| 14 | นายแพทย์วิมล วัฒนศิริ | ทันตกรรม | ทันตกรรม | ทันตกรรม | อนม |
| 15 | นายแพทย์วิมล วัฒนศิริ | ทันตกรรม | ทันตกรรม | ทันตกรรม | อนม |
| 16 | นายแพทย์วิมล วัฒนศิริ | ทันตกรรม | ทันตกรรม | ทันตกรรม | อนม |
| 17 | นายแพทย์วิมล วัฒนศิริ | ทันตกรรม | ทันตกรรม | ทันตกรรม | อนม |
| 18 | นายแพทย์วิมล วัฒนศิริ | ทันตกรรม | ทันตกรรม | ทันตกรรม | อนม |
| 19 | นายแพทย์วิมล วัฒนศิริ | ทันตกรรม | ทันตกรรม | ทันตกรรม | อนม |
| 20 | นายแพทย์วิมล วัฒนศิริ | ทันตกรรม | ทันตกรรม | ทันตกรรม | อนม |

ภาพกิจกรรมการจัดโครงการอบรม การเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย ปีงบประมาณ 2565

โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ในวันศุกร์ที่ 25 มีนาคม 2565 เวลา 13.00-16.30 น.

ณ ห้องประชุมศรีเมืองแก่น ชั้น 4 อาคารผู้ป่วยนอกและอุบัติเหตุและฉุกเฉิน โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น







บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ที่ ขก ๐๐๓๓.๒๐๑/ ๒๔๔

วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ที่ได้เห็นชอบหลักการเกี่ยวกับหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำหลักสูตรดังกล่าวไปพิจารณาปรับใช้กับกลุ่มเป้าหมาย ดังที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอนั้น กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้นและได้กำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) MOIT ๑๙ การรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนามชมรม STRONG เพื่อให้บุคลากรในสังกัดตระหนักถึงความสำคัญของการปลูกฝังและเสริมสร้างค่านิยม ทักษะคิด วิเคราะห์ในการต่อต้านการทุจริต คำนึงถึงประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง พร้อมกับการขับเคลื่อนแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาการใช้แผนแม่บทฯ ต่อไปถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามวิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาดร่วมต้านทุจริต” นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวประสบผลสำเร็จ คณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น จึงได้จัดทำโครงการ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรยึดมั่นและปฏิบัติหน้าที่โดยมีคุณธรรมจริยธรรม และเป็นการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบและเข้าใจวัตถุประสงค์ของชมรมฯ เสริมสร้างค่านิยม ทักษะคิด วิเคราะห์ในการต่อต้านการทุจริต และจิตอาสาให้กับบุคลากรของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

(นายประกิต คำพิชิต)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

(นางนภาพร สิงขรเชียว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ที่ ขก ๐๐๓๓.๒๐๑/๒๒๓

วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมอบรมโครงการ ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

ตามคำสั่งโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ที่ ๙๘ /๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น โดยมีให้มีอำนาจกำหนดแนวทางการดำเนินการของชมรม STRONG ในการนี้ คณะกรรมการชมรมฯ จึงได้จัดทำโครงการ ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ขึ้นเพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรยึดมั่นและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างค่านิยม ทศนคติ วิถีคิดในการต่อต้านการทุจริต และจิตอาสาให้กับบุคลากรของหน่วยงาน พร้อมทั้งเป็นการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบและเข้าใจวัตถุประสงค์ของชมรมฯ สอดคล้องกับมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ที่ได้เห็นชอบหลักการเกี่ยวกับหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ดังที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอนั้น รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

ดังนั้น จึงขอให้กลุ่มงานของท่าน จัดส่งรายชื่อผู้ที่เข้าร่วมอบรมอย่างน้อยกลุ่มงานละ ๑ คน
ทาง E-mail : Siriyaklaituanfeb21@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ

(นายประกิต คำพิชิต)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ชื่อโครงการ โครงการ ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

๑. หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ที่ได้เห็นชอบหลักการเกี่ยวกับหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำหลักสูตรดังกล่าวไปพิจารณาปรับใช้กับกลุ่มเป้าหมาย ดังที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอนั้น กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อให้สอดคล้องไปกับบริบทและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งตระหนักถึงความสำคัญของการปลูกฝังและเสริมสร้างค่านิยม ทักษะคิด วิเคราะห์ในการต่อต้านการทุจริต โดยให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกคนเกิดการรับรู้ถึงเป้าหมายที่เรียกว่า Sense of Purpose คำนี้ถึงประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง พร้อมกับการขับเคลื่อนแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาการใช้แผนแม่บทฯ ต่อไปถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามวิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาดร่วมด้านทุจริต”

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวประสบผลสำเร็จก่อให้เกิดคุณธรรม “สุจริต” ซึ่งเป็นหนึ่งใน ๕ คุณธรรมสำคัญ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ได้ขยายกรอบเวลาการใช้แผนแม่บทฯ ต่อไปถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น จึงมีคำสั่งโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ที่ ๙๘ /๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น โดยมีให้มีอำนาจกำหนดแนวทางการดำเนินการของชมรม STRONG ในครั้งนี้ คณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น จึงได้กำหนดแนวทางการดำเนินการของชมรมฯ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรยึดมั่นและปฏิบัติหน้าที่โดยมีคุณธรรมจริยธรรม และเป็นการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบและเข้าใจวัตถุประสงค์ของชมรมฯ เสริมสร้างค่านิยม ทักษะคิด วิเคราะห์ในการต่อต้านการทุจริต และจิตอาสาให้กับบุคลากรของหน่วยงาน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ที่เข้ารับการอบรมสามารถประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ตระหนักถึงการไม่ทนต่อการทุจริตและความอายต่อการทุจริต

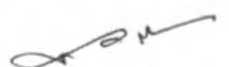
๒.๒ เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๓. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

หัวหน้ากลุ่มงานหรือตัวแทนทุกกลุ่มงาน ของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น จำนวน ๔๐ คน

๔. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินโครงการ

ระยะเวลาดำเนินโครงการภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมศรีเมืองแก่น อาคารผู้ป่วยนอกและอุบัติเหตุฉุกเฉิน โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น



๕. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

บุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมอบรมมากกว่าร้อยละ ๘๐

๗. วิธีการดำเนินโครงการ

- ๗.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บังคับบัญชา
- ๗.๒ เตรียมการจัดอบรมและประชาสัมพันธ์ให้กลุ่มเป้าหมายทราบ
- ๗.๓ จัดการอบรมตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด
- ๗.๔ ประเมินผลการดำเนินการ



๘. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

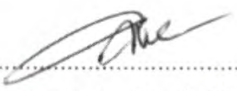
๘.๑ บุคลากรโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ที่เข้ารับการอบรมสามารถประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ตระหนักถึงการไม่ทนต่อการทุจริตและความอายต่อการทุจริต

๘.๒ บุคลากรโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

| | |
|---|---|
| ลงชื่อ  ผู้เขียนโครง | การลงชื่อ  ผู้เขียนโครงการ |
| (นางสาวศิริญา คล้ายทวน) | (นางอรอุมา พาคำ) |
| นิติกร | นักจัดการงานทั่วไป |
| กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| คณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต | คณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต |
| โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น | โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น |

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ

(นายประภิต คำพิชิต)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ลงชื่อ **วรสว** ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวพรรษา เรืองศิริปิยะกุล)
รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบและสนับสนุนบริการสุขภาพ

ลงชื่อ **พมพ** ผู้อนุมัติโครงการ
(นางนภาพร สิงขรเชียว) ✓
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ชื่อโครงการ โครงการ ชมรม STRONG จัดพื่อเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมศรีเมืองแก่น อาคารผู้ป่วยนอกและอุบัติเหตุฉุกเฉิน โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

| | |
|--------------------------|--|
| เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๓.๓๐ น. | ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการ |
| เวลา ๑๓.๓๑ น. - ๑๔.๐๐ น. | พิธีเปิด โดยนางนภาพร สิงขรเชียว ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น |
| เวลา ๑๔.๐๑ น. - ๑๔.๓๐ น. | ฟังบรรยายเรื่องหลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG จัดพื่อเพียงด้านทุจริต โดยนางสาวศิริญา คล้ายทวน นิตกร โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น |
| เวลา ๑๔.๓๑ น. - ๑๕.๐๐ น. | ฟังบรรยายเรื่องการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยนายประภิต คำพิชิต นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ รักษาการใน ตำแหน่งรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น |
| เวลา ๑๕.๐๑ น. - ๑๕.๓๐ น. | ฟังบรรยายเรื่องระเบียบการใช้รถราชการของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น โดยนางอรอุมา พาคำ นักจัดการงานทั่วไป โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น |
| เวลา ๑๕.๓๑ น. - ๑๖.๐๐ น. | ถาม - ตอบปัญหา ปิดการประชุม |

โครงการชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมศรีเมืองแก่น อาคารผู้ป่วยนอกและอุบัติเหตุฉุกเฉิน โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น





ใบลงทะเบียนผู้เข้าร่วมอบรม

โครงการชมรม STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมศรีเมืองแก่น อาคารผู้ป่วยนอกและอุบัติเหตุฉุกเฉิน โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

| ลำดับ | ชื่อ -สกุล | ตำแหน่ง | กลุ่มงาน | ลงชื่อ |
|-------|--------------------------------------|--|---|--------|
| ๑ | นายศักดิ์ชัย เกียรติอำนวย | นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ | กลุ่มงานตติยภูมิและ หัตถิยภูมิ | |
| ๒ | นายประภิต คำพิชิต | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ รักษาราชการแทนรองผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหาร | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | |
| ๓ | นางสาวเจนจิรา อ้วนวิจิตร | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | กลุ่มงานการเงิน | |
| ๔ | นางสาวสุธิตา คงริ | นักทรัพยากรบุคคล | กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล | |
| ๕ | นางสาวกั้งสดาล พลสวัสดิ์ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล | |
| ๖ | นายณรงค์ศักดิ์ อุดมวงศ์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กลุ่มงานวิสัญญี | |
| ๗ | นายสุขสันต์ ชัยเกษมสกุล | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กลุ่มงานวิสัญญี | |
| ๘ | นายสุวิทย์ เดชนอก | นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ | กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์และพยาธิ วิทยาคลินิก | |
| ๙ | นางจิตรา อารังชัยชนะ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | ศูนย์สุขภาพชุมชน | |
| ๑๐ | นางสาวกั้งแก้ว แก้วกล้วย | นักวิชาการสาธารณสุข | ศูนย์สุขภาพชุมชน | |
| ๑๑ | นางสาวอินธิรว บำรุงบุญ | เจ้าพนักงานเงินและบัญชี | กลุ่มงานบัญชี | |
| ๑๒ | ว่าที่ ร.ต.หญิงพิมพ์พิชชาภา สิงกันยา | เจ้าพนักงานเงินและบัญชี | ศูนย์ประกันสุขภาพ | |
| ๑๓ | นางสาวชนชล ไตรรัตน์ประดิษฐ์ | ทันตแพทย์ชำนาญการ | กลุ่มงานทันตกรรม | |
| ๑๔ | นางอรอุมา พาคำ | นักจัดการงานทั่วไป | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | |
| ๑๕ | นางสาวศิริญา คล้ายทวน | นิติกร | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | |
| ๑๖ | นางสาวณิชาภา แสนรงค์ | นักประชาสัมพันธ์ | กลุ่มงานพัสดุ | |
| ๑๗ | นางสาวพัชรี มณีวงษ์ | เจ้าพนักงานธุรการ | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | |
| ๑๘ | นางสาวอ้อยตาล พละเอ็น | เจ้าพนักงานธุรการ | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | |
| ๑๙ | นางสาวอรุณพร หิธส์เฒ่า | นักบริหารงาน | REC. | |



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ที่ ขก ๐๐๓๒.๒๐๑/๑

วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ตามที่กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ส่งจุลสารข่าววินัยและคุณธรรม ฉบับที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ และขอความอนุเคราะห์เผยแพร่จุลสารดังกล่าว เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ทราบโดยทั่วกัน

ในการนี้ จึงขออนุญาตเผยแพร่จุลสารข่าววินัยและคุณธรรม ฉบับที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังกล่าว ผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุญาตให้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ต่อไป

(นางสาวศิริญา คล้ายทวน)

นิติกร

เรียน อธิการบดี
เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ
เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ รพ. สิริฯ

(นายประภิต คำพิชิต)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
รักษาราชการแทน รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

(นางนภาพร สิงขรเชียว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น



โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
 เลขรับ..... ๕๗๗๕
 วันที่..... ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๕
 เวลา..... ๑๗ : ๑๗

ที่ สธ ๐๒๑๘.๐๔/๖๕๕๕๗

ถึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขขอส่งจุลสารข่าววินัยและคุณธรรม ฉบับที่ ๑
 ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาให้ เพื่อเผยแพร่ให้ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง
 สาธารณสุข และลูกจ้าง ในสังกัดได้ทราบโดยทั่วกัน และขอให้ดาวน์โหลดข้อมูลผ่านทาง QR Code หรือ
 เว็บไซต์ของกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ที่
<https://discipline-ops.moph.go.th/>

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 พศุศจิกายน ๒๕๖๕

เรียน พล.ร.ท. สิรินธร จังหวัดขอนแก่น

- เพื่อทราบ
- เพื่อไปรณพิจารณา
- เห็นควรแจ้งทางอิเล็กทรอนิกส์
 ดำเนินการต่อไป

(นางสุดชา นามมแสน)
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
 ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๕

(นายศักดิ์ชัย เกียรติอำนาจ)
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติราชการแทน
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
 โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๑๔
 โทรสาร ๐ ๒๕๕๑ ๘๕๘๕



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม



จุดสารข่าวสารวินัยและคุณธรรม ฉบับที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕





จุดสารข่าววินัยและคุณธรรม ฉบับนี้ขอนำเสนอ
เกร็ดความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและกรณีตัวอย่าง
การกระทำผิดวินัย ผู้สนใจสามารถเข้าเยี่ยมชม
เว็บไซต์ของกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
และดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่

<https://discipline-ops.moph.go.th/>

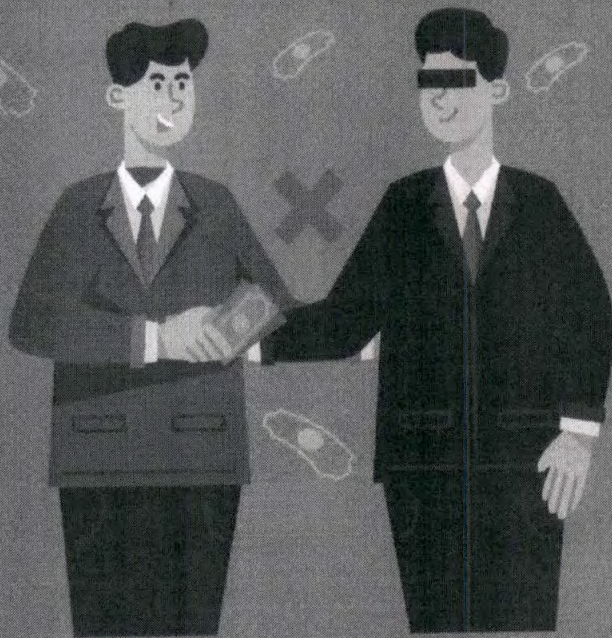
กรณีตัวอย่าง การกระทำความผิดวินัย

เรียก...ไม่รับ

นายธรรมดา ข้าราชการ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลชุมชนได้รับแต่งตั้ง ให้เป็นคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อจ้างบุคคล เป็นลูกจ้างชั่วคราว รายเดือน ตำแหน่งพนักงานบริการ(พนักงานขับรถยนต์) ทำการสอบคัดเลือกโดยการสอบข้อเขียน สอบสัมภาษณ์



และสอบภาคปฏิบัติ ในการสอบภาคปฏิบัติ นายธรรมดา ทำหน้าที่เป็นผู้ควบคุมการสอบ ด้วยตนเองตามลำพังมีผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก จำนวน ๓ คน มาเข้ารับการสอบคัดเลือก จำนวน ๒ คน ซึ่งก่อนการสอบคัดเลือก นายธรรมดา ให้ นาย ส. พนักงานขับรถยนต์



ซึ่งเป็นผู้ได้บังคับบัญชาของตน นำเบอร์โทรศัพท์ ของตนไปให้ นาย ว. ผู้สมัครสอบ ทั้งที่ไม่เคยรู้จัก มาก่อน หลังจาก นาย ว. ได้รับการคัดเลือก และรายงานตัวปฏิบัติงานแล้วนายธรรมดา เรียกให้ นาย ว. หาเงินจำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท มาให้ โดยนายธรรมดา อ้างว่าตนกำลังเดือดร้อน นาย ว. ซึ่งขณะนั้นเป็นผู้ได้บังคับบัญชาของนายธรรมดา เข้าใจว่าเงินที่เรียกจากตนนั้นเป็นการเรียกเงินจากการ

ที่สอบผ่านการคัดเลือก ทำให้คิดว่าตัวเองสอบผ่านเพราะ นายธรรมดา มีส่วนช่วยจริง จึงประสงค์จะให้เงินตามจำนวนที่ขอมา



ต่อมาผู้อำนวยการโรงพยาบาลทราบว่า นายธรมดา เรียกเงินจากนาย ว. ผู้ผ่านการคัดเลือก และบอกให้นาย ว. ทำบันทึกรายงานเหตุการณ์ไว้เป็นหลักฐาน แล้วรายงานให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทราบ หลังจากนั้นนายธรมดา ทราบเรื่องว่ามีคนอื่นรับรู้เรื่องที่เกี่ยวข้อง จึงบอกนาย ว. ว่าไม่ต้องหาเงินมาให้แล้ว ไม่อยากได้แล้ว พฤติกรรมของ นายธรมดา ที่เรียกรับเงินจาก นาย ว. ไม่ว่าจะได้รับเงินตามข้อเรียกร้องหรือไม่ก็ตาม เป็นการอาศัยโอกาสที่ตนมีหน้าที่ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการคัดเลือกแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบ ด้วยกฎหมายอันเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานทุจริตต่อหน้าที่

ตามมาตรา ๘๕ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ลงโทษไล่ออกจากราชการ และเนื่องจากคณะรัฐมนตรีได้มีมติแจ้งตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖ กำหนดแนวทางการปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาในส่วนที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัยไว้ว่า ความผิดฐานละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเกินกว่าสิบห้าวัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรและไม่กลับมาปฏิบัติราชการอีกเลย กับความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการเป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่งสมควรลงโทษไล่ออกจากราชการ การนำเงินที่ทุจริตแล้วมาคืน หรือมีเหตุอันควรปรานีอื่นใดไม่เป็นเหตุลดหย่อนโทษเป็นปลดออกจากราชการ

เป็นสายเฟือก...ต้องระวัง!!!



