

แบบฟอร์มที่ ๒



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ..... ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ..... หน่วยงาน ..... โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น .....  
 สถานที่ตั้ง ..... บ้านเลขที่ ๘๑ หมู่ ๑๐ ตำบลโนนสมบูรณ์ อำเภอบ้านฝาง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๑๐ .....  
 ชื่อผู้ประสานงาน ..... นางสาวศิริญา คล้ายทวน ..... โทรศัพท์ ..... ๐๖๒-๓๖๓-๕๕๕๔ หรือ ๐๕๓ ๒๖๗ ๐๕๑ ต่อ ๑๐๗๕ .....  
 จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ..... ๘ ..... กิจกรรม  
 จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ..... ๘ ..... กิจกรรม  
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ..... ๒,๒๐๖,๕๐๐ ..... บาท  
 • จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... ๒,๒๐๖,๕๐๐ ..... บาท  
 • จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... ..... บาท  
 รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมคนดีศรีสิรินธร	๒๒ คน (เดือนละ ๒ คน)	-มีการยกย่องเชิดชูบุคลากรของหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล มีจิตอาสาและมีพฤติกรรมบริการที่ดี -สร้างแรงบันดาลใจและเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรของหน่วยงานและสังคม	๑๑,๐๐๐ (มอบเงินรางวัลเป็น gift voucher มูลค่า ๕๐๐ ต่อคน)	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น	/	/	/	/	เป็นกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรของหน่วยงาน โดยมอบเกียรติบัตรและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งคัดเลือกบุคลากรของหน่วยงานเดือนละ ๒ คน ที่มีคุณงามความดี สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มุ่งเน้นเรื่องพฤติกรรมบริการที่ดี มีหลักเกณฑ์การคัดเลือกที่ชัดเจน ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๒. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการองค์กรพลังบวกสร้างสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (กระบวนกร)	บุคลากรของหน่วยงานเข้ารวม ๑๕๐ คน ทั้งหมด ๓ รุ่น ๆ ละ ๕๐ คน	-พัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเองของบุคลากร ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร -พัฒนาความสามารถของการสื่อสาร การทำงานเป็นทีม และฝึกการเรียนรู้ร่วมกัน -เป็นแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงานทำให้เกิดความสุขในการทำงาน -ลดและจัดความขัดแย้งคนในองค์กร และสร้างสัมพันธภาพที่ดีด้วยการใช้สันติวิธีในการทำงานร่วมกัน -สร้างความปรองดอง บุคลากรของโรงพยาบาลมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน	๑,๘๒๕,๐๐๐ (งบประมาณทั้งหมดของโครงการ)	กระบวนกรโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น นำทีมโดย ๑. นายศักดิ์ชัย เกียรติอำนาจ และ ๒. นางกัญญาภัทร กิตติธนาดล	/	/	/		โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการองค์กรพลังบวกสร้างสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (กระบวนกร) มีกลุ่มเป้าหมายคือบุคลากรของหน่วยงานเข้ารวม ๑๕๐ คน ทั้งหมด ๓ รุ่น ๆ ละ ๕๐ คน
๓. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (กระบวนกร)	บุคลากรใหม่ของหน่วยงาน จำนวน ๖๐ คน	-บุคลากรใหม่ได้รับทราบกฎระเบียบ ข้อปฏิบัติ และวัฒนธรรมของโรงพยาบาล -บุคลากรใหม่ได้รับทราบนโยบายหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเอง -บุคลากรใหม่ได้รู้จักเพื่อนร่วมงาน เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน	๑๐๐,๐๐๐ (งบประมาณทั้งหมดของโครงการ)	กระบวนกรโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น นำทีมโดย ๑. นายศักดิ์ชัย เกียรติอำนาจ และ ๒. นางกัญญาภัทร กิตติธนาดล				/	

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๔. โครงการพัฒนางาน แพทย์แผนไทยและอรัาง พื้นที่ต้นแบบดีเด่นแห่งชาติ ด้านการแพทย์แผนไทย ระดับประเทศ	-ผู้สังการรักษา ผู้ช่วยแพทย์แผน ไทย พยาบาล คัดกรองจาก แผนกผู้ป่วยนอก รพ.สิรินธร -หมอพื้นบ้าน เครือข่าย CUP รพ.สิรินธร ขอนแก่น -ผู้ดูแลผู้ป่วย IMC รวมทั้งหมด จำนวน ๕๐ คน	-ประชาชนได้รับบริการด้าน การแพทย์แผนไทยที่มีคุณภาพ และได้มาตรฐานเดียวกัน -ฟื้นฟูทักษะแก่ผู้สังการรักษา และผู้ช่วยแพทย์แผนไทย (หมอน ววด ๓๓๐ ๓๗๒ ซม.) แก่ บุคลากรเครือข่าย CUP สิรินธร จังหวัดขอนแก่น -สร้างเครือข่ายป้าชุมชนรักษ์ป่า -สร้างเครือข่าย ผู้ดูแลผู้ป่วย IMC เรื่องการนัดกระตุ่นการกลืน ด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย	๗๐,๕๐๐ (งบประมาณ ทั้งหมดของ โครงการ)	กลุ่มงานแพทย์ แผนไทย (นำทีมโดย นางสาวรัชชิตา แสงผา)	/	/			กรมการแพทย์แผนไทยและ การแพทย์ทางเลือก ประกาศผล การคัดเลือกพื้นที่ต้นแบบดีเด่น แห่งชาติ ด้านการแพทย์แผนไทย การแพทย์พื้นบ้านและการแพทย์ ทางเลือก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ ว่า “โรงพยาบาล สิรินธร จังหวัดขอนแก่น ผ่านการ ประเมินระดับเพชรที่ ๓”
๕. เข้าร่วมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส	โรงพยาบาล สิรินธร จังหวัด ขอนแก่น ผ่าน การประเมินใน ระดับ AA	โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัด ขอนแก่น ผ่านการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน ระดับ AA และสร้างความเชื่อมั่น แก่ประชาชน	-	คณะทำงาน ITA โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น	/	/	/	/	การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสจะดำเนินการตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยแบ่งการ ให้คะแนนเป็น ๔ ไตรมาส ขณะนี้ ศปท. ได้ประกาศผลคะแนนของ ไตรมาส ๑-๓ แล้ว โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ผ่านการประเมิน ไตรมาส ๑ ได้ ๕/๕ ไตรมาส ๒ ได้ ๒๒๐๐/๒๒๐๐ ไตรมาส ๓ ได้ ๒๒๐๐/๒๒๐๐
๖. จัด และ/หรือ เข้าร่วม กิจกรรมทางศาสนาและ เพณีไทย	-	บุคลากรของหน่วยงานทุกคนมี ส่วนร่วมกับกิจกรรม	-	คณะกรรมการ กิจกรรมพิเศษ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น	/	/	/	/	กิจกรรมทางศาสนาและเพณีไทย เพื่อการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิต ตามวิถีวัฒนธรรมไทย

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๗. กิจกรรมดนตรีบำบัด	มีการบรรเลงเพลง ไม่น้อยกว่า ๕๐ ครั้ง ต่อปี	สร้างบรรยากาศผ่อนคลายแก่ผู้ มารับบริการและบุคลากรของ หน่วยงาน รวมทั้งเป็นการ ส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสา	-	วงดนตรีลีลาวดี (บุคลากรของ หน่วยงาน)	/	/	/	/	บุคลากรของหน่วยงานที่มีจิตอาสา และความสามารถในการร้องเพลง หรือเล่นดนตรี จะบรรเลงดนตรีใน ช่วงเวลาพักเที่ยง ณ ลานกิจกรรม ของหน่วยงานทุกวันพุธ ตลอดทั้ง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๘. ตลาดนัดสีเขียว	เปิดทุกวันทำการ ตลอด ๑๒ เดือน	เพิ่มช่องทางการจำหน่ายสินค้า เกษตรอินทรีย์ สร้างรายได้ให้กับ เกษตรกร ทั้งยังช่วยให้บุคลากร ของหน่วยงานและผู้มารับบริการ ได้บริโภคสินค้าที่ปลอดภัยต่อ สุขภาพ	-	คณะกรรมการ บริหารร้านค้า สวัสดิการ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น	/	/	/	/	มีการจัดสรรสถานที่ภายในบริเวณ หน่วยงาน เพื่อเป็นตลาดสีเขียว ให้ เกษตรกรเข้ามาจำหน่ายสินค้า เกษตรอินทรีย์

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

**ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน**

.....ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนตามแผนปฏิรูปราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภาวะทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้บรรลุผลภักิรระนน  
รากฐานการส่งเสริมคุณธรรมและสร้างความเข้มแข็งในระบนกวมบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น อย่างยั่งยืน โดยมีคำสั่งโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัด  
ขอนแก่น ที่ ๑๖๒/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ตั้ง ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ (พบทวนคำสั่งให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ) เพื่อ  
เป็นคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” ร่วมกับเครือข่าย “นวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วน  
ราชการ) ในพื้นที่ภายใต้คุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม  
เจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืนต่อไป

**อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน**

.....  
.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

.....

ลงชื่อ ..... น.ภพ ..... ผู้รายงาน

(นางนภาพร สิงขรเขียว)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

วันที่ ๒๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google form ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Ob1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/i-JSbr6FH> ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

เอกสารแนบท้ายแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัด  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน  
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

๑. กิจกรรมคนดีศรีสิรินธร

The image shows a WhatsApp chat interface. At the top is a promotional poster for a survey. The poster features the following text:

- ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสิรินธร สังกัดขอนแก่น
- ประกาศการคัดเลือกคนดีศรีสิรินธร
- ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
- "มุ่งเน้นพฤติกรรมบริการที่ดี"**
- โดยพิจารณาจาก
- ข้อชื่นชมจากผู้รับบริการ
- การเสนอชื่อจากหน่วยงาน
- โหวตผ่าน Google Form
- ปิดโหวต ทุกวันที่ 15 ของเดือน
- ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะได้รับ
- ประกาศนียบัตร และ Gift Voucher

Below the poster is a URL: <https://forms.gle/4wfQ3SuANtG7mAe57>

Next is a screenshot of a Google Form titled "ส่งรายชื่อเพื่อคัดเลือกคนดีศรีสิรินธร ด้าน พฤติกรรมบริการดีเด่น เดือน มีนาคม 2566". The form has fields for "ชื่อ-สกุล" and "หน่วยงาน".

