



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลศิริราช จังหวัดขอนแก่น
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงพยาบาลศิริราช จังหวัดขอนแก่น
“รับผิดชอบ เสียสละ สามัคคี”

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” ดังนี้

แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ที่มุ่งให้บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ เนื่องจากปัญหาการทุจริตถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงและถือเป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) หมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านที่ ๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ๒ ประเด็นเป้าหมาย คือ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และภาครัฐมีขนาดเล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง นอกจากนี้ หมวดหมายที่ ๑๓ ยังมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ในส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัด คือ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยและระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

แผนระดับ ๓ สอดคล้องแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) กล่าวคือ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ครอบคลุม ๒ แผนย่อย ได้แก่ ๑. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ ๒. แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกันและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันและยังสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) ภายใต้วิสัยทัศน์ “เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers)” ครอบคลุมการสร้างมาตรฐานการพัฒนาหลักค่านโยบาย การส่งเสริมและบูรณาการรวมพลังกับทุกภาคส่วน ภายใต้ประเด็นเชิงกลยุทธ์ที่ว่า “ไม่มีช้อยกเว้น ไม่มีข้อกังขา และไม่สูญเปล่า”

โดยแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันกับแผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนทั้งระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลา โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” หน่วยงานในสังกัดกระทรวง

สาธารณสุขผ่านตัวชี้วัดดังนี้ ๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ ๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ และ ๓. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลงเมื่อสิ้นสุดแผนฯ ทั้งนี้ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านตัวชี้วัดดังกล่าวจึงได้กำหนดให้มีแผนย่อยจำนวน ๓ แผนย่อย ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๔ กลยุทธ์ ดังนี้ กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขกลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต และกลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

สำหรับแผนย่อยที่ ๑ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้ได้อย่างอัตโนมัติ การไม่ให้ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยแปลงหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไปดำเนินการ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๓ กลยุทธ์ ดังนี้ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability) กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย และกลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

สำหรับแผนย่อยที่ ๒ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขกำหนด) การดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ขับเคลื่อนโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งนำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๒ กลยุทธ์ ดังนี้ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต และกลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

สำหรับแผนย่อยที่ ๓ มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย

ปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ เด็ดขาด รวดเร็วและเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางปกครอง วินัย อาญาอย่างรวดเร็วเป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมกระทรวงสาธารณสุข เกรงกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับพัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนให้เชื่อมโยงระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ และศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน (Government Contact Center : GCC ๑๑๑๑) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินคดีในอนาคต ๕ ปีข้างหน้า (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) มุ่งหวังให้กระทรวงสาธารณสุขเกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพมีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรมและทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต โดยได้นำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก: LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต

มาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก: LPL) ดังนี้

(๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) โดยการบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างเด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม

(๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) โดยการปรับปรุงกฎ ระเบียบและปิดช่องโหว่ สร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง และสร้างกลไกเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบและร่วมกันต่อต้านการทุจริต

(๓) ความรอบรู้สู่ใจ (Literacy) โดยการให้องค์ความรู้ที่เท่าทันต่อการทุจริต มีความรอบรู้ ต่อสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป ปลุกและปลุกจิตสำนึก ปรับฐานความคิดที่ตัวบุคคลให้สามารถ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้โดยอัตโนมัติ และเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า **“กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)**

ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพุดติมิชอบ โรงพยาบาล สิรินคร จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงนำเอาแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพุดติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยมุ่งเน้น ๒ แผนย่อย คือ แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และแผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต มาเป็นแนวทางจัดทำแผนฯ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพุดติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข ให้บรรลุตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพุดติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพุดติมิชอบที่จะนำไปสู่การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์แต่ละระดับสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และยกระดับงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพุดติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตในโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
๒. เพื่อส่งเสริมความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และป้องกันการทุจริต โดยเน้นการเปิดเผยการดำเนินงานตามภารกิจโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
๓. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและส่งเสริมการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในการดำเนินงานต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น มีวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต
๒. การดำเนินงานตามภารกิจโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และป้องกันการทุจริต
๓. ทุกภาคส่วนมีความเชื่อมั่นและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