นางแสนรู้ ข้าราชการ ได้รับภาพหนังสือร้องเรียนมาจาก นางไฉแสง ซึ่งมีข้อความปรากฏตามภาพว่า นางทองดีทำหนังสือถึงผู้อำนวยการโรงพยาบาล ก. ร้องเรียนนางแสงคำกรณีย์เรียกรับเงินพิเศษให้แพทย์ช่วยลัดคิวผ่าตัดให้เร็วขึ้น ต่อมานางแสนรู้ได้ส่งภาพหนังสือร้องเรียนดังกล่าวไปยังกลุ่มเพื่อนทางแอปพลิเคชันไลน์ และทางเฟซบุ๊ก โดยมีเนื้อหาส่วนใหญ่กล่าวถึงการร้องเรียนของนางทองดี และมีการพาดพิงในเรื่องส่วนตัวของนางทองดี และนางสาวน้ำใจ ผู้ซึ่งเข้ามาช่วยนางทองดีในการดำเนินการหลังจากมีการร้องเรียนและในการชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา โดยในกลุ่มเพื่อนที่ส่งนั้นมีนางปลายฝัน ซึ่งเป็นเพื่อนสนิทของนางทองดี ผู้ร้องเรียน อยู่ในกลุ่มนั้นด้วย พฤติกรรมของนางแสนรู้เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานไม่รักษาความลับของทางราชการ ตามมาตรา ๘๒ (๖) และฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตน และไม่รักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย ตามมาตรา ๘๒ (๑๐) ประกอบมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ลงโทษภาคทัณฑ์

รักร้าย ถึงคราวแตกหัก

นางสุดรัก ข้าราชการ ทะเลาะวิวาท กับนางสาวสุดใจ ข้าราชการ ที่โรงพยาบาลแยกทาง
ณ ห้อง ANC โดยนางสุดรัก พยายามแย่งโทรศัพท์มือถือจากนางสาวสุดใจ แต่นางสาวสุดใจ ไม่ให้



นางสุดรัก จึงหยิบแก้วน้ำเก็บความเย็น
บนโต๊ะขว้างใส่หน้านางสาวสุดใจ ทำให้
นางสาวสุดใจ ได้รับบาดเจ็บเป็นแผลฉีกขาด
ที่โหนกแก้มซ้าย ต้องเย็บ ๕ เข็ม เนื่องจาก
นางสุดรักและนางสาวสุดใจ เคยคบหา
ดูใจกัน ตั้งแต่ปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ หลังจากนั้น
ได้ลดฐานะลง และระยะหลัง เริ่มห่างกัน
ต่อมานางสุดรัก ได้ขอให้นางสาวสุดใจ
กลับไปคบหากันเหมือนเดิม แต่นางสาวสุดใจ
ไม่ยอม และทำให้นางสุดรัก ไม่พอใจ
จนเกิดเหตุดังกล่าวขึ้น

ต่อมานางสาวสุดใจ จึงนำเรื่องไปลงบันทึกประจำวันไว้ที่สถานีตำรวจรอบอุ้มไว้เป็นหลักฐาน
พฤติกรรมของนางสุดรัก ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานไม่สุภาพ
เรียบร้อย ไม่รักษาความสามัคคี ระหว่างข้าราชการด้วยกัน ตามมาตรา ๘๒ (๗) ฐานไม่รักษา
ชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย
ตามมาตรา ๘๒ (๑๐) และฐานละทิ้งหน้าที่ราชการ ตามมาตรา ๘๒ (๕) ประกอบมาตรา ๘๔
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ลงโทษภาคทัณฑ์

เกร็ดความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย



ความเห็นทางกฎหมายของคณะกรรมการ
กฤษฎีกา(คณะพิเศษ)ที่น่าสนใจ
เรื่องเสรีจที่ ๑๔๒๕/๒๕๖๓

รัฐจะสามารถเรียกคืนเงินเดือนและผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับไปในระหว่าง
ดำรงตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวและพนักงาน หรือได้รับแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือน
ได้หรือไม่ หากภายหลังพบว่าใช้วุฒิการศึกษาปลอมและใบประกอบวิชาชีพปลอม!!!

กรณี นาย ก. ใช้วุฒิการศึกษา
ตามใบปริญญาบัตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตปลอม
ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล
และผดุงครรภ์ที่ออกโดยสภาการพยาบาลปลอม
เพื่อรับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งพยาบาล
วิชาชีพ และรับการจ้างเป็นพนักงานกระทรวง
สาธารณสุข ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ
รวมทั้ง ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการ
พลเรือนสามัญ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
ต่อมาผู้ว่าราชการจังหวัด ได้มีคำสั่งให้ออกจาก
ราชการ เพราะเหตุมีคุณสมบัติไม่ตรงตาม
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พร้อมทั้ง
ยกเลิกคำสั่งบรรจุเข้ารับราชการ ซึ่งสำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัด ได้เรียกคืนเงินค่าตอบแทน
เบี่ยงเลียงหมาจ่ายและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่ง
ที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข
(พ.ต.ส.)

ที่ได้รับไปตั้งแต่วันที่ได้รับการจ้าง
เป็นลูกจ้างชั่วคราวจนถึงวันที่ให้ออกจาก
ราชการ และได้มีการแจ้งให้ นาย ก.
นำเงินจำนวนดังกล่าวมาคืนภายใน ๓๐ วัน
นับแต่วันที่ได้รับหนังสือแจ้ง อย่างไรก็ตาม
นาย ก. เพิกเฉยไม่นำเงินมาคืนให้แก่
ทางราชการแต่อย่างใด กรณีนี้สำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุขต้องเรียกคืนเงิน
ตามมาตรา ๕๑ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติ
วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙
หรือไม่อย่างไร และมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติ
ดังกล่าวขัดกับมาตรา ๖๗ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
หรือไม่อย่างไร



คณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง
เห็นว่า การที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ส่งเรื่องให้
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเรียกคืนเงินที่นาย ก.
ได้รับไปตั้งแต่วันที่ได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว
จนถึงวันที่ให้ออกจากราชการในขณะที่เป็นข้าราชการ
พลเรือนสามัญ จะต้องแยกพิจารณาให้ความเห็น
เป็นสองกรณี ดังนี้



กรณีที่หนึ่ง การเป็นลูกจ้างชั่วคราวและเป็นพนักงานกระทรวง สาธารณสุข

เมื่อการเป็นลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานกระทรวงสาธารณสุขเป็นนิติสัมพันธ์ที่เกิดจากการ
ทำสัญญาทางปกครองจึงมิใช่คำสั่งทางปกครองไม่อาจนำมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติ
วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาใช้เพิกถอนและเรียกคืนเงินคืนจากนาย ก. ได้



กรณีนี้ จึงเป็นเรื่องที่จะต้องบังคับตามสัญญาทางปกครอง
ซึ่งอาจนำประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์มาใช้บังคับได้
โดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งต่อหลักกฎหมายมหาชน ทั้งนี้ เป็นไป
ตามคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด ที่อ. ๓๒/๒๕๔๖ กรณีที่มีการใช้วุฒิ
การศึกษา ตามใบปริญญาบัตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตปลอม
และใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและผดุงครรภ์ปลอม
การทำสัญญาดังกล่าวจึงเกิดจากกลฉ้อฉลและมีผลเป็นโมฆียะ
ตามมาตรา ๑๕๙ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์
แต่เมื่อสัญญานั้นสิ้นสุดลงเพราะครบกำหนดตามสัญญาจ้าง
ก่อนที่จะตรวจสอบพบว่านาย ก. ใช้วุฒิการศึกษาตามใบปริญญาบัตร
พยาบาลศาสตรบัณฑิตปลอมและใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
การพยาบาลและผดุงครรภ์ปลอม เพื่อรับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว
และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ
และสัญญาดังกล่าวยังไม่ถูกบอกกล่าว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
จึงไม่อาจเรียกคืนเงินที่นาย ก. ได้รับตามสัญญาได้

กรณีที่สอง การเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ



เมื่อคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการของ นาย ก. เป็นคำสั่งที่ก่อให้เกิดสิทธิหรือหน้าที่ของบุคคล จึงเป็นคำสั่งทางปกครองตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และเมื่อปรากฏว่า นาย ก. ใช้วุฒิการศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิตปลอม และใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและผดุงครรภ์ปลอม ในการสมัครเข้าทำงาน ซึ่งเป็นกลฉ้อฉลทำให้ผู้ออกคำสั่งทางปกครองสำคัญผิดว่ามีคุณสมบัติครบถ้วน คำสั่งดังกล่าว จึงเป็นคำสั่งทางปกครอง ที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย ซึ่งเป็นการ

ให้ประโยชน์แก่ผู้รับ ซึ่งตามมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ กำหนดให้การเพิกถอนคำสั่งต้องเป็นไปตามบทบัญญัติมาตรา ๕๑ และมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว

ทั้งนี้ แม้ว่ามาตรา ๕๑ จะกำหนดว่าต้องเป็นคำสั่งทางปกครองที่เป็นการให้เงินหรือประโยชน์ที่อาจแบ่งแยกได้ แต่เมื่อพิจารณาคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญแล้ว คำสั่งดังกล่าวมีผลโดยตรงในทางกฎหมายทำให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน และเมื่อมีเหตุที่จะต้องเพิกถอนคำสั่งดังกล่าวและเรียกเงินคืน จึงอาจนำมาตรา ๕๑ มาใช้บังคับได้ อย่างไรก็ดี เมื่อมาตรา ๖๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งเป็นกฎหมายเฉพาะบัญญัติไว้ โดยชัดแจ้งว่า กรณีที่ปรากฏภายหลังว่า ผู้ได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญขาดคุณสมบัติ และเมื่อผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการโดยพลัน จึงไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติไปตามอำนาจและหน้าที่และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับจากทางราชการก่อนมีคำสั่งให้ออกนั้น ส่วนการที่ผู้ว่าราชการจังหวัดใช้อำนาจตามมาตรา ๖๗ ออกคำสั่งให้นาย ก. ออกจากราชการมีผลเป็นการเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งโดยไม่ต้องนำมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาใช้บังคับอีก ดังนั้น สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงเรียกให้นาย ก. คืนเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือสิทธิจะได้รับจากราชการซึ่งมีลักษณะเช่นเดียวกับเงินเดือนไม่ได้

(บันทึกคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง เรื่อง การเรียกคืนเงินเดือนและผลประโยชน์อื่นใด
ในกรณีเจ้าหน้าที่ขาดคุณสมบัติเพราะเหตุใช้วุฒิการศึกษาและใบประกอบวิชาชีพปลอม
(เรื่องเสร็จที่ ๑๔๒๕/๒๕๖๓))

ที่มา : กฤษฎีกาสาร ปีที่ ๑๖ ฉบับที่ ๒ (ธันวาคม ๒๕๖๓ - มกราคม
๒๕๖๔)



ผู้รวบรวม นายปกาสิต คำจันทร์ ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
นายไวพจน์ แสนใจธรรม นิติกรชำนาญการพิเศษ (ด้านวินัย)
นางสาวช่อฟ้า ปรีดี นิติกรชำนาญการ
นางสาวนิติพร จันทร์ตื้อ นิติกรปฏิบัติการ
นางสาวพรสุดา จันทร์หา นิติกร

จัดทำโดย กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ที่ ขก ๐๐๓๒.๒๐๑/๑๐๗

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ส่งจุลสารข่าววินัยและคุณธรรม ฉบับที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ และขอความอนุเคราะห์เผยแพร่จุลสารดังกล่าวนี้ เพื่อเผยแพร่ให้ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทราบโดยทั่วกัน

ในการนี้ จึงขออนุญาตเผยแพร่จุลสารข่าววินัยและคุณธรรม ฉบับที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังกล่าว ผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ต่อไป

(นางสาวศิริญา คล้ายทวน)
นิติกร

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

(นายประภิต คำพิชิต)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
รักษาราชการแทน รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

(นางนภาพร สิงขรเชียว)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น



โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
 เลขรับ..... ๗๗๐๖๓
 วันที่..... ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๕
 เวลา..... ๑๐:๐๗

ที่ สธ ๐๒๑๘.๐๔/๖๕๖๕

ถึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขขอส่งจุลสารข่าววินัยและคุณธรรม ฉบับที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาให้ เพื่อเผยแพร่ให้ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้าง ในสังกัดได้ทราบโดยทั่วกัน และขอให้ดาวน์โหลดข้อมูลผ่านทาง QR Code หรือเว็บไซต์ของกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ที่ <https://discipline-ops.moph.go.th/>

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



เรียน พล.ร.พ. สิรินธร จังหวัดขอนแก่น

- แจ้งทราบ
- เฝ้าระวัง/ติดตาม
- แจ้งขอรับตัวหนังสือ.....

ดำเนินการต่อไป

(นางสุดชา นามนภาพ)
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
 ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๕

กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๑๔

โทรสาร ๐ ๒๕๙๑ ๘๕๘๘



(นางนภาพร สิงขรเชียว)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น



จุลสารข่าวสารวิทย์
และคุณธรรม ฉบับที่ ๒
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

กลุ่มเสริมสร้างวิทย์และระบบคุณธรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

**จุลสารข่าววินัยและคุณธรรม ฉบับนี้ขอนำเสนอ
เกร็ดความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย
และกรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัย
ผู้สนใจสามารถเข้าเยี่ยมชมเว็บไซต์ของกลุ่มเสริม
สร้างวินัยและระบบคุณธรรม
และดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่ <https://discipline-ops.moph.go.th/>**

กรณีตัวอย่าง การกระทำผิดวินัย

โครงการอบ (ลม)!!