Below the form screenshot is a text message:

ส่งรายชื่อเพื่อคัดเลือกคนดีศรีสิรินธร ด้าน พฤติกรรมบริการดีเด่น เดือน มี... ยังไม่เปิดใช้งาน JavaScript ใน เบรราวเซอร์ จึงไม่สามารถเปิดไฟล์นี้ได้...

At the bottom, a user named UNTICHA sends a message:

การเปิดโหวตของแต่ละเดือน บุคลากรทุกท่านสามารถส่งรายชื่อ ผ่าน google form ได้ 1 คน ต่อ 1 รายชื่อเท่านั้น และสามารถส่งได้ ทุกคนและทุกกลุ่มงาน นะคะ \*\*คะแนน โหวตของเดือนที่ผ่านมา แล้วยังคงเก็บเป็นคะแนนสะสมของแต่ละท่านที่ได้รับการโหวต นะคะ



เกียรติบัตรนี้ให้ไว้ เพื่อแสดงว่า

นาย ปริญญา อ้วนวิจิตร

ตำแหน่ง : พนักงานแปล

กลุ่มงานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน

ได้รับการคัดเลือก คนดีศรีสิรินธร ด้านพฤติกรรมบริการดีเด่น

ประจำเดือน พฤศจิกายน พ.ศ.2565

ขอให้ประสบความสำเร็จ รักษาความดีนี้สืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ 29 พฤศจิกายน พ.ศ.2565

(นางนภาพร สิงขรเขียว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล



เกียรติบัตรนี้ให้ไว้ เพื่อแสดงว่า

นางสาว สายฝน ประชากุล

ตำแหน่ง : พนักงานช่วยเหลือคนไข้

งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก

ได้รับการคัดเลือก คนดีศรีสิรินธร ด้านพฤติกรรมบริการดีเด่น

ประจำเดือน พฤศจิกายน พ.ศ.2565

ขอให้ประสบความสำเร็จ รักษาความดีนี้สืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ 29 พฤศจิกายน พ.ศ.2565

(นางนภาพร สิงขรเขียว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล





เกียรติบัตรนี้ให้ไว้ เพื่อแสดงว่า

นางสาว นิติกุล ดวงเสนา

ตำแหน่ง : พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ  
งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล

ได้รับการคัดเลือก คนดีศรีสิรินธร ด้านพฤติกรรมบริการดีเด่น

ประจำเดือน ธันวาคม พ.ศ.2565

ขอให้ประสบความสำเร็จ ความเจริญ รักษาความดีนี้สืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ 27 ธันวาคม พ.ศ.2565

(นางนภาพร สิงขรเขียว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล



เกียรติบัตรนี้ให้ไว้ เพื่อแสดงว่า

นาง อรอรมา พาคำ

ตำแหน่ง : นักจัดการงานทั่วไป  
กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

ได้รับการคัดเลือก คนดีศรีสิรินธร ด้านพฤติกรรมบริการดีเด่น

ประจำเดือน ธันวาคม พ.ศ.2565

ขอให้ประสบความสำเร็จ ความเจริญ รักษาความดีนี้สืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ 27 ธันวาคม พ.ศ.2565

(นางนภาพร สิงขรเขียว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล





เกียรติบัตรนี้ให้ไว้ เพื่อแสดงว่า

นางสาว ศิริเพ็ญ นพรัตน์

ตำแหน่ง : พนักงานทั่วไป

งานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรมหญิง กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล

ได้รับการคัดเลือก คนดีศรีสิรินธร ด้านพฤติกรรมบริการดีเด่น

ประจำเดือน มกราคม พ.ศ.2566

ขอให้ประสบความสำเร็จ สุขภาพดี รักษาความดีนี้สืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ 26 มกราคม พ.ศ.2566

(นางนภาพร สิงขรเขียว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล



เกียรติบัตรนี้ให้ไว้ เพื่อแสดงว่า

นางสาว อรณี พวงภู

ตำแหน่ง : นายแพทย์ (เวชศาสตร์ครอบครัว) ระดับปฏิบัติการ

งานเวชกรรมสังคม กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

ได้รับการคัดเลือก คนดีศรีสิรินธร ด้านพฤติกรรมบริการดีเด่น

ประจำเดือน มกราคม พ.ศ.2566

ขอให้ประสบความสำเร็จ สุขภาพดี รักษาความดีนี้สืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ 26 มกราคม พ.ศ.2566

(นางนภาพร สิงขรเขียว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล



เกียรติบัตรนี้ให้ไว้ เพื่อแสดงว่า

นาง มณี ทะริเพ็ง

ตำแหน่ง : พนักงานประจำตึก  
งานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรมและออโรปิติกส์หญิง

ได้รับการคัดเลือก คนดีศรีสิรินธร ด้านพฤติกรรมบริการดีเด่น

ประจำเดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.2566

ขอให้ประสบความสำเร็จ รักษาความดีนี้สืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2566

(นางนภาพร สิงขรเขียว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล



เกียรติบัตรนี้ให้ไว้ เพื่อแสดงว่า

นาง กองแก้ว แก้วกันหา

ตำแหน่ง : พนักงานช่วยเหลือคนไข้  
งานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก (ไอ.ซี.ยู)

ได้รับการคัดเลือก คนดีศรีสิรินธร ด้านพฤติกรรมบริการดีเด่น

ประจำเดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.2566

ขอให้ประสบความสำเร็จ รักษาความดีนี้สืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2566

(นางนภาพร สิงขรเขียว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล



โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น  
SIRINDHORN HOSPITAL KHON KAEN



โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น  
SIRINDHORN HOSPITAL KHON KAEN







โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น  
SIRINDHORN HOSPITAL KHON KAEN



โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น  
SIRINDHORN HOSPITAL KHON KAEN





SIRINDHORN HOSPITAL KHON KAEN



โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น  
SIRINDHORN HOSPITAL KHON KAEN







**ประกาศผลการคัดเลือกคนดีศรีสินธร**  
**"มุ่งเน้นพฤติกรรมบริการที่ดี" ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๖**



**นาย ชีโนเรศ วาวิสัย**  
 ตำแหน่ง: นายแพทย์(ศัลยศาสตร์)ระดับปฏิบัติการ  
 กลุ่มงานองค์กรแพทย์



**นาง รจนา สุวรรณศร**  
 ตำแหน่ง : พนักงานธุรการ  
 กลุ่มงานเวชกรรมสังคม

PR sirinthorn khon kaen hospital



**ประกาศผลการคัดเลือกคนดีศรีสินธร**  
**"มุ่งเน้นพฤติกรรมบริการที่ดี" ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๖**



**นางสาวเฟื่องฝน เบ้าจรรยา**  
 ตำแหน่ง : พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ  
 กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรมชาย



**นายสมชาย พุทธิรัตน์**  
 ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานพัสดุ  
 กลุ่มงานพัสดุ

PR sirinthorn khon kaen hospital





**ประกาศผลการคัดเลือกคนดีศรีสิรินธร**  
**"มุ่งเน้นพฤติกรรมบริการที่ดี" ประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๖**



**นายเทพพิทักษ์ ไปคนอก**  
 ตำแหน่ง : นายช่างเทคนิค  
 กลุ่มงานช่างและซ่อมบำรุง



**นายบุญทัน สาพิมาน**  
 ตำแหน่ง : พนง.เกษตรพื้นฐาน  
 กลุ่มงานบริหารทั่วไป

PR sirinthorn khon kaen hospital



**ประกาศผลการคัดเลือกคนดีศรีสิรินธร**  
**"มุ่งเน้นพฤติกรรมบริการที่ดี" ประจำเดือน มิถุนายน ๒๕๖๖**



**นาย ภัทรักษ์ ลาภบุญเรือง**  
 ตำแหน่ง : นายแพทย์ ระดับ ชำนาญการ  
 องค์การแพทย์ กลุ่มภารกิจทุติ/ตติยภูมิ



**นาย รักพงษ์ ศิริพรรณ**  
 ตำแหน่ง : เกษัชกร ระดับชำนาญการ  
 กลุ่มงานเกษัชกรรม กลุ่มภารกิจทุติ/ตติยภูมิ

PR sirinthorn khon kaen hospital



**ประกาศผลการคัดเลือกคนดีศรีสิรินธร**  
**"มุ่งเน้นพฤติกรรมบริการที่ดี" ประจำเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๖**



นางสาว อภิญา คณงาม  
ตำแหน่ง : พนักงานช่วยเหลือคนไข้  
กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยห้องผ่าตัด



นางสาว อุทัยภรณ์ มานาง  
ตำแหน่ง : นักเทคนิคการแพทย์  
กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก

PR sirinthorn.khon kaen hospital

คนดีศรีสิรินธร ประจำเดือนสิงหาคมและเดือนกันยายน ๒๕๖๖  
อยู่ระหว่างดำเนินการ เนื่องจากจะประกาศผลในที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร  
โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น  
(สัปดาห์สุดท้ายของเดือนสิงหาคมและเดือนกันยายน ๒๕๖๖)

๒. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการองค์กรพลังบวกสร้างสุข  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (กระบวนกร)



สรุปแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอบรม  
“องค์กรสร้างสุขในการทำงาน ปีงบประมาณ 2566 ” รุ่นที่ 1

โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

วันที่ 12 -14 มกราคม 2566

ณ วิวแอทวังน้ำเขียวรีสอร์ท  
อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา



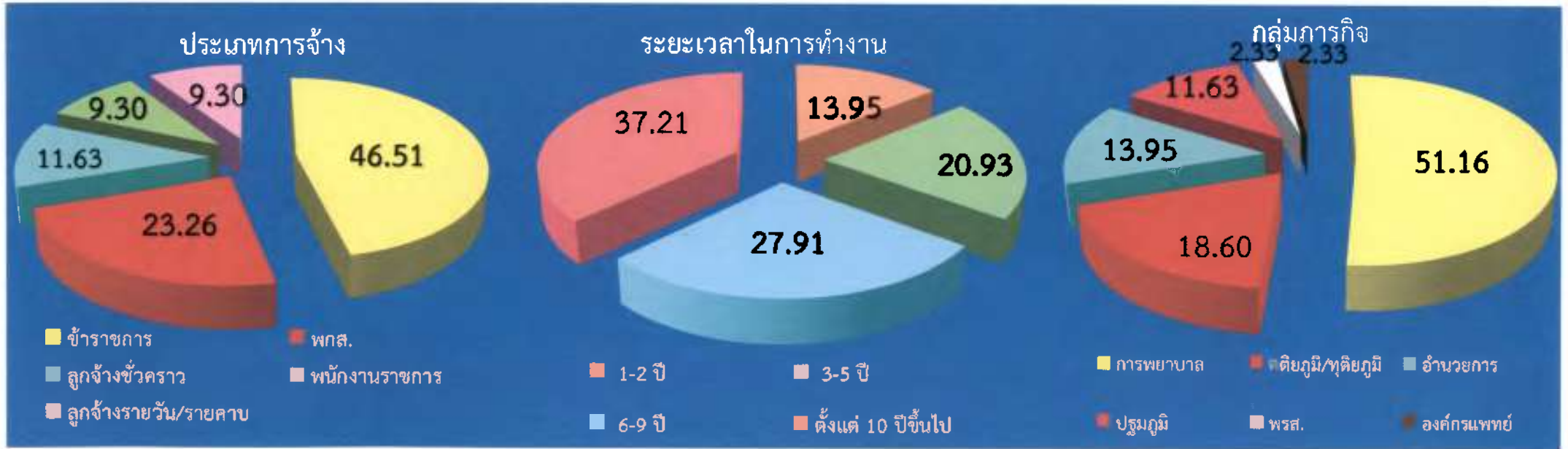


ผู้ตอบแบบประเมิน 43 คน

พึงพอใจภาพรวม **89.25%**

ระดับความพึงพอใจมากที่สุด





## ระดับความพึงพอใจต่อการจัดอบรมในแต่ละด้าน





# ระดับความพึงพอใจต่อด้านกระบวนการจัดโครงการ

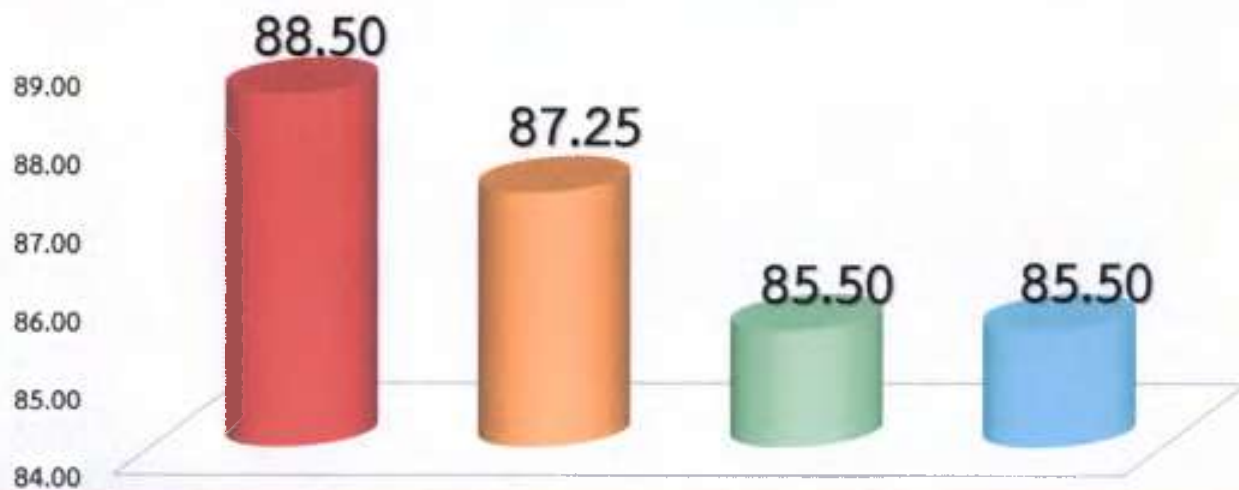


■ ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดอบรม ■ ความสมัครใจเข้าร่วมโครงการ ■ ประชาสัมพันธ์โครงการ

## ระดับความพึงพอใจต่อ วิทยากร ในแต่ละกิจกรรม



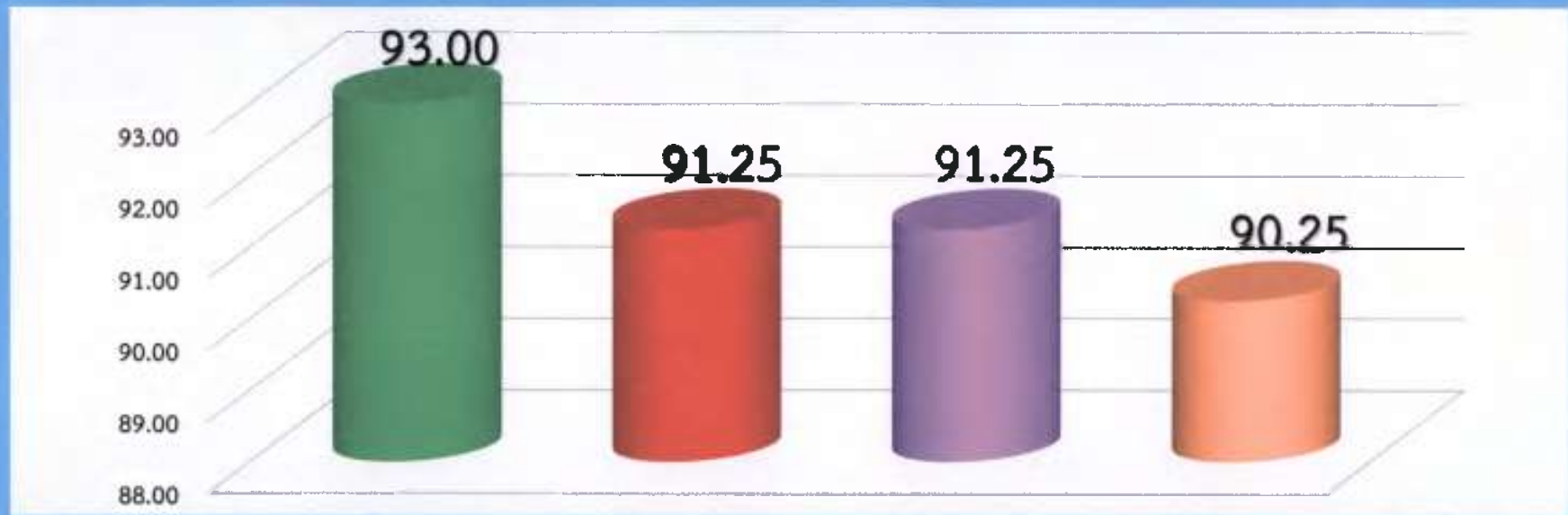
# ระดับความพึงพอใจต่อ สิ่งอำนวยความสะดวก



■ ยานพาหนะ ■ อาหาร และเครื่องดื่ม ■ ความพร้อมของสโตนัทสนูปกรณ์ ■ สถานที่



## ระดับความพึงพอใจต่อ การนำความรู้ไปใช้



■ ในปีถัดไปควรมีการจัดโครงการรูปแบบนี้อีก

■ ได้รับความรู้ แนวคิด ทักษะ และประสบการณ์ใหม่ๆ

■ นำสิ่งที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน

■ การอบรมตรงตามความคาดหวัง



# ความพึงพอใจต่อการเข้ารับการอบรม

ด้าน

สิ่งที่ผู้รับการอบรมพึงพอใจ

กระบวนการจัดโครงการ

1. ระยะเวลาจัดอบรมมีความเหมาะสม
2. อยากให้จัดแบบนี้ทุกๆ ปี
3. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเหมาะสม



## ความพึงพอใจต่อการเข้ารับการอบรม (ต่อ)

ด้าน	สิ่งที่ผู้รับการอบรมพึงพอใจ
วิทยาการ	<ol style="list-style-type: none"><li>1. กิจกรรมมีความสนุก</li><li>2. มีความสุขที่ได้ผ่อนคลาย</li><li>3. ประทับใจวิทยากรทุกคน</li><li>4. การเตรียมความพร้อมของทีมกระบวนกร/ทีมวิทยากร</li><li>5. กิจกรรมต่างๆ</li><li>6. การดูแลเอาใจใส่ของวิทยากร</li><li>7. ทีมงานที่จัดการอบรม</li><li>8. เนื้อหาการจัดกิจกรรมมีความเหมาะสมมาก</li><li>9. การดูแลผู้เข้ารับการอบรม</li><li>10. การอบรมครั้งนี้มีความเป็นกันเอง</li><li>11. รูปแบบการจัดกิจกรรมไม่น่าเบื่อ ทำให้ผู้เข้าร่วมมีความสนใจที่จะเรียนรู้ และเปิดมุมมองรับสิ่งใหม่</li><li>12. เนื้อหาการจัดอบรมสนุก กระชับ ไม่น่าเบื่อ</li><li>13. ทีมกระบวนกรเก่งมาก ที่ทำให้การอบรมสนุกได้เรียนรู้</li></ol>



## ความพึงพอใจต่อการเข้ารับการอบรม (ต่อ)

ด้าน	สิ่งที่ผู้รับการอบรมพึงพอใจ
สิ่งอำนวยความสะดวก	1. สถานที่การจัดอบรม 2. อาหารอร่อย
การนำความรู้ไปใช้	1. ได้รู้จักเพื่อนกลุ่มงานอื่นเพิ่มมากขึ้น 2. ได้ความรัก ความสามัคคี



# ข้อเสนอแนะ ในการจัดโครงการอบรมครั้งต่อไป

ด้าน	ข้อเสนอแนะในการจัดโครงการอบรมครั้งต่อไป
กระบวนการจัดโครงการ	<ol style="list-style-type: none"><li>1. ขอให้จัดโครงการแบบนี้ทุกปี</li><li>2. อยากให้บุคลากรทุกคน ทุกหน่วยงาน เข้าร่วมการอบรม</li><li>3. ควรมีการจัดอบรมเป็นระยะๆ เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีในองค์กร</li></ol>
วิทยากร	<ol style="list-style-type: none"><li>1. ควรถอดบทเรียนจากการทำกิจกรรม ว่าสามารถนำไปใช้ประโยชน์อะไรได้บ้าง</li></ol>
สิ่งอำนวยความสะดวก	<ol style="list-style-type: none"><li>1. อยากให้ไปจัดโครงการที่ทะเล</li><li>2. ด้านห้องพัก ผ้าห่มบาง และผ้าเช็ดตัวมีกลิ่น</li><li>3. ควรแจ้งสถานที่ให้พนักงานขับรถ เพื่อศึกษาเส้นทางก่อนเดินทาง</li><li>4. อยากให้เลือกที่พักที่อื่น</li><li>5. เมนูอาหารควรหลากหลายมากขึ้น</li><li>6. ขอให้เพิ่มสถานที่ท่องเที่ยว เช่น คาเฟ่ หรือจุดถ่ายรูปสวยๆ</li></ol>

# 💖 สัจพจน์ 💖



- รักคือการ  
- การที่ทุกคน  
เสียใจ...  
รักของ...  
: ราช

จะตั้งใจให้...  
ผู้รอบรู้...  
และเท่าที่...

