



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น.....

สถานที่ตั้ง.....บ้านเลขที่ ๘๑ หมู่ที่ ๑๐ ตำบลโนนสมบูรณ์ อำเภอบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๑๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวศิริวัฒนา บุตรธนู.....ตำแหน่ง.....นิติกร.....

สังกัด.....โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น.....โทรศัพท์.....๐๙๕-๐๓๒๗-๔๖๕.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Siri.siriwattana07@hotmail.com.....LINE ID : js26032540.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๕,๕๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๕..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน .....๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้





(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต	บุคคลในพื้นที่มีข้อตกลงร่วมกัน ทำหน้าที่ พลเมืองดี มีจิตสำนึก และดำรงชีวิตตามวิถี วัฒนธรรมไทย								
	๕. จัด และ/หรือ เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา และประเพณีไทย เพื่อการเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรม ไทย	บุคลากรของ หน่วยงาน โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น	บุคลากรของ หน่วยงาน โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ	✓	✓		
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคະແນ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมระบบจัดการเรียนรู้ที่เป็น กระบวนการภายในหน่วยงาน เผยแพร่งาน วิชาการผ่านช่องทางต่างๆ และส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ครอบคลุมถึงกฎหมาย มาตรการ นโยบายรัฐบาล ที่เป็นกลไกกระตุ้น หรือสร้างแรงจูงใจให้หน่วยงาน								
	๖. เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส เพื่อผ่านการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในระดับ AA และสร้างความ เชื่อมั่นแก่ประชาชน	โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ผ่านการประเมิน ในระดับ AA	โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ผ่านการประเมิน ในไตรมาส ๑	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมเข้า กับงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อ สังคมวัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม มาเป็นเครื่องมือในการสร้างมาตรฐานทาง จริยธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายใน หน่วยงานให้กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ยึดถือ ประโยชน์ของส่วนรวม เป็นสำคัญ  ๗. โครงการอบรม “การสร้างเสริมจริยธรรม และการรักษาวินัย” เพื่อสร้างความรู้ด้านจริยธรรมและ วินัยของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ปลุกจิต สำนึกและสร้างค่านิยมเรื่องวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากร	๕๐ คน		ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล กลุ่มภารกิจอำนวยการ	✓	✓		

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๓๕๐.....คน	.....๓๘๐..... คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑.....แห่ง .....๒๓๐..... คน	.....๒.....แห่ง .....๒๖๐.....คน

๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....๑.....ระบบ	.....๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	.....ผ่าน.....	.....ผ่าน.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๑๒๐..... คน	.....๑.....แห่ง .....๑๕๐..... คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) “การสร้างเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย”</p> <p>สอดคล้องตามมิติ หลักธรรมทางศาสนา และสอดคล้องดัชนีคุณธรรม คือ วินัย และ สุจริต</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</p> <p>เป็นโครงการฝึกอบรมให้ความรู้ เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมการเสริมสร้างค่านิยมการเสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรมและการรักษาวินัย เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยและเพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือบุคลากรโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น จำนวน ๕๐ คน โดยมีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมการอบรมมากกว่าร้อยละ ๙๐ และมีภาคีความร่วมมือในการเสริมสร้างและดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมภายในหน่วยงานเข้าร่วมโครงการอบรมดังกล่าวด้วย</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมคนดีศรีสิรินธร</p> <p>สอดคล้องตามมิติ หลักธรรมทางศาสนา และสอดคล้องดัชนีคุณธรรม คือ วินัย สุจริต และจิตอาสา</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</p> <p>เป็นกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรของหน่วยงาน โดยมอบเกียรติบัตรและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งคัดเลือกบุคลากรของหน่วยงาน เดือนละ ๒ คน ที่มีคุณงามความดีสำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มุ่งเน้นเรื่องพฤติกรรมบริการที่ดี มีหลักเกณฑ์การคัดเลือกที่ชัดเจน ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้</p>


คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....  
.....  
.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน  
(นายศักดิ์ชัย เกียรติอำนวย)

ตำแหน่ง ประธานชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น  
วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  (นายสุนทร อธิพัฒน์พงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น  
วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