

แผนปฏิบัติการราชการและแผนงานโครงการ
ประจำปีงบประมาณ 2566
โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น



รวบรวมโดย
งานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
กลุ่มภารกิจด้านยุทธศาสตร์และการเงินการ

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2566 มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ผู้เกี่ยวข้องและผู้สนใจได้ทราบถึงภารกิจ การดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณในปีงบประมาณ 2566 ภายใต้พันธกิจหลัก 4 ประการคือ 1. ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองด้านสุขภาพ 2. จัดบริการทางการแพทย์ตั้งแต่ระดับปฐมภูมิ ถึงตติยภูมิแบบไร้รอยต่อ 3. ส่งเสริมการใช้ศักยภาพบุคลากรอย่างเต็มสมรรถนะ 4. บริหารจัดการระบบสนับสนุนสาธารณสุขที่มีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่นให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ ของโรงพยาบาล “เป็นโรงพยาบาลแม่ข่ายรับส่งต่อ โชนใต้จังหวัดขอนแก่นที่มีคุณภาพ ด้วยวิถีดวงศักรแห่งการเรียนรู้ เพื่อสุขภาพอย่างยั่งยืน” โดยเน้นความร่วมมือร่วมใจของผู้บริหารทุกระดับ สร้างความเข้าใจและช่วยกัน กำหนดทิศทางการดำเนินงานของโรงพยาบาลร่วมกัน

คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2566 จะเป็นประโยชน์แก่ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องสร้างความเข้าใจในการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2566 ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่วางเอาไว้

พฤศจิกายน 2565

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

สารบัญ

	หน้า
วิสัยทัศน์ พันธกิจ เข้มมุ่ง	1
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์	2-5
ตารางสรุปโครงการพัฒนาตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2566	6
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างและสนับสนุนความเข้มแข็งของภาคีเครือข่ายและชุมชนในการพึ่งตนเองด้านสุขภาพ	7-11
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบริการเป็นโรงพยาบาลทั่วไปรับส่งต่อผู้ป่วย แบบไร้รอยต่อ	12-13
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ	14-17
ยุทธศาสตร์ที่ 4 จัดระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล	18-20
ภาคผนวก	

วิสัยทัศน์ เป็นโรงพยาบาลแม่ข่ายรับส่งต่อโซนใต้จังหวัดขอนแก่นที่มีคุณภาพ ด้วยวิถีกองการแห่งการเรียนรู้ เพื่อสุขภาวะอย่างยั่งยืน

พันธกิจ

- M1. ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองด้านสุขภาพ
- M2. จัดบริการทางการแพทย์ตั้งแต่ระดับปฐมภูมิ ถึงตติยภูมิแบบไร้รอยต่อ
- M3. ส่งเสริมการใช้ศักยภาพบุคลากรอย่างเต็มสมรรถนะ
- M4. บริหารจัดการระบบสนับสนุนสาธารณสุขที่มีประสิทธิภาพสูงสุด

เข็มมุ่ง

- H1. พัฒนาศักยภาพการให้บริการสาขาตา หูคอจมูก และการบาดเจ็บของใบหน้า
- H2. พัฒนาศักยภาพสาขาศัลยกรรม ด้วยการ ผ่าตัดผ่านกล้อง และการตรวจวินิจฉัยด้วยการส่องกล้อง
- H3. พัฒนาการให้บริการตาม นโยบาย EMS (สิ่งแวดล้อมดี มีความทันสมัย ใส่ใจบริการ)
- H4. Happy Organization and Happy work place
- H5. โรงพยาบาลคุณภาพ มาตรฐาน 3P Safety Hospital

ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างและสนับสนุนความเข้มแข็งของภาคีเครือข่ายและชุมชนในการพึ่งตนเองด้านสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบริการเป็นโรงพยาบาลทั่วไปรับส่งต่อผู้ป่วย แบบไร้รอยต่อ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 จัดระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

เป้าประสงค์ที่ 1.โรคและภัยสุขภาพที่สำคัญในพื้นที่ลดลง

เป้าประสงค์ที่2.มีระบบเฝ้าระวังโรคและภัยสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่3.ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพ

เป้าประสงค์ที่ 4.ประชาชนมีความรู้ และมีพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้อง เหมาะสม สามารถพึ่งพาตนเองได้

เป้าประสงค์ที่5.มีระบบบริการสุขภาพแบบไร้รอยต่อ

เป้าประสงค์ที่6.ยกระดับศักยภาพบริการด้านคลินิกบริการสู่โรงพยาบาลทั่วไปรับส่งต่อโซนใต้ของจังหวัดขอนแก่น

เป้าประสงค์ที่7.พัฒนาระบบคุณภาพบริการที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง

เป้าประสงค์ที่8.ลดค่าใช้จ่ายในการให้บริการสุขภาพที่ไม่จำเป็น

เป้าประสงค์ที่9.เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

เป้าประสงค์ที่10.บุคลากรมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสม และมีจำนวนเพียงพอ

เป้าประสงค์ที่11.บุคลากรทุกระดับเป็นคนดี มีน้ำใจ ยึดอัตลักษณ์ รับผิดชอบ เสียสละ สามัคคี และมีความสุขในชีวิต และการทำงาน

เป้าประสงค์ที่12.มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่13.มีเสถียรภาพด้านการเงินการคลัง

เป้าประสงค์ที่14.มีระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่15.มีระบบการสื่อสารภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดกลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ 1 ควบคุมโรคไม่ติดต่อและภัยสุขภาพ
- กลยุทธ์ที่ 2 โครงการเฉลิมพระเกียรติ
- กลยุทธ์ที่ 3 ควบคุมโรคติดต่อ
- กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาระบบการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพ
- กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาภาคีเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ
- กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและการแพทย์ ที่มีประสิทธิภาพ
- กลยุทธ์ที่ 8 คุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ
- กลยุทธ์ที่ 9 พัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)
- กลยุทธ์ที่ 10 สร้างชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการสุขภาพ
- กลยุทธ์ที่ 11 พัฒนาระบบการดูแลสุขภาพแรงงานข้ามชาติ (Migrant Health)
- กลยุทธ์ที่ 12 พัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยเรียนและวัยรุ่น
- กลยุทธ์ที่ 13 พัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย
- กลยุทธ์ที่ 14 พัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยทำงาน
- กลยุทธ์ที่ 15 พัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยผู้สูงอายุ
- กลยุทธ์ที่ 16 คุ้มครองสุขภาพประชาชนจากมลพิษสิ่งแวดล้อมในพื้นที่เสี่ยง (Hot Zone)
- กลยุทธ์ที่ 17 ส่งเสริมและพัฒนาความปลอดภัยด้านอาหาร
- กลยุทธ์ที่ 18 พัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจร และพัฒนาระบบการส่งต่อ
- กลยุทธ์ที่ 19 พัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ
- กลยุทธ์ที่ 20 พัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด
- กลยุทธ์ที่ 21 พัฒนาระบบบริการดูแลระยะกลาง (Intermediate Care)
- กลยุทธ์ที่ 22 ประชาสัมพันธ์ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรแก่ชุมชน

- กลยุทธ์ที่ 23 เพิ่มจำนวนผู้ป่วยในเพื่อเพิ่มรายได้
- กลยุทธ์ที่ 24 พัฒนาระบบบริการสุขภาพ 5 สาขาหลัก
- กลยุทธ์ที่ 25 พัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาทารกแรกเกิด
- กลยุทธ์ที่ 26 พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์
- กลยุทธ์ที่ 27 พัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคผิวหนัง
- กลยุทธ์ที่ 28 พัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาจักษุวิทยา
- กลยุทธ์ที่ 29 พัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาสุขภาพจิตและจิตเวช
- กลยุทธ์ที่ 30 พัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคหัวใจ
- กลยุทธ์ที่ 31 พัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคมะเร็ง
- กลยุทธ์ที่ 32 พัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาเวชศาสตร์ฟื้นฟู
- กลยุทธ์ที่ 33 พัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไต
- กลยุทธ์ที่ 34 พัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง
- กลยุทธ์ที่ 35 พัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาอาชีพเวชศาสตร์
- กลยุทธ์ที่ 36 พัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโสต ศอ นาสิก
- กลยุทธ์ที่ 37 พัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาปลูกถ่ายอวัยวะ
- กลยุทธ์ที่ 38 พัฒนาระบบบริการการแพทย์แผนไทย
- กลยุทธ์ที่ 39 ป้องกันและควบคุมการติดเชื้อต้านจุลชีพ และการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล
- กลยุทธ์ที่ 40 พัฒนาระบบการดูแลและฟื้นฟูสุขภาพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสแบบประคับประคอง
- กลยุทธ์ที่ 41 สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน
- กลยุทธ์ที่ 42 ส่งเสริมการรายงานอุบัติการณ์ความเสี่ยงผ่านโปรแกรม NRLS
- กลยุทธ์ที่ 43 พัฒนาระบบบริการ one day surgery
- กลยุทธ์ที่ 44 พัฒนาระบบบริการ Minimally Invasive Surgery

- กลยุทธ์ที่ 45 บุคลากรมีความรู้ และทักษะในการใช้งานระบบสารสนเทศ
- กลยุทธ์ที่ 46 พัฒนางานวิจัย และนวัตกรรม
- กลยุทธ์ที่ 47 พัฒนาระบบคลังสร้างองค์ความรู้และการจัดการความรู้ด้านสุขภาพ
- กลยุทธ์ที่ 48 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกำลังคน
- กลยุทธ์ที่ 49 พัฒนาการวางแผนกำลังคนด้านสุขภาพ
- กลยุทธ์ที่ 50 ส่งเสริมให้เกิดสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีความสุข
- กลยุทธ์ที่ 51 พัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ
- กลยุทธ์ที่ 52 ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
- กลยุทธ์ที่ 53 มีการใช้สาธารณูปโภคอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ
- กลยุทธ์ที่ 54 พัฒนาระบบควบคุมภายใน และบริหารความเสี่ยงทางการเงินการคลัง
- กลยุทธ์ที่ 55 พัฒนาระบบบริหารตัวชี้วัดกระทรวงอย่างมีประสิทธิภาพ
- กลยุทธ์ที่ 56 พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง
- กลยุทธ์ที่ 57 พัฒนาระบบการจัดเก็บรายได้ที่มีประสิทธิภาพ
- กลยุทธ์ที่ 58 พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารเทคโนโลยีสุขภาพ
- กลยุทธ์ที่ 59 ส่งเสริมการบริหารงานแบบมีส่วนร่วม

ตารางสรุปโครงการพัฒนาตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	เงินบำรุง	เงิน PPA	รวมเงิน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างและสนับสนุนความเข้มแข็งของภาคีเครือข่ายและชุมชนในการพึ่งตนเองด้านสุขภาพ	17	121,880	1,160,830	1,282,710
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบริการเป็นโรงพยาบาลทั่วไปรับส่งต่อผู้ป่วย แบบไร้รอยต่อ	7	915,800	35,950	951,750
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ	23	2,687,937	209,480	2,897,417
ยุทธศาสตร์ที่ 4 จัดระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล	14	1,467,100	628,020	2,095,120
รวม	61	5,192,717	2,034,280	7,226,997

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างและสนับสนุนความเข้มแข็งของภาคีเครือข่ายและชุมชนในการพึ่งตนเองด้านสุขภาพ

เป้าประสงค์ที่ 1. โรคและภัยสุขภาพที่สำคัญในพื้นที่ลดลง

กลยุทธ์ที่ 1 ควบคุมโรคไม่ติดต่อและภัยสุขภาพ

ลำดับที่	ผู้รับผิดชอบ1	ผู้รับผิดชอบ2	กลุ่มภารกิจ	กลุ่มงาน	ชื่อโครงการ	สถานที่	ค่าใช้จ่าย	หมวดเงิน
1	ประวีณา ศรีบุตรดี		ปฐมภูมิ	รักษาพยาบาลชุมชน	พัฒนาศักยภาพการบริการผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง ปี 2566	ใน รพ.	686,460	PPA
2	วรรณิสา สุภโส		ปฐมภูมิ	ควบคุมโรคและระบาดวิทยา	โครงการป้องกันอุบัติเหตุทางถนน เครือข่ายบริการสุขภาพ โรงพยาบาล สิรินคร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ 2566	ใน รพ.	57,800	PPA

กลยุทธ์ที่ 3 ควบคุมโรคติดต่อ

ลำดับที่	ผู้รับผิดชอบ1	ผู้รับผิดชอบ2	กลุ่มภารกิจ	กลุ่มงาน	ชื่อโครงการ	สถานที่	ค่าใช้จ่าย	หมวดเงิน
3	กิตติศักดิ์ นาสูงชน	กนกวรรณ ดาวฮามแป	การพยาบาล	ป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ	ส่งเสริมการล้างมือและการใช้ PPE	ใน รพ.	20,400	เงินบำรุง
4	กิตติศักดิ์ นาสูงชน	กาญจนา น้อยสุข	การพยาบาล	ป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ	ความรู้เรื่องการทำปราศจากเชื้อ	ใน รพ.	11,600	เงินบำรุง
5	กิตติศักดิ์ นาสูงชน	กนกวรรณ มาชา	การพยาบาล	ป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ	อบรมความรู้ด้านการควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล	ใน รพ.	84,000	เงินบำรุง
6	เครือข่าย อินทอง	ประทวน แก้วสุพรรณ	ปฐมภูมิ	ควบคุมโรคและระบาดวิทยา	โครงการค้นหาและคัดกรองผู้ป่วยวัณโรคในกลุ่มเสี่ยงสูง	ใน รพ.	24,200	เงินบำรุง

เป้าประสงค์ที่ 2 มีระบบเฝ้าระวังโรคและภัยสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาระบบการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพ

ลำดับ ที่	ผู้รับผิดชอบ1	ผู้รับผิดชอบ 2	กลุ่มภารกิจ	กลุ่มงาน	ชื่อโครงการ	สถานที่	ค่าใช้จ่าย	หมวดเงิน
7	เครือข่าย อิน ทอง		ปฐมภูมิ	ควบคุมโรคและ ระบาดวิทยา	โครงการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค และภัยสุขภาพ	ใน รพ.	80,750	PPA
8	เครือข่าย อิน ทอง		ปฐมภูมิ	ควบคุมโรคและ ระบาดวิทยา	โครงการพัฒนามาตรฐานการสร้าง เสริมภูมิคุ้มกันโรค	ใน รพ.	28,100	PPA

เป้าประสงค์ที่ 3 ภาควิชาเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 9 พัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)

ลำดับ ที่	ผู้รับผิดชอบ1	ผู้รับผิดชอบ 2	กลุ่มภารกิจ	กลุ่มงาน	ชื่อโครงการ	สถานที่	ค่าใช้จ่าย	หมวดเงิน
9	ฐิติชญาณ์ สิทธิศิริสาร		ปฐมภูมิ	งานส่งเสริมสุขภาพ และฟื้นฟู	โครงการพัฒนาหน่วยบริการปฐมภูมิ สู่ รพ.สต.ติดดาว เครือข่ายบริการสุขภาพ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ 2566	ใน รพ.	39,600	PPA

กลยุทธ์ที่.10 สร้างชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการสุขภาพ

ลำดับ ที่	ผู้รับผิดชอบ1	ผู้รับผิดชอบ 2	กลุ่มภารกิจ	กลุ่มงาน	ชื่อโครงการ	สถานที่	ค่าใช้จ่าย	หมวดเงิน
10	ประวีณา ศรี บุตรดี		ปฐมนุฎมิ	รักษาพยาบาล ชุมชน	ประชุมสรุปผลการดำเนินงานการเยี่ยม บ้าน	ใน รพ.	7,920	PPA

กลยุทธ์ที่ 21 พัฒนาระบบบริการดูแลระยะกลาง (Intermediate Care)

ลำดับ ที่	ผู้รับผิดชอบ1	ผู้รับผิดชอบ 2	กลุ่มภารกิจ	กลุ่มงาน	ชื่อโครงการ	สถานที่	ค่าใช้จ่าย	หมวดเงิน
11	อัศศเดช ปุริศรี		ปฐมนุฎมิ	รักษาพยาบาล ชุมชน	โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายใน การดูแลผู้ป่วยระยะปานกลาง เครือข่ายบริการสุขภาพ โรงพยาบาลสิ รินธร จังหวัดขอนแก่น ประจำปี งบประมาณ 2566	ใน รพ.	12,000	PPA

เป้าประสงค์ที่ 4.ประชาชนมีความรู้ และมีพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้อง เหมาะสม สามารถพึ่งพาตนเองได้

กลยุทธ์ที่ 8 คัดกรองผู้บริโภครด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ

ลำดับ ที่	ผู้รับผิดชอบ1	ผู้รับผิดชอบ 2	กลุ่มภารกิจ	กลุ่มงาน	ชื่อโครงการ	สถานที่	ค่าใช้จ่าย	หมวดเงิน
12	หนึ่งฤทัย ไชย โยราช	วีรศักดิ์ แผ่น เงิน	หุดิและตติยภูมิ	เภสัชกรรม	โครงการพัฒนาศักยภาพ และการ คัดกรองผู้บริโภคและอาหารปลอดภัย	ใน รพ.	61,600	PPA

กลยุทธ์ที่ 13 พัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย

ลำดับ ที่	ผู้รับผิดชอบ1	ผู้รับผิดชอบ 2	กลุ่มภารกิจ	กลุ่มงาน	ชื่อโครงการ	สถานที่	ค่าใช้จ่าย	หมวดเงิน
13	ฐิติชฎาน์ สิทธิศิริสาร	สุประวีณ์ สน สด	ปฐมภูมิ	งานส่งเสริมสุขภาพ และฟื้นฟู	โครงการส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยแม่และ เด็กปฐมวัยอายุ 0-5 ปี พื้นที่เครือข่าย บริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ 2566	ใน รพ.	64,600	PPA

กลยุทธ์ที่ 15 พัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยผู้สูงอายุ

ลำดับ ที่	ผู้รับผิดชอบ1	ผู้รับผิดชอบ 2	กลุ่มภารกิจ	กลุ่มงาน	ชื่อโครงการ	สถานที่	ค่าใช้จ่าย	หมวดเงิน
14	ฐิติชฎาน์ สิทธิศิริสาร		ปฐมภูมิ	งานส่งเสริมสุขภาพ และฟื้นฟู	โครงการพัฒนางานดูแลผู้สูงอายุที่มี ภาวะพึ่งพิงระยะยาว (Long term care)	ใน รพ.	47,200	PPA
15	นิตยา หนอง แบก		ปฐมภูมิ	รักษาพยาบาล ชุมชน	โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายใน การดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้าย (Palliative care) เครือข่ายบริการ สุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัด ขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ 2566	ใน รพ.	12,000	PPA

เป้าประสงค์ที่ 4.ประชาชนมีความรู้ และมีพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้อง เหมาะสม สามารถพึ่งพาตนเองได้

กลยุทธ์ที่ 8 คุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ

ลำดับ ที่	ผู้รับผิดชอบ1	ผู้รับผิดชอบ 2	กลุ่มภารกิจ	กลุ่มงาน	ชื่อโครงการ	สถานที่	ค่าใช้จ่าย	หมวดเงิน
16	วีรศักดิ์ แผ่น เงิน		ทุติและตติยภูมิ	เภสัชกรรม	ขออนุมัติโครงการพัฒนาความรู้ ด้านสุขภาพในการใช้กัญชาทาง การแพทย์ เครือข่ายบริการสุขภาพ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ 2566	ใน รพ.	5,880	เงินบำรุง

กลยุทธ์ที่ 12 พัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยเรียนและวัยรุ่น

ลำดับ ที่	ผู้รับผิดชอบ1	ผู้รับผิดชอบ 2	กลุ่มภารกิจ	กลุ่มงาน	ชื่อโครงการ	สถานที่	ค่าใช้จ่าย	หมวดเงิน
17	ไข่มุก ชำกรม		ปฐมภูมิ	ส่งเสริมสุขภาพและ ฟื้นฟู	โครงการส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยเรียน วัยรุ่น พื้นที่เครือข่ายบริการสุขภาพ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ 2566	ใน รพ.	62,800	PPA

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบริการเป็นโรงพยาบาลทั่วไปรับส่งต่อผู้ป่วย แบบไร้รอยต่อ

เป้าประสงค์ที่ 6.ยกระดับศักยภาพบริการด้านคลินิกบริการสู่โรงพยาบาลทั่วไปรับส่งต่อโซนใต้

กลยุทธ์ที่ 34 พัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง

ลำดับที่	ผู้รับผิดชอบ1	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มภารกิจ	กลุ่มงาน	ชื่อโครงการ	สถานที่	ค่าใช้จ่าย	หมวดเงิน
		2						
1	กัญญวัลย์ ศรี สวัสดิ์พงษ์	เปมิศา เชษฐโชติ ศักดิ์	หุดิและตติย ภูมิ	ทันตกรรม	โครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปาก และพัฒนา ระบบบริการสุขภาพช่องปาก เครือข่ายบริการ สุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ใน รพ.	5,200	เงินบำรุง
2	กัญญภัทร กิตติ ธนาตล	กิตติศักดิ์ นาสูงชน	การพยาบาล	พัฒนาคุณภาพ การพยาบาล	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืนชีพ ขั้นพื้นฐาน (BLS) และขั้นสูงสูง (ACLS) (HA)	ใน รพ.	45,000	เงินบำรุง

เป้าประสงค์ที่ 7.พัฒนาระบบคุณภาพบริการที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์ที่ 18 พัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจร และพัฒนาระบบการส่งต่อ

ลำดับที่	ผู้รับผิดชอบ1	ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มภารกิจ	กลุ่มงาน	ชื่อโครงการ	สถานที่	ค่าใช้จ่าย	หมวดเงิน
		2						
3	กัญญภัทร กิตติ ธนาตล		การพยาบาล	พัฒนาคุณภาพ การพยาบาล	ประชุมสัจจร แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และพัฒนา ระบบการรับ-ส่งต่อผู้ป่วย เครือข่าย โรงพยาบาลโซนใต้และโซนกลาง จังหวัด ขอนแก่น ประจำปี 2566 (Service Plan)	ใน รพ.	17,000	เงินบำรุง
4	กิตติศักดิ์ นาสูง ชน	สุกัญญา ดิเรกศรี	การพยาบาล	อุบัติเหตุและ ฉุกเฉิน	โครงการพัฒนาเครือข่ายกู้ชีพ โรงพยาบาลสิริน ธร จังหวัดขอนแก่น	ใน รพ.	83,600	เงินบำรุง

กลยุทธ์ที่ 31 พัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคมะเร็ง

ลำดับที่	ผู้รับผิดชอบ1	ผู้รับผิดชอบ 2	กลุ่มภารกิจ	กลุ่มงาน	ชื่อโครงการ	สถานที่	ค่าใช้จ่าย	หมวดเงิน
5	วรรณิสา สุภโส		ปฐมภูมิ	ควบคุมโรคและ ระบาดวิทยา	โครงการตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูก โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ 2566	ใน รพ.	7,600	PPA
6	วรรณิสา สุภโส		ปฐมภูมิ	ควบคุมโรคและ ระบาดวิทยา	โครงการตรวจคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่ เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ 2566	ใน รพ.	28,350	PPA
7	กัญญภัทร กิตติ ธนาดล	ปรียพันธ์ เจียมสมบัติ	การพยาบาล	ศัลยกรรม	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการและการตรวจ วินิจฉัยโรคมะเร็งลำไส้โดยเครื่องมือ COLONOSCOPY ประจำปี 2566 (Service Plan)	ใน รพ.	765,000	เงินบำรุง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ

เป้าประสงค์ที่ 9.เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

กลยุทธ์ที่ 45 บุคลากรมีความรู้ และทักษะในการใช้งานระบบสารสนเทศ

ลำดับที่	ผู้รับผิดชอบ1	ผู้รับผิดชอบ2	กลุ่มภารกิจ	กลุ่มงาน	ชื่อโครงการ	สถานที่	ค่าใช้จ่าย	หมวดเงิน
1	มาริสา อุตัน	ศักดิ์ธนา วงศ์ภูมิ	ปฐมนุฎิ	พัฒนาระบบบริการและสนับสนุนเครือข่าย	โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสุขภาพประชาชน เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ 2566	ใน รพ.	39,600	PPA
2	กัญญภัทร กิตติธนาตล	อดิฉันท์พัฒน์เพ็งผลา	การพยาบาล	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการตรวจประเมินคุณภาพการบันทึกเวชระเบียน (HA) ประจำปี 2566	ใน รพ.	32,800	เงินบำรุง

กลยุทธ์ที่ 47 พัฒนาระบบคลังสร้างองค์ความรู้และการจัดการความรู้ด้านสุขภาพ

ลำดับที่	ผู้รับผิดชอบ1	ผู้รับผิดชอบ2	กลุ่มภารกิจ	กลุ่มงาน	ชื่อโครงการ	สถานที่	ค่าใช้จ่าย	หมวดเงิน
3	กัญญภัทร กิตติธนาตล	ดวงภรณ์ กุลใบ	การพยาบาล	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ	โครงการประชุมพัฒนาคุณภาพระบบงานสำคัญและระบบการดูแลผู้ป่วย (HA) ปีงบประมาณ 2566	ใน รพ.	27,000	เงินบำรุง

4	กัญจนภัทร กิตติ ขนาดล	ดวงภรณ์ กุลใบ	การพยาบาล	ศูนย์พัฒนา คุณภาพ	มทกรรมนำเสนอผลงานคุณภาพ (HA) โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ 2566	ใน รพ.	26,000	เงินบำรุง
5	ประกิต คำพิชิต	อรอุมา พาคำ	การพยาบาล	ศูนย์พัฒนา คุณภาพ	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการซ่อม แผนอค์ศึภัย (HA) ปีงบประมาณ 2566	ใน รพ.	32,400	เงินบำรุง

กลยุทธ์ที่ 50 ส่งเสริมให้เกิดสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีความสุข

ลำดับที่	ผู้รับผิดชอบ1	ผู้รับผิดชอบ2	กลุ่มภารกิจ	กลุ่มงาน	ชื่อโครงการ	สถานที่	ค่าใช้จ่าย	หมวดเงิน
6	ศักดิ์ชัย เกียรติ อำนาจ	กัญจนภัทร กิตติ ขนาดล	พรส.	พัฒนา บุคลากร	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ กระบวนกร ปี 2566	นอก รพ.	105,400	เงินบำรุง
7	สุธาวลัย์ ตีกา		ปฐมภูมิ	ส่งเสริม สุขภาพและ ฟื้นฟู	โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบุคลากรกลุ่ม เสี่ยง โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ 2566	ใน รพ.	35,000	PPA
8	ภาวิณี อักษรพิมพ์		ปฐมภูมิ	อาชีวอนามัย และ สิ่งแวดล้อม	โครงการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม (GREEN CLEAN Hospital) ในเครือข่ายบริการ สุขภาพ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ 2566	ใน รพ.	12,585	เงินบำรุง
9	ภาวิณี อักษรพิมพ์	ปวีณา อนุ รักษา	ปฐมภูมิ	อาชีวอนามัย และ สิ่งแวดล้อม	พัฒนางานอนามัยสิ่งแวดล้อม (GREEN CLEAN HOSPITAL)	ใน รพ.	66,800	เงินบำรุง

10	ภาวิณี อักษรพิมพ์	ศิริญากรณ์ ขว ฆ่า	ปฐมภูมิ	อาชีวอนามัย และ สิ่งแวดล้อม	ตรวจสอบสุขภาพประจำปีและตรวจสอบสุขภาพตาม ปัจจัยเสี่ยงในการทำงานของบุคลากรใน โรงพยาบาล	ใน รพ.	19,600	เงินบำรุง
11	ภาวิณี อักษรพิมพ์	ปวีณา อนุ รักษา	ปฐมภูมิ	อาชีวอนามัย และ สิ่งแวดล้อม	พัฒนาคลินิกโรคจากการทำงาน ระยะที่ 17 (โครงการต่อเนื่อง) ปี2566 (ในโรงพยาบาล และนอกโรงพยาบาล)	ใน รพ.	147,000	เงินบำรุง
12	ศักดิ์ชัย เกียรติ อำนวย	กัญญภัทร กิตติ ธนาตล	พรส.	พัฒนา บุคลากร	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการองค์กรพลังบวก สร้างสุข ประจำปี 2566 (กระบวนกร)	นอก รพ.	1,825,000	เงินบำรุง

กลยุทธ์ที่.51 พัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ

ลำดับที่	ผู้รับผิดชอบ1	ผู้รับผิดชอบ2	กลุ่มภารกิจ	กลุ่มงาน	ชื่อโครงการ	สถานที่	ค่าใช้จ่าย	หมวดเงิน
13	กัญญภัทร กิตติ ธนาตล		การพยาบาล	พัฒนาคุณภาพ การพยาบาล	โครงการพัฒนาและติดตามผลการปฏิบัติงาน การพยาบาลประจำปี 2566	ใน รพ.	9,000	เงินบำรุง
14	กัญญภัทร กิตติ ธนาตล		การพยาบาล	ศูนย์พัฒนา คุณภาพ	ประชุมติดตามการพัฒนางานตาม Service Plan โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ประจำปี 2566	ใน รพ.	10,800	เงินบำรุง
15	กัญญภัทร กิตติ ธนาตล		การพยาบาล	พัฒนาคุณภาพ การพยาบาล	ประชุมสามัญพยาบาลและประชุมวิชาการ ประจำปี 2566	ใน รพ.	15,000	เงินบำรุง
16	ชญาณิศ ธีม ธนพัฒน์		การพยาบาล	พัฒนาคุณภาพ การพยาบาล	โครงการพัฒนาคุณภาพทางการพยาบาล ประจำปีงบประมาณ 2566 โรงพยาบาลสิริน ธร จังหวัดขอนแก่น	ใน รพ.	6,000	เงินบำรุง

17	จารุวรรณ เรืองศิริปิยะกุล	นุชนารถ สมนึก	ทุดิและตติย ภูมิ	พยาธิวิทยา คลินิก	อบรมการเก็บสิ่งส่งตรวจและการนำส่งทาง ห้องปฏิบัติการ	ใน รพ.	7,500	เงินบำรุง
18	ประภัสสร ไกร หาญ	จิรภา ฉิมหลวง	ทุดิและตติย ภูมิ	รังสีวิทยา	โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการรังสีวินิจฉัย โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปี 2566 (Internal audit External audit)	ใน รพ.	20,852	เงินบำรุง
19	ธวัชรัตน์ พวงภู		การพยาบาล	หอผู้ป่วยคลอด	อบรมเชิงปฏิบัติการภาวะฉุกเฉินทางสูติ ศาสตร์ และการกู้ชีพมารดา ทารก สำหรับ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัด ขอนแก่น ประจำปี 2566	ใน รพ.	24,200	เงินบำรุง

เป้าประสงค์ที่ 11. บุคลากรทุกระดับเป็นคนที่ มีน้ำใจ ยึดอัตลักษณ์ รับผิดชอบ เสียสละ สามัคคีและมีความสุขในชีวิต และการทำงาน

กลยุทธ์ที่ 49 พัฒนาการวางแผนกำลังคนด้านสุขภาพ

ลำดับที่	ผู้รับผิดชอบ1	ผู้รับผิดชอบ2	กลุ่มภารกิจ	กลุ่มงาน	ชื่อโครงการ	สถานที่	ค่าใช้จ่าย	หมวดเงิน
20	ศักดิ์ชัย เกียรติ อำนวย	กัญณภัทร กิตติ ธนาคล	พรส.	พัฒนาบุคลากร	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปี 2566 (กระบวนกร)	ใน รพ.	300,000	เงินบำรุง
21	สุธาวลัย์ ตีกา		ปฐมภูมิ	ส่งเสริมสุขภาพและ ฟื้นฟู	พัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุข	ใน รพ.	28,080	PPA
22	เครือวัลย์ อินทอง		ปฐมภูมิ	ควบคุมโรคและระบาด วิทยา	โครงการพัฒนาคน พัฒนางาน สู่การ เรียนรู้	ใน รพ.	83,400	PPA
23	มาริสสา อุดัน	ศักดิ์ธนา วงศ์ภูมิ	ปฐมภูมิ	พัฒนาระบบบริการ และสนับสนุนเครือข่าย	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วย บริการปฐมภูมิ	ใน รพ.	23,400	PPA

ยุทธศาสตร์ที่ 4 จัดระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล

เป้าประสงค์ที่ 12 มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ 46 พัฒนางานวิจัย และนวัตกรรม

ลำดับที่	ผู้รับผิดชอบ1	กลุ่ม ภารกิจ	กลุ่มงาน	ชื่อโครงการ	สถานที่	ค่าใช้จ่าย	หมวดงบประมาณ
1	ไพฑูรย์ พรหมเทศ	พรส.	วิจัยและนวัตกรรม	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพิจารณารับรองด้านจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ปี 2566	ใน รพ.	157,200	เงินบำรุง
2	ไพฑูรย์ พรหมเทศ	พรส.	วิจัยและนวัตกรรม	พัฒนาคุณภาพบริการโดยการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปี 2566	ใน รพ.	66,000	เงินบำรุง
3	ไพฑูรย์ พรหมเทศ	พรส.	วิจัยและนวัตกรรม	พัฒนางานวิจัย นวัตกรรม และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ปี 2566	ใน รพ.	278,000	เงินบำรุง
4	ไพฑูรย์ พรหมเทศ	พรส.	วิจัยและนวัตกรรม	อบรมพัฒนาศักยภาพนักวิจัยด้านจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ปี 2566	ใน รพ.	38,100	เงินบำรุง
5	ไพฑูรย์ พรหมเทศ	พรส.	วิจัยและนวัตกรรม	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำ และทบทวนวิธีดำเนินการมาตรฐาน (SOPs) ปี 2566	ใน รพ.	40,400	เงินบำรุง
6	ไพฑูรย์ พรหมเทศ	พรส.	วิจัยและนวัตกรรม	ประชุมเชิงปฏิบัติการและประเมินรับรองคุณภาพด้านจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น	ใน รพ.	118,400	เงินบำรุง
7	รักษิตา แสงผา	ปฐมภูมิ	การแพทย์แผนไทย และแพทย์ทางเลือก	โครงการพัฒนางานแพทย์แผนไทยและอ้างอิงพื้นที่ต้นแบบดีเด่นแห่งชาติด้านการแพทย์แผนไทยระดับประเทศ	ใน รพ.	70,500	เงินบำรุง

กลยุทธ์ที่ 55 พัฒนาระบบบริหารตัวชี้วัดกระทรวงอย่างมีประสิทธิภาพ

ลำดับที่	ผู้รับผิดชอบ1	ผู้รับผิดชอบ2	กลุ่ม ภารกิจ	กลุ่มงาน	ชื่อโครงการ	สถานที่	ค่าใช้จ่าย	หมวดเงิน
8	อุษณีย์ คุณภู		CFO	ยุทธศาสตร์ฯ	ประชุมถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2566 โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น	ใน รพ.	7,300	เงินบำรุง
9	อุษณีย์ คุณภู	ฉัตรพันธ์ คุณภู	CFO	ยุทธศาสตร์ฯ	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติราชการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ระยะ 5 ปี(พ.ศ.2567-2571)	นอก รพ.	645,700	เงินบำรุง
10	มาริสา อุดัน		ปฐมภูมิ	พัฒนาระบบบริการและสนับสนุนเครือข่าย	บริหารยุทธศาสตร์ เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น	ใน รพ.	621,800	PPA

เป้าประสงค์ที่13.มีเสถียรภาพด้านการเงินการคลัง

กลยุทธ์ที่.52 ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

ลำดับที่	ผู้รับผิดชอบ 1	ผู้รับผิดชอบ 2	กลุ่ม ภารกิจ	กลุ่มงาน	ชื่อโครงการ	สถานที่	ค่าใช้จ่าย	
11	มาริสา อุดัน		ปฐมภูมิ	พัฒนาระบบบริการและสนับสนุนเครือข่าย	พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านงบประมาณตามหลักธรรมาภิบาล	ใน รพ.	3,600	PPA

กลยุทธ์ที่ 57 พัฒนาระบบการจัดเก็บรายได้ที่มีประสิทธิภาพ

ลำดับที่	ผู้รับผิดชอบ1	ผู้รับผิดชอบ2	กลุ่ม ภารกิจ	กลุ่มงาน	ชื่อโครงการ	สถานที่	ค่าใช้จ่าย	หมวด เงิน
12	สุวิทย์ ศุภวิโรจน์เลิศ	สุพรรณณี ติมุลา	CFO	ประกัน สุขภาพ	โครงการสำรวจความต้องการของผู้รับบริการ สิทธิประกันสังคม ปี 2566	ใน รพ.	6,500	เงินบำรุง
13	ประวีณา ศรีบุตรดี		ปฐมภูมิ	รักษาพยาบาล ชุมชน	ประชุมชี้แจงการบันทึกข้อมูลเยี่ยมบ้านใน โปรแกรม และการเบิกเงินจากระบบ e-claim	ใน รพ.	2,620	PPA

เป้าประสงค์ที่15.มีระบบการสื่อสารภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 59 ส่งเสริมการบริหารงานแบบมีส่วนร่วม

ลำดับที่	ผู้รับผิดชอบ1	ผู้รับผิดชอบ2	กลุ่ม ภารกิจ	กลุ่มงาน	ชื่อโครงการ	สถานที่	ค่าใช้จ่าย	หมวด เงิน
14	กนกวรรณ รักษา ก้านตง		พรส.	พัฒนา บุคลากร	โครงการประชุมคณะกรรมการที่มนำ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น	ใน รพ.	39,000	เงินบำรุง

ภาคผนวก

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์
เลขรับ 3243
วันที่ 27 ต.ค. 2565
เวลา 8.60 น.



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
เลขรับ ๒๓๖๗
ลงวันที่ ๒๖ ต.ค. ๒๕๖๕

NCDs 354/ท.40 27 ต.ค. 2565

ที่ ขก ๐๐๓๓.๒๐๓/๒๕๖๖

โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
ตู้ ปณ. ๗ ตำบลท่าพระ อำเภอเมือง
จังหวัดขอนแก่น ๔๐๒๖๐

๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งอนุมัติโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการตรวจวินิจฉัยมะเร็งลำไส้ใหญ่โดยการส่องกล้อง (Colonoscopy) ประจำปี ๒๕๖๖

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
ที่รับ PJ PJ66-0011
วันที่ ๒๗ ต.ค. ๒๕๖๕
กลุ่มงาน NCD

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการตรวจวินิจฉัยมะเร็งลำไส้ใหญ่โดยการส่องกล้อง (Colonoscopy) ประจำปี ๒๕๖๖

ด้วย โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ได้จัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการตรวจวินิจฉัยมะเร็งลำไส้ใหญ่โดยการส่องกล้อง (Colonoscopy) ประจำปี ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การตรวจวินิจฉัยมะเร็งลำไส้ใหญ่โดยการส่องกล้องค้นหาผู้ป่วยมะเร็งลำไส้ใหญ่ให้ได้รับการรักษาตั้งแต่ระยะเริ่มแรก สนับสนุนและพัฒนาการรับ - ส่งต่อ กลุ่มเสี่ยงของมะเร็งลำไส้ใหญ่จากโรงพยาบาลชุมชนเพื่อลดอัตราการเกิดมะเร็งลำไส้ใหญ่ระยะลุกลาม ระยะเวลาดำเนินการในช่วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนกันยายน ๒๕๖๖ โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๘๗๖,๑๐๔ บาท (แปดแสนเจ็ดหมื่นหกพันหนึ่งร้อยสี่บาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุมัติโครงการตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ จักเป็นพระคุณ

เรียน นพ. สสจ. ขอนแก่น

ขอแสดงความนับถือ

- รพ. สิรินธร จ.ขอนแก่น

อนุมัติโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ

๕๓๖๖

ตรวจวินิจฉัยมะเร็งลำไส้ใหญ่

(นางนภาพร สิงขรเชียว)

โดยส่องกล้อง colonoscopy ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ประจำปี ๒๕๖๖

งบประมาณจาก เงินบำรุง รพ. สิรินธร จ. ขอนแก่น

จำนวน ๘๗๖,๑๐๔ บาท

- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางนภาพร ตีเป็น)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๒๗ ต.ค. ๒๕๖๕

๒๗ ต.ค. ๒๕๖๕

กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรมและออร์โธปิดิกส์

(นางสาวกรรณิศา ตั้งวานิชกพงษ์)

โทร. ๐-๔๓๒๖-๗๐๔๑-๒ ต่อ ๑๑๑

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

โทรสาร ๐-๔๓๒๖-๗๑๗๓

31 ต.ค. 2565

อนุมัติ

(นายภาคี พรทิพย์พิทักษ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

(นายรังสรรค์ ทลล้า)

จัดการงานทั่วไปชำนาญการ

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการตรวจวินิจฉัยมะเร็งลำไส้ใหญ่
โดยการส่องกล้อง (Colonoscopy) ประจำปี 2566



1. ชื่อโครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการการตรวจวินิจฉัยมะเร็งลำไส้ใหญ่โดยการส่องกล้อง(Colonoscopy)
ประจำปี 2566

2. หลักการและเหตุผล

มะเร็งลำไส้ใหญ่เป็นมะเร็งที่พบมากใน 3 อันดับแรก และเป็นสาเหตุของการเสียชีวิตเป็นอันดับต้นๆของประเทศไทย หลายประเทศที่มีการพัฒนาการตรวจคัดกรองอย่างสม่ำเสมอ จะทำให้ตรวจพบความผิดปกติของมะเร็งลำไส้ใหญ่ได้ตั้งแต่ในระยะเริ่มแรก และพบว่าสามารถลดอัตราการเสียชีวิตจากโรคมะเร็งลำไส้ใหญ่ได้

ตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ให้การดำเนินงานและติดตามตัวชี้วัดของ Service Plan สาขาโรคมะเร็งนั้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่นได้เน้นการดำเนินงานและติดตามตัวชี้วัด โดยให้มีการดำเนินงานตรวจคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่ ด้วยวิธีการตรวจหาเม็ดเลือดแดงแฝงในอุจจาระ (Fit test) ในกลุ่มประชากรทั้งชาย-หญิง อายุ 50 – 70 ปี ดังนั้นโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น จึงได้ดำเนินการตรวจหาเม็ดเลือดแดงแฝงในอุจจาระ (Fit test) ในปี 2565 ในกลุ่มอายุดังกล่าว พบว่าผลการตรวจคัดกรองเป็นผลบวก ประมาณ 100 ราย และรับทราบจากโรงพยาบาลชุมชนโซนใต้และโซนกลาง พบผลการตรวจคัดกรองเป็นผลบวก ประมาณ 200 – 300 ราย ทั้งนี้กลุ่มที่มีผลการคัดกรอง(Fit test) เป็นผลบวก ต้องได้รับการตรวจวินิจฉัยด้วยการส่องกล้องระบบทางเดินอาหารส่วนล่าง (Colonoscopy) และส่งชิ้นเนื้อตรวจ Pathology เพื่อยืนยันผลการวินิจฉัย เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการรักษาตั้งแต่ระยะเริ่มแรกได้ทันเวลา และลดอัตราการเกิดมะเร็งลำไส้ใหญ่ระยะลุกลามและอัตราการตายได้

ทีมคณะทำงาน ประกอบด้วย ทีมศัลยแพทย์ วิทยุณิแพทย์ พยาบาล นักวิชาการสาธารณสุขและเจ้าหน้าที่อื่นๆที่เกี่ยวข้อง ของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น และโรงพยาบาลอื่นๆที่ให้ความร่วมมือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสามารถเป็นแหล่งดูงานในอนาคตต่อไป ดังความสำคัญนี้ จึงได้จัดทำ “โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการตรวจวินิจฉัยมะเร็งลำไส้ใหญ่โดยการส่องกล้อง (Colonoscopy) ประจำปี 2566” ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การตรวจวินิจฉัยมะเร็งลำไส้ใหญ่โดยการส่องกล้องลำไส้ใหญ่ (Colonoscopy)
- 3.2 เพื่อค้นหาผู้ป่วยมะเร็งลำไส้ใหญ่ให้ได้รับการรักษาตั้งแต่ระยะเริ่มแรก
- 3.3 เพื่อสนับสนุนและพัฒนาการรับ-ส่งต่อ กลุ่มเสี่ยงของมะเร็งลำไส้ใหญ่ จากโรงพยาบาลชุมชน
- 3.4 เพื่อลดอัตราการเกิดมะเร็งลำไส้ใหญ่ระยะลุกลาม

4. กลุ่มเป้าหมาย

- 4.1 กลุ่มประชากรทุกสิทธิ์ ในอำเภอบ้านแฮดและอำเภอมือจ่าง จังหวัดขอนแก่น ชาย-หญิง อายุ 50-70 ปี ที่มีผลตรวจหาเม็ดเลือดแดงแฝงในอุจจาระ(Fit test) เป็นบวก(Positive) ประมาณ 200 คน
- 4.2 กลุ่มประชากรทุกสิทธิ์ ในเขตโรงพยาบาลชุมชนโซนใต้และโซนกลาง จังหวัดขอนแก่น ที่มีผลตรวจหา

เม็ดเลือดแดงแฝงในอุจจาระ (Fit test) เป็นบวก (Positive) ประมาณ 300 คน

4.3 ทีมปฏิบัติงานการตรวจวินิจฉัยมะเร็งลำไส้ใหญ่โดยการส่องกล้องลำไส้ใหญ่(Colonoscopy) 70 คน

5. ขั้นตอนการดำเนินงาน

5.1 ประชุมชี้แจงคณะทำงานและผู้เกี่ยวข้องในโครงการการตรวจวินิจฉัยมะเร็งลำไส้ใหญ่ด้วยวิธีการส่องกล้อง(Colonoscopy)

5.2 ทีมลงชุมชนสำรวจรายชื่อ ชี้แจงและคัดกรองตามเกณฑ์ แล้วนัดหมายให้คำแนะนำการ เตรียมตัวให้ ความรู้ เรื่องการเตรียมตัวก่อนการส่องกล้องโดยวิธีส่องกล้อง(Colonoscopy) ให้กลุ่มเป้าหมายจำนวน 100 รายต่อครั้ง

5.3 ประชุมเชิงปฏิบัติการ

- ให้ความรู้เรื่องการเตรียมตัวก่อนการส่องกล้อง(Colonoscopy) แก่ทีมปฏิบัติงาน
- ทำประวัติ เจาะLAB ตรวจEKG และจ่ายยา Pre-opหลังจาก ผลLAB และผลEKG ออกส่งให้ วัสดุแพทย์และศัลยแพทย์วินิจฉัย ถ้าเกณฑ์ปกติส่งให้ทีมนัดหมายผู้ป่วย

5.4 ประชุมเชิงปฏิบัติการและการดำเนินงานการตรวจวินิจฉัยมะเร็งลำไส้ใหญ่โดยการส่องกล้อง (Colonoscopy)

- วิทยากรสอนการปฏิบัติการ การส่องกล้อง(Colonoscopy) แก่ทีมศัลยแพทย์ วัสดุแพทย์ พยาบาล และเจ้าหน้าที่สนับสนุนอื่นๆของ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น (3ครั้ง)
- ให้คำแนะนำการปฏิบัติตัวก่อน-หลังการตรวจส่องกล้อง เตรียมตัวและส่งเข้าตรวจวินิจฉัยในห้อง ผ่าตัด เสร็จแล้วส่งเข้า ward เพื่อเฝ้าสังเกตอาการ พร้อมกับประเมิน PAD score 9-10 คะแนน สามารถจำหน่ายผู้ป่วยได้

5.5 สรุปผลการดำเนินพร้อมเสนอให้ผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้องทราบ 3 ครั้งและสรุปภาพรวมเมื่อสิ้นสุด โครงการ

6. ระยะเวลาดำเนินการอบรม

ระหว่างเดือนตุลาคม 2565 – กันยายน 2566 ปีงบประมาณ 2566 จำนวน 3 ครั้งๆละ 2 วัน

7. สถานที่ดำเนินการ : โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

7.1 ห้องประชุมศรีเมืองแก่น 3 จุด

7.2 ห้องผ่าตัด 5 ห้อง

7.3 หอผู้ป่วยใน 3 หอ

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

8.1 นางสาวปรีชญ์พันธ์ เจียมสมบัติ

8.2 นางกัญณภัทร กิตติธนาดล



(นางอุษณีย์ คุณภู)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

9. แหล่งงบประมาณ :: เงินบำรุงโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น จำนวน 876,104 บาท

(แปดแสนเจ็ดหมื่นหกพันหนึ่งร้อยสี่บาทถ้วน) รายละเอียดการใช้จ่ายดังนี้

- 9.1 ประชุมชี้แจงทีมนำการดำเนินงานและผู้เกี่ยวข้องในการตรวจคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่ด้วยวิธีการส่องกล้อง
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 70 คน x 30 บาท x 2 มื้อ x 3 ครั้ง เป็นเงิน 12,600 บาท
 - ค่าอาหารกลางวัน 70 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 3 ครั้ง เป็นเงิน 16,800 บาท
- 9.2 ประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้เรื่องการเตรียมตัวก่อนการส่องกล้อง(Colonoscopy) แก่ทีมปฏิบัติงาน
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 70 คน x 30 บาท x 2 มื้อ x 3 ครั้ง เป็นเงิน 12,600 บาท
 - ค่าอาหารกลางวัน 70 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 3 ครั้ง เป็นเงิน 16,800 บาท
- 9.3 ประชุมเชิงปฏิบัติการและการดำเนินงานตรวจวินิจฉัยมะเร็งลำไส้ใหญ่โดยการส่องกล้อง(Colonoscopy) วิทยากรสอนการปฏิบัติการการส่องกล้อง(Colonoscopy) แก่ทีมศัลยแพทย์ วิทยาลัยพยาบาล และเจ้าหน้าที่สนับสนุนอื่นๆของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
- ค่าสมนาคุณวิทยากร 600 บาท x 7 ชั่วโมง x 2 วัน x 6 คน 3 ครั้ง เป็นเงิน 151,200 บาท
 - ค่าสมนาคุณวิทยากร 300 บาท x 7 ชั่วโมง x 2 วัน x 20 คน 3 ครั้ง เป็นเงิน 252,000 บาท
 - ค่าตอบแทนนอกเวลาราชการแพทย์
2,200 บาท(OTx2) x 2 วัน x 7 คน x 3 ครั้ง เป็นเงิน 92,400 บาท
 - ค่าตอบแทนนอกเวลาราชการพยาบาลวิชาชีพ,นักวิชาการสาธารณสุข
1,400 บาท(OTx2) x 2 วัน x 20 คน x 3 ครั้ง เป็นเงิน 168,000 บาท
 - ค่าตอบแทนนอกเวลาราชการทีมสนับสนุนอื่นๆ
1,120 บาท(OTx2) x 2 วัน x 2 คน x 3 ครั้ง เป็นเงิน 13,440 บาท
 - ค่าตอบแทนนอกเวลาราชการทีมสนับสนุนอื่นๆ
700 บาท(OTx2) x 2 วัน x 10 คน x 3 ครั้ง เป็นเงิน 42,000 บาท
 - ค่าพาหนะวิทยากร
 - บุรีรัมย์-ขอนแก่น 4 บาท x 250 กิโลเมตร x 2 เที่ยว x 3 ครั้ง เป็นเงิน 6,000 บาท
 - หาดใหญ่-ขอนแก่น 4 บาท x 1,386 กิโลเมตร x 2 เที่ยว x 3 ครั้ง เป็นเงิน 33,264 บาท
 - ค่าที่พักวิทยากร 1,500 บาท x 2 คืน x 6 ห้อง x 3 ครั้ง เป็นเงิน 54,000 บาท
- 9.7 ค่าวัสดุ อุปกรณ์ อื่นๆ เป็นเงิน 5,000 บาท
- รวมเป็นเงิน (แปดแสนเจ็ดหมื่นหกพันหนึ่งร้อยสี่บาทถ้วน) 876,104 บาท

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถเฉลี่ยกันได้

10. การประเมินผล

- 10.1 อัตราผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายได้รับการตรวจวินิจฉัยโดยการส่องกล้องลำไส้ใหญ่ (Colonoscopy)
- 10.2 จำนวนผู้ป่วยที่ได้รับการส่งต่อจากโรงพยาบาลชุมชนโซนใต้และโซนกลาง จังหวัดขอนแก่น
- 10.3 จำนวนผู้ป่วยมะเร็งลำไส้ใหญ่ในระยะเริ่มแรกที่ได้รับการรักษา

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 11.1 ผู้ป่วยกลุ่มที่ผลตรวจหาเม็ดเลือดแดงแฝงในอุจจาระ (Fit test) เป็น Positive ที่เข้าเกณฑ์ ได้รับการตรวจวินิจฉัยโดยการส่องกล้องลำไส้ใหญ่ (Colonoscopy) อย่างน้อยร้อยละ 85


(นางสาวศรีวารรณีย์ แสนสงค์)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน



(นายรังสรรค์ พลกล้า)

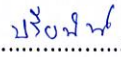
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ


11.2 ผู้ป่วยที่ตรวจพบมะเร็งลำไส้ใหญ่(ในโครงการ)ในระยะเริ่มแรกได้รับการรักษา ร้อยละ 100


11.3 เมื่อเสร็จสิ้นโครงการ


- มีการดำเนินการตามแนวทาง ODS (ทั้งรับRefer และผู้ป่วยในเขต)
- ประมาณการรายได้ทั้งหมด 2,000,000 - 3,00,000 บาท


.....ผู้เขียนโครงการ
(นางกัญณภัทร กิตติธนาดล)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ


.....ผู้ตรวจโครงการ
(นางสาวปรีชญ์พันธ์ เจียมสมบัติ)
นายแพทย์ชำนาญการ


.....ผู้เสนอโครงการ
(นายศักดิ์ชัย เกียรติอำนาจ)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ


.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางนภาพร สิงขรเชียว)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น


.....ผู้อนุมัติโครงการ
นายภาคี พรพิทักษ์คุณ
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

กำหนดการ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการและการตรวจวินิจฉัยมะเร็งลำไส้ใหญ่
โดยการส่องกล้อง (Colonoscopy) ประจำปี 2566
ณ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

วันที่ (1) x 3 ครั้ง ปีงบประมาณ 2566

- 08.00 - 12.00 น. - เปิดVisit ให้ผู้ป่วย
- ชักประวัติ ให้คำแนะนำการปฏิบัติตัวก่อน-หลังการตรวจ เตรียมตัว และส่งเข้าตรวจ
โดยการส่องกล้อง (Colonoscopy)
- นำส่งผู้ป่วยเข้าward เพื่อเฝ้าสังเกตอาการ
- 12.00 - 13.00 น. - พักรับประทานอาหารกลางวัน
- 13.00 - 20.00 น. - เปิดVisit ให้ผู้ป่วย
- ชักประวัติ ให้คำแนะนำการปฏิบัติตัวก่อน-หลังการตรวจ เตรียมตัว และส่งเข้าตรวจ
โดยการส่องกล้อง (Colonoscopy)
- นำส่งผู้ป่วยเข้าward เพื่อเฝ้าสังเกตอาการ ประเมิน PAP score ถ้าได้ 9-10 คะแนน
จำหน่ายผู้ป่วยได้

วันที่ (2) x 3 ครั้ง ปีงบประมาณ 2566

- 08.00 - 12.00 น. - เปิดVisit ให้ผู้ป่วย
- ชักประวัติ ให้คำแนะนำการปฏิบัติตัวก่อน-หลังการตรวจ เตรียมตัว และส่งเข้าตรวจ
โดยการส่องกล้อง (Colonoscopy)
- นำส่งผู้ป่วยเข้าward เพื่อเฝ้าสังเกตอาการ
- 12.00 - 13.00 น. - พักรับประทานอาหารกลางวัน
- 13.00 - 20.00 น. - เปิดVisit ให้ผู้ป่วย
- ชักประวัติ ให้คำแนะนำการปฏิบัติตัวก่อน-หลังการตรวจ เตรียมตัว และส่งเข้าตรวจ
โดยการส่องกล้อง (Colonoscopy)
- นำส่งผู้ป่วยเข้าward เพื่อเฝ้าสังเกตอาการ ประเมิน PAP score ถ้าได้ 9-10 คะแนน
จำหน่ายผู้ป่วยได้

*****สิ้นสุดการประชุม*****

หมายเหตุ : รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม ระหว่างดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ 2566

ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ E4. เรื่องด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

แผนงานหลัก

ตัวชี้วัดจังหวัด ประชากรอายุ 50-70 กลุ่มเป้าหมายได้รับการคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่

ชื่อโครงการ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการตรวจวินิจฉัยมะเร็งลำไส้ใหญ่ด้วยการส่องกล้อง(Colonoscopy) ประจำปี 2566


หน่วยงาน โรงพยาบาลสิรินธร(ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)

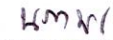


แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
1. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การตรวจวินิจฉัยมะเร็งลำไส้ใหญ่ โดยการส่องกล้องลำไส้ใหญ่ (Colonoscopy) 2. เพื่อค้นหาผู้ป่วยมะเร็งลำไส้ใหญ่ให้ได้รับการรักษาในระยะเริ่มแรก 3. เพื่อสนับสนุนและพัฒนาการรับ-ส่งต่อกลุ่มเสี่ยงของมะเร็งลำไส้ใหญ่ จากโรงพยาบาลชุมชน 4. เพื่อลดอัตราการเดมะเร็งลำไส้ใหญ่ในระยะลุกลาม	อบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้แพทย์พยาบาลในการใช้เครื่องส่องกล้องลำไส้ใหญ่ ในการค้นหาผู้ป่วยมะเร็งและการตรวจวินิจฉัยมะเร็งลำไส้ใหญ่ให้กับกลุ่มเป้าหมาย	1. ประชากรอายุระหว่าง 50-70 ปี ในเขตอำเภอบ้านแฮด จำนวน 200 คน 2. ประชากรในเขตให้บริการโรงพยาบาลชุมชนโซนใต้ของจังหวัดขอนแก่น จำนวน 300 คน 3. ทีม ศัลยแพทย์, วิสัญญีพยาบาล, พยาบาลวิชาชีพและบุคลากรสนับสนุนอื่นๆ จำนวน 70 คน	ต.ค.65 - ก.ย.66	1. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย (600/ชม.) 600 บาท x 6 คน x 42 ชั่วโมง (สามรุ่นๆ ละสองวันวันละเจ็ดชั่วโมง) 2. ค่าสมนาคุณวิทยากร (ปฏิบัติการกลุ่ม) (300/ชม.) 300 บาท x 20 คน x 42 ชั่วโมง (สามรุ่นๆ ละสองวันวันละเจ็ดชั่วโมง) 3. ค่าตอบแทนแพทย์ 2,200 บาท x 7 คน x 6 ครั้ง 4. ค่าตอบแทนพยาบาล 1,400 บาท x 20 คน x 6 ครั้ง 5. ทีมสนับสนุนอื่นๆ 1,120 บาท x 2 คน x 6 ครั้ง 6. ทีมสนับสนุนอื่นๆ 700 บาท x 10 คน x 6 ครั้ง 7. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 บาท x 70 คน x 12 มื้อ	151,200.00 252,000.00 92,400.00 168,000.00 13,440.00 42,000.00 25,200.00	ต.ค.65 - ก.ย.66	เงินบำรุง	1. ผู้ป่วยกลุ่มที่หาเม็ดเลือดแดงแฝงในอุจจาระ (Fit-test) เป็น Positive เข้าเกณฑ์ได้รับการตรวจวินิจฉัยโดยการส่องกล้องลำไส้ใหญ่ (Colonoscopy) อย่างน้อยร้อยละ 85 2. ผู้ป่วยที่ตรวจพบมะเร็งลำไส้ใหญ่ใน	นางกัญณภัทร กิตติธนาตล 0985695147 tang2507@hotmail.com

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
				8.ค่าอาหารกลางวัน 80 บาทx 70คน x 6 มื้อ 9.ค่าพาหนะวิทยากรเหมาจ่าย (ตามระยะทางบุรีรัมย์-ขอนแก่น) 1,000 บาท x 2 เที่ยว x 3 ครั้ง 10. ค่าพาหนะวิทยากรเหมาจ่าย (ตามระยะทางหาดใหญ่-ขอนแก่น) 5,544 บาท x 2 เที่ยว x 3 ครั้ง 11.ค่าที่พักวิทยากร 1,500 บาทx 6 ห้อง x 6 คืน 12.ค่าวัสดุอุปกรณ์ 50 บาทx50 คนx 2 ครั้ง	33,600.00 6,000.00 33,264.00 54,000.00 5,000.00			โครงการ)ใน ระยะเริ่มแรก ได้รับการรักษา ร้อยละ 100	
รวมงบประมาณโครงการ 876,104.00 บาท (แปดแสนเจ็ดหมื่นหกพันหนึ่งร้อยสี่บาทถ้วน)									


.....ลงนาม
(นายศักดิ์ชัย เกียรติอำนวย)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ


.....ลงนาม
(...นายประภิต คำพิชิต)...
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
รักษาราชการแทน รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร


.....ลงนาม
(นางนภาพร สิงขรเชียว)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
เลขที่รับ... ๗๔๖๗
ลงวันที่ ๒๑ เม.ย. ๒๕๖๖

NCDs... 142 / 2A เม.ย. ๖๖



ที่ ขก ๐๐๓๓.๒๐๕/๑๕๕

โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
ตู้ ปณ. ๗ ตำบลท่าพระ อำเภอเมือง
จังหวัดขอนแก่น ๔๐๒๖๐ 17278

๑๑ เมษายน ๒๕๖๖

กลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข
ที่รับ PJ... 66-0666
วันที่... 21 เม.ย. 2566
กลุ่มงาน... NCD

เรื่อง ขอส่งโครงการเพื่อลงนามอนุมัติ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนงาน / โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยฟื้นคืนชีพ
เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
จำนวน ๑ ชุด

ด้วยเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ได้จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยฟื้นคืนชีพ เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาล สิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อให้เจ้าหน้าที่เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่นได้รับความรู้และทักษะในการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยฟื้นคืนชีพ โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น จำนวน ๒๓,๔๐๐ บาท (สองหมื่นสามพันสี่ร้อยบาทถ้วน) ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ จึงขออนุมัติลงนามในโครงการดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบเรียนมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนาม จักเป็นพระคุณ

เรียน นพ.สสจ.ขอนแก่น
รพ.สิรินธร จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรปฐมพยาบาลเบื้องต้นและ การช่วยฟื้นคืนชีพ โดยใช้เงินบำรุง รพ.สิรินธร 23,400 บาท
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

นพทศ

(นางนภาพร สิงขรเชียว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

Ohm
(นางสาวชนกานต์ ปาสานบุตร)
เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุขชำนาญการ
๒๕ เม.ย. ๖๖

อนุมัติ

Siwan
จิวรรณ ชมคีโคเน แสงคุณ
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
25 เม.ย. ๖๖

(นางกิตติมา ก้านจักร)

Pho An

กลุ่มงานเวชกรรมสังคม
โทร ๐ - ๔๓๒๖ - ๓๒๒๕
โทรสาร ๐ - ๔๓๒๖ - ๓๑๓๓

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
25 เม.ย. 2566

(นางพรพร ครองยุทธ)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

ข้าราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

26 เม.ย. 2566

ผู้ประสานงาน นางสาวมาริส่า อุดัน โทร ๐๔๓๓๒๓๕๓๖๕

(นายรังสรรค์ พัลลล้า)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยฟื้นคืนชีพ
เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มงานเวชกรรมสังคม

ผู้รับผิดชอบ ชื่อ-สกุล นายศักดิ์ธนา วงศ์ภูมิ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข

โทรศัพท์ ๐๘๘-๒๓๓๖๑๖๕ อีเมล Wongphumeeeee@gmail.com

กลุ่มงานพัฒนาพยาบาลศาสตร์สาธารณสุข
ที่รับ PJ 66- 0666
วันที่ 21 มิ.ย. 2566
กลุ่มงาน NCD

หลักการและเหตุผล

ปี ๒๕๖๕ อำเภอบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น พบสถิติผู้ประสบอุบัติเหตุทางถนนเป็นจำนวนสะสมรวม ๓๒๙ ราย บาดเจ็บสะสม ๓๒๒ ราย และเสียชีวิตถึง ๗ ราย (ศูนย์ข้อมูลอุบัติเหตุ ThaiRSC. (๒๕๖๕). จำนวนสถิติผู้ประสบภัยสะสม ปี ๒๕๖๕. <https://www.thairsc.com>) การดูแลรักษาผู้ป่วยฉุกเฉินหรือผู้บาดเจ็บจากอุบัติเหตุ ณ จุดเกิดเหตุ ก่อนถึงโรงพยาบาลจึงมีความสำคัญมาก เพราะช่วงก่อนนำส่งโรงพยาบาลจะต้องมีการประเมินสภาพผู้ป่วยหรือผู้บาดเจ็บจากอุบัติเหตุต่างๆ การปฐมพยาบาลเบื้องต้น การดูแลรักษาผู้ป่วยฉุกเฉินหรือผู้บาดเจ็บ ณ จุดเกิดเหตุหรือระหว่างนำส่งไปยังโรงพยาบาล โดยเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานจึงควรมีการทบทวนความรู้ในการช่วยเหลือเบื้องต้นอย่างถูกต้อง ทันทีที่ส่งต่อไปยังสถานพยาบาลได้อย่างรวดเร็วเหมาะสมรวมถึงการใช้เครื่องมือทางการแพทย์ปฐมพยาบาลเบื้องต้นแก่ผู้ป่วยฉุกเฉินหรือผู้บาดเจ็บจากอุบัติเหตุ ณ จุดเกิดเหตุ เพื่อลดการสูญเสียชีวิต ลดอันตราย ลดความรุนแรงของการบาดเจ็บ ลดความพิการให้แก่ผู้ป่วยฉุกเฉินหรือผู้บาดเจ็บ

ในการนี้กลุ่มงานเวชกรรมสังคม โรงพยาบาลสิรินธร จึงได้เล็งเห็นความสำคัญในเรื่องการพัฒนาและทบทวนความรู้บุคลากรในการประเมินสภาพผู้ป่วย ปฐมพยาบาลเบื้องต้น และการใช้เครื่องมือช่วยฟื้นคืนชีพ จึงได้จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยฟื้นคืนชีพ แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น เพื่อให้มีความรู้ มีทักษะในการประเมินสภาพผู้ป่วยหรือผู้บาดเจ็บจากอุบัติเหตุต่างๆ การปฐมพยาบาลเบื้องต้น การดูแลรักษาผู้ป่วยฉุกเฉินหรือผู้บาดเจ็บ ณ จุดเกิดเหตุหรือระหว่างนำส่งไปยังโรงพยาบาล เพื่อลดการสูญเสียชีวิต ลดอันตราย ลดความรุนแรงของการเจ็บป่วยฉุกเฉินหรือบาดเจ็บ ลดความพิการ ให้แก่ผู้ป่วยฉุกเฉินหรือผู้บาดเจ็บในเขตพื้นที่รับผิดชอบได้มาตรฐานและมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่นได้รับความรู้ และทักษะในการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยฟื้นคืนชีพ

ตัวชี้วัดของโครงการ

๑. เจ้าหน้าที่เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่นมีความรู้และทักษะในการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยฟื้นคืนชีพ

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ทั้งหมด ๖๐ คน โดยแบ่งเป็น

๑. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทั้ง ๑๓ แห่ง จำนวน ๕๒ คน
๒. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น จำนวน ๘ คน

พื้นที่เป้าหมาย

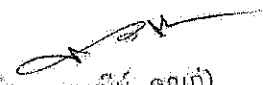
๑. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในพื้นที่รับผิดชอบเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น จำนวน ๑๓ แห่ง

กลวิธีการดำเนินการ

- ๑. จัดทำโครงการเสนออนุมัติ
- ๒. ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่และวิทยากรที่เกี่ยวข้อง
- ๓. ดำเนินการตามกำหนด

ระยะเวลาดำเนิน

พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖


 (นางอุษณีย์ สุดแก้ว)
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ผังควบคุมกำกับงาน

กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖										
	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
๑. จัดทำโครงการเสนออนุมัติ	←→										
๒. ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่และวิทยากรที่เกี่ยวข้อง			←→								
๓. ดำเนินการตามกำหนด				←→							

การติดตามประเมินผล

๑. ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ทักษะในการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยฟื้นคืนชีพ ร้อยละ ๑๐๐

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑. ผู้ปฏิบัติงานได้รับการพัฒนาศักยภาพในการดูแลรักษาผู้ป่วยฉุกเฉินหรือผู้บาดเจ็บจากอุบัติเหตุ
- ๒. ลดการสูญเสียชีวิต ลดความรุนแรงของการเจ็บป่วยฉุกเฉินหรือบาดเจ็บ ลดความพิการ ให้แก่ผู้ป่วยฉุกเฉินหรือผู้บาดเจ็บจากอุบัติเหตุในเขตพื้นที่รับผิดชอบได้มาตรฐานและมีประสิทธิภาพ

งบประมาณ

สนับสนุนจากงบเงินบำรุงของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น จำนวนทั้งสิ้น ๒๓,๕๐๐ บาท (สองหมื่นสามพันสี่ร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูความรู้และทักษะในการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยฟื้นคืนชีพ

กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ทั้งหมด ๖๐ คน


๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ บาท x ๒ มื้อ x ๓๐ คน x ๒ ครั้ง = ๓,๖๐๐ บาท

๒. ค่าอาหารกลางวัน ๑๐๐ บาท x ๑ มื้อ x ๓๐ คน x ๒ ครั้ง = ๖,๐๐๐ บาท

๓. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย ๖๐๐ บาท x ๓ ชั่วโมง x ๓ คน x ๒ วัน = ๑๐,๘๐๐ บาท

๔. ค่าวัสดุทั่วไป ๑,๕๐๐ บาท x ๑ ครั้ง x ๒ วัน = ๓,๐๐๐ บาท

งบประมาณทั้งโครงการ ๒๓,๔๐๐ บาท (สองหมื่นสามพันสี่ร้อยบาทถ้วน)
หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกหมวด/ กิจกรรม สามารถถัวเฉลี่ยกันได้


(นายรังสรรค์ พลทไธยา)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

- | | |
|--------------------------|-------------------------------|
| ๑. นางสาวมาริสสา อุดัน | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| ๒. นายศักดิ์ธนา วงศ์ภูมิ | นักวิชาการสาธารณสุข |

ผู้เขียนโครงการ



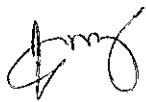
(นายศักดิ์ธนา วงศ์ภูมิ)
นักวิชาการสาธารณสุข

ผู้เสนอโครงการ

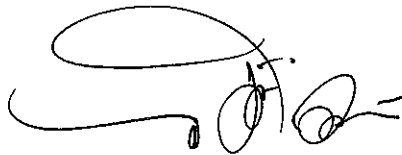


(นางสาวศรีสุรางค์ มั่งมี)
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายชิต เมืองโคตร)
สาธารณสุขอำเภอบ้านแฮด



(นายวิวัฒน์ อาลัยลักษณ์)
สาธารณสุขอำเภอเมืองขอนแก่น



(นางนภาพร สิงขรเชียว)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ผู้อนุมัติโครงการ



(นางพรพร ครองยุทธ)
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)
รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ E๒. บริการเป็นเลิศ

แผนงานหลัก

โครงการหลัก

ตัวชี้วัดจังหวัด KK๒๐๔ ระดับความสำเร็จการดำเนินการลดอัตราการเสียชีวิตของผู้บาดเจ็บจากอุบัติเหตุทางถนนภายใน ๒๔ ชั่วโมง

ตัวชี้วัดพื้นที่

ชื่อโครงการ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยฟื้นคืนชีพ เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

หน่วยงาน โรงพยาบาลสิรินธร(ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่นได้รับความรู้ และทักษะในการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยฟื้นคืนชีพ	๑. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูความรู้ และทักษะในการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยฟื้นคืนชีพ	๑. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทั้ง ๑๓ แห่ง จำนวน ๕๒ คน ๒. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น จำนวน ๘ คน	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	๑. ค่าอาหารกลางวัน ๑๐๐ บาทx๓๐ คนx๒ มื้อ ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ บาทx๓๐ คนx๔ มื้อ ๓. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย (๖๐๐/ชม.) ๖๐๐ บาทx๖ ชั่วโมงx๓ คน ๔. ค่าวัสดุทั่วไป ๑๕๐๐ บาทx๒ ชุดx๑ ครั้ง	๖,๑๐๐ ๓,๖๐๐ ๑๐,๘๐๐ ๓,๐๐๐	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	เงินบำรุง	๑. เจ้าหน้าที่เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่นมีความรู้และทักษะในการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยฟื้นคืนชีพ เพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ ๘๐	นายศักดิ์ธนา วงศ์ภูมิ ๐๘๘๒๓๓๖๑๖๕ Wongphumeeee@gmail.com
(นางสาวศรียารรณั์ แสนสงค์) รวมงบประมาณโครงการ ๒๓,๕๐๐ บาท (สองหมื่นสามพันสี่ร้อยบาทถ้วน)									

(นายศักดิ์ธนา วงศ์ภูมิ)
นักวิชาการสาธารณสุข

(นางสาวศรียารรณั์ มั่งมี)
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

(นายชิต เมืองโคตร)
สาธารณสุขอำเภอบ้านแฮด

(นายวิฑวัส อาลัยลักษ์)
สาธารณสุขอำเภอเมืองขอนแก่น

(นางนภาพร สิงขรเชียว)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น



พ.น.พ.
ด่วนที่สุด



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
เลขที่รับ ๑๓๒๐๙
ลงวันที่ ๑๒ ก.ค. ๒๕๖๖

ที่ ขก ๐๐๓๓.๒๐๒๕/๑๗๗/๗

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์
เลขรับ FC/PF/PJ..... ๒๐๗๗
ดำเนินการ..... 12๐๓.66

โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
ตู้ ปณ.๗ ตำบลท่าพระ อำเภอเมือง
จังหวัดขอนแก่น ๔๐๒๖๐

๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอสั่งอนุมัติโครงการพัฒนาบุคลากรและคุณภาพบริการสุขภาพสู่มาตรฐานสากลปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการพัฒนาบุคลากรและคุณภาพบริการสุขภาพสู่มาตรฐานสากล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
จำนวน ๑ ชุด

18245
รับ PJ..... 66-1019
วันที่..... 13 ก.ค. 2566
กลุ่มงาน..... HR

ด้วยโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ได้จัดทำโครงการได้จัดทำโครงการบุคลากรและคุณภาพบริการสุขภาพสู่มาตรฐานสากล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีทักษะด้านคุณภาพบริการและมาตรฐาน ด้วยการวิจัยและพัฒนา การประชาสัมพันธ์และการสื่อสารองค์กรที่เป็นมิตรกับประชาชนและชาวต่างชาติสู่มาตรฐานสากล โดยได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาระบบบริการสุขภาพชาวต่างชาติ) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รวมเป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขอให้โปรดลงนามอนุมัติโครงการตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ จักเป็นพระคุณ

เรียน นพ. สสจ. ขก.

- เพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

รพ. สิรินธร จังหวัดขอนแก่น ขออนุมัติดำเนินการ

พ.น.พ.

(นางนภาพร สิงขรเชียว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

(นายธนพล ขาวขุมม)

นักทรัพยากรบุคคล

17 ก.ค. 2566

(นางจิตเกษม เบ็ญจจันทร์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้างานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

อนุมัติ

กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน

โทร. ๐๔๓ ๒๖๗๐๔๑-๒ ต่อ ๖๐๑

โทรสาร ๐๔๓ ๒๖๗๑๗๓

ผู้ประสานงาน นายไพฑูรย์ พรหมเทศ ๐๘๙ ๒๗๙๒๕๒๕

รหัสแผนปฏิบัติการ/โครงการ ๑๘๒๔๕

(นายจรัสรงค์ พลเสถียร)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายอภิชัย ลิมานนท์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

๑๗ ก.ค. ๒๕๖๖

โครงการพัฒนาบุคลากรและคุณภาพบริการสุขภาพสู่มาตรฐานสากล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
ที่รับ PJ..... 66-1019
วันที่..... 13 ก.ค. 2566
กลุ่มงาน..... HR

๑. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยได้ก้าวสู่ประชาคมอาเซียน เมื่อปี ๒๕๕๘ โดยกระทรวงสาธารณสุขมุ่งเน้นให้สถานบริการสุขภาพภาครัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีการพัฒนาระบบบริหารจัดการ ด้านวิชาการ ด้านบริการและพัฒนาคุณภาพบริการให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล ถูกต้อง รวดเร็ว มีคุณภาพ และผู้มารับบริการมีความพึงพอใจ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีนโยบายในการส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาศักยภาพหน่วยบริการให้มีระบบบริการที่มีคุณภาพและเป็นมิตรต่อผู้รับบริการ ตามโครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพชาวต่างชาติ ให้มีความพร้อมในการจัดบริการที่ทันต่อเหตุการณ์ ปรับตัวได้อย่างเหมาะสมและพร้อมรับสถานการณ์ รวมทั้งการส่งเสริมนวัตกรรมและพัฒนารูปแบบบริการให้สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมายและบริบทของพื้นที่ และเป็นหลักประกันว่า ประชาชนจะเข้าถึงบริการที่ได้มาตรฐานด้วย

โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น มีเป้าหมายเป็นโรงพยาบาลแม่ข่ายรับส่งต่อโซนใต้ของจังหวัดขอนแก่นที่มีคุณภาพ และมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพบริการเป็นโรงพยาบาลทั่วไปรับส่งต่อผู้ป่วยแบบไร้รอยต่อ รวมทั้งการพัฒนาศักยภาพให้มีสมรรถนะด้วย ซึ่งการพัฒนางานวิชาการด้านสุขภาพ เป็นกระบวนการสำคัญในการพัฒนาคุณภาพงานบริการ ควบคู่ไปกับการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านการประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กรสู่ยุคดิจิทัล เพื่อเป็นการสนับสนุนให้เกิดผลงานวิชาการและเกิดการเรียนรู้ร่วมกันอย่างเป็นระบบ มุ่งเน้นให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและชาวต่างชาติที่เป็นผู้มารับบริการเป็นหลัก จึงจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรและคุณภาพการให้บริการสุขภาพสู่มาตรฐานสากล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ นี้ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีทักษะการบริการสุขภาพผู้รับบริการที่มีคุณภาพตามมาตรฐานด้านการวิจัยและพัฒนา การประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร

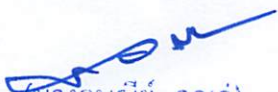
๒.๒ เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศมีความพร้อมให้บริการสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ

๓. กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๐ คน ได้แก่

๑. คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยและเครือข่ายนักวิจัย จำนวน ๑๐ คน
๒. บุคลากรโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการ จำนวน ๑๐ คน

๔. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการและเสนออนุมัติโครงการ
๒. ประสานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยและเครือข่ายนักวิจัย คณะทำงานพัฒนาคุณภาพบริการ
๓. จัดทำแบบฟอร์มและเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง


(นางอุษณีย์ คุณภู)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๔. ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ แบ่งเป็น ๒ กิจกรรมหลัก ได้แก่

กิจกรรมที่ ๑ : จัดประชุมเชิงปฏิบัติการและแลกเปลี่ยนรู้การพัฒนาบริการสุขภาพด้านการวิจัยและพัฒนา การประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร จำนวน ๑ วัน

กิจกรรมที่ ๒ : พัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศ โดยจัดหาอุปกรณ์และเครื่องคอมพิวเตอร์ทดแทนเครื่องเดิมที่ชำรุดใช้การไม่ได้ จำนวน ๑ เครื่อง

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๖)

๖. สถานที่ดำเนินโครงการ

โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น และมหาวิทยาลัยขอนแก่น

๗. งบประมาณ

จากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แผนงานยุทธศาสตร์การสร้างเสริมให้คนมีสุขภาพที่ดี โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (๒๑๐๐๒๓๒๐๐๒๐๐๐๒๐๐๐๐๐) กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาระบบบริการสุขภาพชาวต่างชาติ (๒๑๐๐๒๖๖๖๑๗๐๗๐๐๐๐๐) จำนวนเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย ดังรายละเอียดต่อไปนี้

กิจกรรมที่ ๑. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการและแลกเปลี่ยนรู้การพัฒนาบริการสุขภาพด้านการวิจัยและพัฒนา การประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร จำนวน ๑ วัน

๑.ค่าอาหารกลางวัน ๑๒๐ บาท x ๒๐ คน x ๑ มื้อ	= ๒,๔๐๐ บาท
๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๕ บาท x ๒๐ คน x ๒ มื้อ	= ๑,๔๐๐ บาท
๓.ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย ๖๐๐ บาท x ๒ ชั่วโมง x ๒ คน	= ๒,๔๐๐ บาท
๔.ค่าสมนาคุณวิทยากรอภิปราย ๖๐๐ บาท x ๔ ชั่วโมง x ๓ คน	= ๗,๒๐๐ บาท
๕.ค่าเอกสารการประชุม ๕๐ บาท x ๒๐ คน x ๑ ครั้ง	= ๑,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒. พัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศ โดยการจัดหาอุปกรณ์และเครื่องคอมพิวเตอร์ ทดแทนเครื่องเดิมที่ชำรุดใช้การไม่ได้

๑.เครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก สำหรับงานประมวลผล ๒๔,๐๐๐ บาท x ๑ เครื่อง	= ๒๔,๐๐๐ บาท
๒.ค่าวัสดุทั่วไป/วัสดุคอมพิวเตอร์ ๑,๖๐๐ บาท x ๑ ชิ้น	= ๑,๖๐๐ บาท

รวมงบประมาณทั้งหมด ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายคละกันได้ตามความเหมาะสม

(นายอัชชา ประจันตะเสน)
จพ.การเงินและบัญชีปฏิบัติการ

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๘.๑ ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ทักษะด้านวิจัยและพัฒนา การประชาสัมพันธ์ และสื่อสารองค์กรเพิ่มขึ้น

๘.๒ จำนวนงานบริการสุขภาพที่ได้รับพัฒนาคุณภาพการให้บริการ มุ่งสู่เป้าหมายตามมาตรฐานสากล ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง

(นายรังสรรค์ พลพลา)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น มีระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตรเอื้อต่อประชาชนและชาวต่างชาติ ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด

๙.๒ ประชาชนและชาวต่างชาติที่มารับบริการสุขภาพ มีความพึงพอใจต่อคุณภาพบริการที่ได้รับจากโรงพยาบาล

ลงชื่อ..... .....ผู้เสนอโครงการ

(นายไพฑูรย์ พรหมเทศ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..... **พรชช.**.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวพรรษา เรืองศิริปิยะกุล)

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการสุขภาพและสนับสนุนบริการสุขภาพ

ลงชื่อ..... **นภพ/**.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางนภาพร สิงขรเขียว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ลงชื่อ..... .....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอภิชัย ลิมานนท์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

กำหนดการประชุมเชิงปฏิบัติการและแลกเปลี่ยนเรียนรู้
โครงการพัฒนาบุคลากรและคุณภาพการให้บริการสุขภาพสู่มาตรฐานสากล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

วันที่ พ.ศ.๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๗.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม อาคารแก่นกัลปพฤกษ์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น.

เวลา	หัวข้อการประชุม	วิทยากร
๐๘.๐๐-๑๐.๐๐ น.	บรรยาย: การวิจัยและพัฒนา: การสืบค้นข้อมูลเพื่อการวิจัย และการเขียนอ้างอิงเอกสารวิชาการด้วยโปรแกรมจัดการบรรณานุกรม	สำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยขอนแก่น
๑๐.๐๐-๑๒.๐๐ น.	บรรยาย: การประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กรยุคดิจิทัล	กองสื่อสารองค์กร มหาวิทยาลัยขอนแก่น
๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น.	อภิปรายและแบ่งกลุ่มปฏิบัติ: การวิจัยและพัฒนา: การพัฒนาคุณภาพงานบริการด้วยการวิจัย สู่มาตรฐานสากล	มหาวิทยาลัยขอนแก่น วพบ.ขอนแก่น วสส.ขอนแก่น
๑๔.๓๐-๑๖.๐๐ น.	อภิปรายและแบ่งกลุ่มปฏิบัติ: การสื่อสารองค์กรยุคดิจิทัล : เทคนิคการผลิตและเผยแพร่สื่อดิจิทัล: Digital Platform ต่าง ๆ	มหาวิทยาลัยขอนแก่น สสจ.ขอนแก่น สมาคมสื่อมวลชน
๑๖.๐๐-๑๗.๐๐ น.	อภิปรายและวิพากษ์ผลงาน: สร้างเครือข่ายนักพัฒนาและสื่อสารดิจิทัล Smart PR.	มหาวิทยาลัยขอนแก่น สสจ.ขอนแก่น สมาคมสื่อมวลชน

หมายเหตุ เวลา ๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ และ ๑๔.๓๐-๑๔.๔๕ น.รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มในห้องประชุม
กำหนดการอาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ 2566

ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ E4. ด้านธรรมาภิบาลเป็นเลิศ

แผนงานหลัก

โครงการหลัก

ตัวชี้วัดจังหวัด KK401 จำนวนผลงานวิจัย/R2R/นวัตกรรม/เทคโนโลยี ที่คิดค้นขึ้นใหม่หรือพัฒนาต่อยอด

ตัวชี้วัดพื้นที่ จำนวนผลงานวิจัย/R2R/นวัตกรรม/เทคโนโลยี ที่คิดค้นขึ้นใหม่หรือพัฒนาต่อยอด

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาบุคลากรและคุณภาพการให้บริการสุขภาพสู่มาตรฐานสากล ปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน โรงพยาบาลสิรินธร(ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
1.เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีทักษะในการบริการสุขภาพ ผู้รับบริการที่มีคุณภาพ ตามมาตรฐานด้านการวิจัยและพัฒนา การประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร	1.จัดประชุมเชิงปฏิบัติการและแลกเปลี่ยนรู้การพัฒนาบริการสุขภาพด้านการวิจัยและพัฒนา การประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร จำนวน 1 วัน	คณะกรรมการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องการวิจัยและพัฒนา การประชาสัมพันธ์และสื่อสาร	พ.ค.66-ก.ย.66	1.ค่าอาหารกลางวัน 120 บาท x 20 คน x 1 มื้อ 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35 บาท x 20 คน x 2 มื้อ 3.ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย (600/ชม.) 600 บาท x 2 ชั่วโมง x 2 คน 4.ค่าเอกสารการประชุม 50 บาท x 20 คน x 1 ครั้ง	2,400.00 1,400.00 2,400.00 1,000.00	พ.ค.66-ก.ย.66	แหล่งงบประมาณอื่น ๆ	1.ร้อยละ 80 ของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ทักษะด้านวิจัยและพัฒนา การประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กรเพิ่มขึ้น	นายไพฑูรย์ พรหมเทศ 0892792525 sirindhorncup@gmail.com
2.เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศการให้บริการสุขภาพให้มีประสิทธิภาพ	2.จัดหาอุปกรณ์และเครื่องคอมพิวเตอร์ทดแทนเครื่องเดิมที่ชำรุดใช้การไม่ได้ จำนวน 1 เครื่อง	ผู้สนใจสมัครเข้าร่วม รวมทั้ง 20 คน		5.เครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก สำหรับงานประมวลผล 24000 บาท x 1 เครื่อง x 1 ครั้ง 6.ค่าวัสดุทั่วไป 1600 บาท x 1 ชิ้น x 1 ครั้ง	24,000.00 1,600.00			2.จำนวนงานบริการสุขภาพที่ได้รับพัฒนาคุณภาพการให้บริการมุ่งสู่เป้าหมายตามมาตรฐานสากล ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง	

(นายอัครา ประจันตะเสน)
จพ.การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
				7.ค่าสมนาคุณวิทยากรอภิปราย (600/ชม) 600 บาท x 4ชั่วโมง x 3คน	7,200.00				
รวมงบประมาณโครงการ 40,000.00 บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)									

.....ลงนาม
 (นายไพฑูรย์ พรหมเทศ)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

.....ลงนาม
 (นางสาวหรรษา เรืองศรีปิยะกุล)
 (นายแพทย์ชำนาญการ)
 รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

.....ลงนาม
 (นางนภาพร ลิงขรเขียว)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

.....ลงนาม
 (.....)



กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์
เลขรับ FC/PF/PJ..... 369
ดำเนินการ..... 2 ก.พ. 66



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
เลขที่รับ..... 1096
ลงวันที่..... 2 ก.พ. 2566

ที่ ขก ๐๐๓๓.๒๐๕/ ๒๕๓

โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
ตู้ ปณ. ๗ ตำบลท่าพระ อำเภอเมือง
จังหวัดขอนแก่น ๔๐๒๖๐

๓๑ มกราคม ๒๕๖๖

1706
กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
ที่รับ PJ..... 66-0314
วันที่..... 2 ก.พ. 2566
กลุ่มงาน..... HR

เรื่อง ขอส่งโครงการเพื่อลงนามอนุมัติ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนงาน / โครงการพัฒนาคน พัฒนางาน สู้การเรียนรู้ เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาล
สิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ได้จัดทำพัฒนาคน พัฒนางาน สู้การเรียนรู้ เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนางานวิชาการ และนำผลงานมาเป็นเครื่องมือในการพัฒนางานประจำ โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น จำนวน ๘๓,๔๐๐ บาท (แปดหมื่นสามพันสี่ร้อยบาทถ้วน) ทั้งนี้เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ จึงขออนุมัติลงนามในโครงการดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบเรียนมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนาม จักเป็นพระคุณ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

ขอแสดงความนับถือ

-เพื่อโปรดพิจารณา

- ทพ. สิรินธร จังหวัดขอนแก่น ขอขุมเงินโครงการ

พัฒนาคน พัฒนางาน สู้การเรียนรู้ เครือข่ายบริการสุขภาพ

โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุง จำนวน 83,400 บาท

พพพ

(นางนภาพร สิงขรเขียว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

(นายรินทร์ บัวอิน)

นักวิชาการสาธารณสุข

03 ก.พ. 2566

(นางจิตเกษม เป็ญจันต์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้างานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กลุ่มงานเวชกรรมสังคม

- 3 ก.พ. 2566

โทร ๐ - ๔๓๒๖ - ๓๒๒๕

โทรสาร ๐ - ๔๓๒๖ - ๓๑๓๓

ผู้ประสานงาน นางสาวมารีสา อุดัน โทร ๐๙๓๓๒๓๕๓๖๔

อนุมัติ

(นายมนี เหมือนชาติ)

ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตสาธารณสุข)

รักษาการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

- ๖ ก.พ. ๒๕๖๖

(นายวิสูตรศักดิ์ พลกล้า)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ



โครงการพัฒนาคน พัฒนางาน สู่การเรียนรู้
เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

หน่วยงานรับผิดชอบ เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
ผู้รับผิดชอบ นางสาวเครือวัลย์ อินทอง ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
โทรศัพท์ ๐๘๕-๐๒๓๗๐๗๗ อีเมล kingkapook@hotmail.com

หลักการและเหตุผล

จากนโยบายการพัฒนาประเทศเพื่อก้าวสู่โมเดล “ไทยแลนด์ ๔.๐” กระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) โดยมีเป้าหมาย ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน ประกอบกับเป็นระยะเข้าสู่แผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) การปรับเปลี่ยนเพื่อให้การพัฒนางานบรรลุเป้าหมาย เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable development Goals) โดยยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนากำลังคน คือ การวางแผนกำลังคนด้านสุขภาพ การผลิตและพัฒนากำลังคน การพัฒนาประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ และการพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนและภาคประชาสังคมด้านสุขภาพ การพัฒนางานวิจัย และองค์ความรู้ด้านสุขภาพเป็นประเด็นหนึ่งในเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ภายใต้ยุทธศาสตร์ Governance Excellence Strategies ที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมสุขภาพเพื่อคนไทย มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความรอบรู้ด้านสุขภาพจะ จึงนับเป็นความท้าทายอย่างยิ่งของบุคลากรสาธารณสุขที่ต้องพัฒนาตนเองให้มีความรู้ ความสามารถ สู่ความเป็นมืออาชีพ (Strong Smart Smile) ในการพัฒนางานวิชาการ และองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพ รวมทั้งการค้นหาและพัฒนาแหล่งเรียนรู้ด้านสุขภาพในชุมชน เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ได้มีการดำเนินงานเพื่อให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ กระทรวงสาธารณสุข และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาคน พัฒนางาน สู่การเรียนรู้ เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ขึ้น

วัตถุประสงค์

- ๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนางานวิชาการ
- ๒. เพื่อนำผลงานมาเป็นเครื่องมือในการพัฒนางานประจำ

ตัวชี้วัดโครงการ

- ๑. มีผลงานวิชาการ จำนวน ๑๐ เรื่อง
- ๒. มีผลงานที่ได้รับการคัดเลือกให้นำเสนอที่หน่วยงานภายนอกจัดอย่างน้อย จำนวน ๕ เรื่อง

พื้นที่เป้าหมาย

เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

กลุ่มเป้าหมาย

- ๑. เจ้าหน้าที่คณะทำงาน จำนวน ๑๐ คน
- ๒. เจ้าหน้าที่สาธารณสุข จำนวน ๓๐ คน

สถานที่จัดกิจกรรม

- ๑. โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
- ๒. นอกสถานที่

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖

กลวิธีดำเนินการ

- ๑. แต่งตั้งคณะทำงาน
- ๒. ประชุมคณะทำงาน
- ๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคน พัฒนางาน สู่การเรียนรู้
- ๔. ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน
- ๕. จัดเวทีนำเสนอผลงาน

ผังควบคุมกำกับงาน

กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖												หมายเหตุ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. แต่งตั้งคณะทำงาน			↔										
๒. ประชุมคณะทำงาน					↔		↔		↔				
๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาคน พัฒนางาน สู่การเรียนรู้					↔								
๔. ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงาน								↔					
๕. จัดเวทีนำเสนอผลงาน								↔					


 (นางอุษณีย์ คุณภู)
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

การติดตามประเมินผล

1. ผลงานวิชาการของเครือข่ายบริการปฐมภูมิ
2. ผลงานวิชาการของเครือข่ายบริการปฐมภูมิที่ได้รับการคัดเลือกนำเสนอในเวทีวิชาการที่หน่วยงานภายนอกจัด

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ด้านสุขภาพ

งบประมาณ

สนับสนุนจากงบเงินบำรุง โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น จำนวนทั้งสิ้น ๘๓,๔๐๐.๐๐ บาท (แปดหมื่นสามพันสี่ร้อยบาทถ้วน) มีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ แต่งตั้งคณะทำงาน

*** ไม่ใช้งบประมาณ***

กิจกรรมที่ ๒ ประชุมคณะทำงาน

กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่คณะทำงาน จำนวน ๑๐ คน

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑๐ คน x ๓ วัน = ๙๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๙๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคน พัฒนางาน สู่การเรียนรู้

กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่สาธารณสุข จำนวน ๓๐ คน

๓.๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคน พัฒนางาน สู่การเรียนรู้ (เต็มวัน)

๓.๑.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ บาท x ๒ มื้อ x ๓๐ คน x ๑ วัน
= ๑,๘๐๐ บาท

๓.๑.๒ ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๐๐ บาท x ๑ มื้อ x ๓๐ คน x ๑ วัน
= ๓,๐๐๐ บาท

๓.๑.๓ ค่าสมนาคุณวิทยากรอภิปรายภายนอก

จำนวน ๖๐๐ บาท x ๗ ชั่วโมง x ๒ คน x ๑ วัน = ๘,๔๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๑๓,๒๐๐ บาท

๓.๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคณ พัฒนางาน สู่การเรียนรู้ (ครึ่งวัน)

๓.๒.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ บาท x ๑ มื้อ x ๓๐ คน x ๒ วัน
= ๑,๘๐๐ บาท

๓.๒.๒ ค่าสมนาคุณวิทยากรอภิปรายภายใน
จำนวน ๓๐๐ บาท x ๔ ชั่วโมง x ๒ คน x ๒ วัน = ๔,๘๐๐ บาท

๓.๒.๓ ค่าสมนาคุณวิทยากรอภิปรายภายนอก
จำนวน ๖๐๐ บาท x ๔ ชั่วโมง x ๒ คน x ๒ วัน = ๙,๖๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๑๖,๒๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๔ การศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานนอกสถานที่

กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่สาธารณสุข จำนวน ๒๐ คน

๔.๑.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ บาท x ๒ มื้อ x ๒๐ คน x ๑ วัน
= ๒,๐๐๐ บาท

๔.๑.๒ ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๕๐ บาท x ๑ มื้อ x ๒๐ คน x ๑ วัน
= ๕,๐๐๐ บาท

๔.๑.๓ ค่าสมนาคุณวิทยากรอภิปรายภายนอก
จำนวน ๖๐๐ บาท x ๗ ชั่วโมง x ๑ คน x ๑ วัน = ๔,๒๐๐ บาท

๔.๑.๔ ค่าพาหนะแบบเหมาจ่าย จำนวน ๒ คัน x ๓,๕๐๐ บาท x ๑ วัน = ๗,๐๐๐ บาท

๔.๑.๕ ค่าของสมนาคุณ จำนวน ๒ ชิ้น x ๑,๕๐๐ บาท = ๓,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๒๑,๒๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๕ การจัดเวทีนำเสนอผลงาน/เผยแพร่ผลงาน

กลุ่มเป้าหมาย ผู้เข้าร่วมนำเสนอผลงานและคณะกรรมการทั้งหมด ๓๐ คน

๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ บาท x ๓๐ คน x ๒ มื้อ = ๑,๘๐๐ บาท

๒.ค่าอาหารกลางวัน ๑๐๐ บาท x ๓๐ คน x ๑ มื้อ = ๓,๐๐๐ บาท

๓.ค่าจ้างทำสื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์ ๑๐,๐๐๐ บาท x ๑ ชุด x ๑ ครั้ง = ๑๐,๐๐๐ บาท

๔.ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๒,๐๐๐ บาท x ๑ ชุด x ๑ ครั้ง = ๒,๐๐๐ บาท

๕.ค่าจัดทำใบประกาศเกียรติคุณ ๑๐๐ บาท x ๒๕ คน x ๑ ครั้ง = ๒,๕๐๐ บาท


๖.ค่าสมนาคุณวิทยากรอภิปรายภายใน ๓๐๐ บาท x ๒ คน x ๗ ชั่วโมง = ๔,๒๐๐ บาท

๗.ค่าสมนาคุณวิทยากรอภิปราย ๖๐๐ บาท x ๒ คน x ๗ ชั่วโมง = ๘,๔๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๓๑,๙๐๐ บาท

รวมงบประมาณทั้งโครงการเป็นเงินทั้งสิ้น ๘๓,๔๐๐ บาท (แปดหมื่นสามพันสี่ร้อยบาทถ้วน)
หมายเหตุ: งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ทุกรายการ

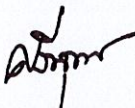
ผู้เขียนโครงการ


(นางสาวเครือวัลย์ อินทอง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



(นางสาวศรียาวรรณ แสนสงค์)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน



(นายรังสรรค์ ทลเหล่า)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ


ผู้เสนอโครงการ


(นางสาวศรีสุรางค์ มั่งมี)
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

ผู้เห็นชอบโครงการ


(นายซัท เมืองโคตร)
สาธารณสุขอำเภอบ้านแฮด


(นายวิวิธ อาลัยลักษณ์)
สาธารณสุขอำเภอเมืองขอนแก่น


(นางนภาพร สิงขรเขียว)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ผู้อนุมัติโครงการ


(นายมนี เหมือนชาติ)
ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตสาธารณสุข)
รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ E๔. ด้านธรรมาภิบาลเป็นเลิศ

แผนงานหลัก

โครงการหลัก

ตัวชี้วัดจังหวัด KK๔๐๑ จำนวนผลงานวิจัย/R๒R/นวัตกรรม/เทคโนโลยี ที่คิดค้นขึ้นใหม่หรือพัฒนาต่อยอด

ตัวชี้วัดพื้นที่


ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาคณ พัฒนางาน สู่การเรียนรู้ เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

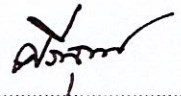
หน่วยงาน โรงพยาบาลสิรินธร(ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)


แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับ ผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม (ระบุเดือน)	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่ง งบประมาณ		
๑.เพื่อพัฒนา ศักยภาพบุคลากร ให้มีความสามารถ ในการพัฒนางาน วิชาการ ๒.เพื่อนำผลงาน งานมาเป็น เครื่องมือในการ พัฒนางานประจำ	๑. แต่งตั้งคณะทำงาน	๑.เจ้าหน้าที่ คณะทำงาน ๑๐ คน	ต.ค. ๖๕- ก.ย. ๖๖	***ไม่ใช้งบประมาณ***	-	ต.ค ๖๕- ก.ย. ๖๖	เงินบำรุง	๑. มีผลงาน วิชาการ ๑๐ เรื่อง ๒. มีผลงานที่ ได้รับการคัดเลือก นำเสนอ ที่ หน่วยงาน ภายนอกจัดอย่าง น้อย ๕ เรื่อง	เครือข่าย วัลย์ อินทอง
	๒. ประชุมคณะทำงาน	๑. เจ้าหน้าที่ คณะทำงาน จำนวน ๑๐ คน	ต.ค. ๖๕- ก.ย. ๖๖	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ บาทx๑๐ คนx๓ มื้อ	๙๐๐	ต.ค. ๖๕- ก.ย. ๖๖	เงินบำรุง		
	๓.๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาคณ พัฒนางาน สู่การ เรียนรู้	เจ้าหน้าที่ สาธารณสุข จำนวน ๓๐ คน	ต.ค ๖๕- ก.ย ๖๖	๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ บาทx๓๐ คนx๒ มื้อ ๒.ค่าอาหารกลางวัน ๑๐๐ บาทx๓๐ คนx๑ มื้อ ๓.ค่าสมมนาคุณวิทยากรอภิปราย ๖๐๐ บาทx๒ คนx๗ ชั่วโมง	๑,๘๐๐ ๓,๐๐๐ ๘,๔๐๐	ต.ค ๖๕- ก.ย ๖๖	เงินบำรุง		


แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของ โครงการ	ผู้รับ ผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม (ระบุเดือน)	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่ง งบประมาณ		
	๓.๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาคน พัฒนางาน สู่การ เรียนรู้	เจ้าหน้าที่ สาธารณสุข จำนวน ๓๐ คน	ต.ค. ๖๕- กย. ๖๖	๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ บาทx๓๐ คนx๒ มื้อ ๒.ค่าสมนาคุณวิทยากรอภิปราย ๖๐๐ บาท x๒ คนx๘ ชั่วโมง ๓.ค่าสมนาคุณวิทยากรอภิปรายภายใน ๓๐๐ บาทx๒ คนx๘ ชั่วโมง	๑,๘๐๐ ๙,๖๐๐ ๔,๘๐๐	ต.ค ๖๕- กย. ๖๖	เงินบำรุง		เครือ วัลย์ อินทอง
	๔. การศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยน เรียนรู้การดำเนินงานนอก สถานที่	๑. เจ้าหน้าที่ คณะทำงาน จำนวน ๑๐ คน ๒. เจ้าหน้าที่ สาธารณสุข จำนวน ๓๐ คน	ต.ค. ๖๕- กย. ๖๖	๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ บาทx๒๐ คนx๒ มื้อ ๒.ค่าอาหารกลางวัน ๒๕๐ บาทx๒๐ คนx๑ มื้อ ๓.ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย (๖๐๐/ชม.) ๖๐๐ บาทx๑ คนx๗ ชั่วโมง ๔.ค่าจ้างเหมารถตู้ ๓,๕๐๐ บาทx๒ คันx๑ วัน ๕.ค่าวัสดุทั่วไป ๑,๕๐๐ บาทx๒ ชุดx๑ ครั้ง	๒,๐๐๐ ๕,๐๐๐ ๔,๒๐๐ ๗,๐๐๐ ๓,๐๐๐	ต.ค. ๖๕- กย. ๖๖	เงินบำรุง		
	๕. การจัดเวทีนำเสนอผลงาน/ เผยแพร่ผลงาน	ผู้เข้าร่วม นำเสนอผลงาน และ คณะกรรมการ ทั้งหมด ๓๐ คน		๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ บาทx๓๐ คนx๒ มื้อ ๒.ค่าอาหารกลางวัน ๑๐๐ บาทx๓๐ คนx๑ มื้อ ๓.ค่าจ้างทำสื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์ ๑๐๐๐๐ บาทx๑ ชุดx๑ ครั้ง ๔.ค่าวัสดุอบรม ๒,๐๐๐ บาทx๑ ชุดx๑ ครั้ง	๑,๘๐๐ ๓,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๒,๐๐๐				


แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของ โครงการ	ผู้รับ ผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม (ระบุเดือน)	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่ง งบประมาณ		
	๕. การจัดเวทีนำเสนอผลงาน/ เผยแพร่ผลงาน (ต่อ)	ผู้เข้าร่วม นำเสนอผลงาน และ คณะกรรมการ ทั้งหมด ๓๐ คน	ต.ค. ๖๕- กย. ๖๖	๕. ค่าจัดทำใบประกาศเกียรติคุณ ๑๐๐ บาทx๒๕ คนx๑ ครั้ง ๖. ค่าสมนาคุณวิทยากรอภิปรายภายใน ๓๐๐ บาทx๒ คนx๗ ชั่วโมง ๗. ค่าสมนาคุณวิทยากรอภิปราย ๖๐๐ บาทx๒ คนx๗ ชั่วโมง *** หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกหมวด/ กิจกรรมสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ ***	๒,๕๐๐ ๔,๒๐๐ ๘,๔๐๐	ต.ค ๖๕- กย. ๖๖	เงินบำรุง	เครือข่าย วัลย์ อินทอง	
รวมงบประมาณโครงการ ๘๓,๔๐๐.๐๐ บาท (แปดหมื่นสามพันสี่ร้อยบาทถ้วน)									


.....
(นางสาวเครือวัลย์ อินทอง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ


.....
(นางสาวศรีสำอางค์ มั่งมี)
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ


.....
(นายชัช เมืองโคตร)
สาธารณสุขอำเภอบ้านแฮด


.....
(นายวิฑูรย์ อาทิตย์)
สาธารณสุขอำเภอเมืองขอนแก่น


.....
(นางนภาพร สิงขรเชียว)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น



ม.๒๕

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์
เลขรับ FC/PF/PJ..... 2097
ดำเนินการ..... 17 ก.ค. 66



กรมงานส่งเสริมสุขภาพ
ที่รับ..... 136
วันที่..... 17 ก.ค. เวลา 15.00
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
เลขที่รับ..... 9 ม.๒ ๕9
ลงวันที่..... ๑๓ ก.ค. ๒๕๖๖

ที่ ขก ๐๐๓๓.๒๐๕ / ๑๗๗๐

โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
ตู้ ปณ. ๗ ตำบลท่าพระ อำเภอเมือง
จังหวัดขอนแก่น ๔๐๒๖๐

๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติโครงการตรวจสุขภาพประจำปีและตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงในการทำงาน
จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการตรวจสุขภาพประจำปีและตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงในการทำงาน
จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

18349
โรงพยาบาลสิรินธร
กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
ที่รับ PJ..... 66-1015
วันที่..... 13 ก.ค. 2566
กลุ่มงาน..... สส
โรงพยาบาลสิรินธร

ด้วยโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ได้จัดทำโครงการตรวจสุขภาพประจำปีและตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงในการทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินภาวะสุขภาพของบุคลากร ค้นหาภาวะเสี่ยงของโรค และเพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหาสุขภาพของบุคลากรได้อย่างเหมาะสม โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๙,๒๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันสองร้อยบาทถ้วน) ทั้งนี้เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้ จึงขออนุมัติลงนามในโครงการดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบเรียนมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ จักเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

mmw

(นางนภาพร สิงขรเชียว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

เรียน นพ.สจ. ขอนแก่น
- รพ.สิรินธร จัดทำโครงการตรวจสุขภาพประจำปีและตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงในการทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน 19,200 บาท
- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติโครงการ

(นางจิตภา ชุมหรั่งโรจน์)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

1.9-
17 ก.ค. 66

อนุมัติ

(นายอภิชัย ลิมานนท์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม
โทร ๐๔๓ - ๒๖๗ - ๐๔๑ - ๒

โทรสาร ๐๔๓ - ๒๖๗ - ๐๗๓

ผู้ประสานงาน นางภาวิณี อักษรพิมพ์

โทร ๐๘๘ - ๓๓๔๖๘๘๗

(นายประวีร์ พลกล้า)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

17 ก.ค. 2566

โครงการตรวจสุขภาพประจำปีและตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงในการทำงาน
โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
ผู้รับผิดชอบ นางภาวิณี อักษรพิมพ์ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
โทรศัพท์ ๐๘๘-๓๓๔๖๘๙๗ อีเมล occmedsirin@gmail.com



หลักการและเหตุผล

สุขภาพเป็นสิ่งสำคัญสำหรับมนุษย์ทุกคน การมีสุขภาพที่ดีย่อมก่อให้เกิดความพร้อมในการปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ ส่งผลให้งานมีประสิทธิภาพและคุณภาพงานเต็มที่ การตรวจสุขภาพประจำปี ถือว่ามีความสำคัญ เป็นการตรวจเพื่อค้นหาภาวะเสี่ยงของโรค หรือความผิดปกติตั้งแต่ระยะเริ่มแรก จะทำให้สามารถป้องกันภาวะแทรกซ้อน ลดความรุนแรงของโรคหรือความพิการที่อาจเกิดขึ้นในบางโรคได้ ตลอดจนสามารถให้การรักษาตั้งแต่อาการยังไม่รุนแรง

จากการดำเนินงานตรวจสุขภาพประจำปีบุคลากร โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น พบว่ามีบุคลากรเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี ๓ ปีย้อนหลัง ดังนี้ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๗๐.๓๐ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๘๓.๒ และ ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๘๑.๒ ผลตรวจสุขภาพบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๕ สรุปได้ดังนี้ บุคลากรมีรอบเอว เกิน จำนวน ๑๒๓ คน เพศชายจำนวน ๒๕ คน คิดร้อยละ ๒๐.๓๓ เพศหญิงรอบเอวเกิน จำนวน ๙๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๖๗ ,ค่าดัชนีมวลกายมากกว่า ๒๒.๙๙ กิโลกรัม/ตารางเมตร ซึ่งเกินค่ามาตรฐาน จำนวน ๑๕๐ คน (ชาย ๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖ หญิง ๑๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๔) โคลเลสเตอรอล มากกว่า ๒๐๐ mg/dL จำนวน ๑๐๐ คน (ชาย ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔ หญิง ๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๖) ไตรกลีเซอไรด์ มากกว่า ๑๕๐ mg/dL จำนวน ๓๘ คน (ชาย ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐ หญิง ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐) ระดับน้ำตาลในเลือดมากกว่า ๑๑๐ mg/dL จำนวน ๓๑ คน (ชาย ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๓๕ หญิง ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๖๕) จากข้อมูลข้างต้นจะเห็นว่าบุคลากรมีความเสี่ยงด้านสุขภาพ และมีพฤติกรรมไม่เหมาะสม ขาดการออกกำลังกาย

กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของสุขภาพบุคลากรในโรงพยาบาล จึงได้จัดทำโครงการตรวจสุขภาพบุคลากรประจำปี ๒๕๖๖ ขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเฝ้าระวังภาวะสุขภาพบุคลากร ให้มีสุขภาพที่ดีทั้งร่างกาย จิตใจ และสังคม เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประเมินภาวะสุขภาพของบุคลากร ค้นหาภาวะเสี่ยงของโรค และหาแนวทางในการป้องกัน แก้ไขปัญหาสุขภาพของบุคลากร
๒. เพื่อเฝ้าระวังภาวะสุขภาพของบุคลากรที่มีความเสี่ยงโรคจากการทำงาน
๓. เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบปัญหาสุขภาพ


(นางอุษณีย์ คุณภู)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น จำนวนทั้งหมด ๔๘๐ คน ประกอบด้วย

- ข้าราชการ	จำนวน	๒๑๘	คน
- ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๒	คน
- พนักงานราชการ	จำนวน	๑๖	คน
- พนักงานกระทรวง	จำนวน	๙๐	คน
- ลูกจ้างชั่วคราว	จำนวน	๑๗	คน
- ลูกจ้างรายวัน	จำนวน	๑๓๗	คน

วิธีดำเนินงาน

๑. เขียนโครงการเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๒. จัดอบรมให้ความรู้การสร้างเสริมสุขภาพและการตรวจสุขภาพประจำปี
๓. ประชุมชี้แจงผู้ประสานงานประจำหน่วยงานในการตรวจสุขภาพประจำปี
๔. ประชาสัมพันธ์โครงการตรวจสุขภาพประจำปีแก่บุคลากรในโรงพยาบาล
๕. ดำเนินการตรวจสุขภาพตามแผนงานโครงการ
๖. แจกผลการตรวจสุขภาพพร้อมพบแพทย์
๗. จัดกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพ
๘. เผื่อระวังสุขภาพกลุ่มเสี่ยง / กลุ่มป่วย
๙. สรุปและประเมินผลโครงการ

ตารางแสดงการดำเนินงานตรวจสุขภาพประจำปี และตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยง ประจำปี ๒๕๖๖

วันที่	เวลา	รายละเอียดกิจกรรม
๒๔ กรกฎาคม - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖	๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	ประชาสัมพันธ์โครงการ
สัปดาห์ที่ ๑ ๗ - ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ สัปดาห์ที่ ๒ ๑๕ - ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖	๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	ดำเนินการโครงการตรวจสุขภาพประจำปี - คัดกรองสุขภาพ - เจาะเลือด - เก็บปัสสาวะ, อุจจาระ - รวบรวมส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการ
	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	เอ็กซเรย์ทรวงอก

ตารางแสดงการดำเนินงานตรวจสอบสุขภาพประจำปี และตรวจสอบสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยง ประจำปี ๒๕๖๖ (ต่อ)

วันที่	เวลา	รายละเอียดกิจกรรม
๒๑ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖	๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	ตรวจสอบสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงในการทำงาน - ตรวจสอบสมรรถภาพการได้ยิน - ตรวจสอบสมรรถภาพการมองเห็น - ตรวจสอบสมรรถภาพปอด - ตรวจสอบวัดสมรรถภาพร่างกาย (วัดแรงบีบมือ วัดแรงยึดเหยียดกล้ามเนื้อขาและหลัง)
๒๘ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.	แจ้งผลตรวจสอบสุขภาพ /กลุ่มเสี่ยง/ผิดปกติ นัดพบแพทย์
๑ - ๕ กันยายน ๒๕๖๖	๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.	สรุป / ประเมินผลโครงการ

หมายเหตุ ๑. วันและเวลาตรวจสอบสุขภาพสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

๒. บุคลากรที่ไม่ได้มาตรวจตามนัด สามารถเข้ารับการตรวจได้ตลอดช่วงจัดทำโครงการ

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๖

สถานที่ดำเนินโครงการ

กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

งบประมาณ ได้รับเงินสนับสนุนจากเงินบำรุง โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น จำนวน ๑๙,๒๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันสองร้อยบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดดังนี้

กิจกรรมที่ ๑

๑.๑ จัดอบรมให้ความรู้การสร้างเสริมสุขภาพและการตรวจสอบสุขภาพประจำปีแก่บุคลากรในโรงพยาบาล จำนวน ๔ วัน (วันละ ๒ รอบๆละ ๖๐ คน)

ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๖๐ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ x ๔ วัน = ๑๖,๘๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒

๒.๑ ค่าตรวจสอบสุขภาพประจำปีและตรวจสอบสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงของบุคลากร กลุ่มอายุน้อยกว่า ๓๕ ปี และกลุ่มอายุมากกว่า ๓๕ ปี เบิกตามสิทธิของบุคลากร

๒.๒ ค่าถ่ายเอกสารถ่ายแบบคัดกรองสุขภาพ

จำนวน ๔๘๐ คน x ๕ บาท x ๑ ครั้ง = ๒,๔๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน ๑๙,๒๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันสองร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : งบประมาณทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ทุกรายการ

(นายอัคชา ประจันตะเสน)

จพ.การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรได้รับทราบผลตรวจและภาวะสุขภาพของตนเอง
2. บุคลากรที่ตรวจพบความเสี่ยงได้รับการเฝ้าระวัง และสร้างเสริมสุขภาพที่เหมาะสมตามกลุ่มเสี่ยง
3. มีฐานข้อมูลสุขภาพของบุคลากร เพื่อนำมาจัดโปรแกรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพอย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัดของโครงการ

1. บุคลากรมี ดัชนีมวลกาย (BMI) ปกติมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๖๐
2. บุคลากรมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๘๕
3. บุคลากรมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๘๐

ผู้เขียนโครงการ



(นางภาวิณี อักษรพิมพ์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวศรีสุรางค์ มั่งมี)

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางนภาพร สิงขรเชียว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายอภิชัย ลิมานนท์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ E๑. ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ

แผนงานหลัก -

โครงการหลัก -

ตัวชี้วัดจังหวัด KK๑๐๑ ร้อยละของประชาชนวัยทำงานอายุ ๑๘-๕๔ ปีมี BMI ปกติ, KK๑๐๓ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเสี่ยงมีพฤติกรรมกรรมการบริโภคที่เหมาะสม

ตัวชี้วัดพื้นที่ -

ชื่อโครงการ โครงการตรวจสุขภาพประจำปีและตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงในการทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

หน่วยงาน โรงพยาบาลสิรินธร(ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม	รายละเอียดการใช้ จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
๑. เพื่อประเมินภาวะสุขภาพของบุคลากร ค้นหาภาวะเสี่ยงของโรค และหาแนวทางในการป้องกันแก้ไข ปัญหาสุขภาพของบุคลากร ๒. เพื่อเฝ้าระวังภาวะสุขภาพของบุคลากรที่มีความเสี่ยงโรคจากการทำงาน ๓. เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบปัญหาสุขภาพ	๑. จัดอบรมให้ความรู้การสร้างเสริมสุขภาพและการตรวจสุขภาพประจำปีแก่บุคลากรในโรงพยาบาล จำนวน ๔ วันๆ ละ ๒ รอบๆ ละ ๖๐ คน	๑. บุคลากร โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น จำนวนทั้งหมด ๔๘๐ คน โดยจัดอบรม จำนวน ๔ วันๆ ละ ๒ รอบๆ ละ ๖๐ คน	ก.ค.๖๖ - ก.ย.๖๖	๑.๑ ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม ๓๕ บาทx๖๐ คนx๘ มื้อ	๑๖,๘๐๐.๐๐	ก.ค.๖๖ - ก.ย.๖๖	เงินบำรุง	๑. บุคลากรมี ดัชนี มวลกาย (BMI) ปกติมากกว่าหรือ เท่ากับ ร้อยละ๖๐ ๒. บุคลากรมี พฤติกรรมที่พึง ประสงค์มากกว่า หรือเท่ากับร้อยละ ๘๕ ๓. บุคลากรมี ความรู้ด้าน สุขภาพ มากกว่า หรือเท่ากับร้อยละ ๘๐	นางภาวิณี อักษรพิมพ์ พยาบาล วิชาชีพ ชำนาญการ
	๒. ตรวจสุขภาพประจำปีและตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงของบุคลากร กลุ่มอายุน้อยกว่า ๓๕ ปี และกลุ่มอายุมากกว่า ๓๕ ปี เบิกตามสิทธิของบุคลากร	๑. บุคลากร โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น จำนวน ๔๘๐ คน	ก.ค.๖๖ - ก.ย.๖๖	๒.๑ ค่าถ่ายเอกสาร แบบคัดกรองตรวจ สุขภาพ ๕ บาท x๔๘๐ ชุด x๑ ครั้ง	๒,๔๐๐.๐๐	ก.ค.๖๖ - ก.ย.๖๖	เงินบำรุง แหล่งงบ อื่นๆ	๑. บุคลากรมี ดัชนี มวลกาย (BMI) ปกติมากกว่าหรือ เท่ากับ ร้อยละ๖๐ ๒. บุคลากรมี พฤติกรรมที่พึง ประสงค์มากกว่า หรือเท่ากับร้อยละ ๘๕ ๓. บุคลากรมี	นางภาวิณี อักษรพิมพ์ พยาบาล วิชาชีพ ชำนาญการ

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม	รายละเอียดการใช้ จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
								ความรอบรู้ด้าน สุขภาพ มากกว่า หรือเท่ากับร้อยละ ๘๐	
รวมงบประมาณโครงการ ๑๘,๒๐๐.๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันสองร้อยบาทถ้วน)									

Dr Cu.....ลงนาม
(นางภาวิณี อักษรพิมพ์)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ผู้เสนอแผน

S.....ลงนาม
(นางสาวรดา จันทโรยธา)
หัวหน้ากลุ่มงานอาชีวเวชกรรม
ผู้เสนอแผน

Abhinav Doshi.....ลงนาม
(นางสาวศรีสุรางค์ มั่งมี)
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ
ผู้เสนอแผน

mmf.....ลงนาม
(นางนภาพร สิงขรเชษฐ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
เลขที่รับ ๑๕๕๑
ลงวันที่ ๓ ส.ค. ๒๕๖๖

กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากร
เลขรับ FC/PF/PJ 2283
ลงวันที่ 3 ส.ค. 66



ที่ ขก ๐๐๓๓.๐๐๒ / ๑๓๖๓

โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
๘๑ ม.๑๐ ต.โนนสมบูรณ์ อ.บ้านแฮด
จ.ขอนแก่น รหัสไปรษณีย์ ๔๐๑๑๐

กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากร
ที่รับ PJ 66-1072
วันที่ - 4 ส.ค. 2566
กลุ่มงาน HR

๓ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งอนุมัติโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
จำนวน ๑ ชุด

ด้วย โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ได้จัดทำปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝังแนวคิด แนวปฏิบัติและทัศนคติที่ดี เพื่อให้บุคลากรใหม่มีสมรรถนะและมีจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน โดยได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากเงินบำรุงของ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น รวมเป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๑๘๖,๐๐๐ บาท(หนึ่งแสนแปดหมื่นหกพันบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุมัติโครงการตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ จักเป็นพระคุณ

เรียน นพ. ส.ส.จ.ก.

- เพื่อโปรดพิจารณา

รพ.สิรินธร จังหวัดขอนแก่น ขออนุมัติดำเนินการตาม

ขอแสดงความนับถือ

โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

4๓๓/

มีงบประมาณ 2566 โดยขอรับงบประมาณจากเงินบำรุงของ

(นางนภาพร สิงขรเชียว)

โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น จำนวน 186,000 บาท

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

มี
(นายธนพล ขาวขุมนม)

นักทรัพยากรบุคคล

4 ก.ค. 2566

หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์ ๐๔๓ - ๒๖๗๐๔๑-๒ ต่อ ๑๐๗๖

ผู้ประสานงานโครงการ นางเพลินพิศ น่านตระกูล

โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๘๑-๖๖๒-๔๒๑๒

เลขรหัสแผนปฏิบัติการ/โครงการ ๑๘๔๐๕

(นางสาวสิริพรรณ พร้อมไพล)

(นายรังสรรค์ พลหล้า)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

(นายอภิชัย ลิมานนท์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

๓ ส.ค. ๒๕๖๖

โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
ที่รับ PJ 66-1072
- 4 ส.ค. 2566
วันที่
กลุ่มงาน HR

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจัยสำคัญของการบริหารองค์กรนั้นประกอบไปด้วยสิ่งสำคัญ ๔ ประการ ได้แก่ มนุษย์, เงินทุน, วัสดุอุปกรณ์ต่าง, และการบริหารจัดการ ใน ๔ ประการนี้ส่วนที่มีความสำคัญที่สุดเห็นจะเป็นทรัพยากรมนุษย์นั่นเอง เพราะนี่คือทรัพยากรที่มีคุณค่าและเป็นประโยชน์มากที่สุดในการบริหารจัดการแต่ละองค์กร บุคลากรที่มีศักยภาพย่อมทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และทำให้องค์กรพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพในคราวเดียวกันด้วย การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลนี้จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องทำให้องค์กรเคลื่อนไหวไปข้างหน้าได้อย่างไม่สะดุดใดๆ

โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ในระยะ ๕ ปี ที่ผ่านมาได้มีการขยายบริการ เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว และมีบุคลากรใหม่เพิ่มขึ้นทุกปี ดังสถิติการเพิ่มขึ้นของบุคลากร ดังต่อไปนี้ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ บุคลากร ๓๘๒ คน, ปี ๖๒ บุคลากร ๓๗๙ คน, ปี ๖๓ บุคลากร ๔๐๘ คน, ปี ๖๔ บุคลากร ๔๖๒ คน, ปี ๖๕ บุคลากร ๔๕๖ คน และในปี ๒๕๖๖ บุคลากร ๔๘๔ คน เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ ๖ โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีบุคลากรใหม่ ทั้งสิ้น ๓๘ คน

ดังนั้น เพื่อเป็นการเตรียมบุคลากรใหม่ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน รับรู้สถานการณ์ด้านสุขภาพของประชาชนในเขตพื้นที่ ระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน ปลูกฝังแนวคิด แนวปฏิบัติ เพื่อให้บุคลากร มีสมรรถนะ มีจรรยาบรรณ และมีทัศนคติที่ดี ที่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานร่วมกัน และเพื่อให้บุคลากรใหม่ได้รู้จักตนเอง เข้าใจเพื่อนร่วมงานและที่สำคัญคือเข้าใจจุดมุ่งหมายและเป้าหมายขององค์กร ซึ่งจะเป็นส่วนผลักดันให้องค์กรบรรลุตามเป้าหมายที่วางเอาไว้ คือเป็นโรงพยาบาลเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อสุขภาวะที่ยั่งยืน ซึ่งการที่โรงพยาบาลจะบรรลุเป้าหมายดังกล่าวนี้ กุญแจสำคัญอยู่ที่บุคลากรสาธารณสุขทุกคน ทุกระดับ ทุกสาขาวิชาชีพ ที่จะนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม รวมทั้งการให้บริการที่ดีเป็นที่พึงพอใจแก่ประชาชนผู้มารับบริการ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น โดยผู้เข้าร่วมฝึกอบรมในครั้งนี้ประกอบด้วยบุคลากรที่ได้บรรจุเข้าทำงานใหม่ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวนทั้งสิ้น ๓๘ คน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าปฏิบัติงานของบุคลากรใหม่

๒.๒ เพื่อปลูกฝังแนวคิด แนวปฏิบัติและทัศนคติที่ดี เพื่อให้บุคลากรใหม่มีสมรรถนะและมีจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน

๒.๓ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความร่วมมือกันในการรับผิดชอบงานระหว่างหน่วยงานและบุคลากรในโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน

๓. กลุ่มเป้าหมาย/..

๓.กลุ่มเป้าหมาย กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๖๐ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการ
- รองผู้อำนวยการทั้ง ๖ ด้าน
- บุคลากรใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๓๘ คน
- ทีมวิทยากรกระบวนการของโรงพยาบาล จำนวน ๑๐ คน
- งานทรัพยากรบุคคล(ทีมผู้จัดและหัวหน้างาน) ๕ คน

๔. วิธีดำเนินงาน

- ๔.๑ จัดทำโครงการและเสนออนุมัติโครงการ
- ๔.๒ ประชุมทีมกระบวนการและผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อเตรียมความพร้อมการประชุมนิเทศบุคลากรใหม่
- ๔.๓ ดำเนินการตามกำหนดการ

๕.ระยะเวลา/การดำเนินการ ระหว่างเดือน สิงหาคม-กันยายน ๒๕๖๖

๖.สถานที่ดำเนินการ

๑. โรงแรมหรือสถานที่ของเอกชน

๗.งบประมาณ

งบประมาณจากเงินบำรุง โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่นทั้งสิ้น ๑๘๖,๐๐๐ บาท
(หนึ่งแสนแปดหมื่นหกพันบาทถ้วน) มีรายละเอียด ดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๔ มื้อ x ๕๐ บาท x ๖๐ คน | เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท |
| - ค่าอาหารกลางวันและเย็น ๖๐๐ บาท x ๖๐ คน x ๒ วัน | เป็นเงิน ๗๒,๐๐๐ บาท |
| - ค่าวัสดุเครื่องเขียนและอุปกรณ์ ๕๐ บาท x ๖๐ คน x ๑ ครั้ง | เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท |
| - ค่าป้ายไวนิล ๑ แผ่น | เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท |
| - ค่าเช่าห้องประชุม ๔,๐๐๐ บาท x ๒ วัน | เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท |
| - ค่าเช่าที่พักค่าเช่าที่พัก ๙๐๐ บาท x ๖๐ คน x ๑ คืน | เป็นเงิน ๕๔,๐๐๐ บาท |
| - ค่าจ้างเหมารถตู้พร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง(๖ คัน x ๓,๐๐๐ บาท x ๒ วัน) | เป็นเงิน ๓๖,๐๐๐ บาท |
| รวมเป็นเงิน | - ๑๘๖,๐๐๐ บาท |

หมายเหตุ: ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถ่ายจ่ายกันได้

๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ


๑. กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
๒. งานพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น


๙.ตัวชี้วัดความสำเร็จ


๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรใหม่ได้รับการอบรม

๑๐.การประเมิน/..