ความรัก...  
คือ...  
คือ...

ความรัก...  
และ...  
คือ...  
คือ...





**THANK YOU**

กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD) กลุ่มภารกิจพัฒนาระบบบริการสุขภาพ



รูปแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอบรม  
“องค์กรสร้างสุขในการทำงาน ปีงบประมาณ 2566 ” รุ่นที่ 2

วันที่ 23 -25 กุมภาพันธ์ 2566

ณ โรงแรมวานา เวลเนส  
จังหวัดหนองคาย



โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น





ผู้ตอบแบบประเมิน 41 คน

พึงพอใจภาพรวม **89 %**

ระดับความพึงพอใจมากที่สุด

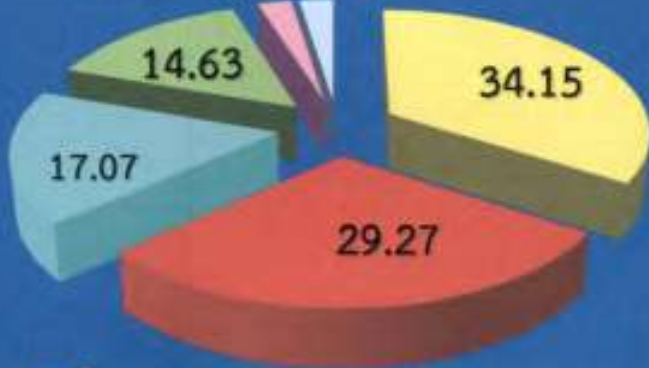




**รุ่นที่ 2**

ประเภทการจ้าง

2.44 2.44

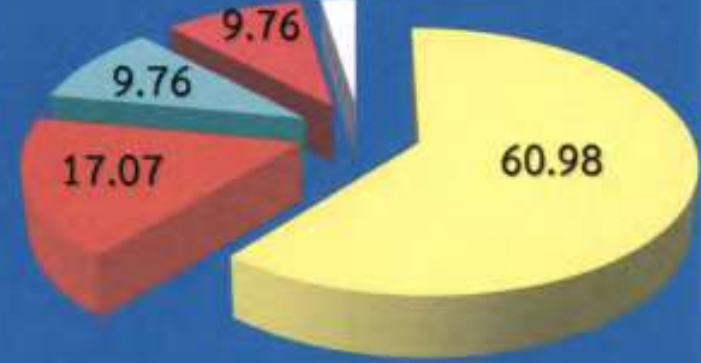


ระยะเวลาในการทำงาน



กลุ่มภารกิจ

2.44



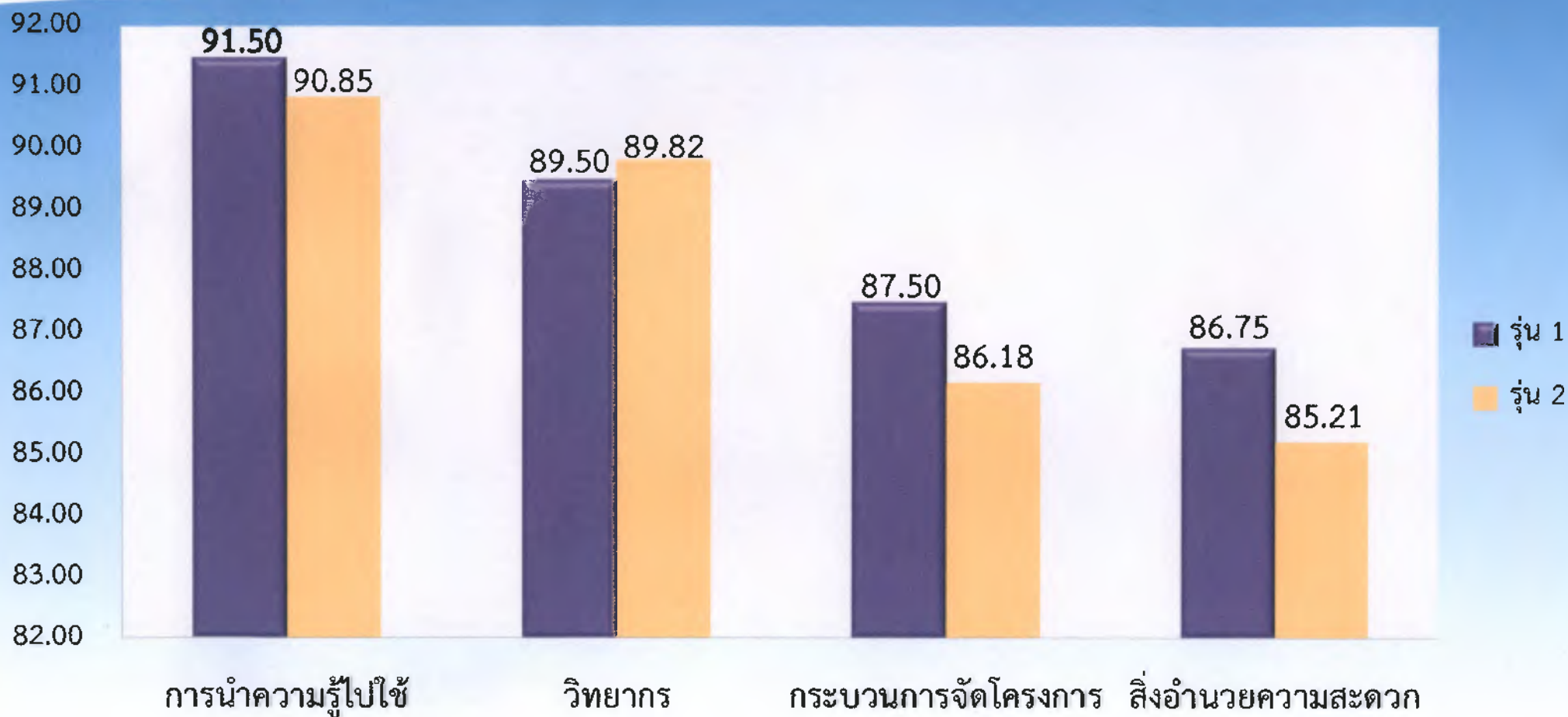
- ข้าราชการ
- ลูกจ้างชั่วคราว
- พนักงานราชการ
- พกส.
- ลูกจ้างรายวัน/รายคาบ
- ลูกจ้างประจำ

- 3-5 ปี
- ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป
- 6-9 ปี
- 1-2 ปี

- การพยาบาล
- ตติยภูมิ/หัตถิยภูมิ
- อำนวยการ
- ปฐมภูมิ
- พรส.



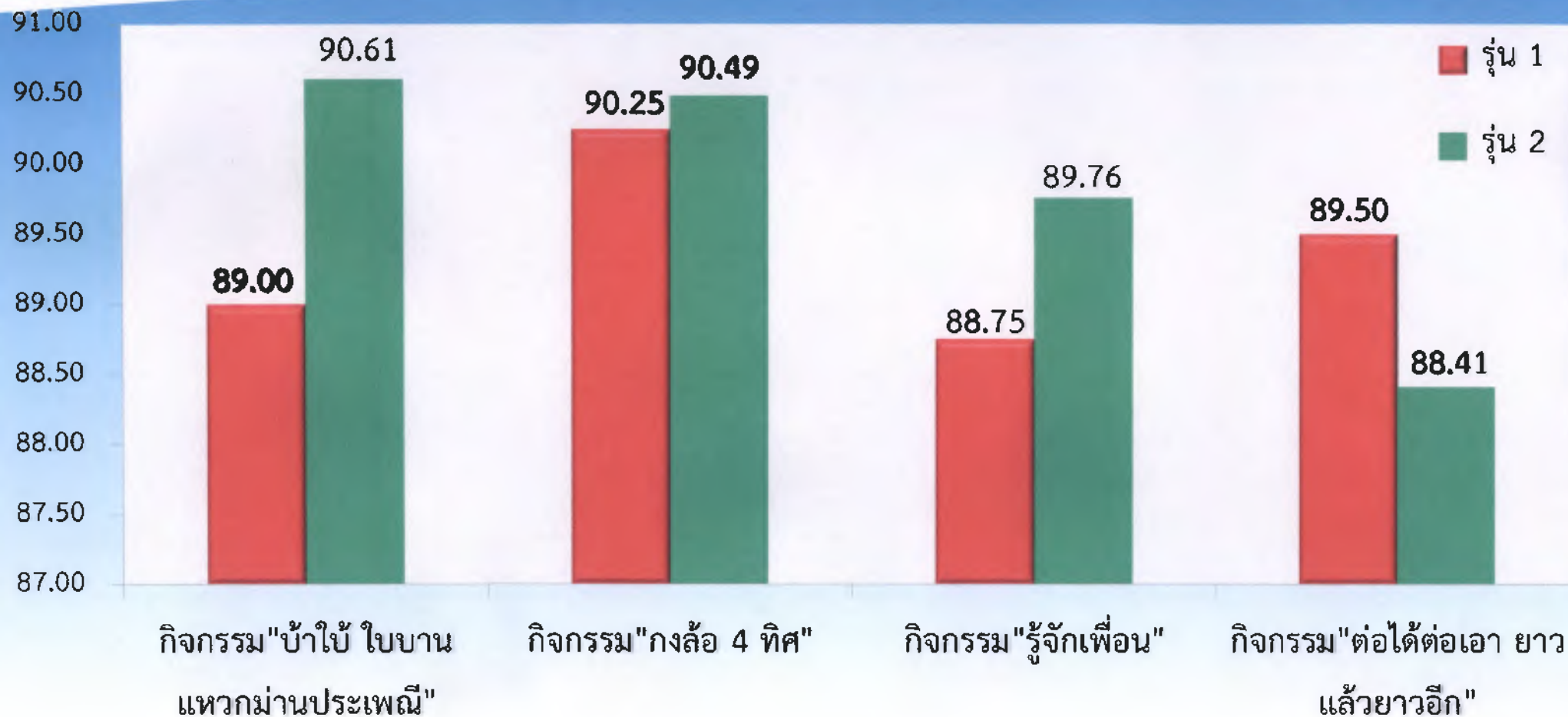
## ระดับความพึงพอใจต่อการจัดอบรมในแต่ละด้าน



