



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลศิริราช จังหวัดขอนแก่น

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

โรงพยาบาลศิริราช จังหวัดขอนแก่น

“รับผิดชอบ เสียสละ สามัคคี”

๑. หลักการและเหตุผล

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” โดยมีความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ดังนี้

แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ที่มุ่งให้บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ เนื่องจากปัญหาการทุจริตถือเป็นปัญหาที่มีผลการกระทบต่อความมั่นคง และถือเป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) หมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน ที่ส่งผลการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านที่ ๖ คือ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ๒ ประเด็นเป้าหมาย คือ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และภาครัฐมีขนาดเล็กคล่อง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง นอกจากนี้ หมวดหมายที่ ๑๓ ยังมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ในส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัด คือ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย และระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

แผนระดับที่ ๓ สอดคล้องแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) กล่าวคือ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ครอบคลุม ๒ แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกันและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน และยังสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) ภายใต้วิสัยทัศน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers) โดยมี ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ครอบคลุมการสร้างมาตรฐานการพัฒนาผลักดันนโยบาย การส่งเสริมและบูรณาการรวมพลังกับทุกภาคส่วนภายใต้ประเด็นท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ว่า “ไม่มีข้อยกเว้น ไม่มีข้อกังขา และไม่สูญเปล่า”

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันกับแผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติ

ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดภัยจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลงเมื่อสิ้นสุดแผนฯ ทั้งนี้ การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าว นั้น ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๓ ตัวชี้วัด คือ (๑) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๒) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๓) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลงเมื่อสิ้นสุดแผนฯ ทั้งนี้ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านตัวชี้วัดดังกล่าวจึงกำหนดให้มีแผนย่อยจำนวน ๓ แผนย่อย ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๔ กลยุทธ์ ดังนี้ กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

สำหรับแผนย่อยที่ ๑ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ การไม่ให้เป็นรับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิดไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยแปลงหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไปดำเนินการ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๓ กลยุทธ์ ดังนี้ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability) กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

สำหรับแผนย่อยที่ ๒ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด) การดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ขับเคลื่อนโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินการที่ชัดเจน

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๒ กลยุทธ์ ดังนี้ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

สำหรับแผนย่อยที่ ๓ มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ เด็ดขาด รวดเร็วและเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางปกครอง วินัย อาญาอย่างรวดเร็ว เป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขเกรงกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับพัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนให้เชื่อมโยงระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ และศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน (Government Contact Center : GCC ๑๑๑๑) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินคดีในอนาคต ๕ ปี ข้างหน้า (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) มุ่งหวังให้กระทรวงสาธารณสุขเกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรมและทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต โดยได้ นำมาตรการ Three Pronged Measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริตด้วย

มาตรการ Three Pronged Measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) ประกอบด้วย

๑. การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) โดยการบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างเด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม

๒. การป้องกันการทุจริต (Prevention) โดยการปรับปรุงกฎ ระเบียบและปิดช่องโหว่ สร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง และสร้างกลไกเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบและร่วมการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๓. ความรอบรู้สู่ใจ (Literacy) โดยการให้องค์ความรู้ที่เท่าทันต่อการทุจริต มีความรอบรู้ต่อสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป ปลุกและปลุกจิตสำนึก ปรับฐานความคิดที่ตัวบุคคลให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้โดยอัตโนมัติ

ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จึงนำเอาแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยมุ่งเน้นไปที่ ๒ แผนย่อย คือ แผนย่อยที่ ๑ การปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และแผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต มาเป็นแนวทางในการจัดทำแผนฯ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กระทรวงสาธารณสุข ให้บรรลุตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแนวทางการจัดทำ

งบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่นำไปสู่การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์แต่ละระดับสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและยกระดับงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติต่อไป

๒.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างเสริมวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตในโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
๒. เพื่อส่งเสริมความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และป้องกันการทุจริต โดยเน้นการเปิดเผยการดำเนินงานตามภารกิจของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
๓. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและส่งเสริมการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในการดำเนินงานต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