นางสมจริง ข้าราชการ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ
สังกัดโรงพยาบาลแห่งหนึ่งเป็นผู้รับผิดชอบ
โครงการศึกษาดูงานและจัดทำแผนพัฒนา
โรงพยาบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔
มีหน้าที่ต้องดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
และเป้าหมายของโครงการตามที่
ขออนุมัติไว้

และได้กำหนดให้ผู้เข้าร่วมโครงการซึ่งเป็น
ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว
เดินทางไปศึกษาดูงานและจัดประชุม ทำแผน
เพื่อพัฒนาโรงพยาบาล ที่จังหวัดเพชรบุรี
โรงพยาบาลปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
และกรุงเทพมหานคร ระยะเวลา ๕ วัน มีผู้ขอ
เข้าร่วมโครงการ ๔๖ คน แต่มีผู้เข้าร่วม
โครงการเดินทางไป ๔๒ คน



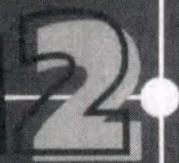
และเมื่อเดินทางถึงจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ก็ไม่ได้มีการศึกษาดูงานตามแผนงานโครงการ
และไม่มีการสรุปผลการศึกษาดูงานจัดทำแผน
หรือโครงการพัฒนาโรงพยาบาลรวมทั้งไม่ได้จัด
กิจกรรมใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการดังกล่าว
แต่เป็นการเดินทางไปทัศนศึกษาตามสถานที่
ต่าง ๆ ในจังหวัดเพชรบุรีประจวบคีรีขันธ์ และ
กรุงเทพมหานคร มีลักษณะเป็นการท่องเที่ยว
โดยไม่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ทางราชการ

แล้วจัดทำเอกสารล้างหนี้เงินยืมโดยให้
ผู้ที่ไม่ได้ร่วมเดินทางไปด้วย ๔ คน ลงชื่อ
เพิ่มให้ครบตามจำนวนผู้เข้าร่วมโครง
การที่ขออนุมัติและมีการขออนุมัติเบิก
ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ของผู้เข้าร่วมโครงการ
ได้เต็มจำนวน ๔๖ คน โดยได้ขออนุมัติ
เบิกค่าที่พัก ค่าอาหารเย็น ค่าอาหาร
กลางวัน ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม
ค่าจ้างเหมายานพาหนะ ๕ วัน และค่า
ของสมนาคุณสถานที่ศึกษาดูงาน ๑ แห่ง
รวมเป็นเงินจำนวน ๓๒๐,๐๐๐ บาท
ส่วนนางสมรู้ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป ได้ร่วมเดินทาง
ไปศึกษาดูงานโครงการดังกล่าวด้วย
ทราบดีว่าเอกสารประกอบล้างหนี้เงินยืม
ไม่ตรงกับความเป็นจริง เนื่องจากไม่ได้มี
การศึกษาดูงานตามแผนงานโครงการ
แต่นางสมรู้ ได้ให้ความเห็นชอบการ
อนุมัติเบิกจ่ายเงินโครงการดังกล่าวเสนอ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล เป็นเหตุให้
เสียหายแก่โรงพยาบาล เป็นเงินจำนวน
๓๒๐,๐๐๐ บาท



พฤติการณ์ของนางสมจริง และนางสมรู้ เป็นการ
กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานรายงานเท็จต่อ
ผู้บังคับบัญชาเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่าง
ร้ายแรง ตามมาตรา ๘๓ (๑) และมาตรา ๘๔ และ
ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดย
มิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้
หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่
ราชการโดยทุจริต ตามมาตรา ๘๕ (๑) แห่งพระราช
บัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

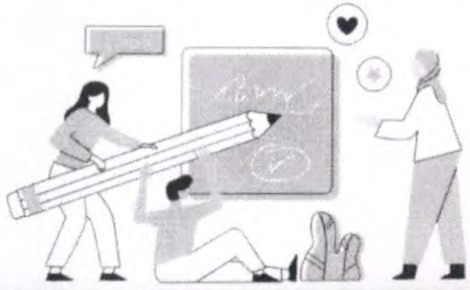
หากินกับเด็ก



นางจะรววย ข้าราชการ ปฏิบัติหน้าที่
กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลแห่งหนึ่ง
เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๙ มีพฤติกรรมชักชวน
ผู้เสียหายจำนวนหลายรายให้นำเงินมา
ร่วมลงทุนทำธุรกิจจำหน่ายนมผงสำหรับ
เด็กและเสนอผลตอบแทนสูง โดยอ้างว่า
ตนรู้จักตัวแทนขายนมผงเด็กและ
สามารถหามผงราคาถูกกว่าท้องตลาด
มาจำหน่ายให้ได้ และทำธุรกิจนี้มานาน
หลายปีแล้ว ในช่วงแรกผู้เสียหายได้รับ
เงินลงทุนคืนพร้อมผลตอบแทนตามที่
ตกลงกันไว้ นางจะรววยจึงชักชวนให้ร่วม
ลงทุนเพิ่มขึ้นโดยเสนอโปรโมชันลงทุน
ด้วยจำนวนเงินที่สูงและมีระยะเวลา
ยาวขึ้น

แต่ภายหลัง กลับไม่ได้จ่ายผลตอบแทนตามที่ตกลงกันไว้
ผู้เสียหายจึงได้ติดตามทวงถามและขอรับเงินลงทุน
ทั้งหมดคืน แต่ก็ไม่ได้รับผลตอบแทนและเงินลงทุนคืน
แต่อย่างใด ซึ่งนางจะรววยยอมรับว่าไม่ได้ทำธุรกิจนมผง
ตามที่มีการกล่าวอ้าง แต่นำเงินที่ได้มาไปชำระหนี้ส่วนตัว
ผู้เสียหายบางส่วนจึงได้ไปร้องทุกข์กล่าวโทษต่อ
พนักงานสอบสวนเพื่อให้ดำเนินคดีกับนางจะรววย และ
ต่อมาพนักงานอัยการได้ยื่นฟ้องนางจะรววย เป็นจำเลย
ในคดีอาญาต่อศาล จำนวน ๒ คดี ซึ่งศาลได้สั่งจำหน่าย
คดีไว้ชั่วคราวเพื่อให้โอกาสนางจะรววยผ่อนชำระหนี้คืน
ผู้ร้องหลายครั้ง แต่นางจะรววย ก็ไม่ได้ชำระหนี้ให้แก่ผู้
เสียหายตามข้อตกลง ภายหลังการถูกดำเนินคดีดังกล่าว
ในขณะที่ปฏิบัติงานที่โรงพยาบาล นางจะรววย ก็ยังคงมี
พฤติกรรมชักชวนเพื่อนร่วมงาน บุคคลทั่วไป รวมทั้ง
ญาติของผู้ป่วยให้ร่วมลงทุนทำธุรกิจจำหน่ายนมผง
สำหรับเด็กและเสนอผลตอบแทนสูง ทำให้ยังมีผู้เสียหาย
อีกเป็นจำนวนมากที่หลงเชื่อคำชักชวนของนางจะรววย
ซึ่งปรากฏเป็นข่าวตามสื่อมวลชน โดยมีการนำเสนอข่าว
ทำนองตัวแทนผู้เสียหายซึ่งเป็นกลุ่มหญิงแม่ลูกอ่อนพา
กันขึ้นโรงพักเพื่อไปร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวน
เพื่อให้ดำเนินคดีตามกฎหมายกับนางจะรววย โดยมีความ
เสียหายรวมประมาณ ๒,๗๐๐,๐๐๐ บาท

พฤติกรรมของนางจะรวย เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานอาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น ฐานกระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรม หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ตามมาตรา ๘๓ (๓) (๕) และมาตรา ๘๔ และฐานกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๘๕ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑



แม่ไม่ต้องรับโทษวินัย... แต่ ก็อาจไม่ได้เลื่อนตำแหน่ง

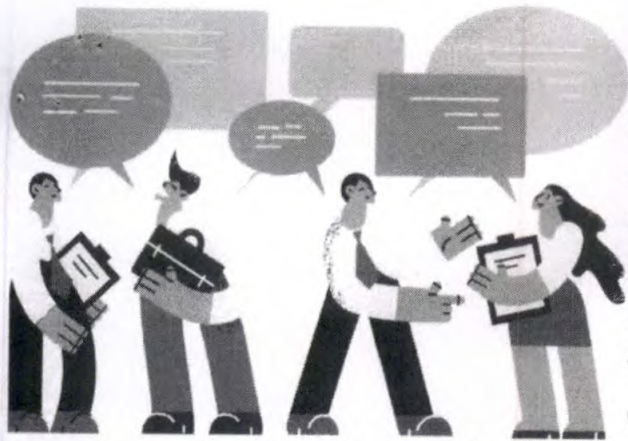
จูลสารฉบับนี้ขอนำเสนออุทธรณ์จากคดีปกครอง โดยมูลเหตุของคดีเกิดขึ้นในขณะที่ใช้บังคับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ โดยกระทรวงต้นสังกัดของ ผอ. ภาพชาติ (นามสมมติ) ได้รับอนุมัติอัตรากำลังเพิ่มเติมระดับ บส.๙ จากสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๒๖ ตำแหน่ง โดยปลัดกระทรวงดังกล่าวได้ออกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการ (ระดับ ๘ บก.) ในสังกัดให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๙ บส. แต่ ผอ.ภาพชาติ ซึ่งเป็นหัวหน้าส่วนราชการระดับจังหวัดและมีอายุราชการเหลือเพียง ๙ เดือน ไม่ได้รับแต่งตั้งด้วย

จึงได้ร้องทุกข์ขอความเป็นธรรมไปยังปลัดกระทรวงและประธาน อ.ก.พ. กระทรวง และร้องทุกข์ต่อ ก.พ. อ้างว่าเมื่อเปรียบเทียบลำดับอาวุโสกับผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๘ บก. ของหน่วยงานเดียวกันจากทั่วประเทศ ตนเองมีอาวุโสอยู่ในลำดับต้น ๆ ที่มีคุณสมบัติสมบูรณ์ครบถ้วนและเหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นระดับ ๙ แต่นายกรัฐมนตรีได้มีคำสั่งยกคำร้องทุกข์

ข้อเท็จจริงปรากฏว่า ผู้ฟ้องคดีซึ่งดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับจังหวัดได้ถูกข้าราชการและลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ใต้บังคับบัญชาร้องเรียนกล่าวหาว่า ประพฤติตัวไม่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการระดับผู้บริหารใช้อำนาจข่มขู่ผู้ใต้บังคับบัญชา นำรณราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว โดยคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงกรณีการถูกร้องเรียนมีความเห็นว่าพฤติกรรมของผู้ฟ้องคดีถือว่าอาจถือเป็นความผิดวินัย แต่พยานหลักฐานยังไม่แน่ชัดเพียงพอที่จะลงโทษทางวินัยให้ชะลอการลงโทษทางวินัยไว้ก่อน และให้ใช้แนวทางบริหารดำเนินการกับผู้ฟ้องคดีในการพิจารณาความดีความชอบและการแต่งตั้งในตำแหน่งที่สูงขึ้นต่อไป และผู้ตรวจราชการกระทรวงบางรายมีความเห็นว่าผู้ฟ้องคดียังไม่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการเสนอชื่อให้ที่ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๙ พิจารณา

การที่ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ ไม่เสนอชื่อผู้ฟ้องคดีเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งระดับ ๙ โดยนำมูลเหตุที่ผู้ถูกฟ้องคดีถูกร้องเรียน และความเห็นของคณะกรรมการสอบสวนฯ ที่เห็นว่าพฤติกรรมยังไม่แน่ชัดเพียงพอที่จะลงโทษทางวินัย แต่เมื่อคณะกรรมการสอบสวนฯ ได้ให้แนวทางการลงโทษในเชิงบริหารประกอบกับนำความเห็นของผู้ตรวจราชการกระทรวงมาพิจารณาประกอบการไม่เสนอชื่อผู้ฟ้องคดีขึ้นแต่งตั้งดังกล่าวถือได้ว่าผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ ได้ใช้ดุลพินิจในการดำเนินการดังกล่าวชอบแล้ว และไม่ถือว่าเป็นการละเลยต่อหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้ต้องปฏิบัติ ซึ่งอุทธรณ์เรื่องนี้สะท้อนให้เห็นว่าความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐต่อทรัพย์สินของทางราชการโดยเฉพาะรณราชการในกรณีที่น่าไปใช้ส่วนตัวนอกจากจะต้องรับผิดชอบทางละเมิดชุดใช้ค่าเสียหายจากความสูญหายหรือเสียหายของรถยนต์นั้นแล้ว ก็ยังต้องมีความรับผิดชอบที่มีผลต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ คือ การถูกลงโทษทางวินัยหรือลงโทษในเชิงบริหารสำหรับการพิจารณาความดีความชอบและการแต่งตั้งในตำแหน่งที่สูงขึ้น





ในกรณีที่ข้าราชการถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย เมื่อคณะกรรมการสอบสวนได้พิจารณาทั้งข้อเท็จจริง และข้อกฎหมายครบทุกข้อกล่าวหาและทุกประเด็นแล้ว หากคณะกรรมการดังกล่าวเห็นว่าผลการสอบสวนยังไม่ได้ ความแน่ชัดพอที่จะลงโทษเพราะกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง แต่เห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาหย่อนความสามารถในอันที่จะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ บกพร่องในหน้าที่ราชการประพฤติดนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ

หรือมีมลทินหรือมัวหมองในกรณีที่ถูกลสอบสวน ถ้าให้ผู้นั้นรับราชการต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่ ราชการ คณะกรรมการสอบสวนก็สามารถทำความเห็นเสนอไว้ในรายงานการสอบสวนเพื่อเสนอผู้ บังคับบัญชา ซึ่งผู้บังคับบัญชาก็สามารถนำข้อเท็จจริงเหล่านั้นมาประกอบการพิจารณาความดีความ ชอบ การเลื่อนตำแหน่ง และการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการผู้นั้นได้ ทั้งนี้ ตามมาตรา ๔๒ (๓) แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับข้อ ๕๒ วรรคสาม ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖

ฝนตก จอรถใต้ ต้นไม้ในที่ห้ามจอด : กิ่งไม้หักทับ ... รับผิดอย่างไร ?

4

กรณีต้นไม้ล้มทับรถยนต์ของผู้เอาประกันภัยที่จอดรถไว้ใต้ต้นไม้ ในขณะที่ฝนตก และบริษัทผู้รับประกันภัยรถยนต์คันดังกล่าวได้รับ ช่วงสิทธิมาฟ้องคดีต่อศาลปกครอง เพื่อเรียกร้องค่าเสียหายจากหน่วยงานที่ดูแลพื้นที่เกิดเหตุ ใครต้อง เป็นผู้รับผิดชอบในความเสียหายที่เกิดขึ้นและรับผิดชอบอย่างไร??

เรื่องมีอยู่ว่า ... บริษัทประกันภัย แห่งหนึ่ง (ผู้ฟ้องคดี) เป็นผู้รับประกัน ภัยรถยนต์ไว้จากนายเอ

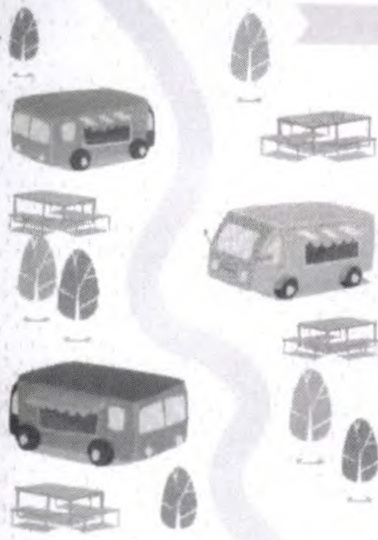
ต่อมา นายเอได้นำรถยนต์ไปจอดไว้ริมถนน ในท้องที่กรุงเทพมหานคร ปรากฏว่ากิ่งของต้นมะกล่ำ ที่อยู่ริมถนนดังกล่าวได้หักลงมาทับรถยนต์ของนายเอ ได้รับความเสียหาย เมื่อผู้ฟ้องคดีในฐานะผู้รับประกัน ภัยได้จ่ายค่าซ่อมแซมรถยนต์ไปแล้ว จึงรับช่วงสิทธิ ของนายเอ นำคดีมาฟ้องเพื่อขอให้ศาลปกครองมีคำ พิพากษาให้กรุงเทพฯกรุง(ผู้ถูกฟ้องคดี) รับผิดชอบใช้ ค่าเสียหายจากการที่ไม่ดูแลบำรุงรักษาต้นไม้ให้มั่นคง แข็งแรง

คดีนี้ กรุงเทพมหานครอ้างว่าได้ใช้ความ ระมัดระวังตามสมควร ไม่ได้ปล่อยปละละเลยในการ ดูแลรักษาต้นไม้ การที่กิ่งไม้หักเพราะเกิดฝนตกหนัก และลมพัดแรงมาก

ผิดปกติ ซึ่งเป็นเหตุสุดวิสัยที่ไม่สามารถป้องกันได้

ประเด็นของคดี คือ การที่กิ่งไม้ขนาดใหญ่ หักลงมาทับรถยนต์ของนายเอ ถือเป็นการกระทำ ละเมิดของเจ้าหน้าที่ อันเกิดจากการละเลยต่อหน้าที่ ตามที่กฎหมายกำหนดหรือไม่?

