



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น หน่วยงาน โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

สถานที่ตั้ง บ้านเลขที่ ๘๑ หมู่ ๑๐ ตำบลโนนสมบูรณ์ อำเภอน้ำแสม จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวศิริญา คล้ายทวน โทรศัพท์ ๐๖๒ ๓๖๓ ๕๙๙๔ หรือ ๐๔๓ ๒๖๗ ๐๔๑ ต่อ ๑๐๗๕

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๘ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๘ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๒,๒๒๕,๕๐๐ บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๒,๒๒๕,๕๐๐ บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมคนดีศรีสิรินธร	๘ คน (เดือนละ ๒ คน)	-มีการยกย่องเชิดชูบุคลากรของ หน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่ตามหลัก ธรรมาภิบาล มีจิตอาสาและมี พฤติกรรมบริการที่ดี -สร้างแรงบันดาลใจและเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรของ หน่วยงานและสังคม	๔,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น	/	/			เป็นกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชู บุคลากรของหน่วยงาน โดยมอบ เกียรติบัตรและเผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งคัดเลือก บุคลากรของหน่วยงานเดือนละ ๒ คน ที่มีคุณงามความดี สำหรับ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มุ่งเน้นเรื่อง พฤติกรรมบริการที่ดี มีหลักเกณฑ์ การคัดเลือกที่ชัดเจน ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๒. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการองค์กรพลังบวกสร้างสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (กระบวนการ)	บุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วม ๑๕๐ คน ทั้งหมด ๓ รุ่น ๆ ละ ๕๐ คน	-พัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเองของบุคลากร ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร -พัฒนาความสามารถของการสื่อสาร การทำงานเป็นทีม และฝึกการเรียนรู้ร่วมกัน -เป็นแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงานทำให้เกิดความสุขในการทำงาน -ลดและขจัดความขัดแย้งคนในองค์กร และสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีด้วยการใช้สันติวิธีในการทำงานร่วมกัน -สร้างความปรองดอง บุคลากรของโรงพยาบาลมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน	๑,๘๒๕,๐๐๐ (งบประมาณทั้งหมดของโครงการ)	กระบวนการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น นำทีมโดย ๑. นายศักดิ์ชัย เกียรติอำนาจ และ ๒. นางกัญญภัทร กิตติธนาตล	/	/			โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการองค์กรพลังบวกสร้างสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (กระบวนการ) มีกลุ่มเป้าหมายคือบุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วม ๑๕๐ คน ทั้งหมด ๓ รุ่น ๆ ละ ๕๐ คน ขณะนี้ดำเนินการไปแล้ว ๒ รุ่น และรุ่น ๓ จะดำเนินการในไตรมาส ๓ (วันที่ ๒๓-๒๕ มี.ค. ๒๕๖๖)
๓. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (กระบวนการ)	บุคลากรใหม่ของหน่วยงาน จำนวน ๖๐ คน	-บุคลากรใหม่ได้รับทราบกฎระเบียบ ข้อปฏิบัติ และวัฒนธรรมของโรงพยาบาล -บุคลากรใหม่ได้รับทราบนโยบายหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเอง -บุคลากรใหม่ได้รู้จักเพื่อนร่วมงาน เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน	๓๐๐,๐๐๐ (งบประมาณทั้งหมดของโครงการ)	กระบวนการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น นำทีมโดย ๑. นายศักดิ์ชัย เกียรติอำนาจ และ ๒. นางกัญญภัทร กิตติธนาตล				/	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (กระบวนการ) จะดำเนินการในไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๔. โครงการพัฒนางาน แพทย์แผนไทยและธำรง พื้นที่ต้นแบบดีเด่นแห่งชาติ ด้านการแพทย์แผนไทย ระดับประเทศ	-ผู้สังการรักษ ผู้ช่วยแพทย์แผน ไทย พยาบาล คัดกรองจาก แผนกผู้ป่วยนอก รพ.สิรินธร -หมอนพื้นบ้าน เครือข่าย CUP รพ.สิรินธร ขอนแก่น -ผู้ดูแลผู้ป่วย IMC รวมทั้งหมด จำนวน ๔๐ คน	-ประชาชนได้รับบริการด้าน การแพทย์แผนไทยที่มีคุณภาพ และได้มาตรฐานเดียวกัน -ฟื้นฟูทักษะแก่ผู้สังการรักษ และผู้ช่วยแพทย์แผนไทย (หมอน วัด ๓๓๐ ๓๗๒ ซม.) แก่ บุคลากรเครือข่าย CUP สิรินธร จังหวัดขอนแก่น -สร้างเครือข่ายป่าชุมชนรักษป่า -สร้างเครือข่าย ผู้ดูแลผู้ป่วย IMC เรื่องการนวดกระตุ้นการกลืน ด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย	๗๐,๕๐๐ (งบประมาณ ทั้งหมดของ โครงการ)	กลุ่มงานแพทย์ แผนไทย (นำทีมโดย นางสาวรัชชิตา แสงผา)	/	/			กรมการแพทย์แผนไทยและ การแพทย์ทางเลือก ประกาศผล การคัดเลือกพื้นที่ต้นแบบดีเด่น แห่งชาติ ด้านการแพทย์แผนไทย การแพทย์พื้นบ้านและการแพทย์ ทางเลือก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ ว่า “โรงพยาบาล สิรินธร จังหวัดขอนแก่น ผ่านการ ประเมินระดับเพชรที่ ๓”
๕. เข้าร่วมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส	โรงพยาบาล สิรินธร จังหวัด ขอนแก่น ผ่าน การประเมินใน ระดับ AA	โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัด ขอนแก่น ผ่านการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน ระดับ AA และสร้างความเชื่อมั่น แก่ประชาชน	-	คณะทำงาน ITA โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น	/	/			การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสจะดำเนินการตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยแบ่งการ ให้คะแนนเป็น ๔ ไตรมาส ขณะนี้ ศปท. ได้ประกาศผลคะแนนของ ไตรมาส ๑ แล้ว โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ผ่านการประเมิน ไตรมาส ๑ ด้วยคะแนน ๕ คะแนนเต็ม
๖. จัด และ/หรือ เข้าร่วม กิจกรรมทางศาสนาและ เพณีไทย	-	บุคลากรของหน่วยงานทุกคนมี ส่วนร่วมกับกิจกรรม	-	คณะกรรมการ กิจกรรมพิเศษ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น	/	/			กิจกรรมทางศาสนาและเพณีไทย เพื่อการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิต ตามวิถีวัฒนธรรมไทย

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๗. กิจกรรมดนตรีบำบัด	มีการบรรเลงเพลงไม่น้อยกว่า ๕๐ ครั้ง ต่อปี	สร้างบรรยากาศผ่อนคลายแก่ผู้มารับบริการและบุคลากรของหน่วยงาน รวมทั้งเป็นการส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสา		วงดนตรีลีลาวดี (บุคลากรของหน่วยงาน)	/	/			บุคลากรของหน่วยงานที่มีจิตอาสาและความสามารถในการร้องเพลงหรือเล่นดนตรี จะบรรเลงดนตรีในช่วงเวลาพักเที่ยง ณ ลานกิจกรรมของหน่วยงานทุกวันพุธ ตลอดทั้งปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๘. ตลาดนัดสีเขียว	เปิดทุกวันทำการตลอด ๑๒ เดือน	เพิ่มช่องทางการจำหน่ายสินค้าเกษตรอินทรีย์ สร้างรายได้ให้กับเกษตรกร ทั้งยังช่วยให้บุคลากรของหน่วยงานและผู้มารับบริการได้บริโภคสินค้าที่ปลอดภัยต่อสุขภาพ		คณะกรรมการบริหารร้านค้าสวัสดิการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น	/	/			มีการจัดสรรสถานที่ภายในบริเวณหน่วยงาน เพื่อเป็นตลาดสีเขียว ให้เกษตรกรเข้ามาจำหน่ายสินค้าเกษตรอินทรีย์

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

..... ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม, กระทรวงสาธารณสุข, ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้บรรลุผลเกิดระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมและสร้างความเข้มแข็งในระบอบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น อย่างยั่งยืน โดยมีคำสั่งโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ที่ ๑๖๒/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น สั่ง ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ (ทบทวนคำสั่งให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ) เพื่อเป็นคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” ร่วมกับเครือข่าย “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) ในพื้นที่ภายใต้คุณธรรม, พอเพียง, วินัย, สุจริต, จิตอาสา, กตัญญู, พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒, ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อประชาชนสุขภาพดี, เจ้าหน้าที่มีความสุข, ระบบสุขภาพยั่งยืนต่อไป

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....

.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ นศพร ผู้รายงาน
(นางนภาพร สิงขรเขียว)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google form ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้
(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖
(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/i-JSbr6FH> ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

๑. กิจกรรมคนดีศรีสิรินธร

ชมรมศิษย์ธรรมโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
ประกาศการคัดเลือกคนดีศรีสิรินธร
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

"มุ่งเน้นพฤติกรรมบริการที่ดี"

โดยมีตารางกติกา

- ๑. ข้อขึ้นชมจากผู้รับบริการ
- ๒. การเสนอชื่อจากหน่วยงาน
- ๓. โหวตผ่าน Google Form

ปิดโหวต
ทุกวันที่ 15 ของเดือน
ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะได้รับ
ประกาศนียบัตร และ Gift Voucher

< 99+ GCC3_ส...นธร (391)

ส่งรายชื่อเพื่อคัดเลือกคนดีศรีสิรินธร ด้าน
พฤติกรรมบริการดีเด่น เดือน มีนาคม 2566

[https://forms.gle/
4wfQ3SuANtG7mAe57](https://forms.gle/4wfQ3SuANtG7mAe57)

UNTICHA

การเปิดโหวตของแต่ละเดือน
บุคลากรทุกท่านสามารถส่งรายชื่อ
ผ่าน google form ได้ 1 คน ต่อ 1
รายชื่อเท่านั้น และ สามารถส่งได้
ทุกคนและทุกกลุ่มงาน นะคะ
**คะแนนโหวตของเดือนที่ผ่านมา
แล้วยังคงเก็บเป็นคะแนนสะสมของ
แต่ละท่านที่ได้รับการโหวต นะคะ