ชื่อโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ได้รับงบประมาณจากเงินบำรุง เป็นเงินจำนวน ๑๘๖,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่นหกพันบาทถ้วน)


(นางอุษณีย์ คุณภู)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน


(นายอัชชา ประจันตะเสน)
จพ.การเงินและบัญชีปฏิบัติการ


(นายรังสรรค์ พลหล้า)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๑๐. การประเมิน

ประเมินจากจำนวนบุคลากรใหม่ที่เข้ารับอบรมโครงการบุคลากรใหม่ครบ ๑๐๐ %

๑๑. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรใหม่มีความรู้ ความเข้าใจ กฎระเบียบ การทำงานร่วมกัน และรับทราบเป้าหมายขององค์กร

๒. บุคลากรใหม่มีทัศนคติที่ดีต่อตนเอง ต่อเพื่อนร่วมงานและต่อองค์กร เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของโรงพยาบาลให้บรรลุผลสำเร็จ ตามภารกิจ เป้าหมาย ของโรงพยาบาล ส่งผลให้ประชาชนในพื้นที่มีสุขภาพที่ดี ได้รับการบริการที่ดีและมีคุณภาพ

ผู้เขียนโครงการ

(นางเพลินพิศ ทานตระกูล)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ผู้เสนอโครงการ

(นายศักดิ์ชัย เกียรติอำนวย)
รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางนภาพร สิงขรเชียว)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอภิชัย ลิมานนท์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กำหนดการประชุม

วัน /เวลา	เนื้อหาการประชุม	วิธีการ/ผู้ดำเนินการ
๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๘.๐๐-๘.๓๐ น. เวลา ๘.๓๐-๘.๔๕ น. เวลา ๘.๔๕-๙.๐๐ น. เวลา ๙.๐๐-๑๐.๐๐ น.	ลงทะเบียน กำหนดจิต อยู่กับตนเอง พิธีเปิด/บรรยายวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการอบรม กิจกรรมรู้จักเพื่อนผ่านกิจกรรมสั้นทางการแทรกความรู้	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ทีมกระบวนการฯ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล กิจกรรมสั้นทางการ/ทีม กระบวนการฯ
เวลา ๑๐.๐๐-๑๐.๑๕ น. เวลา ๑๐.๑๕-๑๒.๐๐ น.	--พักเบรก-- ถอดบทเรียนจากกิจกรรม ข้อดีของการทำความรู้จักกันในองค์กร	ทีมกระบวนการถอดบทเรียน จากผู้เรียนโดยการบรรยาย/ ซักถาม/กิจกรรมกลุ่ม
๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น. เวลา ๑๓.๐๐-๑๔.๐๐ น.	กิจกรรมรู้จักตนเอง โดยใช้กระบวนการ กงล้อ ๔ ทิศ (Part ๑) / เพื่อรู้จักตนเองและรู้จักเพื่อร่วมงาน ความแตกต่างของบุคคลและการ อยู่ร่วมกันอย่างสร้างสรรค์	กิจกรรมกลุ่ม/แลกเปลี่ยน เรียนรู้
เวลา ๑๔.๐๐-๑๔.๑๕ น. เวลา ๑๔.๑๕-๑๖.๐๐ น. เวลา ๑๖.๐๐-๑๘.๐๐ น.	--พักเบรก-- กิจกรรม กงล้อ ๔ ทิศ (PART ๒) ถอดบทเรียนจากกิจกรรมกงล้อ ๔ ทิศ พื้นที่สีขาวเพื่อการพูดคุยและ หาข้อตกลงอย่างสร้างสรรค์	กิจกรรมกลุ่ม/ถอดบทเรียน/ ซักถาม
เวลา ๑๘.๐๐-๒๐.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น	

ชื่อโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ได้รับงบประมาณจากเงินบำรุง เป็นเงินจำนวน ๑๘๖,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่นหกพันบาทถ้วน)

วัน /เวลา	เนื้อหาการประชุม	วิธีการ/ผู้ดำเนินการ
วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๖๖ เวลา ๘.๓๐-๘.๔๕ น.	กำหนดจิต อยู่กับตนเอง	ทีมวิทยากรกระบวนกรนำ กำหนดจิต นิ่งสมาธิ เรียกสติ
เวลา ๘.๔๕-๑๐.๐๐ น.	กิจกรรมสันทนาการกระตุ้นการเรียนรู้ /เพลงมาร์ช โรงพยาบาล	กระตุ้นการเรียนรู้ ความตื่นตัว
เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๑๕ น.	--พักเบรก--	
เวลา ๑๐.๑๕ - ๑๒.๐๐ น.	“กิจกรรมรู้จักองค์กร” วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม อัตลักษณ์ของ โรงพยาบาล	กิจกรรมกลุ่ม/บรรยายโดย วิทยากรกระบวนกร
เวลา ๑๒.๐๐ -๑๓.๐๐ น.	--รับประทานอาหารเที่ยง--	
เวลา ๑๓.๐๐ -๑๔.๓๐. น.	ถอดบทเรียนจากกิจกรรม/ ชักถาม	กิจกรรมกลุ่ม/บรรยาย โดย วิทยากรทีมกระบวนกร
เวลา ๑๔.๐๐-๑๔.๑๕ น.	--พักเบรก--	
เวลา ๑๔.๑๕ - ๑๔.๔๕ น.	กิจกรรมสัญญาใจ ในจิตวิญญาณ	กิจกรรมกลุ่ม/โพสอิต..แทน ใจ-ประมวลภาพกิจกรรม
เวลา ๑๔.๔๕-๑๖.๓๐ น.	กิจกรรมพลังใจจากผู้บริหาร	ผอ./ผู้บริหารโรงพยาบาลฯ กล่าวสร้างขวัญและกำลังใจ
เวลา ๑๖.๓๐ - ๑๗.๐๐ น.	บุคลากรใหม่แสดงความคิดเห็น จากสิ่งที่ได้จากการอบรม โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	ทีมกระบวนกรชักถาม เปิด พื้นที่สีขาวให้แสดงความ คิดเห็น
เวลา ๑๗.๐๐-๑๗.๓๐ น.	ปิดการประชุม	ผอ.กล่าวปิดการประชุม
เวลา ๑๗.๓๐-๑๙.๓๐ น.	รับประทานอาหารเย็น	

ชื่อโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ได้รับงบประมาณจากเงินบำรุง เป็นเงินจำนวน ๑๘๖,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่นหกพันบาทถ้วน)

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ 2566

ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ E3. บุคลากรเป็นเลิศ

แผนงานหลัก

โครงการหลัก

ตัวชี้วัดจังหวัด KK302 ร้อยละของหน่วยงานมีการนำผลการประเมินฯ มาวิเคราะห์และแปลผลเพื่อใช้ในการพัฒนาองค์กรในการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข และมีการ

ดำเนินงานการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข

ตัวชี้วัดพื้นที่

ชื่อโครงการ โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน โรงพยาบาลสิรินธร(ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ของ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย ประมาณ	แหล่งงบ ประมาณ		
1.เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าปฏิบัติงานของบุคลากรใหม่ 2.เพื่อปลูกฝังแนวความคิด แนวปฏิบัติและทัศนคติที่ดี เพื่อให้บุคลากรใหม่มีสมรรถนะและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน	กิจกรรมกลุ่ม/การบรรยายและถอดบทเรียนจากกิจกรรม โดยทีมกระบวนกรของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น	1.ผู้อำนวยการโรงพยาบาล 2.รองผู้อำนวยการทั้ง 6 ด้าน 3.บุคลากรใหม่ ปีงบฯ66 จำนวน 38 คน 4.ทีมวิทยากรกระบวนกร จำนวน 10 คน 5.บุคลากรงานทรัพยากรบุคคลและทีมงาน 5 คน รวม 60 คน	ส.ค.66 - ก.ย.66	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 บาทx60 คนx4 มื้อ 2.ค่าอาหารกลางวัน/เย็น 600 บาทx60 คนx2 วัน 3.ค่าวัสดุอบรม 50 บาทx60 คนx1 ครั้ง 4.ค่าเช่าห้องประชุม 4000 บาทx2 วันx1 ครั้ง 5.ค่าเช่าที่พัก 900 บาทx60 คนx1 คืน 6.ค่าจ้างเหมารถตู้พร้อมน้ำมันเพลิง	12,000.00 72,000.00 -3,000.00 -8,000.00 54,000.00 36,000.00	ส.ค.66 - ก.ย.66	เงินบำรุง	ร้อยละ 100 ของบุคลากรใหม่ได้รับการอบรม	นางเพ็ญพิศ ห่านตระกูล 0816624212 jaew_htk@hotmail.com

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ	ผลสำเร็จ ของ โครงการ	
3.เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และ ความร่วมมือในการ รับผิดชอบงาน ระหว่างหน่วยงาน และบุคลากรใน โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น เพื่อให้บรรลุ เป้าหมายร่วมกัน				3000 บาทx6 คันx2 วัน 7.ค่าวัสดุโฆษณาและเผยแพร่(จัดทำป้ายไว นิต) 1000 บาทx1 แผ่นx1 ครั้ง	-1,000.00				
รวมงบประมาณโครงการ 186,000.00 บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่นหกพันบาทถ้วน)									

นางสาว นันทนา

(นางนันทนา นันทนา)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมสุขภาพ อบจ.



(นายศักดิ์ชัย เกียรติถาวร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

นันทนา

(นางนันทนา นันทนา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น



กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร
เลขรับ FC/PP/PJ 2254
ดำเนินการ 26 ก.ค. 66

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
เลขที่รับ 9๕๑๕๓
ลงวันที่ ๒๕ ก.ค. ๒๕๖๖



ด่วนที่สุด

ที่ ขก ๐๐๓๓.๒๐๒/๖๙๕๒

โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
ตู้ ปณ. ๗ ตำบลท่าพระ อำเภอเมือง
จังหวัดขอนแก่น ๔๐๒๖๐

๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอสั่งอนุมัติโครงการอบรมพัฒนาภาวะผู้นำที่เน้นพลังกลุ่ม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จังหวัดขอนแก่น

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการอบรมพัฒนาภาวะผู้นำที่เน้นพลังกลุ่ม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

โรงพยาบาลสิรินธร
กลุ่มงานพัฒนาศูนย์ส่งเสริมสาธารณสุข
ที่รับ PJ 66-1061
วันที่ 26 ก.ค. 2566
กลุ่มงาน จำนวน ๑ ชุด HR

ด้วย โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ได้จัดทำโครงการอบรมพัฒนาภาวะผู้นำที่เน้นพลังกลุ่ม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพหัวหน้างานให้เป็นผู้ที่มีคุณภาพ สร้างความเข้าใจ เรื่องคุณสมบัติของการเป็นผู้นำที่ดี รวมทั้งพัฒนาศักยภาพหัวหน้างานในการสร้างสรรค์บรรยากาศการประชุม ที่เน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับในองค์กร ระยะเวลาดำเนินการระหว่างเดือนสิงหาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๖ (กำหนดจัดโครงการ จำนวน ๔ วัน) และได้รับการจัดสรรงบประมาณจากเงินบำรุงของ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น รวมเป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๒๙๑,๗๐๐ บาท (สองแสนเก้าหมื่นหนึ่งพัน เจ็ดร้อยบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุมัติโครงการตามรายละเอียด ที่แนบมาพร้อมนี้ จักเป็นพระคุณ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

ขอแสดงความนับถือ

เพื่อโปรดพิจารณา

รพ.สิรินธร จังหวัดขอนแก่น ขออนุมัติ ดำเนินงานตาม

พพพ

โครงการอบรมพัฒนาภาวะผู้นำที่เน้นพลังกลุ่ม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

(นางนภาพร สิงขรเขียว)

โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุงของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

จำนวน 291,700 บาท

ฉฉ

อนุมัติ

(นายธนพล ขาวขุมม)

นักทรัพยากรบุคคล

27 ก.ค. 2566

(นายอภิชัย ลิมานนท์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

(นายจิระวัฒน์ ไชยจันทร์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD) 7 ก.ค. 2566

โทร. ๐ - ๔๓๒๖ - ๗๐๔๑ - ๒ ต่อ ๑๐๙๘

(นางสาวสิริพรรณ พร้อมไพล)

โทรสาร. ๐ - ๔๓๒๖ - ๗๑๗๓

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

รับผิดชอบโครงการ: น.ส.ชนิษฐา บัณฑิต ๐๙๘ - ๕๕๕๐๖๖๖

= 4 ส.ค. 25๖๖

(นายวิรัชกร พลกล้า)

นักบริหารทั่วไปชำนาญการ

๒
คดีแพ่ง



ศาลฎีกา
คดีแพ่ง
๓๓๕ ๓๓ ๕
๓๓๕ ๓๓ ๕

คดีแพ่ง
คดีแพ่ง
คดีแพ่ง

คดีแพ่ง
คดีแพ่ง
คดีแพ่ง
คดีแพ่ง
คดีแพ่ง
คดีแพ่ง
คดีแพ่ง
คดีแพ่ง
คดีแพ่ง
คดีแพ่ง

คดีแพ่ง

คดีแพ่ง

คดีแพ่ง

คดีแพ่ง

คดีแพ่ง

คดีแพ่ง

คดีแพ่ง

คดีแพ่ง

คดีแพ่ง

คดีแพ่ง

คดีแพ่ง

คดีแพ่ง

คดีแพ่ง

คดีแพ่ง

คดีแพ่ง

คดีแพ่ง

คดีแพ่ง

คดีแพ่ง

โครงการอบรมพัฒนาภาวะผู้นำที่เน้นพลังกลุ่ม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

กลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข
สำหรับ PJ 66-1061
วันที่ 26 ก.ค. 2566
กลุ่มงาน HR

๑. หลักการและเหตุผล

ภาวะผู้นำเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้เกิดการพัฒนาตนเองและองค์กรไปสู่เป้าหมาย การดำเนินงานในปัจจุบันมีการแข่งขันสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง บุคลากรจึงจำเป็นต้องมีภาวะผู้นำเพื่อนำตนเองและองค์กรไปสู่ความสำเร็จ บทบาทของการเป็นผู้นำในองค์กรจึงจำเป็นต้องสร้างและพัฒนาให้สอดคล้องกับทิศทางการเปลี่ยนแปลง และผู้นำต้องเป็นที่ยอมรับ ครีทธา เชื่อถือ และไว้วางใจจากคนในองค์กร

ปัจจัยที่ทำให้องค์กรบรรลุความสำเร็จตามเป้าหมายเกิดจากความร่วมมือของทุกหน่วยงาน และบุคลากรมีคุณภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรในระดับหัวหน้างานเนื่องจากปฏิบัติงานใกล้ชิดกับผู้ปฏิบัติโดยตรง และเป็นตัวกลางในการนำนโยบายจากผู้บริหารลงสู่ปฏิบัติ ดังนั้นจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่หัวหน้างานต้องมีภาวะผู้นำหรือผู้นำที่เน้นพลังกลุ่ม เพื่อทำหน้าที่ในการควบคุม กำกับ และนำพาผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร รวมทั้งสามารถเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงสิ่งต่างๆ อย่างสร้างสรรค์ มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล และพัฒนาคุณภาพการทำงานอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเป็นผู้นำประสานพลังจากบุคลากรให้สามารถแสดงศักยภาพของตนเอง ในการร่วมคิด อย่างสร้างสรรค์ และร่วมมือปฏิบัติงาน ภายใต้บรรยากาศการทำงานที่ดี และมีความสุข

โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น เห็นความสำคัญของการสร้างผู้นำที่มีคุณภาพ เพื่อเป็นสื่อกลางในการขับเคลื่อนการทำงานขององค์กรให้เกิดการประสานงานครอบคลุมและทั่วถึง พร้อมทั้งสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างกัน ลดความขัดแย้งต่างๆ ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมพัฒนาภาวะผู้นำที่เน้นพลังกลุ่ม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

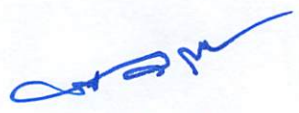
๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพหัวหน้างานให้เป็นผู้ที่มีคุณภาพ
๒. เพื่อสร้างความเข้าใจให้กับหัวหน้างานในภาวะผู้นำ และคุณสมบัติของการเป็นผู้นำที่ดี
๓. เพื่อพัฒนาศักยภาพหัวหน้างานในการสร้างสรรค์บรรยากาศการประชุมที่เน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับในองค์กร

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ประกอบด้วย หัวหน้างานหรือรองหัวหน้างาน คณะทำงาน และวิทยากรจากภายนอก รวมทั้งสิ้น จำนวน ๕๐ คน

๔. วิธีการดำเนินงาน

๑. ประชุมคณะทำงาน และผู้เกี่ยวข้องในการจัดโครงการ
๒. เขียนโครงการ และเสนอโครงการ
๓. ติดต่อสถานที่ และวิทยากรในการจัดโครงการ
๔. ประชุมคณะทำงานในการจัดโครงการ
๕. ดำเนินการตามโครงการ
๖. ประเมินผลโครงการ


(นางอุษณีย์ คุณภู)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

รูปแบบการฝึกอบรม

1. การบรรยายจากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ
2. กรณีศึกษา
3. Workshop

กิจกรรม

1. สร้างกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันผ่านการพูดคุยแลกเปลี่ยน
2. เรียนรู้และฝึกฝนทักษะด้านต่างๆ ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วม และกิจกรรมผ่านประสบการณ์ตรง
3. ใช้กระบวนการถอดบทเรียนจากกิจกรรมผ่านประสบการณ์ตรง เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในมุมมองที่หลากหลาย และสามารถเชื่อมโยงความรู้ไปสู่ชีวิตจริง

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนสิงหาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๖ (กำหนดจัดโครงการ จำนวน ๔ วัน)

๖. สถานที่ดำเนินโครงการ


โรงแรมอวานี ขอนแก่น ไฮเทล แอนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์

๗. งบประมาณ

จากเงินบำรุง โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น มีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้


1. ค่าพาหนะวิทยากร ๔,๐๐๐ บาท x ๔ คน รวม ๑๖,๐๐๐ บาท
 2. ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม (บุคคลภายนอก) ๑,๒๐๐ บาท x ๗ ชั่วโมง x ๔ คน x ๔ วัน รวม ๑๓๔,๔๐๐ บาท
 3. ค่าที่พักวิทยากร (พัสดุ) ๑,๘๐๐ บาท x ๑ ห้อง x ๔ คืน รวม ๗,๒๐๐ บาท
 4. ค่าที่พักวิทยากร (พัสดุ) ๑,๔๕๐ บาท x ๒ ห้อง x ๔ คืน รวม ๑๑,๖๐๐ บาท
 5. ค่าอาหารกลางวัน ๔๐๐ บาท x ๕๐ คน x ๔ วัน รวม ๘๐,๐๐๐ บาท
 6. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ บาท x ๕๐ คน x ๘ มื้อ รวม ๒๐,๐๐๐ บาท
 7. ค่าวัสดุในการจัดอบรม ๕๐ บาท x ๕๐ คน รวม ๒,๕๐๐ บาท
 8. ค่าเช่าห้องประชุม ๕,๐๐๐ บาท x ๔ วัน รวม ๒๐,๐๐๐ บาท
- รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๙๑,๗๐๐ บาท (สองแสนเก้าหมื่นหนึ่งพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ: งบประมาณทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้


(นายอัคชา ประจันตะเสน)
จ.การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรในระดับหัวหน้างานเป็นผู้นำที่มีคุณภาพ
2. บุคลากรในระดับหัวหน้างานเข้าใจลักษณะของผู้นำ ภาวะผู้นำ และคุณสมบัติที่ดีของผู้นำ
3. บุคลากรในระดับหัวหน้างาน สามารถสร้างสรรค์บรรยากาศในการประชุมที่เน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับในองค์กร


(นายอัคชา ประจันตะเสน)
จ.การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

โครงการอบรมพัฒนาภาวะผู้นำที่เน้นพลังกลุ่ม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
ได้รับงบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาล เป็นเงินจำนวน ๒๙๑,๗๐๐ บาท (สองแสนเก้าหมื่นหนึ่งพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอบรมพัฒนาภาวะผู้นำที่เน้นพลังกลุ่ม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มากกว่าร้อยละ ๘๐

ผู้รับผิดชอบโครงการ



(นางสาวนิษฐา บัณฑิต)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ



(นางกัญณภัทร กิตติธรรมา)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวทรรษา เรืองศิริปิยะกุล)
นายแพทย์ชำนาญการ
รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ



(นายศักดิ์ชัย เกียรติอำนวย)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางนภาพร สิงขรเชียว)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายอภิชัย ลิมานนท์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

กำหนดการ "โครงการอบรมพัฒนาภาวะผู้นำที่เน้นพลังกลุ่ม ปีงบประมาณ 2566" โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ระหว่างเดือนสิงหาคม 2566 - กันยายน 2566 (กำหนดจัดโครงการ จำนวน 4 วัน)

ณ โรงแรมอวานี ขอนแก่น โฮเทล แอนด์ คอนเวนชัน เซ็นเตอร์

ว/ด/ป เวลา		08.30 - 12.00 น.		13.00 - 16.30 น.
วันที่ 1 ของการอบรม	เวลา 08.00 - 08.30 น. ลงทะเบียน และพิธีเปิดโครงการ	"Low play สะท้อนการเรียนรู้ (ช่วงที่ 1) กลุ่มที่ 1" วิทยากรโดย :: นายปรีดา เรื่องวิชาการ :: นางสาวณพร นัยสันทัด	เวลารับประทานอาหารกลางวัน เวลา 12.00 - 13.00 น.	"Low play สะท้อนการเรียนรู้ (ช่วงที่ 2) กลุ่มที่ 1" วิทยากรโดย :: นายปรีดา เรื่องวิชาการ :: นางสาวณพร นัยสันทัด
		"Low play สะท้อนการเรียนรู้ (ช่วงที่ 1) กลุ่มที่ 2" วิทยากรโดย :: นางพุลฉวี เรื่องวิชาการ :: นายธนภูมิ ดวงแก้ว		"Low play สะท้อนการเรียนรู้ (ช่วงที่ 2) กลุ่มที่ 2" วิทยากรโดย :: นางพุลฉวี เรื่องวิชาการ :: นายธนภูมิ ดวงแก้ว

หมายเหตุ :: รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มระหว่างการอบรม

กำหนดการ "โครงการอบรมพัฒนาภาวะผู้นำที่เน้นพลังกลุ่ม ปีงบประมาณ 2566" โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
ระหว่างเดือนสิงหาคม 2566 - กันยายน 2566 (กำหนดจัดโครงการ จำนวน 4 วัน)

ณ โรงแรมอวานี ขอนแก่น โฮเทล แอนด์ คอนเวนชัน เซ็นเตอร์

ว/ด/ป	เวลา	08.30 - 12.00 น.		13.00 - 16.30 น.
วันที่ 2 ของการอบรม	เวลา 08.00 - 08.30 น. ลงทะเบียน และพิธีเปิดโครงการ	"การสะท้อนการใช้อำนาจเหนือและอำนาจร่วม (ช่วงที่ 1) กลุ่มที่ 1" วิทยากรโดย :: นายปรีดา เรืองวิชาธร :: นางสาวณพร นัยสันทัต	เวลา 12.00 - 13.00 น. พักรับประทานอาหารกลางวัน	"การสะท้อนการใช้อำนาจเหนือและอำนาจร่วม (ช่วงที่ 2) กลุ่มที่ 1" วิทยากรโดย :: นายปรีดา เรืองวิชาธร :: นางสาวณพร นัยสันทัต
		"การสะท้อนการใช้อำนาจเหนือและอำนาจร่วม (ช่วงที่ 1) กลุ่มที่ 2" วิทยากรโดย :: นางพุลฉวี เรืองวิชาธร :: นายธนภูมิ ดวงแก้ว		"การสะท้อนการใช้อำนาจเหนือและอำนาจร่วม (ช่วงที่ 2) กลุ่มที่ 2" วิทยากรโดย :: นางพุลฉวี เรืองวิชาธร :: นายธนภูมิ ดวงแก้ว

หมายเหตุ :: รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มระหว่างการอบรม

กำหนดการ "โครงการอบรมพัฒนาภาวะผู้นำที่เน้นพลังกลุ่ม ปีงบประมาณ 2566" โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ระหว่างเดือนสิงหาคม 2566 - กันยายน 2566 (กำหนดจัดโครงการ จำนวน 4 วัน)

ณ โรงแรมอวานี ขอนแก่น โฮเทล แอนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์

ว/ด/ป	เวลา	08.30 - 12.00 น.	13.00 - 16.30 น.
วันที่ 3 ของการอบรม	เวลา 08.00 - 08.30 น. ลงทะเบียน และพิธีเปิดโครงการ	"การสะท้อนคุณสมบัติภายในของผู้นำที่สร้างการมีส่วนร่วม (ช่วงที่ 1) กลุ่มที่ 1" วิทยากรโดย :: นายปรีดา เรืองวิชาธร :: นางสาวณพร นัยสันทัต	"การสะท้อนคุณสมบัติภายในของผู้นำที่สร้างการมีส่วนร่วม (ช่วงที่ 2) กลุ่มที่ 1" วิทยากรโดย :: นายปรีดา เรืองวิชาธร :: นางสาวณพร นัยสันทัต
		"การสะท้อนคุณสมบัติภายในของผู้นำที่สร้างการมีส่วนร่วม (ช่วงที่ 1) กลุ่มที่ 2" วิทยากรโดย :: นางพุลฉวี เรืองวิชาธร :: นายธนภูมิ ดวงแก้ว	"การสะท้อนคุณสมบัติภายในของผู้นำที่สร้างการมีส่วนร่วม (ช่วงที่ 2) กลุ่มที่ 2" วิทยากรโดย :: นางพุลฉวี เรืองวิชาธร :: นายธนภูมิ ดวงแก้ว

หมายเหตุ :: รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มระหว่างการอบรม

กำหนดการ "โครงการอบรมพัฒนาภาวะผู้นำที่เน้นพลังกลุ่ม ปีงบประมาณ 2566" โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ระหว่างเดือนสิงหาคม 2566 - กันยายน 2566 (กำหนดจัดโครงการ จำนวน 4 วัน)

ณ โรงแรมอวานี ขอนแก่น โฮเทล แอนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์

ว/ด/ป	เวลา	08.30 - 12.00 น.	13.00 - 16.30 น.	16.30-17.30 น.
วันที่ 4 ของการอบรม	เวลา 08.00 - 08.30 น. ลงทะเบียน และพิธีเปิดโครงการ	"การนำประชุมเพื่อสร้างการมีส่วนร่วม กลุ่มที่ 1" วิทยากรโดย :: นายปรีดา เรืองวิชาธร :: นางสาวณพร นัยสันทัต	เวลา 12.00 - 13.00 น. พักรับประทานอาหารกลางวัน	"การนำประชุมเพื่อสร้างการมีส่วนร่วม กลุ่มที่ 1" วิทยากรโดย :: นางพุลฉวี เรืองวิชาธร :: นายธนภูมิ ดวงแก้ว
		"การนำประชุมเพื่อสร้างการมีส่วนร่วม กลุ่มที่ 2" วิทยากรโดย :: นายปรีดา เรืองวิชาธร :: นางสาวณพร นัยสันทัต		"การนำประชุมเพื่อสร้างการมีส่วนร่วม กลุ่มที่ 2" วิทยากรโดย :: นางพุลฉวี เรืองวิชาธร :: นายธนภูมิ ดวงแก้ว

หมายเหตุ :: รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มระหว่างการอบรม

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ 2566

ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ E3. บุคลากรเป็นเลิศ


ตัวชี้วัดจังหวัด KK302 ร้อยละของหน่วยงานมีการนำผลการประเมินฯ มาวิเคราะห์และแปลผลเพื่อใช้ในการพัฒนาองค์กรในการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข และมีการดำเนินงานการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข


ชื่อโครงการ โครงการอบรมพัฒนาภาวะผู้นำที่เน้นพลังกลุ่ม ปีงบประมาณ 2566 โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

หน่วยงาน โรงพยาบาลสิรินธร(ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)


แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
1.เพื่อพัฒนาศักยภาพ หัวหน้างานให้เป็นผู้นำที่มี คุณภาพ 2.เพื่อสร้างความเข้าใจให้กับ หัวหน้างานในภาวะผู้นำ และ คุณสมบัติของการเป็นผู้นำที่ ดี 3.เพื่อพัฒนาศักยภาพ หัวหน้างานในการสร้างสรรค์ บรรยากาศการประชุมที่เน้น การมีส่วนร่วมของบุคลากร ทุกระดับในองค์กร	รูปแบบการฝึกอบรม บรรยายและworkshop 1.สร้างกระบวนการ เรียนรู้ร่วมกันผ่านการ พูดคุยแลกเปลี่ยน 2.เรียนรู้และฝึกฝนทักษะ ด้านต่างๆผ่าน กระบวนการมีส่วนร่วม และกิจกรรมผ่าน ประสบการณ์ตรง 3.ใช้กระบวนการถอด บทเรียนจากกิจกรรมผ่าน ประสบการณ์ตรง	บุคลากร โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ประกอบด้วย หัวหน้างานหรือ รองหัวหน้างาน คณาจารย์และ วิทยากรจาก ภายนอก รวม 50 คน	ส.ค.66 - ก.ย.66	1.ค่าเช่าห้องประชุม 5000 บาทx1 ครั้งx4 วัน 2.ค่าอาหารกลางวัน 400 บาทx50 คนx4 วัน 3.ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 50 บาทx50 คนx8 มื้อ 4.ค่าวัสดุอบรม 50 บาทx50 คนx1 ครั้ง 5.ค่าพาหนะวิทยากร 4000 บาทx4 คนx1 ครั้ง 6.ค่าที่พักวิทยากร(พักคู่) 1800 บาทx1 ห้องx4 คืน	20,000.00 80,000.00 20,000.00 2,500.00 16,000.00 7,200.00	ส.ค.66 - ก.ย.66	เงินบำรุง	ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการ อบรมพัฒนาภาวะผู้นำที่ เน้นพลังกลุ่ม ปีงบประมาณ 2566 มากกว่าร้อยละ 80	นางสาวชนิษฐา บัณฑิต 0985850662 Nutnittha.36@gm ail.com

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
				7.ค่าที่พักวิทยากร(พักเดี่ยว) 1450 บาทx2 ห้องx4 คืน 8.ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม (บุคคลภายนอก) 1200 บาทx4 คนx28 ชั่วโมง(เจ็ดชั่วโมง xสี่วัน)	-11,600.00 -134,400.00				
รวมงบประมาณโครงการ 291,700.00 บาท (สองแสนเก้าหมื่นหนึ่งพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)									


.....ลงนาม
(นางสาวนิชรา บัณฑิต)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ


.....ลงนาม
(นายอัชชา ประจันตะเสน)
จพ.การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

วรสว......ลงนาม
(นางสาวพรรษา เรืองศิริปิยะกุล)
นายแพทย์ชำนาญการ
รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ


.....ลงนาม
(นางนภาพร สิงขรเขียว)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตรีนคร จังหวัดขอนแก่น



กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร
เลขรับ FC/PF/PJ 882
ดำเนินการ ๒๕๖๕

ด่วนที่สุด

ที่ ขก ๐๐๓๓.๒๐๒/๘๐๐๕



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
เลขที่รับ ๒๗๒๖๕
ลงวันที่ ๒๙ ธ.ค. ๒๕๖๕

โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
ตู้ ปณ. ๗ ตำบลท่าพระ อำเภอเมือง
จังหวัดขอนแก่น ๔๐๒๖๐

๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งอนุมัติโครงการอบรมองค์กรสร้างสุขในการทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
จังหวัดขอนแก่น

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการอบรมองค์กรสร้างสุขในการทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โรงพยาบาลสิรินธร
จังหวัดขอนแก่น จำนวน ๑ ชุด

โรงพยาบาลสิรินธร
กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข
ที่รับ PJ 66-0161
วันที่ - 6 ม.ค. 2566
กลุ่มงาน HR

ด้วย โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ได้จัดทำโครงการอบรมองค์กรสร้างสุขในการทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ในแนวคิดการสร้างความสุข และความผูกพันในองค์กร ส่งเสริมความเข้าใจระหว่างช่วงอายุของบุคลากรให้สามารถทำงานเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเสริมสร้างทัศนคติเชิงบวกกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานของบุคลากร ระยะเวลาดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม - กันยายน ๒๕๖๖ (กำหนดจัดโครงการ จำนวน ๓ รุ่น รุ่นละ ๓ วัน) ณ วิวเวทวังน้ำเขียวรีสอร์ท อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา (รุ่นที่ ๑ และรุ่นที่ ๒) อุณักริมโขงรีสอร์ท อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย (รุ่นที่ ๓) และได้รับการจัดสรรงบประมาณจากเงินบำรุงของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น รวมเป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๑,๒๘๑,๙๐๐ บาท (หนึ่งล้านสองแสนแปดหมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุมัติโครงการตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ จักเป็นพระคุณ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
-เพื่อโปรดพิจารณา
-รพ.สิรินธร จ.ขอนแก่น ขอนุมัติโครงการ
อบรมองค์กรสร้างสุขในศก.ทงน ปีงบ ๒๕๖๖
โดยใช้จากเงินบำรุงปีงบ ๑,๒๘๑,๙๐๐ บาท

ขอแสดงความนับถือ

นทพ/

(นางนภาพร สิงขรเขียว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

พิภพ

(นางสาวทิพวรรณ หมั่นสา)

นักทรัพยากรบุคคล

- 9 ม.ค. 2566

(นางจิตเกษม เบ็ญจจันทร์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้างานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- 6 ม.ค. 2566

อนุมัติ

(นายภาที ทรัพย์พิพัฒน์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

๑๐ ม.ค. ๒๕๖๖

กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD)

โทร. ๐ - ๔๓๒๖ - ๗๐๔๑ - ๒ ต่อ ๑๐๙๘

โทรสาร. ๐ - ๔๓๒๖ - ๗๑๗๓

ผู้รับผิดชอบโครงการ: น.ส.ชนิษฐา บัณทิติ ๐๙๘ - ๕๘๕ - ๐๖๖๒

(นายรังสรรค์ พลหล้า)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

โครงการอบรมองค์กรสร้างสุขในการทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
ที่รับ PJ..... 66-0161
วันที่..... - 6 ม.ค. 2566
กลุ่มงาน..... HR

หลักการและเหตุผล

บุคลากรเป็นทรัพยากรที่สำคัญในการขับเคลื่อนระบบต่างๆภายในโรงพยาบาลให้สำเร็จ บรรลุตามเป้าหมายตามที่ผู้บริหารกำหนด นอกจากการจัดเตรียมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสม จัดหาบุคลากรให้มีจำนวนเพียงพอ และมีสมรรถนะแล้ว ผู้บริหารยังต้องสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร ตลอดจนส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากร เพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี ลดปัญหาการสูญเสียบุคลากรจากการเปลี่ยนแปลงสถานที่ทำงาน ก่อให้เกิดความรัก ความผูกพันในองค์กรสูงจนได้ผลคนเป็นสุข จึงจะสามารถขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรให้บรรลุเป้าหมาย และวิสัยทัศน์ รวมทั้งส่งผลต่อการให้บริการผู้ป่วยที่มีคุณภาพในที่สุด

จากผลการประเมินความสุขบุคลากร (Happinometer) โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น พบว่าความสุขด้านการผ่อนคลาย (Happy Relax) มีผลคะแนนต่ำสุด ลำดับที่ ๒ (คะแนนเฉลี่ย ๕๕.๕๙) และโรงพยาบาลได้จัดทำแผนสร้างสุขเพื่อแก้ปัญหาให้บุคลากรได้ผ่อนคลายมากขึ้น พบว่า ผลการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรต่อแผนสร้างสุขในองค์กร ปี ๒๕๖๕ ด้าน Happy Relax ต่ำที่สุด ร้อยละ ๘๐.๔๙ ซึ่งชี้ให้เห็นว่าบุคลากรมีความเครียดจากการทำงาน ผ่นวกกับภาระงานบริการผู้ป่วยมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยในปี ๒๕๖๕ โรงพยาบาลมีจำนวนผู้ป่วยนอกเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๔๐.๒๙ จากปี ๒๕๖๔ จากภาระงานที่เพิ่มขึ้นแต่จำนวนบุคลากรเท่าเดิม ทำให้บุคลากรเกิดความเครียดส่งผลกระทบต่อคุณภาพการให้บริการผู้ป่วย เช่น อัตราการร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมบริการที่สูงขึ้น การปฏิเสธงานใหม่ รวมถึงการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาที่มีจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมลดลงทุกปี

ดังนั้นเพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว การสร้างสุขในที่ทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร ซึ่งความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดการสร้างสรรคทางความคิด ส่งผลให้งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน ลดความขัดแย้งในองค์กร และเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างกัน จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องจัดทำ “โครงการอบรมองค์กรสร้างสุขในการทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖” ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ในแนวคิดการสร้างความสุข และความผูกพันในองค์กร
๒. เพื่อส่งเสริมความเข้าใจระหว่างช่วงอายุของบุคลากร ให้สามารถทำงานเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติเชิงบวกกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานของบุคลากร

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น จำนวน ๓ รุ่น รุ่นละ ๗๐ คน
(บุคลากร ๕๐ คน ทีมวิทยากรกระบวนการ และคณะทำงาน ๒๐ คน)

วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมคณะทำงาน และผู้เกี่ยวข้องในการจัดโครงการ
๒. เขียนโครงการ และเสนอโครงการ
๓. ติดต่อสถานที่จัดกิจกรรมโครงการ
๔. เดินทางสำรวจความพร้อมของสถานที่จัดกิจกรรมโครงการ
๕. ประชุมคณะทำงานในการจัดกิจกรรมโครงการ
๖. ดำเนินการตามโครงการ
๗. ประเมินผลโครงการ

รูปแบบการฝึกอบรม

๑. การบรรยายจากวิทยากร (ทีมกระบวนกร โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น)
๒. กรณีศึกษา
๓. Workshop

เนื้อหา

๑. แนวคิดความสุขของคนทำงาน
๒. สร้างทัศนคติเชิงบวกกับความสำเร็จในการทำงาน
๓. Generation ของบุคลากร กับความสุขในการทำงาน
๔. ความสุข ความผูกพัน สร้างได้อย่างไร
๕. เรียนรู้ประสบการณ์ Best Practice ความผูกพันและความสุข จากองค์กรต้นแบบ
๖. การเขียนแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพัน และความสุข
๗. ร่วมกันส่งต่อความสุข


(นางอุษณีย์ คุณภู)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนมกราคม - กันยายน ๒๕๖๖ (กำหนดจัดโครงการ จำนวน ๓ รุ่น รุ่นละ ๓ วัน)

งบประมาณ

จากเงินบำรุง โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย ๖๐๐ บาท x ๒ คน x ๗ ชั่วโมง x ๒ วัน x ๓ รุ่น รวม ๕๐,๔๐๐ บาท
๒. ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม ๓๐๐ บาท x ๑๐ คน x ๗ ชั่วโมง x ๒ วัน x ๓ รุ่น รวม ๑๒๖,๐๐๐ บาท
๓. ค่าเช่าที่พัก ๙๐๐ บาท x ๗๐ คน x ๒ คืน x ๓ รุ่น รวม ๓๗๘,๐๐๐ บาท
๔. ค่าอาหารกลางวัน/เย็น ๖๐๐ บาท x ๗๐ คน x ๓ วัน x ๓ รุ่น รวม ๓๗๘,๐๐๐ บาท
๕. อาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ บาท x ๗๐ คน x ๖ มื้อ x ๓ รุ่น รวม ๖๓,๐๐๐ บาท
๖. ค่าจ้างเหมารถตู้พร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง ๑๐,๐๐๐ บาท/คืน x ๘ คืน x ๓ ครั้ง รวม ๒๔๐,๐๐๐ บาท
๗. ค่าวัสดุอบรม ๕๐ บาท x ๗๐ คน ๓ ครั้ง รวม ๑๐,๕๐๐ บาท
๘. ค่าเช่าห้องประชุม ๔,๐๐๐ บาท x ๓ วัน x ๓ รุ่น รวม ๓๖,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๒๘๑,๙๐๐ บาท (หนึ่งล้านสองแสนแปดหมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : งบประมาณทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้


(นางสาวศรียาวรรณ แสนสงค์)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

๓.../ สถานที่ดำเนินการ

(นายรังสรรค์ พลหล้า)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

สถานที่ดำเนินการ

๑. วิวแอทวังน้ำเขียวรีสอร์ท อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา (รุ่นที่ ๑ และรุ่นที่ ๒)
๒. อุณักริมโขงรีสอร์ท อำเภอเขียงคาน จังหวัดเลย (รุ่นที่ ๓)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ และกลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ
โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากโครงการ

๑. ผลการประเมินความสุขบุคลากร (Happinometer) ด้านการผ่อนคลาย (Happy Relax) มีคะแนนเพิ่มสูงขึ้น
๒. บุคลากรเกิดความเข้าใจระหว่างช่วงอายุ และสามารถทำงานเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. บุคลากรเกิดวัฒนธรรมสร้างความผูกพัน และความสุขในองค์กร

ผู้เขียนโครงการ



(นางสาวนิตฐา บัณฑิต)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ



(นางสาวกนกวรรณ รักษาภัณฑ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ



(นายประกิต คำพิชิต)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร



(นางสาวพรรษา เรื่องศิริปิยะกุล)
นายแพทย์ชำนาญการ
รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางนภาพร สิงขรเชียว)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายภาติ ทรัพย์พิพัฒน์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

กำหนดการ โครงการอบรมองค์ความรู้สุขภาพในการทำงาน ปีงบประมาณ 2566
โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
ณ วิเวทวังน้ำเขียวรีสอร์ท (รุ่นที่ 1 และรุ่นที่ 2) และอูนักริมโขงรีสอร์ท (รุ่นที่ 3)

วันที่ 1 ของการอบรม

- 08.00 - 08.30 น. ลงทะเบียน
- 08.30 - 09.00 น. พิธีเปิดการอบรม
โดย แพทย์หญิงนภาพร สิงขรเชียว ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
- 09.00 - 11.30 น. กิจกรรม “รู้จักเพื่อน” (บรรยาย และปฏิบัติการกลุ่ม)
วิทยากร โดยทีมกระบวนกร โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
- 11.30 - 12.00 น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- 12.00 - 16.00 น. เดินทางไปสถานที่อบรม ณ วิเวทวังน้ำเขียวรีสอร์ท อ.วังน้ำเขียว จ.นครราชสีมา (รุ่นที่ 1 และรุ่นที่ 2)
เดินทางไปสถานที่อบรม ณ อูนักริมโขงรีสอร์ท อำเภอเขียงคาน จังหวัดเลย (รุ่นที่ 3)
- 16.30 - 19.00 น. กิจกรรม “รู้จักเพื่อน” (บรรยาย และปฏิบัติการกลุ่ม)
วิทยากร โดยทีมกระบวนกร โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
- 19.00 - 20.00 น. รับประทานอาหารเย็น

วันที่ 2 ของการอบรม

- 08.00 - 08.30 น. ลงทะเบียน
- 08.30 - 12.00 น. กิจกรรม “รู้จักตนเอง” (บรรยาย และปฏิบัติการกลุ่ม)
วิทยากร โดยทีมกระบวนกร โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
- 12.00 - 13.00 น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- 13.00 - 17.00 น. กิจกรรม “รู้จักองค์กร” (บรรยาย และปฏิบัติการกลุ่ม)
วิทยากร โดยทีมกระบวนกร โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
- 18.00 น. รับประทานอาหารเย็น

วันที่ 3 ของการอบรม

- 08.00 - 08.30 น. ลงทะเบียน
- 08.30 - 12.00 น. กิจกรรม “รู้จักองค์กร” (บรรยาย และปฏิบัติการกลุ่ม)
โดย ทีมกระบวนกร โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
- 12.00 - 13.00 น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- 13.00 - 17.00 น. สรุปทเรียน (บรรยาย และปฏิบัติการกลุ่ม)
ซักถาม - ตอบ
วิทยากร โดยทีมกระบวนกร โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
- 17.00 น. เดินทางกลับโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

หมายเหตุ เข้า รับประทานอาหารว่าง และเครื่องดื่มระหว่างการประชุม เวลา 10.15 - 10.30 น.
บ่าย รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มระหว่างการประชุม เวลา 14.15 - 14.30 น.

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ 2566

ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ E3. บุคลากรเป็นเลิศ

ตัวชี้วัดจังหวัด KK302 ร้อยละของหน่วยงานมีการนำผลการประเมินฯ มาวิเคราะห์และแปลผลเพื่อใช้ในการพัฒนาองค์กรในการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข และมีการดำเนินงานการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข

ชื่อโครงการ โครงการอบรมองค์กรสร้างสุขในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2566 โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

หน่วยงาน โรงพยาบาลสิรินธร(ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
1.เพื่อเสริมสร้างความรู้ในแนวคิดการสร้างสุขและความผูกพันในองค์กร	จัดอบรมในรูปแบบการบรรยายจากทีม	บุคลากรโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น จำนวน 3 รุ่น รุ่นละ 70 คน	ม.ค.66 - ก.ย.66	1.ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย (600/ชม.) 600 บาทx2 คนx42 ชั่วโมง (รวมทั้งสามรุ่น)	50,400.00	ม.ค.66 - ก.ย.66	เงินบำรุง	นางสาวกนกวรรณ รักษาภัณฑ์	
2.เพื่อเสริมความเข้าใจระหว่างช่วงอายุของบุคลากรให้สามารถทำงานเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กระบวนกรโรงพยาบาลสิรินธรจังหวัด	(ประกอบด้วย บุคลากรในหน่วยงานต่างๆของ		2.ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม (300/ชม.) 300 บาทx10 คนx42 ชั่วโมง(รวมทั้งสามรุ่น)	126,000.00			lookked8642@gmail.com	
3.เพื่อเสริมสร้างทัศนคติเชิงบวกกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานของบุคลากร	กรณศึกษาและ การทำ workshop	โรงพยาบาล รุ่งละ 50 คนและทีม วิทยากรกระบวนกร และคณะทำงาน จำนวน 20 คน)		3.ค่าเช่าที่พัก 900 บาทx70 คนx6 คืน (สามรุ่น) 4.ค่าอาหารกลางวัน/เย็น 600 บาทx70 คนx9 มื้อ (สามรุ่น)	378,000.00 378,000.00		55		

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
				5.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 บาทx70 คนx18 มื้อ (สามรุ่น) 6.ค่าจ้างเหมารถตู้พร้อม น้ำมันเพลิง 10000 บาทx8 คันx3 ครั้ง 7.ค่าวัสดุอบรม 50 บาทx70 คนx3 ครั้ง 8.ค่าเช่าห้องประชุม 4000 บาทx3 วันx3 รุ่น	63,000.00 240,000.00 10,500.00 36,000.00				
รวมงบประมาณโครงการ 1,281,900.00 บาท (หนึ่งล้านสองแสนแปดหมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยบาทถ้วน)									

.....
 (นางสาวทรรษา เรืองศิริปิยะกุล)
 นายแพทย์ชำนาญการ

.....
 (นางสาวสรียาวรรณ แสนสงค์)
 เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญการ

.....
 (นายประภิต คำพิชิต)
 นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

รักษาราชการแทน รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

.....
 (.....)



ผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ



ด่วนที่สุด

ที่ ขก ๐๐๓๓.๒๐๒/ ๒๑๗๗

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
ที่รับ PJ 67 - 0046
วันที่ 17 พ.ย. 2566
กลุ่มงาน HR

โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
ต.ปณ. ๗ ตำบลท่าพระ อำเภอเมือง
จังหวัดขอนแก่น ๔๐๒๖๐

๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอสั่งอนุมัติโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะกระบวนการเพื่อสร้างสรรค์การนำประชุม
ที่เน้นการมีส่วนร่วม โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะกระบวนการ จำนวน ๑ ชุด
- ๒. กำหนดการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะกระบวนการ จำนวน ๑ ชุด
- ๓. แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ได้จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะ
กระบวนการเพื่อสร้างสรรค์การนำประชุมที่เน้นการมีส่วนร่วม โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพทีมกระบวนการให้มีทักษะการจัดประชุมในการแก้ปัญหา
เรื่องร้องอย่างลงลึกและรอบด้าน รวมทั้งมีทักษะการคลี่คลายความขัดแย้งในองค์กร และได้รับการจัดสรร
งบประมาณจากเงินบำรุงของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น รวมเป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๖๕๐,๔๐๐
(หกแสนห้าหมื่นสี่ร้อยบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุมัติโครงการตามรายละเอียด
ที่แนบมาพร้อมนี้ จักเป็นพระคุณ

เรียน นพ.กัลจ. กค.
- เพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

รพ. สิรินธร จังหวัดขอนแก่น ๗๐๐ หมู่ ๑๓ ตำบลท่าพระ อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

เชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะกระบวนการเพื่อสร้างสรรค์การนำประชุมที่เน้นการมีส่วนร่วม

โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยใช้งบประมาณ

จากเงินบำรุง ๗๐๐ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น จำนวน 650,400 บาท.

(นายสุนทร อธิพัฒน์พงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

(นายชนพล ชวนมูม)
นักทรัพยากรบุคคล
20 พ.ย. 2566

(นางมิ่งขวัญ อุทงษ์ทอง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
20 พ.ย. 2566 (นางสาวสิริพรรณ พร้อมไพล)

หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ: กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD)
หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์: ๐ - ๔๓๒๖ - ๗๐๔๑ - ๒ ต่อ ๑๐๘๘

ผู้ประสานงานโครงการ: น.ส.ชนิษฐา บัณฑิต

โทรศัพท์เคลื่อนที่: ๐๘๘ - ๕๘๕ - ๐๖๖๒

เลขรหัสแผนปฏิบัติการ/โครงการ: ๑๘๗๔๕

อนุมัติ

(นายเชิดชัย อธิยานุชิตกุล)
ภักษกรเชี่ยวชาญ (ด้านเภสัชสาธารณสุข)
ข้าราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

21 พ.ย. 2566

(นายรังสรรค์ พลกล้า)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะกระบวนการเพื่อสร้างสรรค์การนำประชุมที่เน้นการมีส่วนร่วม
โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานและการประชุมเป็นกิจกรรมที่ต้องดำเนินการคู่กันอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ เนื่องจากการประชุมคือสื่อกลางในการปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการ ส่งต่อข้อมูลข่าวสาร และถ่ายทอดนโยบายการดำเนินงานจากผู้บริหารสู่ผู้ปฏิบัติ ตลอดจนการตัดสินใจในเรื่องต่างๆ ร่วมกัน และบ่อยครั้งที่การประชุมเต็มไปด้วยความยึดเหนี่ยวข้อสรุปจากการประชุมไม่ได้ บางครั้งการประชุมมีผู้ตัดสินใจเพียงคนเดียว ไม่เกิดการมีส่วนร่วมอย่างแท้จริง ส่งผลทำให้เมื่อได้บทสรุปจากการประชุมแล้วไม่สามารถนำกลับไปปฏิบัติงานได้และไม่เป็นที่ยอมรับร่วมกัน รวมทั้งการมีอารมณ์ค้างกลายเป็นปัญหาความขัดแย้งด้านความสัมพันธ์ระหว่างกัน เกิดปัญหาการประสานงานภายในหน่วยงาน ซึ่งส่งผลต่อความสำเร็จของงานในที่สุด

“กระบวนการ” เป็นผู้จัดการกระบวนการเรียนรู้ และมีทักษะในการดำเนินการจัดประชุม สรุปบทเรียนอย่างมีส่วนร่วม เพื่อส่งเสริมศักยภาพการเรียนรู้ด้วยตัวเองให้สามารถพัฒนาความรู้ในการปฏิบัติงาน และการใช้ชีวิตได้อย่างเหมาะสม เกิดการแลกเปลี่ยนบทเรียนร่วมกันอย่างสร้างสรรค์ พร้อมจัดกิจกรรมรูปแบบต่างๆ ที่หลากหลาย เชื่อมโยงกับองค์ความรู้แต่ละด้านไปสู่การปฏิบัติจริง ตลอดจนสร้างบรรยากาศความเป็นกัลยาณมิตรที่เกื้อกูลกัน เพื่อนำไปสู่การเรียนรู้จากกันและกัน และเกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างแท้จริง

โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น เห็นความสำคัญของการสร้างบุคลากรที่สามารถเป็นผู้นำในการจัดประชุม เพื่อแสวงหาข้อตกลงร่วมกันอย่างสร้างสรรค์ แก้ปัญหาเรื้อรังอย่างลงลึกและรอบด้าน โดยเฉพาะปัญหาที่เกิดขึ้นมีความซ้ำซากจำเจจนกลายเป็นปัญหาเรื้อรัง โดยมุ่งเน้นผลลัพธ์สู่การหาทางออกของปัญหาอย่างยั่งยืน และเป็นที่ยอมรับร่วมกันของทุกหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างมีส่วนร่วมจากผู้เข้าร่วมประชุมอย่างแท้จริง จึงได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะกระบวนการเพื่อสร้างสรรค์การนำประชุมที่เน้นการมีส่วนร่วม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพทีมกระบวนการให้มีทักษะการจัดประชุมในการแก้ปัญหาเรื้อรังอย่างลงลึกและรอบด้าน
๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพทีมกระบวนการให้มีทักษะการคลี่คลายความขัดแย้งในองค์กร

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ประกอบด้วย ทีมกระบวนการ คณะทำงาน และวิทยากรจากภายนอก รวมทั้งสิ้น จำนวน ๘๐ คน

๔. วิธีการดำเนินงาน

๑. ประชุมคณะทำงาน และผู้เกี่ยวข้องในการจัดโครงการ
๒. เขียนโครงการ และเสนอโครงการ
๓. ติดต่อสถานที่ และวิทยากรในการจัดโครงการ
๔. สำนวความพร้อมของสถานที่ในการจัดโครงการ
๕. ประชุมคณะทำงานในการจัดกิจกรรมโครงการ
๖. ดำเนินการตามโครงการ
๗. ประเมินผลโครงการ

รูปแบบการฝึกอบรม

๑. การบรรยายจากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ ประกอบด้วยเนื้อหา ดังนี้
 - อุปสรรค และสาเหตุสำคัญที่ทำให้ไม่สามารถแก้ปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 - องค์ประกอบที่สำคัญในการนำประชุมเพื่อแก้ปัญหาเรื้อรัง
 - เครื่องมือหรือวิธีคิดในการแก้ปัญหา จำนวน ๔ ขั้นตอน
 - สืบค้นสภาพปัญหา และสาเหตุที่สำคัญของความขัดแย้งที่มักพบเจอในองค์กร
 - ลักษณะร่วม และการขยายตัวของความขัดแย้ง
 - การตอบสนองต่อความขัดแย้ง และผลกระทบที่เกิดขึ้น
 - ลักษณะและบทบาทหน้าที่สำคัญของผู้ไกล่เกลี่ยความขัดแย้ง
 - เครื่องมือ และแนวทางการคลี่คลายความขัดแย้ง
๒. Workshop ประกอบด้วย
 - การฝึกทักษะการนำประชุมด้วยเครื่องมือ Role play
 - สรุปบทเรียนจากการฝึกทักษะกิจกรรมกลุ่ม

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗ (กำหนดจัดโครงการฯ จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งละ ๔ วัน)

๖. สถานที่ดำเนินโครงการ

โรงแรมอำนวยการสุข จังหวัดขอนแก่น

๔. วิธีการดำเนินงาน

๑. ประชุมคณะทำงาน และผู้เกี่ยวข้องในการจัดโครงการ
๒. เขียนโครงการ และเสนอโครงการ
๓. ติดต่อสถานที่ และวิทยากรในการจัดโครงการ
๔. สำนวความพร้อมของสถานที่ในการจัดโครงการ
๕. ประชุมคณะทำงานในการจัดกิจกรรมโครงการ
๖. ดำเนินการตามโครงการ
๗. ประเมินผลโครงการ

รูปแบบการฝึกอบรม

๑. การบรรยายจากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ ประกอบด้วยเนื้อหา ดังนี้
 - อุปสรรค และสาเหตุสำคัญที่ทำให้ไม่สามารถแก้ปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 - องค์ประกอบที่สำคัญในการนำประชุมเพื่อแก้ปัญหาเรื้อรัง
 - เครื่องมือหรือวิธีคิดในการแก้ปัญหา จำนวน ๔ ขั้นตอน
 - สืบค้นสภาพปัญหา และสาเหตุที่สำคัญของความขัดแย้งที่มักพบเจอในองค์กร
 - ลักษณะร่วม และการขยายตัวของความขัดแย้ง
 - การตอบสนองต่อความขัดแย้ง และผลกระทบที่เกิดขึ้น
 - ลักษณะและบทบาทหน้าที่สำคัญของผู้ไกล่เกลี่ยความขัดแย้ง
 - เครื่องมือ และแนวทางการคลี่คลายความขัดแย้ง
๒. Workshop ประกอบด้วย
 - การฝึกทักษะการนำประชุมด้วยเครื่องมือ Role play
 - สรุปบทเรียนจากการฝึกทักษะกิจกรรมกลุ่ม

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗ (กำหนดจัดโครงการฯ จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งละ ๔ วัน)

๖. สถานที่ดำเนินโครงการ

โรงแรมอำนวยการสุข จังหวัดขอนแก่น


(นางอุษณีย์ คุณภู)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๗. งบประมาณ

จากเงินบำรุง โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น มีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

ครั้งที่ ๑ หัวข้อ: ทักษะการนำประชุมเพื่อแก้ปัญหาที่เรื้อรังอย่างลงลึกและรอบด้าน

๑. ค่าพาหนะเดินทางวิทยากร ๖,๐๐๐ บาท x ๔ คน รวม ๒๔,๐๐๐ บาท
 ๒. ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม (บุคคลภายนอก) ๑,๒๐๐ บาท x ๔ คน x ๗ ชั่วโมง x ๔ วัน
รวม ๑๓๔,๔๐๐ บาท
 ๓. ค่าที่พักวิทยากร (พักคู่) ๑,๘๐๐ บาท x ๑ ห้อง x ๔ คืน รวม ๗,๒๐๐ บาท
 ๔. ค่าที่พักวิทยากร (พักเดี่ยว) ๑,๔๕๐ บาท x ๒ ห้อง x ๔ คืน รวม ๑๑,๖๐๐ บาท
 ๕. ค่าอาหารกลางวัน ๓๐๐ บาท x ๘๐ คน x ๔ วัน รวม ๙๖,๐๐๐ บาท
 ๖. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ บาท x ๘๐ คน x ๘ มื้อ รวม ๓๒,๐๐๐ บาท
 ๗. ค่าวัสดุในการจัดอบรม ๕๐ บาท x ๘๐ คน รวม ๔,๐๐๐ บาท
 ๘. ค่าเช่าห้องประชุม ๔,๐๐๐ บาท x ๔ วัน รวม ๑๖,๐๐๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๓๒๕,๒๐๐ บาท (สามแสนสองหมื่นห้าพันสองร้อยบาทถ้วน)

ครั้งที่ ๒ หัวข้อ: ทักษะการนำประชุมเพื่อคลี่คลายความขัดแย้งด้วยใจกรุณา

๑. ค่าพาหนะเดินทางวิทยากร ๖,๐๐๐ บาท x ๔ คน รวม ๒๔,๐๐๐ บาท
 ๒. ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม (บุคคลภายนอก) ๑,๒๐๐ บาท x ๔ คน x ๗ ชั่วโมง x ๔ วัน
รวม ๑๓๔,๔๐๐ บาท
 ๓. ค่าที่พักวิทยากร (พักคู่) ๑,๘๐๐ บาท x ๑ ห้อง x ๔ คืน รวม ๗,๒๐๐ บาท
 ๔. ค่าที่พักวิทยากร (พักเดี่ยว) ๑,๔๕๐ บาท x ๒ ห้อง x ๔ คืน รวม ๑๑,๖๐๐ บาท
 ๕. ค่าอาหารกลางวัน ๓๐๐ บาท x ๘๐ คน x ๔ วัน รวม ๙๖,๐๐๐ บาท
 ๖. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ บาท x ๘๐ คน x ๘ มื้อ รวม ๓๒,๐๐๐ บาท
 ๗. ค่าวัสดุในการจัดอบรม ๕๐ บาท x ๘๐ คน รวม ๔,๐๐๐ บาท
 ๘. ค่าเช่าห้องประชุม ๔,๐๐๐ บาท x ๔ วัน รวม ๑๖,๐๐๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๓๒๕,๒๐๐ บาท (สามแสนสองหมื่นห้าพันสองร้อยบาทถ้วน)

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖๕๐,๔๐๐ (หกแสนห้าหมื่นสี่ร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ: งบประมาณทุกรายการสามารถแล้วเสร็จได้

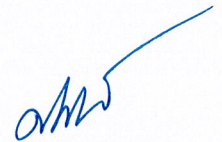
๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ทีมกระบวนกรมีทักษะการจัดประชุมในการแก้ปัญหาเรื้อรังอย่างลงลึกและรอบด้าน
๒. ทีมกระบวนกรมีทักษะการคลี่คลายความขัดแย้งในองค์กร



(นายวิรัตน์ ทฬคำ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ



(นางศศิมา สิริจตุพร)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะกระบวนกรเพื่อสร้างสรรค์การนำประชุมที่เน้นการมีส่วนร่วม

โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ได้รับงบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาล ๖๕๐,๔๐๐ บาท (หกแสนห้าหมื่นสี่ร้อยบาทถ้วน)

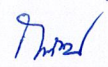
๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. โรงพยาบาลผ่านการประเมินคุณภาพ HA
๒. กระบวนการเป็นต้นแบบการจัดกิจกรรม Happy work place ในโรงพยาบาล
๓. กระบวนการสร้างรูปแบบการขับเคลื่อนงานสื่อสารสาธารณะในโรงพยาบาลได้

ผู้รับผิดชอบโครงการ



(นางสาวนิษฐา บัณฑิต)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

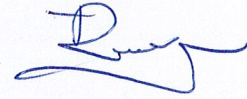


(นางกัญณภัทร กิตติธนาดล)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวทรรษา เรืองศิริปิยะกุล)
นายแพทย์ชำนาญการ
รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ



(นายศักดิ์ชัย เกียรติอำนวย)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายสุนทร ชีรพัฒน์พงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายเชิดชัย อริยานุชิตกุล)
เภสัชกรเชี่ยวชาญ (ด้านเภสัชสาธารณสุข)
รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

กำหนดการ "โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะกระบวนการเพื่อสร้างสรรค์การนำประชุมที่เน้นการมีส่วนร่วม โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ 2567"

ครั้งที่ 1 หัวข้อ: ทักษะการนำประชุมเพื่อแก้ปัญหาที่เรื้อรังอย่างลงลึกและรอบด้าน

ระหว่างเดือนพฤศจิกายน 2566 - กันยายน 2567 (กำหนดจัดโครงการฯ จำนวน 4 วัน)

ณ โรงแรมอำนวยการ จังหวัดขอนแก่น

ว/ด/ป เวลา	08.30 - 12.00 น.	13.00 - 15.00 น.	15.00 - 16.30 น.
วันที่ 1 ของการอบรม	<p>"อุปสรรคและสาเหตุสำคัญที่ทำให้ไม่สามารถแก้ปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ"</p> <p>วิทยากรโดย</p> <ul style="list-style-type: none"> :นายปรีดา เรื่องวิชาธร :นางพุลฉวี เรื่องวิชาธร :นายธนภูมิ ดวงแก้ว :นางสาวอมลวรรณ คำไร 	<p>"องค์ประกอบสำคัญในการนำประชุมเพื่อแก้ปัญหาที่เรื้อรัง"</p> <p>วิทยากรโดย</p> <ul style="list-style-type: none"> :นายปรีดา เรื่องวิชาธร :นางพุลฉวี เรื่องวิชาธร :นายธนภูมิ ดวงแก้ว :นางสาวอมลวรรณ คำไร 	<p>"เครื่องมือ/วิธีคิดในการแก้ปัญหา 4 ขั้นตอน"</p> <p>วิทยากรโดย</p> <ul style="list-style-type: none"> :นายปรีดา เรื่องวิชาธร :นางพุลฉวี เรื่องวิชาธร :นายธนภูมิ ดวงแก้ว :นางสาวอมลวรรณ คำไร