๔. กรอบแนวคิดในการดำเนินการ

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดทิศทางการพัฒนากระทรวงสาธารณสุขตามยุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุขระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) กระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศเจตนายอย่างชัดเจนในการไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต ให้เกิดขึ้นในกระทรวงสาธารณสุขอย่างจริงจังกระทรวงสาธารณสุข กำหนด มาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต โดยผ่านกระบวนการ ๖ กระบวนการสำคัญ ดังนี้

๑. กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต การดำเนินการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตต้องวางน้ำหนักไปที่การแก้ไขปัญหาคำความคิด พฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการที่ไม่สอดคล้องกับแนวความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” แก้ไขปัญหาโดยใช้วิถีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ใช้โมเดล “STRONG” ขับเคลื่อนการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมโดยอัตโนมัติ ด้วยโมเดล STRONG ดังนี้ S คือ Sufficient ความพอเพียง ในความหมายของการต้านทุจริต โดยบุคคลสามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ T คือ Transparent ความโปร่งใส โดยการสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย R คือ Realise ตื่นรู้ การตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริตและเฝ้าระวัง O คือ Onward มุ่งไปข้างหน้า การพัฒนาองค์กรให้ดีขึ้น N คือ Knowledge ความรู้ การนำความรู้มาพัฒนาให้องค์กร และ G คือ Generosity ความเอื้ออาทร เอื้ออาทรตามจริยธรรม โดยไม่ใช่ระบบอุปถัมภ์

๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๒.๑ การบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA)

๒.๒ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ป้องกัน การรับสินบน ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และลดการใช้ดุลพินิจ เป็นต้นว่า การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะและการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ ที่มี มติให้หน่วยงานภาครัฐถือปฏิบัติและดำเนินการอย่างเคร่งครัดตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของ ราชการ เรื่อง กำหนดข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงาน ของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้ ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ การประกาศเจตนารมณ์ผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันว่าจะปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๓ มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคเพื่อ เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร และการเคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากล

๓. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต โดยการ สร้างและพัฒนากลไกกระบวนการป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ เป็นไปตาม มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยา ตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการดำเนินการตามข้อเสนอของสำนักงาน ป.ป.ช. ข้อ ๑.๓.๑ “ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทน ทุกประเภทจากบริษัทฯเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล” และข้อ ๑.๔ “ให้เพิ่มความเข้มงวดของระบบ ตรวจสอบภายในทั้งในระดับสถานพยาบาลและระดับหน่วยงานต้นสังกัดของสถานพยาบาล”

๔. กระบวนการปราบปรามการทุจริต โดยการสร้างและพัฒนากระบวนการปราบปรามการ ทุจริตให้มีความรวดเร็วเด็ดขาดและเป็นธรรม มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต เป็นไปตาม มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการของคณะกรรมการรักษาความสงบ แห่งชาติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๕. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผ่านกลไกชมรมจริยธรรม โดยมีเป้าหมายคือ กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน โดยให้ “คุณธรรมนาการพัฒนา” สร้าง “องค์กรคุณธรรม” ให้สัมฤทธิ์ผลในเชิงประจักษ์ให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของ กระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็งบนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน เป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก และบูรณา การแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) ตาม มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๖. กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๕ การรักษาจรรยาข้าราชการ มาตรา ๗๘ วางหลักให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยา ข้าราชการ ตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็น

ข้าราชการ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้นำเอากรอบแนวคิดตั้งที่กล่าวมาแล้วข้างต้น มาเป็นแนวทางในการกำหนดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนฯ ดังนี้

