



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ที่ ขก ๐๐๓๓.๒๐๑/ *M๕๕*

วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานสรุปผลการกำกับติดตามประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ตามประกาศโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนของหน่วยงาน ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางให้กับบุคลากรสังกัดโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ในเรื่องการป้องกันการรับสินบนและการป้องกันมิให้แสวงหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ สอดคล้องตามนโยบายของรัฐบาลที่กำหนดเป็นยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ ในกรณีนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำรายงานสรุปผลการกำกับติดตามประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนของหน่วยงาน ดังที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุญาตให้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงานต่อไป

(นายประกิต คำพิชิต)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

รักษาราชการแทนในตำแหน่งรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

พ

พ/พ

(นางนภาพร ลิงขรเชียว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

รายงานสรุปผลการกำกับติดตามประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เกณฑ์การพิจารณาให้คะแนนโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง

คะแนน	โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง
๑	มีโอกาสดังกล่าวความเสี่ยงน้อย/เคยเกิดขึ้นทุกปี	ต่ำ
๒	มีโอกาสดังกล่าวความเสี่ยงปานกลาง/เคยเกิดขึ้นทุกหกเดือน	ปานกลาง
๓	มีโอกาสดังกล่าวความเสี่ยงมาก/เคยเกิดขึ้นทุกสามเดือน(ไตรมาส)	สูง
๔	มีโอกาสดังกล่าวความเสี่ยงมากที่สุด/เคยเกิดขึ้นทุกเดือน	สูงมาก

ตารางวิเคราะห์ระดับความเสี่ยง

มาตรการ	ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง	
		โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง
การปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการอย่างเคร่งครัด	การปฏิบัติหน้าที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการอย่างเคร่งครัด	๑	ต่ำ
บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน การรับสินบนทุกรูปแบบ	บุคลากรของหน่วยงานมีการรับสินบน	๑	ต่ำ
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส สามารถให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจสอบได้	บุคลากรแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายจากการปฏิบัติหน้าที่/ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่	๑	ต่ำ
ไม่เรียกรับหรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง เพื่อการใด ๆ อันมิชอบต่อหน้าที่และกฎหมาย	บุคลากรอาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์	๑	ต่ำ
ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยหากพบการกระทำผิดเข้าข่ายของความผิดเกี่ยวกับการรับสินบน โดยแจ้งผู้บังคับบัญชาหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	บุคลากรพบเห็นการรับสินบนแต่เพิกเฉยไม่แจ้งผู้บังคับบัญชา	๑	ต่ำ

รายงานสรุปผลการกำกับติดตามประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

มาตรการ	ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง	
		โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง
ให้ใช้จ่ายเงิน/ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัดคุ้มค่าเกิดประโยชน์สูงสุด	บุคลากรใช้จ่ายเงิน/ทรัพย์สินของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตน	๑	ต่ำ
ค่านึงประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก	บุคลากรค่านึงประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ของทางราชการ	๑	ต่ำ
วางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ	บุคลากรเกี่ยวไปมีส่วนได้เสียกับการจัดซื้อจัดจ้าง	๑	ต่ำ
ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับควบคุม กำกับ ดูแล เพื่อมิให้มีการรับสินบนในหน่วยงาน หากพบว่ามี การรับสินบน ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้นทันที	ผู้บังคับบัญชาละเลย ไม่กำกับ ดูแล บุคลากรเพื่อมิให้มีการรับสินบนในหน่วยงาน	๑	ต่ำ

บุคลากรของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปฏิบัติตามประกาศโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนของหน่วยงาน ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ อย่างเคร่งครัด ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ สร้างความเชื่อมั่นต่อสังคม



นายประภิต คำพิชิต

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

รักษาราชการแทนรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร