



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสิรินธร ขอนแก่น โทร. ๐-๔๓๒๖๗๐๔๑ ต่อ ๑๐๗๖

ที่ ขก.๐๐๓๓.๒๐๑/..... วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติโครงการอบรม “การเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖”

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

### ความเป็นมา

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข ได้นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) มาประยุกต์ในหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งมีกระบวนการการประเมินที่ทำให้การดำเนินการเป็นไปได้อย่างชัดเจน มีเข็มมุ่ง และสอดคล้องกันทุกองค์กรเพื่อให้ทุกหน่วยงานได้ทราบถึง จุดแข็ง จุดอ่อน และโอกาสในการปรับปรุงกระบวนการตามมาตรฐานการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีธรรมาภิบาล นั้น

### ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ต้องดำเนินการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูล (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ในตัวชี้วัดที่ ๓ MOIT ๘ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ตัวชี้วัดที่ ๘ MOIT ๒๐ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕

### ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำโครงการอบรม “การเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖” เพื่อให้ผ่านการประเมินหน่วยงานและปลูกจิตสำนึกสร้างค่านิยมการเสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรมและการรักษาวินัยเพื่อป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย รวมถึงการให้ความรู้ในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้ตระหนักรู้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในโครงการที่เสนอแนบมาพร้อมบันทึกข้อความนี้

(นายอัชชา ประจันตะเสน)

จพ.การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

(นายประภิต คำพิชิต)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ  
รักษาราชการแทน รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

๗๗๗

(นางนภาพร สิงขรเชียว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

31 ๑๑ ๒๕๖๖