หมายเหตุ: รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มระหว่างการอบรม

: กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ว/ด/ป เวลา		08.30 - 12.00 น.		13.00 - 15.00 น.	15.00 - 16.30 น.
วันที่ 2 ของการอบรม	เวลา 08.00 - 08.30 น. ลงทะเบียน	"การฝึกการนำเสนอประชุมด้วยเครื่องมือ Role play กลุ่มที่ 1" วิทยากรโดย :นายปรีดา เรื่องวิชาการ	เวลา 12.00 - 13.00 น. พักรับประทานอาหารกลางวัน	"การฝึกการนำเสนอประชุมด้วยเครื่องมือ Role play กลุ่มที่ 1" วิทยากรโดย :นายปรีดา เรื่องวิชาการ	"ถอดบทเรียนการประชุม & ซักถาม" วิทยากรโดย :นายปรีดา เรื่องวิชาการ :นางพูลฉวี เรื่องวิชาการ :นายธนภูมิ ดวงแก้ว :นางสาวอมลวรรณ คำไร
"การฝึกการนำเสนอประชุมด้วยเครื่องมือ Role play กลุ่มที่ 2" วิทยากรโดย :นางพูลฉวี เรื่องวิชาการ		"การฝึกการนำเสนอประชุมด้วยเครื่องมือ Role play กลุ่มที่ 2" วิทยากรโดย :นางพูลฉวี เรื่องวิชาการ			
"การฝึกการนำเสนอประชุมด้วยเครื่องมือ Role play กลุ่มที่ 3" วิทยากรโดย :นายธนภูมิ ดวงแก้ว :นางสาวอมลวรรณ คำไร		"การฝึกการนำเสนอประชุมด้วยเครื่องมือ Role play กลุ่มที่ 3" วิทยากรโดย :นายธนภูมิ ดวงแก้ว :นางสาวอมลวรรณ คำไร			

หมายเหตุ: รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มระหว่างการอบรม
: กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ว/ด/ป เวลา		08.30 - 12.00 น.		13.00 - 15.00 น.	15.00 - 16.30 น.
วันที่ 3 ของการอบรม	เวลา 08.00 - 08.30 น. ลงทะเบียน	"การฝึกการนำประชุมด้วยเครื่องมือ Role play กลุ่มที่ 1" วิทยากรโดย :นายปรีดา เรื่องวิชาการ	เวลา 12.00 - 13.00 น. พักรับประทานอาหารกลางวัน	"การฝึกการนำประชุมด้วยเครื่องมือ Role play กลุ่มที่ 1" วิทยากรโดย :นายปรีดา เรื่องวิชาการ	"ถอดบทเรียนการประชุม & ชักถาม" วิทยากรโดย :นายปรีดา เรื่องวิชาการ :นางพูลฉวี เรื่องวิชาการ :นายธนภูมิ ดวงแก้ว :นางสาวอมลวรรณ คำไร
		"การฝึกการนำประชุมด้วยเครื่องมือ Role play กลุ่มที่ 2" วิทยากรโดย :นางพูลฉวี เรื่องวิชาการ		"การฝึกการนำประชุมด้วยเครื่องมือ Role play กลุ่มที่ 2" วิทยากรโดย :นางพูลฉวี เรื่องวิชาการ	
		"การฝึกการนำประชุมด้วยเครื่องมือ Role play กลุ่มที่ 3" วิทยากรโดย :นายธนภูมิ ดวงแก้ว :นางสาวอมลวรรณ คำไร		"การฝึกการนำประชุมด้วยเครื่องมือ Role play กลุ่มที่ 3" วิทยากรโดย :นายธนภูมิ ดวงแก้ว :นางสาวอมลวรรณ คำไร	

หมายเหตุ: รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มระหว่างการอบรม
: กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ว/ด/ป เวลา		08.30 - 12.00 น.		13.00 - 15.00 น.	15.00 - 16.30 น.
วันที่ 4 ของการอบรม	เวลา 08.00 - 08.30 น. ลงทะเบียน	"การฝึกการนำประชุมด้วยเครื่องมือ Role play กลุ่มที่ 1" วิทยากรโดย :นายปรีดา เรื่องวิชาการ	เวลา 12.00 - 13.00 น. พักรับประทานอาหารกลางวัน	"การฝึกการนำประชุมด้วยเครื่องมือ Role play กลุ่มที่ 1" วิทยากรโดย :นายปรีดา เรื่องวิชาการ	"ถอดบทเรียนการประชุม & ซักถาม" วิทยากรโดย :นายปรีดา เรื่องวิชาการ :นางพุลณี เรื่องวิชาการ :นายธนภูมิ ดวงแก้ว :นางสาวอมลวรรณ คำไโร
		"การฝึกการนำประชุมด้วยเครื่องมือ Role play กลุ่มที่ 2" วิทยากรโดย :นางพุลณี เรื่องวิชาการ		"การฝึกการนำประชุมด้วยเครื่องมือ Role play กลุ่มที่ 2" วิทยากรโดย :นางพุลณี เรื่องวิชาการ	
		"การฝึกการนำประชุมด้วยเครื่องมือ Role play กลุ่มที่ 3" วิทยากรโดย :นายธนภูมิ ดวงแก้ว :นางสาวอมลวรรณ คำไโร		"การฝึกการนำประชุมด้วยเครื่องมือ Role play กลุ่มที่ 3" วิทยากรโดย :นายธนภูมิ ดวงแก้ว :นางสาวอมลวรรณ คำไโร	

หมายเหตุ: รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มระหว่างการอบรม
: กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

กำหนดการ "โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะกระบวนการเพื่อสร้างสรรค์การนำประชุมที่เน้นการมีส่วนร่วม โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ 2567"

ครั้งที่ 2 หัวข้อ: ทักษะการนำประชุมเพื่อคลี่คลายความขัดแย้งด้วยใจกรุณา

ระหว่างเดือนธันวาคม 2566 - กันยายน 2567 (กำหนดจัดโครงการฯ จำนวน 4 วัน)

ณ โรงแรมอำนวยการ จังหวัดขอนแก่น

ว/ด/ป เวลา		08.30 - 12.00 น.		13.00 - 13.50 น.	13.50 - 14.40 น.	14.40 - 15.30 น.	15.30 - 16.30 น.
วันที่ 1 ของการอบรม	เวลา 08.00 - 08.30 น. ลงทะเบียน	"สืบค้นสภาพปัญหาและสาเหตุที่สำคัญของความขัดแย้งที่มักพบเจอในองค์กร"	เวลา 12.00 - 13.00 น. พักรับประทานอาหารกลางวัน	"ลักษณะร่วมและการขยายตัวของความขัดแย้ง"	"การตอบสนองต่อความขัดแย้งและผลกระทบที่เกิดขึ้น"	"ลักษณะและบทบาทหน้าที่ ที่สำคัญของผู้ไกล่เกลี่ยความขัดแย้ง"	"เครื่องมือและแนวทางการคลี่คลายความขัดแย้ง"
		วิทยากรโดย :นายปรีดา เรืองวิชาธร :นางพุดฉวี เรืองวิชาธร :นายธนภูมิ ดวงแก้ว :นางสาวอมลวรรณ คำไร		วิทยากรโดย :นายปรีดา เรืองวิชาธร :นางพุดฉวี เรืองวิชาธร :นายธนภูมิ ดวงแก้ว :นางสาวอมลวรรณ คำไร	วิทยากรโดย :นายปรีดา เรืองวิชาธร :นางพุดฉวี เรืองวิชาธร :นายธนภูมิ ดวงแก้ว :นางสาวอมลวรรณ คำไร	วิทยากรโดย :นายปรีดา เรืองวิชาธร :นางพุดฉวี เรืองวิชาธร :นายธนภูมิ ดวงแก้ว :นางสาวอมลวรรณ คำไร	วิทยากรโดย :นายปรีดา เรืองวิชาธร :นางพุดฉวี เรืองวิชาธร :นายธนภูมิ ดวงแก้ว :นางสาวอมลวรรณ คำไร

หมายเหตุ: รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มระหว่างการอบรม

: กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ว/ด/ป เวลา	08.30 - 12.00 น.		13.00 - 15.30 น.	15.30 - 16.30 น.		
วันที่ 2 ของการอบรม	เวลา 08.00 - 08.30 น. ลงทะเบียน	เวลา 12.00 - 13.00 น. พักรับประทานอาหารกลางวัน	เวลา 13.00 - 15.30 น.	เวลา 15.30 - 16.30 น.		
	"การฝึกการนำประชุมด้วยเครื่องมือ Role play กลุ่มที่ 1" วิทยากรโดย :นายปรีดา เรื่องวิชาการ				"การฝึกการนำประชุมด้วยเครื่องมือ Role play กลุ่มที่ 1" วิทยากรโดย :นายปรีดา เรื่องวิชาการ	"ถอดบทเรียนการประชุม & ชักถาม" วิทยากรโดย :นายปรีดา เรื่องวิชาการ :นางพูลฉวี เรื่องวิชาการ :นายธนภูมิ ดวงแก้ว :นางสาวอมลวรรณ คำไร
	"การฝึกการนำประชุมด้วยเครื่องมือ Role play กลุ่มที่ 2" วิทยากรโดย :นางพูลฉวี เรื่องวิชาการ				"การฝึกการนำประชุมด้วยเครื่องมือ Role play กลุ่มที่ 2" วิทยากรโดย :นางพูลฉวี เรื่องวิชาการ	
"การฝึกการนำประชุมด้วยเครื่องมือ Role play กลุ่มที่ 3" วิทยากรโดย :นายธนภูมิ ดวงแก้ว :นางสาวอมลวรรณ คำไร	"การฝึกการนำประชุมด้วยเครื่องมือ Role play กลุ่มที่ 3" วิทยากรโดย :นายธนภูมิ ดวงแก้ว :นางสาวอมลวรรณ คำไร					

หมายเหตุ: รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มระหว่างการอบรม
: กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ว/ด/ป เวลา		08.30 - 12.00 น.		13.00 - 15.30 น.	15.30 - 16.30 น.
วันที่ 3 ของการอบรม	เวลา 08.00 - 08.30 น. ลงทะเบียน	"การฝึกการนำประชุมด้วยเครื่องมือ Role play กลุ่มที่ 1" วิทยากรโดย :นายปรีดา เรื่องวิชาการ	เวลา 12.00 - 13.00 น. พักรับประทานอาหารกลางวัน	"การฝึกการนำประชุมด้วยเครื่องมือ Role play กลุ่มที่ 1" วิทยากรโดย :นายปรีดา เรื่องวิชาการ	"ถอดบทเรียนการ ประชุม&ซักถาม" วิทยากรโดย :นายปรีดา เรื่องวิชาการ :นางพูลฉวี เรื่องวิชาการ :นายธนภูมิ ดวงแก้ว :นางสาวอมลวรรณ คำไร
		"การฝึกการนำประชุมด้วยเครื่องมือ Role play กลุ่มที่ 2" วิทยากรโดย :นางพูลฉวี เรื่องวิชาการ		"การฝึกการนำประชุมด้วยเครื่องมือ Role play กลุ่มที่ 2" วิทยากรโดย :นางพูลฉวี เรื่องวิชาการ	
		"การฝึกการนำประชุมด้วยเครื่องมือ Role play กลุ่มที่ 3" วิทยากรโดย :นายธนภูมิ ดวงแก้ว :นางสาวอมลวรรณ คำไร		"การฝึกการนำประชุมด้วยเครื่องมือ Role play กลุ่มที่ 3" วิทยากรโดย :นายธนภูมิ ดวงแก้ว :นางสาวอมลวรรณ คำไร	

หมายเหตุ: รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มระหว่างการอบรม
: กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ว/ด/ป เวลา	08.30 - 12.00 น.		13.00 - 15.30 น.	15.30 - 16.30 น.				
วันที่ 4 ของการอบรม	เวลา 08.00 - 08.30 น. ลงทะเบียน	08.30 - 12.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน เวลา 12.00 - 13.00 น.	13.00 - 15.30 น.	15.30 - 16.30 น.			
						"การฝึกการนำประชุมด้วยเครื่องมือ Role play กลุ่มที่ 1" วิทยากรโดย :นายปรีดา เรื่องวิชาการ	"การฝึกการนำประชุมด้วยเครื่องมือ Role play กลุ่มที่ 1" วิทยากรโดย :นายปรีดา เรื่องวิชาการ	"ถอดบทเรียนการประชุม & ชักถาม" วิทยากรโดย : นายปรีดา เรื่องวิชาการ : นางพูลฉวี เรื่องวิชาการ : นายธนภูมิ ดวงแก้ว : นางสาวอมลวรรณ คำไร่
						"การฝึกการนำประชุมด้วยเครื่องมือ Role play กลุ่มที่ 2" วิทยากรโดย :นางพูลฉวี เรื่องวิชาการ	"การฝึกการนำประชุมด้วยเครื่องมือ Role play กลุ่มที่ 2" วิทยากรโดย :นางพูลฉวี เรื่องวิชาการ	
"การฝึกการนำประชุมด้วยเครื่องมือ Role play กลุ่มที่ 3" วิทยากรโดย :นายธนภูมิ ดวงแก้ว :นางสาวอมลวรรณ คำไร่	"การฝึกการนำประชุมด้วยเครื่องมือ Role play กลุ่มที่ 3" วิทยากรโดย :นายธนภูมิ ดวงแก้ว :นางสาวอมลวรรณ คำไร่							

หมายเหตุ: รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มระหว่างการอบรม
: กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ 2567



ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ E3. บุคลากรเป็นเลิศ

ตัวชี้วัดจังหวัด KK304 หน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ


ชื่อโครงการ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะกระบวนการเพื่อสร้างสรรค์การนำประชุมที่เน้นการมีส่วนร่วม โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ 2567

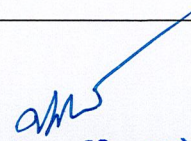
หน่วยงาน โรงพยาบาลสิรินธร(ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)


แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
1. เพื่อพัฒนาศักยภาพทีม กระบวนการให้มีทักษะการจัด ประชุมในการแก้ปัญหาเรื่องจริง อย่างลงลึกและรอบด้าน	ประชุมและรับฟังการ บรรยาย ครั้งที่ 1 หัวข้อ ทักษะการนำประชุมเพื่อ แก้ปัญหาเรื่องจริงอย่างลงลึก และรอบด้าน	บุคลากร โรงพยาบาล สิรินธร จังหวัด ขอนแก่น ประกอบด้วย ทีม กระบวนการ	พ.ย.66 - ก.ย.67	1.ค่าอาหารกลางวัน 300 บาทx80 คนx4 วัน 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 บาทx80 คนx8 มื้อ	96,000.00 32,000.00	พ.ย.66 - ก.ย.67	เงินบำรุง	1. โรงพยาบาลผ่าน การประเมิน คุณภาพ HA 2. กระบวนการเป็น ต้นแบบการจัด กิจกรรม Happy work place ใน โรงพยาบาล	นางสาวชนิษฐา บัณฑิต 0985850662 Nutnittha.36@ gmail.com
2. เพื่อพัฒนาศักยภาพทีม กระบวนการให้มีทักษะการ คลี่คลายความขัดแย้งใน องค์กร	1.รับฟังการบรรยายจาก วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ 2. Workshop ประกอบด้วย 2.1 การฝึกทักษะการนำ ประชุมด้วยเครื่องมือ Role Play 2.2 สรุบทบทเรียนจากการฝึก ทักษะกิจกรรมกลุ่ม	คณะทำงาน และ วิทยากรจาก ภายนอก 80 คน		3.ค่าวัสดุอบรม 50 บาทx80 คนx1 ครั้ง 4.ค่าเช่าห้องประชุม 4000 บาทx4 วันx1 ครั้ง 5.ค่าพาหนะวิทยากร 6000 บาทx4 คนx1 ครั้ง 6.ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม (บุคคลภายนอก) 1200 บาทx4 คนx28 ชั่วโมง(เจ็ด ชั่วโมงxสี่วัน)	4,000.00 16,000.00 24,000.00 134,400.00			3. กระบวนการ สร้างรูปแบบการ ขับเคลื่อนงาน สื่อสารสาธารณะ ในโรงพยาบาลได้	

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
				7.ค่าที่พักวิทยากร(พักเดี่ยว) 1450 บาทx2 ห้องx4 คืน 8.ค่าที่พักวิทยากร(พักคู่) 1800 บาทx1 ห้องx4 คืน	11,600.00 7,200.00				
	ประชุมและรับฟังการ บรรยาย ครั้งที่ 2 หัวข้อ ทักษะการนำประชุมเพื่อ คลี่คลายความขัดแย้งด้วย ใจกรุณา 1.รับฟังการบรรยายจาก วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ 2.Workshop ประกอบด้วย 2.1 การฝึกทักษะการนำ ประชุมด้วยเครื่องมือ Role Play 2.2 สรุปบทเรียนจากการฝึก ทักษะกิจกรรมกลุ่ม	บุคลากร โรงพยาบาล สิรินธร จังหวัด ขอนแก่น ประกอบด้วย ทีม กระบวนกร คณะทำงาน และ วิทยากรจาก ภายนอก 80 คน	พ.ย.66 - ก.ย.67	1.ค่าอาหารกลางวัน 300 บาทx80 คนx4 วัน 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 บาทx80 คนx8 มื้อ 3.ค่าวัสดุอบรม 50 บาทx80 คนx1 ครั้ง 4.ค่าเช่าห้องประชุม 4000 บาทx4 วันx1 ครั้ง 5.ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม (บุคคลภายนอก) 1200 บาทx4 คนx28 ชั่วโมง(เจ็ด ชั่วโมงxสี่วัน) 6.ค่าที่พักวิทยากร(พักคู่) 1800 บาทx1 ห้องx4 คืน 7.ค่าที่พักวิทยากร(พักเดี่ยว) 1450 บาทx2 ห้องx4 คืน	96,000.00 32,000.00 4,000.00 16,000.00 134,400.00 7,200.00 11,600.00	พ.ย.66 - ก.ย.67	เงินบำรุง	1. โรงพยาบาลผ่าน การประเมิน คุณภาพ HA 2. กระบวนกรเป็น ต้นแบบการจัด กิจกรรม Happy work place ใน โรงพยาบาล 3. กระบวนกร สร้างรูปแบบการ จับเคลื่อนงาน สื่อสารสาธารณะ ในโรงพยาบาล ได้	นางสาวชนิษฐา บัณฑิต 0985850662 Nutnittha.36@ gmail.com

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
				8.ค่าพาหนะวิทยากร 6000 บาทx4 คนx1 ครั้ง	24,000.00				
รวมงบประมาณโครงการ 650,400.00 บาท (หกแสนห้าหมื่นสี่ร้อยบาทถ้วน)									


ลงนาม
 (นางสาวนงกมล บันทิต)
 นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ


ลงนาม
 (นางระวีระ สิริจรตพร)
 เจ้าหน้าที่กองงานการเงินและบัญชีอาวุโส


ลงนาม
 (นายสุรินทร์ อีร์พัฒนพงศ์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

กลุ่มงานที่รับผิดชอบ KPI คือ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล



กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์
เลขรับ FC/PF/PJ... 2674
ดำเนินการ... 14 ก.ย. 66

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
เลขที่รับ... 9 ก.ย. 66
ลงวันที่ 14 ก.ย. 2566

ด่วนที่สุด



ที่ ขก ๐๐๓๓.๒๐๒/๒๓๕๔ 18472
กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
รับ PJ ๖๖-115.๘
วันที่ 14 ก.ย. 2566
HR

โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
ตู้ ปณ. ๗ ตำบลท่าพระ อำเภอเมือง
จังหวัดขอนแก่น ๔๐๒๖๐

๑๔ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งอนุมัติโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการทักษะการนำประชุมเพื่อหาข้อตกลงร่วมกันอย่างสร้างสรรค์
โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการทักษะการนำประชุมเพื่อหาข้อตกลงร่วมกัน จำนวน ๑ ชุด
อย่างสร้างสรรค์ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ด้วย โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ได้จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการทักษะการนำประชุมเพื่อหาข้อตกลงร่วมกันอย่างสร้างสรรค์ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพทีมกระบวนกรให้สามารถสร้างสรรค์การประชุมที่เน้นการมีส่วนร่วมในองค์กร และเป็นผู้นำการจัดประชุมอย่างสร้างสรรค์ รวมทั้งสามารถคลี่คลายความขัดแย้งเมื่อเกิดความไม่เข้าใจกันของคนในองค์กร และได้รับการจัดสรรงบประมาณจากเงินบำรุงของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น รวมเป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๓๒๕,๒๐๐ (สามแสนสองหมื่นห้าพันสองร้อยบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุมัติโครงการตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ จักเป็นพระคุณ

เรียน นพ. สสจ. ขก.
- เพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

รพ. สิรินธร จังหวัดขอนแก่น อนุมัติดำเนินโครงการ
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการทักษะการนำประชุมเพื่อหาข้อตกลงร่วมกัน
๐๒๒๕๖๖ รพ. สิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ 2566
โดยได้รับงบประมาณจากเงินบำรุงของ รพ. สิรินธร จังหวัดขอนแก่น
จำนวน 325,200 บาท

นพ.พ

(นางนภาพร สิงขรเชียว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

(นายชนพล ช่างขุมนม)
นักทรัพยากรบุคคล
15 ก.ย. 2566

อนุมัติ

(นายจิระวัฒน์ ไชยจันทร์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

15 ก.ย. 2566

(นายอภิชัย ลิมานนท์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
18 ก.ย. 2566

หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ: กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD)

โทรศัพท์: ๐ - ๔๓๒๖ - ๗๐๔๑ - ๒ ต่อ ๑๐๙๘

ผู้ประสานงานโครงการ: น.ส.ชนิษฐา บัณชาติ (นางสาวสิริพรรณ พร้อมใจพล)

โทรศัพท์เคลื่อนที่: ๐๙๘ - ๕๕๕ - ๐๖๖๒ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

เลขรหัสแผนปฏิบัติการ/โครงการ: ๑๘๔๗๒ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

(นายวีรศักดิ์ พลกล้า)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการทักษะการนำประชุมเพื่อหาข้อตกลงร่วมกันอย่างสร้างสรรค์
โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานและการประชุมเป็นกิจกรรมที่ต้องดำเนินการคู่กันอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ เนื่องจากการประชุมคือสื่อกลางในการปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการ ส่งต่อข้อมูลข่าวสาร และถ่ายทอดนโยบายการดำเนินงานจากผู้บริหารสู่ผู้ปฏิบัติ ตลอดจนการตัดสินใจในเรื่องต่างๆ ร่วมกัน และบ่อยครั้งที่การประชุมเต็มไปด้วยความยืดเยื้อหาข้อสรุปจากการประชุมไม่ได้ บางครั้งการประชุมมีผู้ตัดสินใจเพียงคนเดียว ไม่เกิดการมีส่วนร่วมอย่างแท้จริงส่งผลให้หลายครั้งเมื่อได้บทสรุปจากการประชุมแล้วไม่สามารถนำกลับไปปฏิบัติงานได้ ทั้งนี้เพื่อให้การประชุมเกิดประโยชน์มากที่สุด และทุกคนในองค์กรมีส่วนร่วมจึงมีความจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบการประชุมให้เป็นการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติงาน นำไปสู่เป้าหมายความสำเร็จขององค์กร

“กระบวนการ” เป็นผู้จัดการกระบวนการเรียนรู้ และมีทักษะในการดำเนินการจัดประชุม สรุปบทเรียนอย่างมีส่วนร่วม เพื่อส่งเสริมศักยภาพการเรียนรู้ด้วยตัวเองให้สามารถพัฒนาความรู้ในการปฏิบัติงาน และการใช้ชีวิตได้อย่างเหมาะสม เกิดการแลกเปลี่ยนบทเรียนร่วมกันอย่างสร้างสรรค์ พร้อมจัดกิจกรรมรูปแบบต่างๆ ที่หลากหลายเชื่อมโยงกับองค์ความรู้แต่ละด้านไปสู่การปฏิบัติจริง ตลอดจนสร้างบรรยากาศความเป็นกัลยาณมิตรที่เกื้อกูลกันเพื่อนำไปสู่การเรียนรู้จากกันและกัน และเกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างแท้จริง

โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น เห็นความสำคัญของการฝึกทักษะกระบวนการให้สามารถดำเนินการจัดประชุมเพื่อแสวงหาข้อตกลงร่วมกัน และเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างมีส่วนร่วมจากผู้เข้าร่วมประชุมอย่างแท้จริง ช่วยคลี่คลายความขัดแย้งที่ฝังรากลึกมายาวนาน โดยมุ่งเน้นผลลัพธ์สู่การหาทางออกของปัญหาอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการทักษะการนำประชุมเพื่อหาข้อตกลงร่วมกันอย่างสร้างสรรค์ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. วัตถุประสงค์


๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพที่กระบวนการให้สามารถสร้างสรรค์การประชุมที่เน้นการมีส่วนร่วมในองค์กร
๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพที่กระบวนการให้เป็นผู้จัดการประชุมอย่างสร้างสรรค์
๓. เพื่อพัฒนาที่กระบวนการให้สามารถคลี่คลายความขัดแย้งเมื่อเกิดความไม่เข้าใจกันของคนในองค์กร

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ประกอบด้วย ทีมกระบวนการ คณะทำงาน และวิทยากรจากภายนอก รวมทั้งสิ้น จำนวน ๘๐ คน

๔. วิธีการดำเนินงาน

๑. ประชุมคณะทำงาน และผู้เกี่ยวข้องในการจัดโครงการ
๒. เขียนโครงการ และเสนอโครงการ
๓. ติดต่อสถานที่ และวิทยากรในการจัดโครงการ
๔. สำนวความพร้อมของสถานที่ในการจัดโครงการ
๕. ประชุมคณะทำงานในการจัดกิจกรรมโครงการ


(นางอุษณีย์ คุณภู)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๖. ดำเนินการตามโครงการ

๗. ประเมินผลโครงการ

รูปแบบการฝึกอบรม

๑. การบรรยายจากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

๒. กรณีศึกษา

๓. Workshop

เนื้อหาหลักสูตรการอบรม

จากความแตกต่างหลากหลาย และความติดตันสู่การแสวงหาข้อตกลงร่วมกันอย่างสร้างสรรค์

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๙ - ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖

๖. สถานที่ดำเนินโครงการ

โรงแรมอำนวยการสุข จังหวัดขอนแก่น

๗. งบประมาณ

จากเงินบำรุง โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น มีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. ค่าพาหนะวิทยากร ๖,๐๐๐ บาท x ๔ คน รวม ๒๔,๐๐๐ บาท

๒. ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม (บุคคลภายนอก) ๑,๒๐๐ บาท x ๔ คน x ๗ ชั่วโมง x ๔ วัน
รวม ๑๓๔,๔๐๐ บาท

๓. ค่าที่พักวิทยากร (พักคู่) ๑,๘๐๐ บาท x ๑ ห้อง x ๔ คืน รวม ๗,๒๐๐ บาท

๔. ค่าที่พักวิทยากร (พักเดี่ยว) ๑,๔๕๐ บาท x ๒ ห้อง x ๔ คืน รวม ๑๑,๖๐๐ บาท

๕. ค่าอาหารกลางวัน ๓๐๐ บาท x ๘๐ คน x ๔ วัน รวม ๙๖,๐๐๐ บาท

๖. อาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ บาท x ๘๐ คน x ๘ มื้อ รวม ๓๒,๐๐๐ บาท

๗. ค่าวัสดุในการจัดอบรม ๕๐ บาท x ๘๐ คน รวม ๔,๐๐๐ บาท

๘. ค่าเช่าห้องประชุม ๔,๐๐๐ บาท x ๔ วัน รวม ๑๖,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๒๕,๒๐๐ (สามแสนสองหมื่นห้าพันสองร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ: งบประมาณทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้


(นายวิฑูรย์ พลตง) **ผู้อำนวยการ**
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราวุธวิทยาลัย

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ทีมกระบวนกรสามารถสร้างสรรค์การประชุมที่เน้นการมีส่วนร่วมในองค์กรได้

๒. ทีมกระบวนกรมีศักยภาพในการเป็นผู้นำในการจัดประชุมอย่างสร้างสรรค์

๓. ทีมกระบวนกรสามารถคลี่คลายความขัดแย้งเมื่อเกิดความไม่เข้าใจกันของคนในองค์กร


(นางศศิมา สิริจตุพร)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการทักษะการนำประชุมเพื่อหาข้อตกลงร่วมกันอย่างสร้างสรรค์

โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ได้รับงบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาล เป็นเงิน ๓๒๕,๒๐๐ (สามแสนสองหมื่นห้าพันสองร้อยบาทถ้วน)

๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการกระบวนกรเพื่อสร้างสรรค์การประชุมที่เน้นการมีส่วนร่วมในองค์กร ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มากกว่าร้อยละ ๘๐

ผู้รับผิดชอบโครงการ



(นางสาวนิตฐา บัณฑิต)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ



(นางกัญณภัทร กิตติธนาดล)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ผู้เสนอโครงการ

วศศฉฉ.

(นางสาวพรรษา เรืองศิริปิยะกุล)

นายแพทย์ชำนาญการ

รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ



(นายศักดิ์ชัย เกียรติอำนวย)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางนภาพร สิงขรเขียว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายอภิชัย ลิมานนท์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการทักษะการนำประชุมเพื่อหาข้อตกลงร่วมกันอย่างสร้างสรรค์

โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ได้รับงบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาล เป็นเงิน ๓๒๕,๒๐๐ (สามแสนสองหมื่นห้าพันสองร้อยบาทถ้วน)

กำหนดการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการทักษะการนำประชุมเพื่อหาข้อตกลงร่วมกันอย่างสร้างสรรค์ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ 2566

วันที่ 19 - 22 กันยายน 2566

ณ โรงแรมอำนวยการ จังหวัดขอนแก่น

ว/ด/ป เวลา		08.30 - 10.30 น.	10.30 - 12.00 น.		13.00 - 15.00 น.	15.00 - 16.30 น.
19-ก.ย.-66	เวลา 08.00 - 08.30 น. ลงทะเบียน และพิธีเปิดโครงการ	<p>"องค์ประกอบสำคัญที่ทำให้การประชุมมีประสิทธิภาพ"</p> <p>วิทยากรโดย</p> <ul style="list-style-type: none"> : นายปรีดา เรื่องวิชาธร : นางพุลฉวี เรื่องวิชาธร : นายธนภูมิ ดวงแก้ว : นางสาวอมลวรรณ คำไร 	<p>"สาเหตุที่ทำให้การประชุมไม่ประสบความสำเร็จ"</p> <p>วิทยากรโดย</p> <ul style="list-style-type: none"> : นายปรีดา เรื่องวิชาธร : นางพุลฉวี เรื่องวิชาธร : นายธนภูมิ ดวงแก้ว : นางสาวอมลวรรณ คำไร 	เวลา 12.00 - 13.00 น. พักรับประทานอาหารกลางวัน	<p>"หลักการทำ Pre conference"</p> <p>วิทยากรโดย</p> <ul style="list-style-type: none"> : นายปรีดา เรื่องวิชาธร : นางพุลฉวี เรื่องวิชาธร : นายธนภูมิ ดวงแก้ว : นางสาวอมลวรรณ คำไร 	<p>"การสร้างพื้นที่ปลอดภัยในการประชุม"</p> <p>"เครื่องมือกำหนดทิศทางเนื้อหาการประชุม"</p> <p>วิทยากรโดย</p> <ul style="list-style-type: none"> : นายปรีดา เรื่องวิชาธร : นางพุลฉวี เรื่องวิชาธร : นายธนภูมิ ดวงแก้ว : นางสาวอมลวรรณ คำไร

หมายเหตุ: รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มระหว่างการอบรม

: กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ว/ด/ป เวลา		08.30 - 12.00 น.		13.00 - 15.00 น.	15.00 - 16.30 น.
20-ก.ย.-66	เวลา 08.00 - 08.30 น. ลงทะเบียน	<p>"การฝึกการนำประชุมด้วยเครื่องมือ Role play กลุ่ม 1"</p> <p>วิทยากรโดย</p> <ul style="list-style-type: none"> : นายปรีดา เรื่องวิชาการ : นางสาวอมลวรรณ คำไร่ 	เวลา 12.00 - 13.00 น. พักรับประทานอาหารกลางวัน	<p>"สรุปทบทเรียนจากการฝึกการนำประชุม"</p> <p>วิทยากรโดย</p> <ul style="list-style-type: none"> : นายปรีดา เรื่องวิชาการ : นางพุลฉวี เรื่องวิชาการ : นายธนภูมิ ดวงแก้ว : นางสาวอมลวรรณ คำไร่ 	<p>"การเตรียมตัวเพื่อฝึกกับกลุ่มเป้าหมายจริงขององค์กร"</p> <p>วิทยากรโดย</p> <ul style="list-style-type: none"> : นายปรีดา เรื่องวิชาการ : นางพุลฉวี เรื่องวิชาการ : นายธนภูมิ ดวงแก้ว : นางสาวอมลวรรณ คำไร่
		<p>"การฝึกการนำประชุมด้วยเครื่องมือ Role play กลุ่ม 2"</p> <p>วิทยากรโดย</p> <ul style="list-style-type: none"> : นางพุลฉวี เรื่องวิชาการ : นายธนภูมิ ดวงแก้ว 			

หมายเหตุ: รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มระหว่างการอบรม
: กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ว/ด/ป เวลา		08.30 - 12.00 น.		13.00 - 16.30 น.
21-ก.ย.-66	เวลา 08.00 - 08.30 น. ลงทะเบียน	"การนำประชุมเพื่อหาข้อตกลงร่วมกันอย่างสร้างสรรค์ กลุ่ม 1" (กลุ่มเป้าหมายจริง ช่วงที่ 1) วิทยากรโดย : นายปรีดา เรืองวิชาธร : นางสาวอมลวรรณ คำไร	เวลา 12.00 - 13.00 น. พักรับประทานอาหารกลางวัน	"การนำประชุมเพื่อหาข้อตกลงร่วมกันอย่างสร้างสรรค์ กลุ่ม 1" (กลุ่มเป้าหมายจริง ช่วงที่ 2) วิทยากรโดย : นายปรีดา เรืองวิชาธร : นางสาวอมลวรรณ คำไร
		"การนำประชุมเพื่อหาข้อตกลงร่วมกันอย่างสร้างสรรค์ กลุ่ม 2" (กลุ่มเป้าหมายจริง ช่วงที่ 1) วิทยากรโดย : นางพูลวี เรืองวิชาธร : นายธนภูมิ ดวงแก้ว		"การนำประชุมเพื่อหาข้อตกลงร่วมกันอย่างสร้างสรรค์ กลุ่ม 2" (กลุ่มเป้าหมายจริง ช่วงที่ 2) วิทยากรโดย : นางพูลวี เรืองวิชาธร : นายธนภูมิ ดวงแก้ว

หมายเหตุ: รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มระหว่างการอบรม
: กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ว/ด/ป เวลา		08.30 - 10.30 น.	10.30 - 12.00 น.		13.00 - 15.00 น.	15.30 - 16.30 น.
22-ก.ย.-66	เวลา 08.00 - 08.30 น. ลงทะเบียน	"การจัดข้อมูลที่ได้รับจากการ ฝึกนำประชุมให้เป็นระบบ"	"สรุปทเรียนจากการฝึกกับ กลุ่มเป้าหมายจริง"	เวลา 12.00 - 13.00 น. พักรับประทานอาหารกลางวัน	"สรุปทเรียนจากการฝึกกับกลุ่มเป้าหมายจริง"	"ถอดบทเรียนการประชุม & ซักถาม"
		วิทยากรโดย : นายปรีดา เรื่องวิชาการ : นางพุลฉวี เรื่องวิชาการ : นายธนภูมิ ดวงแก้ว : นางสาวอมลวรรณ คำไร	วิทยากรโดย : นายปรีดา เรื่องวิชาการ : นางพุลฉวี เรื่องวิชาการ : นายธนภูมิ ดวงแก้ว : นางสาวอมลวรรณ คำไร		วิทยากรโดย : นายปรีดา เรื่องวิชาการ : นางพุลฉวี เรื่องวิชาการ : นายธนภูมิ ดวงแก้ว : นางสาวอมลวรรณ คำไร	วิทยากรโดย : นายปรีดา เรื่องวิชาการ : นางพุลฉวี เรื่องวิชาการ : นายธนภูมิ ดวงแก้ว : นางสาวอมลวรรณ คำไร

หมายเหตุ: รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มระหว่างการอบรม
: กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ 2566

ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ E3. บุคลากรเป็นเลิศ

ตัวชี้วัดจังหวัด KK302 ร้อยละของหน่วยงานมีการนำผลการประเมินฯ มาวิเคราะห์และแปลผลเพื่อใช้ในการพัฒนาองค์กรในการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข และมีการดำเนินงานการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข


ชื่อโครงการ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการทักษะการนำประชุมเพื่อหาข้อตกลงร่วมกันอย่างสร้างสรรค์ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ 2566


หน่วยงาน โรงพยาบาลสิรินธร(ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
1.เพื่อพัฒนาศักยภาพ ทีมกระบวนกรให้ สามารถสร้างสรรค์การ ประชุมที่เน้นการมีส่วนร่วม ในองค์กร 2.เพื่อพัฒนาศักยภาพ กระบวนกรให้เป็นผู้นำ การจัดประชุมอย่าง สร้างสรรค์ 3.เพื่อพัฒนาทีมกระบวน กรให้สามารถคลี่คลาย	อบรมโดยการ บรรยายจาก ผู้ทรงคุณวุฒิและ การ Workshop	บุคลากรโรงพยาบาล สิรินธร จังหวัด ขอนแก่น ประกอบด้วย ทีม กระบวนกรของ โรงพยาบาล , คณะทำงานและ วิทยากรจาก ภายนอก รวมทั้งสิ้น 80 คน	ก.ย.66	1.ค่าอาหารกลางวัน 300 บาทx80 คนx4 วัน 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 บาทx80 คนx8 มื้อ 3.ค่าวัสดุอบรม 50 บาทx80 คนx1 ครั้ง 4.ค่าเช่าห้องประชุม 4000 บาทx4 วันx1 ครั้ง 5.ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม (บุคคลภายนอก) 1200 บาทx4 คนx28	-96,000.00 -32,000.00 -4,000.00 -16,000.00 -134,400.00	ก.ย.66	เงินบำรุง	ร้อยละความพึง พอใจของผู้เข้าร่วม โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการกระบวน กรเพื่อสร้างสรรค์ การประชุมที่เน้น การมีส่วนร่วมใน องค์กร ปีงบประมาณ 2566 มากกว่าร้อยละ 80	นางสาวชนิษฐา บัณฑิต 0985850662 Nutnittha.36@ gmail.com

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
ความขัดแย้งเมื่อเกิด ความไม่เข้าใจกันของคน ในองค์กร				ชั่วโมง(เจ็ดชั่วโมงxสี่วัน)	7,200.00				
				6.ค่าที่พักวิทยากร(พักคู่) 1800 บาทx1 ห้องx4 คืน					
				7.ค่าที่พักวิทยากร(พักเดี่ยว) 1450 บาทx2 ห้องx4 คืน					
				8.ค่าพาหนะวิทยากร 6000 บาทx4 คนx1 ครั้ง	24,000.00				
รวมงบประมาณโครงการ 325,200.00 บาท (สามแสนสองหมื่นห้าพันสองร้อยบาทถ้วน)									


ลงนาม
 (นางสาวนิษฐา บัณฑิต)
 นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ


ลงนาม
 (นางศศิมา สิริสุข)
 เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี


ลงนาม
 (นางนภาพร สิงขรเขี้ยว)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์
เลขที่รับ FC/PJ. 219
ดำเนินการ 20 ม.ค. 66

กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ
เลขที่รับ 018
ลงวันที่ 26/1/66



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
เลขที่รับ 9.ศ.ค.ม
ลงวันที่ 20 ม.ค. 2566

ที่ ขก ๐๐๓๓.๒๐๕/๑๐๓

โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
ตู้ ปณ. ๗ ตำบลท่าพระ อำเภอเมือง
จังหวัดขอนแก่น ๔๐๒๖๐

๑๖ มกราคม ๒๕๖๖

17042
กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
ที่รับ PJ 66-0252
วันที่ 24 ม.ค. 2566
กลุ่มงาน สส

เรื่อง ขอส่งโครงการเพื่อลงนามอนุมัติ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนงาน/โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบุคลากรกลุ่มเสี่ยง เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาล
สิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ได้จัดทำโครงการปรับเปลี่ยน
พฤติกรรมบุคลากรกลุ่มเสี่ยง เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ
๒๕๖๖ เพื่อคัดกรองบุคลากรกลุ่มเสี่ยง และเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบุคลากรกลุ่มเสี่ยงโรงพยาบาลสิรินธร
จังหวัดขอนแก่น โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่นจำนวน ๓๕,๐๐๐ บาท
(สามหมื่นห้าพันบาทถ้วน) ทั้งนี้เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ จึงขออนุมัติลงนามใน
โครงการดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบเรียนมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนาม จักเป็นพระคุณ

เรียน นพ. สสจ. ขอนแก่น

ขอแสดงความนับถือ

- รพ. สิรินธร สวัสดิ์ขอนแก่น ติดท่าโรงรถ
มีพื้นที่เปลี่ยนพฤติกรรมบุคลากรกลุ่มเสี่ยง มีมา ๑๖
๑ มย. ๑๖ ๕๕๐๐๐ บาท (สามหมื่นห้าพัน
บาทถ้วน)

นพพ

(นางนภาพร สิงขรเขียว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

พ.

(นางพรรณนิภา ไชยรัตน์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

101-
26 ม.ค. 66

อนุมัติ

(นายภาที ทรัพย์ทิพัฒน์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

๒๗ ม.ค. ๒๕๖๖

กลุ่มงานเวชกรรมสังคม

โทร ๐ - ๔๓๒๖ - ๗๒๒๕

โทรสาร ๐ - ๔๓๒๖ - ๗๑๗๓

ผู้ประสานงาน นางสาวมารีสา อุตัน โทร ๐๙๓๓๒๓๕๓๖๔

โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบุคลากรกลุ่มเสี่ยง โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มงานเวชกรรมสังคม โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
ผู้รับผิดชอบ นางสาวสุธาวัลย์ ตีกา ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข
โทรศัพท์ ๐๘๒-๗๔๑๗๖๖๔ อีเมล suthawan.tk@gmail.com

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
ที่รับ PJ..... 66-0252
วันที่..... 24 ม.ค. 2566
กลุ่มงาน..... สส

หลักการและเหตุผล

พฤติกรรมและวิถีชีวิตมีผลอย่างมากต่อสุขภาพของมนุษย์ พฤติกรรมเสี่ยงต่างๆ ของแต่ละบุคคล เป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อการเจ็บป่วยของบุคคลนั้นๆ จากสถานการณ์ของคนไทยในปัจจุบัน พบว่า โรคเบาหวาน โรคความดันโลหิตสูง โรคหัวใจและหลอดเลือด เป็นสาเหตุการเจ็บป่วยและการตายในลำดับต้นๆ ปัจจุบันคนไทยมีภาวะอ้วน และอ้วนลงพุงมากขึ้น จากพฤติกรรมบริโภคอาหารรสหวาน มัน เค็มเพิ่มขึ้น รับประทานผักผลไม้ไม่เพียงพอ และขาดการออกกำลังกาย ซึ่งจากผลการสำรวจภาวะอ้วนลงพุงในประชาชน อายุ ๑๕ ปีขึ้นไปทั่วประเทศ ของกรมอนามัย ปี ๒๕๖๐ พบว่า เพศชายมีรอบเอวเกิน ๙๐ เซนติเมตร ร้อยละ ๓๔ และเพศหญิงมีรอบเอวเกิน ๘๐ เซนติเมตร ร้อยละ ๕๘ ทำให้มีโอกาสเสี่ยงต่อการเจ็บป่วยด้วยโรคเบาหวาน โรคความดันโลหิตสูง โรคหัวใจและหลอดเลือด ซึ่งเป็นปัญหาสำคัญด้านสาธารณสุข และเสียชีวิตก่อนวัยอันควร ซึ่งโรคนี้สามารถป้องกันได้โดยการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม โดยสถานการณ์โรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น พบจำนวนกลุ่มเสี่ยงและกลุ่มป่วยรายใหม่ โรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง มีแนวโน้มสูงขึ้น

ดังนั้น เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น จึงได้จัดทำปรับเปลี่ยนพฤติกรรม บุคลากรกลุ่มเสี่ยง โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น เกิดความตระหนักในการดูแลสุขภาพ ก่อนที่จะเกิดการเจ็บป่วยด้วยโรคที่เกิดจากการมีพฤติกรรมสุขภาพที่ไม่ถูกต้อง และมีความเชื่อมั่น ในความสามารถของตน รวมทั้งมีแนวทาง และเกิดทักษะในการดูแลสุขภาพตนเองและครอบครัว ซึ่งจะช่วยลดการพึ่งพิงการรักษาและค่าใช้จ่ายในระดับทุติยภูมิและตติยภูมิ ทำให้ทรัพยากรบุคคลเป็นทุนมนุษย์ที่แข็งแกร่งของหน่วยงาน สังคม และประเทศชาติ ต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อคัดกรองบุคลากรที่มีภาวะน้ำหนักเกินเกณฑ์ BMI มากกว่าหรือเท่ากับ ๒๕ กิโลกรัม/ตารางเมตร
๒. เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงแหล่งออกกำลังกายได้ง่ายขึ้น
๓. เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบุคลากรกลุ่มเสี่ยง โรงพยาบาลสิรินธร ขอนแก่น

ตัวชี้วัดของโครงการ

๑. บุคลากรมีความรอบรู้ด้านสุขภาพมากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ ๖๐
๒. ดัชนีมวลกายลดลงมากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ ๑๐
๓. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีดัชนีมวลกายลดลงจากการประเมินการชั่งน้ำหนัก ก่อน/หลัง เข้าร่วมกิจกรรม

๔. มีฐานข้อมูลประชากรทำงาน
๕. มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพของบุคลากร รพ.สิรินธร จ.ขอนแก่น

พื้นที่เป้าหมาย

บุคลากร โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

กลุ่มเป้าหมาย

๑. คณะกรรมการผู้รับผิดชอบงานวิจัยทำงาน จำนวน ๒๐ คน
๒. บุคลากร โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น จำนวน ๕๐ คน
๓. กลุ่มเสียง กลุ่มป่วยวิจัยทำงาน จำนวน ๕๐ คน (๒ หน่วยบริการ รพ.สต.ท่าพระ และศบส.เทศบาล บ้านแฮด) โดยสนับสนุนเป็นค่าอาหารกลางวันให้

สถานที่จัดกิจกรรม

โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๖

กลวิธีดำเนินการ

- กิจกรรมที่ ๑ : คัดกรองภาวะน้ำหนักเกินเกณฑ์ในกลุ่มบุคลากร รพ.สิรินธร ขอนแก่น
- กิจกรรมที่ ๒ : มีเวทีจัดกิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกายบุคลากรวิจัยทำงาน รพ.สิรินธร จ.ขอนแก่น และผู้สนใจเข้าร่วมกิจกรรมทุกวันศุกร์
- กิจกรรมที่ ๓ : ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน
- กิจกรรมที่ ๔ : ประชุมอบรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- กิจกรรมที่ ๕ : สรุปผลการดำเนินงาน

ผังควบคุมกำกับงาน

กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. คัดกรองสุขภาพบุคลากร รพ.สิรินธร จ.ขอนแก่น	←————→												
๒. มีเวทีจัดกิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกายบุคลากรวิจัยทำงาน รพ.สิรินธร จ.ขอนแก่น และผู้สนใจเข้าร่วมกิจกรรมทุกวันศุกร์				←————→									
๓. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน				←————→									

๔. ประชุมอบรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรม																				
๕. สรุปผลการดำเนินงาน																				

การติดตามประเมินผล

๑. รายงานสรุปผลการประเมินภาวะสุขภาพกลุ่มเป้าหมาย
๒. รายงานสรุปผลการประเมินพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม โดยประเมินผ่านแบบวัดความรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพ ๓๐ ๒๘ ของคนไทยที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีความรอบรู้ด้านสุขภาพมากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ ๖๐
๒. ดัชนีมวลกายลดลงมากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ ๑๐
๓. มีความรู้ ความเข้าใจการจัดระบบคลินิกวัยทำงานสามารถนำมาปรับใช้ในการดำเนินงาน
๔. มีฐานข้อมูลประชากรวัยทำงาน
๕. มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพของบุคลากร รพ.สิรินธร จ.ขอนแก่น

งบประมาณ

สนับสนุนจากงบเงินบำรุง โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น จำนวนทั้งสิ้น ๓๕,๐๐๐ บาท (สามหมื่นห้าพันบาทถ้วน) รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ : คัดกรองภาวะน้ำหนักเกินเกณฑ์บุคลากร โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

*** ไม่ใช้งบประมาณ***

กิจกรรมที่ ๒ : มีเวทีจัดกิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกายบุคลากรวัยทำงาน โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น และผู้ที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรมทุกวันศุกร์

๒.๑ ค่าตอบแทนผู้นำเดินออกกำลังกาย จำนวน ๑ คน x ๓๐๐ บาท x ๗๒ ครั้ง = ๒๑,๖๐๐ บาท

๒.๒ ค่าเช่าเครื่องเสียง ๓,๐๐๐ บาท x ๑ ชุด x ๑ ครั้ง = ๓,๐๐๐ บาท

๒.๓ ค่าจ้างทำสื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์ ขนาด ๒ เมตร x ๑ เมตร x ๑ ป้าย x ๔๐๐ บาท = ๔๐๐ บาท

รวมกิจกรรมนี้ ๒๕,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๓ : มีเวทีจัดกิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกายบุคลากรวัยทำงาน โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น และผู้ที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรมทุกวันศุกร์

๓.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ บาท x ๒๐ คน x ๔ ครั้ง = ๒,๔๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๔ : ประชุมอบรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

๔.๑ ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๕ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ ครั้ง = ๒,๘๐๐ บาท

๔.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๕ คน x ๓๐ บาท x ๒ ครั้ง = ๒,๑๐๐ บาท

๔.๓ ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม (๓๐๐/ชม) ๓๐๐ บาท x ๒ คน x ๔ ชั่วโมง = ๒,๔๐๐ บาท

๔.๔ ค่าจ้างทำสื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์ ๓๐๐ บาท x ๑ ป้าย x ๑ ครั้ง = ๓๐๐ บาท

รวมกิจกรรมนี้ ๗,๖๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๕ : สรุปผลการดำเนินงาน

*** ไม่ใช้งบประมาณ***

รวมงบประมาณทั้งโครงการเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๕,๐๐๐ บาท (สามหมื่นห้าพันบาทถ้วน)  นางสาวสิริวารวรรณ แสนสงค์

หมายเหตุ: ค่าใช้จ่ายทุกหมวด/กิจกรรม สามารถถัวเฉลี่ยกันได้

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

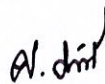
ผู้เขียนโครงการ



นางสาวสุธาวัลย์ ตีกา

ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข

ผู้เสนอโครงการ



นางสาวศรีสุรางค์ มั่งมี

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

ผู้เห็นชอบโครงการ



นายชัช เมืองโคตร

สาธารณสุขอำเภอบ้านแฮด



นายวิทวัส อาลัยลักษณ์

สาธารณสุขอำเภอเมืองขอนแก่น



นางนภาพร สิงขรเขียว

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายภาคี ทรัพย์พิพัฒน์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ E๑. ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ

แผนงานหลัก -

โครงการหลัก -

ตัวชี้วัดจังหวัด KK๑๐๑ ร้อยละของประชาชนวัยทำงานอายุ ๑๘-๕๙ ปีมี BMI ปกติ

ตัวชี้วัดพื้นที่ -

ชื่อโครงการ โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบุคลากรกลุ่มเสี่ยง เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

หน่วยงาน กลุ่มงานเวชกรรมสังคม โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายจำนวน	ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาเบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
๑. เพื่อคัดกรองบุคลากรที่มีภาวะน้ำหนักเกินเกณฑ์ BMI>=๒๕ กิโลกรัม/ตารางเมตร	๑.คัดกรองภาวะน้ำหนักเกินเกณฑ์ในกลุ่มบุคลากร รพ.สิรินธร ขอนแก่น	(บุคลากร รพ.สิรินธรขอนแก่น จำนวน๕๐คน)	ต.ค.-ธ.ค. ๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	-ดัชนีมวลกายลดลงหรือเท่ากับร้อยละ๑๐ -บุคลากรมีความรอบรู้ด้านสุขภาพร้อยละ๖๐	น.ส.สุธาวัลย์ ติกา ๐๘๒-๗๔๑๗๖๖๔ suthawan. tk@gmail.com
๒. เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงแหล่งออกกำลังกายได้ง่ายขึ้น	กิจกรรมที่ ๒ : มีเวทีจัดกิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกายบุคลากรวัยทำงาน โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น และผู้ที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรมทุกวันพุธและศุกร์	๑. ผู้นำเดินออกกำลังกาย ๒ คน ๒.บุคลากร รพ.สิรินธร / ญาติผู้ป่วย และผู้สนใจเข้าร่วมกิจกรรม	ธ.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	๑.ค่าจ้างทำสื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์ ๔๐๐ บาท x ๑ แผ่น x ๑ ครั้ง ๒.ค่าตอบแทนผู้นำออกกำลังกาย ๓๐๐ บาท x ๑ คน x ๗๒ ครั้ง ๓.ค่าเช่าเครื่องเสียง ๓๐๐๐ บาท x ๑ ชุด x ๑ ครั้ง	๔๐๐.๐๐ ๒๑,๖๐๐.๐๐ ๓,๐๐๐.๐๐	ธ.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	เงินบำรุง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีดัชนีมวลกายลดลงจากการประเมินการชั่งน้ำหนัก ก่อน/หลังเข้าร่วมกิจกรรม	
๓. เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบุคลากรกลุ่มเสี่ยง โรงพยาบาลสิรินธร ขอนแก่น	กิจกรรมที่ ๓ : มีเวทีจัดกิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกายบุคลากรวัยทำงาน โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น และผู้ที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรมทุกวันศุกร์	คณะกรรมการ ๒๐ คน	ธ.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ บาทx๒๐ คนx๔ ครั้ง	๒,๔๐๐.๐๐	ธ.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	เงินบำรุง	- มีการประชุมชี้แจงการดำเนินงานตามโครงการ	

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายจำนวน	ระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่ง งบประมาณ		
	กิจกรรมที่ ๔ : ประชุม อบรมปรับเปลี่ยน พฤติกรรม	- กลุ่มวัยทำงาน ที่ มีBMIเกินจำนวน ๓๕ คน (๒ หน่วย บริการท่าพระ, บ้านแฮด)	ธ.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	๑.ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาทx๓๕ คนx๑ มื้อ ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ บาทx๓๕ คนx๒ มื้อ ๓.ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม (๓๐๐/ชม.) ๓๐๐ บาทx๒ คนx๔ ชั่วโมง ๔.ค่าจ้างทำสื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์ ๓๐๐ บาทx๑ แผ่นx๑ ครั้ง	๒,๘๐๐.๐๐ ๒,๑๐๐.๐๐ ๒,๔๐๐.๐๐ ๓๐๐.๐๐	ธ.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	เงินบำรุง	- มีการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมสุขภาพ ของบุคลากร รพ.สิ รินธร จ.ขอนแก่น	น.ส.สุธาวัลย์ ตีกา ๐๘๒- ๗๔๑๗๖๖๔ suthawan.tk@ gmail.com
	กิจกรรมที่ ๕ : สรุปผล การดำเนินงาน	คณะทำงาน ๒๐ คน	ธ.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	*** ไม่ใช้งบประมาณ*** <i>(นางสาวสุวิภาวรรณ แสนสงค์)</i>	-	ธ.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	เงินบำรุง	มีการประชุมสรุปผล การดำเนินงานตาม โครงการ	
				เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน		รวมงบประมาณโครงการ ๓๕,๐๐๐ บาท (สามหมื่นห้าพันบาทถ้วน)			

(นางสาวสุธาวัลย์ ตีกา)
.....
(นางสาวสุธาวัลย์ ตีกา)
นักวิชาการสาธารณสุข

(นางสาวศรีสุรางค์ มั่งมี)
.....
(นางสาวศรีสุรางค์ มั่งมี)
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

(นายชัช เมืองโคตร)
.....
(นายชัช เมืองโคตร)
สาธารณสุขอำเภอบ้านแฮด

(นายวิหวัศ อาลัยลักษณ์)
.....
(นายวิหวัศ อาลัยลักษณ์)
สาธารณสุขอำเภอเมืองขอนแก่น

(นางนภาพร สิงขรเชียว)
.....
(นางนภาพร สิงขรเชียว)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น



กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์
เลขที่รับ EC/PF/PJ 212
ดำเนินการ 20 ม.ค. 66



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
เลขที่รับ ๑๓๕๘
ลงวันที่ ๒๐ ม.ค. ๒๕๖๖

ที่ ขก ๐๐๓๓.๒๐๕/๑๐๖

โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
ตู้ ปณ. ๗ ตำบลท่าพระ อำเภอเมือง
จังหวัดขอนแก่น ๔๐๒๖๐

๑๓ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติโครงการบริหารยุทธศาสตร์ เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ยุทธศาสตร์สาธารณสุข
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

17022
จังหวัดขอนแก่น ยุทธศาสตร์สาธารณสุข
ได้รับ PJ 66-0246
วันที่ 24 ม.ค. 2566
นางนงนภาพร สิงขรเขียว

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนงานโครงการบริหารยุทธศาสตร์ เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
ขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ได้จัดทำโครงการบริหารยุทธศาสตร์ เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานระดับเครือข่ายบริการ และเพื่อให้เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่นมีการดำเนินงานผ่านตามยุทธศาสตร์ของกระทรวงสาธารณสุข โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น จำนวน ๕๖๘,๐๐๐ บาท (ห้าแสนหกหมื่นแปดพันบาทถ้วน) ทั้งนี้เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ จึงขออนุมัติลงนามในโครงการดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบเรียนมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ จักเป็นพระคุณ
เรียน นพ. ส.ส.อ. ก.
เพื่อโปรดพิจารณา
- ทพ. สิรินธร อ.ขอนแก่น ๖๐๓๖๓๓ ขอแสดงความนับถือ

โดย ทพ. นริพพัฒน์ อ.สาธารณสุข ได้ชื่อ นพ. สิรินธร
ทพ. สิรินธร อ.ขอนแก่น ๖๑/๖๖
งม ๖๒,๖๐๐,๕๖๕,๐๐๐,๐๐๐

(นางนภาพร สิงขรเขียว) (นางนภาพร สิงขรเขียว)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

(นางวรินทร์ทิพย์ ศรีกงพลี)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๒๕ ม.ค. ๒๕๖๖

อนุมัติ
(นายภาณี ทรัพย์พิพัฒน์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
๒๖ ม.ค. ๒๕๖๖

(นายรังสรรค์ พลกล้า)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
กลุ่มงานเวชกรรมสังคม
โทร ๐ - ๔๓๒๖ - ๗๒๒๕
โทรสาร ๐ - ๔๓๒๖ - ๗๑๗๓
ผู้ประสานงาน นางสาวมาริสา อุตัน โทร ๐๙๓๓๒๓๕๓๖๔

(นางบัวบุญ อุดมทรัพย์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
๒๖ ม.ค. ๖๖

โครงการบริหารยุทธศาสตร์
เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

หน่วยงานรับผิดชอบ เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
ผู้รับผิดชอบ นางสาวมาริสา อุดัน ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
โทรศัพท์ ๐๙๓-๓๒๓๕๓๖๔ อีเมล marisauton@gmail.com

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
ที่รับ PJ 66-0246
วันที่ 24 ม.ค. 2566
กลุ่มงาน...งานยุทธศาสตร์

หลักการและเหตุผล

ตั้งแต่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เป็นต้นมา กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ตามนโยบายการปฏิรูปประเทศไทยของรัฐบาล เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรไทยที่กำลังก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ พฤติกรรมสุขภาพประชาชนที่ทำให้เกิดโรคไม่ติดต่อเรื้อรังมากขึ้น โรคติดต่ออุบัติใหม่/อุบัติซ้ำ โรคการบาดเจ็บจากการจราจร การคุ้มครองผู้บริโภค และสิ่งแวดล้อม ได้กำหนดวิสัยทัศน์ เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพที่รวมพลังสังคมเพื่อประชาชนสุขภาพดี มีเป้าหมายให้ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน โดยพัฒนาความเป็นเลิศ ๔ ด้าน ได้แก่ ๑. การส่งเสริมสุขภาพ และการป้องกันโรค (P&P Excellence) ๒.ระบบบริการ (Service Excellence) ๓. การพัฒนาคน (People Excellence) และ ๔. ระบบบริหารจัดการ (Governance Excellence) ภายใต้การดำเนินงานร่วมกันตามค่านิยมองค์กร MOPH : Mastery ความเป็นนายตนเอง Originality สร้างสรรค์นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ People centered approach ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง Humility อ่อนน้อมถ่อมตน ซึ่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ได้นำมากำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานด้านสุขภาพให้สอดคล้อง และเชื่อมโยงกับการดำเนินงานของกระทรวงสาธารณสุข การตรวจติดตามยุทธศาสตร์ เขตสุขภาพที่ ๗ และการตรวจติดตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาสุขภาพ จังหวัดขอนแก่น

เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ได้ตระหนักเห็นความสำคัญของการพัฒนางานตามยุทธศาสตร์ กระทรวงสาธารณสุข และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น จึงได้จัดทำโครงการบริหารยุทธศาสตร์ขึ้น เพื่อสนับสนุนคณะกรรมการบริหารเครือข่ายบริการสุขภาพให้สามารถจัดการประชุม แลกเปลี่ยนติดตาม นิเทศ กำกับงาน เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข และของหน่วยงาน ต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานระดับเครือข่ายบริการ
๒. เพื่อให้เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น มีการดำเนินงานผ่านตามยุทธศาสตร์ กระทรวงสาธารณสุข

ตัวชี้วัดโครงการ

ร้อยละ ๘๐ ของตัวชี้วัด ผ่านเกณฑ์การนิเทศ ติดตาม ประเมินผล จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

พื้นที่เป้าหมาย

เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

กลุ่มเป้าหมาย

๑. คณะกรรมการบริหารเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น จำนวน ๕๐ คน
๒. เจ้าหน้าที่สาธารณสุข จำนวน ๖๐ คน
๓. หน่วยบริการสุขภาพ จำนวน ๑๔ แห่ง

สถานที่จัดกิจกรรม

๑. โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
๒. หน่วยบริการสุขภาพ จำนวน ๑๔ แห่ง
๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการปรับเปลี่ยนแผนปฏิบัติการ CUP โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น / นอกจังหวัดขอนแก่น

ระยะเวลาดำเนินการ:

เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖

กลวิธีดำเนินการ

๑. ประชุมคณะกรรมการ CUP
๒. นิเทศ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน
 - ๒.๑ นิเทศ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน รพ.สต. ในเครือข่าย
 - ๒.๒ รับการนิเทศ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
๓. สรุปโครงการเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
๔. จัดทำแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๕. ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ CUP โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
๖. ประชุมเชิงปฏิบัติการพิจารณาถ้อยแถลง และรับรองแผนปฏิบัติการ CUP โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
๗. จัดสรรงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

ผังควบคุมกำกับงาน

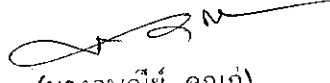
กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. ประชุมคณะกรรมการ CUP	↔		↔		↔		↔		↔		↔	
๒. นิเทศ ติดตาม ประเมินผล การดำเนินงาน												
๒.๑ นิเทศ ติดตาม ประเมินผล การดำเนินงาน รพ.สต./กองทุน ในเครือข่าย	←											→
๒.๒ รับนิเทศ ติดตาม ประเมินผล การดำเนินงาน จากสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดขอนแก่น												

ผังควบคุมกำกับงาน (ต่อ)

กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๓. สรุปโครงการเครือข่ายบริการสุขภาพ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น								←→	→			
๔. จัดทำแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๖									←→	→		
๕. ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผน ยุทธศาสตร์ CUP รพ.สิรินธร จ.ขอนแก่น									←→	→		
๖. ประชุมเชิงปฏิบัติการพิจารณาถ้อยแถลง และรับรองแผนปฏิบัติการ CUP รพ.สิรินธร จ.ขอนแก่น											←→	→

การติดตามประเมินผล

๑. รายงานการประชุมคณะกรรมการ CUP Board
๒. สรุปผลการนิเทศงานเครือข่ายของ CUP
๓. สรุปผลการนิเทศงานจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
๔. แผนงาน/โครงการที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของเครือข่าย


 (นางอุษณีย์ คุณกุ่ม)
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ร้อยละ ๘๐ ของตัวชี้วัด ผ่านเกณฑ์การนิเทศ ติดตาม ประเมินผล จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
งบประมาณ

สนับสนุนจากงบเงินบำรุง โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น จำนวนทั้งสิ้น ๕๖๘,๐๐๐ บาท
(ห้าแสนหกหมื่นแปดพันบาทถ้วน) มีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑. ประชุมคณะกรรมการบริหาร CUP Board

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คน x ๓๐ บาท x ๘ ครั้ง

= ๑๒,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๒ นิเทศ ติดตาม ประเมินผล การดำเนินงานตามตัวชี้วัดสาธารณสุข

กิจกรรมที่ ๒.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการนิเทศ ติดตาม ประเมินผล การดำเนินงาน รพ.สต. ใน
เครือข่าย

๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๐๐ บาท x ๕๐ คน x ๒ มื้อ = ๑๐,๐๐๐ บาท

๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๓๐ บาท x ๕๐ คน x ๔ มื้อ = ๖,๐๐๐ บาท ,

รวมเป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นหกพันบาทถ้วน)

**กิจกรรมที่ ๒.๒ รับการนิเทศ ติดตาม ประเมินผล การดำเนินงานตามตัวชี้วัด จากสำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น**

๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๐๐ บาท x ๖๐ คน x ๒ มื้อ = ๑๒,๐๐๐ บาท
 ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ บาท x ๖๐ คน x ๔ มื้อ = ๗,๒๐๐ บาท
 ๓. ค่าเอกสารรูปเล่มนิเทศ จำนวน ๒๕๐ บาท x ๓๐ เล่ม x ๒ ครั้ง = ๑๕,๐๐๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๓๔,๒๐๐ บาท (สามหมื่นสี่พันสองร้อยบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๓. สรุปโครงการเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

๑. ค่าเอกสารประกอบการประชุม จำนวน ๑๐๐ บาท x ๖ เล่ม x ๑ ครั้ง = ๖๐๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๖๐๐ บาท (หกร้อยบาทถ้วน)

**กิจกรรมที่ ๔. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุขเครือข่ายบริการ
สุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ บาท x ๔๐ คน x ๔ มื้อ = ๔,๘๐๐ บาท.
 ๒. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๐๐ บาท x ๔๐ คน x ๒ มื้อ = ๘,๐๐๐ บาท.
 ๓. ค่าวัสดุทั่วไป จำนวน ๑๐๕ บาท x ๔๐ ชุด x ๑ ครั้ง = ๔,๒๐๐ บาท.
- รวมเป็นเงิน ๑๗,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)

**กิจกรรมที่ ๕ ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ CUP โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัด
ขอนแก่น**

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ บาท x ๔๐ คน x ๘ มื้อ = ๙,๖๐๐ บาท.
 ๒. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๐๐ บาท x ๔๐ คน x ๔ มื้อ = ๑๖,๐๐๐ บาท
 ๓. ค่าเอกสารการประชุม จำนวน ๖๐ บาท x ๔๐ เล่ม x ๒ ครั้ง = ๔,๘๐๐ บาท
 ๔. ค่าสมนาคุณวิทยากร(บรรยาย/กลุ่ม)
จำนวน ๑,๑๐๐ บาท x ๑ คน x ๖ ชั่วโมง x ๔ วัน = ๒๖,๔๐๐ บาท,
 ๕. ค่าพาหนะวิทยากร จำนวน ๑,๐๐๐ บาท x ๑ คน x ๔ ครั้ง = ๔,๐๐๐ บาท,
- รวมเป็นเงิน ๖๐,๘๐๐ บาท (หกหมื่นแปดร้อยบาทถ้วน)

**กิจกรรมที่ ๖. ประชุมเชิงปฏิบัติการพิจารณากลับกรอง และรับรองแผนปฏิบัติการ CUP
โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น**

๑. ค่าจ้างเหมารถตู้พร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง จำนวน ๕,๐๐๐ บาท x ๖ คัน x ๔ วัน
= ๑๒๐,๐๐๐ บาท,
๒. ค่าเช่าที่พัก จำนวน ๙๐๐ บาท x ๖๐ คน x ๒ คืน = ๑๐๘,๐๐๐ บาท.
๓. ค่าอาหารเช้า-กลางวัน-เย็น จำนวน ๗๕๐ บาท x ๖๐ คน x ๓ มื้อ = ๑๓๕,๐๐๐ บาท.
๔. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ บาท x ๖๐ คน x ๖ มื้อ = ๑๘,๐๐๐ บาท.
๕. ค่าเช่าห้องประชุม จำนวน ๔,๐๐๐ บาท x ๓ วัน x ๑ ครั้ง = ๑๒,๐๐๐ บาท,
๖. ค่าวัสดุทั่วไป จำนวน ๑๐๐ บาท x ๖๐ ชุด x ๑ ครั้ง = ๖,๐๐๐ บาท.
๗. ค่าเอกสารประกอบการประชุม จำนวน ๖๐ บาท x ๖๐ ชุด x ๑ ครั้ง = ๓,๖๐๐ บาท,
๘. ค่าสมนาคุณวิทยากร (บรรยาย/กลุ่ม)

จำนวน ๑,๑๐๐ บาท x ๑ คน x ๑๘ ชั่วโมง = ๑๙,๘๐๐ บาท,
๙. ค่าพาหนะวิทยากร จำนวน ๕,๐๐๐ บาท x ๑ คน x ๑ ครั้ง = ๕,๐๐๐ บาท,
รวมเป็นเงิน ๔๒๗,๕๐๐ บาท (สี่แสนสองหมื่นเจ็ดพันสี่ร้อยบาทถ้วน)


นางสาวศรียาวรรณีย์ แสนสง
นางพิมพ์ เณการเงินและบัญชีชำนาญงาน

รวมงบประมาณทั้งโครงการเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๖๘,๐๐๐ บาท (ห้าแสนหกหมื่นแปดพันบาทถ้วน)
หมายเหตุ: งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ทุกรายการทั้งคนและเงิน

ผู้เขียนโครงการ



(นางสาวมารีสา อุตัน
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ


(นายจรัสรงค์ พลหัตถ์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวศรีสุรางค์ มั่งมี)
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายชัช เมืองโคตร)
สาธารณสุขอำเภอบ้านแฮด



(นายวิทวัส อาลัยลักษณ์)
สาธารณสุขอำเภอเมืองขอนแก่น



(นางนภาพร สิงขรเชียว)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายภาคี ทรัพย์พิพัฒน์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

1-0 มี.ค. 2566



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
เลขที่รับ ๕๐๕๕
๑-๐ มี.ค. ๒๕๖๖
ลงวันที่

ที่ ขก ๐๐๓๓.๐๐๒ / ๕๙๑

โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
ตู้ ปณ.๗ ตำบลท่าพระ อำเภอเมือง
จังหวัดขอนแก่น ๔๐๒๖๐

มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการ
โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ระยะ ๕ ปี(พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๗๑)

17748
กลุ่มงานพัฒนาระบบราชการ
ที่รับ PJ 66-0460
วันที่ 10 มี.ค. 2566
กลุ่มงานพัฒนาระบบราชการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการ
โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ระยะ ๕ ปี(พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๗๑) จำนวน ๑ ชุด

ด้วย โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ได้จัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการทบทวน
แผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ระยะ ๕ ปี(พ.ศ.๒๕๖๗-
๒๕๗๑) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
ระยะ ๕ ปี โดยมีบุคลากรทุกกลุ่มงานในโรงพยาบาลและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าร่วมในการจัดทำแผน ระยะเวลา
ดำเนินการระหว่างเดือน มีนาคม ถึง กรกฎาคม ๒๕๖๖ โดยใช้จ่ายงบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลสิรินธร
จังหวัดขอนแก่น รวมเป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๒๔๕,๔๙๖ บาท(หกแสนสี่หมื่นห้าพันสี่ร้อยเก้าสิบบบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุมัติโครงการตามรายละเอียด
ที่แนบมาพร้อมนี้ จักเป็นพระคุณ

ใช้ ณ พ.ศ.๒๕๖๖

- เลื่อนไปรษณีย์

รพ. สิรินธร จ.ขอนแก่น ขอแสดงความนับถือ

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ทบทวน
แผนยุทธศาสตร์ และจัดทำแผนปฏิบัติการ
พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๗๑ ระยะ ๕ ปี

(นางนภาพร สิงขรเขียว)

นางนภาพร สิงขรเขียว ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
(ท.๒๔๕,๔๙๖ บาทถ้วน สี่ร้อยเก้าสิบบบาทถ้วน)

วันที่ ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๖

อนุมัติ

(นายไพรัช สงคราม)

งานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ (นางวรินทร์ทิพย์ ศรีกงพลี)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

โทรศัพท์ ๐๔๓ - ๒๖๗๐๔๑-๒ ต่อ ๑๒๒๕

สำนักงานสาธารณสุขขอนแก่น
๑๗ มี.ค. ๒๕๖๖

ข้าราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

โทรสาร ๐๔๓ - ๒๖๗๑๓๓

๒๑ มี.ค. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางอุษณีย์ คุณภู โทร.๐๘๖-๘๕๗-๔๖๔๘

พ.ศ.

