

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

แผนงาน	เป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบ
<p><b>ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์</b></p> <p>๑. วางแผนและบริหารกำลังให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์โรงพยาบาล</p> <p>๒. พัฒนากำลังคนคุณภาพสอดคล้องกับภารกิจของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น รองรับการเปลี่ยนแปลง</p> <p>๓. บุคลากรได้รับการสนับสนุนและส่งเสริมให้มีความก้าวหน้าในสายงานวิชาชีพที่ทำ</p> <p>๔. เตรียมกำลังคนเพื่อรองรับการสูญเสียจากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุ และการบริหารความหลากหลาย</p>	<p>หน่วยงานในโรงพยาบาลมีแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องเพียงพอกับภารกิจหลัก</p> <p>กำลังคนได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ทักษะและสมรรถนะ พร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลง</p> <p>บุคลากรมีเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพที่ชัดเจน</p> <p>มีแผนรองรับการสูญเสียอัตรากำลังเพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการของโรงพยาบาล</p>	<p>กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล/ ทุกกลุ่มงานในโรงพยาบาล</p> <p>กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล/ ทุกกลุ่มงานในโรงพยาบาล</p> <p>กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล</p> <p>กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล</p>
<p><b>ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล</b></p> <p>๑. พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับภารกิจหลัก และรองรับการเปลี่ยนแปลง</p> <p>๒. พัฒนาระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล</p> <p>๓. การติดตาม ตรวจสอบการใช้ตำแหน่งและบริหารอัตรากำลังอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>มีกระบวนการบริหารทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศทรัพยากรบุคคลที่ตอบสนองการใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>มีระบบการติดตามตรวจสอบและประเมินผลการใช้ตำแหน่ง</p>	<p>กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล</p> <p>กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล</p> <p>กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล</p>
<p><b>ประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล</b></p> <p>๑. พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับผลงานและสมรรถนะ</p> <p>๒. พัฒนาค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์เพื่อดึงดูดและจูงใจกำลังคนคุณภาพ</p> <p>๓. สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ การจัดการความรู้ และนวัตกรรม</p>	<p>มีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>มีระบบค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์เพื่อดึงดูดและจูงใจกำลังคนคุณภาพให้อยู่ในโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น</p> <p>มีการจัดการองค์ความรู้ที่เป็นระบบ ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะหลัก</p>	<p>กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล/ ทุกกลุ่มงานในโรงพยาบาล</p> <p>ทุกกลุ่มงานในโรงพยาบาล</p> <p>ทุกกลุ่มงานในโรงพยาบาล</p>
<p><b>ความพร้อมรับผิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</b></p> <p>๑. พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างโปร่งใส และความพร้อมให้มีการตรวจสอบ</p>	<p>มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างโปร่งใสและความพร้อมให้มีการตรวจสอบ</p>	<p>ทุกกลุ่มงานในโรงพยาบาล</p>