ศาลปกครองสูงสุดพิจารณาแล้วเห็นว่า กรุงเทพมหานครมีหน้าที่ตามพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ ในการดูแลบำรุงรักษาทางซึ่งรวมถึงต้นไม้ ที่อยู่ในเขตทางและที่สาธารณะให้อยู่ในสภาพแข็งแรงตลอดจนการตัดแต่งกิ่งไม้ที่ไม่แข็งแรงและอาจ หักหล่นลงมาเป็นอันตรายแก่ผู้ใช้ทางหรือที่ สาธารณะด้วย

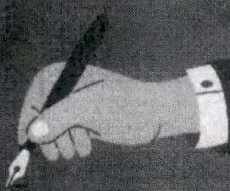


เมื่อบริเวณที่เกิดเหตุอยู่ใกล้กับโรงเรียน ซึ่งจะมีเด็กนักเรียน และผู้ปกครองสัญจรผ่านบริเวณนี้เป็นจำนวนมาก เจ้าหน้าที่ยังคงต้องดูแลบำรุงรักษาต้นไม้ในบริเวณดังกล่าวเป็นพิเศษเพื่อป้องกันมิให้เกิดอันตรายขึ้น โดยเมื่อพิจารณาจากภาพถ่ายที่เกิดเหตุเห็นได้ว่า ต้นไม้บริเวณดังกล่าวไม่ได้รับการตัดแต่ง โดยกิ่งต้นมะกล่ำเป็นกิ่งไม้ขนาดใหญ่และมีสภาพพุ่มกลวง แสดงให้เห็นว่ามีได้มีการดูแลบำรุงรักษาต้นไม้เพียงพอ ประกอบกับสภาพอากาศในวันเกิดเหตุมีฝนตกและความเร็วลมเพียงเล็กน้อย หากมีการดูแลบำรุงรักษาต้นไม้เพียงพอ กิ่งขนาดใหญ่ย่อมไม่หักหล่นลงมาที่รถยนต์ กรณีจึงไม่ใช่เหตุสุดวิสัยเนื่องจากภัยธรรมชาติ ดังที่กรุงเทพมหานครกล่าวอ้าง แต่เกิดจากเจ้าหน้าที่ผู้ทำหน้าที่

งดเว้นหรือละเลยต่อหน้าที่ในการดูแลบำรุงรักษาต้นไม้ในความรับผิดชอบให้มีความปลอดภัยแก่ผู้ใช้ทางจึงถือเป็นการกระทำละเมิดต่อนายเอผู้เอาประกันภัยและต้องชดเชยค่าสินไหมทดแทนให้แก่ นายเอ ตามมาตรา ๔๒๐ ประกอบมาตรา ๔๓๔ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ กรุงเทพมหานครในฐานะหน่วยงานของรัฐต้นสังกัดของเจ้าหน้าที่ จึงต้องรับผิดชอบชดเชยค่าสินไหมทดแทนให้แก่ นายเอ ตามมาตรา ๕ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๔ โดยผู้ฟ้องคดีเข้ารับช่วงสิทธิของนายเอ เรียกร้องค่าสินไหมทดแทนจากการกระทำละเมิดได้ตามมาตรา ๘๘๐ วรรคหนึ่ง แห่งประมวลกฎหมายเดียวกันส่วนกรุงเทพมหานครจะต้องรับผิดชอบชดเชยค่าสินไหมทดแทนให้แก่ผู้ฟ้องคดีเพียงใดนั้น ศาลเห็นว่า นายเอได้นำรถยนต์ไปจอดตั้งแต่ก่อนฝนตกจนกระทั่งฝนตก และเกิดเหตุกิ่งของต้นไม้หักลงมาที่รถยนต์ซึ่งไม่เกินความคาดหมายที่จะสังเกตเห็นได้ว่าการจอดรถยนต์ใต้ต้นไม้ในขณะที่ฝนตก กิ่งไม้อาจหักหล่นลงมาที่รถยนต์ได้ จึงไม่ควรจอดใต้ต้นไม้ต่อไป การกระทำของนายเอจึงเป็นการกระทำโดยปราศจากความระมัดระวังซึ่งบุคคลในภาวะเช่นนั้นจักต้องมีตามวิสัยและพฤติการณ์ ประกอบกับนายเอนำรถยนต์พิพาทไปจอดไว้ในเวลาและบริเวณที่ห้ามจอด อันเป็นการฝ่าฝืนเครื่องหมายจราจรประเภทป้ายบังคับ ซึ่งมีไว้เพื่อควบคุมให้ผู้ขับขี่ต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ดังนั้น ความเสียหายที่เกิดขึ้นจึงเกิดจากความประมาทเลินเล่อและการฝ่าฝืนบทบังคับแห่งกฎหมายของนายเอมากกว่าความผิดของกรุงเทพมหานครที่ละเลยต่อหน้าที่เมื่อพิจารณาถึงพฤติการณ์และความร้ายแรงแห่งละเมิดแล้ว เห็นควรให้กรุงเทพมหานครรับผิดชอบชดเชยค่าสินไหมทดแทนแก่ผู้ฟ้องคดีร้อยละ ๒๕ ของค่าเสียหายพร้อมดอกเบี้ยตามกฎหมาย (คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อ.๑๑๒๐/๒๕๖๓)

อุทธรณ์ข้างต้น ... ถือเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการให้แก่หน่วยงานของรัฐหรือท้องถิ่นที่มีหน้าที่ตามกฎหมายในการดูแลรักษาทางซึ่งรวมถึงการดูแลตัดแต่งต้นไม้มิให้เกิดอันตรายแก่ประชาชนด้วย นอกจากนี้ แม้ว่าหน่วยงานของรัฐต้องรับผิดชอบจากการกระทำละเมิดอันเกิดจากการละเลยต่อหน้าที่ แต่หากผู้เสียหายได้มีส่วนประมาทหรือมีส่วนในการกระทำ ความผิดอยู่ด้วยแล้ว เช่น จอดรถใต้ต้นไม้ขณะฝนตกและจอดรถในที่ห้ามจอด ผู้เสียหายก็จะไม่ได้รับชดเชยเต็มจำนวนความเสียหาย โดยจะต้องรับภาระในความเสียหายอันเกิดจากความประมาทและการฝ่าฝืนกฎหมายของตนด้วยเช่นกัน



เกร็ดความรู้ เกี่ยวกับกฎหมาย

ความเห็นทางกฎหมาย ของคณะกรรมการกฤษฎีกา

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดทางละเมิด
กรณีไปรษณีย์ภักดิ์สุญหาย

การสื่อสารแห่งประเทศไทย มีหนังสือ ที่ กสท. ๖๐๓ สต.(พส.)/๓๔๘๗ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๒ ถึงสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ทารือปัญหาข้อกฎหมายและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๔๙ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ กรณีผู้รับไปรษณีย์ภักดิ์ร้องเรียนว่าไปรษณีย์ภักดิ์ลงทะเลเบียนต่างประเทศซึ่งบรรจุนับตร จำนวน ๑,๐๐๐ ดอยซ์มาร์ก มาด้วยสูญหาย ขอให้การสื่อสารแห่งประเทศไทยชี้

เมื่อการสื่อสารแห่งประเทศไทยได้ตรวจสอบจนทราบแน่ชัดว่าพนักงานการสื่อสารผู้ใดที่กระทำละเมิด และพนักงานของการสื่อสารแห่งประเทศไทยก็ได้ยินยอมชดใช้ค่าเสียหายตามจำนวนแล้ว การสื่อสารแห่งประเทศไทยจะต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดทางละเมิดหรือไม่

คณะกรรมการกฤษฎีกา เห็นว่า การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดทางละเมิดตามข้อ ๘ วรรคหนึ่ง ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทราบว่าการกระทำละเมิดเกิดขึ้นหรือไม่ มีเจ้าหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบชดใช้ค่าเสียหายอันเนื่องมาจากการกระทำโดยจงใจหรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงหรือไม่ เจ้าหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบชดใช้ค่าเสียหายจะต้องรับผิดชอบชดใช้เป็นจำนวนเท่าใด ในกรณีเจ้าหน้าที่กระทำละเมิดหลายคนเจ้าหน้าที่แต่ละคนมีส่วนความรับผิดเป็นอย่างไร และความเสียหายที่เกิดขึ้นหน่วยงานของรัฐมีส่วนบกพร่องด้วยหรือไม่ เพื่อที่จะได้นำส่วนแห่งความรับผิดของหน่วยงานของรัฐไปหักออกจากค่าเสียหายที่จะเรียกให้เจ้าหน้าที่ชดใช้ ดังนั้น หน่วยงานจึงต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดทางละเมิด เพื่อสอบสวนข้อเท็จจริงเกี่ยวกับเหตุละเมิดที่เจ้าหน้าที่ได้กระทำให้ได้ความกระจ่าง แต่ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐทราบแน่ชัดว่า เจ้าหน้าที่ผู้กระทำละเมิดที่จะต้องรับผิดชอบชดใช้ค่าสินไหมทดแทนคือผู้ใดทราบจำนวนค่าเสียหายที่แน่นอน และเจ้าหน้าที่ผู้กระทำละเมิดยินยอมชดใช้ค่าสินไหมทดแทนให้แก่หน่วยงานของรัฐแล้ว หน่วยงานของรัฐก็ไม่จำเป็นต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดทางละเมิดขึ้นอีก (เรื่องเสร็จที่ ๑๙๓/๒๕๔๓)

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
และหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
ตามประกาศโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ชื่อหน่วยงาน : งานนิติกร ตรวจสอบภายใน และควบคุมภายใน

วัน/เดือน/ปี : วันที่ 15 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2565

หัวข้อ : จุลสารข่าววินัยและคุณธรรม ฉบับที่ 2 ปีงบประมาณ 2565 (ที่ ชก 0032.201/107)

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

1. จุลสาร ฉบับที่ 2 ปีงบประมาณ 2565.pdf

Link ภายนอก : http://203.157.144.198/web/depboard/?page=main_read&post_id=2724

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ศิริญา คล้ายทวน

(ศิริญา คล้ายทวน)

ตำแหน่ง นิติกร-

แผนก/งาน งานนิติกร ตรวจสอบภายใน และควบคุมภายใน

15 มี.ค. 2565

ผู้อนุมัติรับรอง

ประภิต คำพิชิต

(ประภิต คำพิชิต)

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มภารกิจ อำนวยการ

15 มี.ค. 2565

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

สุวิทย์ ศุภวิโรจน์เลิศ

(สุวิทย์ ศุภวิโรจน์เลิศ)

ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

15 มี.ค. 2565



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ที่ ขก ๐๐๓๓.๒๐๑/๑๖๑

วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ส่งจุลสารข่าววินัยและคุณธรรม ฉบับที่ ๓ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และขอความอนุเคราะห์เผยแพร่จุลสารดังกล่าวนี้ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทราบโดยทั่วกัน ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ ในการนี้ งานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขออนุญาตเผยแพร่จุลสารข่าววินัยและคุณธรรม ฉบับที่ ๓ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังกล่าว ผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุญาตให้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ต่อไป

(นางสาวศิริญา คล้ายทวน)

นิติกร

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

เรื่อง ใ้ส่งเอกสารขออนุญาต
ให้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์
ของ ร.พ. สิริ

(นายประภิต คำพิชิต)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

รักษาราชการแทน รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

(นางนภาพร สิงขรเชียว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น



| |
|---------------------------------|
| โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น |
| เลขที่..... ๓๕๐๓๓ |
| วันที่..... ๒๕๖๕ |
| เวลา..... ๑๐:๒๕ |

ที่ สธ ๐๒๑๘.๐๔/ว ๑๕๑๕

ถึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขขอส่งจุลสารข่าววินัยและคุณธรรม ฉบับที่ ๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาให้ เพื่อเผยแพร่ให้ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้าง ในสังกัดได้ทราบโดยทั่วกัน และขอให้ดาวน์โหลดข้อมูลผ่านทาง QR Code หรือเว็บไซต์ของกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ที่ <https://discipline-ops.moph.go.th/>

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕



เขียน ผอ.ร.พ. สิรินธร จังหวัดขอนแก่น

- เพื่อทราบ
- เพื่อไปรณพิจารณามา
- เก็บถาวร.....

ดำเนินคดี

๑๓

(นางสุลลดา นามนเด่น)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๒๕๖๕

กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๑๔

โทรสาร ๐ ๒๕๕๑ ๘๕๘๙



(นายศักดิ์ชัย เกียรติอำนาจ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น



กรมควบคุม
โรค
กระทรวง
สาธารณสุข

จุลสารข่าวสารวิทย และคุณธรรม

ฉบับที่ ๓ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

กลุ่มเสริมสร้างวิทยและระบบคุณธรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

จุลสารข่าววินัยและคุณธรรมฉบับนี้ขอแนะนำเสนอเกร็ดความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และกรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัย ผู้สนใจสามารถเข้าเยี่ยมชมเว็บไซต์ของกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม และดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่ <https://discipline-ops.moph.go.th/>

กรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัย



๑

ลงชื่อปฏิบัติงานแต่ไม่ปฏิบัติงาน

นายสมชาย พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนิติกร ได้รับมอบหมายจาก นายสมศักดิ์ ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาให้ยกร่างเทศบัญญัติของเทศบาลให้เป็นปัจจุบัน และรับผิดชอบงานคดีเกี่ยวกับการค้างชำระภาษีอากร โดยกำหนดให้รายงานความคืบหน้าทุกเดือน แต่นายสมชาย ไม่ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายให้แล้วเสร็จและไม่รายงานความคืบหน้างานคดี นายสมศักดิ์ จึงให้นายสมชาย ส่งมอบงานคืนและตรวจสอบจึงพบว่านายสมชาย มีพฤติกรรมมาลงลายมือชื่อในสมุดลงเวลาปฏิบัติราชการในตอนเช้าและในเวลากลับ แต่ไม่อยู่ปฏิบัติงานที่โต๊ะทำงาน โดยในตอนเช้าส่วนมากจะนั่งพูดคุยกับผู้อำนวยการ ตอนสายไปคุยกับพนักงานขับรถยนต์บ้าง ไปห้องสมุดบ้าง ตอนเที่ยงจะไปรับประทานอาหารกับภรรยา และกลับเข้าสำนักงานเทศบาล ต่อมานายสมชาย จึงถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงไล่ออกจากราชการ เนื่องจาก (๑) ชัดคำสั่งหรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่สั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย และ (๒) ไม่ถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ และละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

ต่อมานายสมชาย ได้นำคดีมายื่นฟ้องขอให้ศาลปกครองมีคำพิพากษาหรือคำสั่งเพิกถอนคำสั่งลงโทษไล่นายสมชาย ออกจากราชการศาลปกครองสูงสุดวินิจฉัยว่า การที่นายสมชาย ได้รับมอบหมายงานจากนายสมศักดิ์(ผู้บังคับบัญชา) ให้รับผิดชอบแต่กลับละเลยไม่เอาใจใส่ในงานดังกล่าว และมาลงชื่อปฏิบัติงานแต่ไม่ปฏิบัติงาน เป็นเหตุให้ไม่อาจปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ ถือเป็น การชัดคำสั่งหรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่สั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย และเป็นการทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร แต่การที่สมชาย ไม่ดำเนินการยกร่างเทศบัญญัติตามที่ได้รับมอบหมายให้แล้วเสร็จนั้น มีผลเพียงทำให้เทศบาลจะต้องบังคับใช้เทศบัญญัติที่ไม่เป็นปัจจุบันเท่านั้น แต่ไม่ถึงกับทำให้เกิดผลเสียหายอย่างร้ายแรงแก่เทศบาล ส่วนงานติดตามคดีการค้างชำระภาษีอากร นายสมศักดิ์ ได้เรียกงานดังกล่าวคืน ดังนั้น จึงยังไม่ปรากฏว่างานในหน้าที่ ที่นายสมชาย ได้รับมอบหมายได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง กรณีจึงไม่อาจถือได้ว่าการชัดคำสั่งหรือการหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ตามข้อ ๙ วรรคสอง ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๔๕ แต่อย่างไรก็ตามสำหรับการมาลงชื่อในสมุดลงชื่อปฏิบัติราชการ



โดยไม่อยู่ที่โต๊ะทำงาน แต่จะอยู่ในบริเวณสำนักงานหรือในบริเวณที่สามารถติดตามได้นั้น ถือเป็นการละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ซึ่งเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง และมีได้เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ราชการ ประกอบกับไม่เข้าลักษณะเป็นการละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรตามข้อ ๑๓ วรรคสอง ของประกาศฉบับเดียวกัน

พฤติการณ์ของนายสมชาย จึงเป็นความผิดฐานไม่ถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ อันเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่งนายสมศักดิ์ มีอำนาจตามกฎหมายในการพิจารณากำหนดโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงได้ตามความเหมาะสม

ดังนั้น การที่นายสมศักดิ์ มีคำสั่งลงโทษไล่นายสมชาย ออกจากราชการอันเป็นโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงจึงเป็นการใช้อำนาจโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย (คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อ. ๗๘๙/๒๕๕๘)

ที่มา: (หนังสือพิมพ์บ้านเมือง คอลัมน์คดีปกครอง ฉบับวันเสาร์ที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๙)



๒

เป็นชู้ แต่พยานหลักฐานไม่ชัดเจน

ขณะนายสมยศ ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ได้ถูกร้องเรียนว่า มีพฤติกรรมในทางชู้สาวกับผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีครอบครัวแล้ว ภายหลังจากสอบสวนทางวินัย สรุปได้ว่า นายสมยศ กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง นายกเทศมนตรีจึงมีคำสั่งลงโทษปลดนายสมยศ ออกจากราชการ

