



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ที่ ขก ๐๐๓๓.๒๐๑/๕๕๕

วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ความเป็นมา

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้กำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร MOIT ๒๒ กำหนดให้หน่วยงานต้องรายงานผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน ตามแบบรายงานที่กำหนดโดยให้ดำเนินการภายในไตรมาสที่ ๔ ผ่านระบบ Google Forms นั้น

ข้อพิจารณา

เพื่อแสดงออกถึงเจตนารมณ์ที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล สร้างองค์กรที่ปราศจากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่องละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน งานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงได้รายงานผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน ตามที่กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กำหนดแล้ว ดังที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณาอนุญาตให้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

(นางสาวศิริญา คล้ายทวน)

นิติกร

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

นายประทีป คำพิชิต
นางวิไล

(นายประทีป คำพิชิต)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

รักษาราชการแทน รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

การพิจารณา

อนุญาต

ไม่อนุญาต

(นางนภาพร สิงขรเชียว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

๘ ส.ค. ๒๕๖๖



โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
 เลขรับ..... ๓๕๕๕
 วันที่ ๒๑ ก.ค. ๒๕๖๖
 เวลา..... ๐๙:๓๕

ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๓๒๙๓

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
 กระทรวงสาธารณสุข
 ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
 ในการทำงาน กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด / ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ / ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป /
 สาธารณสุขอำเภอ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน และผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑-๑๒

ตามที่คณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบร่างมาตรการ
 ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคม
 และความมั่นคงของมนุษย์เสนอ และกระทรวงสาธารณสุข ได้แจ้งเวียนมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหา
 การล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิด
 หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒) ที่เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ดังกล่าว
 โดยให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐทุกแห่ง รายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญห
 การล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ขอให้ท่านรายงานผลการดำเนินงาน
 ตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน กระทรวงสาธารณสุข
 รอบ ๑๒ เดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามลิงก์ย่อ <https://forms.gle/2JvsGhipLUG4MBmD7>
 หรือรหัสคิวอาร์ (QR code) ท้ายหนังสือนี้ ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่
 นางสาวณิชากรีย์ ศรีสีทธิพรหม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐
 หรือ ๐๘ ๐๑๔๓ ๓๐๑๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

เรียน ผอ.ร.พ. สิรินธร จังหวัดขอนแก่น

เพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

เพื่อโปรดพิจารณา

เห็นควร เห็นควรเห็นชอบ

ดำรงพรศรีใจ

(นายรุ่งเรือง กิจผาติ)



หัวหน้าที่ปรึกษาาระดับกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน
 (นางสุดชา นามนคุ้ม) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กระทรวงสาธารณสุข

กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐
 โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

(นายศักดิ์ชัย เกียรติอำนวย)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติราชการแทน
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
 27 ก.ค. 2566

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

1 ข้อความ

Google ฟอรัม <forms-receipts-noreply@google.com>
ถึง: Siriyaklaituanfeb21@gmail.com

7 สิงหาคม 2566 เวลา 10:01

ขอบคุณที่กรอกข้อมูลใน แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

นี่คือค่าตอบแทนที่ได้รับ

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

อีเมล *

Siriyaklaituanfeb21@gmail.com

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัด *

ขอนแก่น

หน่วยงาน *

โรงพยาบาลทั่วไป ▼

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ชื่อหน่วยงาน *

เช่น โรงพยาบาลxxxxx

โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ *

เช่น กลุ่มงานxxxx โรงพยาบาลxxxx

งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

เบอร์โทรศัพท์ *

เช่น โทรศัพท์ xxx-xxxxxx

043 267 041 ต่อ 1075

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ

1. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร *

มี (โปรดระบุ)

ไม่มี

วันที่ประกาศเจตนารมณ์

โปรดระบุวันที่ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน *

ว ดด ปปป

28 / 02 / 2023

ข้อ 2 - 6

2. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง *

- มี
- ไม่มี

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร *

- มี
- ไม่มี

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง *

- มี
- ไม่มี

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด / คุกคามทางเพศ โดย *

*** ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

- จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
- จัดทำแผ่นพับ / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

- จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
- กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- อื่นๆ: มีการนำประกาศเจตนารมณ์และคู่มือแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ลงเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน *

- มี (โปรดระบุ)
- ไม่มี

โปรดระบุกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการฯ

ได้แก่ *

1. ให้หัวหน้าหน่วยงานดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานสอบข้อเท็จจริงจำนวนไม่เกิน 5 คนประกอบด้วย ประธานคณะทำงานที่มีตำแหน่งสูงกว่าผู้ร้อง บุคคลจากหน่วยงานต้นสังกัดของผู้ร้องซึ่งมีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ร้อง ในการนี้ ควรจัดให้มีบุคคลที่มีเพศเดียวกันกับผู้เสียหายไม่น้อยกว่า 1 คน และให้มีบุคคลที่ผู้เสียหายไว้วางใจเข้าร่วมด้วยในการสอบข้อเท็จจริง หรือส่งเรื่องให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการสอบข้อเท็จจริงเรียบร้อยแล้วให้รายงานผลต่อหัวหน้าหน่วยงาน และในกรณีที่ต้องดำเนินการทางวินัยด้วยให้คณะทำงานนี้ส่งข้อมูลต่อผู้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยต่อไป 2. ตรวจสอบข้อเท็จจริงอย่างละเอียดรอบคอบและแจ้งมาตรการในการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน 30 วันนับแต่ดำเนินการสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จ หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในกำหนดดังกล่าวให้ขยายเวลาออกไปได้อีก 30 วัน 3. ให้คำแนะนำหรือการสนับสนุนผู้ร้องเรียนและผู้ถูกกล่าวหาอย่างเท่าเทียมกัน โดยให้มีหลักยึด ว่าผู้ถูกกล่าวหาไม่มีความผิดจนกว่าจะมีการดำเนินการสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จและมีผลว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดจริง 4. เป็นตัวกลางในการเจรจาแก้ไขปัญหาอย่างไม่เป็นทางการและดำเนินการโดยลับ พร้อมทั้งหาวิธีการแก้ไขปัญหาตามความเหมาะสม 5. เมื่อผู้ร้องสามารถตกลงหรือประนีประนอมยอมความกันได้แล้ว ต้องให้ผู้ร้องทั้งสองฝ่าย ลงนามในบันทึกข้อตกลงเป็นลายลักษณ์อักษรและให้เก็บไว้ในแฟ้มประวัติของผู้ร้อง

ข้อ 7

7. ปัญหาปริมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่ *

มี (ตอบข้อ 8 - 10)

ไม่มี

สร้าง Google ฟอร์มของคุณเอง
รายงานการละเมิด