



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม..... ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น.....

สถานที่ตั้ง..... บ้านเลขที่ ๘๑ หมู่ ๑๐ ตำบลโนนสมบูรณ์ อำเภอน้ำแสด จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๑๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวศิริญา คล้ายทวน..... โทรศัพท์..... ๐๖๒ ๓๖๓ ๕๙๙๔ หรือ ๐๔๓ ๒๖๗ ๐๔๑ ต่อ ๑๐๗๕.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน..... ๔๖๖..... คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย..... ๔๖๖..... คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖..... ๘..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม..... ๒,๒๒๕,๕๐๐..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... ๒,๒๒๕,๕๐๐..... บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีการประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชน มีการจัดทำโครงการต่าง ๆ ที่เสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมให้กับบุคลากร มีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงานต่าง ๆ และสามารถเผยแพร่องค์ความรู้เป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นได้ รวมทั้งมุ่งเน้นการนำพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ มาปรับใช้ในกระบวนการพัฒนาบุคลากรด้วย.....
- เป็นส่วนหนึ่งในการร่วมสร้างสังคมเกื้อกูลและแบ่งปันตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ตามวิถีวัฒนธรรมไทย.....
- สร้างและขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม เพื่อพัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและขยายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่น ๆ ด้วยการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ).....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ..... ๑๒..... เดือน

ผลที่คาดว่าจะ...

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรของหน่วยงานมีวิถีคุณธรรม ให้ความสำคัญกับประโยชน์ของส่วนรวมยิ่งกว่าประโยชน์ส่วนตัว ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ เคารพสิทธิมนุษยชน มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม มีการพัฒนาบุคลากรอยู่เสมอ และโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น เป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นได้.....
- บุคลากรของหน่วยงานมีคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ช่วยเหลือเกื้อกูลและแบ่งปันตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งไม่ใช่การมีผลประโยชน์ทับซ้อน.....
- มีเครือข่ายองค์กรคุณธรรมที่เข้มแข็งของเครือข่ายได้รับความร่วมมือกับภาคส่วนอื่น ๆ ตามกลไกของ “นวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)


รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมคนดีศรีสิรินธร เป็นกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรของหน่วยงาน โดยมอบเกียรติบัตรและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งคัดเลือกบุคลากรของหน่วยงานเดือนละ ๒ คน ที่มีคุณงามความดี สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มุ่งเน้นเรื่องพฤติกรรมบริการที่ดี มีหลักเกณฑ์การคัดเลือกที่ชัดเจน ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑. เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรของหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล และมีจิตอาสา มีพฤติกรรมบริการที่ดี ๒. เพื่อสร้างแรงบันดาลใจและเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรของหน่วยงานและสังคม	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น	ยกย่องเชิดชูบุคลากรของหน่วยงาน ๒๔ คนต่อปี		๓๐,๐๐๐	/	/	/	/	
๒. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการองค์กรพลังบวกสร้างสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (กระบวนกร)	๑. เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเองของบุคลากร ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร ๒. เพื่อการพัฒนาความสามารถของ	๑. นายศักดิ์ชัย เกียรติอำนาจ ๒. นางกัญณภัทร กิตติธนาคล	บุคลากรของหน่วยงาน ๑๕๐ คน ทั้งหมด ๓ รุ่น ๆ ละ ๕๐ คน	๑. กลุ่มเป้าหมายสามารถพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง ปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร ๒. กลุ่มเป้าหมายสามารถพัฒนาการ	๑,๘๒๕,๐๐๐	/	/	/	/	อาจมีการเปลี่ยนแปลงจำนวนกลุ่มเป้าหมายตามความเหมาะสม