(นางบัวบุญ อุดมทรัพย์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

(นายรังสรรค์ ทลกล้า)

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบราชการสาธารณสุข

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๑๗-๓-๖๖

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
ที่รับ PJ. 66 - 0460
วันที่ 10 มี.ค. 2566
กลุ่มงานพัฒนาระบบสุขภาพ

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ
การทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติราชการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
ระยะ ๕ ปี(พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๗๑)

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาล โดยการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สำคัญ ๖ ด้าน ได้แก่ ด้านความมั่นคง ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ด้านการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ทุกภาคส่วนต้องใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกัน นำไปสู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ทั้งนี้กระทรวงสาธารณสุขได้มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ให้มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี(พ.ศ.๒๕๖๐- ๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นโยบายประเทศไทย ๔.๐ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ(Sustainable Development Goals;SDGs) โดยแผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้ประกอบด้วย สถานการณ์และปัจจัยที่ส่งผลต่อสุขภาพ สถานะสุขภาพ ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ ๔ ด้าน ของกระทรวงสาธารณสุข คือ ๑.ส่งเสริมป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภค เป็นเลิศ (Promotion,Prevention&Protection Excellence) ๒.บริการ เป็นเลิศ(Service Excellence) ๓.บุคลากรเป็นเลิศ(People Excellence)และ ๔.บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

อย่างไรก็ตาม ปัจจุบันระบบสุขภาพของประเทศไทยกำลังเผชิญกับสิ่งท้าทายรอบด้าน อาทิ การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ การเปลี่ยนจากสังคมชนบทสู่สังคมเมือง โรคระบาดและโรคอุบัติใหม่ที่เกิดจากเชื้อไวรัสที่ส่งผลกระทบต่อทั่วโลกและมีความรุนแรงมาอย่างต่อเนื่อง อีกทั้ง จากการวิเคราะห์สภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น พบว่า ปัญหาสุขภาพผู้สูงอายุ,โรคไม่ติดต่อเรื้อรัง(DM,Hypertention), วัณโรค, พยาธิใบไม้ในตับและมะเร็งท่อน้ำดี, ต้อกระจก, สุขภาพจิตและยาเสพติด ยังเป็นปัญหาของพื้นที่ ที่ต้องดำเนินการแก้ไข ซึ่งจำเป็นต้องพัฒนาการทำงานให้ครอบคลุมทุกด้าน ทั้งด้านการบริการและการดูแลสุขภาพผู้ป่วยแบบองค์รวม คือการ ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและการเพิ่มศักยภาพการรักษาและฟื้นฟูสภาพ ให้ครอบคลุมทั้งในหน่วยบริการและชุมชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ นอกจากนี้ยังเป็นการตอบสนองยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุขทั้ง ๔ ด้านและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี อันจะนำไปสู่ความสุขและการมีสุขภาพที่ดีของประชาชนทุกคน

ในการนี้ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น จึงได้จัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติราชการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๗๑) โดยการระดมสมองของผู้บริหารและบุคลากรของโรงพยาบาล ในการกำหนดทิศทางนโยบาย และเป้าหมายความสำเร็จ เพื่อเป็นกรอบแนวทาง การขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาของพื้นที่ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และตัวชี้วัดโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ต่อไป

๒.วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อทบทวนแผนยุทธศาสตร์และปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จของโรงพยาบาลสิรินธรฯ

๒.๒ เพื่อกำหนดทิศทาง นโยบาย และเป้าหมายความสำเร็จในการพัฒนาโรงพยาบาลสิรินธรฯ

๒.๓ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ระยะ ๕ ปี(พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๗๑)

๒.๔ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความร่วมมือกันในการรับผิดชอบงานระหว่างหน่วยงานและบุคลากรในโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน

๓.กลุ่มเป้าหมาย กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๘๐ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการ/รองผู้อำนวยการทั้ง ๖ ด้าน
- คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
- คณะกรรมการบริหารยุทธศาสตร์โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
- หัวหน้างาน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ(ทีมผู้จัดและหัวหน้างาน)

๔. วิธีดำเนินงาน

๔.๑ รับนโยบาย ศึกษานโยบายกระทรวงสาธารณสุข และวิเคราะห์นโยบายกับสภาพปัญหาและความต้องการของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

๔.๒ ทบทวนและจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารยุทธศาสตร์โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

๔.๓ จัดทำและขออนุมัติโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๗๑)

๔.๔ จัดประชุมคณะกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ หรือขึ้นเตรียมการ

- เตรียมทิศทางและเป้าหมายของโรงพยาบาล โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลเป็นผู้นำเสนอ
- เตรียมนำเสนอทิศทางและเป้าหมายของโรงพยาบาล ต่อภาคีองค์กรแพทย์ องค์กรพยาบาล เพื่อพิจารณาเห็นชอบทิศทางร่วมกัน
- เตรียมข้อมูล SWOT เพื่อเสนออาจารย์วิทยากร เพื่อนำเข้าสู่บทเรียน

๔.๕ จัดประชุมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ระยะ ๕ ปี(พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๗๑)โดยกระบวนการดำเนินการ แบ่งเป็น ๔ ครั้ง รายละเอียด ดังนี้

๔.๕.๑ การประชุมครั้งที่ ๑ ในเดือนเมษายน ๒๕๖๖ :การกำหนดทิศทางขององค์กร(Strategic direction Setting)

- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ(Workshop) ทบทวนผลการวิเคราะห์ SWOT กำหนดทิศทางองค์กร(วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม)และกำหนด Key result area ของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น เพื่อให้ได้(ร่าง)วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

๔.๕.๒ การประชุมครั้งที่ ๒ ในเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๖ :การกำหนดกลยุทธ์ที่ทำให้ KPI บรรลุ

- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์ key area(ร่าง)โครงการและตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย

๔.๕.๓ การประชุมครั้งที่ ๓ .../

๔.๕.๓ การประชุมครั้งที่ ๓ ในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๖ :แผนการประเมินกลยุทธ์
- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) จัดทำ Measurement Template และกำหนด
รายละเอียด KPI

๔.๕.๔ การประชุมครั้งที่ ๔ ในเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๖ :การนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ
- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) เพื่อสรุปประเด็นยุทธศาสตร์และโครงการ ตัวชี้วัด
ที่สำคัญ ค่าเป้าหมาย และจัดทำStrategic Roadmap เพื่อให้ได้(ร่าง)แผนยุทธศาสตร์ ระยะ ๕ ปี ของ
โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๗๑)

๕.ระยะเวลา/การดำเนินการ ระหว่างเดือน มีนาคม ถึงเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๖ แบ่งเป็น ๔ ครั้ง ได้แก่

- การประชุม ครั้งที่ ๑ ในเดือน เมษายน ๒๕๖๖
- การประชุม ครั้งที่ ๒ ในเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๖
- การประชุม ครั้งที่ ๓ ในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๖
- การประชุม ครั้งที่ ๔ ในเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๖

(นางอุษณีย์ คุณภู)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๖.สถานที่ดำเนินการ

๑. ครั้งที่ ๑-๓ ห้องประชุมศรีเมืองแก่นชั้น ๔ อาคารผู้ป่วยนอกโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
๒. ครั้งที่ ๔ โรงแรมหรือสถานที่การประชุมของเอกชน

๗.งบประมาณ

งบประมาณจากเงินบำรุง โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ทั้งสิ้น ๖๔๕,๔๙๖ บาท
(หกแสนสี่หมื่นห้าพันสี่ร้อยเก้าสิบหกบาทถ้วน) เป็นค่าใช้จ่ายในการประชุมเชิงปฏิบัติการ การทบทวน
แผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติราชการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.
๒๕๖๗-๒๕๗๑) มีรายละเอียด ดังนี้

๗.๑ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ครั้งที่ ๑ ในเดือน เมษายน ๒๕๖๖ มีกลุ่มเป้าหมาย
จำนวน ๘๐ คน รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อๆละ ๓๐ บาท x๘๐ คน x๒ วัน	เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อๆละ ๑๐๐ บาท x๘๐ คน x๒ วัน	เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท
- ค่าวัสดุเครื่องเขียนและอุปกรณ์ ๕๐ บาท x ๘๐ คน x ๑ ครั้ง	เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท
- ค่าพาหนะวิทยากร ๔บาท/กม. x ๕๔ กม.(ไป-กลับ)x ๒ วัน	เป็นเงิน ๔๓๒ บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย ๑ คน x๑,๒๐๐ บาท x๗ ชั่วโมง x๒ วัน	เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท
- ค่าป้ายไวนิล ๑ แผ่น	เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท
ครั้งที่ ๑ รวมเป็นเงิน	๔๗,๘๓๒ บาท

๗.๒ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ครั้งที่ ๒ ในเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๖ มีกลุ่มเป้าหมาย
จำนวน ๘๐ คน รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อๆละ ๓๐ บาท x๘๐ คน x๒ วัน	เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อๆละ ๑๐๐ บาท x๘๐ คน x๒ วัน	เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท
- ค่าวัสดุเครื่องเขียนและอุปกรณ์ ๕๐ บาท x ๘๐ คน x ๑ ครั้ง	เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท
- ค่าพาหนะวิทยากร ๔บาท/กม. x ๕๔ กม.(ไป-กลับ)x ๒ วัน	เป็นเงิน ๔๓๒ บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย ๑ คน x๑,๒๐๐ บาท x๗ ชั่วโมง x๒ วัน	เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท
ครั้งที่ ๒ รวมเป็นเงิน	๔๖,๘๓๒ บาท

๗.๓ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการฯครั้งที่ ๓.../

๗.๓ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ครั้งที่ ๓ ในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๖ มีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๘๐ คน รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อๆละ ๓๐ บาท x ๘๐ คน x ๒ วัน	เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อๆละ ๑๐๐ บาท x ๘๐ คน x ๒ วัน	เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท
- ค่าวัสดุเครื่องเขียนและอุปกรณ์ ๕๐ บาท x ๘๐ คน x ๑ ครั้ง	เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท
- ค่าพาหนะวิทยากร ๔บาท/กม. x ๕๔ กม.(ไป-กลับ)x ๒ วัน	เป็นเงิน ๔๓๒ บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย ๑ คน x ๑,๒๐๐ บาท x ๗ ชั่วโมง x ๒ วัน	เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท
ครั้งที่ ๓ รวมเป็นเงิน	๔๖,๘๓๒ บาท

๗.๔ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ครั้งที่ ๔ ในเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๖ มีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๘๐ คน รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อๆละ ๕๐ บาท x ๘๐ คน x ๓ วัน	เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน-เย็น ๖๐๐ บาท x ๘๐ คน x ๓ วัน	เป็นเงิน ๑๔๔,๐๐๐ บาท
- ค่าวัสดุเครื่องเขียนและอุปกรณ์ ๕๐ บาท x ๘๐ คน x ๑ ครั้ง	เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท
- ค่าเช่าห้องประชุม ๔,๐๐๐ บาท x ๓ วัน	เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท
- ค่าเช่าที่พักค่าเช่าที่พัก ๙๐๐ บาท x ๘๐ คน x ๓ คืน	เป็นเงิน ๒๑๖,๐๐๐ บาท
- ค่าจ้างเหมารถตู้พร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง(๘ คัน x ๓,๒๕๐บาท x ๔ วัน)	เป็นเงิน ๑๐๔,๐๐๐ บาท
ครั้งที่ ๔ รวมเป็นเงิน	๕๐๔,๐๐๐ บาท

ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๒ ครั้งที่ ๓ และครั้งที่ ๔ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖๔๕,๔๙๖ บาท

หมายเหตุ: ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวจ่ายกันได้

(นายอัคชา ประจันตะเสน)
จพ.การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ

๑. กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
๒. คณะกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

(นายรังสรรค์ พลหล้า)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๙.ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. มีแผนปฏิบัติราชการของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ระยะ ๕ ปี(พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๗๑) ๑ ฉบับ
๒. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติราชการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
๓. ร้อยละความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ มากกว่าร้อยละ ๘๕

๑๐.การประเมิน

แบบประเมินโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติราชการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ระยะ ๕ ปี(พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๗๑) เช่น ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุม การมีส่วนร่วมของผู้เข้าร่วมประชุม

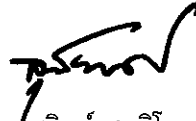
๑๑. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ/...

๑๑. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหารและผู้รับผิดชอบงานยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น มีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทาง นโยบาย และเป้าหมายความสำเร็จในการพัฒนาโรงพยาบาล

๒. ผู้เข้าร่วมประชุมสามารถวิเคราะห์ปัญหาของโรงพยาบาล เพื่อขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาของโรงพยาบาลให้ตรงประเด็น บรรลุผลสำเร็จ ตามภารกิจ เป้าหมายและตัวชี้วัด ของโรงพยาบาล ส่งผลให้ประชาชนในพื้นที่มีสุขภาพที่ดี

ผู้เขียนโครงการ



(นายสุวิทย์ สุภาวิโรจน์เลิศ)

รองผู้อำนวยการด้านยุทธศาสตร์และการเงินการคลัง

ผู้เสนอโครงการ



(นายศักดิ์ชัย เกียรติอำนาจ)

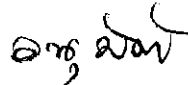
รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์

ผู้เห็นชอบโครงการ

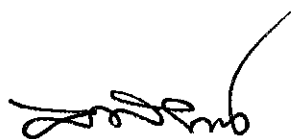


(นางนภาพร สิงขรเชียว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น



ผู้อนุมัติโครงการ



(นายไพรัช สงคราม)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

การประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์
และแผนปฏิบัติการ รพ.สิรินธร
(ครั้งที่ ๑ วันที่ ๔-๕ เม.ย.๒๕๖๖)

๑. ผลผลิตที่ต้องการจากการประชุมครั้งที่ ๑

- ๑) ได้สภาพแวดล้อมทางยุทธศาสตร์ของ รพ.สิรินธร (SWOT)
- ๒) วิสัยทัศน์ พันธกิจของรพ.สิรินธรได้รับการทบทวน รพ.สิรินธร
- ๓) ได้ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของยุทธศาสตร์

กำหนดการประชุม (ครั้งที่ ๑)วันแรก

วัน /เวลา	เนื้อหาการประชุม	วิธีการ/ผู้ดำเนินการ
วันที่ ๔ เม.ย.๒๕๖๖		
๘:๓๐-๙:๑๕ น.	พิธีเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการ นโยบายและทิศทาง รพ.สิรินธร	ผู้อำนวยการรพ.สิรินธร
๙:๑๕- ๑๐:๔๕ น.	กระบวนการและหลักการการจัดทำยุทธศาสตร์ พัก	ดำเนินการโดยวิทยากร
๑๐:๓๐-๑๐:๔๕ น.		
๑๐:๔๕-๑๒:๐๐ น.	การวิเคราะห์องค์กร โดย SWOT เพื่อกำหนด ทิศทางองค์กร	บรรยายโดยวิทยากร
๑๒:๐๐-๑๓:๐๐ น.	อาหารกลางวัน	
๑๓:๐๐-๑๔:๓๐ น.	วิเคราะห์องค์กรและปัจจัยทางยุทธศาสตร์	กิจกรรมกลุ่ม/วิทยากร
๑๔:๓๐-๑๔:๔๕	พัก	
๑๔:๓๐-๑๖:๓๐ น.	จัดลำดับความสำคัญของ SWOT	กิจกรรมกลุ่ม/วิทยากร

กำหนดการประชุม (ครั้งที่ ๑) วันที่ ๒ ของการประชุม

วัน /เวลา	เนื้อหาการประชุม	วิธีการ/ผู้ดำเนินการ
<p>วันที่ ๕ เม.ย.๒๕๖๖</p> <p>๘:๓๐ - ๙:๓๐ น.</p> <p>๑๐:๓๐ - ๑๐:๔๕ น.</p> <p>๑๐:๔๕ - ๑๒:๐๐ น.</p> <p>๑๒:๐๐ -๑๓:๐๐ น.</p> <p>๑๓:๐๐ - ๑๔:๓๐ น.</p> <p>๑๔:๓๐-๑๔:๔๕ น.</p> <p>๑๔:๔๕ - ๑๖:๓๐ น.</p> <p>๑๖:๓๐ -๑๗:๐๐ น.</p>	<p>สรุปผลการดำเนินงานในวันแรกและ ทบทวน วิสัยทัศน์ พันธกิจและ ค่านิยมบุคลากร พัก</p> <p>การกำหนด ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ อาหารกลางวัน</p> <p>การกำหนด KPI & Balanced Score Card และ ค่าเป้าหมาย พัก</p> <p>ร่วมกันกำหนด KPI และ Target ตามกลุ่มภาระกิจ การบ้านและการนัดหมายการประชุมครั้งที่ ๒</p>	<p>นำเสนอโดยทีมแผน/วิทยากร</p> <p>บรรยายโดยวิทยากร</p> <p>กิจกรรมกลุ่ม/วิทยากร วิทยากร</p> <p>กิจกรรมกลุ่ม/วิทยากร วิทยากร</p>

การประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์
แผนปฏิบัติการ และการประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล รพ.สิรินธร
ครั้งที่ ๒ : วันที่ ๒-๓ พ.ค. ๒๕๖๖

.....

๑. ผลผลิตที่ต้องการจากการประชุม

- ๑) ได้กลยุทธ์ที่จะทำให้ KPI บรรลุ
- ๒) ได้โครงการที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์

กำหนดการประชุมครั้งที่ ๒ (วันแรกของการประชุม)

วัน /เวลา	หัวข้อการอบรม	วิธีการอบรมและ ผู้รับผิดชอบ
วันที่ ๒ พค.๒๕๖๖ ๘:๓๐ – ๑๐:๓๐ น. ๑๐:๓๐-๑๐:๔๕ ๑๐:๔๕ –๑๒:๐๐ น.	สรุปผลการกำหนด วิสัยทัศน์ พันธกิจ พัก รับรอง KPI และค่าเป้าหมายที่กำหนด ที่ได้จาก การประชุมครั้งที่ ๑	มติที่ประชุมใหญ่/ ดำเนินการโดยวิทยากร บรรยายโดยวิทยากร
๑๒:๐๐-๑๓:๐๐ ๑๓:๐๐-๑๔:๓๐	อาหารกลางวัน หลักและวิธีการกำหนดกลยุทธ์	บรรยายโดยวิทยากร
๑๔:๓๐-๑๔:๔๕ ๑๔:๔๕-๑๗:๐๐ น	พัก การกำหนดกลยุทธ์	กิจกรรมกลุ่ม/วิทยากร

กำหนดการประชุมครั้งที่ ๒ (วันที่ ๒ ของการประชุม)

วัน / เวลา	หัวข้อการอบรม	วิธีการอบรมและ ผู้รับผิดชอบ
<p>วันที่ ๓ พค.๒๕๖๖</p> <p>๘:๓๐ – ๑๐:๓๐ น.</p> <p>๑๐:๓๐-๑๐:๔๕</p> <p>๑๐:๔๕ -๑๒:๐๐ น.</p> <p>๑๒:๐๐-๑๓:๐๐</p> <p>๑๓:๐๐-๑๔:๓๐</p> <p>๑๔:๓๐-๑๔:๔๕</p> <p>๑๔:๔๕-๑๗:๐๐ น</p>	<p>นำเสนอการกำหนดกลยุทธ์ในแต่ละกอง</p> <p>พัก</p> <p>การจัดทำโครงการที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์</p> <p>อาหารกลางวัน</p> <p>ปรับปรุงกระบวนการจัดทำกลยุทธ์</p> <p>พัก</p> <p>จัดทำโครงการที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์</p> <p>การบ้านและการนัดหมายการประชุมครั้งที่ ๓</p>	<p>วิพากษ์ โดยวิทยากร</p> <p>บรรยายโดยวิทยากร</p> <p>กิจกรรมกลุ่ม</p> <p>กิจกรรมกลุ่ม/กำกับโดย</p> <p>วิทยากร</p> <p>กิจกรรมกลุ่ม/กำกับโดย</p> <p>วิทยากร</p>

การประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์
แผนปฏิบัติการ และการประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล รพ.สิรินธร
ครั้งที่ ๓ วันที่ ๘-๙ มิ.ย. ๒๕๖๖

ผลผลิตที่ต้องการจากการประชุม

- ๑) ได้ แผนการประเมินกลยุทธ์
- ๒) ได้ Measurement template
- ๓) ได้ One Plate Strategy

กำหนดการประชุมครั้งที่ ๓ (วันที่ ๑ ของการประชุม)

วัน /เวลา	หัวข้อการอบรม	วิธีการอบรมและผู้รับผิดชอบ
วันที่ ๘ มิ.ย.๒๕๖๖ ๘:๓๐ - ๑๐:๓๐ น.	ทบทวนผลงานที่ได้ดำเนินการในทุก ประเด็นยุทธศาสตร์	ดำเนินการโดยวิทยากร
๑๐:๓๐-๑๐:๔๕	พัก	
๑๐:๔๕ -๑๒:๐๐ น.	การประเมินผลกลยุทธ์	บรรยายโดยวิทยากร
๑๒:๐๐-๑๓:๐๐	อาหารกลางวัน	
๑๓:๐๐-๑๔:๓๐	Balanced Scorecard	บรรยายโดยวิทยากร
๑๔:๓๐-๑๔:๔๕	พัก	
๑๔:๔๕-๑๗:๐๐ น	หลักการการแบ่งคะแนนและน้ำหนัก ตัวชี้วัด	บรรยายโดยวิทยากร

กำหนดการประชุมครั้งที่ ๓ (วันที่ ๒ ของการประชุม)

วัน /เวลา	หัวข้อการอบรม	วิธีการอบรมและ ผู้รับผิดชอบ
วันที่ ๙ มิ.ย.๒๕๖๖ ๘:๓๐ - ๑๐:๓๐ น.	หลักการบริหารผลการปฏิบัติงานตามหลักการของ กพ. (Performance Management)	บรรยายโดยวิทยากร
๑๐:๓๐-๑๐:๔๕ น.	พัก	
๑๐:๔๕ -๑๒:๐๐ น.	การจัดทำ Measrument Template และการกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดในระดับหน่วยงาน	บรรยายโดยวิทยากร/ ประชุมกลุ่มย่อย
๑๒:๐๐-๑๓:๐๐ น.	อาหารกลางวัน	
๑๓:๐๐-๑๔:๓๐ น.	วิธีการกำหนดและการจัดแผนการประเมินกลยุทธ์	ประชุมกลุ่มย่อย
๑๔:๓๐-๑๔:๔๕	พัก	
๑๔:๔๕-๑๖:๓๐ น	หลักการการถ่ายทอดตัวชี้วัดองค์กรลงสู่ผู้ปฏิบัติงาน สรุปผลการงานการประชุมเชิงปฏิบัติการการทำ ยุทธศาสตร์	บรรยายโดยวิทยากร
๑๖:๓๐-๑๗:๐๐ น.	ปิดการประชุม	ดำเนินการโดยวิทยากร ผู้อำนวยการ รพ.สิรินธร

กำหนดการ
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ
การทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติราชการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
ระยะ ๕ ปี(พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๗๑)
ครั้งที่ ๔ ในวันที่..... กรกฎาคม ๒๕๖๖
โรงแรมหรือสถานที่เอกชน

กำหนดการประชุมครั้งที่ ๔ (วันแรกของการประชุม)

วัน /เวลา	เนื้อหาการประชุม	วิธีการ/ผู้ดำเนินการ
๑๓.๐๐-๑๔.๐๐ น.	ลงทะเบียนเข้าร่วมประชุม	
	ชี้แจงเอกสารและใบงานประกอบการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาระบบบริการสุขภาพ(Service Plan) รพ.สิรินธร จังหวัดขอนแก่น พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๗๑(ระยะ ๕ ปี)	บรรยายโดยวิทยากรของโรงพยาบาล
๑๔.๓๐-๑๔.๔๕ น.	พัก	
๑๔.๔๕-๑๖.๐๐ น.	แบ่งกลุ่มปฏิบัติการ :ทบทวน วิเคราะห์และกำหนดความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์	บรรยายโดยวิทยากร/ทีมวิทยากรของโรงพยาบาล
๑๖.๐๐-๑๘.๐๐	แบ่งกลุ่ม : นำเสนอความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์ มาวิเคราะห์สิ่งแวดล้อมด้วย TOWS Analysis	ทีมวิทยากรของโรงพยาบาล
๑๘.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น	

กำหนดการประชุมครั้งที่ ๔ (วันที่ ๒ ของการประชุม)

วัน / เวลา	เนื้อหาการประชุม	วิธีการ/ผู้ดำเนินการ
๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียนเข้าร่วมประชุม	
๐๙.๐๐-๐๙.๓๐ น.	พิธีเปิดการประชุม เชิงปฏิบัติการการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติราชการ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ระยะ ๕ ปี(พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๗๑)	<u>กล่าวเปิดโดย</u> พญ.นภาพร สิงขรเชียว :ผู้อำนวยการฯ <u>กล่าวรายงานโดย</u> ทพ.สุวิทย์ ศุภวิโรจน์เลิศ :รองฯCFO
๙.๓๐-๑๐.๐๐ น.	บรรยาย :นโยบายและทิศทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานของโรงพยาบาล	พญ.นภาพร สิงขรเชียว :ผู้อำนวยการฯ
๑๐.๐๐-๑๐.๓๐ น.	บรรยาย :เป้าหมายการพัฒนาขององค์กรและการนำไปสู่เป้าหมาย	นพ.ศักดิ์ชัย เกียรติอำนาจ: รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์
๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น.	พัก	
๑๐.๔๕-๑๒.๐๐ น.	บรรยาย :แนวทางการบริหารยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ระยะ ๕ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๑)	ทพ.สุวิทย์ ศุภวิโรจน์เลิศ :รองฯCFO (วิทยากร)
๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐-๑๕.๐๐ น.	บรรยายและปฏิบัติการและนำเสนอ :ยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลและกลยุทธ์สนับสนุนยุทธศาสตร์(กลุ่มละ ๓๐ นาที)	-แบ่งกลุ่ม/ประชุมกลุ่มย่อยและนำเสนอ
๑๕.๐๐-๑๕.๑๕ น.	พัก	
๑๕.๑๕-๑๘.๓๐ น.	บรรยายและปฏิบัติ :รูปแบบการบริหารยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลและการสนับสนุน การกำกับติดตาม และการประเมินผล(กลุ่มละ ๓๐ นาที)	-แบ่งกลุ่ม/ประชุมกลุ่มย่อยและนำเสนอ
๑๘.๓๐ น.	รับประทานอาหารเย็น	

กำหนดการประชุมครั้งที่ ๔ (วันที่ ๓ ของการประชุม)

วัน /เวลา	เนื้อหาการประชุม	วิธีการ/ผู้ดำเนินการ
๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียนเข้าร่วมประชุม	
๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น.	บรรยายและปฏิบัติ:กำหนด วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์และวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ KPI& OKRs และแผนปฏิบัติการ	-บรรยายโดยวิทยากร -แบ่งกลุ่ม
๑๐.๐๐-๑๐.๑๕ น.	พัก	
๑๐.๑๕-๑๒.๐๐ น.	บรรยายและปฏิบัติ:กำหนด วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์และวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ KPI& OKRs และแผนปฏิบัติการ(ต่อ)	-บรรยายโดยวิทยากร -แบ่งกลุ่ม
๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐-๑๔.๐๐ น.	บรรยายและนำเสนอ :ยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลสิรินธรฯและกลยุทธ์ สนับสนุนยุทธศาสตร์	-บรรยายโดยวิทยากร -แบ่งกลุ่ม
๑๔.๐๐-๑๔.๑๕ น.	พัก	
๑๔.๑๕-๑๕.๐๐ น.	บรรยายและปฏิบัติ :รูปแบบการ บริหารยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล การสนับสนุน การกำกับ ติดตามและ การประเมินผล	-บรรยายโดยวิทยากร -แบ่งกลุ่ม
๑๕.๐๐-๑๘.๐๐ น.	บรรยายและปฏิบัติ นำเสนอและสรุป ประเด็น:การบริหารยุทธศาสตร์ การ สนับสนุน การกำกับติดตามและการ ประเมินผล	-บรรยายโดยวิทยากร -แบ่งกลุ่ม
๑๘.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น	

กำหนดการประชุมครั้งที่ ๔ (วันที่ ๔ ของการประชุม)

๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียนเข้าร่วมประชุม
๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น.	ปรับปรุงและทบทวนตัวชี้วัดระดับกลุ่ม/ระดับงาน ระดับบุคคลของกลุ่มที่ ๑
๑๐.๐๐-๑๐.๑๕ น.	พัก
๑๐.๑๕-๑๑.๐๐ น.	ปรับปรุงและทบทวนตัวชี้วัดระดับกลุ่ม/ระดับงาน ระดับบุคคลของกลุ่มที่ ๒
๑๑.๐๐-๑๒.๐๐ น.	ปรับปรุงและทบทวนตัวชี้วัดระดับกลุ่ม/ระดับงาน ระดับบุคคลของกลุ่มที่ ๓
๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐-๑๔.๐๐ น.	ปรับปรุงและทบทวนตัวชี้วัดระดับกลุ่ม/ระดับงาน ระดับบุคคลของกลุ่มที่ ๔
๑๔.๐๐-๑๕.๐๐ น.	บรรยายสรุป :แผนยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล ๑.แผนยุทธศาสตร์ ๒.การบริหารยุทธศาสตร์ ๓.การประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ ๔.การควบคุมยุทธศาสตร์
๑๕.๐๐ น.	ปิดการประชุม

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ E๔. ด้านธรรมาภิบาลเป็นเลิศ

ตัวชี้วัดจังหวัด KK๔๑๒ การบริหารจัดการแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข

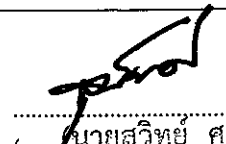
ชื่อโครงการ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ระยะ ๕ปี(พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๗๑)


หน่วยงาน โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น


แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายจำนวน	ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาเบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
๑.เพื่อทบทวนแผนยุทธศาสตร์และปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของโรงพยาบาลสิรินธรฯ	๑.จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ(workshop) ครั้งที่ ๑ เพื่อทบทวน SWOTเพื่อกำหนดทิศทางการขององค์กร (strategic direction setting) วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร โดยการแบ่งกลุ่ม โดยจัดประชุมในโรงพยาบาลสิรินธรฯเป็นเวลา ๒ วัน	ผู้อำนวยการ,รองผอ.ทั้ง ๖ ด้าน,คณะกรรมการบริหารของโรงพยาบาล,คณะกรรมการบริหารยุทธศาสตร์,หัวหน้างาน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย,กลุ่มงานยุทธศาสตร์(หัวหน้างานและทีม รวม ๘๐ คน	เม.ย.๖๖	๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ บาทx๘๐ คนx๔ มื้อ ๒.ค่าอาหารกลางวัน ๑๐๐ บาทx๘๐ คนx๒ มื้อ ๓.ค่าวัสดุทั่วไป ๕๐ บาทx๘๐ คนx๑ ครั้ง ๔.ค่าพาหนะ ๔ บาท/กิโลเมตรx๕๕ กม. (ไป-กลับ)x๒ วัน ๕.ค่าสมนาคุณวิทยากร (บรรยาย/ปฏิบัติการกลุ่ม) จากภายนอก ๑๒๐๐ บาทx๑ คนx๑๔ ชั่วโมง(สองวันๆละเจ็ดชั่วโมง) ๖.ค่าป้ายไว้นิล ๑๐๐๐ บาทx๑ แผ่นx๑ ครั้ง	๔,๖๐๐.๐๐ ๑๖,๐๐๐.๐๐ ๔,๐๐๐.๐๐ ๔๓๒.๐๐ ๑๖,๘๐๐.๐๐ ๑,๐๐๐.๐๐	เม.ย.๖๖ - พ.ค.๖๖	เงินบำรุง	๑.ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการประชุมฯ ๒.ร้อยละความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการประชุมฯมากกว่า ร้อยละ ๘๕	นางอุษณีย์ คุณภู ๐๘๖๘๕๗๔๖๔๘ usanee_oum@hotmail.com

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) ครั้งที่ ๒ เพื่อกำหนด key area(ร่าง)โครงการและตัวชี้วัด เป้าหมาย โดยการ แบ่งกลุ่ม จัดกิจกรรม ทั้งหมด ๒ วัน ที่ห้อง ประชุม รพ.สิรินธรฯ	ผู้อำนวยการ,รอง ผอ.ทั้ง ๖ ด้าน,คณะ กรรมการบริหารของ โรงพยาบาล,คณะ กรรมการบริหาร ยุทธศาสตร์,หัวหน้า งาน/ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย,กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์(หัวหน้า งานและทีม) รวม ๘๐ คน	พ.ค.๖๖	๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ บาทx๘๐ คนx๔ มื้อ ๒.ค่าอาหารกลางวัน ๑๐๐ บาทx๘๐ คนx๒ มื้อ ๓.ค่าวัสดุทั่วไป ๕๐ บาทx๘๐ คนx๑ วัน ๔.ค่าพาหนะ ๔ บาท/กิโลเมตรx๕๔ กม. (ไป-กลับ)x๒ วัน ๕.ค่าสมนาคุณวิทยากร (บรรยาย/ปฏิบัติการกลุ่ม) จาก ภายนอก ๑๒๐๐ บาทx๑ คนx๑๔ ชั่วโมง(สองวันๆละเจ็ดชั่วโมง)	๙,๖๐๐.๐๐ ๑๖,๐๐๐.๐๐ ๔,๐๐๐.๐๐ ๔๓๒.๐๐ ๑๖,๘๐๐.๐๐	พ.ค.๖๖ - มิ.ย.๖๖	เงินบำรุง	๑.ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมโครงการ ประชุมฯ ๒.ร้อยละความพึง พอใจของ(กลุ่ม) เป้าหมายที่เข้าร่วม โครงการประชุมฯ มากกว่า ร้อยละ ๘๕	นางอุษณีย์ คุณภู ๐๘๖๘๕๗๔๖๔๘ usanee_oum@ hotmail.com
	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) ครั้งที่ ๓ จัดทำ Measurement Template และกำหนด รายละเอียด KPI โดยการ แบ่งกลุ่ม กำหนดเวลาทำ กิจกรรม ๒ วัน ที่ห้อง ประชุม รพ.สิรินธรฯ	ผู้อำนวยการ,รอง ผอ.ทั้ง ๖ ด้าน,คณะ กรรมการบริหารของ โรงพยาบาล,คณะ กรรมการบริหาร ยุทธศาสตร์,หัวหน้า งาน/ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย,กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์(หัวหน้า งานและทีม) รวม ๘๐ คน	มิ.ย.๖๖	๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ บาทx๘๐ คนx๔ มื้อ ๒.ค่าอาหารกลางวัน ๑๐๐ บาทx๘๐ คนx๒ มื้อ ๓.ค่าวัสดุทั่วไป ๕๐ บาทx๘๐ คนx๑ ครั้ง ๔.ค่าพาหนะ ๔ บาท/กิโลเมตรx๕๔ กม. (ไป-กลับ)x๒ วัน ๕.ค่าสมนาคุณวิทยากร (บรรยาย/ปฏิบัติการกลุ่ม) จาก	๙,๖๐๐.๐๐ ๑๖,๐๐๐.๐๐ ๔,๐๐๐.๐๐ ๔๓๒.๐๐ ๑๖,๘๐๐.๐๐	มิ.ย.๖๖ - ก.ค.๖๖	เงินบำรุง	๑.ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมโครงการ ประชุมฯ ๒.ร้อยละความพึง พอใจของ กลุ่มเป้าหมายที่เข้า ร่วมโครงการประชุมฯ มากกว่า ร้อยละ ๘๕	นางอุษณีย์ คุณภู ๐๘๖๘๕๗๔๖๔๘ usanee_oum@ hotmail.com

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
				ภายนอก ๑๒๐๐ บาทx๑ คนx๑๔ ชั่วโมง(สองวันๆละเจ็ดชั่วโมง)					
	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop)ครั้งที่๔ เพื่อสรุปประเด็น ยุทธศาสตร์และโครงการ ตัวชี้วัดที่สำคัญ ค่า เป้าหมาย และจัดทำ Strategic Roadmap เพื่อให้ได้(ร่าง)แผน ยุทธศาสตร์ ระยะ ๕ ปี ของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๑) ระยะเวลา ๔ วันโดยใช้ สถานที่ของเอกชน	ผู้อำนวยการ,รอง ผอ.ทั้ง ๖ ด้าน,คณะ กรรมการบริหารของ โรงพยาบาล,คณะ กรรมการบริหาร ยุทธศาสตร์,หัวหน้า งาน/ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย,กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์(หัวหน้า งานและทีม รวม ๘๐ คน	ก.ค.๖๖	๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ บาทx๘๐ คนx๖ มื้อ ๒.ค่าอาหารกลางวัน/เย็น ๖๐๐ บาทx๘๐ คนx๓ มื้อ ๓.ค่าวัสดุทั่วไป ๕๐ บาทx๘๐ คนx๑ ครั้ง ๔.ค่าเช่าห้องประชุม ๔๐๐๐x๑ ครั้งx๓ วัน ๕.ค่าเช่าที่พัก ๕๐๐ บาทx๘๐ คนx๓ คืน ๖.ค่าจ้างเหมารถตู้พร้อมน้ำมัน เพลิง ๓๒๕๐ บาทx๘ คันx๔ วัน	๒๔,๐๐๐.๐๐ ๑๔๔,๐๐๐.๐๐ ๔,๐๐๐.๐๐ ๑๒,๐๐๐.๐๐ ๒๑๖,๐๐๐.๐๐ ๑๐๔,๐๐๐.๐๐	ก.ค.๖๖ - ส.ค.๖๖	เงินบำรุง	๑.มีรูปแบบแผน ยุทธศาสตร์ ระยะ ๕ ปี (๒๕๖๗-๒๕๗๑) จำนวน ๑ ฉบับ	นางอุษณีย์ คุณภู ๐๘๖๘๕๗๔๖๔๘ usanee_oum@ hotmail.com
รวมงบประมาณโครงการ ๖๔๕,๔๙๖.๐๐ บาท (หกแสนสี่หมื่นห้าพันสี่ร้อยเก้าสิบหกบาทถ้วน)									


.....ลงนาม
(นายสุวิทย์ สุภวิโรจจนเลิศ)
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
รองผู้อำนวยการด้านยุทธศาสตร์และการเงินการคลัง


.....ลงนาม
(นายอัครา ประจันตะเสน)
จพ.การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร-จังหวัดขอนแก่น


.....ลงนาม
(นางนภาพร สิงขรเขียว)

พ.ศ.

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์
เลขรับ FC/PF/PJ 3277
ดำเนินการ 16.10.65



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
เลขที่รับ ๓๕๓๘
วันที่ ๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๕

ที่ ขก ๐๐๓๓.๐๐๒ ๒๗๙๘

โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
ตู้ ปณ.๗ ตำบลท่าพระ อำเภอเมือง
จังหวัดขอนแก่น ๔๐๒๖๐

๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติโครงการประชุมถ่ายทอดและจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการประชุมถ่ายทอดและจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น จำนวน ๑ ชุด

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
ที่รับ PJ 66-0113
วันที่ 21 ธ.ค. 2565
กลุ่มงาน พ.นช. (นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น)

ด้วย โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ได้จัดทำโครงการประชุมถ่ายทอดและจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้โรงพยาบาลมีกรอบและแนวทางการบริหารจัดการแผนงบประมาณและเพื่อผลักดันให้แผนยุทธศาสตร์ในระดับต่างๆบรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายขององค์กรร่วมกัน ระยะเวลาดำเนินการระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖ โดยใช้จ่ายงบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น รวมเป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๗,๓๐๐ บาท(เจ็ดพันสามร้อยบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุมัติโครงการตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ จักเป็นพระคุณ

เรียน นพ.รศ.จ.จก.

- เพื่อโปรดพิจารณา

พ.สิรินธร A.ขอนแก่น ๖๐๐๖๖๓ ขอแสดงความนับถือ

โดยการประชุมถ่ายทอดและจัดทำ
แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี

มีเจ้าภาพ (นางนภาพร สิงขรเขียว)

จำนวน ๗,๓๐๐.- บาท(เจ็ดพันสามร้อยบาทถ้วน) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

(นางวรรณทรทิพย์ ศรีกิ่งพล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

งานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

โทรศัพท์ ๐๔๓ - ๒๖๗๐๔๑-๒ ต่อ ๑๐๓๕

โทรสาร ๐๔๓ - ๒๖๗๑๗๓

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางอุษณีย์ คุณภู โทร.๐๕๖-๘๕๗-๔๖๔๘

อนุมัติ

(นายภาคี ทรัพย์พิพัฒน์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

๒๑ ธ.ค. ๒๕๖๕

(นายรังสรรค์ พลทล้า)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นางบัวบุญ อุดมทรัพย์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

๑๖.๑.๖๕

๑.ชื่อโครงการ ประชุมการถ่ายทอดและจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

กลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข
ที่รับ PJ..... 66-0113
วันที่..... 21 ธ.ค. 2565
กลุ่มงาน โพบ (วิษณุฯ/พชส)

๒. หลักการและเหตุผล

กระบวนการวางแผนเป็นการกำหนดทิศทางหรือแนวทางการดำเนินงานในอนาคตขององค์กร เน้นกระบวนการและจุดมุ่งหมายร่วมที่หน่วยงานหรือองค์กรมุ่งหวังให้เกิดขึ้นในอนาคตเป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้การบริหารและการจัดการขององค์กรมีประสิทธิภาพสูงสุด จากแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข), ยุทธศาสตร์แผนพัฒนาฉบับที่ ๑๒ และ ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข แปลงไปสู่แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ตลอดจนการปฏิรูประบบราชการตามแผนปฏิรูประบบบริหารภาครัฐ ที่ได้เน้นให้หน่วยงานภาครัฐมีการใช้แผนกลยุทธ์ของส่วนราชการและการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์ของงาน เพื่อให้ทุกหน่วยงานมีแนวทางและทิศทางที่ชัดเจน สามารถตรวจสอบผลสัมฤทธิ์ของงานได้ ซึ่งแผนกลยุทธ์ดังกล่าวสามารถที่จะปรับเปลี่ยนได้ตลอดเวลา เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวง กรม และจังหวัด

ทั้งนี้ ในแต่ละปีงบประมาณหน่วยงานจะต้องนำแผนกลยุทธ์มาแปลงไปสู่การปฏิบัติโดยการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อเป็นการกำหนดทางเลือกหรือแนวปฏิบัติในการดำเนินงาน รวมทั้งการกำหนดวิธีการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุดไว้ล่วงหน้า แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณจะเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการนำกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ ตามแผนงาน/โครงการที่วางไว้และนำไปสู่เป้าหมายเดียวกัน คือการบรรลุยุทธศาสตร์และเป้าหมายขององค์กร

จากความสำคัญของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี ดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการถ่ายทอดและจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น มีกรอบและแนวทางในการบริหารจัดการแผนงบประมาณและเพื่อผลักดันให้แผนยุทธศาสตร์ในระดับต่าง ๆ บรรลุผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมายที่วางเอาไว้ รวมไปถึงการสร้าง ความเข้าใจและรับทราบเป้าหมายการดำเนินงานขององค์กรร่วมกัน

๔. ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

๔.๑ จำนวนยุทธศาสตร์หรือแผนงานด้านสุขภาพที่ได้รับความเห็นชอบและนำไปสู่การปฏิบัติ

๔.๒ มีการจัดแผนยุทธศาสตร์, แผนปฏิบัติการประจำปีและมีรายงานเพื่อการเผยแพร่

(นางอุษณีย์ คุณภู)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๕. เป้าหมาย

๕.๑ เชิงปริมาณ

๕.๑.๑ จัดประชุมประชุมถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์และการขับเคลื่อนนโยบาย ให้เกิดผลสัมฤทธิ์เพื่อจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ(MOU)ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน ๘๐ คน

(นางสุวิทย์ คุณวิจิตรกุล)

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รองผู้อำนวยการด้านยุทธศาสตร์และการเงินการคลัง

๕.๑.๒ ประชุมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมี
ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๘๐ คน

๕.๑.๓ เอกสารรูปแบบแผนยุทธศาสตร์ จำนวน ๑๐ เล่ม

๕.๒ เชิงคุณภาพ

โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น มีแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ ได้สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงาน
ในสังกัดและตอบสนองนโยบายกระทรวงสาธารณสุขอย่างมีประสิทธิภาพ

๖. กลวิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ ขออนุมัติโครงการถ่ายทอดและจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
- ๖.๒ จัดประชุมแถลงนโยบายสำคัญและการขับเคลื่อนนโยบายให้เกิดผลสัมฤทธิ์ เพื่อจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ(MOU) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
- ๖.๓ ประชุมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖
- ๖.๔ เสนอแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ ต่อคณะกรรมการบริหาร เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
- ๖.๕ รวบรวมเอกสารการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ(MOU) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของแต่ละหน่วยงาน เพื่อใช้ประกอบการประเมินสมรรถนะของบุคลากร
- ๖.๖ จัดทำเอกสารรายงานและเผยแพร่แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
- ๖.๗ จัดทำและเผยแพร่รายงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ธันวาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖

๘. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุม อาคารผู้ป่วยนอก อุบัติเหตุและฉุกเฉิน ชั้น ๔ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

๙. งบประมาณดำเนินการ จากเงินบำรุง โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

รวมงบประมาณรวมทั้งสิ้น ๗,๓๐๐ บาท (เจ็ดพันสามร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

- ๙.๑ กิจกรรมที่ ๑ ประชุมถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์และการขับเคลื่อนนโยบาย ให้เกิดผลสัมฤทธิ์เพื่อจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ(MOU) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๘๐ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน จำนวน ๒,๔๐๐ บาท
 - ค่าวัสดุโฆษณาและเผยแพร่(ป้ายไวนิล) จำนวน ๑ ผืน ๑,๐๐๐ บาท
- ๙.๒ กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖
 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๘๐ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน จำนวน ๒,๔๐๐ บาท
 - ค่าจ้างเหมาถ่ายเอกสารและจัดทำรูปเล่มแผนยุทธศาสตร์จำนวน ๑๐ เล่ม ราคาเล่มละ ๑๕๐ บาท เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท

หมายเหตุ : งบประมาณทุกกิจกรรมสามารถใช้ถัวเฉลี่ยกันได้


(นางสาวศิริขำรรณี แสนสงค์)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน


(นายรังสรรค์ พลท้าว)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๑๐.หน่วยงานที่ผิดชอบโครงการ

งานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และการเงินการคลัง โรงพยาบาลสิรินธร
จังหวัดขอนแก่น

๑๑.ผลที่คาดว่าจะได้รับจากโครงการ

- ๑๑.๑ ผู้เข้าร่วมประชุมรับทราบนโยบายและเป้าหมายขององค์กรร่วมกัน
- ๑๑.๒ มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีของโรงพยาบาล
- ๑๑.๓ มีรายงานผลการจัดแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการฯของโรงพยาบาลและมีการเผยแพร่
- ๑๑.๔ มีสรุปรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และมีการเผยแพร่

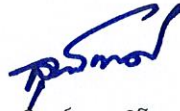
ผู้เขียนโครงการ



(นางอุษณีย์ คุณภู)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ผู้เสนอโครงการ



(นายสุวิทย์ ศุภวิโรจน์เลิศ)

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รองผู้อำนวยการด้านยุทธศาสตร์และการเงินการคลัง

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางนภาพร สิงขรเชียว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายภาคี ทรัพย์พิพัฒน์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

ปฏิทินดำเนินการ

วันเดือนปี	กิจกรรม	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
๒๐ ม.ค. ๒๕๖๖	-ขออนุมัติถ่ายทอดและจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๖		นางอุษณีย์ คุณภู งานนโยบายและแผน
๑๐ ก.พ. ๒๕๖๖	-ประชุมถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์และการขับเคลื่อนนโยบาย ให้เกิดผลสัมฤทธิ์เพื่อ จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ(MOU) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ห้องประชุมอาคารผู้ป่วยนอกฯชั้น ๔	โทร.๐๘๖๘๕๗๔๖๔๘ นายธิตินันท์ คุณภู งานนโยบายและแผน
๒๓ ก.พ. ๒๕๖๖	-ประชุมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ห้องประชุมอาคารผู้ป่วยนอกฯชั้น ๔	โทร.๐๘๙๗๑๓๒๓๓๓ โทร๐๔๓๒๖๗๐๔๑-๒
๒๕ ก.พ. ๒๕๖๖	-เสนอแผนปฏิบัติการประจำปี ให้คณะกรรมการบริหาร เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ		เบอร์ภายใน ๑๐๓๕
๒๘ ก.พ. ๒๕๖๖	-งานนโยบายและแผน แจ้งแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ		
๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖	-จัดทำรูปแบบแผนยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕		
๓๐ เม.ย. ๒๕๖๖	-จัดทำสรุปแผนปฏิบัติการรอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖		
๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	-จัดทำสรุปแผนปฏิบัติการรอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖		
๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	-จัดทำสรุปรายงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖		

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
	๒.ประชุมจัดทำ แผนปฏิบัติการ และแผน งบประมาณ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	หัวหน้าฝ่าย/ หัวหน้างาน/ หัวหน้ากลุ่มงาน และบุคลากรที่ เกี่ยวข้องกับการ ทำแผน งบประมาณและ แผนปฏิบัติการ จำนวน ๘๐ คน	ธ.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	๑.ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม ๓๐ บาทx๘๐ คนx๑ มื้อ ๒.ค่าจ้างเหมาถ่าย เอกสารและจัดทำรูปเล่ม ๑๕๐ บาทx๑๐ เล่มx๑ ครั้ง	๒,๔๐๐.๐๐ ๑,๕๐๐.๐๐	ธ.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	เงินบำรุง	หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้า งาน/หัวหน้ากลุ่ม งานและบุคลากรที่ เกี่ยวข้องกับการทำ แผนงบประมาณ และแผนปฏิบัติการ เข้าร่วมประชุม มากกว่าร้อยละ ๘๐	นางอุษณีย์ คุณภู ๐๘๖๘๕๗๔๖๔๘ usanee_oum@ hotmail.com
รวมงบประมาณโครงการ ๗,๓๐๐.๐๐ บาท (เจ็ดพันสามร้อยบาทถ้วน)									

.....ลงนาม
 (นายสุวิทย์ ศุภวิโรจน์เลิศ)
 ทนตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 รองผู้อำนวยการด้านยุทธศาสตร์และการเงินการคลัง

.....ลงนาม
 (นางสาวสรียาวรรณณ์ แสตนสงค์)
 เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

.....ลงนาม
 (นางนภาพร สิงขรเชียว)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น



.....ลงนาม
 (.....)

