

รายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

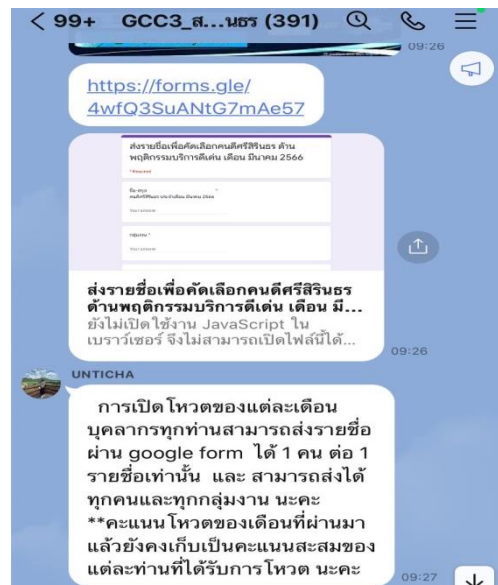
๑. ประกาศโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖

๑.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น มีนโยบายงดการให้และรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่



๑.๒ มีการจัดกิจกรรมปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ได้แก่ กิจกรรมคนดีศรีสิรินธร เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรของหน่วยงานที่ปฏิบัติงานตามกฎหมาย หลักธรรมาภิบาล มีจิตอาสาและมีพฤติกรรมบริการที่ดี และเพื่อสร้างแรงบันดาลใจและเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรของหน่วยงานและสังคม



โรงพยาบาลสิรินธร
จังหวัดขอนแก่น 

เกียรติบัตรนี้ให้ไว้ เพื่อแสดงว่า

นาย ปริญญา อ้วนวิจิตร

ตำแหน่ง : พนักงานแปล
กลุ่มงานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน

ได้รับการคัดเลือก คนดีศรีสิรินธร ด้านพฤติกรรมบริการดีเด่น
ประจำเดือน พฤศจิกายน พ.ศ.2565
ขอให้ประสบความสำเร็จ รักษาความดีสืบไป
ให้ไว้ ณ วันที่ 29 พฤศจิกายน พ.ศ.2565

(นางนภาพร สิงขรเขียว)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

โรงพยาบาลสิรินธร
จังหวัดขอนแก่น 

เกียรติบัตรนี้ให้ไว้ เพื่อแสดงว่า

นางสาว สายฝน ประชากุล

ตำแหน่ง : พนักงานช่วยเหลือคนไข้
งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก

ได้รับการคัดเลือก คนดีศรีสิรินธร ด้านพฤติกรรมบริการดีเด่น
ประจำเดือน พฤศจิกายน พ.ศ.2565
ขอให้ประสบความสำเร็จ รักษาความดีสืบไป
ให้ไว้ ณ วันที่ 29 พฤศจิกายน พ.ศ.2565

(นางนภาพร สิงขรเขียว)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

โรงพยาบาลสิรินธร
จังหวัดขอนแก่น 

เกียรติบัตรนี้ให้ไว้ เพื่อแสดงว่า

●● **นางสาว นิติกุล ดวงเสนา** ●●

ตำแหน่ง : พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ
งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล
ได้รับการคัดเลือก คนดีศรีสิรินธร ด้านพฤติกรรมบริการดีเด่น
ประจำเดือน ธันวาคม พ.ศ.2565
ขอให้ประสบความสำเร็จ ความเจริญ รักษาความดีสืบไป
ให้ไว้ ณ วันที่ 27 ธันวาคม พ.ศ.2565

.....
(นางนภาพร สิงขรเขียว)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

โรงพยาบาลสิรินธร
จังหวัดขอนแก่น 

เกียรติบัตรนี้ให้ไว้ เพื่อแสดงว่า

●● **นาง อรธมา พาคำ** ●●

ตำแหน่ง : นักจัดการงานทั่วไป
กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ
ได้รับการคัดเลือก คนดีศรีสิรินธร ด้านพฤติกรรมบริการดีเด่น
ประจำเดือน ธันวาคม พ.ศ.2565
ขอให้ประสบความสำเร็จ ความเจริญ รักษาความดีสืบไป
ให้ไว้ ณ วันที่ 27 ธันวาคม พ.ศ.2565

