



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น.....

สถานที่ตั้ง.....บ้านเลขที่ ๘๑ หมู่ที่ ๑๐ ตำบลโนนสมบูรณ์ อำเภอน้ำแสด จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๑๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวศิริวัฒนา บุตรธนู.....ตำแหน่ง.....นิติกร.....

สังกัด.....โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น.....โทรศัพท์.....๐๙๕-๐๓๒๗-๔๖๕.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Siri.siriwattana07@hotmail.com.....LINE ID :.....js26032540.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น	๔๙๒	๔๙๒	๕๐๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๔.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๓.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ	รวม.....๑.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ	รวม.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ	รวม.....๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๓๐,๐๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ จัดเคลื่อนหน่วยงานใน สังกัดสำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนิน ชีวิต	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ยกย่อง ให้บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็น คุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและ การพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม								
	๑. กิจกรรมคนดีศรีสินธร เป็นกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากร ของหน่วยงาน โดยมอบเกียรติบัตรและเผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งคัดเลือกบุคลากร ของหน่วยงานเดือนละ ๒ คน ที่มีคุณงามความดี สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มุ่งเน้นเรื่อง พฤติกรรมบริการที่ดี มีหลักเกณฑ์การคัดเลือกที่ ชัดเจน ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้	ยกย่องเชิดชู บุคลากรของ หน่วยงาน ๒๔ คน ต่อปี		๓๐,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสินธร จังหวัดขอนแก่น	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ มีการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม การทำความดี การจัด กิจกรรมที่เป็นรูปธรรมอย่างสร้างสรรค์และ ต่อเนื่อง และมีหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการ ดำเนินชีวิต								
	๒. กิจกรรมดนตรีบำบัด บุคลากรของหน่วยงานที่มีจิตอาสาและ ความสามารถในการร้องเพลงหรือเล่นดนตรี จะ บรรเลงดนตรีในช่วงเวลาพักเที่ยง ณ ลาน กิจกรรมของหน่วยงานทุกวันพุธ	มีการบรรเลงเพลงไม่ น้อยกว่า ๕๐ ครั้ง ต่อปี		ไม่ใช้งบประมาณ	วงดนตรีลีลาวดี (บุคลากรของหน่วยงาน)	✓	✓	✓	✓
	๓. ตลาดนัดสีเขียว มีการจัดสรรสถานที่ภายในบริเวณหน่วยงาน เป็นตลาดสีเขียว ให้เกษตรกรเข้าจำหน่ายสินค้า เกษตรอินทรีย์ เพื่อเพิ่มช่องทางการจำหน่าย สร้างรายได้ให้เกษตรกร อีกทั้งบุคลากรของ หน่วยงานและผู้มารับบริการได้บริโภคสินค้าที่ ราคาไม่สูง ปลอดภัยต่อสุขภาพ	บุคลากรของ หน่วยงานและ ประชาชนทั่วไป		ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการบริหาร ร้านค้าสวัสดิการ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้ชมรมของหน่วยงานเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ โดยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสนับสนุนกิจกรรมคุณธรรม หรือ การทำความดี มีส่วนร่วมกับบุคคลในพื้นที่มี ข้อตกลงร่วมกัน ทำหน้าที่พลเมืองดี มีจิตสำนึก และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย								
	๔. จัด และ/หรือ เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา และประเพณีไทย เพื่อการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรม ไทย	บุคลากรของ หน่วยงานทุกคนมี ส่วนร่วมกับ กิจกรรม		ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการกิจกรรม พิเศษ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัด ขอนแก่น	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมระบบจัดการเรียนรู้ที่เป็น กระบวนการภายในหน่วยงาน เผยแพร่งาน วิชาการผ่านช่องทางต่างๆ และส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ครอบคลุมถึงกฎหมาย มาตรฐาน นโยบายรัฐบาล ที่เป็นกลไกกระตุ้น หรือสร้างแรงจูงใจให้หน่วยงาน								
	๕. เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส เพื่อผ่านการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในระดับ AA และสร้างความเชื่อมั่นแก่ ประชาชน	โรงพยาบาล สิรินธร จังหวัด ขอนแก่น ผ่านการ ประเมินในระดับ AA	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓	
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับ งานด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสังคม- วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม มา เป็นเครื่องมือในการสร้างมาตรฐานทาง จริยธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายใน หน่วยงานให้กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ยึดถือ ประโยชน์ของส่วนรวม เป็นสำคัญ								
	๖.โครงการอบรม “การสร้างเสริมจริยธรรมและ การรักษาวินัย” เพื่อสร้างความรู้ด้านจริยธรรมและวินัย ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ปุจฉาจิตสำนึก และสร้างค่านิยมเรื่องวัฒนธรรมสุจริตต่อต้าน การทุจริตแก่บุคลากร	๕๐ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล กลุ่มภารกิจอำนวยการ	✓	✓			

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๓๕๐.....คน๓๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๒๓๐.....คน๒.....แห่ง๒๖๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๑๒๐.....คน๑.....แห่ง๑๕๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- บุคลากรของหน่วยงานมีวิถีคุณธรรม ให้ความสำคัญกับประโยชน์ของส่วนรวมยิ่งกว่าประโยชน์ส่วนตัว ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ เคารพสิทธิมนุษยชน มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม มีการพัฒนาบุคลากรอยู่เสมอ และโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น เป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นได้
- บุคลากรของหน่วยงานมีคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ช่วยเหลือเกื้อกูลและแบ่งปันตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งไม่ใช่การมีผลประโยชน์ทับซ้อน
- มีเครือข่ายองค์กรคุณธรรมที่เข้มแข็งของเครือข่ายได้รับความร่วมมือกับภาคส่วนอื่น ๆ ตามกลไกของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายศักดิ์ชัย เกียรติอำนวยการ)

ตำแหน่ง ประธานชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
วันที่ ๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายสุนทร ธีรพัฒน์พงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
วันที่ ๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