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์
เลขรับ FC/PF/PJ 411
ดำเนินการ 8 ก.พ. 66



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
เลขที่รับ ๕๕๖๕
๗ ก.พ. ๕๕๖๖
ลงวันที่

ที่ ขก ๐๐๓๓.๒๐๕/ ๓๐๗

โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
ตู้ ปณ. ๗ ตำบลท่าพระ อำเภอเมือง
จังหวัดขอนแก่น ๔๐๒๖๐ 17๔๒

๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
ที่รับ PJ 66-0336
วันที่ - 8 ก.พ. 2566
กลุ่มงาน HR

เรื่อง ขอส่งโครงการเพื่อลงนามอนุมัติ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนงาน / โครงการฝึกอบรมด้านเวชศาสตร์ครอบครัวสำหรับแพทย์ปฏิบัติงาน เพื่อการสอบ
วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว
ประจำปีการอบรม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมด้านเวชศาสตร์ครอบครัว
สำหรับแพทย์ปฏิบัติงาน เพื่อการสอบวุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขา
เวชศาสตร์ครอบครัว ประจำปีการอบรม ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้และแลกเปลี่ยนการ
พัฒนางานด้านเวชศาสตร์ครอบครัวและการพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ สำหรับแพทย์ปฏิบัติงานสาขาเวช
ศาสตร์ครอบครัว รวมถึงทีมสหสาขาวิชาชีพ และเพื่อพัฒนาความรู้และทักษะแพทย์ปฏิบัติงานสาขาเวชศาสตร์
ครอบครัว และทีมสหสาขาวิชาชีพเพิ่มเติม โดยใช้งบประมาณจากกระทรวงสาธารณสุขและสำนักสนับสนุน
ระบบปฐมภูมิและคลินิกหมอครอบครัวจำนวน ๕๔,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นสี่พันบาทถ้วน) ทั้งนี้เพื่อให้การ
ดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ จึงขออนุมัติลงนามในโครงการดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารที่
แนบเรียนมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ จักเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

วพ

(นางนภาพร สิงขรเขียว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

อนุมัติ

8

วิจิตร
(นางวิจิตร หงษ์ วัฒนศิริ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
8 ก.พ. 66

(นางจิตเกษม เป็ญจันท์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้างานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(นายเชิดชัย อริยานุชิตกุล)

เภสัชกรเชี่ยวชาญ (ด้านเภสัชสาธารณสุข)

รักษาการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

กลุ่มงานเวชกรรมสังคม

โทร ๐ - ๔๓๒๖ - ๗๒๒๕

โทรสาร ๐ - ๔๓๒๖ - ๗๑๗๓

ผู้ประสานงาน นางสาวมารีสา อุตัน โทร ๐๔๓๓๒๓๕๓๖๕

๕ ก.พ. ๒๕๖๖

(นายรังสรรค์ ทลกล้า)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เรียน แพ. สิริสา. ภา.
เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ
รพ. สิรินธร จ.ขอนแก่น
ขอแจ้งให้ทราบถึงงาน ๗ ประการที่กรม
๒๕๖๕ โดยไม่ส่งผลกระทบต่อระบบงาน
และสนับสนุนระบบปฐมภูมิ และคลินิกหมอ
ครอบครัวที่ กข ๕๔,๐๐๐ บาท



โครงการฝึกอบรมด้านเวชศาสตร์ครอบครัวสำหรับแพทย์ปฏิบัติงาน
เพื่อการสอบวุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม
สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว ประจำปีการอบรม ๒๕๖๕

ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมด้านเวชศาสตร์ครอบครัวสำหรับแพทย์ปฏิบัติงานเพื่อการสอบวุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมสาขาเวชศาสตร์ครอบครัว ประจำปีการอบรม ๒๕๖๕

หน่วยงานที่รับผิดชอบ หน่วยแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว รพ.สิรินธร จ.ขอนแก่น

- ผู้รับผิดชอบ
- ๑. พญ.ลลิตา เลี้ยวธัญญรัตน์
 - ๒. พญ.รดา จันทโรยธา
 - ๓. นพ.จักรเพชร อันทะเกต

สอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

- (/) พันธกิจ (Mission) ข้อ ๓ พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ มีความสุขในการทำงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในการดูแลและจัดการ
- (/) ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ (excellence) ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ
- (/) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ (strategic) ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ (Goal) ที่ G๖ บุคลากรสาธารณสุขมีสมรรถนะดีและมีความสุข

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด้านการพัฒนาระบบบริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขให้มีคุณภาพมาตรฐานเพื่อให้บริการที่เป็นเลิศ มีมาตรการพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิด้วยนโยบายคลินิกหมอครอบครัว (Primary Care Cluster) โดยกำหนดให้มีแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวดูแลทุกครัวเรือน เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการสาธารณสุขที่มีประสิทธิภาพอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม ขณะเดียวกันเพื่อให้การผลิตแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวมีปริมาณเพียงพอ กระทรวงสาธารณสุขจึงกำหนดให้โรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นสถาบันอบรมวิชาการและสถาบันฝึกปฏิบัติงานสำหรับแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวเฉพาะทาง เพื่อสนับสนุนให้โรงพยาบาลที่เป็นสถาบันอบรมแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวเกิดการพัฒนาลูกสูตรและพัฒนาอาจารย์ให้มีคุณภาพมาตรฐานในการฝึกอบรมฯ สามารถเป็นแหล่งฝึกแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวที่สนองต่อนโยบายด้านสาธารณสุขของประเทศ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ซึ่งเป็นเครือข่ายสถาบันฝึกอบรมแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวจึงได้จัดทำ “โครงการฝึกอบรมด้านเวชศาสตร์ครอบครัวสำหรับแพทย์ปฏิบัติงานเพื่อการสอบวุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมสาขาเวชศาสตร์ครอบครัว ประจำปีการอบรม ๒๕๖๕”

วัตถุประสงค์

- ๑. เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้และแลกเปลี่ยนการพัฒนางานด้านเวชศาสตร์ครอบครัวและการพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิสำหรับแพทย์ปฏิบัติงานสาขาเวชศาสตร์ครอบครัว รวมถึงทีมสหสาขาวิชาชีพ
- ๒. เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะแพทย์ปฏิบัติงานสาขาเวชศาสตร์ครอบครัว และทีมสหสาขาวิชาชีพเพิ่มเติม

๓. เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์แพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว

๔. เพื่อสร้างเครือข่ายแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว และทีมสหสาขาวิชาชีพ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. แพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวที่ผ่านการฝึกอบรม ผ่านการประเมินทักษะไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
๒. แพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวที่ผ่านการฝึกอบรมผ่านและได้รับวุฒิบัตรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๓. ร้อยละ ๘๐ของผู้เข้าเข้าร่วมฝึกอบรมในโครงการ มีความพึงพอใจต่อการการฝึกอบรม ในระดับมากขึ้นไป

เป้าหมาย

๑. แพทย์ที่ฝึกอบรมในโครงการพัฒนาแพทย์ด้านเวชศาสตร์ครอบครัวและทีมสหสาขาวิชาชีพ
๒. อาจารย์แพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวในสถาบันปฏิบัติงาน
๓. แพทย์ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการปฐมภูมิ

ระยะเวลาการดำเนินโครงการ

มกราคม - กันยายน ๒๕๖๖

พื้นที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

(นางอุษณีย์ คุณคุ้ม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ตารางกิจกรรมการดำเนินงาน

งาน/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา (วันเริ่มต้น - สิ้นสุดโครงการ)	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ (บาท)
๑.สนับสนุนงบประมาณแพทย์ประจำบ้านและอาจารย์แพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวเข้าร่วมประชุมและอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ด้านเวชศาสตร์ครอบครัวหรือพัฒนางานบริการด้านปฐมภูมิ	อาจารย์และแพทย์ประจำบ้านสาขาเวชศาสตร์ครอบครัว	กุมภาพันธ์-กรกฎาคม ๒๕๖๖	รายงานการประชุมแพทย์ประจำบ้านสาขาเวชศาสตร์ครอบครัว	๒๗,๐๐๐ บาท
๒.กิจกรรมประชุมวิชาการ ทบทวนการให้บริการในหน่วยบริการปฐมภูมิและพัฒนาโครงการ	อาจารย์และแพทย์ประจำบ้านสาขาเวชศาสตร์ครอบครัว	กุมภาพันธ์-กรกฎาคม ๒๕๖๖	รายงานการประชุมแพทย์ประจำบ้านสาขาเวชศาสตร์ครอบครัว	๒๗,๐๐๐ บาท

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- แพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาด้านเวชศาสตร์ครอบครัวได้รับการพัฒนาส่งเสริมศักยภาพที่มีองค์ความรู้ทักษะด้านเวชศาสตร์ครอบครัว อยู่ในระบบบริการสามารถเป็นหัวหน้าทีมหรือที่ปรึกษาของทีมหมอครอบครัว ที่จะรับผิดชอบเข้าไปบริการดูแลสุขภาพของประชาชนทุกครัวเรือน
- เครือข่ายแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว มีความเข้มแข็งช่วยเหลือกันในด้านวิชาการ และแลกเปลี่ยนประสบการณ์การพัฒนาสู่บริการปฐมภูมิที่พึงประสงค์

งบประมาณ

ศูนย์เรียนรู้ด้านเวชศาสตร์ครอบครัวฯ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น เครือข่ายเขตสุขภาพที่ ๗ ได้รับสนับสนุนจากกระทรวงสาธารณสุขและสำนักสนับสนุนระบบปฐมภูมิและคลินิกหมอครอบครัว เพื่อสนับสนุนกิจกรรมดำเนินงาน เป็นเงิน ๕๔,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นสี่พันบาทถ้วน) ตามรายละเอียดดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ สนับสนุนงบประมาณแพทย์ประจำบ้าน และอาจารย์แพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว

เข้าร่วมประชุมและอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ด้านเวชศาสตร์ครอบครัวหรือพัฒนางานบริการด้านปฐมภูมิ

- ค่าสมนาคุณวิทยากร (วิทยากรภายใน) จำนวน ๓๐๐ บาท x ๓๐ ชั่วโมง x ๓ คน

= ๒๗,๐๐๐ บาท

รวมกิจกรรมที่ ๑ รวมเป็นเงิน ๒๗,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมประชุมวิชาการทบทวนการให้บริการในหน่วยบริการปฐมภูมิและพัฒนาโครงการชุมชน
- ค่าสมนาคุณวิทยากร (วิทยากรภายใน) จำนวน ๓๐๐ บาท x ๓๐ ชั่วโมง x ๓ คน

= ๒๗,๐๐๐ บาท

รวมกิจกรรมที่ ๒ รวมเป็นเงิน ๒๗,๐๐๐ บาท

รวมงบประมาณทั้งสิ้นเป็นเงิน เป็นเงิน ๕๔,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นสี่พันบาทถ้วน)

(นายอัคชา ประจันตะเสน)
จพ.การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

หมายเหตุ: งบประมาณทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ทุกรายการทั้งคนและเงิน

ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวอรณี พวงกุ)

นายแพทย์ปฏิบัติการ

(นายอัคชา ประจันตะเสน)
นักจัดการงานทั่วไป เน.๓

ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวศรีสุรางค์ มั่งมี)

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางนภาพร สิงขรเชียว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายเชิดชัย อริยานุชิตกุล)

เภสัชกรเชี่ยวชาญ (ด้านเภสัชสาธารณสุข)

รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ 2566

ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ E2. บริการเป็นเลิศ

แผนงานหลัก

โครงการหลัก

ตัวชี้วัดจังหวัด KK226 หน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ ตามพระราชบัญญัติระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. 2562, KK301 ร้อยละของบุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้รับการพัฒนา

ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมด้านเวชศาสตร์ครอบครัวสำหรับแพทย์ปฏิบัติงานเพื่อการสอบวุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมสาขาเวชศาสตร์ครอบครัว ประจำปีการอบรม 2565

หน่วยงาน โรงพยาบาลสิรินธร(ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)

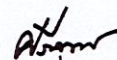
แผนงาน					แผนเงิน			ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายจำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาเบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
<p>1.เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้และแลกเปลี่ยนการพัฒนางานด้านเวชศาสตร์ครอบครัวและการพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิสำหรับแพทย์ปฏิบัติงานสาขาเวชศาสตร์ครอบครัว รวมถึงทีมสหสาขาวิชาชีพ</p> <p>2.เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะแพทย์ปฏิบัติงานสาขาเวชศาสตร์ครอบครัว และทีมสหสาขาวิชาชีพเพิ่มเติม</p> <p>3.เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์แพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว</p> <p>4.เพื่อสร้างเครือข่ายแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวและทีมสหสาขาวิชาชีพ</p>	<p>กิจกรรมที่ 1 สนับสนุนงบประมาณแพทย์ประจำบ้านและอาจารย์แพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวเข้าร่วมประชุมและอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ด้านเวชศาสตร์ครอบครัวหรือพัฒนางานบริการด้านปฐมภูมิ</p>	<p>อาจารย์แพทย์และแพทย์ประจำบ้านสาขาเวชศาสตร์ครอบครัว จำนวน 3 คน</p>	<p>ม.ค.66 - ก.ย.66</p>	<p>ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย (วิทยากรภายใน) 300 บาทx3 คนx30 ชั่วโมง</p>	27,000	ม.ค.66 - ก.ย.66	<p>แหล่งงบประมาณอื่นๆ</p>	<p>1.แพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวที่ผ่านการฝึกอบรม ผ่านการประเมินทักษะไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p> <p>2.แพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวที่ผ่านการฝึกอบรมสอบผ่านและได้รับวุฒิบัตรไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>3.ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมฝึกอบรมในโครงการ มีความพึงพอใจต่อการฝึกอบรมในระดับมากขึ้น</p>	<p>พญ.อรณี พวงภู</p>

แผนงาน					แผนเงิน			ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม	รายละเอียดการใช้ จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
	กิจกรรมที่ 2 กิจกรรม ประชุมวิชาการทบทวนการ ให้บริการบริการในหน่วย บริการปฐมภูมิและพัฒนา โครงการ	อาจารย์แพทย์ และ แพทย์ ประจำบ้าน สาขาเวชศาสตร์ ครอบครัว จำนวน 3 คน	ม.ค.66 - ก.ย.66	ค่าสมนาคุณวิทยากร บรรยาย (วิทยากร ภายใน) 300 บาทx3 คนx30 ชั่วโมง	27,000	ม.ค.66 - ก.ย.66	แหล่งงบ อื่นๆ		พญ.อรณี พวง ภู
					รวมงบประมาณโครงการ 54,000 บาท (ห้าหมื่นสี่พันบาทถ้วน)				

(นายอัชชา ประจันตะเสน)
จพ.การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน



(นางสาวอรณี พวงภู)
นายแพทย์ปฏิบัติการ



(นางสาวศรีสุรางค์ มั่งมี)
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ



(นางนภาพร สิงขรเชียว)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น



กลุ่มงานเวชกรรมสังคม
เลขที่รับ..... ๑๗
วันที่ 20 มี.ค. 2566
เวลา 10.30 น.
ผู้รับ..... กค



โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
เลขที่รับ..... ๓๓๗.
วันที่ ๕ มี.ค. ๒๕๖๖
เวลา ๗.๐๐.

ที่ สธ ๐๒๓๙.๐๘/๖๓๕๑๐

สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐
เลขที่รับ..... ๕๔
วันที่รับ..... 6 มี.ค. 2566
วันที่รับ..... 15.54.4

๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งโอนงบประมาณสนับสนุนแพทย์ที่เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง สาขาเวชศาสตร์ครอบครัวของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายชื่อสถาบันฝึกอบรม จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาใบนำฝาก จำนวน ๑ ชุด
๓. หลักเกณฑ์การใช้งบประมาณหมวดอุดหนุนทั่วไป จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สนับสนุนการผลิตแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวในโรงพยาบาลภายใต้สังกัดกระทรวงสาธารณสุข และสนับสนุนการพัฒนาอาจารย์แพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว เพื่อให้การฝึกอบรมที่มีมาตรฐาน โดยมีการจัดสรรงบประมาณแก่โรงพยาบาลภายใต้สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เป็นสถาบันฝึกอบรมแพทย์ที่เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง สาขาเวชศาสตร์ครอบครัวของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้โครงการปฏิบัติงานเพื่อการสอบวุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม (In-service training) สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว ตามจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ในปีการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ ขอแจ้งการจัดสรรงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ งบเงินอุดหนุน ให้แก่โรงพยาบาลภายใต้สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เป็นสถาบันฝึกอบรมแพทย์ที่เข้าร่วมโครงการฯ ดังกล่าว ขึ้นปี ๒ (ปีแรกเข้ารับการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๖๓) โดยสนับสนุนงบประมาณ ดังนี้

๑. สถาบันสนับสนุนวิชาการ จำนวนเงิน ๔๕,๐๐๐ บาท/คน
๒. สถาบันปฏิบัติงานเพื่อการสอบฯ จำนวนเงิน ๔๕,๐๐๐ บาท/คน (บธ 2297/24 ฉว ๗๘/๑/๖๖)

การเบิกจ่ายให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การใช้งบประมาณ ทั้งนี้ ขอให้ส่งหนังสือตอบรับและใบเสร็จรับเงินพร้อมทั้งแผนการใช้งบประมาณหลังจากได้รับโอนงบประมาณ มาถึงสำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ ภายใน ๕ วัน หลังได้รับการโอนงบประมาณและเร่งรัดการใช้เงินงบประมาณให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และสามารถดูข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ เว็บไซต์ "สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ"

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเร่งรัดการเบิกจ่ายให้ถูกต้องตามผลผลิต/กิจกรรม/แหล่งของเงิน

โดยเคร่งครัดต่อไปด้วย

เรียน ผอ.ก.ร.พ. สิรินธร จังหวัดขอนแก่น

- เพื่อทราบ ขอแสดงความนับถือ
- เพื่อโปรดพิจารณา
- เห็นควร *เห็นสมควร* (นายสุวัฒน์ วิริยพงษ์สุกิจ)

กลุ่มงานสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ

โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๙๓๗ โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๑๙๓๘

(นางสุดชา นามมเสถ)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

นางสาวกัญญา...
พ.ศ.๒๕๖๖
นายแพทย์ชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมสังคม
20 มี.ค. ๒๕๖๖

(นางสาวศรีสุรางค์ มั่งมี)
นายแพทย์ชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มภารกิจปฐมภูมิ

= ฉบับโอน 2/12/65 =

หลักเกณฑ์การใช้เงินงบประมาณหมวดอุดหนุนทั่วไป

สำหรับแพทย์ประจำบ้าน ที่เข้ารับการศึกษาหลักสูตรวุฒิบัตรแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว

๑.บัญชี ๑ ตามระเบียบพัสดุ / ระเบียบกระทรวงการคลัง / ส่วนราชการ

หลักเกณฑ์การใช้เงินงบประมาณหมวดอุดหนุนทั่วไป	
พระราชบัญญัติและระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑. ค่าจ้างพิมพ์ตำรา / จัดซื้อตำรา ๒. ค่าตรวจข้อสอบ จ้างวิเคราะห์ / ประเมินผล ๓. ค่าวัสดุเพื่อจัดการเรียนการสอน ๔. ค่าจ้างเหมายานพาหนะ ๕. ค่าจ้างลูกจ้างเหมา
ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕	
ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐	
ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐	

๒.บัญชี ๒ ตามระเบียบพัสดุ / ระเบียบกระทรวงการคลัง / ส่วนราชการ

จำแนกหมวด	ปลัดกระทรวงสาธารณสุขอนุมัติให้เบิกจ่ายเป็นกรณีพิเศษ	
หมวดที่ ๑	๑. ค่าตอบแทนการสอน ๒. ค่าตอบแทนการออกข้อสอบ ๓. ค่าตอบแทนการพิจารณาคัดเลือกข้อสอบ ๔. ค่าตรวจข้อสอบ / ค่าจ้างวิเคราะห์ ประเมินผล ๕. ค่าตอบแทนการคุมสอบแพทย์ประจำบ้าน ๖. ค่าตอบแทนบุคคลเพื่อเป็นผู้ป่วย ๗. ค่าใช้จ่ายแพทย์ประจำบ้านในการศึกษาภาคสนาม ๘. ค่าใช้จ่ายสำหรับลงทะเบียนตามระเบียบกระทรวงการคลัง และระเบียบส.ส.น.ศึกษา - กิจกรรมเสริมหลักสูตรของแพทย์ประจำบ้าน - ห้องสมุด - กิจกรรมสโมสร / สมาคม / ชมรม ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)	อัตราที่กำหนดเป็นอัตราสูงสุด การเบิกจ่ายขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของผู้อำนวยการโรงพยาบาลที่สถาบันหลักและสถาบันสมทบ และเมื่อรวมกันแล้ววงเงินไม่เกิน ๖๐ % ของงบประมาณที่ได้รับในแต่ละปีงบประมาณ
หมวดที่ ๒	๙. ค่าใช้จ่ายของอาจารย์แพทย์ในการไปศึกษาอบรม / เสนอผลงานวิชาการ / ดูงาน การศึกษาทางไกลและกิจกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอนของแพทย์ประจำบ้าน / ค่าใช้จ่ายเดินทางมาประชุม	ดุลยพินิจ วงเงินไม่เกิน ๑๐ %
หมวดที่ ๓	๑๐. ค่าใช้จ่ายตอบแทนอาจารย์แพทย์ / แพทย์ประจำบ้านในการศึกษาวิจัยหรือพัฒนาสื่อการสอน	ดุลยพินิจ วงเงินไม่เกิน ๒๐ %

น.นพ. ธรรมคุณ

จำแนกหมวด	ปลัดกระทรวงสาธารณสุขอนุมัติให้เบิกจ่ายเป็นกรณีพิเศษ	
หมวดที่ ๔	๑๑. ค่าปฏิบัติงานล่วงเวลาของเจ้าหน้าที่	ดูเลยพินิจ วงเงินไม่เกิน ๑๐ %
	๑๒. ค่าตอบแทนการติดตามประเมินแพทย์ประจำบ้าน	
	๑๓. ค่าตอบแทนกรรมการสอบคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อปฏิบัติงานที่สถาบันหลัก / สถาบันสมทบ	

รายการที่ ๑ รายการที่เบิกจ่ายได้ดังนี้

กิจกรรม	หมายเหตุ
๑. ค่าจ้างพิมพ์ตำรา / เอกสารประกอบการเรียนการสอน	- ให้ถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติและระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
๒. ค่าตรวจข้อสอบ / ค่าจ้างวิเคราะห์ / ประเมินผล	- ให้ถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติและระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
๓. ค่าจัดประชุม / อบรม / สัมมนาในประเทศ	- ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕
๔. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางเพื่อการเรียนการสอนแพทย์ประจำบ้าน ภาคสนาม	ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ - ครอบคลุมถึงลูกจ้างชั่วคราว พนักงานข้าราชการ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ที่เป็นผู้รับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายของสถาบันหลักและสถาบันสมทบ
๕. ค่าวัสดุเพื่อการเรียนการสอนแพทย์ประจำบ้าน	- ให้ถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติและระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
๖. ค่าจ้างเหมายานพาหนะ	- ให้ถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติและระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
๗. ค่าจ้างลูกจ้างเหมา	- จ้างตามวุฒิ สำหรับช่วยในการจัดการเรียนการสอน สำหรับสถาบันหลัก ให้ถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติและระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ทั้งนี้ขึ้นกับดุลยพินิจของผู้อำนวยการโรงพยาบาล

ณรงค์ ธรรมวุฒิ

(นายแพทย์ ธรรมวุฒิ)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์

ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กิจกรรม	การเบิกจ่าย	หมายเหตุ
๑๐. ค่าใช้จ่าย / ค่าตอบแทนอาจารย์ ในการศึกษาวิจัยหรือพัฒนาสื่อการสอน	- วงเงินไม่เกิน ๒๐ % ของงบประมาณหมวดอุดหนุน (ทั่วไป) ที่สถาบันหลักและสถาบันสมทบได้ในแต่ละปีงบประมาณ	ขึ้นกับดุลยพินิจของ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ที่เป็นสถาบันหลักและสถาบันสมทบ
๑๓. ค่าปฏิบัติงานล่วงเวลาของเจ้าหน้าที่	เบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐	ขึ้นกับดุลยพินิจของ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ที่เป็นสถาบันหลักและสถาบันสมทบ
๑๔. ค่าตอบแทนเหมาจ่ายติดตามประเมินผลแพทย์ประจำบ้าน	เบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐	ค่าตอบแทนจ่ายให้กับ อาจารย์แพทย์ / พยาบาล / ช่างราชการ / บุคลากรสายสนับสนุนที่ร่วมออกติดตามประเมินแพทย์ประจำบ้าน
๑๕. ค่าตอบแทนสำหรับกรรมการสอบคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อปฏิบัติงานที่โรงพยาบาล	- อัตรา ๓๐๐ - ๕๐๐ บาท / ครั้ง / กรรมการ ๑ คน (กรณีเป็นกรรมการสอบสัมภาษณ์) - อัตรา ๓๐๐ - ๕๐๐ บาท / ครั้ง (กรณีออกข้อสอบและตรวจข้อสอบ)	ค่าตอบแทนให้ อาจารย์แพทย์ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลในการเป็นกรรมการสอบคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อปฏิบัติงานที่โรงพยาบาล
๑๖. ค่าตอบแทนอาจารย์ / ที่ปรึกษา	- อัตรา ๑,๐๐๐ บาท / แพทย์ประจำบ้าน ๑ คน / ปี	- อาจารย์ต้องมีคำสั่งแต่งตั้ง และดูแลแพทย์ประจำบ้าน ชั้นปีที่ ๑ - ๓ ตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย

สมพงษ์ ธรรมวุฒิ

(นาย योगยศ ธรรมวุฒิ)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์

ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ความหมาย

แพทย์ประจำบ้าน (residency) เป็นผู้ที่ได้รับปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิตแล้วและกำลังปฏิบัติงานด้านการแพทย์เฉพาะทางภายใต้การควบคุมของอาจารย์แพทย์ที่ได้รับวุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมในโรงเรียนแพทย์หรือโรงพยาบาลที่เป็นศูนย์การศึกษาของแพทย์ประจำบ้านต่าง ๆ

สถาบันหลักที่สนับสนุนทางวิชาการ รู้จักในชื่อ "สถาบันหลัก" หมายถึง คณะแพทยศาสตร์ วิทยาลัยแพทยศาสตร์ สถาบันทางการแพทย์ หรือโรงพยาบาลที่จัดการ ฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน หรือ โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป ซึ่งมีคุณสมบัติตามเกณฑ์และได้รับการรับรองจาก คณะอนุกรรมการฝึกอบรมและสอบแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว ของราชวิทยาลัยแพทยเวชศาสตร์ครอบครัวแห่งประเทศไทย

สถาบันปฏิบัติงาน รู้จักในชื่อ "สถาบันสมทบ" หมายถึง สถานบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขที่เป็นสถานที่ปฏิบัติงาน ได้แก่ โรงพยาบาลชุมชน หรือสถานบริการปฐมภูมิในชุมชน เช่น ศูนย์บริการสาธารณสุขของเทศบาล ศูนย์ แพทย์ชุมชน ศูนย์สุขภาพชุมชน หรือ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ที่มีคุณสมบัติและมีภาระงาน ได้แก่ ลักษณะและปริมาณงานที่ปฏิบัติ เป็นไปตามที่ราชวิทยาลัยแพทยเวชศาสตร์ครอบครัวแห่งประเทศไทย กำหนดและผ่านการรับรองจากคณะอนุกรรมการฝึกอบรมและสอบฯ ของราชวิทยาลัยแพทยเวชศาสตร์ครอบครัวแห่งประเทศไทย

ข้อสอบแบบ Key features หรือ Constructed Response Questions (CRQ) เป็นข้อสอบอัตนัยประเภทบรรยายอย่างสั้น ๆ ใช้ประเมินทักษะการตัดสินใจทางคลินิก ลักษณะข้อสอบประกอบด้วยโจทย์อาการทางคลินิก ผู้ป่วย พร้อมด้วยคำถามสั้น ๆ ประมาณ 2-3 คำถาม โดยคำถามจะเน้นเรื่องการตัดสินใจและการแก้ปัญหาทางคลินิกเฉพาะบางประเด็น เน้นบางสถานการณ์¹ เนื่องจากเป็นคำถามสั้น ๆ ตรงตามเนื้อหาในเรื่องที่ต้องการวัด ทำให้เลือกออกข้อสอบได้ครอบคลุมเนื้อหาได้มาก และเลือกจำนวนโจทย์ตัวอย่างผู้ป่วยได้หลากหลาย

ข้อสอบแบบอัตนัยประยุกต์ (Modified Essay Questions, MEQ) เป็นข้อสอบ Essay รูปแบบหนึ่ง เพื่อเป็นเครื่องมือวัดผลที่ใช้วัดทักษะในการ แก้ปัญหา (Problem solving skill) ซึ่งจัดเป็น Higher order cognitive level และสามารถลดข้อด้อยของข้อสอบ Essay ซึ่งเป็น Constructed-response question ลงได้บ้าง ข้อด้อยของข้อสอบ Essay ที่สำคัญ คือ Objectivity ในการให้คะแนนค่อนข้างต่ำ แต่ด้วยรูปแบบของข้อสอบ MEQ ทำให้สามารถลดข้อด้อย ในส่วนนี้ลงได้บ้างและยังสามารถวัดความสามารถในการแก้ปัญหาได้ด้วย

Multiple Choice Question (MCQ) เป็นรูปแบบหนึ่งของข้อสอบในกลุ่ม Selected-response Question MCQ ที่นิยมมากที่สุดคือชนิด One best response คือมีคำตอบถูกเพียงคำตอบเดียว ใน 1 ข้อของข้อสอบ จะประกอบด้วยส่วนที่เป็นคำถาม (Stem) และตัวเลือก (Options / Alternatives) โดยกำหนดให้ตัวเลือกที่เป็นคำตอบที่ถูกต้องคือข้อเฉลย (Key) และตัวเลือกที่เหลือที่ทำหน้าที่เป็นตัวลวง

การประเมิน OSCEs (Objective Structured Clinical Examinations) การประเมินทักษะทางคลินิก (clinical skills) หมายถึง การทดสอบทางคลินิกโดยใช้วัตถุประสงค์เป็นโครงสร้าง การสอบ OSCE เป็นวิธีการประเมินผลทักษะทางคลินิกที่มีมาตรฐานสามารถแยกระดับความรู้ของนักศึกษาพยาบาลบุคคลได้อย่างแท้จริง เป็นวิธีการประเมินผลที่ครอบคลุมการวัดทุกระดับความรู้ ทั้งในด้านทักษะ เจตคติ และการตัดสินใจ

ดวงพร ธรรมวุฒิ

(นาย योगยศ ธรรมวุฒิ)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์
ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เล่มที่ บก. 2297



เลขที่ 024

ในราชการ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข

วันที่ 18 เดือน พ.ศ. 2566

ได้รับเงินจาก สำนักสับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามรายละเอียดดังนี้

ร.บ. 304

รายการ	จำนวนเงิน
- เงินจัดสรรงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. 2565 งบเหมาจ่ายอุดหนุน ให้แก่โรงพยาบาลภายใต้สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ขึ้น สังกัดขึ้นฝึกอบบรมแพทย์ที่เข้าร่วมโครงการฯ ดังกล่าว หน้าที่ 2 (ปีแรกเข้าปีการฝึกอบบรม พ.ศ. 2563)	55,000 -
ฉบับใหม่เมื่อ 2 ธันวาคม 2565	S
ฉบับบัญชี อ.กรุงเทพฯ คำกัด(มหาชน) เลขที่ 405-0-8322	
จำนวนเงิน (ห้าหมื่นบาทถ้วน)	55,000 -

ไว้เป็นการถูกต้องแล้ว

(ตัวอักษร)

พิมพ์ครั้งที่ 8 (มี.ค 63) 2151-2350

ลงชื่อ กนกวรรณ ผู้รับเงิน
ตำแหน่ง (นางสาวกนกวรรณ มานิจลิน) นักวิชาการเงินและบัญชี

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์
เลขรับ FC/PF/PJ 464
ดำเนินการ 13.07.66



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
เลขที่รับ... มส.๕๕
ลงวันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๖

ที่ ขก ๐๐๓๓.๒๐๑ / ๓๒๖

โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
ตู้ ปณ.๗ ตำบลท่าพระ อำเภอเมือง
จังหวัดขอนแก่น ๔๐๒๖๐

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติโครงการพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพในการใช้กัญชาทางการแพทย์ เครือข่ายบริการสุขภาพ
โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

17484
กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
ที่รับ PJ 66-0368
วันที่ 16 ก.พ. 2566
กลุ่มงาน... ก.บ.

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพในการใช้กัญชาทางการแพทย์ เครือข่ายบริการสุขภาพ
โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ได้จัดทำโครงการพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพในการใช้กัญชาทางการแพทย์ เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่ออบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้กัญชาทางการแพทย์ให้แก่ บุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ระยะเวลาดำเนินการระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ถึงกันยายน ๒๕๖๖ โดยได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากงบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๕,๘๘๐ บาท(ห้าพันแปดร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุมัติโครงการตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ จักเป็นพระคุณ

วิรัช นพ. สสจ. ขอนแก่น

- รพ. สิรินธร 10 ล่วง โครงการพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพในการใช้กัญชาทางการแพทย์ ขอนแก่น
- แผนฯ สสจ. ขอนแก่น ๕,๘๘๐ บาท (นางนภาพร สิงขรเชียว)

กลุ่มงานเภสัชกรรม ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

โทรศัพท์ ๐๔๓ - ๒๖๗๐๔๑-๒ ต่อ ๑๐๒๕
นางกัญญาภรณ์ แก้วโพนเพ็ก

โทรสาร ๐๔๓ - ๒๖๗๑๗๓
ผู้รับผิดชอบโครงการ นายวิรัชศักดิ์ แผ่นเงิน โทร ๐๘๙-๑๖๘-๔๗๐๑
(นางวิรัชวรรณ รุจิจินากุล)
เภสัชกรชำนาญการพิเศษ
เวียงน้ำกุดงู้งานคุ้มครองผู้บริโภค

อนุมัติ

(นายรังสรรค์ พลกล้า)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายไพรัช งามคราม)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
๑๗ ก.พ. ๒๕๖๖

โครงการพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพในการใช้กัญชาทางการแพทย์
เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

หน่วยงานรับผิดชอบ เกษีชรกรรม

ผู้รับผิดชอบ: ชื่อนายวีรศักดิ์ แผ่นเงิน

โทรศัพท์: ๐๘๙-๑๖๘๔๗๐๑

ตำแหน่งเกษีชรชำนาญการ

อีเมล: weerasak_pa@kkumail.com



๑. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุขกำหนดให้มีการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาการใช้กัญชาทางการแพทย์ (Medical Cannabis Service Plan) ตามแผนยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงการใช้และรักษาโรคให้กับประชาชนที่เจ็บป่วยทรมาณจากกลุ่มโรคเรื้อรังและไม่สามารถสนองต่อการรักษาทั้งแพทย์แผนปัจจุบันหรือแพทย์แผนไทย ซึ่งผู้ป่วยกลุ่มนี้มีจำนวนเพิ่มมากขึ้นและครอบครัวได้รับความทุกข์ทรมาณและรอรับบริการในสถานพยาบาลด้วยความหวังเชื่อมั่นในการแพทย์ของประเทศไทย ดังนั้น สาระสกัดจากกัญชาทางการแพทย์ จึงเป็นหนึ่งในนวัตกรรมทางการแพทย์ที่สามารถช่วยบรรเทาอาการเจ็บป่วยทรมาณแก่ผู้ป่วยและเป็นการเสริมการรักษาของแพทย์แผนปัจจุบันหรือแพทย์แผนไทยที่มีอยู่และเพิ่มคุณภาพชีวิตแก่ผู้ป่วยได้

กัญชามีส่วนประกอบของสารเคมีมากกว่า ๔๕๐ ชนิด โดยมากกว่า ๖๐ ชนิด เป็นสารกลุ่มแคนนาบินอยด์ (cannabinoids) มีองค์ประกอบหลัก คือ delta-๙-tetrahydrocannabinol (THC) และพบสารชนิดอื่น ๆ ในกลุ่มเดียวกัน เช่น Cannabinol (CBN), Cannabidiol (CBD), Cannabichtomme (CBC), Cannabigerol (CBG) เป็นต้น จากข้อมูลการศึกษาที่ลึกซึ้งและเกี่ยวข้องกับประโยชน์หรือโทษของกัญชาที่นำมาสกัดเป็นสารออกฤทธิ์เชื่อว่า delta-๙-tetrahydrocannabinol (THC) และ cannabidiol (CBD) มีคุณสมบัติในการรักษาโรค สาระสกัด CBD มีฤทธิ์ที่สำคัญที่เชื่อกันว่าเป็นประโยชน์ ได้แก่ มีฤทธิ์ด้านการชัก ด้านการอาเจียน กระตุ้นความอยากอาหาร แก้ปวด กำจัดความกระวนกระวาย และทำให้อ่อนหลับ เมื่อให้ CBD ร่วมกับ THC สามารถลดอาการไม่พึงประสงค์ของ THC ได้ สาระสกัด THC ออกฤทธิ์ที่ระบบประสาทส่งผลเฉียบพลัน ทำให้ร่างกายรู้สึกผ่อนคลายและมีความรู้สึกสนุก แต่มีอาการข้างเคียงด้านลบต่อจิตประสาท ได้แก่ กระวนกระวาย ซึมเศร้า มีความบกพร่องในสมาธิ ความจำและการเรียนรู้ ตลอดจนการทำงานของระบบเคลื่อนไหวและการพูด นอกจากนี้ยังมีผลต่อการเต้นของหัวใจและความดันโลหิต ซึ่งประโยชน์สาระสกัด THC จากกัญชา มีผลต่อผู้ป่วยมะเร็งและมีผลการวิจัยสนับสนุน คือ ฤทธิ์ด้านการอาเจียน โดยพบว่า สาร THC ด้านอาการคลื่นไส้อาเจียนในผู้ป่วยที่ได้รับยาเคมีบำบัดได้ดีกว่ายาแก้คลื่นไส้อาเจียนหลายชนิด ดังนั้นเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงการใช้กัญชาและสมุนไพรทางการแพทย์ได้อย่างปลอดภัยจึงเร่งศึกษาวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีการใช้กัญชา กัญชง และพืชสมุนไพรในอุตสาหกรรมทางการแพทย์ เพื่อสร้างโอกาสทางการรักษา ทางเศรษฐกิจและการสร้างรายได้ของประชาชน โดยกำหนดกลไกการดำเนินงานที่รัดกุม เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบทางสังคมตามที่กฎหมายบัญญัติไว้ อย่างไรก็ตาม การใช้กัญชาก่อให้เกิดอันตรายทั้งในส่วนบุคคลและสังคม โดยผลกระทบที่สำคัญ คือ อาจก่อให้เกิดโรคทางจิตเวช ส่งผลให้ประสิทธิภาพในการทำงานลดลง กระตุ้นพัฒนาการทางสมองและระบบทางเดินหายใจ ทั้งนี้สามารถลดอันตรายที่อาจเกิดจากการใช้กัญชาได้ โดยการให้ข้อมูลที่ถูกต้องเกี่ยวกับธรรมชาติของกัญชาและผลกระทบทางลบที่จะตามมา รวมถึงการให้ข้อมูลที่แม่นยำในผู้ที่ใช้กัญชาในแง่ของการรักษา ห้ามการใช้ในเด็กและเยาวชนและผู้ขับขี่ยานพาหนะ และการพัฒนาแนวทางการใช้อื่น ๆ เพื่อหลีกเลี่ยงอันตรายจากการเผาไหม้ เป็นต้น ยังคงต้องห้ามการเสพเพื่อความบันเทิง นันทนาการ เนื่องจากนโยบายฉบับนี้ เป็นการผ่อนปรนให้ใช้พืชเสพติด เพื่อวัตถุประสงค์ทางการแพทย์เท่านั้น ดังนั้นหากเป็นกรณีที่ใช้เพื่อความบันเทิงในทางที่ผิด กฎหมายฉบับนี้ยังคงควบคุมและรับผิดชอบตามฐานความผิดต่อไป

๙. การติดตามประเมินผล

ประเมินความรู้ด้านสุขภาพของผู้เข้าอบรม ก่อนและหลังการอบรม

๑๐. งบประมาณ

สนับสนุนจากเงินบำรุงของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น รายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

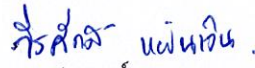
- ๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร ๖๐๐ บาท/ชั่วโมง x ๒ ชั่วโมง x ๒ รุ่น เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท
- ๒. ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ บาท/ชุด x ๓๐ คน x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
- ๓. ค่าจัดทำแบบสอบถาม ๔ บาท/ชุด x ๓๐ คน x ๔ ครั้ง เป็นเงิน ๔๘๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวนทั้งสิ้น ๕,๘๘๐ บาท (ห้าพันแปดร้อยแปดสิบบาทถ้วน)


หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยใช้ด้วยกันได้

(นายอัคชา ประจันตะเสน)
จพ.การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

ผู้เขียนโครงการ


(นายวีรศักดิ์ วัฒนสิน)
เภสัชกรชำนาญการ


ผู้เสนอโครงการ


(นายสุพจน์ จิรวิภาพันธ์)
หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม



(นายรังสรรค์ พลหล้า)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ


ผู้เห็นชอบโครงการ


(นายศักดิ์ชัย เกียรติอำนาจ)
รองผู้อำนวยการ ฝ่ายการแพทย์



(นางนภาพร สິงขรเชียว)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ผู้อนุมัติโครงการ


(นายไพรัชฌ์ สงคราม)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

ตารางกิจกรรมในโครงการพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพในการใช้กัญชาทางการแพทย์
เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
วันที่ กุมภาพันธ์-มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมพรรณแพรไหม (ห้องประชุมชั้น ๒ ตึกอำนวยการหลังเก่า)
โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

เวลา	หัวข้อ	วิทยากร
๘.๓๐-๙.๐๐ น.	ลงทะเบียนเข้าร่วมอบรม	
๙.๓๐-๑๐.๓๐ น.	ประเมินความรอบรู้ด้านสุขภาพก่อนการอบรม โดยใช้แบบสอบถาม	
๑๐.๓๐-๑๒.๐๐ น.	กิจกรรมกลุ่มแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์การใช้ กัญชาและการประยุกต์ข้อมูลข่าวสารทางสุขภาพ	
๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารเที่ยง	
๑๓.๐๐-๑๕.๐๐ น.	Health literacy of Rational Cannabis Use -ความรอบรู้ด้านสุขภาพในการใช้กัญชาทาง การแพทย์อย่างสมเหตุผล	ภก.วีรศักดิ์ แผ่นเงิน (Pharm. D., M. Pharm.)
๑๕.๐๐-๑๕.๓๐ น.	ประเมินความรอบรู้ด้านสุขภาพหลังการอบรม โดยใช้แบบสอบถาม	
๑๕.๓๐-๑๖.๐๐ น.	ซักถามข้อสงสัยและปิดการอบรม	

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ 2566

ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ E2 บริการเป็นเลิศ

ตัวชี้วัดจังหวัด K215 ร้อยละความสำเร็จในการให้บริการคลินิกกัญชาทางการแพทย์ระดับอำเภอ

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพในการใช้กัญชาทางการแพทย์ เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
1. เพื่อพัฒนาความรู้และศักยภาพของบุคลากร สาธารณสุขเกี่ยวกับความรู้ด้านสุขภาพ และการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านกัญชาที่ ถูกต้องสู่ชุมชน	อบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับการใช้ กัญชาทาง การแพทย์	บุคลากร สาธารณสุขใน เครือข่ายบริการ สุขภาพ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น จำนวน 60 คน (2 รุ่นๆละ 30 คน)	ก.พ.66 - ก.ย.66	1. ค่าสมนาคุณวิทยากร บรรยาย (600/ชม.) 600 บาทx1 คนx4 ชั่วโมง 2. ค่าอาหารกลางวัน 50 บาทx30 คนx2 มื้อ 3. ค่าจัดทำแบบสอบถาม 4. ค่าจัดทำแบบสอบถาม	2,400.00 3,000.00 480.00	ก.พ.66 - ก.ย.66	เงินบำรุง	โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัด ขอนแก่น ผ่านเกณฑ์การประเมิน ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จใน การให้บริการคลินิกกัญชาทาง การแพทย์ระดับอำเภอ	นายวีรศักดิ์ แผ่นเงิน 0891684701 weerasak_pa@ kkumail.com
2. เพื่อสร้างระบบเฝ้าระวังการใช้พืชกัญชาและ ผลิตภัณฑ์กัญชาให้เกิดความปลอดภัยในชุมชน	เครือข่ายบริการ สุขภาพ	โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น							
3. เพื่อสร้างระบบการบริหารจัดการหากเกิด อาการไม่พึงประสงค์จากการใช้กัญชา	โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น								
รวมงบประมาณโครงการ 5,880.00 บาท (ห้าพันแปดร้อยแปดสิบบาทถ้วน)									

หน้าตรง
.....ลงนาม
(นายอรรถพร จิระวิฑูรย์)
เลขาธิการโรงพยาบาล

หน้าตรง
.....ลงนาม
(นายอัครา ประจันตะเสน)
จพ.การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

หน้าตรง
.....ลงนาม
(นางนภาพร สิงขรเขียว)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น



กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร
เลขรับ FC/PF/PJ 270
ดำเนินการ 2 ก.พ. 66

กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ
เลขที่รับ 022
ลงวันที่ 31 ม.ค. 66 เวลา 10.00x

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
เลขที่รับ 13060
ลงวันที่ 2 ก.พ. 2566



ที่ ขก ๐๐๓๓.๒๐๕/๑๖๐

โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
ตู้ ปณ. ๗ ตำบลท่าพระ อำเภอเมือง
จังหวัดขอนแก่น ๔๐๒๖๐

๓๑ มกราคม ๒๕๖๖

กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข
ที่รับ PJ 66-0319
วันที่ 2 ก.พ. 2566
กลุ่มงาน สุข

เรื่อง ขอส่งโครงการเพื่อลงนามอนุมัติ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนงานโครงการส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยแม่และเด็กปฐมวัยอายุ ๐-๕ ปี เครือข่ายบริการสุขภาพ
โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ได้จัดทำโครงการส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยแม่และเด็กปฐมวัยอายุ ๐-๕ ปี เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อเฝ้าระวังสตรีวัยเจริญพันธ์อายุ ๒๐ - ๔๔ ปี กลุ่มเสี่ยง (๑๐ โรค) ก่อนตั้งครรภ์/ขณะตั้งครรภ์ ตรวจคัดกรองการใช้สุรา ยาเสพติดในสตรีตั้งครรภ์ พร้อมทั้งส่งเสริมสุขภาพ คัดกรอง กระตุ้น พัฒนาการ และการส่งต่อเด็กอายุ ๐ - ๕ ปี โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น จำนวน ๖๔,๖๐๐ บาท (หกหมื่นสี่พันหกร้อยบาทถ้วน) ทั้งนี้เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ จึงขออนุมัติลงนามในโครงการดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบเรียนมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนาม จักเป็นพระคุณ

เรียน นพ. ส.ค.ขอนแก่น

ขอแสดงความนับถือ

- ตัวผ. รพ. สิรินธรฯ ๑๐ คน วิชาโครงการ ส่งเสริมสุขภาพ กลุ่มวัยแม่และเด็กปฐมวัย
- วิชาพยาบาล ๒๖ คน รพ. สิรินธรฯ จำนวน ๖๔,๖๐๐
- เพื่อโปรดพิจารณาของ นพ. สิรินธรฯ

นพ.
(นางนภาพร สิงขรเชียว)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

อนุมัติ

(นางวรินทร์รัตน์ ชันธะฮาด)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

13 ก.พ. ๒๕๖๖
13 ก.พ. ๒๕๖๖

(นายไพรัช สงคราม)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
๑๕ ก.พ. ๒๕๖๖

กลุ่มงานเวชกรรมสังคม
โทร ๐ - ๔๓๒๖ - ๗๒๒๕
โทรสาร ๐ - ๔๓๒๖ - ๗๑๗๓
ผู้ประสานงาน นางสาวมารีสา อุตัน โทร ๐๔๓๓๒๓๕๓๖๔



โครงการส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยแม่และเด็ก
เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มงานเวชกรรมสังคม โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
ผู้รับผิดชอบ นางฐิติชญาณี สิทธิศิริสาร ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
โทรศัพท์ ๐๘๖๖๔๕๑๗๕๖ อีเมล pitt๘๖๕๑@gmail.com

หลักการและเหตุผล

การสร้างคนไทยรุ่นใหม่ในศตวรรษที่ ๒๑ ให้มีสุขภาพแข็งแรง และปราศจากโรคต้องให้ความสำคัญกับโภชนาการที่ดีตั้งแต่ช่วงแรกของชีวิตเริ่มปฏิสนธิจนถึงอายุ ๒ ปี นั่นก็คือช่วงหญิงตั้งครรภ์ (๒๗๐ วัน) เด็กอายุ ๐-๖ เดือน (๑๘๐ วัน) และเด็กอายุ ๖ เดือน - ๒ ปี (๕๕๐ วัน) ซึ่งเป็นช่วงสำคัญยิ่งที่จะดูแลสุขภาพหญิงตั้งครรภ์ และเด็ก ๐-๒ ปี ที่ได้มาตรฐานเพราะเป็นช่วงที่โครงสร้างสมองมีการพัฒนาสูงสุด ทั้งการสร้างเซลล์สมอง การเชื่อมโยงระหว่างเซลล์สร้างสมองเป็นเครือข่ายเส้นใย เรียนรู้ จดจำ นอกจากนี้การเจริญเติบโตของร่างกายเกิดขึ้นอย่างรวดเร็วเช่นกัน และยังเป็นช่วงของการสร้างอวัยวะต่างๆ ดังนั้นจึงเป็นช่วงที่สำคัญมากใน “๑,๐๐๐ วันแรกของชีวิต”

ผลการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพแม่และเด็ก โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปี ๒๕๖๕ ประกอบด้วย หญิงตั้งครรภ์ได้รับการฝากครรภ์ครั้งแรกก่อนหรือเท่ากับ ๑๒ สัปดาห์, หญิงตั้งครรภ์ได้รับการดูแลก่อนคลอด ๕ ครั้งตามเกณฑ์ ร้อยละ ๘๔.๘๖ และ ๗๗.๘๔ ซึ่งเป้าหมายที่กำหนดไว้ ร้อยละ ๘๐ และ ๘๐ ตามลำดับ (HDC : ๗ พ.ย. ๒๕๖๕) ภาวะโลหิตจางในหญิงตั้งครรภ์ ร้อยละ ๘.๘๖ (เป้าหมายไม่เกิน ร้อยละ ๑๐) ผลการคัดกรองพัฒนาการเด็กด้วย DSPM ดำเนินการได้ครอบคลุม ร้อยละ ๙๔.๕๙ พบเด็กปฐมวัยมีพัฒนาการสงสัยล่าช้า ร้อยละ ๓๙.๑๓ (เป้าหมายไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๒๕) ติดตามเด็กที่มีพัฒนาการสงสัยล่าช้าหลังกระตุ้น ๑ เดือน ร้อยละ ๙๔.๔๔ โดยสรุปเด็กมีพัฒนาการสมวัยทั้งสิ้น ร้อยละ ๙๒.๕๔ (เป้าหมายร้อยละ ๘๐) (จาก HDC : ๘ พ.ย. ๒๕๖๔) ส่วนตัวชี้วัดที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ประกอบด้วย หญิงหลังคลอดได้รับการดูแลครบ ๓ ครั้งตามเกณฑ์ ร้อยละ ๖๒.๕๐ (เป้าหมาย ร้อยละ ๖๕) และทารกแรกเกิดน้ำหนักน้อยกว่า ๒,๕๐๐ กรัม ร้อยละ ๘ (เป้าหมายไม่เกิน ร้อยละ ๗) (จาก HDC : ๘ พ.ย. ๒๕๖๕) ถึงแม้ว่าผลการดำเนินงานอนามัยแม่และเด็กเขตสุขภาพที่ ๗ จะบรรลุเป้าหมายเป็นส่วนใหญ่ก็ตาม แต่จากการสำรวจระดับสติปัญญาเด็กชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ ของกรมสุขภาพจิต ในปี ๒๕๕๙ พบว่า เด็กในจังหวัดของเขตสุขภาพที่ ๗ มีระดับไอคิวเฉลี่ยเท่ากับ ๙๔.๗๖ จุด ดังนั้นการส่งเสริมให้เด็กมีพัฒนาการสมวัย การเจริญเติบโต และสุขภาพโดยรวมที่ดีเพื่อเป็นทรัพยากรที่มีคุณภาพ ต้องพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุข และภาคีเครือข่ายในการดูแลเรื่องอาหาร โภชนาการ และสุขภาพโดยรวมของหญิงตั้งครรภ์ และเด็กปฐมวัย ซึ่งช่วงที่สำคัญที่สุดคือ “ช่วง ๑,๐๐๐ วันแรกของชีวิต” เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเฝ้าระวังสตรีวัยเจริญพันธุ์ อายุ ๒๐-๔๔ ปี กลุ่มเสี่ยง (๙ โรค) ก่อนตั้งครรภ์/ขณะตั้งครรภ์
2. เพื่อตรวจคัดกรองการใช้สุรา และสารเสพติดในสตรีตั้งครรภ์ และการบำบัดรักษาสตรีตั้งครรภ์ ผู้ติดสุรา และใช้สารเสพติด
3. เพื่อลดอัตราการแม่ตาย
4. เพื่อลดอัตราทารกแรกเกิดขาดสารไอโอดีน
5. เพื่อสร้างแกนนำทูตไอโอดีนประจำตำบลเพื่อให้เป็นบุคลากรที่มีความรู้ และทักษะในการให้ความรู้ แก่บุคคลในตำบล
6. เพื่อพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายในการส่งเสริมสุขภาพ คัดกรอง กระตุ้นพัฒนาการ และการส่งต่อเด็ก อายุ ๐-๕ ปี

ตัวชี้วัดโครงการ

1. สตรีวัยเจริญพันธุ์กลุ่มเสี่ยง ๙ โรค ได้รับการติดตามเยี่ยมเตรียมความพร้อมก่อนตั้งครรภ์ ๑ ครั้ง/คน ร้อยละ ๗๐
2. ความครอบคลุมหญิงตั้งครรภ์รายใหม่ ฝากครรภ์ก่อน ๑๒ สัปดาห์มากกว่า ร้อยละ ๘๐
3. ชุมชนมีส่วนร่วมในงานส่งเสริมสุขภาพอนามัยแม่และเด็ก
4. อาสาสมัครสาธารณสุขสามารถค้นหาหญิงตั้งครรภ์เพื่อรับบริการฝากครรภ์ครั้งแรก ก่อนอายุครรภ์ ๑๒ สัปดาห์
5. ร้อยละของอัตราส่วนการตายมารดาไม่เกิน ๑๗ ต่อแสนประชากร
6. ร้อยละ ๘๐ ของสตรีตั้งครรภ์ที่ฝากครรภ์ในโรงพยาบาล และ รพ.สต. เครือข่ายบริการสุขภาพ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่นได้รับการคัดกรอง
7. ร้อยละ ๙๐ ของสตรีตั้งครรภ์ที่คัดกรอง พบมีการติดสุราและใช้สารเสพติดได้รับการช่วยเหลือ และรับการบำบัด
8. ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพ และการพัฒนาเป็นตำบลไอโอดีนทุกพื้นที่
9. ร้อยละทารกแรกเกิดขาดสารไอโอดีนลดลง ร้อยละ ๕ ในปี ๒๕๖๖
10. แกนนำทูตไอโอดีนมีความรู้ความเข้าใจนำความรู้เผยแพร่ต่อได้ในชุมชน
11. เด็กอายุ ๐-๕ ปี ได้รับการคัดกรองพัฒนาการ \geq ร้อยละ ๙๕
12. เด็กอายุ ๐-๕ ปี ที่สงสัยพัฒนาการล่าช้า \geq ร้อยละ ๒๕
13. เด็กอายุ ๐-๕ ปี ที่สงสัยพัฒนาการล่าช้าได้รับการกระตุ้นพัฒนาการ \geq ร้อยละ ๙๕
14. เด็กอายุ ๐-๕ ปี ที่มีพัฒนาการล่าช้าได้รับการส่งต่อ \geq ร้อยละ ๗๕
15. ร้อยละเด็ก ๐-๕ ปี สูงดีสมส่วน สูงเฉลี่ยที่อายุ ๕ ปี

พื้นที่เป้าหมาย

พื้นที่รับผิดชอบเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

กลุ่มเป้าหมาย

1. ผู้รับผิดชอบงานอนามัยแม่และเด็ก เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
2. ภาควิชาเครือข่ายในพื้นที่
3. ผู้ดูแลเด็ก, อสม. และครูศูนย์เด็กเล็ก
4. หญิงตั้งครรภ์, หญิงหลังคลอด และเด็ก อายุ 0-5 ปี เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

สถานที่จัดกิจกรรม

1. ห้องประชุม โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
2. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเครือข่าย จำนวน ๑๓ แห่ง
3. ห้องประชุมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเครือข่าย จำนวน ๗ แห่ง

ระยะเวลาดำเนินการ:

เดือนธันวาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖

กลวิธีดำเนินการ

1. สำรวจและจัดทำทะเบียนกลุ่มเสี่ยงหญิงวัยเจริญพันธุ์ อายุ ๒๐-๔๔ ปี
2. เยี่ยมกลุ่มเสี่ยง ๙ โรค เพื่อให้ความรู้ และเตรียมความพร้อมก่อนการตั้งครรภ์
3. สร้างความเข้าใจถึงข้อดีในการฝากครรภ์เร็วเชิงรุกผ่านเสียงตามสายของชุมชน/ป้ายประชาสัมพันธ์/เบอร์สายด่วน
4. อาสาสมัครสาธารณสุข สำรวจ ค้นหาหญิงตั้งครรภ์รายใหม่ เพื่อจัดทำทะเบียนประเมินอายุครรภ์ ให้คำแนะนำ และทำใบส่งตัวเพื่อไปฝากครรภ์ครั้งแรกที่โรงพยาบาล และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โดยเร็วที่สุด
5. จัดทำทะเบียนหญิงตั้งครรภ์ทุกราย รายเก่า/รายใหม่ที่เจ้าหน้าที่ไม่เคยทราบมาก่อน เพื่อเฝ้าระวัง และติดตาม
6. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการแก่ อสม. เพื่อคัดกรองกลุ่มเสี่ยงด้วย EWS
7. ประชุมฟื้นฟูความรู้งานอนามัยแม่และเด็ก และการใช้โปรแกรม ANC high risk
8. ตรวจคัดกรองการติดเชื้อ และการใช้สารเสพติดในสตรีตั้งครรภ์ทุกราย
9. ให้บริการช่วยเหลือด้านจิตสังคมสตรีตั้งครรภ์ที่ติดเชื้อ และใช้สารเสพติด
10. ให้การบำบัดรักษาสตรีตั้งครรภ์ที่ติดเชื้อ และใช้สารเสพติด

๑๑. ติดตามดูแลสตรีตั้งครรภ์ที่ติดสุราและใช้สารเสพติดและทารกหลังคลอด
๑๒. การเฝ้าระวัง/คัดกรอง
๑๓. อสม. ค้นหาหญิงตั้งครรภ์รายใหม่เพื่อจัดทำทะเบียนกระตุ้นให้หญิงตั้งครรภ์ฝากครรภ์เร็ว และดูแลให้กินยาเม็ดเสริมไอโอดีนสม่ำเสมอต่อเนื่อง และส่งข้อมูลให้ รพ.สต
๑๔. อสม. ร่วมกับเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณภาพเกลือเสริมไอโอดีนในร้านค้า ครั้วเรือน และโรงเรียน โดยใช้ชุดตรวจ I kit ปีละ ๒ ครั้ง
๑๕. การใช้มาตรการทางสังคม/ชุมชน
๑๖. กำหนดนโยบาย และมาตรการควบคุมโรคขาดสารไอโอดีนในชุมชน
๑๗. จัดตั้งกองทุนเกลือทุกหมู่บ้าน
๑๘. การจัดการสภาวะแวดล้อม
๑๙. อบรมให้ความรู้ทุกกลุ่มวัย เรื่องการควบคุมป้องกันโรคขาดสารไอโอดีน การตรวจคัดกรองคอพอก
๒๐. โรงเรียนปรับหลักสูตรบูรณาการความรู้เรื่องไอโอดีน สอดแทรกกิจกรรมการเรียน การสอน การสร้าง อย.น้อยในโรงเรียน
๒๑. อบรมให้ความรู้แกนนำครอบครัว, อสม. และแกนนำนักเรียน เพื่อส่งเสริมสุขภาพหญิงวัยเจริญพันธุ์ หญิงตั้งครรภ์ และการพัฒนาเด็ก ๐-๕ ปี ในชุมชน
๒๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการการใช้เครื่องมือ DSPM ชับเคลื่อนหมัดศรราย ๑,๐๐๐ วัน

ผังควบคุมกำกับงาน

กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖											
	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.
๑. สํารวจและทำทะเบียนกลุ่มเสี่ยง หญิงวัยเจริญพันธุ์ ๒๐-๔๔ ปี	←————→											
๒. เยี่ยมกลุ่มเสี่ยง ๑๐ โรค เพื่อให้ความรู้ เตรียมความพร้อม ก่อนการตั้งครรภ์	←————→											
๓. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการแก่ อสม. เพื่อคัดกรองกลุ่มเสี่ยงด้วย EWS						←————→						
๔. ประชุมฟื้นฟูความรู้ งานอนามัยแม่และเด็ก และการใช้โปรแกรม ANC high risk												

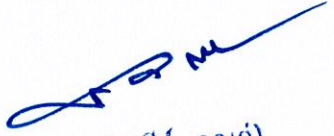
กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๕. ตรวจสอบคัดกรองการติดเชื้อ และใช้สารเสพติดในสตรีตั้งครรภ์ทุกราย, ให้บริการช่วยเหลือด้านจิตสังคมสตรีตั้งครรภ์ที่ติดเชื้อ และใช้สารเสพติด, ให้การบำบัดรักษา สตรีตั้งครรภ์ที่ติดเชื้อและใช้สารเสพติด และติดตามดูแลสตรีตั้งครรภ์ที่ติดเชื้อ และใช้สารเสพติด และทารกหลังคลอด				←								→
๖. ประชุมเชิงปฏิบัติการ การใช้เครื่องมือ DSPM ขับเคลื่อนมหัศจรรย์ ๑,๐๐๐ วัน	←		→									

การติดตามประเมินผล

๑. ภาควิชาและผู้ใช้บริการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจการใช้เครื่องมือตรวจพัฒนาการเด็ก
๒. เครือข่ายในชุมชนมีการเฝ้าระวัง และดูแลมารดาตั้งครรภ์ และเด็กปฐมวัย
๓. ทุกโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ผ่านการประเมินมาตรฐานงานอนามัยแม่และเด็ก
๔. ผลงานของงานอนามัยแม่และเด็กจากโปรแกรม HDC ผ่านทุกตัวชี้วัด
๕. มีตำบลต้นแบบไอโอดีน (ตำบลโนนสมบูรณ์)
๖. มีการประชุมวิชาการงานอนามัยแม่และเด็ก

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ชุมชนมีความตระหนักในการดูแลสุขภาพอนามัยแม่และเด็ก
๒. เกิดภาควิชาเครือข่ายการดูแลสุขภาพอนามัยแม่และเด็ก
๓. ผู้ดูแลเด็ก, อสม. และครูศูนย์เด็กเล็กมีความตระหนักในการใช้เครื่องมือ DSPM
๔. มีครอบครัวต้นแบบอนามัยแม่และเด็ก
๕. มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานอนามัยแม่และเด็ก อันจะส่งผลให้งานอนามัยแม่และเด็กผ่านเกณฑ์ตามตัวชี้วัด


(นางอุษณีย์ คุณงู)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

งบประมาณ

สนับสนุนจากงบเงินบำรุง โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น จำนวน ๖๔,๖๐๐ บาท (หกหมื่นสี่พัน หกร้อยบาทถ้วน) มีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

วัตถุประสงค์ ๑. เฝ้าระวังสตรีวัยเจริญพันธุ์ อายุ ๒๐-๔๔ ปี กลุ่มเสี่ยง (๙ โรค) ก่อนตั้งครรภ์/ ขณะตั้งครรภ์

กิจกรรม ๑. การทำทะเบียนกลุ่มเสี่ยงหญิงวัยเจริญพันธุ์ อายุ ๒๐-๔๔ ปี

*** ไม่ใช้งบประมาณ ***

กิจกรรม ๒. เยี่ยมกลุ่มเสี่ยง ๙ โรค เพื่อให้ความรู้ เตรียมความพร้อมก่อนการตั้งครรภ์

*** ไม่ใช้งบประมาณ ***

๑. การดูแลสุขภาพกลุ่มหญิงตั้งครรภ์

วัตถุประสงค์ ๑.๑ เพื่อค้นหาหญิงตั้งครรภ์รายใหม่ให้ฝากครรภ์เร็ว

กิจกรรม

๑. สร้างความเข้าใจถึงข้อดีในการฝากครรภ์เร็วเชิงรุกผ่านเสียงตามสาย ของชุมชน/ป้ายประชาสัมพันธ์/เบอร์สายด่วน

๒. อาสาสมัครสาธารณสุข สํารวจ ค้นหาหญิงตั้งครรภ์รายใหม่ เพื่อจัดทำ ทะเบียน ประเมินอายุครรภ์ ให้คำแนะนำ และทำใบส่งตัวเพื่อไปฝากครรภ์ครั้งแรกที่โรงพยาบาล และโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบล โดยเร็วที่สุด

๓. จัดทำทะเบียนหญิงตั้งครรภ์ทุกราย รายเก่า/รายใหม่ที่เจ้าหน้าที่ไม่เคย ทราบมาก่อน เพื่อการเฝ้าระวัง และติดตาม

งบประมาณ

- ใช้งบประมาณจากกองทุนสุขภาพตำบล

วัตถุประสงค์ ๑.๒ เสริมสร้างความรอบรู้สตรีตั้งครรภ์ การใช้ Line OA เพื่อปรึกษาปัญหา สุขภาพขณะตั้งครรภ์ กลุ่มเป้าหมาย สตรีตั้งครรภ์/สามี จำนวน ๓๐ คน

กิจกรรม

๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อให้ความรู้แก่สตรีตั้งครรภ์ตามไตรมาส และการเข้าถึง Application Line OA

งบประมาณ

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ คน x ๓๐ บาท x ๔ ครั้ง

= ๓,๖๐๐ บาท

๒. ค่าวิทยากรกลุ่ม (๓๐๐/ชม) จำนวน ๒ คน x ๘ ชั่วโมง x ๓๐๐ บาท

= ๔,๘๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท

๒. พัฒนาศักยภาพบุคลากร/ภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

กิจกรรม ๑. อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพผู้รับผิดชอบงานอนามัยแม่และเด็กใน รพ./รพ.สต.