.....
(นางนภาพร สิงขรเขียว)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

โรงพยาบาลสิรินธร
จังหวัดขอนแก่น 

เกียรติบัตรนี้ให้ไว้ เพื่อแสดงว่า

●● **นางสาว ศิริเพ็ญ นพรัตน์** ●●

ตำแหน่ง : พนักงานทั่วไป

งานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรมหญิง กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล

ได้รับการคัดเลือก คนดีศรีสิรินธร ด้านพฤติกรรมบริการดีเด่น
ประจำเดือน มกราคม พ.ศ.2566
ขอให้ประสบความสำเร็จ รักษาความดีนี้สืบไป
ให้ไว้ ณ วันที่ 26 มกราคม พ.ศ.2566

.....
(นางนภาพร สิงขรเขียว)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

โรงพยาบาลสิรินธร
จังหวัดขอนแก่น 

เกียรติบัตรนี้ให้ไว้ เพื่อแสดงว่า

●● **นางสาว อรณี พวงภู** ●●

ตำแหน่ง : นายแพทย์ (เวชศาสตร์ครอบครัว) ระดับปฏิบัติการ

งานเวชกรรมสังคม กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

ได้รับการคัดเลือก คนดีศรีสิรินธร ด้านพฤติกรรมบริการดีเด่น
ประจำเดือน มกราคม พ.ศ.2566
ขอให้ประสบความสำเร็จ รักษาความดีนี้สืบไป
ให้ไว้ ณ วันที่ 26 มกราคม พ.ศ.2566

.....
(นางนภาพร สิงขรเขียว)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

<p>โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น</p> 	
<p>เกียรติบัตรนี้ให้ไว้ เพื่อแสดงว่า</p>	
<p>••• นาง มณี ทะริเพ็ง •••</p>	
<p>ตำแหน่ง : พนักงานประจำตึก งานพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรมและออโรปิติกส์หญิง</p>	
<p>ได้รับการคัดเลือก คนดีศรีสิรินธร ด้านพฤติกรรมบริการดีเด่น ประจำเดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.2566 ขอให้ประสบความสำเร็จ รักษาความดีนี้สืบไป ให้ไว้ ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2566</p>	
<p>..... (นางนภาพร สิงขรเขียว) ผู้อำนวยการโรงพยาบาล</p>	
<p>โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น</p> 	
<p>เกียรติบัตรนี้ให้ไว้ เพื่อแสดงว่า</p>	
<p>••• นาง กองแก้ว แก้วกันหา •••</p>	
<p>ตำแหน่ง : พนักงานช่วยเหลือคนไข้ งานพยาบาลผู้ป่วยหนัก (ไอ.ซี.ยู)</p>	
<p>ได้รับการคัดเลือก คนดีศรีสิรินธร ด้านพฤติกรรมบริการดีเด่น ประจำเดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.2566 ขอให้ประสบความสำเร็จ รักษาความดีนี้สืบไป ให้ไว้ ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2566</p>	
<p>..... (นางนภาพร สิงขรเขียว) ผู้อำนวยการโรงพยาบาล</p>	





โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
SIRINDHORN HOSPITAL KHON KAEN



โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
SIRINDHORN HOSPITAL KHON KAEN







ประกาศผลการคัดเลือกคนดีศรีดิริรินทร์
"มุ่งเน้นพฤติกรรมบริการที่ดี" ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๖



นาย ชีโนเรศ วาวิลัย
ตำแหน่ง: นายแพทย์(ศัลยศาสตร์)ระดับปฏิบัติการ
กลุ่มงานองค์กรแพทย์