# ความพึงพอใจต่อ ด้านกระบวนการจัดโครงการ



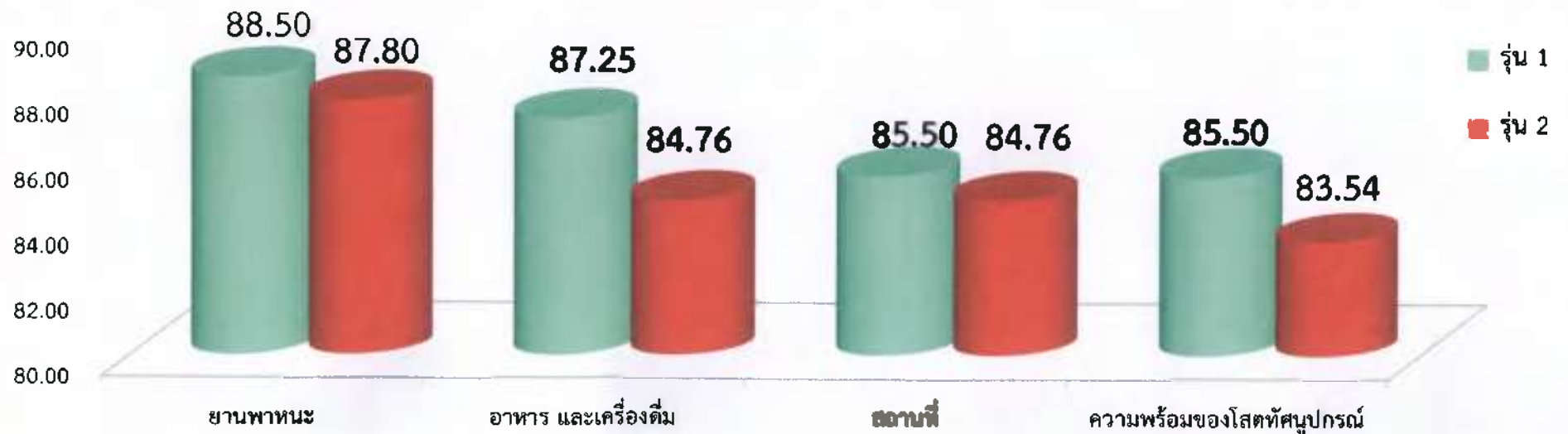
## ความพึงพอใจต่อ ด้านวิทยากร ในแต่ละกิจกรรม



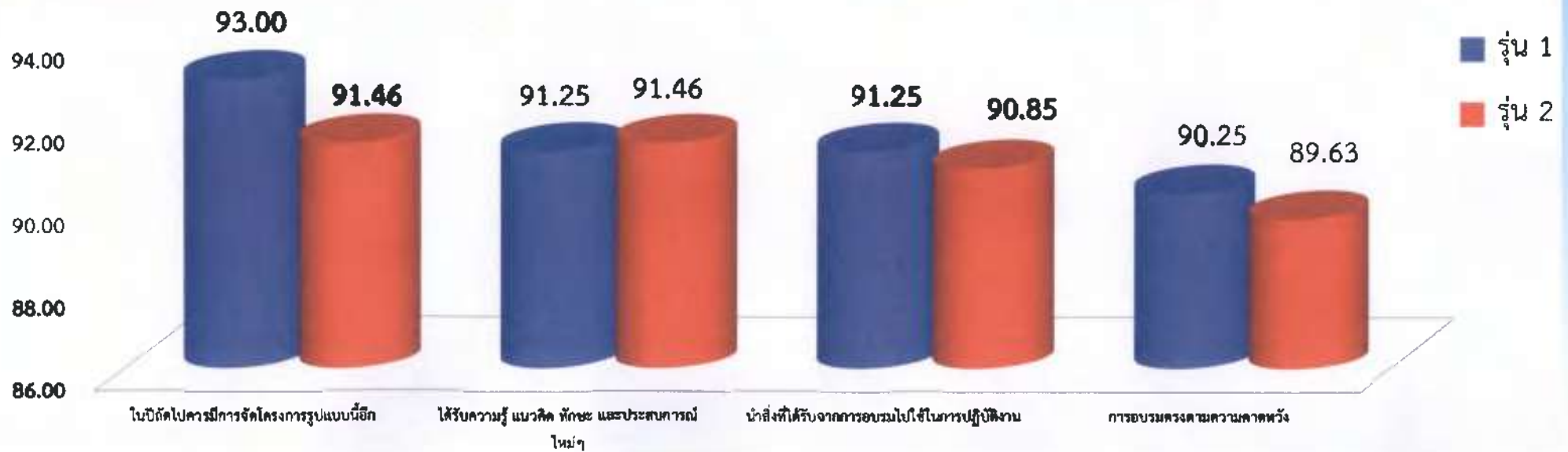




## ความพึงพอใจต่อ ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก



# ความพึงพอใจต่อ ด้านการนำความรู้ไปใช้





## สิ่งที่ผู้รับการอบรมพึงพอใจ รุ่นที่ 2

### ด้านกระบวนการจัดโครงการ

1. กิจกรรมสนุกสนาน
2. กิจกรรมทำให้ผ่อนคลายจากการทำงาน
3. กิจกรรมไม่เครียด
4. เวลาในการจัดอบรมเหมาะสม





## สิ่งที่ผู้รับการอบรมพึงพอใจ รุ่นที่ 2 (ต่อ)

### ด้านวิทยากร

1. วิทยากรน่ารักทุกคน
2. ชอบการแสดงวิทยากร
3. วิทยากรจัดอบรมได้ดีมาก
4. วิทยากรดูแลดี มีการทำงานเป็นทีม
5. วิทยากรเป็นกันเอง



## สิ่งที่ผู้รับการอบรมพึงพอใจ รุ่นที่ 2 (ต่อ)

### ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก

1. สถานที่พักบรรยากาศดี
2. อาหารอร่อย





# สิ่งที่ผู้รับการอบรมพึงพอใจ

## รุ่นที่ 2 (ต่อ)

### ด้านการนำความรู้ไปใช้

1. ได้รับความรู้ ความสามัคคี และรู้จักหน้าที่มากขึ้น
2. สามารถนำความรู้ไปใช้ในชีวิตประจำวันได้
4. ได้เรียนรู้การอยู่ในสังคม
5. การเรียนรู้ผ่านกิจกรรมต่างๆ ทำให้สามารถมองตนเอง และรู้จักเพื่อนมากขึ้นซึ่งสามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้จริง
6. สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปใช้ในการทำงาน
7. ได้รับความสามัคคีในองค์กร





## ข้อเสนอแนะ รุ่นที่ 2

ด้าน

ข้อเสนอแนะ ในการจัดโครงการอบรมครั้งต่อไป

กระบวนการจัดโครงการ

1. ควรมีการจัดอบรมแบบนี้ทุกปี เพื่อความสามัคคีในองค์กร
2. อยากให้ทุกคนได้เข้าร่วมการอบรม



## ข้อเสนอแนะ รุ่นที่ 2

ด้าน	ข้อเสนอแนะ ในการจัดโครงการอบรมครั้งต่อไป
<u>วิทยากร</u>	1. อยากให้จัดกิจกรรม 1 วัน และวันที่ 2 ควรเป็นการเที่ยว
	2. การทำกิจกรรมควบคุมเวลาได้ไม่ดี
	3. งานเลี้ยงควรจัดเป็นโต๊ะจีน
	4. วิทยากรควรทำความเข้าใจ และปฏิบัติให้ตรงกัน เนื่องจากกิจกรรมเล่นเกมส์ ทำให้ผู้เข้าร่วมอบรมเกิดความสับสน
	3. ขอให้จัดอบรมไม่เกินเวลา 12.00 น. ของทุกวัน
	4. อยากให้ลดเวลาการเข้าประชุม

## ข้อเสนอแนะ รุ่นที่ 2

ด้าน	ข้อเสนอแนะ ในการจัดโครงการอบรมครั้งต่อไป
<u>สิ่งอำนวยความสะดวก</u>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. อยากให้การอบรมมีเก้าอี้นั่ง</li><li>2. ควรใช้ระยะเวลาการเดินทางนานกว่านี้</li><li>3. จังหวัดหนองคายไม่มีสถานที่ท่องเที่ยว</li><li>4. ควรกำหนดสถานที่ท่องเที่ยวให้ชัดเจน และกำหนดเวลาให้เหมาะสม (ไม่ต้องกำหนดสถานที่เที่ยวเยอะ แต่ควรให้เวลาการชมสถานที่เที่ยว)</li><li>5. ควรมีน้ำดื่มแจกในรถแต่ละคัน</li><li>6. การทำกิจกรรมตามสถานที่ต่างๆ ควรมีเวลา และมีกิจกรรมเยอะกว่านี้</li><li>6. สภาพอากาศร้อน</li><li>7. อยากให้จัดอบรมที่ทะเล</li><li>8. ที่พักโรงแรมบรรยากาศวังเวง</li></ol>





สัตตยาใจ  
OD รุ่นที่ 2

ปีงบประมาณ 2566 (รุ่นที่ 2)  
โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น  
วันที่ 23-25 กุมภาพันธ์ 2566  
ณ โรงแรมอานา เอ็มเบอรี่โฮเทล จังหวัดหนองคาย



**THANK YOU**

กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD) กลุ่มภารกิจพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

๓. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (กระบวนกร)















๔. โครงการพัฒนางานแพทย์แผนไทยและอำรงพื้นที่ต้นแบบดีเด่นแห่งชาติ  
ด้านการแพทย์แผนไทยระดับประเทศ

ประกาศผลการคัดเลือกพื้นที่ต้นแบบดีเด่นแห่งชาติ  
ด้านการแพทย์แผนไทย การแพทย์พื้นบ้าน  
และการแพทย์ทางเลือก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566  
รอบที่ 1 (การนำเสนอโดยวาจา)



กรมแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก  
Department of Thai Traditional and Alternative Medicine