นายสมยศ อุทธรณ์โดยอ้างว่าตนเองไม่ได้มีพฤติกรรมตามที่ถูกร้องเรียน และต่อมาได้นำคดีมาฟ้องขอให้ศาลปกครองเพิกถอนคำสั่งที่ลงโทษปลดตนเองออกจากราชการ

ศาลปกครองสูงสุดวินิจฉัยว่า นายสมยศ มีพฤติกรรมความสัมพันธ์ชู้สาวกับผู้ใต้บังคับบัญชา แม้จะไม่มีหลักฐานชัดเจนว่าถึงขั้นมีความสัมพันธ์ทางเพศหรือไม่ แต่การยอมลงชื่อรับสารภาพเกี่ยวกับความสัมพันธ์ชู้สาวของนายสมยศ ต่อหน้านายกเทศมนตรี และจากถ้อยคำพยานถึงพฤติกรรมของนายสมยศ กับผู้ใต้บังคับบัญชาในระยะเวลา ๑๐ เดือนที่มีการพบโทรศัพท์ติดต่อกันทั้งกลางวันและกลางคืน การไปพักในห้องพักเดียวกันหรือไม่ก็ตามทั้งในจังหวัดและต่างจังหวัดของทั้งคู่ และจากถ้อยคำพยานเพื่อนร่วมงานผู้หญิงในที่ทำงานหลายปากซึ่งแสดงให้เห็นถึงพฤติกรรมของนายสมยศ ที่ไม่น่าไว้วางใจในเรื่องชู้สาว และแม้จะอ้างว่าขณะเกิดเหตุพิพาทครอบครัวของทั้งสองฝ่ายอยู่ด้วยกันเป็นปกติสุขก็ไม่อาจนำมาอ้างให้นายสมยศ พ้นจากความผิดไปได้ เพราะนายสมยศในฐานะพนักงานเทศบาลต้องรักษาชื่อเสียงของตน

และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งข้าราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าประพฤติกู้ ตามข้อ ๑๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษ ทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕ เมื่อนายสมยศ มีพฤติกรรมชู้สาวกับหญิง ซึ่งเป็นผู้ใต้บังคับบัญชา ที่มีคู่สมรสตามกฎหมายอยู่แล้ว แม้จะไม่มีพยานหลักฐานชัดเจนว่ามีความสัมพันธ์ทางเพศก็ตาม แต่การดำเนินการทางวินัยไม่จำเป็นต้องพิสูจน์โดยปราศจากข้อสงสัยถึงการกระทำผิดความผิดดังเช่นในคดีอาญาจึงจะถือว่าเป็นความผิดวินัย นายสมยศ จึงเป็นผู้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง (คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อบ. ๔๑/๒๕๖๑)



เดินทางไปต่างประเทศโดยไม่ได้รับอนุญาต จากนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด

นางสาวแดงไทย ข้าราชการ ได้ขออนุญาตเดินทางไปต่างประเทศ เพื่อพักผ่อนกับครอบครัว โดยขอลาพักผ่อนในวันที่ ๑๖ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ และวันที่ ๒๓ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓ รวม ๑๐ วันทำการ ซึ่งการดำเนินการเรื่องการลาไปต่างประเทศยังอยู่ระหว่างการเสนอนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด พิจารณาอนุมัติ จากนั้นนางสาวแดงไทย ได้จัดการเรื่องค่าใช้จ่ายในการเดินทาง โดยชำระเงินก่อนการเดินทางเรียบร้อยแล้ว ซึ่งค่าใช้จ่ายในการเดินทางครั้งนี้ เป็นเงินจำนวนมาก ต่อมาเกิดการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

(COVID - ๑๙) นางสาวแดงไทย จึงได้ทำการยกเลิกวันลาไปต่างประเทศทันที เนื่องจากกังวลต่อความปลอดภัยและทราบถึงบทบาทหน้าที่ของบุคลากรสาธารณสุข และหลังจากนั้นกระทรวงสาธารณสุขได้แจ้งเวียนหนังสือเรื่องแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการลาของเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกรณีปฏิบัติตามการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID- ๑๙) ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๑๒๑๘.๐๗/ว ๑๖๐ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓ แต่นางสาวแดงไทย ได้หารือกับทางครอบครัวของตนถึงเรื่องค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ทำให้รู้สึกเสียดายและเห็นว่าเหตุการณ์ไม่น่าจะรุนแรงเพราะประเทศที่ตนจะเดินทางไปไม่ใช่ประเทศกลุ่มเสี่ยง จึงตัดสินใจเดินทางไปต่างประเทศ โดยยังไม่ได้รับอนุญาตจากนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ภายหลังจากที่นางสาวแดงไทย เดินทางไปต่างประเทศ ประเทศที่เดินทางไปนั้นได้ประกาศปิดประเทศ ในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓ ซึ่งมีผลใช้บังคับทันที ทำให้ไม่สามารถเดินทางกลับมายังประเทศไทยได้ ประกอบกับประเทศไทยได้ประกาศข้อกำหนดออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ ฉบับที่ ๑ มีผลใช้บังคับวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓ และฉบับที่ ๒ มีผลใช้บังคับวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๓ โดยประกาศปิดช่องทางเข้ามาในราชอาณาจักร เว้นแต่จะเข้าข้อยกเว้น แต่ทั้งนี้นางสาวแดงไทย และครอบครัวได้เดินทางกลับถึงประเทศไทยเมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๓ และได้เข้ารับการกักกันเฝ้าระวังโรค (state quarantine) ณ โรงแรมในกรุงเทพมหานคร จนถึงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ แล้วกลับมาปฏิบัติราชการในวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ โดยนางสาวแดงไทย ได้จัดทำใบลากิจในวันที่ไม่มาปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ - ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ รวม ๒๔ วันทำการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้อนุญาตให้ลากิจเรียบร้อยแล้ว

พฤติการณ์ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาลและไม่ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ ตามมาตรา ๘๒(๒) ประกอบมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ลงโทษภาคทัณฑ์



เกร็ดความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย



ในระหว่างที่ยังไม่มีการแก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ร.ป. ป.ป.ช.) เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสั่งลงโทษทางวินัย กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดข้าราชการซึ่งออกจากราชการไปแล้วตามมาตรา ๑๐๐/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ผู้บังคับบัญชาสามารถลงโทษทางวินัยตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. แก่อดีตข้าราชการพลเรือนสามัญที่ออกจากราชการไปแล้วเกินสามปีได้หรือไม่

*ความเห็น

การแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น มีเจตนารมณ์เพื่อแก้ไขปัญหาการดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งออกจากราชการไปแล้วตามมาตรา ๑๐๐ โดยกำหนดกรอบระยะเวลาในการดำเนินการทางวินัยและการสั่งลงโทษทางวินัยให้ชัดเจนยิ่งขึ้น และเพิ่มมาตรา ๑๐๐/๑ เพื่อให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการดำเนินการและสั่งลงโทษทางวินัยแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งออกจากราชการไปแล้วในกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดไว้ใน พ.ร.ป. ป.ป.ช. แต่โดยที่ปัจจุบันยังมิได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม พ.ร.ป. ป.ป.ช. เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการดำเนินการและสั่งลงโทษทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งออกจากราชการแล้วไว้เป็นการเฉพาะ และแม้ว่ามาตรา ๙๘ วรรคสาม แห่ง พ.ร.ป. ป.ป.ช. จะบัญญัติให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนพิจารณาสั่งลงโทษผู้ถูกกล่าวหา ไม่ว่าจะผู้ถูกกล่าวหาจะพ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐก่อนหรือหลังที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติวินิจฉัยมูลความผิดก็ตาม แต่บทบัญญัติดังกล่าวเป็นเพียงการกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนพิจารณาโทษทางวินัยแก่ผู้ถูกกล่าวหาตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติชี้มูล โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอีกเท่านั้นโดยต้องพิจารณาสั่งลงโทษผู้ถูกกล่าวหาภายในระยะเวลาที่กำหนด ไม่ว่าจะผู้ถูกกล่าวหาจะพ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐเมื่อใดก็ตาม บทบัญญัติดังกล่าวจึงมิได้เป็นฐานอำนาจในการสั่งลงโทษทางวินัยอดีตข้าราชการและการสั่งลงโทษทางวินัยยังคงต้องเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของผู้ถูกกล่าวหา ดังนั้น ในการสั่งลงโทษทางวินัยแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญจึงต้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฯ อันเป็นกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการดังกล่าว

สำหรับการสั่งลงโทษทางวินัยแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งออกจากราชการไปแล้วตามมาตรา ๑๐๐/๑ ระหว่างที่ยังมิได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม พ.ร.ป. ป.ป.ช. เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการดำเนินการและสั่งลงโทษทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งออกจากราชการแล้วไว้เป็นการเฉพาะ นั้น จะต้องพิจารณาตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน เมื่อมาตรา ๑๐๐/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฯ ได้บัญญัติให้การดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งออกจากราชการไปแล้ว ต้องปรากฏว่าได้มีการกล่าวหาเป็นหนังสือก่อนออกจากราชการโดยผู้มีอำนาจ





ดำเนินการทางวินัยมีอำนาจดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาดำเนินการทางวินัย และสั่งลงโทษตามที่บัญญัติไว้ต่อไปได้
 เสมือนว่าผู้นั้นยังมิได้ออกจากราชการ แต่ต้องสั่งลงโทษภายในสามปีนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ หรือหากเป็นการ
 กล่าวหาหลังจากที่ข้าราชการพลเรือนสามัญได้ออกจากราชการแล้วให้ผู้นั้นมีอำนาจดำเนินการทางวินัยมีอำนาจดำเนินการ
 สืบสวนหรือพิจารณาดำเนินการทางวินัย และสั่งลงโทษตามที่บัญญัติไว้ต่อไปได้เสมือนว่าผู้นั้นยังมิได้ออกจากราชการ
 โดยต้องเริ่มดำเนินการสอบสวนภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการและต้องสั่งลงโทษภายในสามปีนับแต่วันที่
 ผู้นั้นออกจากราชการ ทั้งนี้ จะเห็นได้ว่าเงื่อนไขในการสั่งลงโทษตามมาตรา ๑๐๐ ได้บัญญัติให้ผู้นั้นมีอำนาจดำเนินการทางวินัย
 จะต้องสั่งลงโทษภายในสามปีนับแต่วันที่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นออกจากราชการไม่ว่าจะมีการกล่าวหาไว้ก่อน
 หรือหลังออกจากราชการ ดังนั้น การที่ผู้นั้นมีอำนาจดำเนินการทางวินัยจะสั่งลงโทษข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งออกจากราชการ
 ไปแล้วตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ดำเนินการสอบสวนและมีมติชี้มูลความผิดทางวินัย จึงต้องดำเนินการตามเงื่อนไข
 ที่กำหนดไว้ในมาตรา ๑๐๐ กล่าวคือ สั่งลงโทษภายในสามปีนับแต่วันที่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นออกจากราชการ



อนึ่ง ในกรณีที่มีการดำเนินการทางวินัยของคณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นการ
 ดำเนินการตามมาตรา ๑๐๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฯ
 อันเป็นกฎหมายเดิมก่อนที่จะมีการตราพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
 พลเรือน (ฉบับที่ ๓) นั้น จะต้องปรากฏว่าคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ดำเนินการ
 สอบสวนภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันซึ่งเป็นระยะเวลาที่กำหนดไว้สำหรับการ
 ดำเนินการสอบสวนทางวินัย ดังนั้น หากปรากฏว่าคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้เริ่ม
 ดำเนินการสอบสวนเกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ข้าราชการพลเรือนสามัญ
 พ้นจากราชการ ก็จะทำให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนไม่มี
 อำนาจในการสั่งลงโทษทางวินัยแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นได้
 ทั้งนี้ กรณีดังกล่าวมิได้เป็นการวินิจฉัยอำนาจในการสั่งลงโทษทางวินัยของผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้ง
 ถอดถอน แต่เป็นการวินิจฉัยเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยที่เกินกำหนดเวลาตามที่กฎหมายกำหนดทำให้ไม่สามารถ
 สั่งลงโทษทางวินัยแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งออกจากราชการไปแล้วได้

ที่มา : แนวความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยตามการชี้มูลความผิดของคณะ
 กรรมการ ป.ป.ช. ตาม พ.ร.บ. ป.ป.ช. : ฝ่ายกฎหมายการเมืองการปกครอง กองกฎหมายการบริหารราชการแผ่นดิน,
 ธันวาคม ๒๕๖๔.

*ความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา (ที่ประชุมร่วม คณะที่ ๑ และคณะที่ ๒) (เรื่องเสร็จที่ ๑๕๕๔/๒๕๖๔)

*ความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา (ที่ประชุมร่วม คณะที่ ๑ และคณะที่ ๒) (เรื่องเสร็จที่ ๑๕๖๒/๒๕๖๔)

ผู้รวบรวม

นายปกาสิต คำจันทร์
นายไวพจน์ แสนใจธรรม
นางสาวช่อฟ้า ปรีดี
นางสาวนิติพร จันทร์ตื้อ
นางสาวพรสุดา จันทร์ทา

ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
นิติกรชำนาญการพิเศษ (ด้านวินัย)
นิติกรชำนาญการ
นิติกรปฏิบัติการ
นิติกร

จัดทำโดย

กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ที่ ขก ๐๐๓๒.๒๐๑/๑๔๑

วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้รวบรวมกรณีตัวอย่างการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ ปลุกจิตสำนึกแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข นำไปสู่การบรรลุดามวิสัยทัศน์ของแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ และขอความอนุเคราะห์เผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุญาตให้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ต่อไป

(นางสาวศิริญา คล้ายทวน)
นิติกร

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติการเผยแพร่
เว็บไซต์ของ ร.พ.

(นายประกิต คำพิชิต)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
รักษาราชการแทน รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

(นางนภาพร สิงขรเชียว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น



โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
 เลขที่..... ๗๕๒๓
 วันที่..... ๕ มี.ค. ๒๕๖๕
 เวลา..... ๑๕:๒๓

ที่ สธ ๐๒๑๓/ว ๘๒๕

ถึง หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง สำนักงานรัฐมนตรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑-๑๒

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษในการป้องกันการทุจริต การบริหารที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย เพื่อเป็นการเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตและป้องกันการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในเชิงรุก โดยมีมาตรการตามปัญหาสำคัญที่พบบ่อย และได้จัดทำเป็นประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นมา นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้รวบรวมกรณีตัวอย่างการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เกี่ยวกับพฤติกรรมที่เข้าข่ายเป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ตลอดจนสร้างความตระหนักถึงบทลงโทษหรือผลที่จะได้รับจากการกระทำดังกล่าว อันจะทำให้เกิดความเกรงกลัว ไม่กล้าที่จะกระทำการทุจริต และถือเป็นการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตได้อีกทางหนึ่ง นำไปสู่การบรรลุตามวิสัยทัศน์ของแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ที่ว่า "กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต" สามารถเรียกดูเอกสารดังกล่าวได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ <https://bit.ly/3BtyG4C> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบโดยทั่วกันด้วย

- เขียน นศร พ.ศ. ๒๕๖๕
- ทั่วไป
 - เพื่อใช้ส่งเอกสาร
 - เห็นควร... (มี.ค. ๒๕๖๕)

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕



(นางสาวชลาภ งามจิตต์)
 เจ้าพนักงานธุรการ
 ๕ มี.ค. ๒๕๖๕

- ทนง
 - ทวีป
 (นายประภิต คำพิชิต)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
 โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐
 โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
 รอมฎอนางค์... ปฏิบัติราชการแทน
 ผู้อำนวยการ... จังหวัดขอนแก่น



คู่มือการปฏิบัติงานการรับเรื่องร้องเรียน
เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จัดทำโดย
งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลศิริราช จังหวัดขอนแก่น

คำนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ หมวด ๓ สิทธิและเสรีภาพของชนชาวไทย มาตรา ๔๑ (๒) “บุคคลย่อมและชุมชนมีสิทธิ เสนอเรื่องราวร้องทุกข์ต่อหน่วยงานของรัฐ และได้รับแจ้งผลการพิจารณาโดยรวดเร็ว” และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ หมวด ๗ การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน มาตรา ๓๘ “เมื่อส่วนราชการใด ได้รับการติดต่อสอบถามเป็นหนังสือจากประชาชน หรือจากส่วนราชการด้วยกันเกี่ยวกับงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ ของส่วนราชการนั้น ให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการนั้นที่จะต้องตอบคำถามหรือแจ้งการดำเนินการให้ทราบภายใน สิบห้าวัน หรือภายในที่กำหนดไว้มาตรา ๓๗” และมาตรา ๔๑ “ในกรณีที่ส่วนราชการได้รับคำร้องเรียน เสนอแนะ หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติราชการ อุปสรรค ความยุ่งยาก หรือปัญหาอื่นใดจากบุคคลใด โดยมีข้อมูลและ สารระตามสมควร ให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการนั้นที่จะต้องพิจารณาดำเนินการให้ลุล่วงไป และในกรณีที่มิได้อยู่ของ บุคคลนั้น ให้แจ้งให้บุคคลนั้นทราบผลการดำเนินการด้วย ทั้งนี้ อาจแจ้งให้ทราบผ่านทางระบบเครือข่ายสารสนเทศ ของส่วนราชการด้วยก็ได้ ในกรณีการแจ้งผ่านทางระบบเครือข่ายสารสนเทศมิให้เปิดเผยชื่อหรือที่อยู่ของผู้ร้องเรียน เสนอแนะหรือแสดงความคิดเห็น”