เกียรติบัตรนี้ให้ไว้ เพื่อแสดงว่า

●● นาย ปริญญา อ้วนวิจิตร ●●

ตำแหน่ง : พนักงานแปล

กลุ่มงานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน

ได้รับการคัดเลือก คนดีศรีสิรินธร ด้านพฤติกรรมบริการดีเด่น

ประจำเดือน พฤศจิกายน พ.ศ.2565

ขอให้ประสบความสำเร็จ รักษาความดีนี้สืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ 29 พฤศจิกายน พ.ศ.2565

(นางนภาพร สิงขรเขียว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล



เกียรติบัตรนี้ให้ไว้ เพื่อแสดงว่า

●● นางสาว สายฝน ประชากุล ●●

ตำแหน่ง : พนักงานช่วยเหลือคนไข้

งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก

ได้รับการคัดเลือก คนดีศรีสิรินธร ด้านพฤติกรรมบริการดีเด่น

ประจำเดือน พฤศจิกายน พ.ศ.2565

ขอให้ประสบความสำเร็จ รักษาความดีนี้สืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ 29 พฤศจิกายน พ.ศ.2565

(นางนภาพร สิงขรเขียว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล



เกียรติบัตรนี้ให้ไว้ เพื่อแสดงว่า

●● **นางสาว นิติกุล ดวงเสนา** ●●

ตำแหน่ง : พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ
งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล

ได้รับการคัดเลือก คนดีศรีสิรินธร ด้านพฤติกรรมบริการดีเด่น
ประจำเดือน ธันวาคม พ.ศ.2565

ขอให้ประสบความสำเร็จ สุขภาพดี รักษาความดีนี้สืบไป
ให้ไว้ ณ วันที่ 27 ธันวาคม พ.ศ.2565

(นางนภาพร สิงขรเชียว)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล



เกียรติบัตรนี้ให้ไว้ เพื่อแสดงว่า

●● **นาง อรอุมา พาคำ** ●●

ตำแหน่ง : นักจัดการงานทั่วไป
กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ
ได้รับการคัดเลือก คนดีศรีสิรินธร ด้านพฤติกรรมบริการดีเด่น

ประจำเดือน ธันวาคม พ.ศ.2565
ขอให้ประสบความสำเร็จ สุขภาพดี รักษาความดีนี้สืบไป
ให้ไว้ ณ วันที่ 27 ธันวาคม พ.ศ.2565

(นางนภาพร สิงขรเชียว)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล



เกียรติบัตรนี้ให้ไว้ เพื่อแสดงว่า

นางสาว ศิริเพ็ญ นพรัตน์

ตำแหน่ง : พนักงานทั่วไป

งานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรมหญิง กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล

ได้รับการคัดเลือก คนดีศรีสิรินธร ด้านพฤติกรรมบริการดีเด่น

ประจำเดือน มกราคม พ.ศ.2566

ขอให้ประสบความสำเร็จ สุขภาพดี รักษาความดีนี้สืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ 26 มกราคม พ.ศ.2566

(นางนภาพร สิงขรเชียว)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล



เกียรติบัตรนี้ให้ไว้ เพื่อแสดงว่า

นางสาว อรณี พวงภู

ตำแหน่ง : นายแพทย์ (เวชศาสตร์ครอบครัว) ระดับปฏิบัติการ

งานเวชกรรมสังคม กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

ได้รับการคัดเลือก คนดีศรีสิรินธร ด้านพฤติกรรมบริการดีเด่น

ประจำเดือน มกราคม พ.ศ.2566

ขอให้ประสบความสำเร็จ สุขภาพดี รักษาความดีนี้สืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ 26 มกราคม พ.ศ.2566

(นางนภาพร สิงขรเชียว)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล



เกียรติบัตรนี้ให้ไว้ เพื่อแสดงว่า

นาง มณี ทะริเพ็ง

ตำแหน่ง : พนักงานประจำตึก

งานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรมและออร์โธปิดิกส์หญิง

ได้รับการคัดเลือก คนดีศรีสิรินธร ด้านพฤติกรรมบริการดีเด่น

ประจำเดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.2566

ขอให้ประสบความสำเร็จ สุขภาพดี รักษาความดีนี้สืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2566

(นางนภาพร สิงขรเขียว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล



เกียรติบัตรนี้ให้ไว้ เพื่อแสดงว่า

นาง กองแก้ว แก้วกันหา

ตำแหน่ง : พนักงานช่วยเหลือคนไข้

งานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก (ไอ.ซี.ยู)

ได้รับการคัดเลือก คนดีศรีสิรินธร ด้านพฤติกรรมบริการดีเด่น

ประจำเดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.2566

ขอให้ประสบความสำเร็จ สุขภาพดี รักษาความดีนี้สืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2566

(นางนภาพร สิงขรเขียว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล



โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
SIRINDHORN HOSPITAL KHON KAEN



โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
SIRINDHORN HOSPITAL KHON KAEN





โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
SIRINDHORN HOSPITAL KHON KAEN



โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
SIRINDHORN HOSPITAL KHON KAEN



โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
SIRINDHORN HOSPITAL KHON KAEN



โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
SIRINDHORN HOSPITAL KHON KAEN



SIRINDHORN HOSPITAL KHON KAEN



โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
SIRINDHORN HOSPITAL KHON KAEN



๒. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการองค์กรพลังบวกสร้างสุข ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖

(กระบวนการ)

กลุ่มเป้าหมายคือบุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วม ๑๕๐ คน ทั้งหมด ๓ รุ่น ๆ ละ ๕๐ คน ขณะนี้
ดำเนินการไปแล้วจำนวน ๒ รุ่น ได้แก่ รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๒-๑๔ มี.ค.๒๕๖๖ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๓-๒๕ ก.พ.๖๖ และ
รุ่น ๓ จะดำเนินการในไตรมาส ๓ (วันที่ ๒๓-๒๕ มี.ค. ๒๕๖๖)

รูปแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอบรม
“องค์กรสร้างสุขในการทำงาน ปีงบประมาณ 2566 ” รุ่นที่ 1

โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

วันที่ 12 -14 มกราคม 2566

ณ วิวแอทวังน้ำเขียวรีสอร์ท
อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา

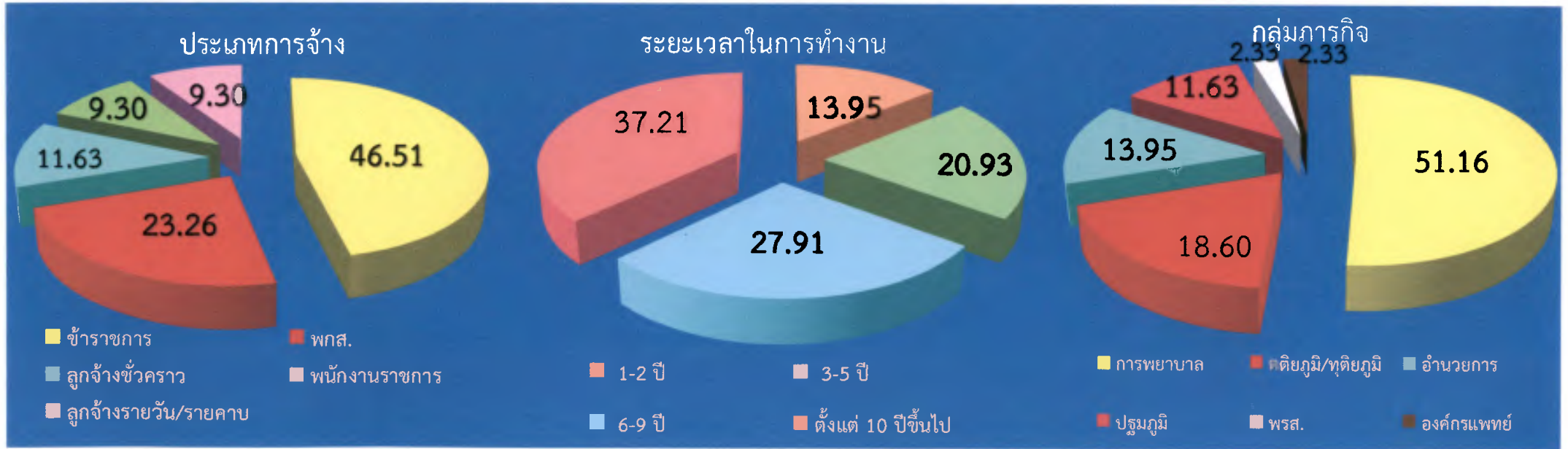




ผู้ตอบแบบประเมิน 43 คน

พึงพอใจภาพรวม **89.25%**

ระดับความพึงพอใจมากที่สุด



ระดับความพึงพอใจต่อการจัดอบรมในแต่ละด้าน

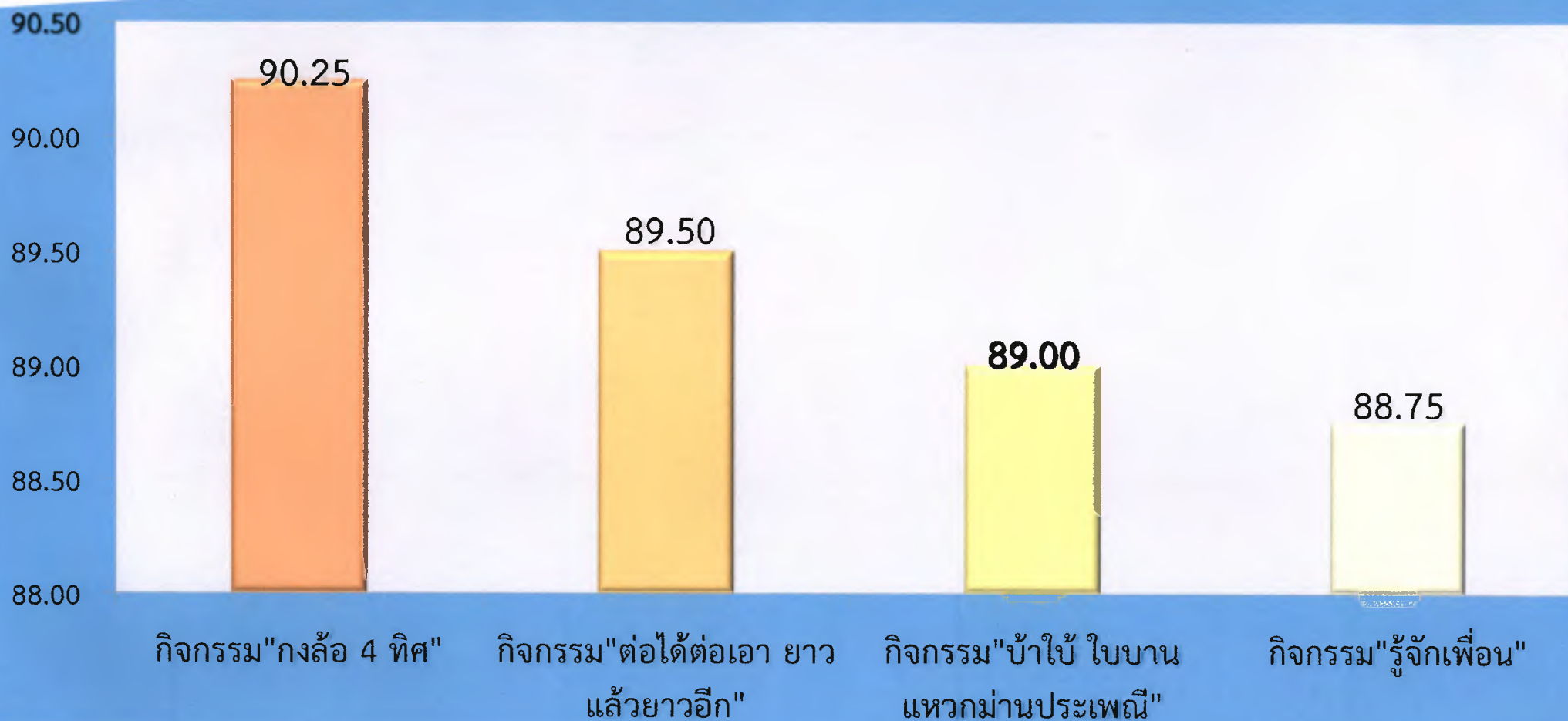


ระดับความพึงพอใจต่อด้านกระบวนการจัดโครงการ

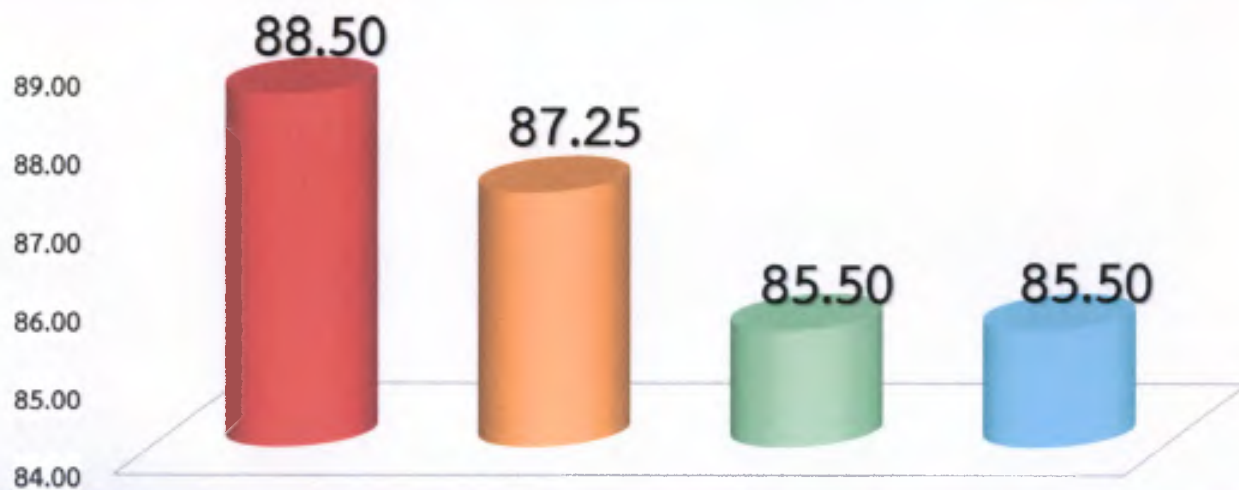


■ ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดอบรม ■ ความสมัครใจเข้าร่วมโครงการ ■ ประชาสัมพันธ์โครงการ

ระดับความพึงพอใจต่อ วิทยากร ในแต่ละกิจกรรม

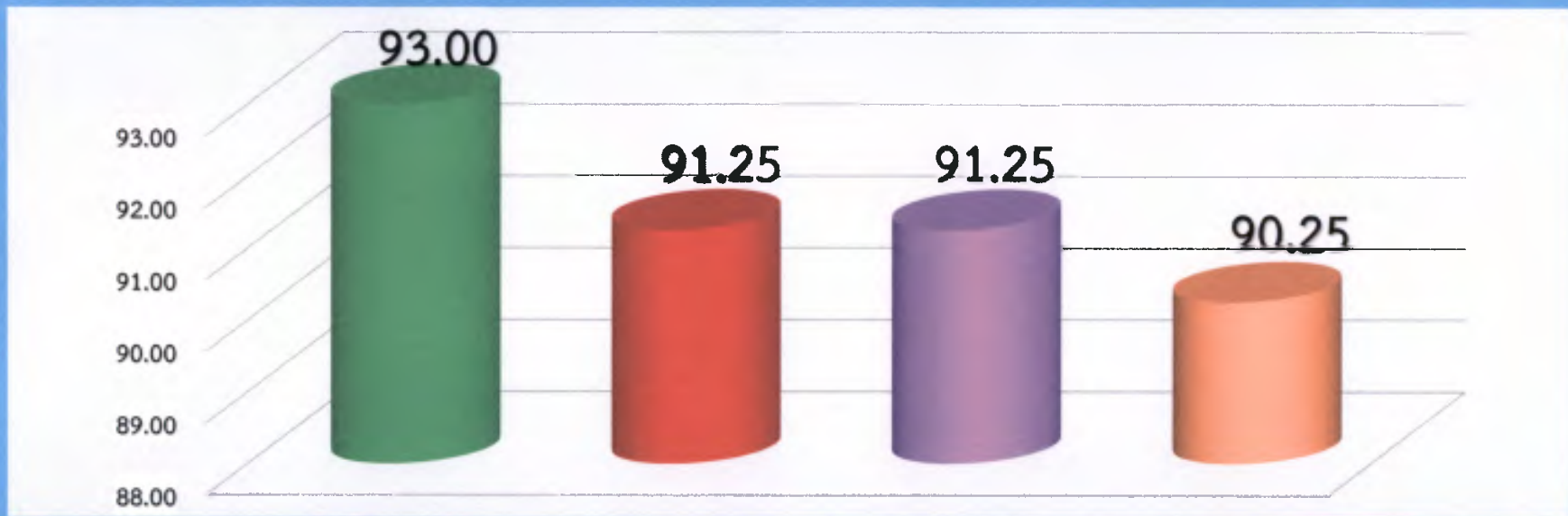


ระดับความพึงพอใจต่อ สิ่งอำนวยความสะดวก



■ ยานพาหนะ ■ อาหาร และเครื่องดื่ม ■ ความพร้อมของสโตนัทสนูปกรณ์ ■ สถานที่

ระดับความพึงพอใจต่อ การนำความรู้ไปใช้



■ ในปีถัดไปควรมีการจัดโครงการรูปแบบนี้อีก

■ ได้รับความรู้ แนวคิด ทักษะ และประสบการณ์ใหม่ๆ

■ นำสิ่งที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน

■ การอบรมตรงตามความคาดหวัง

ความพึงพอใจต่อการเข้ารับการอบรม

ด้าน

สิ่งที่ผู้รับการอบรมพึงพอใจ

กระบวนการจัดโครงการ

1. ระยะเวลาจัดอบรมมีความเหมาะสม
2. อยากให้จัดแบบนี้ทุกๆ ปี
3. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเหมาะสม



ความพึงพอใจต่อการเข้ารับการอบรม (ต่อ)

ด้าน	สิ่งที่ผู้รับการอบรมพึงพอใจ
วิทยาการ	<ol style="list-style-type: none">1. กิจกรรมมีความสนุก2. มีความสุขที่ได้ผ่อนคลาย3. ประทับใจวิทยากรทุกคน4. การเตรียมความพร้อมของทีมกระบวนกร/ทีมวิทยากร5. กิจกรรมต่างๆ6. การดูแลเอาใจใส่ของวิทยากร7. ทีมงานที่จัดการอบรม8. เนื้อหาการจัดกิจกรรมมีความเหมาะสมมาก9. การดูแลผู้เข้ารับการอบรม10. การอบรมครั้งนี้มีความเป็นกันเอง11. รูปแบบการจัดกิจกรรมไม่น่าเบื่อ ทำให้ผู้เข้าร่วมมีความสนใจที่จะเรียนรู้ และเปิดมุมมองรับสิ่งใหม่12. เนื้อหาการจัดอบรมสนุก กระชับ ไม่น่าเบื่อ13. ทีมกระบวนกรเก่งมาก ที่ทำให้การอบรมสนุกได้เรียนรู้

ความพึงพอใจต่อการเข้ารับการอบรม (ต่อ)

ด้าน	สิ่งที่ผู้รับการอบรมพึงพอใจ
สิ่งอำนวยความสะดวก	1. สถานที่การจัดอบรม 2. อาหารอร่อย
การนำความรู้ไปใช้	1. ได้รู้จักเพื่อนกลุ่มงานอื่นเพิ่มมากขึ้น 2. ได้ความรัก ความสามัคคี



ข้อเสนอแนะ ในการจัดโครงการอบรมครั้งต่อไป

ด้าน	ข้อเสนอแนะในการจัดโครงการอบรมครั้งต่อไป
กระบวนการจัดโครงการ	1. ขอให้จัดโครงการแบบนี้ทุกปี
	2. อยากให้บุคลากรทุกคน ทุกหน่วยงาน เข้าร่วมการอบรม
	3. ควรมีการจัดอบรมเป็นระยะๆ เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีในองค์กร
วิทยากร	1. ควรถอดบทเรียนจากการทำกิจกรรม ว่าสามารถนำไปใช้ประโยชน์อะไรได้บ้าง
สิ่งอำนวยความสะดวก	1. อยากให้ไปจัดโครงการที่ทะเล
	2. ด้านห้องพัก ผ้าห่มบาง และผ้าเช็ดตัวมีกลิ่น
	3. ควรแจ้งสถานที่ให้พนักงานขับรถ เพื่อศึกษาเส้นทางก่อนเดินทาง
	4. อยากให้เลือกที่พักที่อื่น
	5. เมนูอาหารควรหลากหลายมากขึ้น
	6. ขอให้เพิ่มสถานที่ท่องเที่ยว เช่น คาเฟ่ หรือจุดถ่ายรูปสวยๆ