## ประเภท สาธารณสุขจังหวัด

ระดับ  
แพช

- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี (ผ่านการประเมินระดับเพชรปีที่ 1)
- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์ (ผ่านการประเมินระดับเพชรปีที่ 2)
- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น (ผ่านการประเมินระดับเพชรปีที่ 3)
- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม (ผ่านการประเมินระดับเพชรปีที่ 4)

ระดับ  
ประเทศ

- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง
- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา
- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสตูล

## ประเภท โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

ระดับ  
แพช

- โรงพยาบาลไพศาราม จังหวัดราชบุรี (ผ่านการประเมินระดับเพชรปีที่ 1)
- โรงพยาบาลสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย (ผ่านการประเมินระดับเพชรปีที่ 2)
- โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น (ผ่านการประเมินระดับเพชรปีที่ 3)
- โรงพยาบาลนครพนม จังหวัดนครพนม (ผ่านการประเมินระดับเพชรปีที่ 4)
- โรงพยาบาลอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี (ผ่านการประเมินระดับเพชรปีที่ 4)

ระดับ  
ประเทศ

- โรงพยาบาลศรีสังวรสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย
- โรงพยาบาลพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี
- โรงพยาบาลหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

หมายเหตุ: หากหน่วยงานจะขอดูผลคะแนนประกวดจัดทำหนังสือราชการเรียน อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก มายังผู้จัดประกวด

## คลินิกการแพทย์แผนไทย โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น



จุดให้บริการด้านการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก



ผลการดำเนินงานและความก้าวหน้าพื้นที่ต้นแบบระดับเพชรปีที่ 3  
ด้านการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

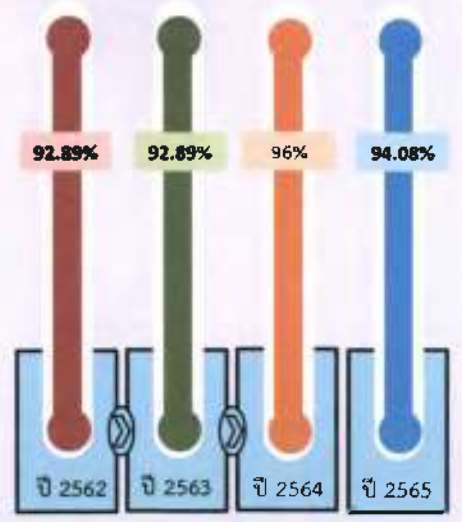
## โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

20 กุมภาพันธ์ 2566



82 ม.10 ถนนมิตรภาพ ตำบลโนนสมบูรณ์ อำเภอบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น 40110

## มาตรฐานบริการ ผ่านการรับรองมาตรฐาน รพ.สส.พท.



โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่นผ่านการรับรองมาตรฐานโรงพยาบาลส่งเสริมและสนับสนุนการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก รพ.สส.พท. ของกรมพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ในระดับ **ดีเยี่ยม**



วิสัยทัศน์

“เป็นโรงพยาบาลแม่ข่ายรับส่งต่อโซนใต้ จังหวัดขอนแก่นที่มีคุณภาพ ด้วยวิสัยทัศน์แห่งการเรียนรู้เพื่อสร้างสุขภาวะที่ยั่งยืน”

แพทย์หญิงนภาพร สิงขรเชียว  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น



# ผลลัพธ์ของการจัดบริการ

จำนวน OP visit ด้านการแพทย์แผนไทย 4 ปีซ้อนหลัง

สัดส่วนผู้มารับบริการแยกตามสิทธิ์การรักษา ปีจบ 65



หมายเหตุ เดือนมกราคมถึงเดือนกันยายน 2564 ปิดให้บริการหมวดอุป ประคบ เปิดให้บริการเฉพาะจ่ายยาสมุนไพร เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19

# การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการแพทย์แผนไทย



เพิ่มพูนทักษะด้านการดูแลผู้ป่วยอัมพฤกษ์อัมพาตระยะกลาง



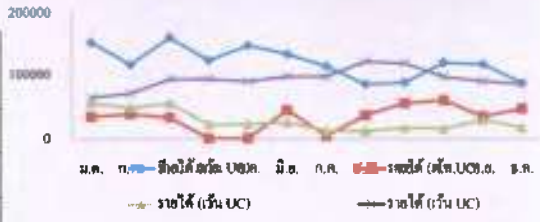
อบรมการนวดกระดูกสันหลัง วันที่ 9-10 มิถุนายน 2565 จัดโดยกรมการแพทย์แผนไทยฯ

# มีการวิเคราะห์ต้นทุนการจัดบริการด้านการแพทย์แผนไทย

สรุปผลรายได้จากแพทย์แผนไทย ระหว่าง 1 ต.ค. 64- 30 ก.ย. 65

สิทธิ์การรักษา	รวมทั้งปี (บาท)
เงินสด	95,053
จ่ายตรง	669,502
ประกันสังคม	373,415
UC	85,689
สปสช.	818,053.39
<b>รวม</b>	<b>2,041,712.39</b>

รายได้จากการให้บริการคลินิกแพทย์แผนไทย 4 ปีซ้อนหลัง



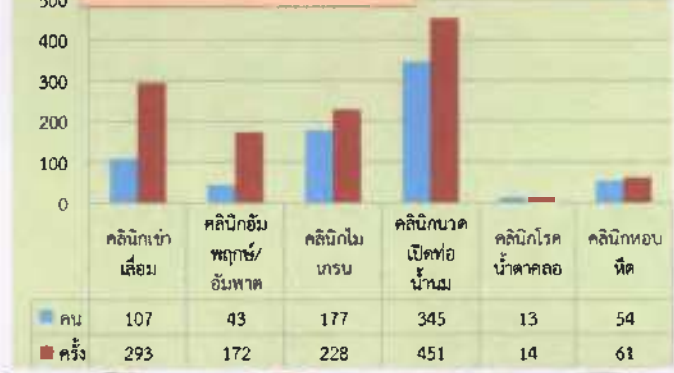
กำไรสุทธิ 4 ปีซ้อนหลัง



กำไรสุทธิ 1,573,062.39 บาท

# บริการคลินิกเฉพาะโรค

1 ตุลาคม 64 - 30 กันยายน 2565





# การจัดบริการดูแลผู้ป่วยระยะกลาง (IMC)



Tertiary Hospital with IMC



IPD/IMC Wards



Patient's houses

# การจัดการความรู้

แหล่งฝึกประสบการณ์วิชาชีพด้านการแพทย์แผนไทยและการแพทย์แผนจีน 10 สถาบัน

- มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
- วิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข กาญจนบุรี
- มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
- มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช
- มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- นักศึกษาแพทย์ ม.ขอนแก่น
- นักศึกษาต่างประเทศ
- มหาวิทยาลัยรังสิต
- มหาวิทยาลัยพะเยา



# การจัดบริการดูแลผู้ป่วยระยะกลาง (IMC)



- คณะกรรมการ Service plan สาขาการดูแลระยะเปลี่ยนผ่านผู้ป่วยที่มีพยาธิ (IMC)
- กำหนดแนวทางการปฏิบัติการรักษาและฟื้นฟูผู้ป่วย Stroke, TBI, SCI
- ออกแบบ กำหนดแนวทางการดูแลผู้ป่วย (Intermediate care : IMC) ระดับจังหวัด
- ออกแบบ แบบฟอร์มประสานงานดูแลผู้ป่วยระยะกลาง (IMC)/แบบบันทึกการรักษา ระดับจังหวัด

# Timeline ผู้เชี่ยวชาญสู่ความเป็นเลิศ

2563	2564	2565	2566	2567
พื้นที่ต้นแบบระดับประเทศ	จังหวัดที่ 1	จังหวัดที่ 2	จังหวัดที่ 3	ระดับเพชร
คู่ขนานกับการแพทย์แผนปัจจุบัน	IMC/การดูแลเรื่อง	Out come(คุณภาพ/ปริมาณ/รายได้)	IMC/งานประจำสู่งานวิจัย	
ป่าชุมชนสร้างสุข	ขยายพื้นที่ประชาชนเครือข่าย "ความรู้จากปู่ย่า...สู่ลูกหลาน" รมนไฟเพื่อขับเคลื่อนทางเศรษฐกิจ	ต่อยอดมูลค่าผลิตภัณฑ์รมนไฟ	ได้เข้ารับชมงานไฟริมน้ำเครือข่ายเพิ่ม	บูรณาการแพทย์แผนไทย การแพทย์พื้นบ้าน การแพทย์ทางเลือก Role Model ระดับประเทศ
นวัตกรรม (ศัพท์ใหม่)	งานวิจัย+มมส	งานวิจัย+มมส จากงานประจำสู่ วิจัย R2R	ประสิทธิภาพการใช้ไม้เท้าพิมพ์หัวใจจากแม่เหล็ก	
ภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง - ดีกลางพอสายทอง - Khonkaen GEO Park ร่วมกันขอวิชาชีพในโรงพยาบาล	ภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง - ดีกลางพอสายทอง - OTOP Khonkaen - MOU มช.	ภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง	ภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง - เพิ่มกลุ่มปลูกสมุนไพร - พิมพ์การ์ให้	
				คลินิกกัญชาทางการแพทย์







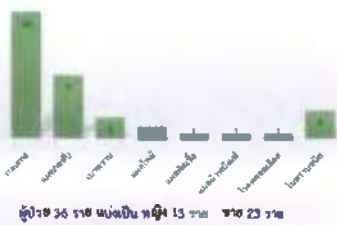
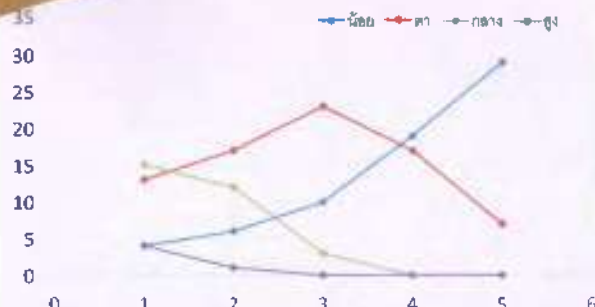
# ศึกษาดูงาน