๑. กิจกรรมคนดีศรีสิรินธร เป็นกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรของหน่วยงาน สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน โดยมอบเกียรติบัตรและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งคัดเลือกบุคลากรของหน่วยงานเดือนละ ๒ คน ที่มีคุณงามความดีในการปฏิบัติงาน มีหลักเกณฑ์การคัดเลือกที่ชัดเจน ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยคัดเลือกจาก ๓ ช่องทาง ได้แก่ ๑. ข้อเสนอชมจากผู้มารับบริการผ่านกล่องรับฟังความคิดเห็น ซึ่งวางไว้ตามจุดต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน ๒. การเสนอชื่อจากกลุ่มงานต่าง ๆ ของหน่วยงาน และ ๓. การเปิดโหวตให้บุคลากรทุกคนของหน่วยงานร่วมเสนอชื่อคนดีศรีสิรินธร ผ่าน Google form โดยจะปิดโหวตทุกวันที ๑๕ ของทุกเดือน

๒. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (กระบวนกร) เป็นโครงการเพื่อให้บุคลากรใหม่ได้รับทราบกฎระเบียบ ข้อปฏิบัติ หน้าที่ความรับผิดชอบในตำแหน่งหน้าที่ของตนเอง นโยบายและวัฒนธรรมของหน่วยงาน และเพื่อให้บุคลากรใหม่ได้รู้จักเพื่อนร่วมงาน

๓. การเผยแพร่บทความเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัย ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานเป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและผู้ที่มีความสนใจได้ทราบโดยทั่วกันถึงกรณีตัวอย่างการกระทำ ความผิดวินัย และมีความเข้าใจในการรักษาวินัย ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ

๔. เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค และเผยแพร่ผลการประเมินผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เป็นการประเมินที่นำเอากรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. มาพัฒนาโดยการประยุกต์และปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญและรวมพลังในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลักภายใต้แนวคิด จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration) การประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะทางเว็บไซต์ของหน่วยงานจะดำเนินการประเมินผ่านแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment: MOIT) ทางระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) โดยเป็นแบบวัดที่ให้หน่วยงานเป้าหมายเลือกตอบ มี หรือ ไม่มีการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบลงในระบบ MITAS โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงานและประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานเป้าหมายต่อสาธารณชน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและบริการพื้นฐานที่จำเป็นผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงานใน ๙ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๒ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดทำพัสดุ ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดที่ ๔ การส่งเสริมความโปร่งใสตัวชี้วัดที่ ๕ การป้องกันการรับสินบน ตัวชี้วัดที่ ๖ การป้องกันการให้ทรัพย์สินของราชการตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

๕. จัดทำและเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ประชาชนทราบถึงกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบ วิธีการและขั้นตอนการร้องเรียนการทุจริตและ

ประพติมิชอบของบุคลากรโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น เพื่อให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน

๖. การเผยแพร่บทความความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานเป็นประจำทุกเดือน เพื่อประโยชน์ต่อการนำไปใช้ประกอบการปฏิบัติหน้าที่ในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ เพื่อทราบบทความสรุปประเด็นคำวินิจฉัยของคณะกรรมการวินิจฉัยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร และประเด็นข้อหาหรือเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐

๗. มีกิจกรรมประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต เป็นกิจกรรมที่แสดงออกถึงความตระหนักว่าโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต และเพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อสาธารณชนว่าการดำเนินงานตามภารกิจหลักของหน่วยงานจะเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้

๘. จัดทำ Flowchart กระบวนการปฏิบัติงาน ในระดับกลุ่มงานและเผยแพร่ผลการประเมินผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรและประชาชนสามารถตรวจสอบกระบวนการปฏิบัติงานต่าง ๆ ของหน่วยงาน และทราบถึงวัตถุประสงค์ ผู้รับผิดชอบของแต่ละกระบวนการ รวมถึงมีการประเมินความเสี่ยงของแต่ละขั้นตอน และมีจุดควบคุมความเสี่ยง พร้อมมีกำหนดระยะเวลาการดำเนินการแต่ละขั้นตอนด้วย

๙. เข้าร่วมการประเมินระบบตรวจสอบอัตโนมัติ ๕ มิติ และเผยแพร่ผลการประเมินผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เป็นการเข้าทำแบบประเมินโดยมี ๕ มิติ สำคัญคือ ๑. มิติด้านการเงิน ๒. มิติด้านจัดเก็บรายได้คำรักษาพยาบาล ๓. มิติด้านงบประมาณเงิน ๔. มิติด้านบริหารพัสดุ ๕. มิติด้านระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตรวจสอบ ๕ มิติ สำคัญในการดำเนินการของหน่วยงาน