- สูติศาสตร์ฉุกเฉิน
- การป้องกันการคลอดก่อนกำหนด
- การใช้เครื่องมือ DSPM/TEDA ๔

กลุ่มเป้าหมาย จนท.รพ./รพ.สต. จำนวน ๒๕ คน

งบประมาณ

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๕ คน x ๔ มื้อ x ๓๐ บาท = ๓,๐๐๐ บาท

๒. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๕ คน x ๘๐ บาท x ๒ มื้อ = ๔,๐๐๐ บาท

๓. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย(๖๐๐/ชม) จำนวน ๔ คน x ๖๐๐ บาท x ๓ ชั่วโมง = ๗,๒๐๐ บาท

๔. ค่าวิทยากรกลุ่ม (๓๐๐/ชม) จำนวน ๔ คน x ๓๐๐บาท x ๔ ชั่วโมง = ๔,๘๐๐ บาท

๕. ค่าจ้างทำสื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์ ๕๐๐ บาท x ๑ ป้าย x ๑ ครั้ง = ๕๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๑๙,๕๐๐ บาท

กิจกรรม ๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการการใช้เครื่องมือคัดกรองพัฒนาการเด็ก อายุ ๐-๕ ปี

กลุ่มเป้าหมาย ครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

จำนวน ๓๐ คน

งบประมาณ

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ คน x ๒ มื้อ x ๓๐ บาท = ๑,๘๐๐ บาท

๒. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ = ๒,๔๐๐ บาท

๓. ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม (๓๐๐/ชม.) ๓๐๐ บาท x ๔ คน x ๒ ชั่วโมง = ๒,๔๐๐ บาท

๔. ค่าเอกสารประกอบการประชุม ๕๐๐ บาท x ๑ ชุด x ๑ ครั้ง = ๕๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๗,๑๐๐ บาท

วัตถุประสงค์ ๓. การส่งเสริมสุขภาพกลุ่มเด็กปฐมวัย อายุ ๐-๕ ปี

กิจกรรม ๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการแก้ไขปัญหาโภชนาการ

กลุ่มเป้าหมาย ผู้ปกครอง/ผู้ดูแล/อสม. รพ.สต.ละ ๓๐ คน

งบประมาณ

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม (๓๐๐/ชม.) ๓๐๐ บาท x ๒ คน x ๒๖ ชั่วโมง = ๑๕,๖๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๑๕,๖๐๐ บาท

กิจกรรม ๒. กิจกรรมรณรงค์คัดกรองพัฒนาการเด็ก อายุ ๐-๕ ปี มอบรางวัลให้แก่หน่วยงานที่มี

ผลงานคัดกรอง/ติดตามพัฒนาการเด็กบรรลุเป้าหมาย

งบประมาณ

๑. ค่าจ้างทำสื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์ ๓๐๐ บาท x ๑๓ แผ่น x ๑ ครั้ง

= ๓,๙๐๐ บาท

๒. ที่วัดส่วนสูง ใช้วัดส่วนสูง วัดความสูง แบบมาตรฐาน ราคา ๕๐๐ บาท x ๑๓ ชิ้น
= ๖,๕๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๑๐,๔๐๐ บาท

๔. การขับเคลื่อนการดำเนินงานอนามัยแม่และเด็ก

กิจกรรม ๑. ประชุมคณะกรรมการงานอนามัยแม่และเด็ก จำนวน ๓๐ คน ๔ ครั้ง
งบประมาณ

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ x ๔ ครั้ง

= ๓,๖๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

รวมงบประมาณทั้งโครงการเป็นเงินทั้งสิ้น ๖๔,๖๐๐ บาท (หกหมื่นสี่พันหกร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ: งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ทั้งคนและงบประมาณ

ผู้เขียนโครงการ

นางฐิติชญาน์ สิทธิศิริสาร
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

(นางสาวสรียาวรรณ สานสงค์)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวศรียุรงค์ มั่งมี)
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายชัช เมืองโคตร)
สาธารณสุขอำเภอบ้านแฮด

(นายวิทวัส อาลัยลักษณ์)
สาธารณสุขอำเภอเมืองขอนแก่น

(นางนภาพร สิงขรเขียว)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายไพรัช สงคราม)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ E๑. ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ

แผนงานหลัก

โครงการหลัก

ตัวชี้วัดจังหวัด KK๑๐๗ ร้อยละของหญิงตั้งครรภ์และหญิงหลังคลอดได้รับการดูแลตามเกณฑ์คุณภาพ, KK๑๐๘ อัตราส่วนการตายมารดา ไม่เกิน ๑๗ ต่อแสนการเกิดมีชีพ, KK๑๐๙ อัตราตายของทารกแรกเกิดไม่

เกิน ๓.๖ ต่อพันการเกิดมีชีพ, KK๑๑๐ ร้อยละเด็กปฐมวัยมีพัฒนาการสมวัย

ตัวชี้วัดพื้นที่

ชื่อโครงการ ส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยแม่และเด็กปฐมวัยอายุ ๐-๕ ปี พื้นที่เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

หน่วยงาน โรงพยาบาลสิรินธร(ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)


แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	จำนวนเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนิน กิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
เฝ้าระวังสตรีวัย เจริญพันธุ์อายุ ๒๐-๔๔ ปีกลุ่ม เสี่ยง (๑๐ โรค) ก่อนตั้งครรภ์/ ขณะตั้งครรภ์	๑.ทำทะเบียนกลุ่มเสี่ยง หญิงวัยเจริญพันธุ์(๒๐- ๔๔ ปี) ๒. เยี่ยมกลุ่มเสี่ยง ๑๐ โรค เพื่อให้ความรู้ เตรียมความพร้อมก่อน การตั้งครรภ์	-ผู้รับผิดชอบงาน ที่รพ.สต.รวบรวม ทำทะเบียน - กลุ่มเสี่ยง จำนวน ๗๐ คน	-ตค ๖๕- ก.ย.๖๖ - มค.- กย.๖๖	-ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ				-สตรีวัยเจริญพันธุ์ กลุ่มเสี่ยง ๑๐ โรค ได้รับการติดตาม เยี่ยมเตรียมความ พร้อมก่อน ตั้งครรภ์ ๑ครั้ง/ คน ร้อยละ ๗๐	จนท.รพ.สต.ทุก แห่ง

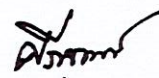
แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	จำนวน เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนิน กิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
<p>๑.ดูแลสุขภาพ กลุ่มหญิงตั้งครรภ์ ๑.๑ เพื่อค้นหา หญิงตั้งครรภ์ราย ใหม่ให้ฝากครรภ์ เร็ว</p>	<p>๑. สร้างความเข้าใจผลดี การฝากครรภ์เร็วเชิงรุก ผ่านเสียงตามสายของ ชุมชน/ป้ายประชาสัมพันธ์/ เบอร์สายด่วน</p> <p>๒. อาสาสมัครสาธารณสุข สำรวจ ค้นหาหญิงตั้งครรภ์ รายใหม่ เพื่อจัดทำทะเบียน ประเมินอายุครรภ์ ให้ คำแนะนำและทำใบส่งตัว เพื่อไปฝากครรภ์ครั้งแรกที่ โรงพยาบาลและ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลโดยเร็วที่สุด</p> <p>๓. จัดทำทะเบียนหญิง ตั้งครรภ์ทุกรายรายเก่า/ รายใหม่ที่เจ้าหน้าที่ไม่เคย ทราบมาก่อน เพื่อการเฝ้า ระวังและติดตาม</p>	<p>รพ.สต.๑๓ แห่ง</p>	<p>ต.ค.๖๕ - ก.ย ๖๖</p>	<p>บูรณาการร่วมกับงาน ไอไอตึน</p>	<p>ใช้งบประมาณ จากกองทุน สุขภาพตำบล</p>		<p>เงินกองทุน สป.สช.</p>	<p>๑.ความครอบคลุม หญิงตั้งครรภ์ราย ใหม่ ฝากครรภ์ ก่อน ๑๒ สัปดาห์ มากกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>๒.ชุมชนมีส่วน ร่วมในงานส่งเสริม สุขภาพอนามัยแม่ และเด็กมากขึ้น</p> <p>๓. อาสาสมัคร สาธารณสุขมี ทักษะในการ ประเมินภาวะ เสี่ยงในหญิง ตั้งครรภ์มากกว่า ร้อยละ๖๐</p>	<p>จนท.รพ.สต ๑๓ แห่ง</p>


แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัดสำเร็จของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่ง งบประมาณ		
<p>๑.๒ ความครอบคลุมหญิงตั้งครรภ์รายใหม่ ผ่ากครรภ์ก่อน ๑๒ สัปดาห์ มากกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>๒.ชุมชนมีส่วนร่วมในงานส่งเสริมสุขภาพอนามัยแม่และเด็กมากขึ้น</p> <p>๓. อาสาสมัครสาธารณสุขมีทักษะในการประเมินภาวะเสี่ยงในหญิงตั้งครรภ์มากกว่าร้อยละ๖๐</p>	<p>๑.ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อให้ความรู้แก่สตรีตั้งครรภ์ตามไตรมาส และการเข้าถึง application Line OA</p>	<p>สตรีตั้งครรภ์/สามี จำนวน ๓๐ คน</p>	<p>ธ.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖</p>	<p>๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ บาท x ๓๐ คน x ๔ มื้อ</p> <p>๒.ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม (๓๐๐/ชม.) ๓๐๐ บาท x ๒ คน x ๘ ชั่วโมง</p>	<p>๓,๖๐๐</p> <p>๔,๘๐๐</p>	<p>ธ.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖</p>	<p>เงินบำรุง</p>	<p>๑.ร้อยละหญิงตั้งครรภ์ที่มีความเสี่ยงสูงต่อการตั้งครรภ์ใน ๙ โรศ ได้รับการคัดกรองและติดตามเยี่ยมเฝ้าระวังอาการผิดปกติ</p> <p>๒.ร้อยละหญิงตั้งครรภ์ได้รับการฝากครรภ์ครั้งแรกก่อน ๑๒ สัปดาห์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>๓.ร้อยละของหญิงตั้งครรภ์ได้รับการดูแลก่อนคลอด ๕ ครั้งตามเกณฑ์คุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ๘๐</p>	<p>นาง ฐิติชญา สิทธิศิริสาร</p>
<p>๒.พัฒนาศักยภาพบุคลากร/ภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๑. อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพผู้รับผิดชอบงานอนามัยแม่และเด็กใน รพ./รพ.สต. เรื่อง</p> <ul style="list-style-type: none"> - สติศาสตร์ฉุกเฉิน - การป้องกันคลอดก่อนกำหนด - การใช้เครื่องมือ DSPM/TEDA ๔ I 	<p>จนท.รพ./รพ.สต. จำนวน ๒๕ คน</p>	<p>ธ.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖</p>	<p>๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ บาท x ๒๕ คน x ๔ มื้อ</p> <p>๒.ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท x ๒๕ คน x ๒ มื้อ</p> <p>๓.ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย (๖๐๐/ชม.) ๖๐๐ บาท x ๔ คน x ๓ ชั่วโมง</p> <p>๔.ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม (๓๐๐/ชม.) ๓๐๐ บาท x ๔ คน x ๔ ชั่วโมง</p> <p>๕.ค่าจ้างทำสื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์ ๕๐๐ บาท x ๑ ป้าย x ๑ ครั้ง</p>	<p>๓,๐๐๐</p> <p>๔,๐๐๐</p> <p>๗,๒๐๐</p> <p>๔,๘๐๐</p> <p>๕๐๐</p>	<p>ธ.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖</p>	<p>เงินบำรุง</p>	<p>ผู้รับผิดชอบงานอนามัยแม่และเด็กได้รับการพัฒนาศักยภาพร้อยละ๘๐</p>	


แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัดสำเร็จของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายจำนวน	ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาเบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
	๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการการใช้เครื่องมือคัดกรองพัฒนาการเด็ก ๐-๕ ปี	ครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เครือข่ายบริการสุขภาพ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่นจำนวน ๓๐ คน	ธ.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ บาท x ๓๐ คน x ๒ มื้อ ๒.ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท x ๓๐ คน x ๑ มื้อ ๓.ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม (๓๐๐/ชม.) ๓๐๐ บาท x ๔ คน x ๒ ชั่วโมง ๔.ค่าเอกสารการประชุม ๕๐๐ บาท x ๑ ชุด x ๑ ครั้ง	๑,๘๐๐ ๒,๔๐๐ ๒,๔๐๐ ๕๐๐	ธ.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	เงินบำรุง	ครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ได้รับการอบรมร้อยละ ๘๐	นางฐิติชญา สิริศิริสาร
๓.ส่งเสริมสุขภาพกลุ่มเด็กปฐมวัยอายุ ๐-๕ ปี	๑.ประชุมเชิงปฏิบัติการแก้ไขปัญหาโภชนาการ	ผู้ปกครอง/ผู้ดูแล/อสม. รพ.สต.ละ ๓๐ คน	ธ.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	๑.ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม (๓๐๐/ชม.) ๓๐๐ บาท x ๒ คน x ๒๖ ชั่วโมง	๑๕,๖๐๐	ธ.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	เงินบำรุง	ร้อยละของเด็กอายุ ๐-๕ ปี สูงดีสมส่วน และ ส่วนสูงเฉลี่ยที่อายุ ๕ ปี ร้อยละ ๘๐	
	๒. กิจกรรมรณรงค์คัดกรองพัฒนาการเด็กอายุ ๐-๕ ปี มอบรางวัลให้แก่หน่วยงานที่มีผลงานคัดกรอง/ติดตามพัฒนาการเด็กบรรลุเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบงานใน รพ. สต.๑๓ แห่ง	ธ.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	๑.ค่าจ้างทำสื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์ ๓๐๐ บาท x ๑๓ แผ่น x ๑ ครั้ง ๒.ที่วัดส่วนสูงใช้วัดส่วนสูงแบบมาตรฐาน ๕๐๐ บาท x ๑๓ ชั้น x ๑ ครั้ง	๓,๙๐๐ ๖,๕๐๐	ธ.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	เงินบำรุง	๑.เด็กอายุ ๐-๕ ปีได้รับการคัดกรองพัฒนาการ > ร้อยละ ๘๐ ๒. เด็กอายุ ๐-๕ ปีส่งสัยพัฒนาการล่าช้า > ร้อยละ ๒๕ ๓. เด็กอายุ ๐-๕ ปีที่สงสัยพัฒนาการล่าช้า ได้รับการกระตุ้นร้อยละ ๙๕ ๔.เด็กอายุ ๐-๕ ปีที่มีพัฒนาการล่าช้าได้รับการส่งต่อ > ร้อยละ ๗๕	

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัดสำเร็จของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายจำนวน	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่ง งบประมาณ		
๔. ขับเคลื่อน การดำเนินงาน อนามัยแม่และ เด็ก	๑. ประชุม คณะกรรมการงาน อนามัยแม่และเด็ก จำนวน ๔ ครั้ง	คณะกรรมการงาน อนามัยแม่และเด็ก ๓๐ คน จำนวน ๔ ครั้ง	ธ.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ บาท X ๓๐ คน X ๔ ครั้ง	๓,๖๐๐	ธ.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	เงินบำรุง	มีการประชุมคณะกรรมการ เพื่อหารือแนวทางการ ดำเนินงาน จำนวน ๔ ครั้ง	นางฐิติชญา สิทธิศิริสาร
รวมงบประมาณโครงการ ๖๔,๖๐๐.๐๐ บาท (หกหมื่นสี่พันหกร้อยบาทถ้วน)									


.....
(นางฐิติชญา สิทธิศิริสาร)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ


.....
(นางสาวศรีสว่างค์ มั่งมี)
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ


.....
(นางสาวศรีสว่างค์ มั่งมี)
หัวหน้ากองงานการเงินและบัญชีชำนาญการ


.....
(นายชัช เมืองโคตร)
สาธารณสุขอำเภอบ้านแฮด


.....
(นายวิวัฒน์ อาลัยลักษณ์)
สาธารณสุขอำเภอเมืองขอนแก่น


.....
(นางนภาพร สิงขรเชียว)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น



<http://www.kkpho.go.th/kopa/web/index.php?r=projects1/info&id=17060>

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์
เลขที่รับ FC/PF/PJ. 218
ดำเนินการ 20 ม.ค. 66



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
เลขที่รับ 9 ม.ค.
ลงวันที่ 20 ม.ค. 2566

ที่ ขก ๐๐๓๓.๒๐๕/ ๑๐๑
กลุ่มงานทันตสาธารณสุข

เลขที่ 3

วคป. 26 มกราคม 2566

เวลา 14.50 น.

เรื่อง ขอส่งโครงการเพื่อลงนามอนุมัติ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนงาน/โครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปาก และพัฒนาระบบบริการสุขภาพช่องปากเครือข่าย
บริการ สุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ได้จัดทำโครงการส่งเสริม
สุขภาพช่องปาก และพัฒนาระบบบริการสุขภาพช่องปาก เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัด
ขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อให้หญิงตั้งครรภ์รายใหม่และเด็กปฐมวัยได้รับการตรวจช่องปาก และได้รับ
การแนะนำในการดูแลสุขภาพช่องปาก และเพื่อพัฒนาความรู้ และวางแนวทางการดำเนินงานทางทันตกรรม
ตามแนวทางของจังหวัดขอนแก่น โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น จำนวน
๕,๒๐๐ บาท (ห้าพันสองร้อยบาทถ้วน) ทั้งนี้เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ จึงขออนุมัติ
ลงนามในโครงการดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบเรียนมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนาม จักเป็นพระคุณ

เรียน นพ. ส. ส. ส. ขอนแก่น
- รพ. สิรินธร อ. ขอนแก่น ได้ถือที่โครงการ
ส่งเสริมสุขภาพช่องปาก และพัฒนาระบบ
บริการสุขภาพช่องปากเครือข่าย รพ. สิรินธร
อ. ขอนแก่น ปี ๒๕๖๖
- จำนวน ๑,๒๐๐ บาท (หนึ่งร้อยยี่สิบบาทถ้วน)
- สรุปรายละเอียดโปรดดูที่

ขอแสดงความนับถือ

นพพ

(นางนภาพร สิงขรเชียว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

(นางสาวณิชา กานต์ จันทร์พงษ์ศรี)
จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน

(นายมนี เหมือนชาติ)

ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตสาธารณสุข)
กลุ่มงานเวชกรรมสังคม
หัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุข
โทร ๐ - ๔๓๒๖ - ๗๒๒๕

โทรสาร ๐ - ๔๓๒๖ - ๗๑๗๓

ผู้ประสานงาน นางสาวมารีสา อุตัน โทร ๐๔๓๓๒๓๕๓๖๔

(นายรังสรรค์ พลกล้า)

กำกับจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

(นายมนี เหมือนชาติ)

ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตสาธารณสุข)

รักษาการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

๓๑ ม.ค. ๒๕๖๖

โครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปาก และพัฒนาระบบบริการสุขภาพช่องปาก
เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
ที่รับ PJ 66-0249
วันที่ 24 ม.ค. 2566
กลุ่มงาน ทันตฯ

หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มงานทันตกรรม โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
ผู้รับผิดชอบ

- นางเปมิศา เชษฐโชติศักดิ์ ตำแหน่งทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ โทรศัพท์ ๐๘๑-๘๗๓๑๔๕๓
อีเมลล์ mumeech@gmail.com
- นางสาวกัญญาวลัย ศรีสวัสดิ์พงษ์ ตำแหน่งทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ โทรศัพท์ ๐๘๙-๐๐๙๔๘๘๐
อีเมลล์ kikydody@gmail.com

หลักการและเหตุผล

โรคฟันผุเป็นโรคในช่องปากที่แพร่หลายในประชากรทั่วโลกมีการดำเนินโรคไปอย่างช้าๆ และต่อเนื่อง หากไม่ได้รับการตรวจ และรักษาในระยะแรกๆ แล้ว โรคก็จะลุกลามต่อไป ซึ่งทำให้มีความยุ่งยากในการรักษา และมักจะต้องได้รับการรักษาด้วยการถอนฟันออกในที่สุด โอกาสการเกิดโรคนั้นสามารถเกิดได้ทั้งในเพศชาย และเพศหญิง โดยเฉพาะเด็กจะมีโอกาสเป็นโรคนี้นี้ได้มากกว่าวัยผู้ใหญ่ ปัจจุบันประเทศไทยมีปัญหาสุขภาพช่องปาก ซึ่งเป็นปัญหาหนึ่งที่มีความสำคัญของหน่วยงานสาธารณสุข จากรายงานการสำรวจสภาวะทันตสุขภาพแห่งชาติ ครั้งที่ ๘ พ.ศ. ๒๕๖๐ พบว่า กลุ่มเด็ก อายุ ๑๒ ปี เป็นกลุ่มที่สำคัญทางระบาดวิทยา เนื่องจากเป็นอายุที่มีฟันแท้ขึ้น ๒๘ ซี่ในช่องปาก ซึ่งอัตราการเกิดโรคฟันผุในวัยนี้จะใช้เพื่อทำนายแนวโน้มการเกิดโรคฟันผุในวัยผู้ใหญ่ โดยความชุกของโรคฟันผุในเด็ก อายุ ๑๒ ปี คิดเป็น ร้อยละ ๕๐.๒ โดยมีค่าเฉลี่ยฟันผุ อุด ถอน (DMFT) เท่ากับ ๑.๔ ซี่ต่อคน โดยมีค่าเฉลี่ยฟันผุ เท่ากับ ๐.๖ ซี่ต่อคน และเป็นฟันผุที่ไม่ได้รับการรักษาคิดเป็น ร้อยละ ๓๑.๕ และมีการสูญเสียฟันคิดเป็น ร้อยละ ๓.๐ โดยแบ่งตามเขตบริการสุขภาพที่ ๗ คือ เขตจังหวัดร้อยเอ็ด ขอนแก่น สारคาม และกาฬสินธุ์ พบว่า ร้อยละกลุ่มอายุ ๑๒ ปี มีประสบการณ์โรคฟันผุในฟันถาวร ๖๒.๕ โดยมีค่าเฉลี่ยฟันผุ อุด ถอน (DMFT) เท่ากับ ๑.๖ ซี่ต่อคน และเป็นโรคฟันผุที่ไม่ได้รับการรักษาคิดเป็น ร้อยละ ๓๗.๑ และมีการสูญเสียฟันคิดเป็น ร้อยละ ๓.๙ จากรายงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ กลุ่มเด็กอายุ ๑๒ ปี มีฟันผุในฟันถาวร มีค่าเฉลี่ยฟันผุ อุด ถอน (DMFT) เท่ากับ ๑.๔๔ ซี่ต่อคน จากการสำรวจ สภาวะโรคฟันผุในฟันถาวรของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๑๘๘ คน (คิดเป็น ร้อยละ ๘๙.๐๙ ของนักเรียนทั้งหมด ๒๑๑ คน) จากทั้งหมด ๒๒ โรงเรียน ในเขตอำเภอบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น พบว่า ประสบการณ์โรคฟันผุของนักเรียนชั้นประถมศึกษา คิดเป็น ร้อยละ ๙๔.๗ โดยมีค่าเฉลี่ยฟันผุ อุด ถอน (DMFT) เท่ากับ ๔.๔ ซี่/คน เป็นผู้ที่มีฟันผุที่ยังไม่ได้รับการรักษา ร้อยละ ๙๓.๖ มีอุดฟัน ร้อยละ ๕.๓ และมีการสูญเสียฟัน ร้อยละ ๕.๓

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้หญิงมีครรภ์รายใหม่ได้รับการตรวจช่องปาก และได้รับการแนะนำในการดูแลสุขภาพช่องปาก และเพื่อให้หญิงมีครรภ์รายใหม่ได้รับบริการทันตกรรม (ขัดฟันหรือชุดหินน้ำลาย)
๒. เพื่อให้เด็กปฐมวัยที่มารับบริการคลินิกเด็กดีได้รับการตรวจสุขภาพช่องปากและเคลือบฟลูออไรด์ และผู้ปกครองได้รับการฝึกทักษะแปรงฟันให้เด็ก
๓. เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานการรักษาทางทันตกรรมในหน่วยบริการที่ไม่มีทันตบุคลากร
๔. เพื่อพัฒนาความรู้ และวางแผนทางการดำเนินงานทางทันตกรรมตามแนวทางของจังหวัดขอนแก่น
๕. เพื่อติดตามการดำเนินงานทันตสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่มีทันตบุคลากร เพื่อให้คำแนะนำ ปรีกษา และแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ตัวชี้วัดของโครงการ

๑. ร้อยละ ๙๐ ของหญิงมีครรภ์รายใหม่ได้รับการตรวจช่องปาก และได้รับการแนะนำในการดูแลสุขภาพช่องปาก และได้รับการขัดฟัน
๒. ร้อยละ ๕๐ ของหญิงมีครรภ์ได้รับการรักษา (ชุดหินน้ำลาย)
๓. ร้อยละ ๕๐ ของมารดาหลังคลอดได้รับการเยี่ยมหลังคลอด และได้รับทันตสุขศึกษา
๔. ร้อยละ ๙๐ ของเด็กปฐมวัยที่มารับบริการคลินิกเด็กดีได้รับการตรวจช่องปาก และเคลือบฟลูออไรด์
๕. ร้อยละ ๙๐ ของผู้ปกครองของเด็กปฐมวัยที่มารับบริการคลินิกเด็กดีได้รับการฝึกทักษะการแปรงฟันให้เด็ก
๖. ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยบริการที่ไม่มีทันตบุคลากรมีกิจกรรมทางทันตสุขภาพ และมีกรให้บริการรักษาทางทันตกรรม อย่างน้อยแห่งละ ๑ ครั้ง/เดือน
๗. มีการประชุมเชิงปฏิบัติการทางด้านทันตกรรมในเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น จำนวน ๒ ครั้ง/ปี
๘. มีการออกนิเทศ ติดตามการดำเนินงานทันตสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่มีทันตบุคลากร แห่งละ ๑ ครั้ง/ปี

พื้นที่เป้าหมาย

เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

กลุ่มเป้าหมาย

หญิงมีครรภ์ เด็กปฐมวัย ประชาชนทั่วไป และทันตบุคลากรที่อยู่ในเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น



(นางอษณีย์ คุณภู)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

สถานที่จัดกิจกรรม

กลุ่มงานทันตกรรม โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
ในเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ระยะเวลาดำเนินการ:

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

กลวิธีดำเนินการ

๑. การส่งเสริมสุขภาพช่องปากในหญิงมีครรภ์
 - ตรวจสอบช่องปากหญิงมีครรภ์รายใหม่ ให้ทันตสุขศึกษา แจกแปรงสีฟัน และฝึกทักษะการแปรงฟัน และได้รับการขัดฟัน
 - หญิงมีครรภ์ที่มีอายุครรภ์ ๔-๖ เดือน มารับบริการทันตกรรม ได้แก่ ขูดหินน้ำลาย อุดฟัน
 - เยี่ยมมารดาหลังคลอด และทารกแรกเกิด
๒. การส่งเสริมสุขภาพช่องปากเด็กปฐมวัยในคลินิกเด็กดี
 - ตรวจสอบช่องปาก และเคลือบฟลูออไรด์เด็ก ๙ เดือน - ๔ ปี
 - ให้ทันตสุขศึกษา แจกแปรงสีฟัน และฝึกทักษะการแปรงฟันแก่ผู้ปกครองของเด็ก
๓. การส่งเสริมการดำเนินงานการรักษาทางทันตกรรมในหน่วยบริการ เขตอำเภอบ้านแฮด
 - ออกหน่วยเคลื่อนที่ไปยังหน่วยบริการที่ไม่มีทันตบุคลากรเพื่อให้บริการแก่ประชาชน ได้แก่ การตรวจ และให้ทันตสุขศึกษา การเคลือบฟลูออไรด์ การขัดฟัน การขูดหินน้ำลาย และการถอนฟัน
๔. การพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานทันตกรรมในหน่วยบริการปฐมภูมิ
 - จัดอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในการปฏิบัติงานด้านทันตกรรม
 - การออกนิเทศ ติดตาม การดำเนินงานทันตสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ที่มีทันตบุคลากร เพื่อให้คำแนะนำ ปรีกษา และแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ผังควบคุมกำกับงาน

กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. การส่งเสริมสุขภาพช่องปาก ในหญิงมีครรภ์	←											
๒. การส่งเสริมสุขภาพช่องปาก เด็กปฐมวัยในคลินิกเด็กดี	←											

กิจกรรมที่ ๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานทันตกรรมในหน่วยบริการปฐมภูมิ

๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๘๐ บาท x ๔๐ คน x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๓,๒๐๐ บาท

๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๕ บาท x ๔๐ คน x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท

รวมงบประมาณทั้งโครงการเป็นเงินทั้งสิ้น ๕,๒๐๐ บาท (ห้าพันสองร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ: งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ทุกรายการ

ผู้เขียนโครงการ



นางสาวกัญญวัลย์ ศรีสวัสดิ์พงษ์
ตำแหน่งทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

(นางสาวสรียาวรรณ แสนสงค์)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน



(นายรังสรรค์ พลธำ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวศรีสุรางค์ มั่งมี)
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายชัช เมืองโคตร)

สาธารณสุขอำเภอบ้านแฮด



(นายวิทวัส อาลัยลักษณ์)

สาธารณสุขอำเภอมืองขอนแก่น



(นางนภาพร สิงขรเชียว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายมนิ เหมือนชาติ)

ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตสาธารณสุข)

รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ E๑. ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ

แผนงานหลัก

โครงการหลัก

ตัวชี้วัดจังหวัด KK๑๐๖ ส่งเสริมป้องกันทันตสาธารณสุขทุกกลุ่มวัย

ตัวชี้วัดพื้นที่

ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปาก และพัฒนาระบบบริการสุขภาพช่องปาก เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

หน่วยงาน โรงพยาบาลสิรินธร(ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
เพื่อให้หญิงมีครรภ์รายใหม่ได้รับการตรวจช่องปากและได้รับการแนะนำในการดูแลสุขภาพช่องปาก และเพื่อให้หญิงมีครรภ์รายใหม่ได้รับบริการทันตกรรม	กิจกรรมที่ ๑ การส่งเสริมสุขภาพช่องปากในหญิงมีครรภ์ - ตรวจช่องปากหญิงมีครรภ์รายใหม่ ให้ทันตสูติศึกษา แจกแปรงสีฟันและฟีกทักษะการแปรงฟัน และได้รับการขัดฟัน - หญิงมีครรภ์ที่มีอายุครรภ์ ๔-๖ เดือนมารับบริการทันตกรรม ได้แก่ ขูดหินน้ำลายอุดฟัน - เยี่ยมมารดาหลังคลอดและทารกแรกเกิด	หญิงมีครรภ์รายใหม่จำนวน ๔๐๐ คน	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	***ไม่ใช้งบประมาณ***		ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	เงินบำรุง	- ร้อยละ ๙๐ ของหญิงมีครรภ์รายใหม่ได้รับการตรวจช่องปากและได้รับการแนะนำในการดูแลสุขภาพช่องปาก และได้รับการขัดฟัน - ร้อยละ ๕๐ ของหญิงมีครรภ์ที่ได้รับการรักษา (ขูดหินน้ำลาย) - ร้อยละ ๕๐ ของมารดาหลังคลอดได้รับการเยี่ยมหลังคลอดและได้รับทันตสูติศึกษา	นางเปมิศา เซษุ์ไชติศักดิ์
เพื่อเด็กปฐมวัยที่มาใช้บริการคลินิกเด็กดีได้รับตรวจสุขภาพช่องปากและเคลือบฟลูออไรด์ และผู้ปกครองได้รับการฝึกทักษะแปรงฟันให้เด็ก	กิจกรรมที่ ๒ การส่งเสริมสุขภาพช่องปากเด็กปฐมวัยในคลินิกเด็กดี - ตรวจช่องปากและเคลือบฟลูออไรด์เด็ก ๙ เดือน - ๔ ปี - ให้ทันตสูติศึกษา แจกแปรงสีฟันและฟีกทักษะการแปรงฟันแก่ผู้ปกครองของเด็ก	เด็กปฐมวัยและผู้ปกครอง ๒๐๐ ราย	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	***ไม่ใช้งบประมาณ***		ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	เงินบำรุง	- ร้อยละ ๙๐ ของเด็กได้รับการตรวจช่องปากและเคลือบฟลูออไรด์ - ร้อยละ ๙๐ ของผู้ปกครองได้รับการฝึกทักษะการแปรงฟันให้เด็ก	นางเปมิศา เซษุ์ไชติศักดิ์
เพื่อให้บริการทางทันตกรรมในหน่วยบริการที่ไม่มีทันตบุคลากร	กิจกรรมที่ ๓ การส่งเสริมการดำเนินงานการรักษาทางทันตกรรมในหน่วยบริการที่ไม่มีทันตบุคลากร - ออกหน่วยเคลื่อนที่ไปยังหน่วยบริการที่ไม่มี	หน่วยบริการในเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิ	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	***ไม่ใช้งบประมาณ***		ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	เงินบำรุง	- ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยบริการที่ไม่มีทันตบุคลากร มีกิจกรรมทางทันตสุขภาพ และมีการให้บริการรักษาทาง ทัน	น.ส.กัญญาวัลย์ ศรีสวัสดิ์พงษ์

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
	มีทันตบุคลากร เพื่อให้บริการแก่ประชาชน ได้แก่ การตรวจและให้ทันตสุขศึกษา การ เคลือบฟลูออไรด์ การขัดฟัน การอุดหิน น้ำลาย และการถอนฟัน	รินธร จังหวัด ขอนแก่น ๘ หน่วยบริการ						ตกรวม อย่างน้อยแห่งละ ๑ ครั้ง/เดือน	
เพื่อพัฒนาความรู้ และวางแผน ทางการดำเนินงานทางทันตกรรม และนิเทศติดตามการดำเนินงาน ทันตสาธารณสุขในโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบล ในเครือข่าย บริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น	กิจกรรมที่ ๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพการดำเนินงานทันตกรรมใน หน่วยบริการปฐมภูมิ	เจ้าหน้าที่ทันต สาธารณสุขใน รพ.สต.ใน เครือข่าย จำนวน ๔๐ คน	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	การประชุมเชิงปฏิบัติการ ๑.ค่าอาหารและเครื่องดื่ม ๒๕ บาท x ๔๐ คน x ๒ ครั้ง ๒.ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท x ๔๐ คน x ๑ มื้อ	๒,๐๐๐ ๓,๒๐๐	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	เงินบำรุง	- มีการอบรมเพื่อพัฒนา ความรู้ในการปฏิบัติงานด้าน ทันตกรรม ๒ ครั้ง/ปี - ออกนิเทศ ติดตาม การ ดำเนินงานทันตสาธารณสุขใน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลที่มีทันตบุคลากร	น.ส.กัญญาวัลย์ ศรีสวัสดิ์พงษ์
				(นางสาวศรีอารยณ์ แสนสงค์)				รวมงบประมาณโครงการ ๕,๒๐๐ บาท (ห้าพันสองร้อยบาทถ้วน)	

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

.....
(นางสาวกัญญาวัลย์ ศรีสวัสดิ์พงษ์)
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

A. dind
.....
(นางสาวศรีสุรางค์ มั่งมี)
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

.....
(นายชัช เมืองโคตร)
สาธารณสุขอำเภอบ้านแฮด

.....
(นายวิทวัส อาลัยลักษณ์)
สาธารณสุขอำเภอเมืองขอนแก่น

VMPV
.....
(นางนภาพร สิงขรเชียว)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น



ma

กลุ่มงานพัฒนาศาสตร์
เลขที่รับ FC/PE/PJ 1216
ดำเนินการ 24.1.2566

กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ
เลขที่รับ 66
ลงวันที่ 21 พฤษภาคม 2566

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
เลขที่รับ ๓๕๓๓
ลงวันที่ ๒๕ เม.ย. ๒๕๖๖



ที่ ขก ๐๐๓๓.๒๐๕/๙๗๓

โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
ตู้ ปณ. ๗ ตำบลท่าพระ อำเภอเมือง
จังหวัดขอนแก่น ๔๐๒๖๐

๑๘

เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติโครงการส่งเสริมสุขภาพเด็กวัยก่อนสามขวบ (Smart Kids ๔.๐ Area ๗) อำเภอบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนงาน/โครงการส่งเสริมสุขภาพเด็กวัยก่อนสามขวบ (Smart Kids ๔.๐ Area ๗) อำเภอบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

17883
รับ PJ 66-0674
วันที่ 25 เม.ย. 2566
กลุ่มงาน สส

ด้วยเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ได้จัดทำโครงการส่งเสริมสุขภาพเด็กวัยก่อนสามขวบ (Smart Kids ๔.๐ Area ๗) อำเภอบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างเสริมความรู้เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ โดยการให้คำแนะนำปรึกษา ให้ความรู้ สาธิต ด้านการส่งเสริมภาวะโภชนาการ พัฒนาการและสติปัญญา การดูแลตนเอง หลีกเลี่ยงอันตราย หลีกเลี่ยงการบาดเจ็บ ทารกแรกเกิด ที่มีความเสี่ยงและครอบครัวเด็กปฐมวัย โดยใช้งบประมาณจากงบสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคระดับพื้นที่ เขต/จังหวัด (P&P Area Based) สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต ๗ ขอนแก่น จำนวน ๔๙,๕๓๖ บาท (สี่หมื่นเก้าพันห้าร้อยสามสิบบาทถ้วน) ทั้งนี้เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ จึงขออนุมัติลงนามในโครงการดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบเรียนมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ จักเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

เรียน นพ. สสจ. ขอนแก่น

- ด้วย มท. สิรินธร จ.ขอนแก่น
ส่งคำขอโครงการส่งเสริมสุขภาพเด็กวัย 2566
ใช้งบ จาก สสจ. จำนวน 49,536 บาท
- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติโครงการ

นพท

(นางนภาพร สิงขรเขียว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

น.ส.ธัญชร์ แผลงฤทธิ์
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
28 เม.ย. 66

อนุมัติ

กลุ่มงานเวชกรรมสังคม

โทร ๐ - ๔๓๒๖ - ๗๒๒๕

โทรสาร ๐ - ๔๓๒๖ - ๗๑๗๓

ผู้ประสานงาน นางสาวมารีสา อุตัน โทร ๐๙๓๓๒๓๕๓๖๔

นางนรินทร์รัตน์ แก้วสา
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

Signature

(นายอภิชัย ลิมานนท์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

- 1 พ.ค. 2566

(นายณรงค์ ทลทล)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ



สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

แบบเสนอโครงการ

สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

(สำหรับองค์กรหรือบุคคลที่ทำกิจการในอำนาจหน้าที่ของ สปสช.)

กลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข
ที่รับ PJ..... 66-0674
วันที่..... 25 เม.ย. 2566
กลุ่มงาน..... สส

ข้อมูลองค์กร/ผู้เสนอโครงการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางฐิติชญา สิริศิริสาร ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้ ๘๑ ม.๑๐ ต.โนนสมบูรณ์ อ.บ้านแฮด จ.ขอนแก่น

โทรศัพท์ ๐๔๓- ๒๖๗๐๔๑-๒ โทรสาร ๐๔๓-๒๖๗๑๗๓ โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๘๖-๖๔๕๑๗๕๖

E-mail pitt๘๖๕๑@gmail.com

๑. ชื่อโครงการ (ตาม สปสช.๒๑)

โครงการส่งเสริมสุขภาพเด็กวัยก่อนสารสินธุ์ ดี เก่ง มีสุข เขตสุขภาพที่ ๗ (Smart Kids ๔.๐ Area๗) อำเภอ บ้านแฮด จังหวัด ขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. หลักการและเหตุผล (ตาม สปสช.๒๑)

จากผลประเมินระดับสติปัญญา (IQ) ปี ๒๕๕๙ และ ปี ๒๕๖๔ เขตสุขภาพที่ ๗ เด็กมีระดับสติปัญญาเฉลี่ยเท่ากับ ๑๐๐.๔๘ ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ปกติ แต่ยังต่ำกว่าค่าเฉลี่ยประเทศ (IQ = ๑๐๒.๘๐) เมื่อเปรียบเทียบกับระดับสติปัญญา (IQ) เฉลี่ยในปี ๒๕๕๙ และ ปี ๒๕๖๔ เด็กมีระดับสติปัญญา (IQ) เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ (๖.๒ จุด) เมื่อพิจารณาตามระดับสติปัญญา พบเด็กที่มีระดับสติปัญญาต่ำกว่าเกณฑ์ปกติ (IQ < ๙๐) ซึ่งลดลงจากร้อยละ ๓๘.๑ เป็นร้อยละ ๒๖.๕ แต่ทั้งนี้ยังคงมีเด็กที่มีระดับสติปัญญาอยู่ในเกณฑ์บกพร่อง (IQ < ๗๐) ถึงร้อยละ ๕.๔ ซึ่งสูงกว่ามาตรฐานสากล (< ร้อยละ ๒), อ้างอิงข้อมูลกรมสุขภาพจิต ปี ๒๕๖๔ และในจังหวัดขอนแก่นที่ ๙๓.๑๒ และ ๙๙.๓๙ จุด ตามลำดับ ซึ่งต่ำกว่าเป้าหมาย (เป้าหมาย ๑๐๐ จุด) และจากรายงานระบบคลังข้อมูลทางการแพทย์และสุขภาพ (HCD) สถานการณ์สุขภาพเด็กปฐมวัย สถานการณ์สุขภาพเด็กปฐมวัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ พบว่าประเมินคัดกรองพัฒนาการ (๙, ๑๘, ๓๐, ๔๒ และ ๖๐ เดือน) เด็กได้รับการประเมิน พัฒนาการ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๙๙, ๙๒.๔๒, ๙๗.๐๓ พัฒนาการสมวัย คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๙๙, ๙๕.๖๖, ๙๘.๙๙ ค้นพบเด็กพัฒนาการสงสัยล่าช้า คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๘๐, ๓๘.๘๒, ๓๖.๐๙ การติดตามเด็กสงสัยล่าช้าได้รับการติดตามกระตุ้นพัฒนาการ ภายใน ๓๐ วัน ร้อยละ . ๙๓.๗๗, ๙๖.๙๐, ๙๗.๓๕ และเด็กที่มีพัฒนาการล่าช้า ได้รับการกระตุ้นดูแล คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐๐, ๗๑.๖๗, ๖๗.๗๓ ตามลำดับ และสถานการณ์ด้านโภชนาการเด็กปฐมวัย เด็ก ๐ - ๕ ปี มีรูปร่างสูงดีสมส่วน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ พบว่า คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๙๔, ๗๓.๕๐, ๗๓.๑๓ ตามลำดับ และส่วนสูงเฉลี่ยที่อายุ ๕ ปี พบว่าเด็กผู้ชายส่วนสูงเฉลี่ยที่อายุ ๕ ปีในปี พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕ สูง ๑๐๙.๘๗, ๑๑๐.๓, ๑๑๐.๗๓ ซม. ตามลำดับ และเด็กผู้หญิงส่วนสูงเฉลี่ยที่อายุ ๕ ปี สูง ๑๐๙.๔๒, ๑๐๙.๗๔, ๑๐๙.๙๘ ซม. ตามลำดับ และจากการสำรวจการดูแล ผู้เลี้ยงดูเด็กปฐมวัย ส่วนใหญ่เป็นปู่ย่า ตายาย และเศรษฐกิจทางครอบครัวไม่ดี ทำให้พ่อแม่จำเป็นต้องทำงานนอกบ้าน ต่างจังหวัด และจากการดำเนินงานอำเภอ บ้านแฮด พบว่า ผลการคัดกรองพัฒนาการเด็กด้วย DSPM ดำเนินการได้ครอบคลุม ร้อยละ ๙๔.๕๙ พบเด็กปฐมวัยมีพัฒนาการสงสัยล่าช้า ร้อยละ ๓๙.๑๓ (เป้าหมายไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๒๕) ติดตามเด็กที่มีพัฒนาการสงสัยล่าช้าหลังกระตุ้น ๑ เดือน ร้อยละ ๙๔.๔๔ โดยสรุปเด็กมีพัฒนาการสมวัยทั้งสิ้น ร้อยละ ๙๒.๕๔ (เป้าหมายร้อยละ ๘๐) (จากผลการดำเนินงานดังกล่าวแสดงให้เห็นการดำเนินงานด้านสุขภาพเด็กปฐมวัยในเขตสุขภาพที่ ๗ สำนักงาน

สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น และอำเภอบ้านแฮด ที่ผ่านมา เช่น การใช้คู่มือเฝ้าระวังและส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัย (DSPM) เป็นเครื่องมือในการคัดกรองพัฒนาการเด็ก การเฝ้าระวังการเจริญเติบโตของเด็ก ร่วมกับการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะในการใช้เครื่องมืออย่างต่อเนื่องและครอบคลุมทุกสถานบริการสาธารณสุขทุกแห่ง ทำให้สามารถค้นหาเด็กที่มีปัญหาด้านโภชนาการและพัฒนาการได้มากขึ้น และเมื่อเด็กที่พัฒนาการสงสัยล่าช้าได้รับการกระตุ้นพัฒนาการโดยพ่อแม่ ผู้เลี้ยงดูเด็ก อสม. และครูผู้ดูแลเด็กต่อเนื่อง ภายใน ๓๐ วัน พบว่าเด็กมีพัฒนาสมวัยมากขึ้น แต่อย่างไรก็ตามยังมีเด็กอายุ ๐-๕ ปี ที่ไม่ได้รับการดูแล เฝ้าระวัง กระตุ้น และส่งเสริมพัฒนาการและโภชนาการตามช่วงวัยอย่างเพียงพอและเหมาะสม ทั้งจากครอบครัว ชุมชน รวมถึงหน่วยบริการที่ดูแลกลุ่มเด็กเหล่านี้ เช่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โรงเรียนระดับอนุบาล เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อแก้ไขปัญหาเด็กอายุ ๐-๕ ปี ที่มีพัฒนาการสงสัยล่าช้าและภาวะโภชนาการ โดยอาศัยกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชนที่เห็นความสำคัญของปัญหาและร่วมกันป้องกันแก้ไข โดยอาศัยภาคีเครือข่ายต่างๆ ทั้งในและนอกระบบบริการสาธารณสุข เน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของพ่อแม่ ผู้เลี้ยงดูเด็ก ให้เกิดความรอบรู้เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเลี้ยงดูเด็กให้เหมาะสมตามช่วงวัย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ด้านโภชนาการ ทันทสุขภาพ และพัฒนาการ ให้สามารถเฝ้าระวัง กระตุ้น ส่งเสริม แก้ไขปัญหา และบอกต่อกับผู้อื่นต่อไปได้ เน้นการส่งเสริมพัฒนาการและสร้างวินัยเชิงบวกโดยครอบครัวมีส่วนร่วม (Preschool Parenting Program: Triple P) Plus ๔D สำหรับเด็กกลุ่มที่สงสัยพัฒนาการล่าช้าและพัฒนาการล่าช้า เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอบ้านแฮด จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมสุขภาพเด็กร้อยแก่นสารสินธุ์ ดี เก่ง มีสุข (Smart Kids ๔.๐) อำเภอบ้านแฮด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

สร้างเสริมความรอบรู้เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ โดยการให้คำแนะนำปรึกษา ให้ความรู้ สาธิต ด้านการส่งเสริมภาวะโภชนาการ พัฒนาการและสติปัญญา การดูแลตนเอง หญิงตั้งครรภ์ หญิงหลังคลอด ทารกแรกเกิด ที่มีความเสี่ยง และครอบครัวเด็กปฐมวัย

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ นิยามกลุ่มเป้าหมาย

๓.๑.๑ เด็กปฐมวัย หมายถึง เด็กซึ่งมีอายุต่ำกว่าหกปีบริบูรณ์ และ ให้หมายความรวมถึงเด็กซึ่งต้องได้รับการพัฒนา ก่อนเข้ารับการศึกษาในระดับประถมศึกษา (พรบ. การพัฒนาเด็กปฐมวัย พ.ศ.๒๕๖๒)

๓.๑.๒ ผู้ปกครองเด็กปฐมวัย หมายถึง บิดา มารดา ผู้ปกครอง หรือผู้เลี้ยงดูเด็กปฐมวัย (พรบ. การพัฒนาเด็กปฐมวัย พ.ศ.๒๕๖๒)

๓.๑.๓ เด็กปฐมวัยที่มีพัฒนาการสงสัยล่าช้า และพัฒนาการล่าช้า

รวมกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๘๖ คน (เด็ก ๔๓ คน ผู้ปกครอง ๔๓ คน)

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

มกราคม ถึง ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดประชุมชี้แจงวัตถุประสงค์ ขอบเขตการดำเนินโครงการ การติดตามและประเมินผลโครงการ โดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

๕.๒ จัดประชุมเพื่อทำความเข้าใจกับพื้นที่เป้าหมาย และแผนการดำเนินงาน

๕.๓ จัดกิจกรรมการส่งเสริมพัฒนาการเด็กการส่งเสริมพัฒนาการและสร้างวินัยเชิงบวกโดยครอบครัวมีส่วนร่วม (Preschool Parenting Program: Triple P) Plus ๔D สำหรับเด็กกลุ่มที่สงสัยพัฒนาการล่าช้าและพัฒนาการล่าช้า

๕.๓ ติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานทุก ๓ เดือน ๖ เดือนและประเมินผลการดำเนินโครงการ

๕.๔ เข้าร่วมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พื้นที่ดำเนินโครงการพร้อมทั้งสรุปผลการดำเนินโครงการส่งให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น และสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต ๗ ขอนแก่น ในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๖

๖. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลบ้านแฮด อำเภอ บ้านแฮด จ.ขอนแก่น

๗. งบประมาณ

งบสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคระดับพื้นที่ เขต/จังหวัด (P&P Area Based) สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต ๗ ขอนแก่น จำนวน ๔๙,๕๓๖ บาท (สี่หมื่นเก้าพันห้าร้อยสามสิบบาทถ้วน)

รายละเอียดกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเตรียมชุมชนชี้แจงวัตถุประสงค์ในการดำเนินโครงการ แนวคิด หลักการ มีส่วนร่วมที่นำมาใช้ในการดำเนินการ และประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นต่อชุมชน การทบทวนแนวคิด หลักการของการสร้างเสริมสุขภาพและประสบการณ์ ในการดูแลสุขภาพของเด็กปฐมวัย จำนวน ๑๕ คน ณ ห้องประชุมส่วนราชการ อำเภอบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น รายละเอียดดังนี้

- ค่าอาหารกลางวัน ๑๕ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ	เป็นเงิน	๑,๒๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๕ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ	เป็นเงิน	๔๕๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๑,๖๕๐ บาท		

กิจกรรมที่ ๒ จัดกิจกรรมการส่งเสริมพัฒนาการเด็กการส่งเสริมพัฒนาการและสร้างวินัยเชิงบวกโดยครอบครัวมีส่วนร่วม (Preschool Parenting Program: Triple P) Plus ๔D สำหรับเด็กกลุ่มที่สงสัยพัฒนาการล่าช้าและพัฒนาการล่าช้า และผู้ปกครอง ณ ห้องประชุมส่วนราชการ อำเภอ บ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น รายละเอียดดังนี้

กิจกรรมย่อยครั้งที่ ๑ กิจกรรมสร้างสายใย ผู้ปกครองและเด็กปฐมวัยในพื้นที่รับผิดชอบ จำนวน ๘๖ คน รายละเอียดดังนี้

- ค่าอาหารกลางวัน ๘๖ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ	เป็นเงิน	๖,๘๘๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๘๖ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ	เป็นเงิน	๒,๕๘๐ บาท
- ค่าพาหนะของผู้ปกครองเข้าร่วมกิจกรรม ๔๓ คน x ๕๐ บาท x ๑ ครั้งเป็นเงิน		๒,๑๕๐ บาท
- ค่าวัสดุในการจัดอบรม ๑,๔๔๖ บาท x ๑ ชุด x ๑ ครั้ง	เป็นเงิน	๑,๔๔๖ บาท

รวมเป็นเงิน ๑๓,๐๕๖ บาท

ดังนี้

กิจกรรมย่อยครั้งที่ ๒ กิจกรรมสร้างวินัย ผู้ปกครองและเด็กปฐมวัยในพื้นที่ จำนวน ๘๖ คน รายละเอียด

- ค่าอาหารกลางวัน ๘๖ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๖,๘๘๐ บาท
 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๘๖ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒,๕๘๐ บาท
 - ค่าพาหนะของผู้ปกครองเข้าร่วมกิจกรรม ๔๓ คน x ๕๐ บาท x ๑ ครั้งเป็นเงิน ๒,๑๕๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๑๑,๖๑๐ บาท

กิจกรรมย่อยครั้งที่ ๓ กิจกรรมสร้างเด็กเก่ง ๑ ผู้ปกครองและเด็กปฐมวัยในพื้นที่ จำนวน ๘๖ คน รายละเอียดดังนี้

- ค่าอาหารกลางวัน ๘๖ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๖,๘๘๐ บาท
 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๘๖ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒,๕๘๐ บาท
 - ค่าพาหนะของผู้ปกครองเข้าร่วมกิจกรรม ๔๓ คน x ๕๐ บาท x ๑ ครั้งเป็นเงิน ๒,๑๕๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๑๑,๖๑๐ บาท

กิจกรรมย่อยครั้งที่ ๔ กิจกรรมสร้างเด็กเก่ง ๒ ผู้ปกครองและเด็กปฐมวัยในพื้นที่ จำนวน ๘๖ คน รายละเอียดดังนี้

- ค่าอาหารกลางวัน ๘๖ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๖,๘๘๐ บาท
 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๘๖ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒,๕๘๐ บาท
 - ค่าพาหนะของผู้ปกครองเข้าร่วมกิจกรรม ๔๓ คน x ๕๐ บาท x ๑ ครั้งเป็นเงิน ๒,๑๕๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๑๑,๖๑๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน ๔๙,๕๓๖ บาท (สี่หมื่นเก้าพันห้าร้อยสามสิบบาทถ้วน) ทุกรายงานสามารถดู
เฉลี่ยกันได้

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ผู้รับผิดชอบ

โรงพยาบาล สิรินคร จ.ขอนแก่น / สสอ.บ้านแฮด

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ เพื่อสร้างเสริมความรู้เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการเล่นของเด็ก โดยการให้คำแนะนำคำปรึกษา ให้
ความรู้และสาธิต ด้านการส่งเสริมภาวะโภชนาการ ทักษะสุขภาพ พัฒนาการและสติปัญญาในเด็ก ๐-๕ ปี

๙.๒ เพื่อให้บริการเฝ้าระวัง ประเมิน คัดกรอง การเยี่ยมบ้าน และการเข้าถึงชุดสิทธิประโยชน์ด้านภาวะสุขภาพ
โภชนาการ พัฒนาการ และทักษะสุขภาพในเด็ก ๐-๕ ปี

๙.๓ เพื่อให้เด็ก ๐-๕ ปี ที่มีภาวะทุพโภชนาการ หรือ พัฒนาการสงสัยล่าช้าได้รับการดูแลช่วยเหลือและส่งต่อ
เพื่อแก้ไขปัญหอย่างเหมาะสม

๙.๔ เพื่อให้เด็กที่มีพัฒนาการสงสัยล่าช้า และพัฒนาการล่าช้าได้รับการเข้าร่วมกิจกรรมโปรแกรมส่งเสริม
พัฒนาการเด็กการส่งเสริมพัฒนาการและสร้างวินัยเชิงบวกโดยครอบครัวมีส่วนร่วม (Preschool Parenting Program:
Triple P) Plus ๔D และสามารถนำไปใช้ต่อเนื่องที่บ้านได้


พวงไชร โอน อดุลวงศา
(นายรังสรรค์ ทคทศา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๑๐. การประเมินโครงการ

- ๑๐.๑ สรุปผลการดำเนินงานและรายงานข้อมูลตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ
- ๑๐.๒ ทะเบียนรายชื่อผู้ได้รับบริการตามกลุ่มเป้าหมายโครงการ
- ๑๐.๓ รายงานผลการดำเนินงานส่ง สปสช.เขต ๗ ขอนแก่น

๑๑. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

- ๑๑.๑ เด็กอายุ ๐-๕ ปี ได้รับการคัดกรองพัฒนาการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕
- ๑๑.๒ เด็กอายุ ๐-๕ ปี ที่พัฒนาการสงสัยล่าช้าได้รับการติดตามไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕
- ๑๑.๓ เด็กอายุ ๐-๕ ปี ที่มีปัญหาพัฒนาการล่าช้าได้รับการกระตุ้นดูแลร้อยละ ๑๐๐ และกลับมาพัฒนาการสมวัยร้อยละ ๓๐
- ๑๑.๔ เด็กอายุ ๐-๕ ปี มีพัฒนาการสมวัยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕
- ๑๑.๕ เด็กอายุ ๐-๕ ปี สูงดีสมส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๖

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

นาง รุติชญาน์ สิริศิริสาร
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

๒๓๗

นางนภาพร สิงขรเขียว
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอภิชัย ลิมานนท์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ E๑. ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ

แผนงานหลัก

โครงการหลัก

ตัวชี้วัดจังหวัด KK๑๑๐ ร้อยละเด็กปฐมวัยมีพัฒนาการสมวัย

ตัวชี้วัดพื้นที่ -

ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมสุขภาพเด็กวัยแรกเกิดถึง ๖ ปี ดี เก่ง มีสุข เขตสุขภาพที่ ๗ (Smart Kids ๔.๐ Area๗) อำเภอ บ้านแฮด จังหวัด ขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

หน่วยงาน โรงพยาบาลสิรินธร(ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประ มาณ (บาท)	ระยะ เวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
สร้างเสริมความรู้ เพื่อการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมสุขภาพ โดย การให้คำแนะนำปรึกษา ให้ความรู้ สาธิต ด้าน การส่งเสริมภาวะ โภชนาการ พัฒนาการ และสติปัญญา การดูแล ตนเอง หญิงตั้งครรภ์ หญิงหลังคลอด ทารก แรกเกิด ที่มีความเสี่ยง และครอบครัวเด็ก ปฐมวัย	กิจกรรมที่ ๑ ประชุม เตรียมชุมชนชี้แจง วัตถุประสงค์ในการดำเนิน โครงการ แนวคิด หลักการ มีส่วนร่วมที่ นำมาใช้ในการดำเนินการ และประโยชน์ที่จะเกิดขึ้น ต่อชุมชน การทบทวน แนวคิด หลักการของการ สร้างเสริมสุขภาพและ ประสบการณ์ ในการดูแล สุขภาพของเด็กปฐมวัย	ผู้รับผิดชอบ งาน ๑๕ คน	ม.ค.๖๖ - ก.ค.๖๖	๑.ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาทx๑๕ คนx๑ มื้อ ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ บาทx๑๕ คนx๑ มื้อ	๑,๒๐๐.๐ ๐ ๔๕๐.๐๐	มี.ค.๖๖ - ก.ย.๖๖	งบ PP/PPA/ PPB	๑ เด็กอายุ ๐-๕ ปี ได้รับการคัด กรองพัฒนาการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ๒ เด็กอายุ ๐-๕ ปี ที่พัฒนาการ สงสัยล่าช้าได้รับการติดตามไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ๓ เด็กอายุ ๐-๕ ปี ที่มีปัญหา พัฒนาการล่าช้าได้รับการกระตุ้น ดูแลร้อยละ ๑๐๐ และกลับมา มีพัฒนาการสมวัยร้อยละ ๓๐ ๔ เด็กอายุ ๐-๕ ปี มีพัฒนาการ สมวัยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ๕ เด็กอายุ ๐-๕ ปี สูงดีสมส่วนไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๗๖	นางฐิติชญา สิทธิศิริสาร ๐๘๖๖๔๕๑๗ ๕๖

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่ง งบประมาณ		
	กิจกรรมที่ ๒ จัดกิจกรรมการส่งเสริมพัฒนาการเด็กการส่งเสริมพัฒนาการและสร้างวินัยเชิงบวกโดยครอบครัวมีส่วนร่วม (Preschool Parenting Program: Triple P) Plus ๔D สำหรับเด็กกลุ่มที่สงสัยพัฒนาการล่าช้าและพัฒนาการล่าช้า และผู้ปกครอง ณ ห้องประชุมส่วนราชการอำเภอ บ้านแอัด จังหวัดขอนแก่น รายละเอียดดังนี้ กิจกรรมย่อยครั้งที่ ๑ กิจกรรมสร้างสายใย	ผู้ปกครองและเด็กปฐมวัยในพื้นที่รับผิดชอบ จำนวน ๘๖ คน	ม.ค.๖๖ - ก.ค.๖๖	๑.ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาทx๘๖ คนx๑ มื้อ ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ บาทx๘๖ คนx๑ มื้อ ๓.ค่าพาหนะของผู้ปกครองเข้าร่วมกิจกรรมฯ ๕๐ บาทx ๔๓คนx๑ ครั้ง ๔.ค่าวัสดุในการจัดการอบรม ๑๔๔๖ บาทx๑ ชุดx๑ ครั้ง	๖,๘๘๐.๐๐ ๒,๕๘๐.๐๐ ๒,๑๕๐.๐๐ ๑,๔๕๖.๐๐	มี.ค.๖๖ - ก.ย.๖๖	งบ PP/PPA/PPB		
	กิจกรรมย่อยครั้งที่ ๒ กิจกรรมสร้างวินัย	ผู้ปกครองและเด็กปฐมวัยในพื้นที่ จำนวน ๘๖ คน	ม.ค.๖๖ - ก.ค.๖๖	๑.ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาทx๘๖ คนx๑ มื้อ ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ บาทx๘๖ คนx๑ มื้อ ๓.ค่าพาหนะของผู้ปกครองเข้าร่วมกิจกรรมฯ ๕๐ บาทx๔๓ คนx๑ ครั้ง	๖,๘๘๐.๐๐ ๒,๕๘๐.๐๐ ๒,๑๕๐.๐๐	มี.ค.๖๖ - ก.ย.๖๖	งบ PP/PPA/PPB		
	กิจกรรมย่อยครั้งที่ ๓ กิจกรรมสร้างเด็กเก่ง ๑	ผู้ปกครองและเด็กปฐมวัยในพื้นที่ จำนวน ๘๖ คน	ม.ค.๖๖ - ก.ย.๖๖	๑.ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาทx๘๖ คนx๑ มื้อ ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ บาทx๘๖ คนx๑ มื้อ ๓.ค่าพาหนะของผู้ปกครองเข้าร่วมกิจกรรมฯ ๕๐ บาทx๔๓ คนx๑ ครั้ง	๖,๘๘๐.๐๐ ๒,๕๘๐.๐๐ ๒,๑๕๐.๐๐	มี.ค.๖๖ - ก.ย.๖๖	งบ PP/PPA/PPB		

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่ง งบประมาณ		
	กิจกรรมย่อยครั้งที่ ๔ กิจกรรม สร้างเด็กเก่ง ๒	ผู้ปกครองและ เด็กปฐมวัยใน เขตพื้นที่ จำนวน ๘๖ คน	ม.ค.๖๖ - ก.ค.๖๖	๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ บาทx๘๖ คนx๑ มื้อ ๒.ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาทx๘๖ คนx๑ มื้อ ๓.ค่าพาหนะของผู้ปกครองเข้า ร่วมกิจกรรมฯ ๕๐ บาทx๔๓ คนx๑ ครั้ง	๒,๕๘๐.๐๐ ๖,๘๘๐.๐๐ ๒,๑๕๐.๐๐	มี.ค.๖๖ - ก.ย.๖๖	งบ PP/PPA/PPB		
รวมงบประมาณทั้งโครงการ ๔๙,๕๓๖ บาท (สี่หมื่นเก้าพันห้าร้อยสามสิบหกบาทถ้วน)									

จ.นิม
(นางจตุติชญาณ์ สิทธิศิริสาร)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ศิริสรุจ
(นางสาวศรีสุรางค์ มั่งมี)
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

นภพร
(นางนภาพร สิงขรเขียว)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น



<http://www.kkpho.go.th/kopa/web/index.php?r=projects1/info&id=17883>

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์
เลขที่รับ FC/PF/PJ... 1999
วันรับ... 22 พ.ค. 66

กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ
เลขที่รับ... 090
ลงวันที่ 21.6.66 เวลา 11.50



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
เลขที่รับ... ๘๓๓๓
ลงวันที่ ๒๒ พ.ค. ๒๕๖๖

ที่ ขก ๐๐๓๓.๒๐๕/ ๑๓๕๕

โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
ตู้ ปณ. ๗ ตำบลท่าพระ อำเภอเมือง
จังหวัดขอนแก่น ๔๐๒๖๐

พฤษภาคม ๒๕๖๖

17991

เรื่อง ขออนุมัติโครงการเตรียมความพร้อมก่อนการตั้งครรภ์และการดูแลเชิงรุกรายบุคคลหญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะเสี่ยงสูง อำเภอบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ
เลขที่รับ PJ... 66-0790
วันที่ 22 พ.ค. 2566
กลุ่มงาน... สส

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนงาน/โครงการเตรียมความพร้อมก่อนการตั้งครรภ์และการดูแลเชิงรุกรายบุคคลหญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะเสี่ยงสูง อำเภอบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ได้จัดทำโครงการเตรียมความพร้อมก่อนการตั้งครรภ์และการดูแลเชิงรุกรายบุคคลหญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะเสี่ยงสูง อำเภอบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อค้นหาและส่งเสริมให้หญิงไทยวัยเจริญพันธุ์ที่พร้อมตั้งครรภ์ ได้รับความรู้ และดูแลตนเอง เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนตั้งครรภ์ โดยใช้งบประมาณจากงบสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคระดับพื้นที่ เขต/จังหวัด (P&P Area Based) สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต ๗ ขอนแก่น จำนวน ๒๖,๕๓๓ บาท (สองหมื่นหกพันห้าร้อยสามสิบสามบาทถ้วน) ทั้งนี้เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ จึงขออนุมัติลงนามในโครงการดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบเรียนมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ จักเป็นพระคุณ

เรียน นพ. สสจ. ขอนแก่น
- ด้วย นพ. สิรินธร จ.ขอนแก่น จัดทำโครงการ
การเตรียมความพร้อมก่อนการตั้งครรภ์
โดยใช้งบประมาณ PPA จาก สสจ. ขอนแก่น
จำนวน ๒๖,๕๓๓ บาท
- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติโครงการ

ขอแสดงความนับถือ

nmr(

(นางนภาพร สิงขรเปี้ยว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

นางสาวธัญธร แผงฤทธิ์
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๒๕ พ.ค. ๖๖

26/05/2023

อนุมัติ

nmr

(นางพรพร ครองยุทธ)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)
รักษาการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

๓๑ พ.ค. ๒๕๖๖

กลุ่มงานเวชกรรมสังคม

โทร ๐ - ๔๓๒๖ - ๓๒๒๕

โทรสาร ๐ - ๔๓๒๖ - ๓๑๗๓

ผู้ประสานงาน นางสาวมารีสา อุดัน โทร ๐๔๓๓๒๓๕๓๖๔

[Signature]

(นายวิงสรรค์ ทลห้ำ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

โครงการPPA : การเตรียมความพร้อมก่อนการตั้งครรภ์และการดูแลเชิงรุกรายบุคคลหญิงตั้งครรภ์
ที่มีภาวะเสี่ยงสูง จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. ชื่อโครงการ : โครงการการเตรียมความพร้อมก่อนการตั้งครรภ์และการดูแลเชิงรุกรายบุคคลหญิงตั้งครรภ์ที่มี
ภาวะเสี่ยงสูง เครือข่ายสุขภาพอำเภอบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. หลักการและเหตุผล