คู่มือการปฏิบัติงานการรับเรื่องร้องเรียน เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบฉบับนี้ประกอบด้วย รายละเอียดการจัดการเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ วิธีการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียน ซึ่งจะแบ่งเป็นแต่ละขั้นตอน ตามกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน ตั้งแต่ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และการรายงานสรุปผลการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียน

ผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า คู่มือการปฏิบัติงานการรับเรื่องร้องเรียน เรื่องการทุจริตและประพฤติ มิชอบฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ และผู้เกี่ยวข้อง หรือประชาชนผู้ที่สนใจเป็นอย่างมาก หากมีข้อเสนอแนะต่าง ๆ เกี่ยวกับคู่มือ ฯ ฉบับนี้ ผู้จัดทำยินดีรับฟังทุก ข้อเสนอแนะ เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาหน่วยงานต่อไป และขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้ด้วย

งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

สารบัญ

| เรื่อง | หน้าที่ |
|--|---------|
| บทที่ ๑ บทนำ | ๑ |
| หลักการและเหตุผล | ๑ |
| วัตถุประสงค์ของการจัดทำคู่มือ | ๑-๒ |
| ขอบเขตของคู่มือ | ๒ |
| สถานที่ตั้ง | ๒ |
| เวลาทำการ | ๒ |
| หน้าที่ความรับผิดชอบ | ๒ |
| | |
| บทที่ ๒ ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ๓ |
| คำนิยาม | ๓-๔ |
| ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน | ๔ |
| ประเภทเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแส | ๕ |
| หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรื่องร้องเรียน | ๖ |
| หลักเกณฑ์ในการรับเรื่องร้องเรียน | ๖ |
| การตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียน | ๗ |
| การติดตามประเมินผลกระบวนการดำเนินงาน | ๗ |
| | |
| บทที่ ๓ แผนผังและขั้นตอนการดำเนินการงานเรื่องร้องเรียน | ๘ |
| | |
| บทที่ ๔ กฎหมาย ระเบียบ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง | ๙-๑๐ |

บทที่ ๑

บทนำ

หลักการและเหตุผล

ด้วยโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น เป็นหน่วยบริการภาครัฐซึ่งมีหน้าที่ให้บริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุข โดยให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน รวมทั้งมุ่งเน้นให้บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น จึงได้กำหนดให้มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานขึ้น เพื่อแสดงออกถึงการดำเนินงานการให้บริการทางการแพทย์และการสาธารณสุข ที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ซึ่งการดำเนินงานได้กำหนดขั้นตอน และกรอบเวลาในการตอบสนองข้อร้องเรียนให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

โดยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ หมวด ๓ สิทธิและเสรีภาพของชนชาวไทย มาตรา ๔๑(๒) “บุคคลย่อมและชุมชนมีสิทธิ เสนอเรื่องราวร้องทุกข์ต่อหน่วยงานของรัฐ และได้รับแจ้งผลการพิจารณาโดยรวดเร็ว” และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมที่เรียกว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” ประกอบทั้งกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดเป้าหมายในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน โดยกำหนดให้ประเมินหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และส่วนภูมิภาคแยกจากกัน คือ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น จึงเล็งเห็นความสำคัญในการรับฟังเสียงสะท้อนข้อร้องเรียนจากผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประชาชน รวมถึงการแจ้งเบาะแส การร้องเรียนเรื่องการทุจริต และประพฤติมิชอบ การปฏิบัติงาน หรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ซึ่งถือเป็นระบบที่สำคัญในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน เนื่องจากเป็นการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้รับบริการมีช่องทางที่จะร้องเรียนการให้บริการ หรือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ซึ่งจะส่งผลให้เจ้าหน้าที่ที่มีความตระหนัก ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการรายใดรายหนึ่ง และรักษาวินัย มีสำนึกในหน้าที่ของตน

วัตถุประสงค์ของการจัดทำคู่มือ

๑. เพื่อพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนให้เป็นไปตามมาตรฐานกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างเป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับข้อกำหนด ระเบียบ หลักเกณฑ์ และกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการรับเรื่องราวร้องทุกข์อย่างครบถ้วน และมีประสิทธิภาพ

๒. เพื่อให้บุคลากรผู้เกี่ยวข้อง และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ นำไปเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดำเนินการ แก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนให้เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน และมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อแสดงขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติงาน เผยแพร่ให้กับบุคคลภายนอก และผู้มารับบริการให้ สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการที่มีอยู่ รวมถึงการเสนอแนะ ปรับปรุงกระบวนการในการ ปฏิบัติงานได้

ขอบเขตของคู่มือ

เพื่อใช้ในการจัดการเรื่องร้องเรียนของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ตั้งแต่การรับและ ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนจากช่องทางต่าง ๆ การบันทึกข้อมูลเรื่องร้องเรียน การวิเคราะห์ระดับเรื่องร้องเรียน การแจ้งกลับผู้ร้องเรียน และการประสานผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการแก้ไข/ปรับปรุง

สถานที่ตั้ง

โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น เลขที่ ๘๑ หมู่ ๑๐ ตำบลโนนสมบูรณ์ อำเภอบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น หมายเลขโทรศัพท์ ๐๔๓ - ๒๖๗ - ๐๔๑ - ๒

เวลาทำการ

เปิดให้บริการในวัน และเวลาราชการ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

หน้าที่ความรับผิดชอบ

เป็นศูนย์กลางในการรับเรื่องร้องเรียน และให้บริการข้อมูลข่าวสาร ให้คำปรึกษาปัญหาและความต้องการ พร้อมทั้งรับฟังข้อเสนอแนะของผู้มารับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

บทที่ ๒

ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. คำนิยาม

เรื่องร้องเรียน หมายถึง คำร้องเรียนจากผู้ป่วย ญาติ ผู้รับบริการ ทั้งบุคลากรภายนอกและภายในหน่วยงานที่ไม่ได้รับการตอบสนองต่อความต้องการ หรือความคาดหวัง ทำให้เกิดความไม่พึงพอใจ และได้แจ้งขอให้ตรวจสอบ แก้ไข หรือปรับเปลี่ยนการดำเนินการ

เรื่องร้องเรียนทั่วไป หมายถึง เรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ความไม่เป็นธรรมในการให้บริการของเจ้าหน้าที่ โดยมีผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้เสียเป็นผู้ยื่นคำร้องต่อหน่วยงาน

เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ หมายถึง เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ หรือกระทำความผิดทางวินัย

ผู้ร้องเรียน หมายถึง ผู้ป่วย ญาติ ผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป หรือผู้มีส่วนได้เสีย ที่ได้รับความเดือดร้อน เสียหาย หรืออาจเดือดร้อนเสียหายจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงาน

หน่วยงาน หมายถึง โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ผู้บริหาร หมายถึง ผู้ที่มีอำนาจลงนาม หรือสั่งการในชั้นตอนต่าง ๆ เพื่อให้เรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบได้รับการแก้ไข/เป็นที่ยุติ ตลอดจนพิจารณาพัฒนาระบบร้องเรียน/แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตหรือประพฤติมิชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุด

เจ้าหน้าที่ หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ผู้มีส่วนได้เสีย หมายถึง ผู้ได้รับ หรือ อาจได้รับความเสียหาย หรือผลกระทบ จากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงาน

การเจรจาไกล่เกลี่ย หมายถึง กระบวนการไกล่เกลี่ยด้วยการสื่อสาร สนทนาระหว่างผู้ร้องเรียนกับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เพื่อหาทางแก้ไขปัญหโดยสันติวิธี

ผู้ไกล่เกลี่ย หมายถึง เจ้าหน้าที่ซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้ไกล่เกลี่ยในเรื่องร้องเรียนระหว่างผู้ร้องเรียนกับเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ หมายถึง คำร้องเพื่อให้ทราบ หรือแนะนำ เพื่อปรับปรุงระบบการบริการ สิ่งแวดล้อม หรืออื่น ๆ

บัตรสนเท่ห์ หมายถึง การกล่าวหาโดยไม่ระบุชื่อของผู้กล่าวหา แต่ระบุเพียงชื่อหรือตำแหน่งของผู้ถูกกล่าวหา และ/หรือข้อเท็จจริงที่เพียงพอให้ทราบได้ว่าเป็นการกล่าวหาว่าผู้ใดกระทำความผิดตามที่กล่าวหาอย่างไร

ช่องทางการร้องเรียน หมายถึง ผู้รับเรื่องร้องเรียน ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน งานประชาสัมพันธ์ หนังสือถึงผู้บริหาร เว็บไซต์ของหน่วยงาน Facebook ของหน่วยงาน เบอร์โทรศัพท์ของหน่วยงาน จดหมาย รวมทั้งช่องทางต่าง ๆ ที่ใช้ในการรับ-ส่งเรื่องร้องเรียน

การตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียน หมายถึง ระบบการตอบสนอง หรือการรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ให้ผู้ร้องเรียนทราบ ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่หน่วยงานได้รับเรื่องร้องเรียนเป็นไปตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๒. ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน

กรณีผู้รับบริการต้องการแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่สามารถแจ้งผ่านช่องทางต่างๆ ดังนี้

- ติดต่อด้วยตนเอง โดยผู้รับบริการสามารถขอรับแบบฟอร์มแจ้งข้อร้องเรียน ได้ที่ ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน (ศูนย์ประกันสุขภาพ) อาคารผู้ป่วยนอกและอุบัติเหตุฉุกเฉิน ชั้น ๓ และจุดประชาสัมพันธ์ อาคารผู้ป่วยนอกและอุบัติเหตุฉุกเฉิน ชั้น ๑

- ทางไปรษณีย์ โดยเจ้าหน้าที่ของถึง ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน (ศูนย์ประกันสุขภาพ) อาคารผู้ป่วยนอกและอุบัติเหตุฉุกเฉิน ชั้น ๓ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น เลขที่ ๘๒ หมู่ ๑๐ ตำบลโนนสมบูรณ์ อำเภอบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๑๐

- ทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐๔๓ - ๒๖๗ - ๐๔๑ - ๒ โทรศัพท์สายตรงตลอด ๒๔ ชั่วโมง และ ๐๔๓ - ๒๖๗ - ๐๔๑ - ๒ ต่อ ๑๐๗๒ หัวหน้าศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/หัวหน้าศูนย์ประกันสุขภาพ

- สายตรงผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๐๔๓ - ๒๖๗ - ๐๔๑ - ๒ ต่อ ๑๐๘๘, ๐๙๐ - ๒๒๘ - ๙๙๓๕

- ทางโทรสาร หมายเลข ๐๔๓ - ๒๖๗ - ๑๗๓

- กล่องรับความคิดเห็นตามจุดบริการต่างๆ ภายในโรงพยาบาล มีทั้งหมดจำนวน ๑๘ จุด โดยมีการเปิดกล่องรับความคิดเห็น ทุกวันจันทร์ - ศุกร์ เวลา ๑๔.๐๐ น.

- ทาง Facebook โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

- ทาง Facebook สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

- เว็บไซต์ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนทุกข สำนักรายการรัฐมนตรี ๑๑๑๑

- ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ผ่านทางโทรศัพท์/โทรสาร ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์

กระทรวงสาธารณสุข หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒ - ๕๙๐ - ๒๘๗๖ - ๗

- ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ผ่านศูนย์ดำรงธรรม HOTLINE ๑๕๖๗

- ผ่านสื่อสารมวลชน เช่น หนังสือพิมพ์ วิทยุ โทรทัศน์ เป็นต้น

- ผ่านช่องทางอื่นๆ

๓. ประเภทเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแส

| ประเภท | นิยาม | ตัวอย่างที่เป็นรูปธรรม |
|--|--|---|
| ๑) การบริหารจัดการ | การที่ส่วนราชการดำเนินการด้านการบริหารจัดการโดยเปิดเผย โปร่งใส และ เป็นธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และ ผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะดำเนินการ และประโยชน์ระยะยาวของราชการที่จะได้รับประกอบกัน | ๑. การบริหารทั่วไป และงบประมาณ ร้องเรียน โดยกล่าวหาผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีพฤติกรรม ส่อในทางไม่สุจริตหลายประการ ๒. การบริหารงานพัสดุ ร้องเรียนโดยกล่าวหาว่า ผู้เกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดจ้างมีพฤติกรรมส่อในทางไม่ โปร่งใสหลายประการ และหรือมี พฤติกรรมส่อไปในทางทุจริต ๓. การบริหารงานบุคคล ร้องเรียน โดยกล่าวหาว่าผู้บริหาร และ ผู้เกี่ยวข้อง ดำเนินการเกี่ยวกับการ แต่งตั้ง การเลื่อนตำแหน่ง การ พิจารณาความดีความชอบ และการ แต่งตั้งโยกย้าย ไม่ชอบธรรม ฯลฯ |
| ๒) วินัยข้าราชการ | กฎ ระเบียบต่างๆ ที่วางหลักเกณฑ์ขึ้นมาเป็น กรอบ ควบคุมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ และ กำหนดแบบแผน ความประพฤติของข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการประพฤติปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย โดยกำหนดให้ ข้าราชการวางตัวให้เหมาะสม ตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ | การไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามบทบัญญัติว่า ด้วยวินัยข้าราชการตามที่กฎหมาย กำหนด ฯลฯ |
| ๓) การเบิกจ่าย ค่าตอบแทน | การจ่ายเงินค่าตอบแทนในการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ มีเจตนาารมณ์เพื่อการจ่ายเงิน ค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ ปฏิบัติงานใน หน่วยบริการในช่วงนอกเวลาราชการ และ เจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานนอกหน่วยบริการ หรือ ต่างหน่วยบริการทั้งในเวลาราชการ และนอก เวลาราชการ ไป ในทางมิชอบหรือมีการทุจริต | ๑. การเบิกจ่ายเงิน พตส. ๒. ค่าตอบแทนไม่ทำเวชปฏิบัติ ๓. ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการ ๔. ค่าตอบแทน อสม. ๕. ค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ ที่ ปฏิบัติงาน ในหน่วยบริการในช่วง นอกเวลาราชการ |
| ๔) ขัดแย้งกับ เจ้าหน้าที่/ หน่วยงาน ของรัฐ | การที่ผู้ร้องเรียนหรือผู้เสียหายของหน่วยงาน ร้องเรียนเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานเกี่ยวกับ การ กระทำการใดๆ ที่มีผลก่อให้เกิดความเสียหาย ใดๆ อย่างหนึ่ง ต่อผู้ร้องเรียนหรือ หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข | ปฏิบัติการใดที่ส่อไปในทางทุจริต ประพฤติมิชอบ |

๔. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรื่องร้องเรียน

| หน่วยงาน | ประเภทเรื่องร้องเรียน |
|---|---|
| งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป | การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ตามกฎหมายระเบียบ วินัย ทุจริต ประพฤติมิชอบ เรื่องทั่วไป และการเจรจาไกล่เกลี่ยข้อร้องเรียน |
| ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน (ศูนย์ประกันสุขภาพ) | |
| ศูนย์ประกันสุขภาพ | เรื่องร้องเรียนและคุ้มครองสิทธิประชาชน ในระบบหลักประกันสุขภาพ |
| งานประชาสัมพันธ์ | เรื่องร้องเรียนทั่วไป |
| กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD) | |

๕. หลักเกณฑ์ในการรับเรื่องร้องเรียน

๕.๑ ใช้ถ้อยคำหรือข้อความสุภาพ ประกอบด้วย

- ๑) ชื่อ ที่อยู่ของผู้ร้องเรียน
- ๒) วัน เดือน ปีของหนังสือร้องเรียน
- ๓) ข้อเท็จจริง หรือพฤติการณ์ของเรื่องที่ร้องเรียน
- ๔) ระบุ พยานเอกสาร พยานวัตถุและพยานบุคคล (ถ้ามี)

๕.๒ ข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส ต้องเป็นเรื่องจริงที่มีมูลเหตุ มิได้หวังสร้างกระแสหรือสร้างข่าวที่เสียหายต่อบุคคลอื่นหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕.๓ เป็นเรื่องที่ผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส ได้รับความไม่ชอบธรรม อันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ ของเจ้าหน้าที่หน่วยงาน