๓.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น มีวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต
๒. การดำเนินงานตามภารกิจของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และป้องกันการทุจริต
๓. ทุกภาคส่วนมีความเชื่อมั่นและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

๔.กรอบแนวคิดในการดำเนินงาน

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดทิศทางการพัฒนากระทรวงสาธารณสุขตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (๒๕๖๖-๒๕๗๐) และจัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (๒๕๖๖-๒๕๗๐) กระทรวงสาธารณสุข ประกาศจุดยืนอย่างชัดเจนในการไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต ให้เกิดขึ้นในกระทรวงสาธารณสุขอย่างจริงจัง กระทรวงสาธารณสุขกำหนด มาตรการ Three Pronged Measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต โดยผ่านกระบวนการที่สำคัญ ๖ กระบวนการ ดังนี้

๑. กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต การดำเนินการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ต้องวางน้ำหนักไปที่การแก้ไขปัญหาความคิด พฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการที่ไม่สอดคล้องกับแนวความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” แก้ไขปัญหาโดยใช้วิถีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” ใช้โมเดล “STRONG” ขับเคลื่อนการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதงสังคมในการต่อต้านการทุจริต ฝัง Chip วิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้เกิดขึ้นโดยอัตโนมัติด้วยโมเดล STRONG ประกอบด้วย

S (Sufficient) คือ หลักความพอเพียง ในความหมายของการต้านทุจริต โดยบุคคลสามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ

T (Transparent) คือ ความโปร่งใส การสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผยข้อมูล

R (Realise) คือ การตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต เฝ้าระวังซึ่งจะ

สอดคล้องกับ O (Onward)

O (Onward) คือ มุ่งไปข้างหน้า การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้อง พัฒนางค์กรให้ดีขึ้น

N (Knowledge) คือ ความรู้ การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่

G (Generosity) คือ ความเอื้ออาทร ตามจริยธรรมและจิตพอเพียง ในนิยามนั้น มิได้ต้องการหวังผลตอบแทน

๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๒.๑ การบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลตามเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA)

๒.๒ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ป้องกันการรับสินบน ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม และลดการใช้ดุลพินิจ อาทิเช่น การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ และการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ ที่มีมติให้หน่วยงานภาครัฐถือปฏิบัติและดำเนินการอย่างเคร่งครัดตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐ เป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้ ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และการประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๓ มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร และการเคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากล

๓. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต โดยการสร้างและพัฒนากลไกกระบวนการป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการดำเนินการตามข้อเสนอของสำนักงาน ป.ป.ช. ข้อ ๑.๓.๑ “ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภท จากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล” และข้อ ๑.๔ “ให้เพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในทั้งในระดับสถานพยาบาลและระดับหน่วยงานต้นสังกัดของสถานพยาบาล”

๔. กระบวนการปราบปรามการทุจริต โดยการสร้างและพัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว เด็ดขาด และเป็นธรรม กลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพ

และเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต เป็นไปตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในระบบราชการของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๕. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผ่านกลไกชมรมจริยธรรม โดยมีเป้าหมายคือ กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “องค์กรคุณธรรม” ให้สัมฤทธิ์ผลในเชิงประจักษ์ ให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นกระทรวงคุณธรรมภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็งบนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และระบบเครดิตสังคม ส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวกและบูรณาการแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ) เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๖. กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๕ การรักษาราชการข้าราชการ มาตรา ๗๘ บัญญัติให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาราชการ ข้าราชการ ตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น จึงจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยนำเอากรอบแนวความคิดดังกล่าวมาแล้วข้างต้น มาเป็นแนวทางในการกำหนดกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนฯ ดังนี้