❖ สื่อบทประพันธ์ ❖



- รีดอารมณ์
- ราวที่ทุกองค์ ๒๒๓๓
เพื่อในใจเธอ
รัก ๒๐๖ จนท. ๑๑๐
: ๒: ๒๑๘

จะตั้งใจให้รักการ
ผู้ไปทุกคนด้วยใจ
และเท่าที่สมกัน

ซาซึน
เมื่อใจเธอ
รักคนที่ ๑๒๖๓๓

ความรัก
- จันทิรักในองค์กร
และจะเป็นนัยกับใคร
ที่สี่ในองค์กร



THANK YOU

กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD) กลุ่มภารกิจพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

รูปแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอบรม
“องค์กรสร้างสุขในการทำงาน ปีงบประมาณ 2566 ” รุ่นที่ 2

วันที่ 23 -25 กุมภาพันธ์ 2566

ณ โรงแรมวานา เวลเนส

จังหวัดหนองคาย



โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น



ผู้ตอบแบบประเมิน 41 คน

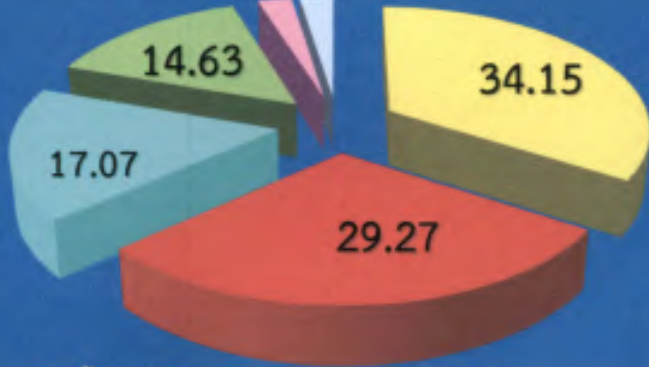
พึงพอใจภาพรวม **89 %**

ระดับความพึงพอใจมากที่สุด



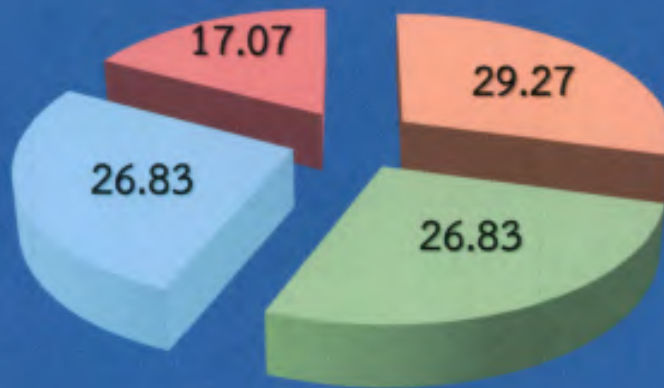
รุ่นที่ 2

ประเภทการจ้าง
2.44 2.44



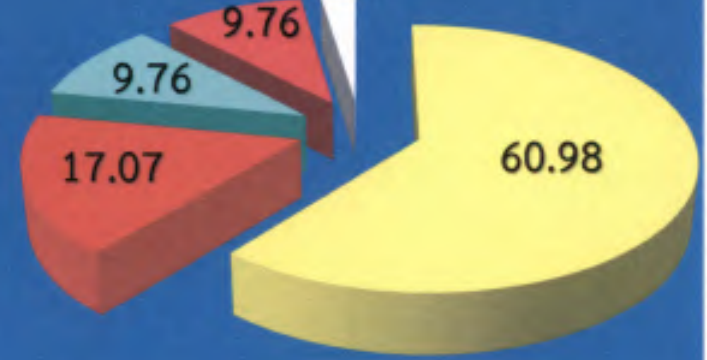
- ข้าราชการ
- ลูกจ้างชั่วคราว
- พนักงานราชการ
- พทส.
- ลูกจ้างรายวัน/รายคาบ
- ลูกจ้างประจำ

ระยะเวลาในการทำงาน



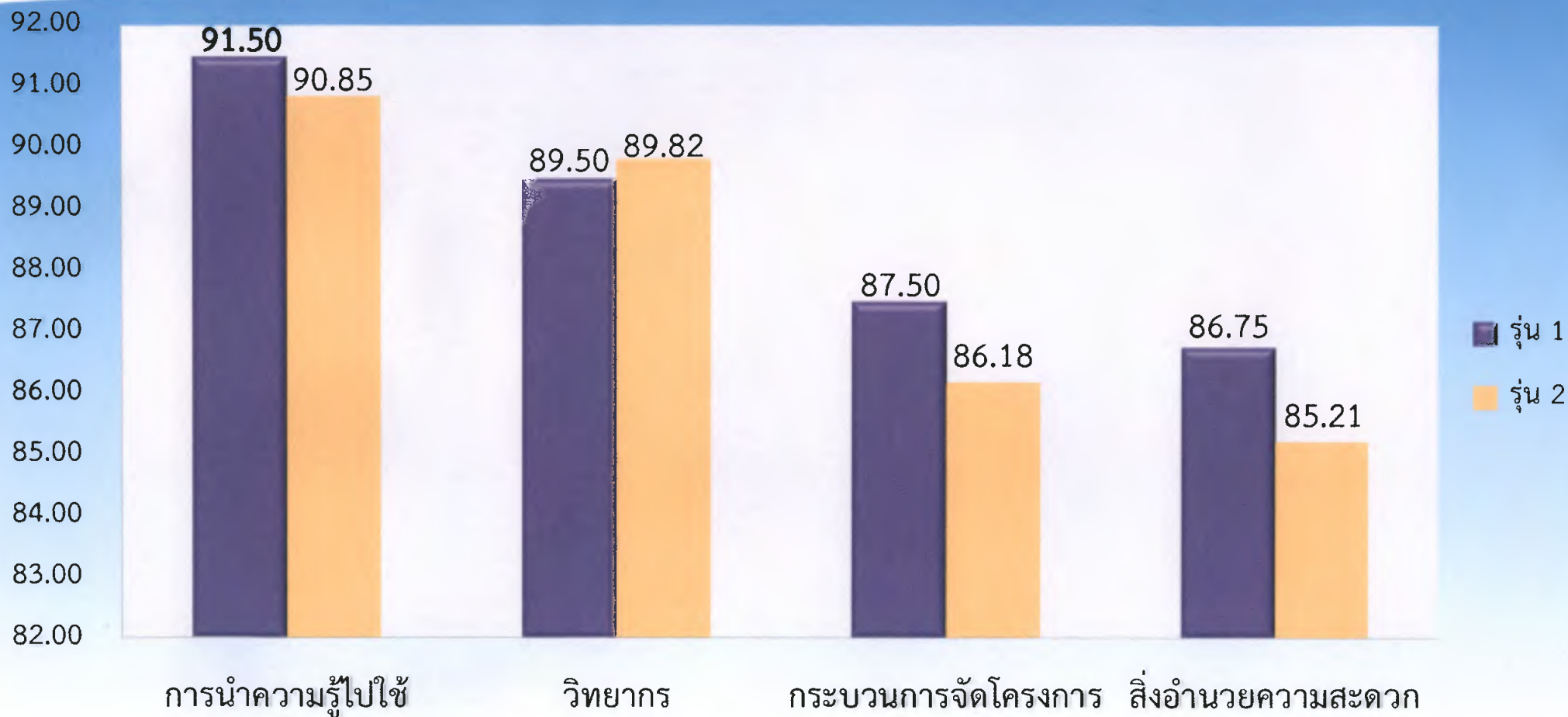
- 3-5 ปี
- ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป
- 6-9 ปี
- 1-2 ปี

กลุ่มภารกิจ
2.44



- การพยาบาล
- ตติยภูมิ/ทุติยภูมิ
- ปฐมภูมิ
- อำนวยการ
- พรส.

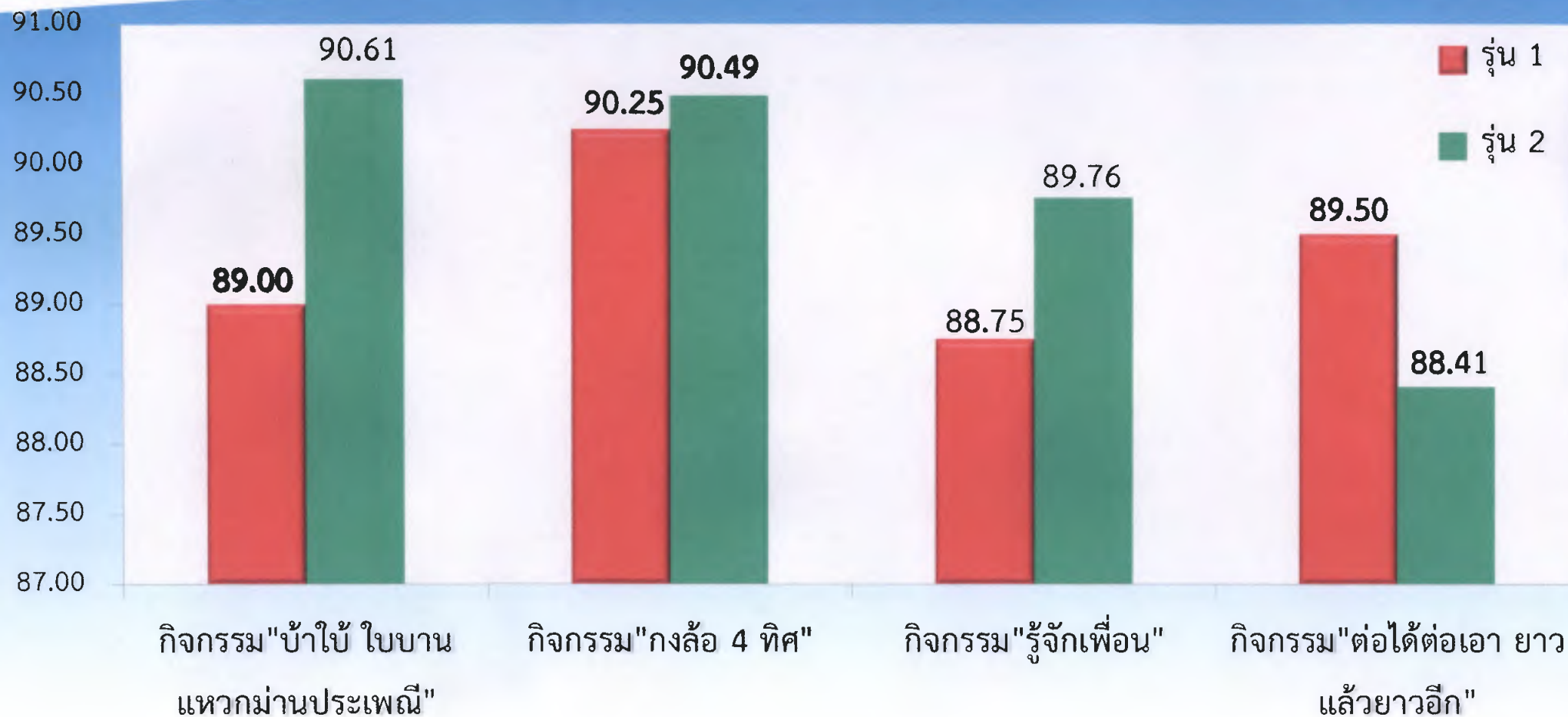
ระดับความพึงพอใจต่อการจัดอบรมในแต่ละด้าน