๕.๔ เรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสที่มีข้อมูลไม่ครบถ้วน ไม่เพียงพอ หรือไม่สามารถหาข้อมูลเพิ่มเติมได้ ในการดำเนินการตรวจสอบหาข้อเท็จจริง สืบสวน สอบสวน ให้ยุติเรื่อง หรือรับทราบเป็นข้อมูล และเก็บเป็นฐานข้อมูล

๕.๕ ไม่เป็นคำร้องเรียนที่เข้าลักษณะ ดังต่อไปนี้

๑) คำร้องเรียน/แจ้งเบาะแส ที่เป็นบัตรสนเท่ห์ เว้นแต่บัตรสนเท่ห์ระบุหลักฐานพยานแวดล้อมชัดเจน และเพียงพอที่จะทำการสืบสวนสอบสวนต่อไปได้ ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงจะรับไว้พิจารณาเป็นการเฉพาะเรื่อง

๒) คำร้องเรียน/แจ้งเบาะแสที่เข้าสู่กระบวนการยุติธรรมแล้ว หรือเป็นเรื่องที่ศาลได้มีคำพิพากษาหรือคำสั่งที่สุดแล้ว

๓) เรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบโดยตรง หรือองค์กรอิสระที่กฎหมายกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ เว้นแต่คำร้องจะระบุว่าหน่วยงานดังกล่าวไม่ดำเนินการหรือดำเนินการแล้วยังไม่มีผลความคืบหน้า ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับดุลพินิจของผู้บริหาร

๔) คำร้องเรียน/แจ้งเบาะแส ที่เกิดจากการโต้แย้งสิทธิระหว่างบุคคลต่อบุคคลด้วยกัน นอกเหนือจากหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้นแล้ว ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้บริหารว่าจะรับไว้พิจารณาหรือไม่ เป็นเรื่องเฉพาะกรณี

๖. การตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียน

๖.๑ กรณีที่ผู้ร้องเรียนระบุ ชื่อ - สกุล เบอร์โทรศัพท์ ที่อยู่ชัดเจน จะดำเนินการรายงานผลให้ทราบภายใน ๑๕ วันทำการ

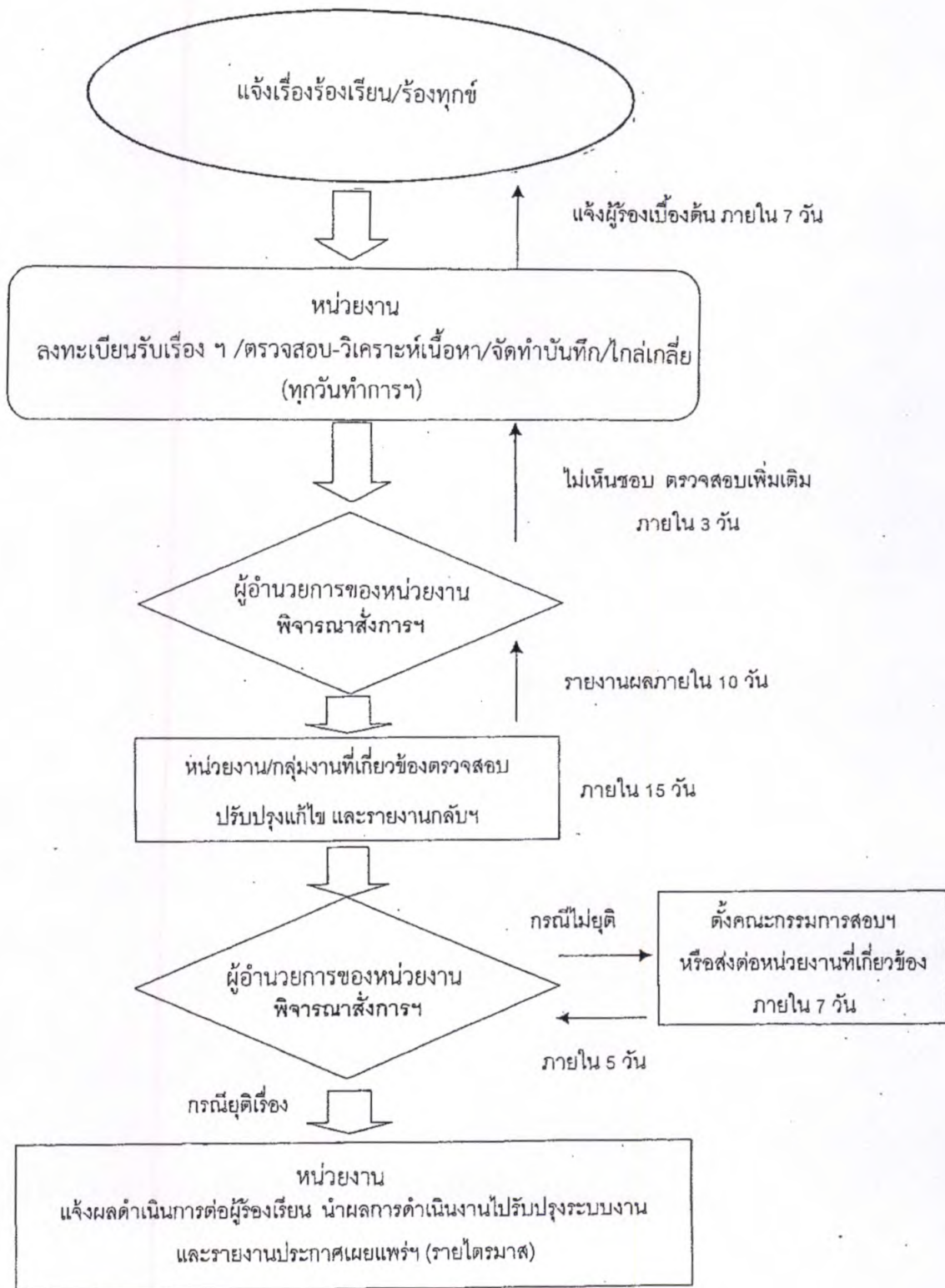
๖.๒ กรณีผู้ร้องเรียนไม่ได้ระบุตัวตน จะดำเนินการรายงานผลทางเว็บไซต์โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

๗. การติดตามประเมินผลกระบวนการดำเนินงาน

๗.๑ กรณีหน่วยงานได้รับเรื่องร้องเรียนจากการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ผ่านช่องทางต่าง ๆ กำหนดให้หน่วยงานที่รับเรื่องร้องเรียนส่งข้อมูลไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการแก้ไข รวมถึงการตอบสนองเรื่องร้องเรียนต้องดำเนินการและตอบกลับผู้ที่เกี่ยวข้องภายใน ๑๕ วันทำการ

๗.๒ การรายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียนต่างๆ จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนพร้อมวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข เสนอต่อผู้อำนวยการ และคณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ทราบทุกเดือน

แผนผังและขั้นตอนการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน



หมายเหตุ : กรณียุติภายในหน่วยงานไม่ได้ ให้แจ้งเรื่องต่อสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

บทที่ ๔

กฎหมาย ระเบียบ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

การดำเนินงานของศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ตลอดจนคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติต่างๆ ใช้แนวทางปฏิบัติตามกฎหมายต่างๆที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนระเบียบ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานด้านต่างๆ มาเป็นแนวทางในการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานฯ ซึ่งหากมีกระบวนการดำเนินงานใดที่อาจมีการปฏิบัติไม่ถูกต้อง ครบถ้วน หรือได้มาตรฐานที่กำหนด ดังนั้นการดำเนินงานต่างๆจะต้องเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หรือคำสั่งที่เกี่ยวข้องดังนี้

1. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 มาตรา 41 ได้กำหนดสิทธิของประชาชน ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและบริการจากหน่วยงานภาครัฐ ตลอดจนสามารถเสนอเรื่องราวร้องทุกข์แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมได้รับการแจ้งผลการพิจารณาโดยเร็ว

2. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
มาตรา 38

3. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดการเรื่องร้องทุกข์ พ.ศ. 2552

4. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน พ.ศ. ๒๕๔๘

5. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 (กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญ)

6. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2546

7. พระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพ พ.ศ. 2545

8. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

9. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. 2544

10. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. 2526 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

11. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2537 (กรณีลูกจ้างประจำ)

12. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. 2544

13. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547 (กรณีพนักงานราชการ)

14. ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2556 (กรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุข)

15. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0206/ว 218 ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2541 เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการร้องเรียนกล่าวโทษข้าราชการ และการสอบสวน เรื่องราร้องเรียน กล่าวโทษข้าราชการว่ากระทำผิดวินัย

16. สิทธิผู้ป่วย 10 ประการ อันได้แก่

- 1) ผู้ป่วยทุกคนมีสิทธิพื้นฐานที่จะได้รับบริการด้านสุขภาพตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ
- 2) ผู้ป่วยมีสิทธิที่จะได้รับบริการจากผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพโดยไม่เลือกปฏิบัติ เนื่องจากมีความแตกต่างด้านฐานะ เชื้อชาติ ศาสนา สังคม ลัทธิ การเมือง เพศ อายุและลักษณะความเจ็บป่วย
- 3) ผู้ป่วยที่ขอรับบริการด้านสุขภาพมีสิทธิที่จะได้รับทราบข้อมูลอย่างเพียงพอและเข้าใจชัดเจน จากผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพเพื่อให้ผู้ป่วยสามารถ ตัดสินใจในการยินยอมหรือไม่ยินยอม ให้ผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพปฏิบัติต่อตนเว้นแต่เป็นการช่วยเหลือรีบด่วนหรือจำเป็น
- 4) ผู้ป่วยอยู่ในสถานะที่เสี่ยงอันตรายถึงชีวิต มีสิทธิจะได้รับการช่วยเหลือรีบด่วนจากผู้ประกอบวิชาชีพโดยทันทีตามความจำเป็นแก่กรณีโดยไม่คำนึงถึงผู้ป่วยจะร้องขอความช่วยเหลือหรือไม่
- 5) ผู้ป่วยมีสิทธิจะได้รับทราบชื่อ สกุล และประเภทของผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพที่เป็นผู้ให้บริการแก่ตน
- 6) ผู้ป่วยมีสิทธิจะขอความเห็นจากผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพที่มีได้เป็นผู้ให้บริการแก่ตน และมีสิทธิในการขอเปลี่ยนผู้ให้บริการ และสถานบริการได้
- 7) ผู้ป่วยมีสิทธิจะได้รับการปกปิดข้อมูลเกี่ยวกับตนเองจากผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพโดยเคร่งครัด เว้นแต่จะได้รับความยินยอมจากผู้ป่วยหรือการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย
- 8) ผู้ป่วยมีสิทธิจะได้ทราบข้อมูลอย่างครบถ้วนในการตัดสินใจเข้าร่วม หรือถอนตัวจากการเป็นผู้ถูกทดลองในการทำวิจัยของผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพ
- 9) ผู้ป่วยมีสิทธิที่จะได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลเฉพาะตนที่ปรากฏในเวชระเบียน เมื่อร้องขอ ทั้งนี้ข้อมูลดังกล่าวต้องไม่ละเมิดสิทธิส่วนบุคคลอื่น
- 10) บิดา มารดา หรือผู้แทนโดยชอบธรรม อาจใช้สิทธิแทนผู้ป่วยที่เป็นเด็กอายุไม่เกินสิบแปดปีบริบูรณ์ ผู้บกพร่องทางกายหรือจิต

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
และหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
ตามประกาศโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ชื่อหน่วยงาน : งานนิติกร ตรวจสอบภายใน และควบคุมภายใน

วัน/เดือน/ปี : วันที่ 30 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2565

หัวข้อ : คู่มือการปฏิบัติงานการรับเรื่องร้องเรียน เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

1. คู่มือการปฏิบัติงานการรับเรื่องร้องเรียน เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น.pdf

Link ภายนอก : http://203.157.144.198/web/depboard/?page=main_read&post_id=2772

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ศิริญา คล้ายทวน

(ศิริญา คล้ายทวน)

ตำแหน่ง นิติกร-

แผนก/งาน งานนิติกร ตรวจสอบภายใน และควบคุมภายใน

30 มี.ค. 2565

ผู้อนุมัติรับรอง

ประภิต คำพิชิต

(ประภิต คำพิชิต)

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มภารกิจ อำนวยการ

30 มี.ค. 2565

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

สุวิทย์ ศุภวิโรจน์เลิศ

(สุวิทย์ ศุภวิโรจน์เลิศ)

ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

30 มี.ค. 2565

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

| Item ID | Description | Score | Status | Other Scores |
|---------|---|-------|---------|----------------------------|
| 1 | ตรวจประเมินเรียบร้อยแล้ว | 7 | ขอนแก่น | 5, 100, 100, 100, 100, 100 |
| 7 | ขอนแก่น | | | |
| 5 | โรงพยาบาลสิรินธร(ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) | | | |

ตัวชี้วัดที่๑ การเปิดเผยข้อมูล การเปิดเผยข้อมูล MOIT ๑ - MOIT ๒

ตัวชี้วัดที่๒ การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ MOIT ๓ - MOIT ๕

ตัวชี้วัดที่๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล MOIT ๖ - MOIT ๙

ตัวชี้วัดที่๔ การส่งเสริมความโปร่งใส การส่งเสริมความโปร่งใส MOIT ๑๐ - MOIT ๑๒

ตัวชี้วัดที่๕ การรับสินบน การรับสินบน MOIT ๑๓- MOIT ๑๔

ตัวชี้วัดที่๖ การใช้ทรัพย์สินของราชการ การใช้ทรัพย์สินของราชการ MOIT ๑๕

ตัวชี้วัดที่๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต MOIT ๑๖ - MOIT ๑๗

ตัวชี้วัดที่๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน MOIT ๑๘ - MOIT ๒๑

ตัวชี้วัดที่๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร MOIT ๒๒ - MOIT ๒๓



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ที่ ขก ๐๐๓๒.๒๐๑/๑๑๗

วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ด้วยงานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้ผู้บริหารได้แสดงเจตนารมณ์และเจตจำนงดังกล่าว อันแสดงถึงความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานให้สำเร็จตามหลักธรรมาภิบาล สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร MOIT ๒๒ หน่วยงานมีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน และ MOIT ๒๓ หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานนั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในประกาศเจตนารมณ์และประกาศเจตจำนงดังกล่าว และอนุญาตให้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่นต่อไป

(นางสาวศิริญา คล้ายทวน)
นิติกร

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

- เพื่อโปรดพิจารณา

- หากเห็นชอบโปรดลงนามและส่ง: มส ๑๗๑๗

(นายประภิต คำพิชิต)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
รักษาราชการแทน รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

๒๖

๒๗๗

(นางนภาพร สิงขรเชียว)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น



ประกาศ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและการแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุตามเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น จะดำเนินการดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน รวมทั้งบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อไม่ให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

VMH

(นางนภาพร สิงขรเขียว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการ
ปราบปรามการทุจริต

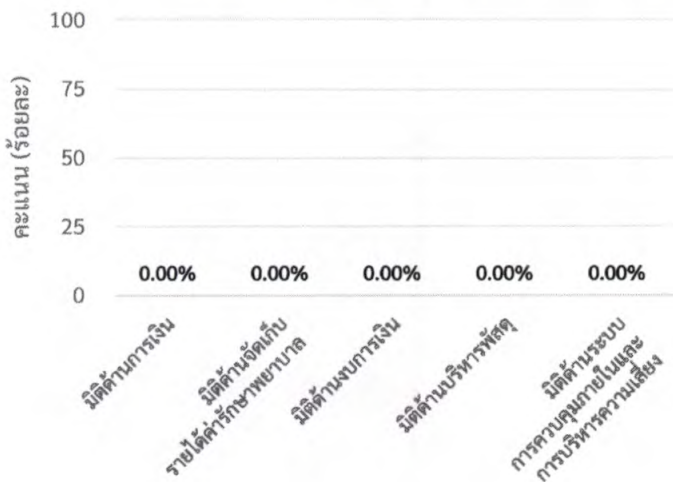
ผลการประเมิน 5 มิติ



กลุ่มตรวจสอบภายใน
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

◀ กลับ (<https://iad.moph.go.th/app/index.php/main>)

กราฟแสดงผลการประเมิน



ระบบตรวจสอบภายในอัตโนมัติ 5 มิติ
กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
สรุปผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ไตรมาส 1-2