๑. กิจกรรมคนดีศรีสิรินธร เป็นกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรของหน่วยงานที่ปฏิบัติงานตามกฎหมายหลักธรรมาภิบาล มีจิตอาสาและมีพฤติกรรมบริการที่ดี และเพื่อสร้างแรงบันดาลใจเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรของหน่วยงานและสังคม โดยการมอบเกียรติบัตรและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานมีวิธีการคัดเลือก ๓ ช่องทาง คือ ๑. ข้อเสนอชมจากผู้มารับบริการผ่านกล่องรับฟังข้อคิดเห็นที่วางไว้ตามจุดต่างๆ ในหน่วยงาน ๒. การเสนอชื่อจากกลุ่มงานต่างๆ ในหน่วยงาน ๓. การเปิดโหวตจากบุคลากรในหน่วยงานร่วมเสนอชื่อผ่าน Google form โดยปิดโหวตทุกวันที่ ๑๕ ของเดือน

๒. เผยแพร่บทความเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัยผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและผู้ที่มีความสนใจได้ทราบโดยทั่วกันถึงกรณีตัวอย่างการทำความผิดวินัย และมีความเข้าใจในการรักษาวินัย ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ

๓. เข้าร่วมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค และเผยแพร่ผลการประเมินผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เป็นการประเมินที่นำเอากรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. มาพัฒนาโดยการประยุกต์และปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญและ

รวมถึงในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลักภายใต้แนวคิด จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration) การประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะทางเว็บไซต์ของหน่วยงานจะดำเนินการประเมินผ่านแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ทางระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) โดยเป็นแบบวัดที่ให้หน่วยงานเป้าหมายเลือกตอบ มี หรือ ไม่มี การเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบลงในระบบ MITAS โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงานและประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานเป้าหมายต่อสาธารณะชน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและบริการขั้นพื้นฐานที่จำเป็นผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงานใน ๙ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑. การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๒. การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ตัวชี้วัดที่ ๓. การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดที่ ๔. การส่งเสริมความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ ๕. การป้องกันการรับสินบน ตัวชี้วัดที่ ๖. การป้องกันการใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ ๗. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๘. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และตัวชี้วัดที่ ๙. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

๔. การจัดทำและเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทราบถึงกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบวิธีการและขั้นตอนการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น เพื่อให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานต่อต้านการทุจริต

๕. การเผยแพร่บทความ ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อประโยชน์ต่อการนำไปใช้ประกอบการปฏิบัติหน้าที่ในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ ตามบทความสรุปประเด็นคำวินิจฉัยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร และตามประเด็นข้อหารือต่างๆเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๕๐

๖. มีกิจกรรมประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต เพื่อแสดงออกถึงความตระหนักว่าโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ให้ความสำคัญต่อการต่อต้านการทุจริต และเพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชนว่าการดำเนินงานของหน่วยงานจะเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

๗. ทบทวนการจัดทำ Flowchart กระบวนการปฏิบัติงานในระดับกลุ่มงานและเผยแพร่ผลการประเมินผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรและประชาชนสามารถตรวจสอบกระบวนการปฏิบัติงานต่างๆของหน่วยงาน และเพื่อให้ทราบถึงวัตถุประสงค์ผู้รับผิดชอบแต่ละกระบวนการ มีการประเมินความเสี่ยงของแต่ละขั้นตอน และจุดควบคุมความเสี่ยงพร้อมมีกำหนดระยะเวลาการดำเนินการของแต่ละขั้นตอน

๘. เข้าร่วมการประเมินแบบระบบตรวจสอบอัตโนมัติ ๕ มิติ และเผยแพร่ผลการประเมินผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เป็นการเข้าทำแบบประเมินใน ๕ มิติ สำคัญ ได้แก่ ๑. มิติด้านการเงิน ๒. มิติด้านจัดเก็บรายได้ ๓. มิติด้านงบการเงิน ๔. มิติด้านบริหารพัสดุ ๕. มิติด้านระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน

๙. เข้าร่วมการตรวจสอบและประเมินผลระบบควบคุมภายในโรงพยาบาล (IAoM) และเผยแพร่ผลการประเมินผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เป็นการเข้าทำแบบประเมินเพื่อให้กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในประเด็นดังต่อไปนี้ ประเด็นที่ ๑. มีการจัดวางระบบควบคุมภายในครบทุกส่วนงานย่อยของส่วนราชการโดยปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังและแนวทางที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด ประเด็นที่ ๒. มีการรายงานการประเมินผลควบคุมภายในโดยรายละเอียดในรายงานต่างๆ ต้องมีความเชื่อมโยงเป็นเหตุเป็นผลกัน และมีความครบถ้วนถูกต้อง ประเด็นที่ ๓. มีการจัดส่งรายงานการประเมินผลควบคุมภายในส่วนงานย่อยทุกระดับให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันเวลา ประเด็นที่ ๔. มีการนำระบบการควบคุมภายในที่ได้ดำเนินการไปสู่การปฏิบัติอย่างครบถ้วน ถูกต้อง เพื่อให้มีการดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด รวมถึงประเด็นข้อผิดพลาดจากการดำเนินงานหรือข้อตรวจพบของผู้มีหน้าที่ในการตรวจสอบลดลงทุกปี ประเด็นที่ ๕. มีการติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายในอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง มีการปรับปรุงพัฒนาระบบควบคุมภายในของส่วนงานย่อยให้ครอบคลุมและเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ ทั้งนี้ เพื่อช่วยให้หน่วยงานมีระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสเกิดความเสียหายในการทุจริตและประพหุติมิชอบ

๕. กิจกรรมและการดำเนินการตามแผน

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๑. กิจกรรมคนดีศรีสิรินธร	๑. เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรของหน่วยงานที่ปฏิบัติงานตามกฎหมายหลักธรรมาภิบาล มีจิตอาสาและมีพฤติกรรมบริการที่ดี ๒. เพื่อสร้างแรงบันดาลใจและเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรของหน่วยงานและสังคม	๓๐,๐๐๐	คัดเลือกบุคลากรของหน่วยงานที่มีคุณงามความดีในการปฏิบัติงานเดือนละ ๒ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสิรินธรจังหวัดขอนแก่น
๒. เผยแพร่บทความเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัยผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานเป็นประจำทุกเดือน	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและผู้ที่มีความสนใจได้ทราบโดยทั่วกันถึงกรณีตัวอย่างการกระทำ ความผิดวินัย และมีความเข้าใจในการรักษา วินัย ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ	-	บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนทั่วไป	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	งานนิติการ กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

๕. กิจกรรมและการดำเนินการตามแผน (ต่อ)

๓. เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนส่วนภูมิภาค และเผยแพร่ผลการประเมินผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	เพื่อผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับ AA และสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน	-	โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น และประชาชนทั่วไป	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
๔. การจัดทำและเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	๑. เพื่อให้ประชาชนทราบถึงกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบ วิธีการและขั้นตอนการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ๒. เพื่อให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานต่อต้านการทุจริต	-	บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนทั่วไป	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗	งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๕. การเผยแพร่บทความความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานเป็นประจำทุกเดือน	เพื่อประโยชน์ต่อการนำไปใช้ประกอบการปฏิบัติหน้าที่ในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ ตามบทความสรุปประเด็นคำวินิจฉัยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและตามประเด็นข้อหาหรือต่างๆเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๕๐	-	บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนทั่วไป	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๕.กิจกรรมและการดำเนินการตามแผน (ต่อ)