ความพึงพอใจต่อ ด้านกระบวนการจัดโครงการ

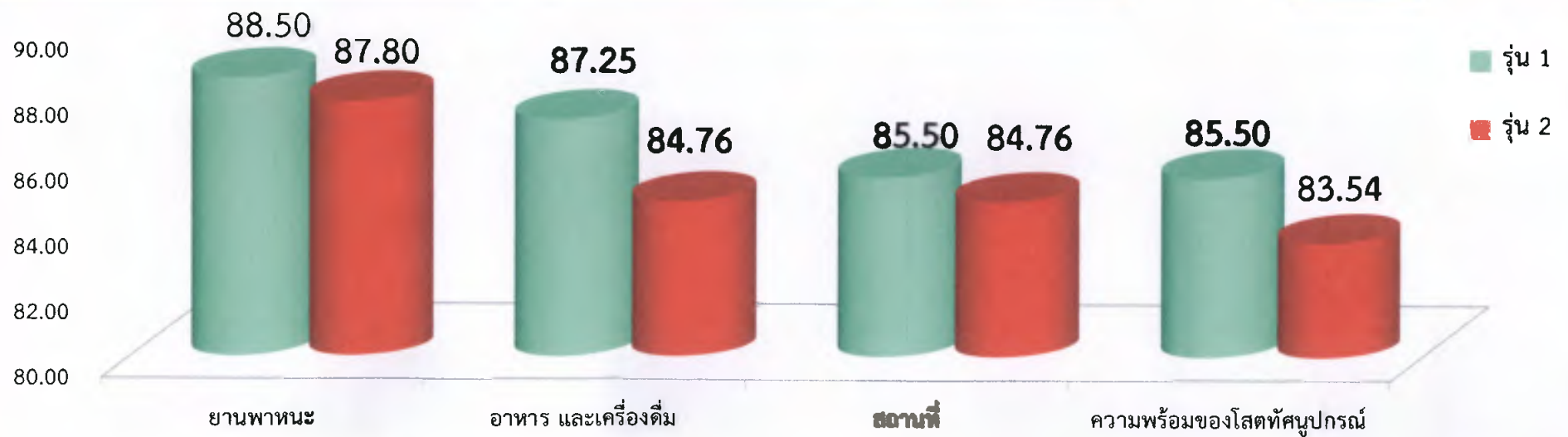


ความพึงพอใจต่อ ด้านวิทยากร ในแต่ละกิจกรรม

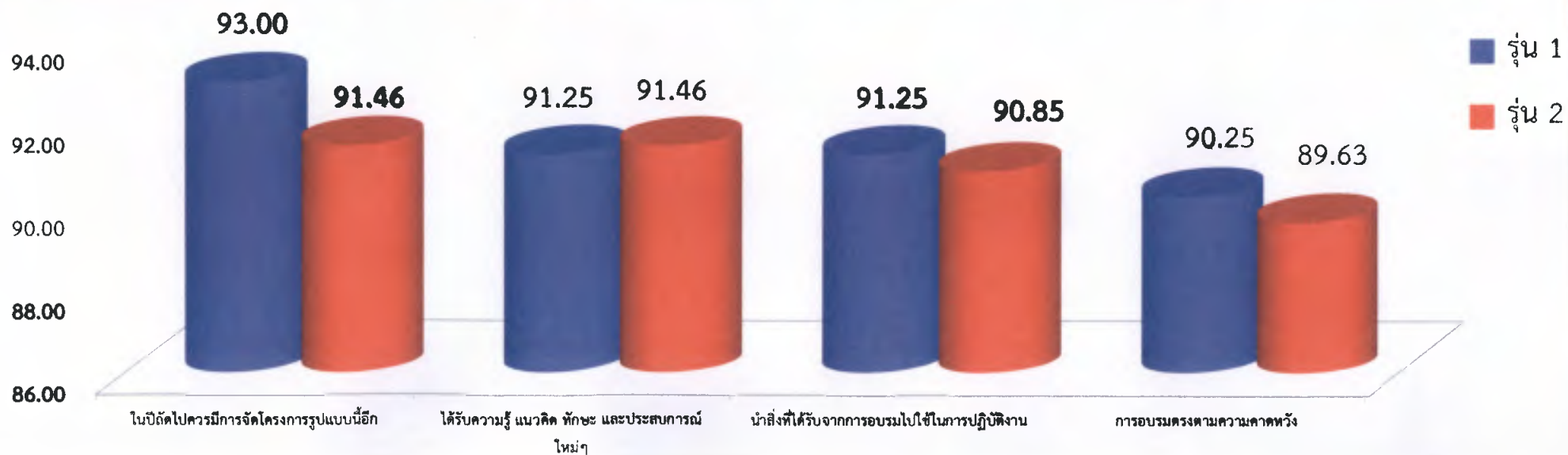




ความพึงพอใจต่อ ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก



ความพึงพอใจต่อ ด้านการนำความรู้ไปใช้



สิ่งที่ผู้รับการอบรมพึงพอใจ รุ่นที่ 2

ด้านกระบวนการจัดโครงการ

1. กิจกรรมสนุกสนาน
2. กิจกรรมทำให้ผ่อนคลายจากการทำงาน
3. กิจกรรมไม่เครียด
4. เวลาในการจัดอบรมเหมาะสม



สิ่งที่ผู้รับการอบรมพึงพอใจ รุ่นที่ 2 (ต่อ)

ด้านวิทยากร

1. วิทยากรน่ารักทุกคน
2. ชอบการแสดงวิทยากร
3. วิทยากรจัดอบรมได้ดีมาก
4. วิทยากรดูแลดี มีการทำงานเป็นทีม
5. วิทยากรเป็นกันเอง



สิ่งที่ผู้รับการอบรมพึงพอใจ รุ่นที่ 2 (ต่อ)

ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก

1. สถานที่พักบรรยากาศดี
2. อาหารอร่อย



สิ่งที่ผู้รับการอบรมพึงพอใจ

รุ่นที่ 2 (ต่อ)

ด้านการนำความรู้ไปใช้

1. ได้รับความรู้ ความสามัคคี และรู้จักหน้าที่มากขึ้น
2. สามารถนำความรู้ไปใช้ในชีวิตประจำวันได้
4. ได้เรียนรู้การอยู่ในสังคม
5. การเรียนรู้ผ่านกิจกรรมต่างๆ ทำให้สามารถมองตนเอง และรู้จักเพื่อนมากขึ้นซึ่งสามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้จริง
6. สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปใช้ในการทำงาน
7. ได้ความสามัคคีในองค์กร



ข้อเสนอแนะ รุ่นที่ 2

ด้าน

ข้อเสนอแนะ ในการจัดโครงการอบรมครั้งต่อไป

กระบวนการจัดโครงการ

1. ควรมีการจัดอบรมแบบนี้ทุกปี เพื่อความสามัคคีในองค์กร
2. อยากให้ทุกคนได้เข้าร่วมการอบรม



ข้อเสนอแนะ รุ่นที่ 2

ด้าน	ข้อเสนอแนะ ในการจัดโครงการอบรมครั้งต่อไป
<u>วิทยากร</u>	1. อยากให้จัดกิจกรรม 1 วัน และวันที่ 2 ควรเป็นการเที่ยว
	2. การทำกิจกรรมควบคุมเวลาได้ไม่ดี
	3. งานเลี้ยงควรจัดเป็นโต๊ะจีน
	4. วิทยากรควรทำความเข้าใจ และปฏิบัติให้ตรงกัน เนื่องจากกิจกรรมเล่นเกมส์ ทำให้ผู้เข้าร่วมอบรมเกิดความสับสน
	3. ขอให้จัดอบรมไม่เกินเวลา 12.00 น. ของทุกวัน
	4. อยากให้ลดเวลาการเข้าประชุม

ข้อเสนอแนะ รุ่นที่ 2

ด้าน	ข้อเสนอแนะ ในการจัดโครงการอบรมครั้งต่อไป
<u>สิ่งอำนวยความสะดวก</u>	<ol style="list-style-type: none">1. อยุ่กให้การอบรมมีเก้าอี้นั่ง2. ควรใช้ระยะเวลาการเดินทางนานกว่านี้3. จังหวัดหนองคายไม่มีสถานที่ท่องเที่ยว4. ควรกำหนดสถานที่ท่องเที่ยวให้ชัดเจน และกำหนดเวลาให้เหมาะสม (ไม่ต้องกำหนดสถานที่เที่ยวเยอะ แต่ควรให้เวลาการชมสถานที่เที่ยว)5. ควรมีน้ำดื่มแจกในรถแต่ละคัน6. การทำกิจกรรมตามสถานที่ต่างๆ ควรมีเวลา และมีกิจกรรมเยอะกว่านี้6. สภาพอากาศร้อน7. อยุ่กให้จัดอบรมที่ทะเล8. ที่พักโรงแรมบรรยากาศวังเวง



ทัศนวิสัย
OD รุ่นที่ 2

ปีงบประมาณ 2566 (รุ่นที่ 2)
โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
วันที่ 23-25 กุมภาพันธ์ 2566
ณ โรงแรมอานา เจมบาส รีสอร์ท จังหวัดหนองคาย



THANK YOU

กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD) กลุ่มภารกิจพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

๓. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (กระบวนการ)
จะดำเนินการใน ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)

๔. โครงการพัฒนางานแพทย์แผนไทยและอํารงพื้นที่ต้นแบบดีเด่นแห่งชาติด้านการแพทย์แผน
ไทยระดับประเทศ

