



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ที่ ขก ๐๐๓๓.๒๐๑/ ๑๗/พ

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง คู่มือแนวทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของ  
โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

### ความเป็นมา

ด้วยโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ได้ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและการแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และได้จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ตามที่แนบมาพร้อมนี้ โดยมีเจตนารมณ์ที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคลและสร้างองค์กรที่ปราศจากการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานนั้น

### ข้อพิจารณา

เพื่อสร้างความตระหนักและลดโอกาสเกิดความเสี่ยงที่จะทำให้เกิดการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน พร้อมทั้งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่ได้มีการเห็นชอบมาตรการในการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศในการทำงานตามที่กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอนั้น

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

(นางสาวศิริญา คล้ายทวน)

นิติกร

(นายประกิต คำพิชิต)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

รักษาราชการแทนรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

(นางนภาพร สิงขรเขียว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น  
และหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น  
ตามประกาศโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ชื่อหน่วยงาน : งานนิติกร ตรวจสอบภายใน และควบคุมภายใน

วัน/เดือน/ปี : วันที่ 27 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2566

หัวข้อ : MOIT 22 หน่วยงานมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน และรายงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

1. บันทึกข้อความที่ผู้บริหารรับทราบคู่มือฯ และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน.pdf
2. คู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน.pdf
3. บันทึกข้อความแจ้งเวียนคู่มือฯ และมีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน.pdf

Link ภายนอก : [http://203.157.144.198/web/depboard/?page=main\\_read&post\\_id=3420](http://203.157.144.198/web/depboard/?page=main_read&post_id=3420)

หมายเหตุ :

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
ศิริญา คล้ายทวน	ประกิต คำพิชิต
( ศิริญา คล้ายทวน )	( ประกิต คำพิชิต )
ตำแหน่ง นิติกร-	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
แผนก/งาน งานนิติกร ตรวจสอบภายใน และควบคุมภายใน	หัวหน้ากลุ่มภารกิจ อำนวยการ
27 มี.ค. 2566	27 มี.ค. 2566

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

สุวิทย์ ศุภวิโรจน์เลิศ

( สุวิทย์ ศุภวิโรจน์เลิศ )

ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

27 มี.ค. 2566