<p>๖. มีกิจกรรมประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๑. เพื่อแสดงออกถึงความตระหนักว่าโรงพยาบาลสิรินธรจังหวัดขอนแก่นให้ความสำคัญต่อการต่อต้านการทุจริต</p> <p>๒. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชนว่าการดำเนินงานของหน่วยงานจะเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้</p>	-	บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนทั่วไป	๑ มกราคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
<p>๗. ทบทวนการจัดทำ Flowchart กระบวนการปฏิบัติงานในระดับกลุ่มงานและเผยแพร่ผลการประเมินผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรและประชาชนสามารถตรวจสอบกระบวนการปฏิบัติงานต่างๆของหน่วยงาน และเพื่อให้ทราบถึงวัตถุประสงค์ผู้รับผิดชอบแต่ละกระบวนการ มีการประเมินความเสี่ยงของแต่ละขั้นตอนและจุดควบคุมความเสี่ยงพร้อมมีกำหนดระยะเวลาการดำเนินการของแต่ละขั้นตอนด้วย</p>	-	บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนทั่วไป	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗	คณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายในโรงพยาบาลสิรินธรจังหวัดขอนแก่น
<p>๘. เข้าร่วมการประเมินแบบระบบตรวจสอบอัตโนมัติ ๕ มิติ และเผยแพร่ผลการประเมินผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>เพื่อผ่านการประเมินใน ๕ มิติ สำคัญ ได้แก่</p> <p>๑. มิติด้านการเงิน</p> <p>๒. มิติด้านจัดเก็บรายได้</p> <p>๓. มิติด้านงบการเงิน</p> <p>๔. มิติด้านบริหารพัสดุ</p> <p>๕. มิติด้านระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มตรวจสอบ</p>	-	โรงพยาบาลสิรินธรจังหวัดขอนแก่นและประชาชนทั่วไป	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้รับผิดชอบและผู้ใช้งานระบบตรวจสอบภายในอัตโนมัติ ๕ มิติ

๕.กิจกรรมและการดำเนินการตามแผน (ต่อ)

	ภายใน สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข และเพื่อ สร้างความเชื่อมั่นแก่ ประชาชน				
๙. เข้าร่วมการ ตรวจสอบและ ประเมินผลระบบ ควบคุมภายใน โรงพยาบาล (IAoM) และ เผยแพร่ผลการ ประเมินผ่าน เว็บไซต์ของ หน่วยงาน	เพื่อผ่านการควบคุม ภายในโรงพยาบาล (IAoM) ของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน โรงพยาบาล (IAoM) และ เผยแพร่ผลการ ประเมินผ่าน เว็บไซต์ของ หน่วยงาน เพื่อให้หน่วยงานมี ระบบการควบคุม ภายในที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสเกิดความ เสี่ยงในการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	-	โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น และประชาชน ทั่วไป	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗	คณะกรรมการจัดวาง ระบบควบคุมภายใน คณะกรรมการติดตาม และประเมินผลระบบ ควบคุมภายในของ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
๑๐.โครงการอบรม “การสร้างเสริม จริยธรรมและการ รักษาวินัย”	เพื่อสร้างความรู้ด้าน จริยธรรมและวินัยของ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุข ปลุก จิตสำนึกและสร้าง ค่านิยมเรื่อง วัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตแก่ บุคลากร	-	บุคลากร โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น จำนวน ๕๐ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล กลุ่มภารกิจ อำนวยการ

ผู้จัดทำแผน



(นางสาวศิริวัฒนา บุตรธนู)

นิติกร

ผู้เห็นชอบแผน



(นายประกิต คำพิชิต)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
รักษาราชการแทน รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ผู้อนุมัติแผน



(นายสุนทร อีร์พัฒนพงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
และหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
ตามประกาศโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ชื่อหน่วยงาน : บริหารทั่วไป

วัน/เดือน/ปี : วันที่ 20 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2566

หัวข้อ : แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2567

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

1. บันทึกขออนุมัติแผนฯ).pdf
2. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2567.pdf

Link ภายนอก : http://203.157.144.198/web/depboard/?page=main_read&post_id=3924

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ศิริวัฒนา บุตรธนู

(ศิริวัฒนา บุตรธนู)

ตำแหน่ง นิติกร-
แผนก/งาน บริหารทั่วไป

20 พ.ย. 2566

ผู้อนุมัติรับรอง

ประกิต คำพิชิต

(ประกิต คำพิชิต)

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มภารกิจ อำนวยการ

20 พ.ย. 2566

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

สุวิทย์ ศุภวิโรจน์เลิศ

(สุวิทย์ ศุภวิโรจน์เลิศ)

ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

20 พ.ย. 2566