ประกาศผลการคัดเลือกพื้นที่ต้นแบบดีเด่นแห่งชาติ
ด้านการแพทย์แผนไทย การแพทย์พื้นบ้าน
และการแพทย์ทางเลือก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
รอบที่ 1 (การนำเสนอโดยวาจา)



กรมแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
Department of Thai Traditional and Alternative Medicine

ประเภท สารานุกรมสูงจังหวัด

ระดับ
แพBS

- สำนักงานสารานุกรมสูงจังหวัดอุทัยธานี (ผ่านการประเมินระดับเพชรปีที่ 1)
- สำนักงานสารานุกรมสูงจังหวัดนครสวรรค์ (ผ่านการประเมินระดับเพชรปีที่ 2)
- สำนักงานสารานุกรมสูงจังหวัดขอนแก่น (ผ่านการประเมินระดับเพชรปีที่ 3)
- สำนักงานสารานุกรมสูงจังหวัดนครพนม (ผ่านการประเมินระดับเพชรปีที่ 4)

ระดับ
ประเทศ

- สำนักงานสารานุกรมสูงจังหวัดระยอง
- สำนักงานสารานุกรมสูงจังหวัดนครราชสีมา
- สำนักงานสารานุกรมสูงจังหวัดสตูล

ประเภท โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

ระดับ
แพBS

- โรงพยาบาลไพศาราม จังหวัดราชบุรี (ผ่านการประเมินระดับเพชรปีที่ 1)
- โรงพยาบาลสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย (ผ่านการประเมินระดับเพชรปีที่ 2)
- โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น (ผ่านการประเมินระดับเพชรปีที่ 3)
- โรงพยาบาลนครพนม จังหวัดนครพนม (ผ่านการประเมินระดับเพชรปีที่ 4)
- โรงพยาบาลอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี (ผ่านการประเมินระดับเพชรปีที่ 4)

ระดับ
ประเทศ

- โรงพยาบาลศรีสังวรสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย
- โรงพยาบาลพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี
- โรงพยาบาลหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

หมายเหตุ : หากหน่วยงานจะขอดูผลคะแนนประกวดจัดทำหนังสือราชการเรียน อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก มายังผู้จัดประกวด

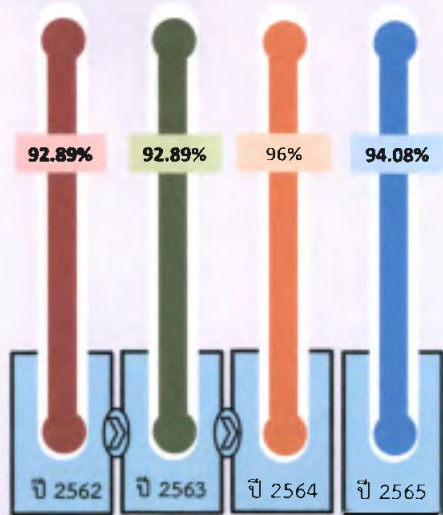
คลินิกการแพทย์แผนไทย โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น



จุดให้บริการด้านการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก



มาตรฐานบริการ ผ่านการรับรองมาตรฐาน รพ.สส.พท.



โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่นผ่านการรับรองมาตรฐานโรงพยาบาลส่งเสริมและสนับสนุนการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก รพ.สส.พท. ของกรมพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ในระดับ **ดีเยี่ยม**



ผลการดำเนินงานและความก้าวหน้าพื้นที่ต้นแบบระดับเพชรปีที่ 3
ด้านการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

20 กุมภาพันธ์ 2566



82 ม.10 ถนนมิตรภาพ ตำบลโนนสมบูรณ์ อำเภอบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น 40110



วิสัยทัศน์

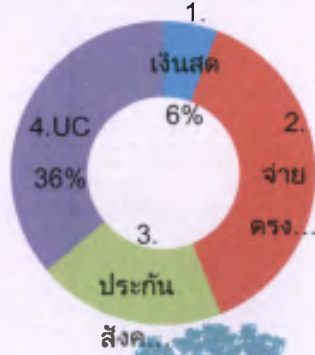
“เป็นโรงพยาบาลแม่ข่ายรับส่งต่อโซนใต้
จังหวัดขอนแก่นที่มีคุณภาพ ด้วยวิถีก่อน
แห่งการเรียนรู้เพื่อสร้างสุขภาวะที่ยั่งยืน”

แพทย์หญิงนภาพร สิงขรเขียว
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ผลลัพธ์ของการจัดบริการ

จำนวน OP visit ด้านการแพทย์แผนไทย 4 ปีซ้อนหลัง

สัดส่วนผู้มารับบริการแยกตามสิทธิ์การรักษา ปีงบประมาณ 65



หมายเหตุ เดือนมกราคมถึงเดือนกันยายน 2564 ปิดให้บริการรวมคอบ ประคบ เปิดให้บริการเฉพาะจ่ายยาสมุนไพร เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19

การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการแพทย์แผนไทย



เพิ่มพูนทักษะด้านการดูแลผู้ป่วยอัมพฤกษ์อัมพาตระยะกลาง



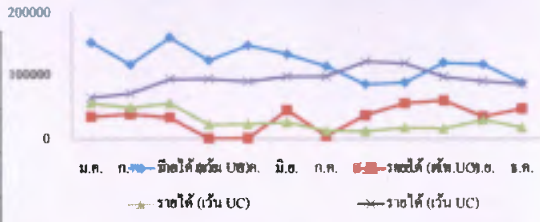
อบรมการนวดกระตุ้นการกลืน วันที่ 9-10 มิถุนายน 2565 จัดโดยกรมการแพทย์แผนไทยฯ

มีการวิเคราะห์ต้นทุนการจัดบริการด้านการแพทย์แผนไทย

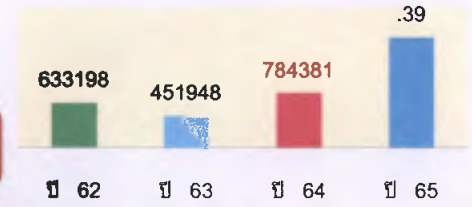
สรุปผลรายได้งานแพทย์แผนไทย ระหว่าง 1 ต.ค. 64- 30 ก.ย. 65

สิทธิ์การรักษา	รวมทั้งปี (บาท)
เงินสด	95,053
จ่ายตรง	669,502
ประกันสังคม	373,415
UC	85,689
สปสช.	818,053.39
รวม	2,041,712.39

รายได้จากการให้บริการคลินิกแพทย์แผนไทย 4 ปีซ้อนหลัง



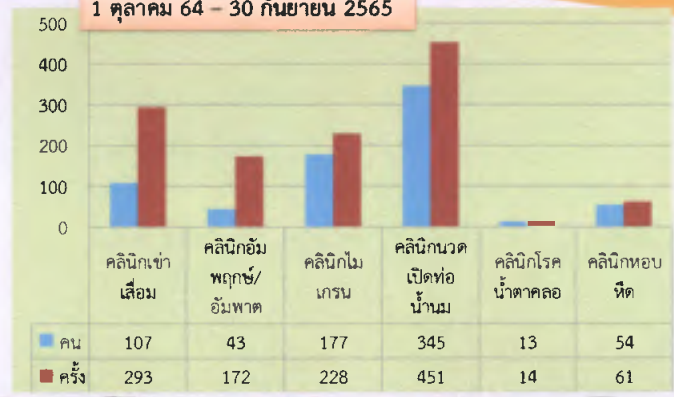
กำไรสุทธิ 4 ปีซ้อนหลัง



กำไรสุทธิ 1,573,062.39 บาท

บริการคลินิกเฉพาะโรค

1 ตุลาคม 64 - 30 กันยายน 2565



การจัดบริการดูแลผู้ป่วยระยะกลาง (IMC)



Tertiary Hospital with IMC



IPD/IMC Wards



D/C

F/U



Patient's houses

การจัดการความรู้

แหล่งฝึกประสบการณ์วิชาชีพด้านการแพทย์แผนไทยและการแพทย์แผนจีน 10 สถาบัน

- มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
- วิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข กาญจนาภิเษก
- มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน สกลนคร
- มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช
- มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- นักศึกษาแพทย์ ม.ขอนแก่น
- นักศึกษาต่างประเทศ
- มหาวิทยาลัยรังสิต
- มหาวิทยาลัยพะเยา



การจัดบริการดูแลผู้ป่วยระยะกลาง (IMC)



คณะกรรมการ Service plan สาขาการดูแลระยะเปลี่ยนผ่านผู้ป่วยกึ่งเจ็บพถัน (IMC)

กำหนดแนวทางการปฏิบัติการรักษาและฟื้นฟูผู้ป่วย Stroke, TBI, SCI

ออกแบบ กำหนดแนวทางการดูแลผู้ป่วย (Intermediate care : IMC) ระดับจังหวัด

ออกแบบ แบบฟอร์มระบบประสานการดูแลผู้ป่วยระยะกลาง (IMC)/แบบบันทึกการรักษา ระดับจังหวัด

แบบฟอร์มการดูแลผู้ป่วยระยะกลาง (IMC) - Form for patient care in the Intermediate Care Unit.