ศึกษาดูงาน ดัชนีแบบการดูแลผู้ป่วย IMC/Palliative โรงพยาบาลวัดมณฑล จังหวัดสระแก้ว



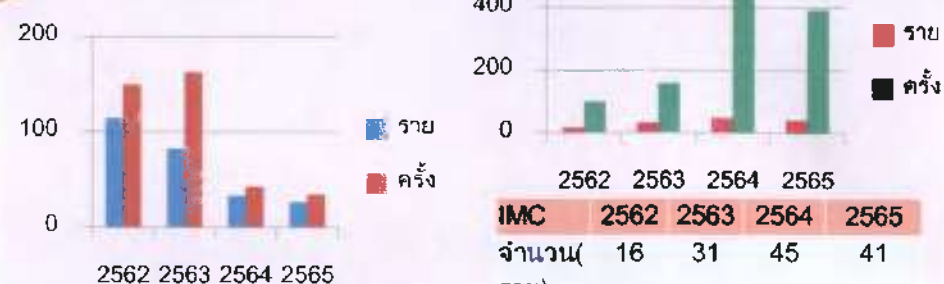
ศึกษาดูงาน งานผลิตยาสมุนไพร โรงพยาบาลวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว

# ประสิทธิผลการใช้น้ำมันทิพย์ตรีใจ ในผู้ป่วยแผลเรื้อรัง

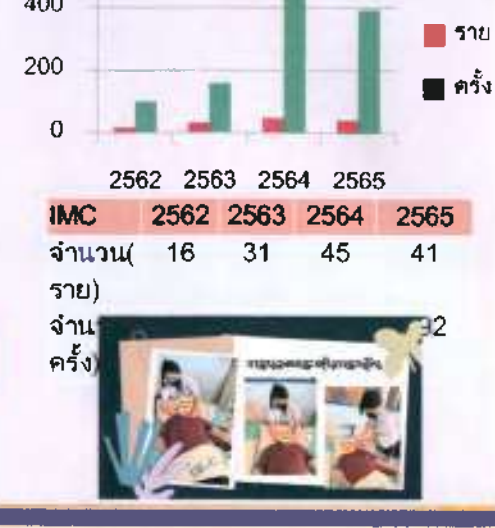


REF: Bates-Jensen B&McNees P Toward and intelligent wound assessment system. Ostomy/Wound Manage. 1995; 41(Suppl 74): 80-88

# ข้อมูลผู้รับบริการผู้ป่วย Palliative care และผู้ป่วย IMC



palliative	2562	2563	2564	2565
จำนวน(ราย)	114	82	33	26
จำนวน(ครั้ง)	149	162	42	34



# การสวดพระสูตรการกลืนและการดูแลผู้ป่วยอัมพาตระยะกลาง



ตัวแทนจังหวัดขอนแก่น อบรมการนวดกระตุ้นการกลืน วันที่ 9-10 มิถุนายน 2565 จัดโดยกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก และนำองค์ความรู้ที่ได้รับถ่ายทอด ในระดับจังหวัดต่อไป

ผู้ป่วย	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
รายที่ 1	ใช่	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
รายที่ 2	ใช่	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
รายที่ 3	ใช่	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

ข้อมูลโครงการวิจัยการประเมินภาวะกลืนลำบากในผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองก่อนและหลังการนวดกระตุ้นการกลืน ส่งกรมการแพทย์แผนไทยฯ จำนวน 3 ราย เก็บข้อมูล 20 ครั้ง/ราย



## Timeline 5 ปี มุมมองสู่ความยั่งยืน

2563	2564	2565	2566	2567
พื้นที่ต้นแบบระดับประเทศ	อำเภอคีรี 1	อำเภอคีรี 2	อำเภอคีรี 3	ระดับเขต
คู่ขนานกับการแพทย์แผนปัจจุบัน	IMC/การดูแลเรื่องจริง	Out come (คุณภาพ/ปริมาณ/รายได้)	IMC/งานประจำฐานวิจัย	
เป้าหมายสร้างสุข	ขยายพื้นที่ปี/ขยายเครือข่าย "ความรู้จักปู่ว่า...สู่อกหลาน" สมุนไพรเพื่อขับเคลื่อนทางเศรษฐกิจ	ต่อขยายคำผลิตภัณฑ์สมุนไพร	ได้รับยาสมุนไพรเพิ่มเครือข่ายเพิ่ม	บูรณาการแพทย์แผนไทย การแพทย์ที่บ้าน การแพทย์ทางเลือก Role Model ระดับประเทศ
นวัตกรรม (พิชิตใจ)	งานวิจัย+มส	งานวิจัย+มส จากงานประจำสู่ วิจัย R2R	ประสิทธิผลการใช้น้ำยพิชิตใจรักษาแผลเรื้อรัง	
ภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง ศึกษากลางหอสายทอง Khonkaen GEO Park ร่วมกับสหวิชาชีพในโรงพยาบาล	ภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง ศึกษากลางหอสายทอง OTOP Khonkaen MOU มช. เครื่องขยายสมุนไพร	ภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง	ภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง เพิ่มกลุ่มปลูกสมุนไพร - ปีแห่งการให้	



คลินิกภูมิศาสตร์ทางการแพทย์

## ตัวอย่างเคสกรณีศึกษา



- ผู้ป่วยหญิงไทยอายุ 33 ปี มีแผลกดทับจากภาวะติดเตียงบริเวณสะโพกก่อนมารพ. 1 เดือน
- การวินิจฉัยทางการแพทย์แผนปัจจุบัน: แผลกดทับระดับ 4 การวินิจฉัยทางการแพทย์แผนไทย: แผลแบบวาตะ



ก่อนเข้ายา 1 สัปดาห์ 2 สัปดาห์ 1 เดือน 2 เดือน 2 เดือน 1 สัปดาห์

- ผู้ป่วยหญิงไทย อายุ 85 ปี มีแผลกดทับจากภาวะติดเตียงบริเวณสะโพก ก่อนมารพ. 1 เดือน
- การวินิจฉัยทางการแพทย์แผนปัจจุบัน: แผลกดทับ ระดับ 2 การวินิจฉัยทางการแพทย์แผนไทย: แผลแบบปิตตะ



ก่อนทายา 1 สัปดาห์ 2 สัปดาห์ 3 สัปดาห์

## การมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่าย

ห้องสมุดธรรมชาติ ต.ลาดบัวขาว



## นำเสนอผลงานในงานประชุมวิชาการ



นำเสนอผลงาน การใช้ตำรับยาพิชิตใจ ในการรักษาแผลเรื้อรัง วันที่ 26 มกราคม 2566 รูปแบบออนไลน์ โปรแกรม Cisco Webex ในประชุมวิชาการเรื่อง ความก้าวหน้าทางด้านสมุนไพรและการแพทย์แผนไทย ครั้งที่ 4 คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มีผู้สนใจเข้าร่วมรับฟังจำนวน 465 คน





การเพิ่มมูลค่าสมุนไพรเพื่อการขับเคลื่อนทางเศรษฐกิจ

ลูกประคบ ปี 2564

ผลิตให้โรงพยาบาล และ รพ.สต.

จำนวน 1500 ลูก ลูกละ 45 บาท

67,500 บาท

ลูกประคบ ปี 2565

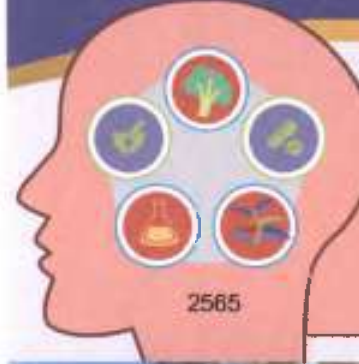
ผลิตให้โรงพยาบาล และ รพ.สต.

จำนวน 3000 ลูก ลูกละ 45 บาท

135,000



การมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่าย



2565

1. ถอดบทเรียนจากหอมพื้นบ้าน จากกิจกรรมเดินป่า พ.ศ.2565 ได้ตำรับยาสมุนไพรเพิ่ม 3 ตำรับ คือ ตำรับขับปัสสาวะ ตำรับแก้ริดสีดวงจมูก และตำรับยาแก้ไอเสื่องเสียด
2. เกิดกลุ่มเก็บสมุนไพร
3. เครือข่ายสำนักทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดขอนแก่น สนับสนุนพืชพันธุ์สมุนไพรให้กับกลุ่มปลูกสมุนไพร



Timeline ปีเป้าหมายสู่ความยั่งยืน

2563	2564	2565	2566	2567
ต้นที่ต้นแบบระดับประเทศ	อำเภอคีรี 1	อำเภอคีรี 2	อำเภอคีรี 3	ระดับเพชร
คู่ขนานกับการแพทย์แผนปัจจุบัน	IMC/การดูแลเรื่อง	Out come(คุณภาพ/ปริมาณ/รายได้)	IMC/งานประจำสูงงานวิจัย	
ป่าชุมชนสร้างสุข	ขยายพื้นที่ป่าขยายเครือข่าย "ความรุ่งเรืองป่า...สู่ลูกหลาน" สมุนไพรเพื่อขับเคลื่อนทางเศรษฐกิจ	ค่อยๆลดมูลค่าผลิตภัณฑ์สมุนไพร	ได้ตำรับยาสมุนไพรเพิ่มเครือข่ายเพิ่ม	บูรณาการแพทย์แผนไทย การแพทย์พื้นบ้าน การแพทย์ทางเลือก Role Model ระดับประเทศ
นวัตกรรม (พิเศษหัวใจ)	งานวิจัย+นวัตกรรม	งานวิจัย+นวัตกรรม จากงานประจำสู่ วิจัย R2R	ประสิทธิผลการใช้น้ำมันพืชตะโกรักษาแผลเรื้อรัง	
ภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง - สภทวงพ่อสายทอง - Khonkaen GEO Park - ร่วมกับมหาวิทยาลัยในโรงพยาบาล	ภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง - สภทวงพ่อสายทอง - OTOP Khonkaen - MOU นจ.	ภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง - เครื่องขยายสมุนไพร	ภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง - เก็บกลุ่มปลูกสมุนไพร - ปีแห่งการให้	
	คลินิกกัญชาทางการแพทย์			



สมุนไพรเพื่อการขับเคลื่อนทางเศรษฐกิจ

สหกรณ์การเกษตรบ้านแฮด

ผลิตภัณฑ์สมุนไพร ผลิตภัณฑ์สมุนไพร

สมุนไพรปลูกประคบ

250 คู่ปลูก

ข้าวกล้องอินทรีย์ ผลิตภัณฑ์จากข้าว

50,000 บาท/ปี

โพน

โพนสมุนไพร

ศูนย์สมุนไพรสมุนไพร



## การพัฒนา "น้ำมันทิพย์ตะไคร้"

**2564**

✓ ศึกษาวิจัย "น้ำมันทิพย์ตะไคร้" ร่วมกับ  
อาจารย์ ภาควิชาเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัย  
มหาสารคาม