นาง รจนา สุวรรณศร
ตำแหน่ง : พนักงานธุรการ
กลุ่มงานเวชกรรมสังคม

PR sirinthorn khon kaen hospital



ประกาศผลการคัดเลือกคนดีศรีดิริรินทร์
"มุ่งเน้นพฤติกรรมบริการที่ดี" ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๖



นางสาวเฟื่องฝน เบ้าจรรยา
ตำแหน่ง :พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ
กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรมชาย



นายสมชาย พุทธิรัตน์
ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานพัสดุ
กลุ่มงานพัสดุ

PR sirinthorn khon kaen hospital



ประกาศผลการคัดเลือกคนดีศรีสิรินธร
"มุ่งเน้นพฤติกรรมบริการที่ดี" ประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๖



นายเทพพิทักษ์ ไปदनอก
ตำแหน่ง : นายช่างเทคนิค
กลุ่มงานช่างและซ่อมบำรุง



นายบุญทัน สาทิมาน
ตำแหน่ง : พนง.เกษตรพื้นฐาน
กลุ่มงานบริหารทั่วไป

PR sirinthorn khon kaen hospital



ประกาศผลการคัดเลือกคนดีศรีสิรินธร
"มุ่งเน้นพฤติกรรมบริการที่ดี" ประจำเดือน มิถุนายน ๒๕๖๖



นาย ภัทรักษ์ ลาภบุญเรือง
ตำแหน่ง : นายแพทย์ ระดับ ชำนาญการ
องค์กรแพทย์ กลุ่มภารกิจทุติ/ตติยภูมิ



นาย รักพงษ์ ศิริพรรณ
ตำแหน่ง : เกษัชกร ระดับชำนาญการ
กลุ่มงานเกษัชกรรม กลุ่มภารกิจทุติ/ตติยภูมิ

PR sirinthorn khon kaen hospital



ประกาศผลการคัดเลือกคนดีศรีสินธร "มุ่งเน้นพฤติกรรมบริการที่ดี" ประจำเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๖



นางสาว อภิญา คณงาม
ตำแหน่ง : พนักงานช่วยเหลือคนไข้
กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยห้องผ่าตัด



นางสาว อุทัยภรณ์ มานาง
ตำแหน่ง : นักเทคนิคการแพทย์
กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก

PR sirinthorn khon kaen hospital

คนดี ศรีสินธร ประจำเดือนสิงหาคม 2566



นายณรงค์ อุดมวงศ์

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
กลุ่มงานการพยาบาลวิสัญญี
กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล



คนดี ศรีสินธร
ประจำเดือนสิงหาคม 2566



นางสาวประกอบ บุญประโคน

ตำแหน่ง พนักงานช่วยการพยาบาล
กลุ่มงานแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก
กลุ่มภารกิจปฐมภูมิ

เกียรติบัตรมอบให้ไว้ เพื่อแสดงว่า

... **นางสาว ประกอบ บุญประโคน** ...

ตำแหน่ง : พนักงานช่วยการพยาบาล
กลุ่มงานแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก กลุ่มภารกิจปฐมภูมิ
ได้รับการคัดเลือก คนดีศรีสินธร ด้านพฤติกรรมบริการดีเด่น
ประจำเดือน สิงหาคม พ.ศ.2566
ขอให้ประสบความสำเร็จ ความเจริญ รักษาความดีสืบไป
ให้ไว้ ณ วันที่ 4 กันยายน พ.ศ.2566

(นางภาพร สิงขรเขียว)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

คนดีศรีสินธร ประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๖
จะดำเนินการในที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลสินธร จังหวัดขอนแก่น
(สัปดาห์สุดท้ายของเดือนกันยายน ๒๕๖๖)

รายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑.๓ บุคลากรของหน่วยงานสามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้ โดยอัตโนมัติ กล้าตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ

โครงการอบรม การเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมศรีเมืองแก่น ชั้น ๔ อาคารผู้ป่วยนอกและอุบัติเหตุฉุกเฉิน โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น





นายประกิต คำพิชิต ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ รักษาราชการแทนรองผู้อำนวยการฝ่ายบริการ เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการอบรมการเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น



การบรรยายเรื่องการรักษาวินัยข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข
วิทยากร นายสมเพชร ชมบุญ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น



การบรรยายเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕
วิทยากร นางสาวศิริญา คล้ายทวน ตำแหน่ง นิติกร

รายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖



รายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. ประกาศโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖

- ๒.๑ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบ คำสั่ง กฎหมายของทางราชการอย่างเคร่งครัด: **ดำเนินการแล้วเสร็จ**
- ๒.๒ บุคลากรผู้มีหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่เข้าไปมีส่วนได้เสียกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม: **ดำเนินการแล้วเสร็จ**
- ๒.๓ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้: **ดำเนินการแล้วเสร็จ**
- ๒.๔ คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก ปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการสูงสุด: **ดำเนินการแล้วเสร็จ**
- ๒.๕ ไม่เรียกรับ ยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อมจากการปฏิบัติหน้าที่: **ดำเนินการแล้วเสร็จ**
- ๒.๖ กรณีที่กฎหมายให้อำนาจใช้ดุลพินิจได้ ต้องใช้ดุลพินิจอย่างเป็นธรรม: **ดำเนินการแล้วเสร็จ**
- ๒.๗ ไม่นำข้อมูลภายในหน่วยงานไปเผยแพร่เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อบุคคลใดบุคคลหนึ่ง: **ดำเนินการแล้วเสร็จ**
- ๒.๘ มีการประเมิน วิเคราะห์ บริหารจัดการความเสี่ยงของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างเป็นประจำทุกปี: **ดำเนินการแล้วเสร็จ**

๓. ประกาศโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖

๑. การรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคเป็นไปตามระเบียบ คำสั่ง กฎหมายอย่างเคร่งครัด: **ดำเนินการแล้วเสร็จ**
๒. การบริจาคต้องเริ่มจากความสมัครใจของผู้บริจาคเอง และไม่เข้าไปเพื่อการแลกเปลี่ยนผลประโยชน์หรือมีเงื่อนไขให้ เป็นไปเพื่อผลประโยชน์ของบุคคลใดโดยเฉพาะ: **ดำเนินการแล้วเสร็จ**
๓. มีการจัดทำกระบวนการปฏิบัติงานของการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคอย่างชัดเจนตามระบบการควบคุม ภายในของหน่วยงาน และเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกันพร้อมให้ถือปฏิบัติตามขั้นตอนอย่างเคร่งครัด: **ดำเนินการแล้วเสร็จ**
๔. มีคณะกรรมการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยงาน เพื่อดำเนินการ ควบคุม ดูแลให้การรับเงินบริจาคและ ทรัพย์สินบริจาคเป็นไปตามระเบียบ คำสั่ง กฎหมายของทางราชการ: **ดำเนินการแล้วเสร็จ**

รายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖


๔. ประกาศโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ

ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖

งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป รายงานผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ถึงผลสรุปผลการดำเนินงาน เรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นประจำทุกรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน และ นำขึ้นเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อแสดงออกถึงความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ดังนี้

**บันทึกข้อความ**


ส่วนราชการ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
ที่ ๗ก ๐๐๓๓.๒๐๑/๒๕๖๖ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖

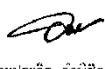
เรื่อง สรุปผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ความเป็นมา
ด้วยโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น เป็นหน่วยงานบริการภาครัฐซึ่งมีหน้าที่บริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุข ได้ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล จึงมีประกาศโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น เรื่อง ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อแสดงเจตนาว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ประพฤติปฏิบัติและดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ ใช้ดุลพินิจที่ถูกต้องในการแก้ไขปัญหา รับผิดชอบต่อสังคม จึงจัดให้มีศูนย์รับเรื่องร้องเรียน โดยมีทั้งเรื่องร้องเรียนทั่วไป และเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ใน


