

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” ดังนี้

แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ที่มุ่งให้บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ เนื่องจากปัญหาการทุจริตถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงและถือเป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) หมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพและตอบโจทยประชาชน ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านที่ ๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ๒ ประเด็นเป้าหมาย คือ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และภาครัฐมีขนาดเล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง นอกจากนี้ หมวดหมายที่ ๑๓ ยังมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ในส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัด คือ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยและระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

แผนระดับ ๓ สอดคล้องแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) กล่าวคือ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ครอบคลุม ๒ แผนย่อย ได้แก่ ๑. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ ๒. แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกันและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันและยังสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) ภายใต้วิสัยทัศน์ “เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers)” ครอบคลุมการสร้างมาตรฐานการพัฒนาหลักค่านโยบาย การส่งเสริมและบูรณาการรวมพลังกับทุกภาคส่วน ภายใต้ประเด็นเชิงกลยุทธ์ที่ว่า “ไม่มีช้อยกเว้น ไม่มีช้อกังขา และไม่สุญญเปล่า”

๒/โดยแผน...

โดยแผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันกับแผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนทั้งระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลา โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านตัวชี้วัดดังนี้ ๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ ๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ และ ๓. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลงเมื่อสิ้นสุดแผนฯ ทั้งนี้ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านตัวชี้วัดดังกล่าวจึงได้กำหนดให้มีแผนย่อยจำนวน ๓ แผนย่อย ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วย กลยุทธ์ ๔ กลยุทธ์ ดังนี้ กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต และกลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

สำหรับแผนย่อยที่ ๑ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันอย่างอัตโนมัติ การไม่ให้เป็นรับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยแปลงหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไปดำเนินการ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๓ กลยุทธ์ ดังนี้ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability) กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย และกลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

สำหรับแผนย่อยที่ ๒ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขกำหนด) การดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ขับเคลื่อนโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริต

ตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งนำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๒ กลยุทธ์ ดังนี้ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต และกลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

สำหรับแผนย่อยที่ ๓ มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ เต็ดขาด รวดเร็วและเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางปกครอง วินัย อาญาอย่างรวดเร็วเป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมกระทรวงสาธารณสุข เกรงกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับพัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนให้เชื่อมโยงระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ และศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน (Government Contact Center : GCC ๑๑๑๑) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินคดีในอนาคต ๕ ปีข้างหน้า (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) มุ่งหวังให้กระทรวงสาธารณสุขเกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพมีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรมและทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต โดยได้นำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก: LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต

มาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก: LPL) ดังนี้

(๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) โดยการบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างเด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม

(๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) โดยการปรับปรุงกฎ ระเบียบและปิดช่องโหว่ สร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง และสร้างกลไกเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบและร่วมกันต่อต้านการทุจริต

(๓) ความรอบรู้สู่สื่อ (Literacy) โดยการให้องค์ความรู้ที่เท่าทันต่อการทุจริต มีความรอบรู้ต่อสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป ปลุกและปลุกจิตสำนึก ปรับฐานความคิดที่ตัวบุคคลให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้โดยอัตโนมัติ และเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ โรงพยาบาล สิรินคร จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงนำเอาแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยมุ่งเน้น ๒ แผนย่อย คือ แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และแผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต มาเป็นแนวทางจัดทำแผนฯ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข ให้บรรลุตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแนวทาง

๔/การจัด...

การจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบที่จะนำไปสู่การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์แต่ละระดับสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และยกระดับงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตในโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
๒. เพื่อส่งเสริมความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และป้องกันการทุจริต โดยเน้นการเปิดเผยการดำเนินงานตามภารกิจโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
๓. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและส่งเสริมการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในการดำเนินงานต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น มีวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต
๒. การดำเนินงานตามภารกิจโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และป้องกันการทุจริต
๓. ทุกภาคส่วนมีความเชื่อมั่นและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

๔. กรอบแนวคิดในการดำเนินการ

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดทิศทางการพัฒนากระทรวงสาธารณสุขตามยุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และจัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุขระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) กระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศเจตนายอย่างชัดเจนในการไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต ให้เกิดขึ้นในกระทรวงสาธารณสุขอย่างจริงจังจึงกระทรวงสาธารณสุข กำหนด มาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต โดยผ่านกระบวนการ ๖ กระบวนการสำคัญ ดังนี้

๑. กระบวนการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต การดำเนินการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตต้องวางน้ำหนักไปที่การแก้ไขปัญหาความคิด พฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการที่ไม่สอดคล้องกับแนวความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” แก้ไขปัญหาโดยใช้วิธีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) หรือ Binary Thinking ภายใต้นวัตกรรม “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ใช้โมเดล “STRONG” ขับเคลื่อนการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมโดยอัตโนมัติ ด้วยโมเดล STRONG ดังนี้ S คือ Sufficient ความพอเพียง ในความหมายของการต้านทุจริต โดยบุคคลสามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ T คือ Transparent ความโปร่งใส โดยการสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย R คือ Realise ตื่นรู้ การตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริตและเฝ้าระวัง O คือ Onward มุ่งไปข้างหน้า การพัฒนาองค์กรให้ดีขึ้น N คือ Knowledge ความรู้ การนำความรู้มาพัฒนาให้องค์กร และ G คือ Generosity ความเอื้ออาทร เอื้ออาทรตามจริยธรรม โดยไม่ใช่ระบบอุปถัมภ์

๕/๒. กระบวน...

๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๒.๑ การบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA)

๒.๒ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ป้องกันการรับสินบน ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และลดการใช้ดุลพินิจ เป็นต้นว่า การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะและการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ ที่มีมติให้หน่วยงานภาครัฐถือปฏิบัติและดำเนินการอย่างเคร่งครัดตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ การประกาศเจตนารมณ์ผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๓ มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร และการเคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากล

๓. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต โดยการสร้างและพัฒนากลไกกระบวนการป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการดำเนินการตามข้อเสนอของสำนักงานป.ป.ช. ข้อ ๑.๓.๑ “ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล” และข้อ ๑.๔ “ให้เพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในทั้งในระดับสถานพยาบาลและระดับหน่วยงานต้นสังกัดของสถานพยาบาล”

๔. กระบวนการปราบปรามการทุจริต โดยการสร้างและพัฒนากระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วเด็ดขาดและเป็นธรรม มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต เป็นไปตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๕. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผ่านกลไกชมรมจริยธรรม โดยมีเป้าหมายคือ กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “องค์กรคุณธรรม” ให้สัมฤทธิ์ผลในเชิงประจักษ์ ให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็งบนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน เป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก และบูรณาการแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๖. กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๕ การรักษาจรรยาข้าราชการ มาตรา ๗๘ วางหลักให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการ ตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้นำเอากรอบแนวคิดตั้งที่กล่าวมาแล้วข้างต้น มาเป็นแนวทางในการกำหนดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนฯ ดังนี้

๑. กิจกรรมคนดีศรีสิรินธร เป็นกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรของหน่วยงาน สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน โดยมอบเกียรติบัตรและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งคัดเลือกบุคลากรของหน่วยงานเดือนละ ๒ คน ที่มีคุณงามความดีในการปฏิบัติงาน มีลักษณะการคัดเลือกที่ชัดเจน ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยคัดเลือกจาก ๓ ช่องทาง ได้แก่ ๑. ข้อเสนอชมจากผู้มารับบริการผ่านกล่องรับฟังความคิดเห็น ซึ่งวางไว้ตามจุดต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน ๒. การเสนอชื่อจากกลุ่มงานต่าง ๆ ของหน่วยงาน และ ๓. การเปิดโหวตให้บุคลากรทุกคนของหน่วยงานร่วมเสนอชื่อคนดีศรีสิรินธร ผ่าน Google form โดยจะปิดโหวตทุกวันที่ ๑๕ ของทุกเดือน

๒. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (กระบวนการ) เป็นโครงการเพื่อให้บุคลากรใหม่ได้รับทราบกฎระเบียบ ข้อปฏิบัติ หน้าที่ความรับผิดชอบในตำแหน่งหน้าที่ของตนเอง นโยบายและวัฒนธรรมของหน่วยงาน และเพื่อให้บุคลากรใหม่ได้รู้จักเพื่อนร่วมงาน

๓. การเผยแพร่บทความเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัย ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานเป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและผู้ที่มีความสนใจได้ทราบโดยทั่วกันถึงกรณีตัวอย่างการกระทำ ความผิดวินัย และมีความเข้าใจในการรักษาวินัย ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ

๔. เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค และเผยแพร่ผลการประเมินผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เป็นการประเมินที่นำเอากรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. มาพัฒนาโดยการประยุกต์และปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญและรวมพลังในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลักภายใต้แนวคิด จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration) การประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะทางเว็บไซต์ของหน่วยงานจะดำเนินการประเมินผ่านแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment: MOIT) ทางระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) โดยเป็นแบบวัดที่ให้หน่วยงานเป้าหมายเลือกตอบ มี หรือ ไม่มีการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบลงในระบบ MITAS โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงานและประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานเป้าหมายต่อสาธารณชน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและบริการพื้นฐานที่จำเป็นผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงานใน ๙ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๒ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดทำพัสดุ ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดที่ ๔ การส่งเสริมความโปร่งใสตัวชี้วัดที่ ๕ การป้องกันการรับสินบน ตัวชี้วัดที่ ๖ การป้องกันการใช้ทรัพย์สินของราชการตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

๕. จัดทำและเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๗/เพื่อให้...

เพื่อให้ประชาชนทราบถึงกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบ วิธีการและขั้นตอนการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น เพื่อให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน

๖. การเผยแพร่บทความความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานเป็นประจำทุกเดือน เพื่อประโยชน์ต่อการนำไปใช้ประกอบการปฏิบัติหน้าที่ในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ เพื่อทราบบทความสรุปประเด็นคำวินิจฉัยของคณะกรรมการวินิจฉัยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร และประเด็นข้อหารือเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐

๗. มีกิจกรรมประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต เป็นกิจกรรมที่แสดงออกถึงความตระหนักรู้ว่าโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต และเพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อสาธารณชนว่าการดำเนินงานตามภารกิจหลักของหน่วยงานจะเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้

๘. จัดทำ Flowchart กระบวนการปฏิบัติงาน ในระดับกลุ่มงานและเผยแพร่ผลการประเมินผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรและประชาชนสามารถตรวจสอบกระบวนการปฏิบัติงานต่าง ๆ ของหน่วยงาน และทราบถึงวัตถุประสงค์ ผู้รับผิดชอบของแต่ละกระบวนการ รวมถึงมีการประเมินความเสี่ยงของแต่ละขั้นตอน และมีจุดควบคุมความเสี่ยง พร้อมมีกำหนดระยะเวลาการดำเนินการแต่ละขั้นตอนด้วย

๙. เข้าร่วมการประเมินระบบตรวจสอบอัตโนมัติ ๕ มิติ และเผยแพร่ผลการประเมินผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เป็นการเข้าทำแบบประเมินโดยมี ๕ มิติ สำคัญคือ ๑. มิติด้านการเงิน ๒. มิติด้านจัดเก็บรายได้คำรักษาพยาบาล ๓. มิติด้านงบประมาณ ๔. มิติด้านบริหารพัสดุ ๕. มิติด้านระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตรวจสอบ ๕ มิติ สำคัญในการดำเนินการของหน่วยงาน

๑๐. เข้าร่วมการตรวจสอบและประเมินผลระบบการควบคุมภายในโรงพยาบาล (IA๐๓) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง และเผยแพร่ผลการประเมินผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เป็นการเข้าทำแบบประเมินเพื่อให้กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในประเด็น ดังต่อไปนี้ ประเด็นที่ ๑: มีการจัดวางระบบการควบคุมภายในครบทุกส่วนงานย่อยของส่วนราชการโดยปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังและแนวทางที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด ประเด็นที่ ๒: มีการรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในโดยรายละเอียดในรายงานต่าง ๆ ต้องมีความเชื่อมโยงเป็นเหตุเป็นผลกันและมีความครบถ้วนถูกต้อง ประเด็นที่ ๓: มีการจัดส่งรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในของส่วนงานย่อยทุกระดับให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันเวลา ประเด็นที่ ๔: มีการนำระบบการควบคุมภายในที่ได้ดำเนินการไปสู่การปฏิบัติอย่างครบถ้วน ถูกต้อง เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด รวมทั้งประเด็นข้อผิดพลาดจากการดำเนินงานหรือข้อตรวจพบของผู้มีหน้าที่ในการตรวจสอบลดลงทุกปี และประเด็นที่ ๕: มีการติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายใน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง มีการปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในของส่วนงานย่อยให้ครอบคลุมและเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ ทั้งนี้ เพื่อช่วยให้หน่วยงานมีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสเกิดความเสี่ยงให้การทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. การดำเนินการตามแผน

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	สถานะดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. กิจกรรมคนดีศรี สิรินธร	๑. เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรของ หน่วยงานที่ปฏิบัติงานตามกฎหมาย หลักธรรมาภิบาล มีจิตอาสาและมี พฤติกรรมบริการที่ดี ๒. เพื่อสร้างแรงบันดาลใจและเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรของ หน่วยงานและสังคม	๓๐,๐๐๐	คัดเลือกบุคลากร ของหน่วยงานที่ มีคุณงามความดี ในการปฏิบัติงาน เดือนละ ๒ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น	ดำเนินการของเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ ถึง เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว ***มีการเปลี่ยนแปลงแผนให้เริ่มดำเนินการใน เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕
๒. โครงการปฐมนิเทศ บุคลากรใหม่ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ (กระบวนกร)	๑. เพื่อให้บุคลากรใหม่ได้รับทราบ กฎระเบียบ ข้อปฏิบัติ หน้าที่ความ รับผิดชอบในตำแหน่งหน้าที่ของ ตนเอง ๒. เพื่อให้บุคลากรใหม่ได้รับทราบ นโยบาย และ วัฒนธรรม ของ หน่วยงาน ๓. เพื่อให้บุคลากรใหม่ได้รู้จักเพื่อน ร่วมงาน มีขวัญกำลังใจในการมา ปฏิบัติงาน	๓๐๐,๐๐๐	บุคลากรใหม่ของ หน่วยงาน ๖๐ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	๑. นายศักดิ์ชัย เกียรติอำนาจ และ ๒. นางกัญญภัทร กิตติธนาตล	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ (กระบวนกร) จะ ดำเนินการใน ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๓. การเผยแพร่บทความ เกี่ยวกับการกระทำผิด วินัย ผ่านเว็บไซต์ของ หน่วยงานเป็นประจำ ทุกเดือน	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและผู้ที่มี ความสนใจได้ทราบโดยทั่วกันถึง กรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัย และมีความเข้าใจในการรักษา วินัย ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ	-	บุคลากรใน หน่วยงานและ ประชาชนทั่วไป	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	งานนิติการ กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	ดำเนินการของเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว
๔. เข้าร่วมการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัด	เพื่อผ่านการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในระดับ AA และ สร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน	-	โรงพยาบาล สิรินธร จังหวัด ขอนแก่น และ ประชาชนทั่วไป	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	คณะทำงานการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน	ดำเนินการในไตรมาส ๑ ถึง ๒ เรียบร้อยแล้ว

สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค และเผยแพร่ผลการ ประเมินผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงาน						โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น	
๕. จัดทำและเผยแพร่ คู่มือการปฏิบัติงานการ ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ หน่วยงาน	๑. เพื่อให้ประชาชนทราบถึงกรณี การทุจริตและประพฤติมิชอบ วิธีการและขั้นตอนการร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบของ บุคลากร โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ๒. เพื่อให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมใน การดำเนินงานต่อต้านการทุจริต	-	บุคลากรใน หน่วยงานและ ประชาชนทั่วไป	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้ว เสร็จ	งานนิติการ กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	-
๖. การเผยแพร่บท ความความรู้เกี่ยวกับ พระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ ผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงานเป็น ประจำทุกเดือน	เพื่อประโยชน์ต่อการนำไปใช้ ประกอบการปฏิบัติหน้าที่ในการ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการให้ เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ตามบทความสรุปประเด็นคำวินิจฉัย ของคณะกรรมการวินิจฉัยการ เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร และตาม ประเด็นข้อหาหรือต่าง ๆ เกี่ยวกับ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐	-	บุคลากรใน หน่วยงานและ ประชาชนทั่วไป	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้ว เสร็จ	งานนิติการ กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	-
๗. มีกิจกรรมประกาศ เจตจำนงของผู้บริหาร	๑. เพื่อแสดงออกถึงความตระหนักว่า โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ให้ความสำคัญกับการต่อต้านทุจริต ๒. เพื่อการสร้างเชื่อมั่นต่อ ประชาชนว่าการดำเนินงานของ หน่วยงานจะเป็นไปด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้	-	บุคลากรใน หน่วยงานและ ประชาชนทั่วไป	๑ มกราคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้ว เสร็จ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	-

๘.การจัดทำ Flowchart กระบวนการปฏิบัติงานในระดับกลุ่มงานและเผยแพร่ผลการประเมินผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรและประชาชนสามารถตรวจสอบดูกระบวนการปฏิบัติงานต่าง ๆ ของหน่วยงาน และเพื่อให้ทราบถึงวัตถุประสงค์ ผู้รับผิดชอบแต่ละกระบวนการ มีการประเมินความเสี่ยงของแต่ละขั้นตอน และมีจุดควบคุมความเสี่ยง พร้อมมีกำหนดระยะเวลาการดำเนินการของแต่ละขั้นตอนด้วย	-	บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนทั่วไป	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้วเสร็จ	คณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายในโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น	-
๙. เข้าร่วมการประเมินแบบระบบตรวจสอบอัตโนมัติ ๕ มิติ และเผยแพร่ผลการประเมินผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน	เพื่อผ่านการประเมินใน ๕ มิติสำคัญ ได้แก่ ๑. มิติด้านการเงิน ๒. มิติด้านจัดเก็บรายได้และค่ารักษาพยาบาล ๓. มิติด้านงบการเงิน ๔. มิติด้านบริหารพัสดุ ๕. มิติด้านระบบการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน	-	โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น และประชาชนทั่วไป	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบและผู้ใช้งานระบบตรวจสอบภายในอัตโนมัติ ๕ มิติ	-
๑๐. เข้าร่วมการตรวจสอบและประเมินผลระบบควบคุมภายในโรงพยาบาล (Acm) และเผยแพร่ผลการประเมินผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน	เพื่อผ่านการประเมิน (Acm) ของกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และเพื่อช่วยให้หน่วยงานมีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสเกิดความเสี่ยงให้การทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น และประชาชนทั่วไป	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๑ มกราคม ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้วเสร็จ	คณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน คณะกรรมการติดตามและประเมินผลระบบควบคุมภายในของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น	-

นพ.ศ.

(นางนภาพร ลิงขรเขียว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น