ค้นหา

ผลการตรวจสอบ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ไตรมาส 1-2

ค้นหา

| ลำดับ | ระบบ | จำนวน (ข้อ) | N/A | 0 (ศูนย์) | ผลคะแนน | ร้อยละ (%) |
|--------------|---|-------------|----------|-----------|------------------|-------------|
| 1 | แบบประเมินเพิ่มประสิทธิภาพการเงินการคลัง (มิติด้านการเงิน) | 39 | - | - | ประเมินเรียบร้อย | |
| 2 | แบบประเมินเพิ่มประสิทธิภาพการเงินการคลัง (มิติด้านจัดเก็บรายได้คำร้รักษาพยาบาล) | 16 | - | - | ประเมินเรียบร้อย | |
| 3 | แบบประเมินเพิ่มประสิทธิภาพการเงินการคลัง (มิติด้านงบการเงิน) | 28 | - | - | ประเมินเรียบร้อย | |
| 4 | แบบประเมินเพิ่มประสิทธิภาพการเงินการคลัง (มิติด้านบริหารพัสดุ) | 34 | - | - | ประเมินเรียบร้อย | |
| 5 | แบบประเมินเพิ่มประสิทธิภาพการเงินการคลัง (มิติด้านระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง) | 17 | - | - | ประเมินเรียบร้อย | |
| ผลรวม | | 134 | 0 | 0 | 0 | 0.00 |

หมายเหตุ : เกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนร้อยละ 90 ขึ้นไป **ถ้าต่ำกว่าร้อยละ 90 ต้องทำแผนพัฒนาองค์กร**

| คะแนน | ระดับ |
|------------|----------|
| 90 - 100 | ดีมาก |
| 80 - 89 | ดี |
| 70 - 79 | พอใช้ |
| ต่ำกว่า 70 | ปรับปรุง |

◀ กลับ (<https://iad.moph.go.th/app/index.php/main>)

ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ/ข้อร้องเรียนของผู้รับบริการ
โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

๑. ติดต่อด้วยตนเอง โดยผู้รับบริการสามารถขอรับแบบฟอร์มแจ้งข้อร้องเรียน ได้ที่ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน (ศูนย์ประกันสุขภาพ) อาคารผู้ป่วยนอกและอุบัติเหตุฉุกเฉิน ชั้น ๓ และจุดประชาสัมพันธ์ อาคารผู้ป่วยนอก และอุบัติเหตุฉุกเฉิน ชั้น ๑



๒. ทางไปรษณีย์ โดยเจ้าหน้าที่ส่งถึง ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน (ศูนย์ประกันสุขภาพ) อาคารผู้ป่วยนอกและอุบัติเหตุฉุกเฉิน ชั้น ๓ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น เลขที่ ๘๒ หมู่ ๑๐ ตำบลโนนสมบูรณ์ อำเภอบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๑๐



๓. ทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐๔๓ - ๒๖๗ - ๐๔๑ - ๒ โทรศัพท์สายตรงตลอด ๒๔ ชั่วโมง และ ๐๔๓ - ๒๖๗ - ๐๔๑ - ๒ ต่อ ๑๐๗๒ หัวหน้าศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/หัวหน้าศูนย์ประกันสุขภาพ



๔. สายตรงผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๐๔๓ - ๒๖๗ - ๐๔๑ - ๒ ต่อ ๑๐๘๘, ๐๙๐ - ๒๒๘ - ๙๙๓๕



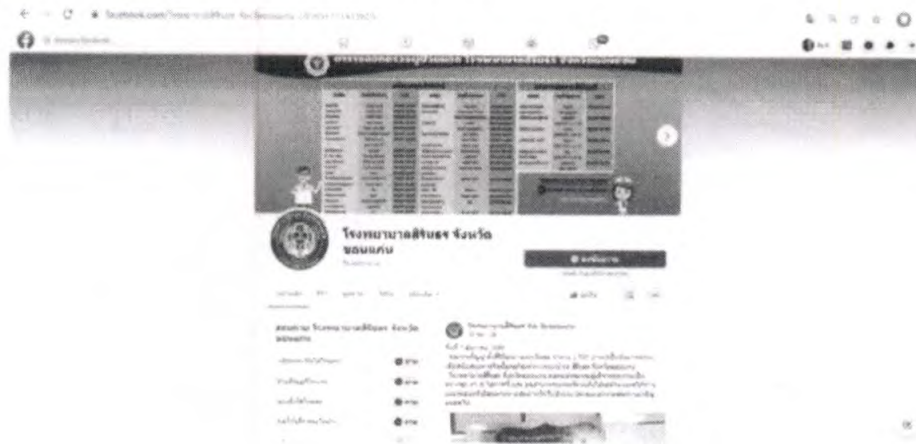
๕. ทางโทรสาร หมายเลข ๐๔๓ - ๒๖๗ - ๑๗๓



๖. กล่องรับความคิดเห็นตามจุดบริการต่างๆ ภายในโรงพยาบาล มีทั้งหมดจำนวน ๑๘ จุด โดยมีการเปิดกล่องรับความคิดเห็น ทุกวันจันทร์ - ศุกร์ เวลา ๑๔.๐๐ น.



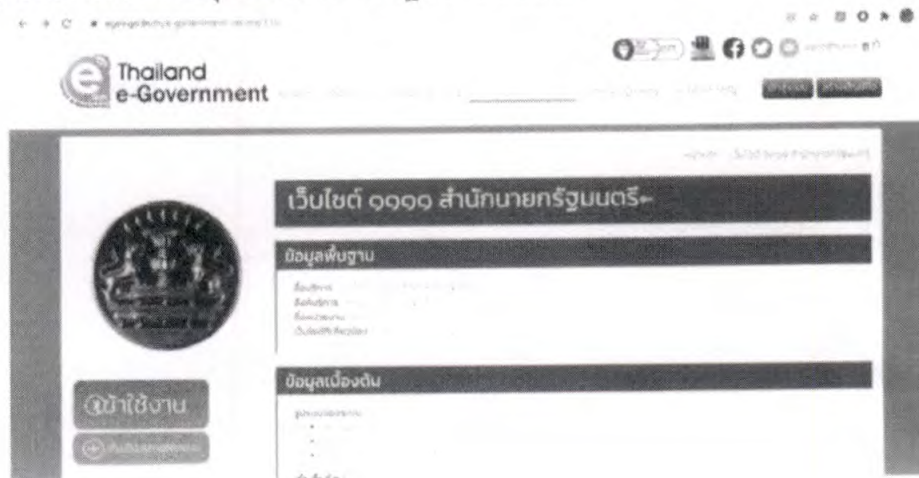
๗. ทาง Facebook โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น



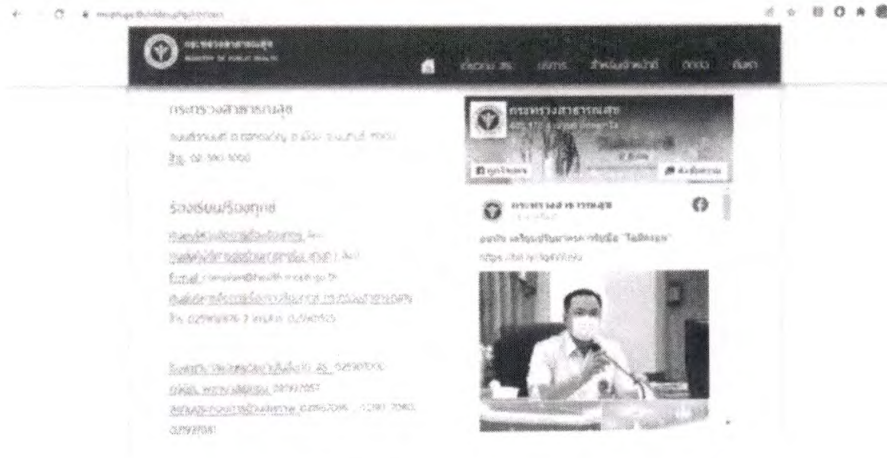
๘. ทาง Facebook สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น



๙. เว็บไซต์ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ สำนักงานนายกรัฐมนตรี ๑๑๑๑



๑๐. ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ผ่านทางโทรศัพท์/โทรสาร ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข
หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒ - ๕๕๐ - ๒๘๗๖ - ๗



๑๑. ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ผ่านศูนย์ดำรงธรรม HOTLINE ๑๕๖๗



๑๒. ผ่านสื่อสารมวลชน เช่น หนังสือพิมพ์ วิทยุ โทรทัศน์ เป็นต้น



๑๒. ผ่านสื่อสารมวลชน เช่น หนังสือพิมพ์ วิทยุ โทรทัศน์ เป็นต้น (ต่อ)



๑๓. ผ่านช่องทางอื่นๆ

อนุมัติเผยแพร่ข้อมูลในเว็บไซต์โรงพยาบาล

รพ.ร

(นางนภาพร สิงขรเชียว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลศิริราช จังหวัดขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โรงพยาบาลศิริราช จังหวัดขอนแก่น
“รับผิดชอบ เสียสละ สามัคคี”

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ที่มาหลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข กำหนดทิศทางการพัฒนากระทรวงสาธารณสุขตามยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามมติการประชุม คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ กำหนดวิสัยทัศน์ คือ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” “(Zero Tolerance & Clean Thailand)” ซึ่งมีพันธกิจในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ ทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล บรรลุถึงเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ชาติคือ ประเทศไทยมีค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ ผ่านประเด็นยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

โดยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองนโยบายรัฐบาล และสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

การแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัตินั้น กระทรวงสาธารณสุขที่ได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ในการนี้กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดวิสัยทัศน์คือ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาดร่วมต้านทุจริต” โดยมีเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ คือ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บท ฯ ซึ่งกระทรวงสาธารณสุข ได้เริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้อย่างเป็นอัตโนมัติ นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในองค์กร บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และการเพิกเฉยต่อการทุจริต พร้อมกันนี้ผู้บริหารและบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกคนต้องร่วมกันทำให้กระทรวงสาธารณสุขปราศจากการทุจริต โดยขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ได้รับความไว้วางใจและความเชื่อมั่นศรัทธาจากประชาชน ภายใต้ยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังวิถีคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างระบบฐานคิด การยึดถือประโยชน์ของชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน สร้างระบบคิด “แก้ทุจริตต้องคิดเป็น” (Digital Thinking) “แก้ทุจริต ต้องคิดแยกแยะ”(Digital Thinking) คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบระดับคุณธรรม และความขัดแย้งเชิงคุณธรรมแก่บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

มุ่งเน้นการกำหนดกลไกด้านการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ

ดังนั้น ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงได้นำยุทธศาสตร์ของกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าว และตามพันธะสัญญาการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๕ ประเด็นที่ ๘ ธรรมาภิบาล “ยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน” มุ่งเน้นประเด็นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการ ๖ กระบวนการสำคัญ ประกอบด้วย

๑. กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้นโยบาย “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ใช้โมเดล “STRONG”

๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๒.๑ การบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

๒.๒ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๓. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต

๔. กระบวนการปราบปรามการทุจริต โดยการสร้างและพัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วเด็ดขาด และเป็นธรรม กลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

๕. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง

สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผ่านกลไกชมรมจริยธรรมภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และระบบเครดิตสังคม(Social Credit) ส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก และบูรณาการแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร”(บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๖. กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

หมวด ๕ การรักษาราชการข้าราชการ มาตรา ๗๘ บัญญัติให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ

มาเป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล
๒. เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน และบุคลากรในหน่วยงานยึดถือประโยชน์ของชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
๓. เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต ยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index :CPI)

๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล
๒. หน่วยงานมีวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และบุคลากรในหน่วยงานยึดถือประโยชน์ของชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
๓. หน่วยงานมีส่วนช่วยในการลดปัญหาการทุจริตในประเทศไทย ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index :CPI) สูงขึ้น

๔. กรอบแนวคิดในการดำเนินการ

กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดยกำหนดวิสัยทัศน์ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ด้วยการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามมติการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เมื่อศึกษายุทธศาสตร์แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แล้ว ประกอบกับได้มีการนำผลการดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มาเป็นต้นแบบแนวคิดในการจัดกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนั้น จึงเห็นว่ากิจกรรม/โครงการของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น จะต้องดำเนินการประกอบด้วย

๑. กิจกรรมที่เกี่ยวกับคน ได้แก่ กิจกรรมที่สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร กิจกรรมที่สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้บุคลากรสามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ ปลุกฝังให้บุคลากรไม่ทุจริตและไม่ทนกับการทุจริต และกิจกรรมที่ทำให้บุคลากรตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของหน้าที่งานของตนเอง เพื่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

๒. กิจกรรมเกี่ยวกับระบบการทำงาน กิจกรรมที่ส่งเสริมการปรับปรุงพัฒนาระบบการทำงานภายในโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ให้มีการสกัดกั้นการทุจริตตั้งแต่ต้นนโยบาย ส่งเสริมการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลเพื่อป้องกันการทุจริต และปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล (Good governance)

๓. กิจกรรมเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร กิจกรรมที่สร้างวัฒนธรรมการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาวินัยข้าราชการ หน่วยงานมีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนหลายช่องทาง เพื่อให้บุคลากรตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต เฝ้าระวังร่วมกัน และดำเนินการป้องกันแก้ไขตามเรื่องร้องเรียน พร้อมทั้งมีการตรวจสอบภายในหน่วยงานอย่างเป็นระบบ

๕. การดำเนินการตามแผน

โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เป็นไปตามขั้นตอนการดำเนินงานตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ตลอดจนสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ โดยมีความเชื่อมโยงและสอดคล้องแผนกลยุทธ์ศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

| โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | งบประมาณ (บาท) | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ |
|--|--|----------------|---|--------------------------------|-----------------------|--|
| ๑. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ กฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ และหลักธรรมาภิบาล | เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน มีความเข้าใจและปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ และหลักธรรมาภิบาล | | ๑.บุคลากรเข้าร่วมอบรมมากกว่าร้อยละ ๙๐ ๒. มีภาคีความร่วมมือในการเสริมสร้างและดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน | ๑ ครั้งต่อปี | ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕ | งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป และกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล |
| ๒. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน | เพื่อให้บุคลากรแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้อย่างเป็นอัตโนมัติ และสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน | | บุคลากรเข้าร่วมอบรมมากกว่าร้อยละ ๙๐ | ๑ ครั้งต่อปี | ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕ | คณะกรรมการชมรมSTRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น |
| ๓. เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการทุจริต/การกระทำผิดวินัยข้าราชการ | เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน มีความเข้าใจและปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ และหลักธรรมาภิบาล | | มีการเผยแพร่อย่างสม่ำเสมอ | เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน | ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕ | งานนิติการ |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

| โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | งบประมาณ (บาท) | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ระยะเวลา ดำเนินการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ |
|--|--|----------------|---|----------|-----------------------|----------------------|
| ๑. มีกิจกรรมประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต | เพื่อแสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน เพิ่มความเชื่อมั่นศรัทธาให้กับประชาชน | | มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต | ๓ ครั้ง | ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕ | งานนิติการ |

| | | | | | | |
|--|---|--|---|---|-----------------------|----------------------------------|
| ๒. เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | เพื่อให้หน่วยงานมีการเปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น และผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ | | หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ | ได้คะแนนร้อยละ ๙๕.๐๐-๑๐๐ คะแนน ในระดับ AA | ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕ | กลุ่มภารกิจด้านการอำนวยความสะดวก |
|--|---|--|---|---|-----------------------|----------------------------------|

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

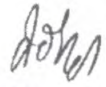
| โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | งบประมาณ (บาท) | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ระยะเวลาดำเนินการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ |
|--|--|----------------|--|--|-----------------------|---|
| ๑ โครงการคนดีศรีสุรินทร์ | ยกย่องเชิดชูบุคลากรในหน่วยงานที่มีคุณงามความดี คุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล | ๓๐,๐๐๐ | ๒๔ คนต่อปี | เดือนละ ๒ คน โดยมีหลักเกณฑ์การคัดเลือกที่ชัดเจนยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยมอบเกียรติบัตรและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ | ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕ | ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสุรินทร์ จังหวัดขอนแก่น |
| ๒. เข้าร่วมการประเมินระบบตรวจสอบอัตโนมัติ ๕ มิติ | พัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ | - | ได้คะแนนร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป | ๑ ครั้งต่อปี | ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕ | กลุ่มภารกิจด้านการอำนวยความสะดวก |
| ๓. มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนหลายช่องทาง | | - | มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนหลายช่องทาง | มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ๓ ช่องทาง ๑. เว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. ตู้แสดงความคิดเห็น ๓. สายด่วนรับเรื่องร้องเรียน | ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕ | คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน |

๕. บทสรุป

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลสุรินทร์ จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวังไว้ สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรในหน่วยงานให้ลดน้อยลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่ายและจะต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบ โดยหากมีการบูรณาการความร่วมมือจากทุกฝ่ายอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ก็จะส่งผลต่อการบรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง รวมถึงส่งผลต่อภาพลักษณ์ของโรงพยาบาลสุรินทร์ จังหวัดขอนแก่น อีกด้วย

ผู้เขียนแผน



(นางสาวศิริญา คล้ายทวน)

นิติกร

ผู้เห็นชอบแผน



(นายประกิต คำพิชิต)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
รักษาราชการแทน รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ผู้อนุมัติแผน



(นางนภาพร สิงขรเชียว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น