ชื่อผู้ป่วย: _____

ชื่อแพทย์: _____

ชื่อพยาบาล: _____

วันที่รับเข้า: _____

วันที่ออก: _____

ประวัติการเจ็บป่วย: _____

การตรวจร่างกาย: _____

การวินิจฉัย: _____

การดูแลรักษา: _____

การประเมินผล: _____

Timeline สู่เป้าหมายสู่ความเป็นเลิศ

2563	2564	2565	2566	2567
พื้นที่ต้นแบบระดับประเทศ	อำเภอปีที่ 1	อำเภอปีที่ 2	อำเภอปีที่ 3	ระดับเพชร
คู่ขนานกับการแพทย์แผนปัจจุบัน	IMC/การดูแลเรื่องร้อง	Out come(คุณภาพ/ปริมาณ/รายได้)	IMC/งานประจำสูงงานวิจัย	
ปทุมชนสร้างสุข	ขยายพื้นที่ผู้ป่วยขยายเครือข่าย "ความรู้จักผู้ป่วย...สู่ทุกสถานที่" สมุนไพรเพื่อขับเคลื่อนทางเศรษฐกิจ	ต่อยอดมูลค่าผลิตภัณฑ์สมุนไพร	ได้รับยาสมุนไพรเพิ่มเครือข่ายเพิ่ม	บูรณาการแพทย์แผนไทย การแพทย์ที่บ้าน การแพทย์ทางเลือก Role Model ระดับประเทศ
นวัตกรรม (ทีพธศจ)	งานวิจัย+มมส	งานวิจัย+มมส จากงานประจำสู่ วิจัย R2R	ประสิทธิภาพการใช้มันทีพธศจรักษาแผลเรื่องร้อง	
ภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง - ศึกษาวิจัยของ - Khorkaen GEO Park - ร่วมกับสหวิชาชีพในโรงพยาบาล	ภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง - ศึกษาวิจัยของ - OTOP Khonkaen - MOU มข.	ภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง	ภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง - เพิ่มกลุ่มปลูกสมุนไพร - ปีแห่งการให้	
				เครื่องขยายสมุนไพร
				คลินิกกัญชาทางการแพทย์



ศึกษาดูงาน

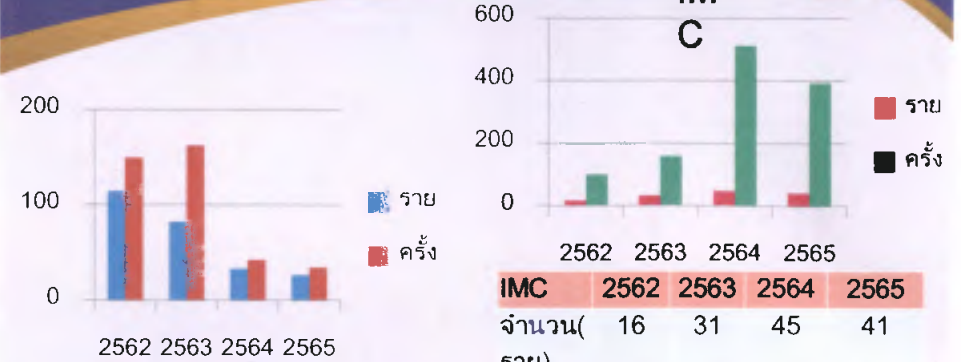


ศึกษาดูงาน ต้นแบบการดูแลผู้ป่วย IMC/Palliative โรงพยาบาลวัฒนนคร จังหวัดสระแก้ว

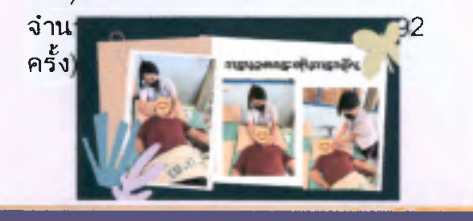


ศึกษาดูงาน งานผลิตยาสมุนไพร โรงพยาบาลวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว

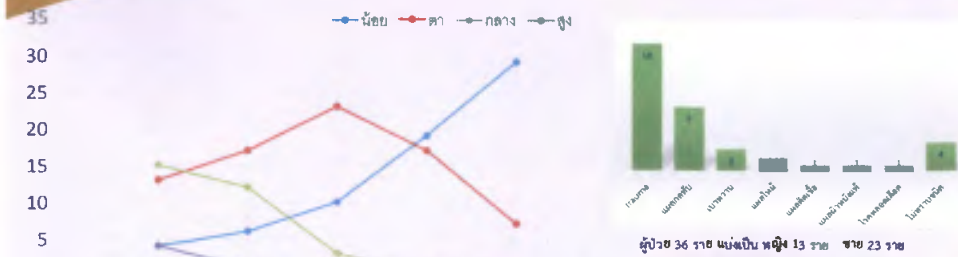
ข้อมูลผู้รับบริการผู้ป่วย Palliative care และผู้ป่วย IMC



palliative	2562	2563	2564	2565
จำนวน(ราย)	114	82	33	26
จำนวน(ครั้ง)	149	162	42	34



ประสิทธิผลการใช้น้ำมันทิพย์ตะโจ ในผู้ป่วยแผลเรื้อรัง

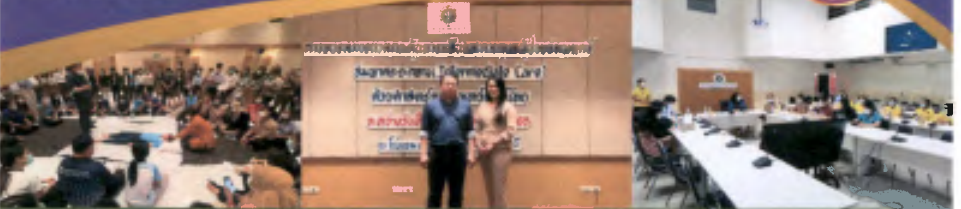


ระดับ/วัน	วันที่ 1	วันที่ 7	วันที่ 14	1 เดือน	2 เดือน
น้อย	4	6	10	19	29
ต่ำ	13	17	23	17	7
กลาง	15	12	3	0	0
สูง	4	1	0	0	0



REF: Bates-Jensen B & McNeese P Toward and Intelligent wound assessment system. Ostomy/Wound Manage 1995;41(Suppl 74):80-88

การถอดกระตุ้มการกลืนและการดูแลผู้ป่วยอัมพฤกษ์ อัมพาตระยะกลาง



ตัวแทนจังหวัดขอนแก่น อบรมการถอดกระตุ้มการกลืน วันที่ 9-10 มิถุนายน 2565 จัดโดยกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก และนำองค์ความรู้ที่ได้รับถ่ายทอด ในระดับจังหวัดต่อไป

ผู้ป่วย	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
รายที่ 1	ใช่	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
รายที่ 2	ใช่	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
รายที่ 3	ใช่	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

ข้อมูลโครงการวิจัยการประเมินภาวะกลืนลำบากในผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองก่อนและหลังการถอดกระตุ้มการกลืน ส่งกรมการแพทย์แผนไทยฯ จำนวน 3 ราย เก็บข้อมูล 20 ครั้ง/ราย

Timeline 5 ปี มุ่งเป้า ความยั่งยืน

2563	2564	2565	2566	2567
พื้นที่ต้นแบบระดับประเทศ	อำเภอคีรี 1	อำเภอคีรี 2	อำเภอคีรี 3	ระดับเพชร
คู่ขนานกับการแพทย์แผนปัจจุบัน	IMC/การดูแลเรื้อรัง	Out come (คุณภาพ/ปริมาณ/รายได้)	IMC/งานประจำสูงงานวิจัย	
ป่าชุมชนสร้างสุข	ขยายพื้นที่ป่า/ขยายเครือข่าย "ความหวังจากป่าว่า...สู่ลูกหลาน" สมุนไพรเพื่อขับเคลื่อนทางเศรษฐกิจ	ต่อยอดมูลค่าผลิตภัณฑ์สมุนไพร	ได้คาร์บอนสมุนไพรเพิ่ม เครือข่ายเพิ่ม	บูรณาการแพทย์แผนไทย การแพทย์ที่บ้าน การแพทย์ทางเลือก Role Model ระดับประเทศ
นวัตกรรม (หัตถ์ตะใจ)	งานวิจัย+นมส	งานวิจัย+นมส จากงานประจำผู้วิจัย R2R	ประสิทธิผลการใช้น้ำมันหัตถ์ตะใจรักษาแผลเรื้อรัง	
ภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง - คีทหลวงพ่อบึงทอง - Khonkaen GEO Park - ร่วมกับสหวิชาชีพในโรงพยาบาล	ภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง - คีทหลวงพ่อบึงทอง - OTOP Khonkaen - MOU มข.	ภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง - เครื่องอบยาสมุนไพร	ภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง - เข็มกลุ่มปลูกสมุนไพร - ปีแห่งการให้	
	คลินิกภูมิสุขภาพการแพทย์			



ตัวอย่างเคสกรณีศึกษา



- ผู้ป่วยหญิงไทยอายุ 33 ปี มีแผลกดทับจากภาวะติดเชื้อบริเวณสะโพกก่อนมารพ. 1 เดือน
- การวินิจฉัยทางการแพทย์แผนปัจจุบัน: แผลกดทับ ระดับ 4 การวินิจฉัยทางการแพทย์แผนไทย: แผลแบบบาดทะยัก



ก่อนเข้ายา 1 สัปดาห์ 2 สัปดาห์ 1 เดือน 2 เดือน 2 เดือน 1 สัปดาห์

- ผู้ป่วยหญิงไทย อายุ 85 ปี มีแผลกดทับจากภาวะติดเชื้อบริเวณสะโพก ก่อนมารพ. 1 เดือน
- การวินิจฉัยทางการแพทย์แผนปัจจุบัน: แผลกดทับ ระดับ 2 การวินิจฉัยทางการแพทย์แผนไทย: แผลแบบปิดตะ



ก่อนทายา 1 สัปดาห์ 2 สัปดาห์ 3 สัปดาห์

การมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่าย

ห้องสมุดธรรมชาติ ตลาดมีชีวิต



นำเสนอผลงานในงานประชุมวิชาการ



นำเสนอผลงาน การใช้ตำรับยาหัตถ์ตะใจ ในการรักษาแผลเรื้อรัง วันที่ 26 มกราคม 2566 รูปแบบออนไลน์ โปรแกรม Cisco Webex ในประชุมวิชาการเรื่อง ความก้าวหน้าทางด้านสมุนไพรและการแพทย์แผนไทย ครั้งที่ 4 คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มีผู้สนใจเข้าร่วมรับฟังจำนวน 465 คน



การเพิ่มมูลค่าสมุนไพรเพื่อการขับเคลื่อนทางเศรษฐกิจ

ลูกประคบ ปี 2564

ผลิตให้โรงพยาบาล และ รพ.สต.

จำนวน 1500 ลูก ลูกละ 45 บาท

67,500 บาท

ลูกประคบ ปี 2565

ผลิตให้โรงพยาบาล และ รพ.สต.