ข้อพิจารณา
งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอรายงานสรุปผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๖) ไม่มีเรื่องร้องเรียนเรื่องวินัยการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น


ข้อเสนอ
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดพิจารณาอนุญาตให้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงานต่อไป


(นางสาวศิริราศ ศาสตร์านนท์)
นิติการ


(นายประคิด คำพิชิต)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
ผู้อำนวยการแผนกงานนิติการ

การพิจารณา : () อนุมัติ
() ไม่อนุมัติ


(นางนภาพร สิงขรเชียว)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
27 มี.ค. 2566

**บันทึกข้อความ**


ส่วนราชการ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
ที่ ๗ก ๐๐๓๓.๒๐๑/๒๕๖๖ วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง สรุปผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ไตรมาส ๔
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

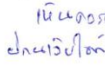
ความเป็นมา
ด้วยโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น เป็นหน่วยงานบริการภาครัฐซึ่งมีหน้าที่บริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุข ได้ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล จึงมีประกาศโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น เรื่อง ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อแสดงเจตนาว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ประพฤติปฏิบัติและดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ ใช้ดุลพินิจที่ถูกต้องในการแก้ไขปัญหา รับผิดชอบต่อสังคม และจัดให้มีศูนย์รับเรื่องร้องเรียน โดยมีทั้งเรื่องร้องเรียนทั่วไป และเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ใน

ข้อพิจารณา
งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอรายงานสรุปผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ไตรมาส ๔ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖) ไม่มีเรื่องร้องเรียนเรื่องวินัยการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น


ข้อเสนอ
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณาอนุญาตให้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงานต่อไป


(นางสาวศิริราศ ศาสตร์านนท์)
นิติการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น


(นายประคิด คำพิชิต)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
ผู้อำนวยการแผนกงานนิติการ

การพิจารณา : () อนุมัติ
() ไม่อนุมัติ



(นายประคิด คำพิชิต)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
ผู้อำนวยการแผนกงานนิติการ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

รายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๕. ระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
ว่าด้วยการจัดสวัสดิการของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๖๕

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕

มีคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ทำหน้าที่เกี่ยวกับ
การจัดสวัสดิการภายในของหน่วยงาน



คำสั่งคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ที่ ๒๑ /๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

อนุสนธิคำสั่งคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น นั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ (๒) แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ประธานคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ	
๑.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร	ประธาน
๑.๒ นายศักดิ์ชัย เกียรติอำนวย นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	อนุกรรมการ
๑.๓ นายสุวิทย์ ศุภวิโรจน์เลิศ ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	อนุกรรมการ
๑.๔ นางรัตนา เนินลพ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	อนุกรรมการ
๑.๕ นางสาวหรรษา เรืองศิริปิยะกุล นายแพทย์ชำนาญการ	อนุกรรมการ
๑.๖ นายประกิต คำพิชิต นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	อนุกรรมการ
๑.๗ นายสมชาย เนินลพ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	อนุกรรมการ
๑.๘ นางวรารมภ์ กิ่งเมืองเก่า นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	อนุกรรมการ
๑.๙ นางสาวสรียาวรรณีย์ แสนสงค์ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	อนุกรรมการ และเหรียญิก
๑.๑๐ นายวินัย ศิริกุล เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	อนุกรรมการ และเลขานุการ


๒. หน้าที่...

- ๓ -

๔. ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น และให้ใช้ฉบับนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสุระ วิเศษศักดิ์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ประธานคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นางสาวศิริญา คล้ายทวน)

นิติกร



(นายประกิต คำพิชิต)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

รักษาราชการแทนรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร



(นางนภาพร สิงขรเขียว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น