	<p>สื่อสาร การทำงานเป็นทีม และฝึกการเรียนรู้ร่วมกัน</p> <p>๓. เพื่อเป็นแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงานทำให้เกิดความสุขในการทำงาน</p> <p>๔. เพื่อลดและขจัดความขัดแย้งคนในองค์กร และสร้างสัมพันธภาพที่ดี ด้วยการใช้สันติวิธีในการทำงานร่วมกัน</p> <p>๖. เพื่อสร้างความปรองดอง บุคลากรของโรงพยาบาลมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน</p>			<p>สื่อสาร การทำงานเป็นทีม และฝึกการเรียนรู้ร่วมกันได้ดีขึ้น</p> <p>๓. กลุ่มเป้าหมายสามารถเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงานทำให้เกิดความสุขในการทำงานได้มากขึ้น</p> <p>๔. ความขัดแย้งคนในองค์กรลดลง และมีสัมพันธภาพที่ดีในการทำงานร่วมกัน</p> <p>๖. กลุ่มเป้าหมายมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานมากขึ้น</p>						
<p>๓. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (กระบวนกร)</p>	<p>๑. เพื่อให้บุคลากรใหม่ได้รับทราบกฎระเบียบ ข้อปฏิบัติ และวัฒนธรรมของโรงพยาบาล</p> <p>๒. เพื่อให้บุคลากรใหม่ได้รับทราบนโยบาย หน้าที่ความรับผิดชอบของตนเอง</p> <p>๓. เพื่อให้บุคลากรใหม่ได้รู้จักเพื่อนร่วมงาน เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน</p>	<p>๑. นายศักดิ์ชัย เกียรติอำนวย</p> <p>๒. นางกัญณภัทร กิตติธนาตล</p>	<p>บุคลากรใหม่ของหน่วยงาน ๖๐ คน</p>		๓๐๐,๐๐๐		/			

<p>๔. โครงการพัฒนางานแพทย์แผนไทยและธารงพื้นที่ต้นแบบดีเด่นแห่งชาติด้านการแพทย์แผนไทยระดับประเทศ</p>	<p>๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการด้านการแพทย์แผนไทยที่มีคุณภาพ และได้มาตรฐานเดียวกัน ๒. พื้นที่ทักษะแก่ผู้สังการรักษาและผู้ช่วยแพทย์แผนไทย (หมอนวด ๓๓๐ ๓๗๒ ชม) แก่บุคลากรเครือข่าย CUP สิรินคร จังหวัดขอนแก่น ๓. เพื่อสร้างเครือข่ายป้าชุมชนรักษูป้า ๔. เพื่อสร้างเครือข่ายผู้ดูแลผู้ป่วย IMC เรื่องการนวดกระตุ้นการกลืนด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย</p>	<p>นางสาวรักชิตาแสงผา</p>		<p>๑. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและศูนย์บริการสาธารณสุขเทศบาลตำบลบ้านแฮด ผ่านเกณฑ์มาตรฐานรพ. สส. พท. ระดับดีเยี่ยม ร้อยละ ๙๐ ๒. ร้อยละของผู้มารับบริการร้อยละ ๓๐ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และร้อยละ ๑๓ ระดับโรงพยาบาลทั่วไป ๓. ผู้ช่วยแพทย์แผนไทยพยาบาลคัดกรองจากแผนกผู้ป่วยนอกโรงพยาบาลสิรินธรจังหวัดขอนแก่น ผ่านการอบรมร้อยละ ๑๐๐ ๔. มีสูตรยาปรุงรักษาโรคด้วยสมุนไพรของอำเภอบ้านแฮด ๕ ตำหรับ</p>	<p>๗๐,๕๐๐</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	
<p>๕. เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส</p>		<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	<p>โรงพยาบาลสิรินธรจังหวัดขอนแก่นผ่านการประเมินในระดับ AA</p>		<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	

๖. จัด และ/หรือ เข้าร่วม กิจกรรมทางศาสนาและเพณีไทย	เพื่อการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	คณะกรรมการกิจกรรมพิเศษโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น	บุคลากรของหน่วยงานทุกคนมีส่วนร่วมกิจกรรม		ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/	
๗. กิจกรรมดนตรีบำบัด	บุคลากรของหน่วยงานที่มีจิตอาสาและความสามารถในการร้องเพลงหรือเล่นดนตรี จะบรรเลงดนตรีในช่วงเวลาพักเที่ยง ณ ลานกิจกรรมของหน่วยงานทุกวันพุธ	วงดนตรีลีลาวดี (บุคลากรของหน่วยงาน)	มีการบรรเลงเพลงไม่น้อยกว่า ๕๐ ครั้งต่อปี		ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/	
๘. ตลาดนัดสีเขียว	มีการจัดสรรสถานที่ภายในบริเวณหน่วยงาน เพื่อเป็นตลาดสีเขียว ให้เกษตรกรเข้ามาจำหน่ายสินค้าเกษตรอินทรีย์ โดยไม่เก็บค่าบำรุงพื้นที่	คณะกรรมการบริหารร้านค้าสวัสดิการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น	เปิดทุกวันทำการ ตลอด ๑๒ เดือน		ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/	

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายศักดิ์ชัย เกียรติอำนาจ)

ตำแหน่ง ประธานชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นางนภาพร สิงขรเขียว)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ ๑. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเว็บไซต์ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบโดยรายงานทาง Google form ตามลิงค์ย่อ <https://moph.cc/qLH๗๙UJZL> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๒. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