จำนวน 3000 ลูก ลูกละ 45 บาท

135,000 บาท



การมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่าย



1. ถอดบทเรียนจากหอมพื้นบ้าน จากกิจกรรมเดินป่า พ.ศ.2565 ได้ตำรับยาสมุนไพรเพิ่ม 3 ตำรับ คือ ตำรับขับปัสสาวะ ตำรับแก้ริดสีดวงจมูก และตำรับยาแก้ น้ำเหลืองเสีย
2. เกิดกลุ่มเก็บสมุนไพร
3. เครือข่ายสำนักทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดขอนแก่น สนับสนุนพืชพันธุ์สมุนไพรให้กับกลุ่มปลูกสมุนไพร



Timeline 5 ปีเป้าหมายสู่ความเป็นเลิศ

2563	2564	2565	2566	2567
พื้นที่ต้นแบบระดับประเทศ	อำเภอคีปี 1	อำเภอคีปี 2	อำเภอคีปี 3	ระดับเพชร
คู่ขนานกับการแพทย์แผนปัจจุบัน	IMC/การดูแลเรื่องจริง	Out come(คุณภาพ/ปริมาณ/รายได้)	IMC/งานประจำสู่งานวิจัย	
ป่าชุมชนสร้างสุข	ขยายพื้นที่ป่า/ขยายเครือข่าย "ความรู้จากปู่ว่า...สู่ลูกหลาน" สมุนไพรเพื่อขับเคลื่อนทางเศรษฐกิจ	ต่อยอดมูลค่าผลิตภัณฑ์สมุนไพร	ได้ตำรับยาสมุนไพรเพิ่ม เครือข่ายเพิ่ม	บูรณาการแพทย์แผนไทย การแพทย์พื้นบ้าน การแพทย์ทางเลือก Role Model ระดับประเทศ
นวัตกรรม (หัตถ์ตะใจ)	งานวิจัย+นมส	งานวิจัย+นมส จากงานประจำสู่วิจัย R2R	ประสิทธิผลการใช้น้ำมันหัตถ์ตะใจรักษาแผลเรื้อรัง	
ภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง	ภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง	ภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง	ภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง	
- ศึกษาทวงพ่อสายทอง	- ศึกษาทวงพ่อสายทอง	- ศึกษาทวงพ่อสายทอง	- ศึกษาทวงพ่อสายทอง	
- Khonkaen GEO Park	- OTOP Khonkaen	- OTOP Khonkaen	- OTOP Khonkaen	
- ร่วมกับสหวิชาชีพในโรงพยาบาล	- MOU มข.	- เครื่องอบยาสมุนไพร	- เพิ่มกลุ่มปลูกสมุนไพร - ปันหยงการให้	
	คลินิกัญญาทางการแพทย์			

สมุนไพรเพื่อการขับเคลื่อนทางเศรษฐกิจ

สหกรณ์การเกษตรบ้านแฮด

มีค.ศ.ปีปลูกศร. มะพร้าวส่งออก

สมุนไพร ลูกประคบ

250 ชุด/เดือน

ข้าวกล้องอินทรีย์ ผลิตภัณฑ์จากข้าว

50,000 บาท/เดือน

โพเน็ด

ใจกับสมุนไพร

สนับสนุนพันธุ์ไม้สมุนไพร

MOU

การพัฒนา “น้ำมันทิพย์ตะโจ”

2564

✓ ศึกษาวิจัย “น้ำมันทิพย์ตะโจ” ร่วมกับ อาจารย์ ภาควิชาเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม



✓ สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) หรือ สวท. อนุมัติทุนให้โครงการทิพย์ตะโจ เป็นจำนวนเงิน

2.7 ล้านบาท

✓ ผ่านคณะกรรมการ EC



Sirindhorn

Khon Kaen Hospital



2507

สถานพยาบาล
โนนสมบูรณ์

2539

โรงพยาบาลโรคติดต่อ
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
จังหวัดขอนแก่น

2547

โรงพยาบาลสิรินธรจังหวัดขอนแก่น
จนถึงปัจจุบัน

88 ปี


ความคืบหน้างานวิจัยน้ำมันทิพย์ตะโจ

การศึกษาการควบคุมคุณภาพและประสิทธิภาพในการรักษาผื่นภูมิแพ้ผิวหนังของน้ำมันสมุนไพรทิพย์ตะโจ

อาสาสมัครจำนวน 304 ราย ซึ่งจะแบ่งผู้ป่วยเป็น 2 กลุ่ม คือ

1. กลุ่มทดลอง ซึ่งอาสาสมัครจะได้รับยาครีมทิพย์ตะโจ (ความเข้มข้น 10%) เพื่อทายาในบริเวณที่เป็นผื่นวันละ 2 ครั้ง หลังอาบน้ำในตอนเช้าและเย็น ติดต่อกันเป็นเวลา 4 สัปดาห์
2. กลุ่มควบคุม ซึ่งอาสาสมัครจะได้รับยาครีมสเตียรอยด์ (triamcinolone 0.1%) เพื่อใช้ทาในบริเวณที่เป็นผื่นวันละ 2 ครั้ง หลังอาบน้ำในตอนเช้าและเย็น ติดต่อกันเป็นเวลา 4 สัปดาห์

	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ(ราย)
อยู่ระหว่างการดำเนินการ	49
เก็บข้อมูลครบ	155
รวม	205
เหลือ	99



นโยบายมุ่งเน้นกระทรวงสาธารณสุข 2563

“การพัฒนาสมุนไพร + ภูมิปัญญาไทย”



2561-2563

แพทย์แผนไทย + องค์ความรู้ → R2R ทิพย์ตะโจ oil → cream

แคปซูล ผื่นคัน แผล ลัดรดักคอต

2566

✓ Pubic ✓ อย. ✓ ดำริบายหลักแห่งชาติ

Wisdom



2564-2565

Research

ทุน 27 ล้าน

กัญชาทางการแพทย์



1. โครงการวิจัยการพัฒนารูปแบบเภสัชภัณฑ์จากสารสกัด Cannabidiol (CBD) ในการรักษาโรคสะเท้านกเข็น โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น



ภาพกระบวนการผลิตและการวิจัยในรูปแบบ Prototype product กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

2. โครงการวิจัยศึกษาประสิทธิผลและความปลอดภัยในการใช้ CBD cream ในการรักษาโรคสะเท้านกเข็น ซึ่งวิจัยร่วมกับโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร จังหวัดปราจีนบุรี

ภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในเครือข่ายแพทย์แผนไทยประจำทุกปี



การอบรมความรู้ด้านการแพทย์แผนไทยแก่ผู้สั่งการรักษา และ ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย
ในเครือข่าย CUP สิรินธร จังหวัดขอนแก่น เพื่อการบริการที่มีคุณภาพและมาตรฐานปีละ 1-2 ครั้ง

กัญชาทางการแพทย์



กิจกรรมการจัดการความรู้ด้านกัญชาทางการแพทย์ (Knowledge Management of Cannabis Use)

- โครงการพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพ (Health Literacy) ในการใช้กัญชาทางการแพทย์ในรูปแบบ Edutainment ของบุคลากรในเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น รุ่นที่ 1
- บุคลากรสาธารณสุขในเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น มีความรอบรู้ด้านสุขภาพในการใช้กัญชาทางการแพทย์หลังได้รับการอบรมอยู่ในระดับเพียงพอ คิดเป็นร้อยละ 93.33



กัญชาทางการแพทย์



ออกบูธ/ตรวจ/จัดเสวนาวิชาการ ในงานประชุมวิชาการ กัญชาทางการแพทย์เขตสุขภาพที่ 7
โดยมีท่านรองนายกรัฐมนตรี นายอนุทิน ชาญวีรกูล เป็นผู้เปิดงาน



แสดงบูธกัญชาทางการแพทย์ ในงานสัปดาห์เภสัช ห้างสรรพสินค้าเซ็นทรัล ขอนแก่น

ภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง ปีที่ผ่านมา...



ได้รับการสนับสนุนตู้อบลมร้อน สำหรับอบสมุนไพรจาก กฟภ. ซึ่งเป็น
ผู้รับบริการและเป็นภาคีเครือข่าย



ขออำนาจคุณพระรัตนตรัย ตลอดจนถึงสิ่งศักดิ์สิทธิ์ทั้งหลายในสากลโลก
จงดลบันดาลให้ท่านและครอบครัวประสบแต่ความสุขความเจริญตลอดไป



การจัดการอาหาร Post covid และ Long covid ด้วยศาสตร์แพทย์แผนไทย



นำเสนอการจัดการอาหาร Post covid และ Long covid ด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย โดย
มี นพ.ยงยศ ธรรมวุฒิ อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ปี 2565



เป็นผู้เปิดงาน ณ โรงพยาบาลศูนย์ขอนแก่น 2

ปีแห่งการให้



สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จ.ขอนแก่น
ร่วมกับ
แพทย์แผนไทย รพ.สิรินธร จังหวัดขอนแก่น



มอบยาสมุนไพรทิพย์ตะโจ
เพื่อผู้ประสบอุทกภัยน้ำท่วม

ภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง ปีที่ผ่านมา...



คุณไชยพันธุ์ โชคไพศาล ผู้บริการแพทย์แผนไทย
บริจาคเงินสด จำนวน 2,000,000 บาท ให้
โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น เพื่อสมทบทุน
ในการจัดซื้อรถ Ambulance



ผู้รับบริการแพทย์แผนไทย
บริจาคตู้ความดันบวก เพื่อ
ประโยชน์ในการปฏิบัติงานของ
เจ้าหน้าที่ในช่วงสถานการณ์การแพร่
ระบาด COVID-19



ขออำนาจคุณพระรัตนตรัย ตลอดจนถึงสิ่งศักดิ์สิทธิ์ทั้งหลายในสากลโลก
จงดลบันดาลให้ท่านและครอบครัวประสบแต่ความสุขความเจริญตลอดไป



ไม่ใช่แค่เพียงการรักษา แต่เราจะร่วมสร้างและพัฒนา
เพื่อให้เกิดสุขภาวะที่ยั่งยืน

เรียบเรียงโดย ร้อยบัณฑิต งานต่างต่าง
ป่าชุมชน ระคนเจ้า เค้าเวลา
"สิรินธร" พร้อมใจ ให้งานเกิด
แพทย์แผนไทย ให้อคงอยู่ คู่แสนนาน

มีวหนังสือ สมุนไพรบ้าง ทางรักษา
หยิบรวมมา สะสม เป็นผลงาน
พร้อมเป็นเลิศ เป็นต้นแบบ และสืบสาน
อยู่คู่บ้าน คู่คนไทย ไปนิรันดร์



ภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง



ภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง



ประชุมโรงพยาบาลนาร่องต้นแบบ คลินิกจัดการอาการปวดเรื้อรังและนอนไม่หลับ pain & insomnia ด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ผสมผสาน

๖. จัด และ/หรือ เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและเพณีไทย
ภาพตัวอย่างกิจกรรม







๗. กิจกรรมดนตรีบำบัด



๘. ตลาดนัดสีเขียว