๑๐. เข้าร่วมการตรวจสอบและประเมินผลระบบการควบคุมภายในโรงพยาบาล (IA๐๓) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง และเผยแพร่ผลการประเมินผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เป็นการเข้าทำแบบประเมินเพื่อให้กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในประเด็น ดังต่อไปนี้ ประเด็นที่ ๑: มีการจัดวางระบบการควบคุมภายในครบทุกส่วนงานย่อยของส่วนราชการโดยปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังและแนวทางที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด ประเด็นที่ ๒: มีการรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในโดยรายละเอียดในรายงานต่าง ๆ ต้องมีความเชื่อมโยงเป็นเหตุเป็นผลกันและมีความครบถ้วนถูกต้อง ประเด็นที่ ๓: มีการจัดส่งรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในของส่วนงานย่อยทุกระดับให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันเวลา ประเด็นที่ ๔: มีการนำระบบการควบคุมภายในที่ได้ดำเนินการไปสู่การปฏิบัติอย่างครบถ้วน ถูกต้อง เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด รวมทั้งประเด็นข้อผิดพลาดจากการดำเนินงานหรือข้อตรวจพบของผู้มีหน้าที่ในการตรวจสอบลดลงทุกปี และประเด็นที่ ๕: มีการติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายใน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง มีการปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในของส่วนงานย่อยให้ครอบคลุมและเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ ทั้งนี้ เพื่อช่วยให้หน่วยงานมีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสเกิดความเสี่ยงให้การทุจริตและประพติมิชอบ

๕. การดำเนินการตามแผน

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. กิจกรรมคนดีศรีสิรินธร	๑. เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรของหน่วยงานที่ปฏิบัติงานตามกฎหมายหลักธรรมาภิบาล มีจิตอาสาและมีพฤติกรรมบริการที่ดี ๒. เพื่อสร้างแรงบันดาลใจและเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรของหน่วยงานและสังคม	๓๐,๐๐๐	คัดเลือกบุคลากรของหน่วยงานที่มีคุณงามความดีในการปฏิบัติงานเดือนละ ๒ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
๒. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (กระบวนกร)	๑. เพื่อให้บุคลากรใหม่ได้รับทราบกฎระเบียบ ข้อปฏิบัติ หน้าที่ความรับผิดชอบในตำแหน่งหน้าที่ของตนเอง ๒. เพื่อให้บุคลากรใหม่ได้รับทราบนโยบาย และวัฒนธรรมของหน่วยงาน ๓. เพื่อให้บุคลากรใหม่ได้รู้จักเพื่อนร่วมงาน มีขวัญกำลังใจในการมาปฏิบัติงาน	๓๐๐,๐๐๐	บุคลากรใหม่ของหน่วยงาน ๖๐ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๑. นายศักดิ์ชัย เกียรติอำนาจ และ ๒. นางกัญญภัทร กิตติ์ธนาคล
๓. การเผยแพร่บทความเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัย ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานเป็นประจำทุกเดือน	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและผู้ที่มีความสนใจได้ทราบโดยทั่วกันถึงกรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัย และมีความเข้าใจในการรักษาวินัย ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย กฎระเบียบของทางราชการ	-	บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนทั่วไป	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	งานนิติการ กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
๔. เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค และเผยแพร่ผลการประเมินผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	เพื่อผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับ AA และสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน	-	โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น และประชาชนทั่วไป	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
๕. จัดทำและเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	๑. เพื่อให้ประชาชนทราบถึงกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบวิธีการและขั้นตอนการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ๒. เพื่อให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานต่อต้านการทุจริต	-	บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนทั่วไป	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	งานนิติการ กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