✓ สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การ  
มหาชน) หรือ สวท. อนุมัติทุนให้โครงการทิพย์  
ตะไคร้ เป็นจำนวนเงิน

### 2.7 ล้านบาท

✓ ผ่านคณะกรรมการ EC



## Sirindhorn

Khon Kaen Hospital



2507

สถานพยาบาล  
โนนสมบูรณ์

2539

โรงพยาบาลโรคติดต่อ  
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ  
จังหวัดขอนแก่น

2547

โรงพยาบาลสิรินธรจังหวัดขอนแก่น  
จนถึงปัจจุบัน

88 ปี

## ความคืบหน้างานวิจัยน้ำมันทิพย์ตะไคร้

### การศึกษาการควบคุมคุณภาพและประสิทธิภาพในการรักษาผื่นภูมิแพ้ผิวหนังของ น้ำมันสมุนไพรทิพย์ตะไคร้

อาสาสมัครจำนวน 304 ราย ซึ่งจะแบ่งผู้ป่วยเป็น 2 กลุ่ม คือ

1. กลุ่มทดลอง ซึ่งอาสาสมัครจะได้รับยาครีมทิพย์ตะไคร้ (ความเข้มข้น 10%) เพื่อทายาในบริเวณที่เป็นผื่นวันละ 2 ครั้ง หลังอาบน้ำ  
ในตอนเช้าและเย็น ติดต่อกันเป็นเวลา 4 สัปดาห์
2. กลุ่มควบคุม ซึ่งอาสาสมัครจะได้รับยาครีมสเตียรอยด์ (triamcinolone 0.1%) เพื่อใช้ทาในบริเวณที่เป็นผื่นวันละ 2 ครั้ง หลัง  
อาบน้ำในตอนเช้าและเย็น ติดต่อกันเป็นเวลา 4 สัปดาห์

อยู่ระหว่างการดำเนินการ	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ(ราย)
เก็บข้อมูลครบ	49
รวม	155
เหลือ	205
เสร็จ	99



## นโยบายมุ่งเน้นกระทรวงสาธารณสุข 2563 "การพัฒนาคมนิยม + ภูมิปัญญาไทย"



2561-2563

แพทย์แผนไทย+  
องค์ความรู้ → R2R ทิพย์ตะไคร้ oil → cream

แคต คิวหนึ่ง สืบค้น เมาสกัด วัลคี้อย



2564-2565

Research

ทุน 27 ล้าน

2566

✓ Pubic ✓ อช.  
✓ ดำริบายหลักแห่งชาติ

Wisdom



## กัญชาทางการแพทย์



1. โครงการวิจัยการพัฒนารูปแบบเภสัชภัณฑ์จากสารสกัด Cannabidiol (CBD) ในการรักษาโรคสะเท้านกเข็น โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น



ภาพกระบวนการผลิตกัญชาชนิดรับประทานในรูปแบบ Prototype product กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

2. โครงการวิจัยศึกษาประสิทธิผลและความปลอดภัยในการใช้ CBD cream ในการรักษาโรคสะเท้านกเข็น ซึ่งวิจัยร่วมกับโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร จังหวัดปราจีนบุรี

## ภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในเครือข่ายแพทย์แผนไทยประจำภูมิภาค



การอบรมความรู้ด้านการแพทย์แผนไทยแก่ผู้ให้บริการรักษา และ ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย  
ในเครือข่าย CUP สิรินธร จังหวัดขอนแก่น เพื่อการบริการที่มีคุณภาพและมาตรฐานปีละ 1-2 ครั้ง

## กัญชาทางการแพทย์



### กิจกรรมการจัดการความรู้ด้านกัญชาทางการแพทย์ (Knowledge Management of Cannabis Use)

- โครงการพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพ (Health Literacy) ในการใช้กัญชาทางการแพทย์ในรูปแบบ Edutainment ของบุคลากรในเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น รุ่นที่ 1
- บุคลากรสาธารณสุขในเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น มีความรอบรู้ด้านสุขภาพในการใช้กัญชาทางการแพทย์สูง ได้รับการอบรมอยู่ในระดับดีทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 93.33



## กัญชาทางการแพทย์



ออกบูธ/ตรวจ/จัดเสวนาวิชาการ ในงานประชุมวิชาการ กัญชาทางการแพทย์เขตสุขภาพที่ 7  
โดยมีท่านรองนายกรัฐมนตรี นายอนุทิน ชาญวีรกูล เป็นผู้เปิดงาน



แสดงบูธกัญชาทางการแพทย์ ในงานสัปดาห์เภสัชฯ ห้างสรรพสินค้าเซ็นทรัล ขอนแก่น



# ภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง ปีที่ผ่านมา...



ได้รับการสนับสนุนตู้บลูมร็อน สำหรับอบสมุนไพรจาก กฟภ. ซึ่งเป็นผู้รับบริการและเป็นภาคีเครือข่าย



ขออำนาจคุณพระรัตนตรัย ตลอดจนสิ่งศักดิ์สิทธิ์ทั้งหลายในสากลโลกรวดมนต์ดาลให้ท่านและครอบครัวประสบแต่ความสุขความเจริญตลอดไป



# การจัดการอาหาร Post covid และ Long covid ด้วยศาสตร์แพทย์แผนไทย



นำเสนอการจัดการอาหาร Post covid และ Long covid ด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย โดยมี นพ.ยงยศ ธรรมวุฒิ อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ปี 2565

เป็นผู้เปิดงาน ณ โรงพยาบาลศูนย์ขอนแก่น 2



# ปีแห่งการให้



สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จ.ขอนแก่น ร่วมกับ แพทย์แผนไทย รพ.สิรินธร จังหวัดขอนแก่น



มอบยาสมุนไพรที่พื้ตะโจ เพื่อผู้ประสบอุทกภัยน้ำท่วม

# ภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง ปีที่ผ่านมา...



คุณไชยพันธุ์ โชคไพศาล ผู้รับบริการแพทย์แผนไทย บริจาคเงินสด จำนวน 2,000,000 บาท ให้โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น เพื่อสมทบทุนในการจัดซื้อรถ Ambulance

ผู้รับบริการแพทย์แผนไทย บริจาคตู้ความดันบวก เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาด COVID-19



ขออำนาจคุณพระรัตนตรัย ตลอดจนสิ่งศักดิ์สิทธิ์ทั้งหลายในสากลโลกรวดมนต์ดาลให้ท่านและครอบครัวประสบแต่ความสุขความเจริญตลอดไป





ไม่ใช่แค่เพียงการรักษา แต่เราจะร่วมสร้างและพัฒนา  
เพื่อให้เกิดสุขภาวะที่ยั่งยืน

เรียนเรื่องน้อย รอยบันได งานต่างต่าง  
ป่าชุมชน ระคนเจ้า เคสีหเวลา  
"สิรินธร" พร้อมใจ ให้จากเกิด  
แพทย์แผนไทย ให้คงอยู่ คู่แสนาน

ฉิวหนิงบ้าง สมุนไพรบ้าง ทางรักษา  
พยับรวมมา สละม เป็นผลงาน  
พร้อมเงินเล็ก เป็นต้นแบบ และสืบสาน  
อยู่คู่บ้าน คู่คนไทย ไปนิรันดร



## ภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง



เครือข่ายสุขภาพภาค  
จังหวัดสุรินทร์/จังหวัดบุรีรัมย์

นวัตกรรมไทย คิดใจไปทั่วโลก  
@vounu 3/6

## ภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง



ประชุมโรงพยาบาลนำร่องต้นแบบ คลินิกจัดการอาการปวดเรื้อรังและนอนไม่หลับ pain & insomnia ด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ผสมผสาน

๕. เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ผลคะแนนของปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ไตรมาส ๑

 สปท.   โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

[Home](#) / [แบบประเมิน](#) / [แก้ไขข้อมูล](#)

ปีงบประมาณ 2566 ไตรมาสที่ 1 หน่วยงาน : โรง  
พยาบาลสิรินธร(ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)

 คะแนนรวมไตรมาสที่ 1

5 คะแนน

 ผล

ผ่าน

ชื่อผู้รับผิดชอบ นางสาวศิริญา คล้ายทวน

เบอร์โทรศัพท์ผู้รับผิดชอบ 0623635994

ชื่อผู้ตรวจ นายประทีป คำพิชิต

เบอร์โทรศัพท์ผู้ตรวจ 085 0060066

 สปท.   โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

[Home](#) / [แบบประเมิน](#) / [แก้ไขข้อมูล](#)

ปีงบประมาณ 2566 ไตรมาสที่ 2 หน่วยงาน : โรง  
พยาบาลสิรินธร(ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)

 คะแนนรวม

2200 คะแนน

 ร้อยละ

100.00

 ผล

ผ่าน

สถานะ: ตรวจประเมินเรียบร้อยแล้ว

ชื่อผู้รับผิดชอบ นางสาวศิริญา คล้ายทวน

เบอร์โทรศัพท์ผู้รับผิดชอบ 0623635994

ชื่อผู้ตรวจ นายวิรัช โสกาพา

เบอร์โทรศัพท์ผู้ตรวจ 0818721870



Home / แบบประเมิน / แก้ไขข้อมูล

## ปีงบประมาณ 2566 ไตรมาสที่ 3 หน่วยงาน : โรงพยาบาลสิรินธร(ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)

📢 คะแนนรวม

2200 คะแนน

📊 ร้อยละ

100.00

📄 ผล

ผ่าน

**สถานะ:** ตรวจสอบเรียบร้อยแล้ว

ชื่อผู้รับผิดชอบ นางสาวศิริณา คล้ายทวน

เบอร์โทรศัพท์ผู้รับผิดชอบ 0623635994

ชื่อผู้ตรวจ นายวิรัช โสภภาพ

เบอร์โทรศัพท์ผู้ตรวจ 0818721870

ไตรมาส ๔ อยู่ระหว่างดำเนินการ

๖. จัด และ/หรือ เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและเพณีไทย

ภาพตัวอย่างกิจกรรม











๗. กิจกรรมดนตรีบำบัด



๘. ตลาดนัดสีเขียว