การตั้งครรภ์ ถือเป็นภาวะปกติของสตรีวัยเจริญพันธุ์ เป็นช่วงของการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านร่างกายและจิตใจ รวมทั้ง การเปลี่ยนแปลงของบทบาทการเป็นมารดา การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นจึงส่งผลกระทบต่อพฤติกรรมส่งเสริมสุขภาพของหญิงในระยะตั้งครรภ์ ซึ่งพฤติกรรมส่งเสริมสุขภาพเป็นการแสดงออก ของหญิงตั้งครรภ์ถึงการปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน มีจุดมุ่งหมายเพื่อบำรุงสุขภาพ เพื่อยกระดับความเป็นอยู่ที่ดีของหญิงตั้งครรภ์ ครอบครัว และชุมชน รวมทั้งส่งเสริมให้หญิงตั้งครรภ์สามารถดูแลตนเองได้ในระยะตั้งครรภ์ ดังนั้น หญิงตั้งครรภ์จึงควรปฏิบัติพฤติกรรมส่งเสริมสุขภาพ ให้เหมาะสมในระยะตั้งครรภ์ โดยเฉพาะกลุ่มหญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะเสี่ยงสูง ที่อาจเกิดภาวะแทรกซ้อนได้ตลอดเวลา

การตั้งครรภ์ที่มีภาวะครรภ์เสี่ยงสูง เป็นการตั้งครรภ์ที่ส่งผลให้มารดาและทารกในครรภ์มีอันตรายหรือมีโอกาสเสี่ยงต่อการเสียชีวิตสูงขึ้น ทั้งระยะตั้งครรภ์ ระยะคลอด และ ระยะหลังคลอด ดังนั้น หญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะครรภ์เสี่ยงสูงดังกล่าวจำเป็นต้องได้รับการคัดกรอง พร้อมทั้งวางแผนการดูแลและส่งต่อ เพื่อการดูแลต่อเนื่อง รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ จากการวิเคราะห์ข้อมูล และทบทวนสาเหตุการเสียชีวิตของมารดาจังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๓-๒๕๖๕ พบว่า อัตราส่วนการตายมารดา เท่ากับ ๓๕.๐ (๕ ราย) ๒๒.๘๑(๓ ราย) และ ๒๓.๘๗ (๓ ราย) ต่อแสนการเกิดมีชีพ ตามลำดับ

จากการวิเคราะห์สาเหตุการตาย พบว่ามารดามีภาวะแทรกซ้อนในช่วงตั้งครรภ์ คลอด และ หลังคลอด รวมถึงมีสาเหตุโรคทางอายุรกรรม และพบว่ามีปัญหาในการวินิจฉัย การคัดกรองความเสี่ยงได้ช้า จึงส่งผลให้การส่งต่อผู้ป่วยมายังโรงพยาบาลแม่ข่ายล่าช้า ส่งผลกระทบให้เกิดอันตรายแก่ทั้งมารดาและทารกในครรภ์ อีกทั้งหญิงตั้งครรภ์บางส่วนยังไม่มีความรู้ความเข้าใจต่ออาการแสดงของโรคที่สำคัญ หรือสัญญาณ อันตรายที่มีความผิดปกติ เพื่อจะรีบมารับการรักษาพยาบาลจากทีมแพทย์พยาบาลได้อย่างทันที่ จากการดำเนินงานฝากครรภ์คุณภาพ หญิงตั้งครรภ์ทุกรายจะเข้ารับบริการ ณ คลินิกฝากครรภ์เพื่อรับการตรวจ ประเมินและการส่งเสริมสุขภาพในระยะตั้งครรภ์ ตามมาตรฐาน โดยเฉพาะกลุ่มหญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะเสี่ยงสูงต้องได้รับการตรวจประเมินจาก สูติแพทย์ เพื่อวางแผนการรักษาและดูแลตลอดการตั้งครรภ์ แต่ยังคงพบว่ามีหญิงตั้งครรภ์เสี่ยงสูงบางรายที่ไม่ได้ไปรับการตรวจตรงตามนัด หรือ ขาดความเข้าใจในการปฏิบัติตัวที่บ้านอย่างชัดเจน

นอกจากนี้ อุบัติการณ์การคลอดก่อนกำหนด จังหวัดขอนแก่นปีงบประมาณ ๒๕๖๓-๒๕๖๕ พบว่าร้อยละ ๙.๕๖, ๙.๔๑, และ ๙.๙๑ ต่อปีตามลำดับ ซึ่งยังไม่ผ่านเกณฑ์เป้าหมายคือไม่เกินร้อยละ ๙ นั้น ผลกระทบของทารก ที่คลอดก่อนกำหนด ในด้านทารกพบว่าม้อัตรการตายปริกำเนิดสูงกว่าทารกที่คลอดครบกำหนดถึง ๘ เท่า เสี่ยงต่อการเกิดโรคและภาวะแทรกซ้อนรุนแรงในระยะแรกเกิด เช่น กลุ่มอาการหายใจลำบาก ภาวะเลือดออกในกะโหลกศีรษะ การติดเชื้อ ภาวะหายใจล้มเหลวเฉียบพลัน ในด้านค่าใช้จ่ายในการรักษา เนื่องจากเป็นการเจ็บป่วยระยะยาว ทารกต้องได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิดจากบุคลากรทางการแพทย์ที่มีความชำนาญ และใช้อุปกรณ์ทางการแพทย์ราคาสูง การดูแลรักษาเด็กกลุ่มนี้ในกรณีที่ ต้องรักษาในหอทารกแรกเกิดวิกฤติ (NICU) ประมาณ ๑๗๕,๐๐๐ บาทต่อราย ในภาพรวมประเทศมีทารกเกิดก่อนกำหนดไม่น้อยกว่า ๑๒,๐๐๐ รายต่อปี รัฐบาลจะต้องเสียค่าใช้จ่ายปีละไม่ต่ำกว่า ๒,๐๐๐ ล้านบาท

ดังนั้น การค้นหาหญิงไทยวัยเจริญพันธุ์ที่พร้อมตั้งครรภ์ เพื่อส่งเสริมความพร้อม การเตรียมความพร้อมก่อนตั้งครรภ์ การคัดกรองหญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะเสี่ยงสูง รวมถึงการคัดกรองหญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะเสี่ยงต่อการคลอดก่อนกำหนด โดยพิจารณาจากประวัติเคยคลอดก่อนกำหนดในครรภ์ก่อน หรือการตรวจอัลตราซาวด์ทางช่องคลอด (transvaginal ultrasound) หรือทางหน้าท้อง(transabdominal ultrasound) เพื่อวัดความยาวของปาก



มดลูก (cervical length) ได้รับการดูแลป้องกันการคลอดก่อนกำหนด และได้รับการติดตามจนสิ้นสุดอายุครรภ์ จัดทำแผนการดูแลเชิงรุกรายบุคคลหญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะเสี่ยงสูง จึงเป็นกระบวนการสำคัญที่จะช่วยให้หญิงตั้งครรภ์ ครอบครัวยุ และชุมชน ได้ตระหนักในการดูแลตนเองมากขึ้น

จากปัญหาดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ร่วมกับศูนย์อนามัยที่ ๗ ขอนแก่น จึงได้เล็งเห็นความสำคัญในการดูแลกลุ่มหญิงวัยเจริญพันธุ์และหญิงตั้งครรภ์ที่มีความเสี่ยงสูงโดยการค้นหา และดูแลเชิงรุกรายบุคคล เพื่อลดอัตราการเสียชีวิตของมารดาจากสาเหตุที่ป้องกันได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ ค้นหาและส่งเสริมให้หญิงไทยวัยเจริญพันธุ์ที่พร้อมตั้งครรภ์ ได้รับความรู้ และดูแลตนเอง เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนตั้งครรภ์

๓.๒ หญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะเสี่ยงสูงและครอบครัวยุเข้าถึงความรู้ในการดูแลตนเอง ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ Line OA แม่และเด็กเขต ๗ ได้ครอบคลุม

๓.๓ ส่งเสริมให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการสร้างเสริมสุขภาพของหญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะเสี่ยงสูง โดยการติดตามเยี่ยมเป็นรายบุคคลตามความเหมาะสมของภาวะเสี่ยงที่พบ

๓.๔ หญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะเสี่ยงสูงทั้ง ๕ โรค ได้แก่ ภาวะเบาหวาน ความดันโลหิตสูง ภาวะเสี่ยงต่อการคลอดก่อนกำหนด เสี่ยงต่อการตกเลือดหลังคลอด และมารดาตั้งครรภ์วัยรุ่น ได้รับการดูแลขณะตั้งครรภ์และหลังคลอดอย่างต่อเนื่องเหมาะสมตามศักยภาพของสถานบริการ

๓.๕ เพื่อสนับสนุนให้หญิงตั้งครรภ์ที่มีประวัติเสี่ยงคลอดก่อนกำหนด ได้รับการคัดกรองภาวะคลอดก่อนกำหนด โดยการตรวจอัลตราซาวด์ ทางช่องคลอด (transvaginal ultrasound) หรือทางหน้าท้อง (transabdominal ultrasound) เพื่อวัดความยาวของปากมดลูก (cervical length) ได้รับการดูแลป้องกันการคลอดก่อนกำหนด และได้รับการติดตามจนสิ้นสุดอายุครรภ์

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๔.๑ หญิงไทยวัยเจริญพันธุ์ที่พร้อมตั้งครรภ์ จำนวน ๑๓๐. คน

๔.๒ หญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะเสี่ยงสูง จำนวน ๑๐๐ คน

๔.๓ หญิงตั้งครรภ์ที่มีประวัติคลอดก่อนกำหนด/ปากมดลูกสั้น/มีปัจจัยเสี่ยงต่อการคลอดก่อนกำหนด จำนวน ๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เครือข่ายสุขภาพอำเภอบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๗. วิธีดำเนินการ

ระยะที่ ๑ ชั้นเตรียมการ

๑) สำรวจและศึกษาข้อมูลหญิงวัยเจริญพันธุ์ที่พร้อมตั้งครรภ์ หญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะเสี่ยงสูง และหญิงตั้งครรภ์ที่มีประวัติคลอดก่อนกำหนด/ปากมดลูกสั้น/มีปัจจัยเสี่ยงต่อการคลอดก่อนกำหนดในพื้นที่ กำหนดแนวทางการดำเนินงาน กิจกรรม สำหรับกลุ่มเป้าหมาย

๒) แบ่งบทบาทและหน้าที่รับผิดชอบ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานตามแผนงานโครงการ

๓) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติประชุมชี้แจงทำความเข้าใจในขั้นตอน/กิจกรรม และกำหนดบทบาทหน้าที่
ความรับผิดชอบร่วมกัน ในการขับเคลื่อนกิจกรรม

ระยะที่ ๒ การดำเนินงานและขับเคลื่อนโครงการ

กลุ่มหญิงวัยเจริญพันธุ์

๑. สำรวจค้นหาหญิงวัยเจริญพันธุ์ที่ต้องการมีบุตรโดย อสม. หรือภาคีเครือข่ายในชุมชน เพื่อเตรียมความพร้อมในการมีบุตรตามนโยบายวิวิธสร้างชาติ หรือสาวไทยแถมแดง โดยใช้แบบสำรวจ ICP-๕

๒. คัดกรองภาวะเสี่ยง และลงทะเบียนใน Line OA แม่และเด็กเขต ๗

กลุ่มหญิงตั้งครรภ์

๑. สำรวจค้นหาหญิงตั้งครรภ์ในชุมชนโดย อสม. หรือภาคีเครือข่ายในชุมชน ทุกหลังคาเรือน เพื่อรณรงค์
การเข้าถึงบริการอย่างรวดเร็ว ให้ได้รับการฝากครรภ์ก่อนหรือเท่ากับ ๑๒ สัปดาห์

๒. เชิญชวนและส่งเสริมการใช้ระบบสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ โดยสอนและสาธิต ลงทะเบียนการเข้า
แอปพลิเคชัน Line OA แม่และเด็กเขต ๗

๓. สำรวจข้อมูลเชิงรุกโดย อสม. หรือภาคีเครือข่ายในชุมชน ค้นหาหญิงตั้งครรภ์ที่ฝากครรภ์นอกระบบ
หรือทำงานต่างถิ่น และคืนข้อมูลให้สถานบริการ เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงบริการชุดสิทธิประโยชน์ของหญิงตั้งครรภ์ที่
ฝากครรภ์ในสถานบริการเอกชน คลินิก หรือทำงานต่างถิ่น ที่ไม่สามารถมารับบริการในระบบได้โดยการจัดส่งยาให้
ถึงบ้านหรือทางไปรษณีย์

๔. โรงพยาบาลแม่ข่ายสูติกรรม (Node) ทุกแห่งคัดกรองและประเมินภาวะเสี่ยงในการตั้งครรภ์ (High
Risk Pregnancy) ได้แก่ ภาวะเบาหวาน ความดันโลหิตสูง ภาวะเสี่ยงต่อการคลอดก่อนกำหนด เสี่ยงต่อการตก
เลือดหลังคลอด และมารดาตั้งครรภ์วัยรุ่น (ตามแบบประเมิน ICP๑.๑-๑.๕) แก่หญิงตั้งครรภ์ทุกคนและทุกครั้ง
ที่มารับบริการ เมื่อพบส่งพบสูติแพทย์และให้ลงทะเบียนข้อมูลใน แอปพลิเคชัน Line OA แม่และเด็กเขต ๗ พร้อม
ส่งต่อข้อมูลหญิงตั้งครรภ์เสี่ยงไปยังหน่วยบริการในพื้นที่ เพื่อติดตามเยี่ยมเป็นรายบุคคล

๕. สนับสนุนให้หญิงตั้งครรภ์ที่มีประวัติเสี่ยงประวัติการคลอดก่อนกำหนด ได้รับการตรวจอัลตราซาวด์
ทางช่องคลอด (transvaginal ultrasound) หรือทางหน้าท้อง(transabdominal ultrasound) เพื่อวัดความยาว
ของปากมดลูก (cervical length)

๖. ติดตามเยี่ยมหญิงตั้งครรภ์เสี่ยงเป็นรายบุคคล จำนวน ๕ ครั้ง(ให้ครอบคลุมการติดตามเยี่ยมหลังคลอด)
โดย อสม.หรือ ผู้รับผิดชอบงานANC หรือ เจ้าหน้าที่รพ.สต. โดยใช้แบบติดตามเยี่ยม ICP ๑-๕

๗. บันทึกข้อมูลการติดตามเยี่ยมแต่ละครั้งในแอปพลิเคชัน Line OA แม่และเด็กเขต ๗

๘. แหล่งงบประมาณ

งบริการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคที่เป็นปัญหาพื้นที่ระดับเขต/จังหวัด ปี ๒๕๖๖ จากสำนักงาน
หลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต ๗ ขอนแก่น จำนวน ๒๖,๕๓๓ บาท (สองหมื่นหกพันห้าร้อยสามสิบสามบาท
ถ้วน)

๙. รายละเอียดงบประมาณ

กิจกรรม การเตรียมความพร้อมก่อนการตั้งครรภ์และการดูแลเชิงรุกรายบุคคล หญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะเสี่ยงสูง

๙. ประชุมประชุมชี้แจงทำความเข้าใจในขั้นตอน/กิจกรรม /สรุปกิจกรรม

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๕ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ ครั้ง เป็นเงิน ๔๕๐ บาท
- ค่าเอกสารประกอบการประชุม ๘๓ บาท x ๑ ชุด เป็นเงิน ๘๓ บาท
- รวมเป็นเงิน ๕๓๓ บาท (ห้าร้อยสามสิบสามบาทถ้วน)
- ๙.๒ ค่าพาหนะ อสม.ในการค้นหาเชิงรุกและให้คำแนะนำการดูแลตนเองแก่หญิงวัยเจริญพันธุ์
๕๐ บาท x ๙๐ ราย เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท
- ๙.๓ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ในการลงทะเบียนข้อมูลหญิงวัยเจริญพันธุ์ การเยี่ยมและวางแผนการดูแลหญิง
ตั้งครรภ์เสี่ยงจำนวน ๕ ครั้งต่อรายและวางแผนการดูแลหญิงตั้งครรภ์เสี่ยงต่อภาวะคลอดก่อนกำหนดและ
ติดตามเยี่ยม ๒ ครั้งต่อรายตามแนวทาง ผ่านแอปพลิเคชัน Line OA แม่และเด็กเขต ๗ ตามระเบียบ
กระทรวงสาธารณสุข เป็นเงิน ๗,๙๐๐ บาท
- ๙.๔ ค่าตอบแทนทีมสหวิชาชีพออกตรวจบริการวินิจฉัยเชิงรุกในหญิงตั้งครรภ์เสี่ยง
เป็นเงิน ๑,๖๐๐ บาท

๙.๕ ค่าตอบแทน พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการสาธารณสุขออกปฏิบัติงานเชิงรุกในเวลาราชการเพื่อ
ติดตาม

เยี่ยมและวางแผนการดูแลหญิงตั้งครรภ์เสี่ยงจำนวน ๕ ครั้งต่อรายตามแนวทาง
เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท

๙.๖ ค่าตอบแทนแพทย์ในการค้นหาภาวะคลอดก่อนกำหนด (บริการตรวจอัลตราซาวด์ทางหน้าท้อง หรือ
ช่องคลอดเพื่อวัดความยาวของปากมดลูก) เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๙.๑-๙.๖ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๖,๕๓๓บาท (สองหมื่นหกพันห้าร้อยสามสิบสามบาทถ้วน)

หมายเหตุ : งบประมาณทุกรายการสามารถใช้จ่ายทดแทนกันได้



(นายรังสรรค์ ทลกล้า)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ หญิงวัยเจริญพันธุ์มีความรอบรู้ด้านสุขภาพและมีความพร้อมในการตั้งครรภ์อย่างมีคุณภาพ
- ๑๐.๒ หญิงตั้งครรภ์ได้รับการดูแลเพื่อลดภาวะเสี่ยงอย่างทั่วถึงเท่าเทียม และได้รับการเตรียมความพร้อม
ทั้งทางร่างกายและจิตใจที่ดี ส่งผลให้ทารกในครรภ์สุขภาพสมบูรณ์ แข็งแรง ลูกเกิดรอด แม่ปลอดภัย
- ๑๐.๓ หญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะเสี่ยงสูงในจังหวัดขอนแก่น ตาม criteria ได้รับการวางแผนการดูแล ติดตาม
เยี่ยมรายบุคคลและส่งต่อ ร้อยละ ๑๐๐
- ๑๐.๔ อัตราการตายมารดาและทารก จังหวัดขอนแก่นลดลง

๑๑. การประเมินผลโครงการ

ติดตามกำกับผลการดำเนินงานทุก ๓ เดือน ผ่านระบบฐานข้อมูลแอปพลิเคชัน Line OA

๑๒. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

- ๑๒.๑ หญิงวัยเจริญพันธุ์ที่พร้อมตั้งครรภ์ ในจังหวัดขอนแก่นได้รับการดูแล และส่งเสริมความพร้อม
ดูแลตนเอง การเตรียมความพร้อมก่อนตั้งครรภ์ ร้อยละ ๑๐๐

โครงการPPA : การเตรียมความพร้อมก่อนการตั้งครุภัณฑ์และการดูแลเชิงรุกรายบุคคลหญิงตั้งครุภัณฑ์ ๕
ที่มีภาวะเสี่ยงสูง จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑๒.๒ หญิงตั้งครุภัณฑ์ที่มีภาวะเสี่ยงสูงในในจังหวัดขอนแก่น ตาม criteria ได้รับการวางแผนการดูแล
ติดตามเยี่ยมรายบุคคลและส่งต่อ ร้อยละ ๑๐๐

๑๒.๓ มีแบบฟอร์มการรายงานรายบุคคลโดยมีข้อมูล ประกอบด้วยเลขบัตรประจำตัวประชาชน
ชื่อ - นามสกุล, อายุ, กิจกรรมบริการ, ผลการให้บริการ, จำนวนครั้งของการได้รับการบริการ เป็นอย่างน้อย


๑๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ

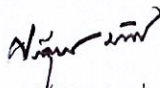
นาง รุติชญาณี สิทธิศิริสาร ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ โรงพยาบาลสิรินธร จ.ขอนแก่น
โทรศัพท์ ๐๔๓-๒๖๗๐๔๑-๒ ต่อ ๑๐๗๙ โทรศัพท์ ๐๔๓-๒๖๗๑๗๓ โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๘๖-๖๔๕๑๗๕๖
E mail : pitt๘๖๕๑@gmail.com Line ID : pitt_thiti

๑๔. หน่วยงานที่รับผิดชอบ


โรงพยาบาลสิรินธร จ.ขอนแก่น

๑๕. ผู้เสนอโครงการ



(นาง รุติชญาณี สิทธิศิริสาร)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ


(นางสาวศรีสุรางค์ มั่งมี)
นายแพทย์ชำนาญการ

๑๖. ผู้เห็นชอบโครงการ


(นาง นภาพร สิงขรเชียว)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จ.ขอนแก่น

๑๗. ผู้อนุมัติโครงการ


(นางพชรพร ครองยุทธ)
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)
รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

วัตถุประสงค์	แผนงาน			แผนเงิน				ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายจำนวน	ระยะเวลาดำเนินการกิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาเบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
๓. ส่งเสริมให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการสร้างเสริมสุขภาพของหญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะเสี่ยงสูง โดยการติดตามเยี่ยมเป็นรายบุคคลตามความเหมาะสมของภาวะเสี่ยงที่พบ ๔. หญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะเสี่ยงสูงทั้ง ๕ โรค ได้แก่ ภาวะเบาหวาน ความดันโลหิตสูง ภาวะเสี่ยงต่อการคลอดก่อนกำหนด เสี่ยงต่อการตกเลือดหลังคลอด และมารดาตั้งครรภ์วัยรุ่น ได้รับการดูแลขณะตั้งครรภ์และหลังคลอดอย่างต่อเนื่องเหมาะสมตามศักยภาพของสถานบริการ	๑.๒ ค่าพาหนะ อสม. ในการค้นหาเชิงรุกและให้คำแนะนำการดูแลตนเองแก่หญิงวัยเจริญพันธุ์	๑. อสม. ผู้ให้คำแนะนำ จำนวน ๙๐ ราย	พ.ย.๖๕ - ก.ย.๖๖	๑. ค่าพาหนะ อสม. ๕๐ บาท x ๙๐ ราย x ๑ ครั้ง	๔,๕๐๐.๐๐	พ.ย.๖๕ - ก.ย.๖๖	งบ PP / PPA / PPB	๓. มีแบบฟอร์มการรายงานรายบุคคลโดยมีข้อมูลประกอบด้วยเลขบัตรประจำตัวประชาชน ชื่อ - นามสกุล, อายุ, กิจกรรมบริการ, ผลการให้บริการ, จำนวนครั้งของการได้รับบริการ เป็นอย่างน้อย	นางจิตติชญา นิสิตศิริสาร ๐๙๓๓๒๓๕๓๖๔ Marisauton@gmail.com
	๑.๓ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ใน การลงทะเบียนข้อมูลหญิงวัยเจริญพันธุ์ ผ่านแอปพลิเคชัน Line OA แม่และเด็กเขต ๗	๑. ทีมสหวิชาชีพ จำนวน ๒๐ ราย	พ.ย.๖๕ - ก.ย.๖๖	๑. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ลงทะเบียนข้อมูลหญิงวัยเจริญพันธุ์ ผ่านแอปพลิเคชัน Line OA แม่และเด็กเขต ๗ ๕๐ บาท x ๙๐ ราย x ๑ ครั้ง	๔,๕๐๐.๐๐	พ.ย.๖๕ - ก.ย.๖๖	งบ PP / PPA / PPB		
	๑.๔ ค่าตอบแทนทีมสหวิชาชีพออกตรวจบริการวินิจฉัยเชิงรุกในหญิงตั้งครรภ์เสี่ยง (รพ. Node เชียง)	๑. ทีมสหวิชาชีพ จำนวน ๒๐ ราย	พ.ย.๖๕ - ก.ย.๖๖	๑. ค่าตอบแทนทีมสหวิชาชีพออกตรวจบริการวินิจฉัยเชิงรุกในหญิงตั้งครรภ์เสี่ยง (รพ. Node เชียง) ๘๐ บาท x ๒๐ ราย x ๑ ครั้ง	๑,๖๐๐.๐๐	พ.ย.๖๕ - ก.ย.๖๖	งบ PP / PPA / PPB		

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายจำนวน	ระยะเวลาดำเนินงาน	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาเบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
๕ เพื่อสนับสนุนให้หญิงตั้งครรภ์ที่มีประวัติเสี่ยงคลอดก่อนกำหนด ได้รับการคัดกรองภาวะคลอดก่อนกำหนด โดยการตรวจอัลตราซาวด์ทางช่องคลอด (transvaginal ultrasound) หรือทางหน้าท้อง (transabdominal ultrasound) เพื่อวัดความยาวของปากมดลูก (cervical length) ได้รับการดูแลป้องกันการคลอดก่อนกำหนด และได้รับการติดตามจนสิ้นสุดอายุครรภ์	๑.๕ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ในการลงบันทึกข้อมูลการเยี่ยมและวางแผนการดูแลหญิงตั้งครรภ์เสี่ยงจำนวน ๕ ครั้งต่อรายตามแนวทาง	๑. เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๒๐ ราย	พ.ย.๖๕ - ก.ย.๖๖	๑. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ในการลงบันทึกข้อมูลการเยี่ยมและวางแผนการดูแลหญิงตั้งครรภ์เสี่ยงจำนวน ๕ ครั้งต่อราย ๑๐๐ บาท x ๒๐ ราย x ๑ ครั้ง	๒,๐๐๐.๐๐	พ.ย.๖๕ - ก.ย.๖๖	งบ PP / PPA / PPB	นางจิตติชญาณ์ สิทธิศิริสาร ๐๙๓๓๒๓๕๓๖๔ Marisauton@gmail.com	
	๑.๖ ค่าตอบแทนพยาบาลวิชาชีพ, นักวิชาการสาธารณสุข ออกปฏิบัติงานเชิงรุกในเวลาราชการ เพื่อติดตามเยี่ยมและวางแผนการดูแลหญิงตั้งครรภ์เสี่ยงจำนวน ๕ ครั้งต่อรายตามแนวทาง	๑. ทีมสหสาขาวิชาชีพจำนวน ๒๐ ราย	พ.ย.๖๕ - ก.ย.๖๖	๑. ค่าตอบแทนพยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการสาธารณสุข ออกปฏิบัติงานเชิงรุกในเวลาราชการเพื่อติดตามเยี่ยมและวางแผนการดูแลหญิงตั้งครรภ์เสี่ยงจำนวน ๕ ครั้งต่อราย ๓๕๐ บาท x ๒๐ ราย x ๑ ครั้ง	๗,๐๐๐.๐๐	พ.ย.๖๕ - ก.ย.๖๖	งบ PP / PPA / PPB		
	๑.๗ ค่าตอบแทนแพทย์ในการค้นหาภาวะคลอดก่อนกำหนด (บริการตรวจอัลตราซาวด์ทางหน้าท้อง หรือ ช่องคลอดเพื่อวัดความยาวของปากมดลูก)	๑. แพทย์จำนวน ๑๐ ราย	พ.ย.๖๕ - ก.ย.๖๖	๑. ค่าตอบแทนแพทย์ในการค้นหาภาวะคลอดก่อนกำหนด (บริการตรวจอัลตราซาวด์ทางหน้าท้อง หรือ ช่องคลอดเพื่อวัดความยาวของปากมดลูก) ๕๐๐ บาท x ๑๐ ราย x ๑ ครั้ง	๕,๐๐๐.๐๐	พ.ย.๖๕ - ก.ย.๖๖	งบ PP / PPA / PPB		

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายจำนวน	ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาเบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
	๑.๘ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ในการลงบันทึกข้อมูลการเยี่ยมและวางแผนการดูแลหญิงตั้งครรภ์ต้อภาวะคลอดก่อนกำหนดและติดตามเยี่ยม ๒ ครั้งต่อรายตามแนวทาง	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูลเยี่ยมและวางแผนดูแลหญิงตั้งครรภ์เสี่ยงจำนวน ๑๐ ราย	พ.ย.๖๕ - ก.ย.๖๖	๒.ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ในการลงบันทึกข้อมูลการเยี่ยมและวางแผนการดูแลหญิงตั้งครรภ์เสี่ยงต้อภาวะ คลอดก่อนกำหนดและติดตามเยี่ยม ๒ ครั้งต่อรายตามแนวทาง ๑๔๐ บาท x ๑๐ ราย x ๑ ครั้ง	๑,๔๐๐.๐๐	พ.ย.๖๕ - ก.ย.๖๖	งบ PP / PPA / PPB	นางจิตติชญาณี สิทธิศิริสาร ๐๙๓๓๒๓๕๓๖๔ Marisauton@gmail.com	
รวมงบประมาณโครงการ ๒๖,๕๓๓.๐๐ บาท (สองหมื่นหกพันห้าร้อยสามสิบสามบาทถ้วน)									

(Signature)

(นางจิตติชญาณี สิทธิศิริสาร)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

(Signature)
นางสาวศรีสุรางค์ มั่งมี

(Signature)

(นางสาวศรีสุรางค์ มั่งมี)
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

(Signature)

(นางนภาพร สิงขรเชียว)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น



<http://www.kkpho.go.th/kopa/web/index.php?r=projects๑/info&id=๑๗๙๙๑>

1207

NCDs 205 / 14 ก.ค. 66

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์
เลขที่รับ FC/PF/PJ 2079
ดำเนินการ 12 ก.ค. 66



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
เลขที่รับ 93234
ลงวันที่ 12 ก.ค. 2566

ที่ ขก ๐๐๓๓.๐๐๒ / ๑๗๖๗

โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
๘๑ ม.๑๐ ต.โนนสมบูรณ์ อ.บ้านแฮด
จ.ขอนแก่น รหัสไปรษณีย์ ๔๐๑๑๐

๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

18289

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
เลขที่รับ ๖๖-1017
วันที่ 13 ก.ค. 2566
กลุ่มงาน NCD

เรื่อง ขอสั่งอนุมัติโครงการซ่อมแผนรับอุบัติเหตุหมู่โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการซ่อมแผนรับอุบัติเหตุหมู่โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
จำนวน ๑ ชุด

ด้วย โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ได้จัดทำโครงการซ่อมแผนรับอุบัติเหตุหมู่
โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากร
ด้านการบริหารจัดการและการให้บริการรับอุบัติเหตุหมู่ โดยได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากเงินบำรุงของ
โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น รวมเป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุมัติโครงการตามรายละเอียด
ที่แนบมาพร้อมนี้ จักเป็นพระคุณ

เว็บบน พ.ส.จ.ขอนแก่น
รพ.สิรินธร ขอนุมัติจัดทำโครงการ
ซ่อมแผนรับอุบัติเหตุหมู่ รพ.สิรินธร จ.ขอนแก่น
ปีงบ 2566 โดยใช้เงินจากรพ. จำนวน 40,000 บาท
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวชนกานต์ ปาสาบุตร)
ผู้อำนวยการสำนักงาน
17 ก.ค. 66

นพ.น
(นางนภาพร สิงขรเขียว)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

รุจิวรรณ ยงศรีเคน แสงคุณ
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
17 ก.ค. 66

(นางกตติมา ก้านจักร)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
17 ก.ค. 66

หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ กลุ่มงานพยาบาลอุบัติเหตุและฉุกเฉิน กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล
โทรศัพท์ ๐๔๓ - ๒๖๗๐๔๑-๒ ต่อ ๑๐๓๖
ผู้ประสานงานโครงการ นางสาวสุกัญญา ดิเรกศรี
โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๘๐-๓๐๖-๐๔๒๕
เลขรหัสแผนปฏิบัติการ/โครงการ ๑๘๒๘๙

11/7/6
๑๖/๗/๖๖
๑๖/๗/๖๖
๑๖/๗/๖๖

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ 2566

ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ E2. บริการเป็นเลิศ

ตัวชี้วัดจังหวัด KK204 ระดับความสำเร็จการดำเนินการลดอัตราการเสียชีวิตของผู้บาดเจ็บจากอุบัติเหตุรถจักรยานยนต์ภายใน 24 ชั่วโมง

ตัวชี้วัดพื้นที่

ชื่อโครงการ ซ่อมแผนรับมืออุบัติเหตุโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน โรงพยาบาลสิรินธร(ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายจำนวน	ระยะเวลาดำเนินการกิจกรรม	รายละเอียดการใช้งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาเบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
1.เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรด้านบริหารจัดการและการให้บริการรับมืออุบัติเหตุ 2.เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการทำงานเป็นทีมและการประสานงานกับหน่วยงานภายใน-ภายนอก และเครือข่าย 3.เพื่อค้นหาปัญหาในการดำเนินการมาวิเคราะห์และปรับแผนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ	1. ประชุมเตรียมความพร้อมก่อนการซ้อมแผนการเกิดอุบัติเหตุ	บุคลากรรพ.สิรินธร จังหวัดขอนแก่น จำนวน 50 คน	ก.ค.66 - ก.ย.66	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 บาทx50 คนx1 มื้อ	1,500.00	ก.ค.66 - ก.ย.66	เงินบำรุง	บุคลากรในโรงพยาบาลสิรินธรฯ และสหสาขาวิชาชีพ เข้าร่วมซ้อมแผนครบถ้วน ร้อยละ 100	นางสาวสุกัญญา ดิเรกศรี 0803060425 kadanhok_n04.atp@hotmail.com

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายจำนวน	ระยะเวลาดำเนินการกิจกรรม	รายละเอียดการใช้ง่างบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาเบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
ดำเนินการมาวิเคราะห์และปรับแผนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ									
	2.การประชุมเชิงปฏิบัติการฝึกซ้อมแผนรับสถานการณ์อุบัติเหตุหมู่	บุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ทั้งหมด 150 คน ประกอบด้วย 1.บุคลากร รพ.สิรินธรฯ 2.ตำรวจ จาก สภ.บ้านแฮด 3.บุคลากร พนักงานกู้ชีพ และเครือข่าย หน่วยกู้ชีพใน	ก.ค.66 - ก.ย.66	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 บาทx150 คนx2 มื้อ 2.ค่าอาหารกลางวัน 100 บาทx150 คนx1 มื้อ 3.ค่าวัสดุทั่วไป 50 บาทx150 คนx1 วัน 4.ค่าจ้างเหมาทำป้ายประชาสัมพันธ์ 1000 บาทx3 แผ่นx1 ครั้ง 5.ค่าจ้างผู้แสดงซ้อมแผนอุบัติเหตุหมู่ 100 บาทx40 คนx1 วัน	9,000.00 15,000.00 7,500.00 3,000.00 4,000.00	ก.ค.66 - ก.ย.66	เงินบำรุง	1.บุคลากรในโรงพยาบาลและสหสาขาวิชาชีพเข้าร่วมซ้อมแผนครบถ้วนร้อยละ 100 2.เมื่อมีการประกาศใช้แผนอุบัติเหตุหมู่ บุคลากรสนับสนุนมาพร้อมอุปกรณ์ภายใน 5 นาที 3.บุคลากรสามารถบริหารจัดการให้บริการเมื่อเกิด	นางสาวสุกัญญา ดิเรกศรี 0803060425 kadanhok_n04.atp@hotmail.com

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมายจำนวน	ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาเบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
		เขตรับผิดชอบ รพ.สิรินธรฯ 4.บุคลากร สสอ.บ้านแฮด 5.บุคลากรจาก ที่ว่าการอำเภอ บ้านแฮด						อุบัติเหตุหมู่ ตาม หน้าที่ที่รับมอบหมาย แต่ละตำแหน่งได้ ครบถ้วนถูกต้อง ร้อย ละ 100	
รวมงบประมาณโครงการ 40,000.00 บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)									

.....
 (นางนภาพร สิงขรเชียว)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

.....
 (นายอัคชา ประจันตะเสน)
 จพ.การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

.....
 (นางนภาพร สิงขรเชียว)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

.....
 (.....)

กลุ่มงานพัฒนาศูนย์สาธารณสุข
ที่รับ PJ..... 66-1017
วันที่..... 13 ก.ค. 2566
กลุ่มงาน..... NCD

ชื่อโครงการ ซ่อมแผนรับอุบัติเหตุหมู่โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ 2566

1. หลักการและเหตุผล อุบัติเหตุทางถนนเป็นสาเหตุของการเสียชีวิตจากข้อมูลสถิติการเสียชีวิตของกระทรวงสาธารณสุข พบว่าในปี 2565 ที่ผ่านมา มีอุบัติเหตุสะสมรวมกว่า 939,713 ครั้ง เพิ่มขึ้นจากปี 2564 ถึงร้อยละ 4.7 โดยในปัจจุบันมีความพยายามในการรณรงค์หลายรูปแบบเพื่อป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนที่จะเกิดขึ้นแต่อย่างไรก็ตามอัตราการเกิดอุบัติเหตุในไทยจากสถิติที่ผ่านมา ยังคงเพิ่มขึ้น กลุ่มงานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น เป็นโรงพยาบาลทั่วไปขนาด 250 เตียง สถานที่ตั้งอยู่ติดถนนมิตรภาพ ซึ่งเป็นถนนสายหลักของการขนส่งทางบก การจราจรนับวันจะหนาแน่นมากขึ้นทุกปี เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อม ในการตอบสนองต่อการเกิดอุบัติเหตุทุกด้าน ได้แก่ ด้านบุคลากร การวางแผนการบริหารจัดการ การให้การรักษายาบาลได้อย่างรวดเร็วถูกต้องและปลอดภัยมากที่สุด สสำรวจความพร้อมใช้ของเครื่องมือกำหนดการใช้พื้นที่ การกำหนดหน้าที่ชัดเจน เพื่อการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยและให้การรักษายาบาล ณ จุดเกิดเหตุได้อย่างรวดเร็ว ทั้งในด้านการประสานงานเพื่อความร่วมมือทั้งหน่วยงานภายใน-ภายนอกเครือข่ายในเขตอำเภอบ้านแฮด และ CUP สิรินธร ดังนั้นโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น จึงได้จัดทำโครงการซ่อมแผนรับอุบัติเหตุหมู่ ประจำปี 2566 เพื่อพร้อมรับสถานการณ์และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรด้านการบริหารจัดการและการให้บริการรับอุบัติเหตุหมู่
- 2.2 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการทำงานเป็นทีมและการประสานงานกับหน่วยงานภายใน-ภายนอก และเครือข่าย
- 2.3 เพื่อค้นหาปัญหาในการดำเนินการมาวิเคราะห์และปรับแผนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ

3. กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรและเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหมด 150 คน ประกอบด้วย

- 3.1 บุคลากรโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
- 3.2 ตำรวจ สถานีตำรวจภูธร อำเภอบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น
- 3.3 บุคลากรพนักงานกู้ชีพและเครือข่ายหน่วยกู้ชีพในเขตรับผิดชอบของ รพ.สิรินธร จังหวัดขอนแก่น
- 3.4 บุคลากรสำนักงานสาธารณสุข อำเภอบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น
- 3.5 บุคลากรที่เกี่ยวข้อง ที่ว่าการอำเภอบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น

4. วิธีดำเนินงาน (งานและกิจกรรม)

4.1 ชั้นเตรียมการ

- 4.1.1 ประชุมเตรียมการในโรงพยาบาล มอบหมายหน้าที่และจัดทำเอกสาร
- 4.1.2 ประสานงานกับหน่วยงานที่เข้าร่วมทั้งใน-นอกโรงพยาบาล
- 4.1.3 เชิญประชุมทีมเจ้าหน้าที่ตำรวจ, เจ้าหน้าที่ของที่ว่ากล่าวการอำเภอกู้ชีพ กู้ภัย องค์กร

บริหารส่วนตำบล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพคลินิกหมอครอบครัวโนนสมบูรณ์ CUP สิรินธร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอื่นของอำเภอบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น เพื่อกำหนดข้อตกลงแนวทางปฏิบัติขณะซ่อมแผน

ชื่อโครงการ ซ่อมแผนรับอุบัติเหตุหมู่โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ 2566
ได้รับงบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น เป็นเงินจำนวน 40,000 บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)


(นางอุษณีย์ คุณภู)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

4.1.3 เชิญประชุมทีมเจ้าหน้าที่ตำรวจ,เจ้าหน้าที่ของที่ว่ากรมอำเภอเครือข่ายกู้ชีพ กู้ภัย องค์กรบริหารส่วนตำบล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพคลินิกหมอครอบครัวโนนสมบูรณ์ CUP สิรินคร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอื่นของอำเภอบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น เพื่อกำหนดข้อตกลงแนวทางปฏิบัติขณะซ้อมแผน

4.2 ขั้นตอนการ

4.2.1 ดำเนินการตามเหตุการณ์จำลอง ซ้อมในสถานที่จริง ถนนมิตรภาพบริเวณจุดกลับรถตรงข้ามบริษัท บลูสโคป ต.โนนสมบูรณ์ อ.บ้านแฮด จ.ขอนแก่น ได้รับแจ้งจาก 1669 เหตุรถบรรทุกน้ำมันชนรถทัวร์ มีผู้โดยสารประมาณ 30 คน

4.2.2 ประเมินผล ประชุมสรุปผลการซ้อมแผนเพื่อปรับแผนพัฒนาแนวทางปฏิบัติต่อไป

5. ระยะเวลาการดำเนินการ

กรกฎาคม - กันยายน 2566

6. สถานที่ดำเนินโครงการ

6.1 ที่ถนนมิตรภาพบริเวณจุดกลับรถตรงข้ามบริษัท บลูสโคป ต.โนนสมบูรณ์ อ.บ้านแฮด จ.ขอนแก่น

6.2 โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

7. งบประมาณ จากเงินบำรุง โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น เป็นเงิน 40,000 บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) รายละเอียดดังต่อไปนี้

กิจกรรมที่ 1 ประชุมเตรียมความพร้อมก่อนการซ้อมแผนการเกิดอุบัติเหตุหมู่

7.1 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 บาทx50คนx1มื้อ เป็นเงิน 1,500 บาท

กิจกรรมที่ 2 ประชุมเตรียมความพร้อมก่อนการซ้อมแผนการเกิดอุบัติเหตุหมู่

7.2 ค่าจ้างเหมาทำป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน 3 แผ่นๆละ 1,000 บาท เป็นเงิน 3,000 บาท

7.3 ค่าจ้างเหมาแต่งงานหน้าผู้ร่วมซ้อมแผนอุบัติเหตุหมู่ 100บาท x 40 คนx1 วัน เป็นเงิน 4,000 บาท

7.4 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 บาท x 150คน x 2มื้อ เป็นเงิน 9,000 บาท

7.5 ค่าอาหารกลางวัน 100 บาท x 150 คน x 1มื้อ เป็นเงิน 15,000 บาท

7.6 ค่าวัสดุทั่วไป 50 บาท x 150 คน x 1วัน เป็นเงิน 7,500 บาท

*หมายเหตุ เงินทุกรายการสามารถเฉลี่ยค่าใช้จ่ายร่วมกันได้

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรมีความพร้อมด้านการบริหารจัดการและการให้บริการเมื่อเกิดอุบัติเหตุหมู่

(นายอัครา ประจันตะเสน)

จพ.การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

9.1 บุคลากรในโรงพยาบาลและสหสาขาวิชาชีพเข้าร่วมซ้อมแผน ครบถ้วน ร้อยละ 100

9.2 เมื่อมีการประกาศใช้แผนอุบัติเหตุหมู่ บุคลากรสนับสนุนมาพร้อมอุปกรณ์ภายในเวลา 5 นาที

9.3 บุคลากรสามารถบริหารจัดการให้บริการเมื่อเกิดอุบัติเหตุหมู่ ตามหน้าที่ที่รับมอบหมายแต่ละตำแหน่งได้ครบถ้วนถูกต้อง ร้อยละ 100

ชื่อโครงการ ชื่อโครงการ ซ้อมแผนรับมืออุบัติเหตุหมู่โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ 2566
ได้รับงบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น เป็นเงินจำนวน 40,000 บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)

10. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานพยาบาลอุบัติเหตุและฉุกเฉิน กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

11. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวสุกัญญา ดิเรกศรี)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ



(นายธีระชาติ บุตรคำโชติ)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

12. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางนภาพร สิงขรเจี้ยว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

13. ผู้อนุมัติโครงการ

-สำเนา-

ที่ ขก ๐๐๓๓.๐๐๒ / ๑๗๒๘

โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
๘๑ ม.๑๐ ต.โนนสมบูรณ์ อ.บ้านแฮด
จ.ขอนแก่น รหัสไปรษณีย์ ๔๐๑๑๐

๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งอนุมัติโครงการซ่อมแผนรับอุบัติเหตุหมู่โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการซ่อมแผนรับอุบัติเหตุหมู่โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
จำนวน ๑ ชุด

ด้วย โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ได้จัดทำโครงการซ่อมแผนรับอุบัติเหตุหมู่
โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากร
ด้านการบริหารจัดการและการให้บริการรับอุบัติเหตุหมู่ โดยได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากเงินบำรุงของ
โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น รวมเป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุมัติโครงการตามรายละเอียด
ที่แนบมาพร้อมนี้ จักเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

๓๓๓๓

(นางนภาพร สิงขรเขียว)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ กลุ่มงานพยาบาลอุบัติเหตุและฉุกเฉิน กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล

โทรศัพท์ ๐๔๓ - ๒๖๗๐๔๑-๒ ต่อ ๑๐๓๖

ผู้ประสานงานโครงการ นางสาวสุกัญญา ดิเรกศรี

โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๘๐-๓๐๖-๐๔๒๕

เลขรหัสแผนปฏิบัติการ/โครงการ ๑๘๒๘๙

ร่าง/พิมพ์.....

ทาน.....

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์
เลขรับ FC/PE/PJ 215
ดำเนินการ 20 ธ.ค. 66

กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ
เลขที่รับ 019
ลงวันที่ 26/1/66 เวลา.....



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
เลขที่รับ 9243
ลงวันที่ 20 ม.ค. 2566

ที่ ขก ๐๐๓๓.๒๐๕/ ๑๑๓

โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
ตู้ ปณ. ๗ ตำบลท่าพระ อำเภอเมือง
จังหวัดขอนแก่น ๔๐๒๖๐ 17112

๑๖ มกราคม ๒๕๖๖

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
ที่รับ PJ 66-0251
วันที่ 24 ม.ค. 2566
กลุ่มงาน สส

เรื่อง ขอส่งโครงการเพื่อลงนามอนุมัติ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนงาน โครงการพัฒนางานดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงระยะยาว (Long Term Care) เครื่องช่วยบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยเครื่องช่วยบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ได้จัดทำโครงการพัฒนางานดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงระยะยาว (Long Term Care) เครื่องช่วยบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อให้เครื่องช่วยบริการสุขภาพมี Care Plan สำหรับใช้ดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้เป็นแนวทางเดียวกัน และเพื่อให้ผู้สูงอายุที่มีภาวะสมองเสื่อมได้รับการวินิจฉัยรักษาโดยแพทย์และการเข้าถึงบริการสุขภาพที่เหมาะสม พร้อมทั้งจัดอบรมฟื้นฟูความรู้ให้แก่ Care manager โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น จำนวน ๔๗,๒๐๐ บาท (สี่หมื่นเจ็ดพันสองร้อยบาทถ้วน) ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ จึงขออนุมัติลงนามในโครงการดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบเรียนมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ จักเป็นพระคุณ

เรียน นพ. สิริจ.ขอนแก่น

ขอแสดงความนับถือ

- รพ.สิรินธร (จังหวัดขอนแก่น) ลัดทำโดย

ที่กองทันตกรรมผู้สูงอายุระยะยาว ม ๒๕๖๖

ที่กองทันตกรรมผู้สูงอายุระยะยาว ม ๒๕๖๖

(สี่หมื่นเจ็ดพันสองร้อยบาทถ้วน)

- ที่ไม่ตรงกับเกณฑ์

(นางพรรณนิภา ไชยรัตน์)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

19-
26 ธ.ค. 66

นพ.พ

(นางนภาพร สิงขรเขียว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

อนุมัติ

(นายภาคี ทรัพย์พิพัฒน์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

๒๗ ม.ค. ๒๕๖๖

กลุ่มงานเวชกรรมสังคม

โทร ๐ - ๔๓๒๖ - ๗๒๒๕

โทรสาร ๐ - ๔๓๒๖ - ๗๑๗๓

ผู้ประสานงาน นางสาวมารีสา อุตัน โทร ๐๔๓๓๒๓๕๓๖๔

โครงการพัฒนางานดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงระยะยาว (Long term care)
เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

หน่วยงานรับผิดชอบ เครือข่ายบริการสุขภาพ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
ผู้รับผิดชอบ นาง จุติชญาณ์ สิทธิศิริสาร พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

กลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข
ที่รับ PJ..... 66- 0251
วันที่..... 24 ม.ค. 2566
กลุ่มงาน..... ๕๕

หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันประเทศไทยมีจำนวนผู้สูงอายุเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ กล่าวตามนิยามของสหประชาชาติ คือ เมื่อประเทศใดมีประชากรอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป เกินร้อยละ ๑๐ หรือประชากรอายุ ๖๕ ปีขึ้นไป เกินร้อยละ ๗ ของประชากรทั้งหมด ถือว่าประเทศนั้นได้ก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (Aging Society) และจะเป็นสังคมผู้สูงอายุ โดยสมบูรณ์ (Aged Society) ประเทศไทยเริ่มเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุตั้งแต่ปี ๒๕๔๗ และจะเป็นสังคมผู้สูงอายุ โดยสมบูรณ์ในปี ๒๕๖๗ หรืออีก ๙ ปีข้างหน้า เกิดการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ มีผลกระทบต่ออัตราส่วนภาระพึ่งพิง หรือภาระโดยรวมที่ประชากรวัยทำงานจะต้องเลี้ยงดูประชากรวัยสูงอายุ มีจำนวนเพิ่มขึ้น อาจนำไปสู่ปัญหาทางเศรษฐกิจ สังคม รวมถึงปัญหาด้านสุขภาพของผู้สูงอายุด้วย เนื่องจาก ผู้สูงอายุมีภาวะด้านสุขภาพที่เปลี่ยนแปลง มีความเสื่อมของร่างกาย อวัยวะต่างๆ ทั่วไปเริ่มอ่อนแอและเกิด โรคง่าย ภูมิต้านทานโรคน้อยลง รวมถึงมีการเปลี่ยนแปลงทางด้านจิตใจและสังคม โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ได้ตระหนักถึงคุณค่าและสุขภาพของผู้สูงอายุ รวมถึงเข้าใจสภาพปัญหาต่างๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นกับ ผู้สูงอายุในทุกๆ ด้าน ดังที่กล่าวมาข้างต้นจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมและประเมินสุขภาพของผู้สูงอายุ และ จัดกิจกรรมต่างๆ ให้สอดคล้องกับสภาพความต้องการของผู้สูงอายุในพื้นที่รับผิดชอบของโรงพยาบาล โดย มุ่งหวังให้เกิดการมีส่วนร่วมของครอบครัว ชุมชน องค์กรปกครองท้องถิ่น และหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้ได้ มุ่งเน้นด้านการส่งเสริมสุขภาพของผู้สูงอายุให้เป็นผู้สูงอายุที่มีคุณภาพไม่เป็นภาระต่อสังคม และ ครอบครัวต่อไป

การส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care) เป็นภารกิจหนึ่งที่สำคัญ ที่จะส่งเสริมให้ ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดีอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมสุขภาพภายใต้การมีส่วนร่วมของครอบครัว ชุมชน และองค์กรที่เกี่ยวข้องเพื่อความยั่งยืนในการดูแลผู้สูงอายุ และเป็นต้นแบบการดำเนินงานให้กับชุมชนอื่น ที่จะขยายการดำเนินการออกไป ในการนี้เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงระยะยาว (Long term care) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อจัดทำ Care plan ในกลุ่มผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้มีแนวทางเดียวกัน
2. เพื่อให้ผู้สูงอายุที่มีภาวะสมองเสื่อมได้รับการวินิจฉัยโดยแพทย์และการเข้าถึงบริการ
3. เพื่ออบรมให้ความรู้แก่พระศิลาณุปัฏฐาก ให้เป็น อสว.ประจำวัด
4. เพื่อฟื้นฟูความรู้แก่ Care giver ที่เคยผ่านการอบรม และจัดอบรมให้ความรู้แก่ Care giver รายใหม่
5. เพื่อจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “ผู้สูงอายุสุขภาพดี ๘๐ ปียังแจ๋ว” ในเขตรับผิดชอบของ CUP

โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ตัวชี้วัดโครงการ

1. ร้อยละ ๕๐ ของผู้สูงอายุที่มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์
2. ร้อยละ ๓๐ ของผู้สูงอายุที่ผ่านการคัดกรอง และพบว่าเสี่ยงต่อการเกิดภาวะสมองเสื่อมหรือภาวะทกถัมได้รับการดูแลรักษาในคลินิกผู้สูงอายุ
3. ร้อยละ ๙๘ ของตำบลที่มีการส่งเสริมสุขภาพ มีการดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Long term care) ในชุมชน
4. มีพระศิลาณุปัฏฐากประจำวัดอย่างน้อยวัดละ ๑ รูป
5. Care giver ได้รับการอบรมฟื้นฟูความรู้ ร้อยละ ๗๐

พื้นที่เป้าหมาย

เขตรับผิดชอบของเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

กลุ่มเป้าหมาย

1. กองทุนสุขภาพในพื้นที่ ๗ กองทุน
2. ผู้สูงอายุเป้าหมาย Long term care จำนวน ๒๔๘ ราย
3. ผู้สูงอายุในเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น จำนวน ๑๑,๑๒๑ ราย

สถานที่จัดกิจกรรม

1. กองทุนสุขภาพในพื้นที่
2. หมู่บ้านที่มีชมรมผู้สูงอายุ, วัดส่งเสริมสุขภาพ และโรงเรียนผู้สูงอายุ
3. วัดในเขตรับผิดชอบของเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนธันวาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖

กลวิธีดำเนินการ

๑. ประชุม Care manager เพื่อขับเคลื่อนงานการดูแลผู้สูงอายุระยะยาวที่มีภาวะพึ่งพิง
๒. สำรวจและคัดกรองผู้สูงอายุตาม ADL และ Geriatric syndrome คัดกรองภาวะสมองเสื่อม ด้วยเครื่องมือ mini - cog ในรายผิดปกติส่งพบแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว และส่งพบจิตแพทย์เพื่อรับการวินิจฉัย
๓. เยี่ยมโดยทีมสหสาขาวิชาชีพ ๑ คน/ครั้ง/ปี
๔. ประเมินชมรมผู้สูงอายุคุณภาพและวัดส่งเสริมสุขภาพ
๕. คัดกรองสุขภาพพระสงฆ์ ให้ความรู้เรื่องการส่งเสริมสุขภาพ
๖. ค้นหาผู้สูงอายุสุขภาพดีเพื่อถอดบทเรียน
๗. อบรมพระคิลานุปัฏฐาก
๘. อบรม Care giver หลักสูตร ๗๐ ชั่วโมง ของกรมอนามัย
๙. อบรมฟื้นฟูความรู้แก่ Care giver

ผังควบคุมกำกับงาน

กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. ประชุม Care manager				↔								
๒. คัดกรองสุขภาพผู้สูงอายุ ในชุมชน	↔											
๓. คัดกรองผู้สูงอายุ ที่มีภาวะสมองเสื่อม ส่งพบแพทย์เพื่อรับการวินิจฉัย				↔								
๔. ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้							↔					
๕. จัดเวทีเสวนาผู้สูงอายุ ต้นแบบสุขภาพดี							↔					
๖. ออกนิเทศติดตามการดำเนินงาน ของกองทุน Long term care ในเขตรับผิดชอบ				↔								↔
๗. อบรม Care giver							↔					
๘. อบรมฟื้นฟูความรู้ Care giver							↔					
๙. อบรมพระคิลานุปัฏฐาก							↔					

การติดตามประเมินผล

๑. กองทุนสุขภาพทุกแห่งดำเนินงานตามแผนและมีการเบิกจ่ายงบประมาณ
๒. ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับเยี่ยมโดยทีมสหวิชาชีพอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี/คน
๓. มีแผนการเยี่ยม ๑๐๐% ผู้สูงอายุได้รับการดูแลตามแผนการดูแลโดย Care giver
๔. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง
๕. มีการถอดบทเรียนผู้สูงอายุสุขภาพดี
๖. มีการอบรม Care giver
๗. มีการอบรมฟื้นฟูความรู้ Care giver

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลจาก Care manager, Care giver
๒. มีการจัดบริการการดูแลผู้สูงอายุตาม Care plan
๓. มีการจัดบริการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุในกลุ่มติดสังคม
๔. มีการพัฒนาชมรมผู้สูงอายุ วัดส่งเสริมสุขภาพ และโรงเรียนผู้สูงอายุคุณภาพผ่านเกณฑ์วิเคราะห์นโยบายและแผน
๕. มีการถ่ายทอดองค์ความรู้จากการถอดบทเรียนผู้สูงอายุสุขภาพดี


(นางอุษณีย์ คุณภู)

งบประมาณ

สนับสนุนจากงบเงินบำรุง โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น จำนวน ๔๗,๒๐๐ บาท (สี่หมื่นเจ็ดพันสองบาทถ้วน) มีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ ประชุม Care manager คัดกรองภาวะสมองเสื่อมในผู้สูงอายุ ด้วยเครื่องมือ Mini - cog

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ บาท x ๒๐ คน x ๔ ครั้ง = ๒,๔๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการ

๑. คัดกรองภาวะสมองเสื่อมในผู้สูงอายุด้วยเครื่องมือ Mini - cog
๒. ฝึกโปรแกรมป้องกันสมองเสื่อม/หกล้มในคลินิกผู้สูงอายุ

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม

จำนวน ๓ คน x ๒ ชั่วโมง x ๓๐๐ บาท x ๑๓ แห่ง = ๒๓,๔๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๒๓,๔๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๓ อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มพูนทักษะการใช้โปรแกรมแก่ Care giver

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๖๕ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ

= ๓,๙๐๐ บาท

๒. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๖๕ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ = ๕,๒๐๐ บาท

๓. ค่าตอบแทนวิทยากรกลุ่ม (๓๐๐ /ชม) จำนวน ๔ คน x ๒ ชั่วโมง x ๓๐๐ บาท

= ๒,๔๐๐ บาท

๔. ค่าเอกสารประกอบการประชุม จำนวน ๖๕ คน x ๒๐ บาท = ๑,๓๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๑๒,๘๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๔ คัดเลือกผู้สูงอายุ๘๐ปีสุขภาพดียังแจ้ว ตามแบบประเมินของกรมอนามัย พร้อมทั้งจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเชิดชูเกียรติแก่ผู้สูงอายุสุขภาพดี

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๐ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ = ๒,๔๐๐ บาท

๒. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๔๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ = ๓,๒๐๐ บาท

๓. ค่าเกียรติบัตรและของสมนาคุณ จำนวน ๑๐ คน x ๓๐๐ บาท = ๓,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๘,๖๐๐ บาท

รวมงบประมาณทั้งโครงการเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๗,๒๐๐ บาท (สี่หมื่นเจ็ดพันสองร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ: สามารถถัวเฉลี่ยกันได้ทั้งคนและงบประมาณ


(นางสาวศรีวารรณ์ แสนสงค์)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

ผู้เขียนโครงการ



นางจิตติชฎาน์ สิทธิศิริสาร

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวศรีสุรางค์ มั่งมี)

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายชัช เมืองโคตร)

สาธารณสุขอำเภอบ้านแฮด



(นายวิทวัส อาลัยลักษณ์)

สาธารณสุขอำเภอเมืองขอนแก่น



(นางนภาพร สิงขรเชียว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายภาคี ทรัพย์พิพัฒน์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ E๑. ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ

แผนงานหลัก :-

โครงการหลัก :-

ตัวชี้วัดจังหวัด KK๑๐๒ ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์, KK๑๑๓ ร้อยละของกลุ่มภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแล Care Plan

ตัวชี้วัดพื้นที่ :-

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนางานดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงระยะยาว (Long term care) เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

หน่วยงาน กลุ่มงานเวชกรรมสังคม โรงพยาบาลสิรินธร (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบประมาณ		
๑. เพื่อจัดทำCare plan ในกลุ่มผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้มีแนวทางเดียวกัน	กิจกรรมที่ ๑ ประชุม Care manager คัดกรองภาวะสมองเสื่อมในผู้สูงอายุด้วยเครื่องมือ Mini-cog	care manager ๒๐ คน	ธ.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ บาทx ๒๐ คนx ๔ ครั้ง	๒,๔๐๐	ธ.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	เงินบำรุง	๑.มีการประชุมเพื่อทำ Care coference โดย Care manager และมีแนวทางในการดำเนินงานเป็นแนวทางเดียวกัน	นางฐิติชญา นิสิตศิริสาร
๒. เพื่อให้ผู้สูงอายุที่มีภาวะสมองเสื่อม/ภาวะหกล้มได้รับการวินิจฉัยโดยแพทย์และการเข้าถึงบริการ	กิจกรรมที่ ๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการคัดกรองภาวะสมองเสื่อมในผู้สูงอายุ ด้วยเครื่องมือ Mini-cog และการฝึกใช้งานโปรแกรมป้องกันสมองเสื่อม/หกล้มในคลินิกผู้สูงอายุ	ผู้สูงอายุในเขตรับผิดชอบ CUP รพ.สิรินธร จำนวน ๑๐,๔๖๖ คน	ธ.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	๑.ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม (๓๐๐/ชม) ๓๐๐ บาท x ๓ คน x ๒๖ ชม	๒๓,๔๐๐	ธ.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	เงินบำรุง	๒. เพื่อให้ผู้สูงอายุที่มีภาวะสมองเสื่อมได้รับการวินิจฉัยโดยแพทย์และการเข้าถึงบริการ	นางฐิติชญา นิสิตศิริสาร
๓. เพื่ออบรมให้ความรู้แก่พระคิลาณุปัฏฐาก ให้เป็น อสว.ประจำวัด ๔. เพื่อฟื้นฟูความรู้แก่ Care giver ที่เคยผ่านการอบรมและ	กิจกรรมที่ ๓. อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มพูนทักษะการใช้งานโปรแกรมแก่ Care giver	Care giver ในเครือข่าย ๖๕ คน	ธ.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๖๕ คนx ๓๐ บาทx ๒มือ ๒. ค่าอาหารกลางวัน ๖๕คนx๘๐บาท x๑ มือ	๓,๙๐๐ ๕,๒๐๐	ธ.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	เงินบำรุง	๓. เพื่ออบรมให้ความรู้แก่พระคิลาณุปัฏฐาก ให้เป็น อสว.ประจำวัด ๔. เพื่อฟื้นฟูความรู้แก่ Care giver ที่เคยผ่าน	นางฐิติชญา นิสิตศิริสาร

แผนงาน				แผนเงิน				ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย จำนวน	ระยะเวลา ดำเนิน กิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ		
จัดอบรมให้ความรู้แก่ Care giver รายใหม่				๓. ค่าตอบแทนวิทยากรกลุ่ม ๔ คน x ๒ ชั่วโมง x ๓๐๐ บาท ๔. ค่าเอกสารประกอบการประชุม ๖๕ คน x ๒๐ บาท	๒,๔๐๐ ๑,๓๐๐			การอบรม และจัดอบรม ให้ความรู้แก่ Care giver รายใหม่	
๕. เพื่อจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “ผู้สูงอายุสุขภาพดี ๘๐ ปี ยังแจ๋ว”	กิจกรรมที่ ๔. คัดเลือกผู้สูงอายุ ๘๐ปีสุขภาพดียังแจ๋ว ตามแบบ ประเมินของกรมอนามัย พร้อมทั้งจัดอบรมเชิง ปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้และเชิดชูเกียรติแก่ ผู้สูงอายุสุขภาพดี	๑. ผู้สูงอายุจำนวน ๒๐ คน ๒. ผู้รับผิดชอบงาน ผู้สูงอายุจำนวน ๒๐ คน	ธ.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๔๐ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ ๒. ค่าอาหารกลางวัน ๔๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ ๓. ค่าจัดทำใบประกาศเกียรติคุณ ๑๐ ชุด x ๓๐๐ บาท x ๑ ครั้ง	๒,๔๐๐ ๓,๒๐๐ ๓,๐๐๐ (นางสาวศรีวารรณ์ แสนสงค์) เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีชำนาญงาน	ธ.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖		๕. เพื่อจัดเวทีแลกเปลี่ยน เรียนรู้ “ผู้สูงอายุสุขภาพ ดี ๘๐ ปียังแจ๋ว” ในเขต รับผิดชอบของ CUP รพ. สิรินธร	นางจิตติชญา ลิตธิศิริสาร
รวมงบประมาณโครงการ ๔๗,๒๐๐ บาท (สี่หมื่นเจ็ดพันสองร้อยบาทถ้วน)									

จิณ

(นางจิตติชญา ลิตธิศิริสาร)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

A. dmi

(นางสาวศรีสุรางค์ มั่งมี)
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

สมิ

(นายชัช เมืองโคตร)
สาธารณสุขอำเภอบ้านแฮด

วิวิ

(นายวิวิธ อาลัยลักษณ์)
สาธารณสุขอำเภอเมืองขอนแก่น

mmv

(นางนภาพร สิงขรเขียว)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