๕. การดำเนินการตามแผน (ต่อ)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๖. การเผยแพร่บทความความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานเป็นประจำทุกเดือน	เพื่อประโยชน์ต่อการนำไปใช้ประกอบการปฏิบัติหน้าที่ในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการให้เป็นที่ทราบโดยทั่วกันของประชาชนตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ตามบทความสรุปประเด็นคำวินิจฉัยของคณะกรรมการวินิจฉัยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร และตามประเด็นข้อหาหรือต่าง ๆ เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐	-	บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนทั่วไป	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	งานนิติกร กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
๗. มีกิจกรรมประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	๑. เพื่อแสดงออกถึงความตระหนักว่าโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่นให้ความสำคัญกับการต่อต้านทุจริต ๒. เพื่อการสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชนว่าการดำเนินงานของหน่วยงานจะเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้	-	บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนทั่วไป	๑ มกราคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
๘.การจัดทำ Flowchart กระบวนการปฏิบัติงานในระดับกลุ่มงานและเผยแพร่ผลการประเมินผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรและประชาชนสามารถตรวจสอบกระบวนการปฏิบัติงานต่าง ๆ ของหน่วยงานและเพื่อให้ทราบถึงวัตถุประสงค์ผู้รับผิดชอบแต่ละกระบวนการมีการประเมินความเสี่ยงของแต่ละขั้นตอน และมีจุดควบคุมความเสี่ยงพร้อมมีกำหนดระยะเวลาการดำเนินการของแต่ละขั้นตอนด้วย	-	บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนทั่วไป	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	คณะกรรมการจัดทำ ระบบควบคุมภายใน โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
๙. เข้าร่วมการประเมินแบบระบบตรวจสอบอัตโนมัติ ๕ มิติ และเผยแพร่ผลการประเมินผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน	เพื่อผ่านการประเมินใน ๕ มิติสำคัญ ได้แก่ ๑. มิติด้านการเงิน ๒. มิติด้านจัดเก็บรายได้และค่ารักษาพยาบาล ๓. มิติด้านงบการเงิน ๔. มิติด้านบริหารพัสดุ ๕. มิติด้านระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง ของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน	-	โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น และประชาชนทั่วไป	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ผู้รับผิดชอบและผู้ใช้งานระบบตรวจสอบภายในอัตโนมัติ ๕ มิติ
๑๐. เข้าร่วมการตรวจสอบและประเมินผลระบบควบคุมภายในโรงพยาบาล (IA๐๓) และเผยแพร่ผลการประเมินผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน	เพื่อผ่านการประเมิน (IA๐๓) ของกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และเพื่อช่วยให้หน่วยงานมีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพลดโอกาสเกิดความเสี่ยงให้การทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น และประชาชนทั่วไป	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๑ มกราคม ๒๕๖๖	คณะกรรมการจัดทำ ระบบควบคุมภายใน คณะกรรมการติดตาม และประเมินผลระบบ ควบคุมภายในของ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ผู้เขียนแผน



(นางสาวศิริญา คล้ายทวน)
นิติกร

ผู้เห็นชอบแผน



(นายประกิต คำพิชิต)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
รักษาราชการแทน รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ผู้อนุมัติแผน



(นางนภาพร สิงขรเขียว)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
และหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
ตามประกาศโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ชื่อหน่วยงาน : งานนิติกร ตรวจสอบภายใน และควบคุมภายใน

วัน/เดือน/ปี : วันที่ 30 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2565

หัวข้อ : แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

1. บันทึกข้อความขออนุมัติแผนปฏิบัติการฯ.pdf
2. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566.pdf

Link ภายนอก : http://203.157.144.198/web/depboard/?page=main_read&post_id=3224

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ศิริญา คล้ายทวน

(ศิริญา คล้ายทวน)

ตำแหน่ง นิติกร-

แผนก/งาน งานนิติกร ตรวจสอบภายใน และควบคุมภายใน

30 พ.ย. 2565

ผู้อนุมัติรับรอง

ประกิต คำพิชิต

(ประกิต คำพิชิต)

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มภารกิจ อำนวยการ

30 พ.ย. 2565

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

สุวิทย์ ศุภวีโรจน์เลิศ

(สุวิทย์ ศุภวีโรจน์เลิศ)

ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

30 พ.ย. 2565