

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” ดังนี้

แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ที่มุ่งให้บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ เนื่องจากปัญหาการทุจริตถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงและถือเป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) หมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านที่ ๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ๒ ประเด็นเป้าหมาย คือ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และภาครัฐมีขนาดเล็กกลอง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง นอกจากนี้ หมวดหมายที่ ๑๓ ยังมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ในส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัด คือ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยและระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

แผนระดับ ๓ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) กล่าวคือ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ครอบคลุม ๒ แผนย่อย ได้แก่ ๑. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ ๒. แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกันและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันและยังสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) ภายใต้วิสัยทัศน์ “เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers)” ครอบคลุมการสร้างมาตรฐานการพัฒนาหลักค่านโยบาย การส่งเสริมและบูรณาการรวมพลังกับทุกภาคส่วน ภายใต้ประเด็นเชิงกลยุทธ์ที่ว่า “ไม่มีข้อยกเว้น ไม่มีข้อกังขา และไม่สูญเปล่า”

๒/โดยแผน...

โดยแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันกับแผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนทั้งระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลา โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านตัวชี้วัดดังนี้ ๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ ๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ และ ๓. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลงเมื่อสิ้นสุดแผนฯ ทั้งนี้ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านตัวชี้วัดดังกล่าวจึงได้กำหนดให้มีแผนย่อยจำนวน ๓ แผนย่อย ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วย กลยุทธ์ ๔ กลยุทธ์ ดังนี้ กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต และกลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

สำหรับแผนย่อยที่ ๑ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันอย่างอัตโนมัติ การไม่ให้ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยแปลงหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไปดำเนินการ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๓ กลยุทธ์ ดังนี้ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability) กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย และกลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

สำหรับแผนย่อยที่ ๒ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขกำหนด) การดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ขับเคลื่อนโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริต

ตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๒ กลยุทธ์ ดังนี้ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต และกลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

สำหรับแผนย่อยที่ ๓ มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ เด็ดขาด รวดเร็วและเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางปกครอง วินัย อาญาอย่างรวดเร็วเป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมกระทรวงสาธารณสุข เกรงกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับพัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนให้เชื่อมโยงระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ และศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน (Government Contact Center : GCC ๑๑๑๑) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินคดีในอนาคต ๕ ปีข้างหน้า (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) มุ่งหวังให้กระทรวงสาธารณสุขเกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพมีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรมและทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต โดยได้นำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก: LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต

มาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก: LPL) ดังนี้

(๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) โดยการบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างเด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม

(๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) โดยการปรับปรุงกฎ ระเบียบและปิดช่องโหว่ สร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง และสร้างกลไกเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบและร่วมกันต่อต้านการทุจริต

(๓) ความรอบรู้สู่โลก (Literacy) โดยการให้องค์ความรู้ที่เท่าทันต่อการทุจริต มีความรอบรู้ ต่อสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป ปลุกและปลุกจิตสำนึก ปรับฐานความคิดที่ตัวบุคคลให้สามารถ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้โดยอัตโนมัติ และเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า **“กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)**

ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ โรงพยาบาล สิรินคร จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงนำเอาแผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยมุ่งเน้น ๒ แผนย่อย คือ แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และแผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต มาเป็นแนวทางจัดทำแผนฯ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข ให้บรรลุตามแผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแนวทาง

๔/การจัด...

การจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพตมิชอบที่จะนำไปสู่การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์แต่ละระดับสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และยกระดับงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบของกระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตในโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
๒. เพื่อส่งเสริมความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และป้องกันการทุจริต โดยเน้นการเปิดเผยการดำเนินงานตามภารกิจโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
๓. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและส่งเสริมการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในการดำเนินงานต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น มีวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต
๒. การดำเนินงานตามภารกิจโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และป้องกันการทุจริต
๓. ทุกภาคส่วนมีความเชื่อมั่นและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

๔. กรอบแนวคิดในการดำเนินการ

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดทิศทางการพัฒนากระทรวงสาธารณสุขตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพตมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุขระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) กระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศเจตนายอย่างชัดเจนในการไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์ สุจริต ให้เกิดขึ้นในกระทรวงสาธารณสุขอย่างจริงจังกระทรวงสาธารณสุขกำหนด มาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต โดยผ่านกระบวนการ ๖ กระบวนการสำคัญ ดังนี้

๑. กระบวนการปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
การดำเนินการปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตต้องวางน้ำหนักไปที่การแก้ไขปัญหาความคิด พฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการที่ไม่สอดคล้องกับแนวความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” แก้ไขปัญหาโดยใช้วิธีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” ใช้โมเดล “STRONG” ขับเคลื่อนการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมโดยอัตโนมัติ ด้วยโมเดล STRONG ดังนี้ S คือ Sufficient ความพอเพียง ในความหมายของการต้านทุจริต โดยบุคคลสามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ T คือ Transparent ความโปร่งใส โดยการสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย R คือ Realise ตื่นรู้ การตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริตและเฝ้าระวัง O คือ Onward มุ่งไปข้างหน้า การพัฒนาองค์กรให้ดีขึ้น N คือ Knowledge ความรู้ การนำความรู้มาพัฒนาให้องค์กร และ G คือ Generosity ความเอื้ออาทร เอื้ออาทรตามจริยธรรม โดยไม่ใช้ระบบอุปถัมภ์

๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๒.๑ การบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA)

๒.๒ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ป้องกันการรับสินบน ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และลดการใช้ดุลพินิจ เป็นต้นว่า การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะและการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ ที่มีมติให้หน่วยงานภาครัฐถือปฏิบัติและดำเนินการอย่างเคร่งครัดตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ การประกาศเจตนากรมผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๓ มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร และการเคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากล

๓. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต โดยการสร้างและพัฒนากลไกกระบวนการป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการดำเนินการตามข้อเสนอของสำนักงานป.ป.ช. ข้อ ๑.๓.๑ “ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล” และข้อ ๑.๔ “ให้เพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในทั้งในระดับสถานพยาบาลและระดับหน่วยงานต้นสังกัดของสถานพยาบาล”

๔. กระบวนการปราบปรามการทุจริต โดยการสร้างและพัฒนากระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วเด็ดขาดและเป็นธรรม มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต เป็นไปตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๕. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผ่านกลไกชมรมจริยธรรม โดยมีเป้าหมายคือ กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน โดยให้ “คุณธรรมนาการพัฒนา” สร้าง “องค์กรคุณธรรม” ให้สัมฤทธิ์ผลในเชิงประจักษ์ ให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นกระทรวงคุณธรรมภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็งบนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน เป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก และบูรณาการแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๖/๖. กระบวน...

๖. กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๕ การรักษาจรรยาข้าราชการ มาตรา ๗๘ วางหลักให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการ ตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้นำเอากรอบแนวคิดดังกล่าวมาแล้วข้างต้น มาเป็นแนวทางในการกำหนดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนฯ ดังนี้

๑. กิจกรรมคนดีศรีสิรินธร เป็นกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรของหน่วยงานที่ปฏิบัติงานตามกฎหมายหลักธรรมาภิบาล มีจิตอาสาและมีพฤติกรรมบริการที่ดี และเพื่อสร้างแรงบันดาลใจเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรของหน่วยงานและสังคม โดยการมอบเกียรติบัตรและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานมีวิธีการคัดเลือก ๓ ช่องทาง คือ ๑. ข้อเสนอชมจากผู้มารับบริการผ่านกล่องรับฟังข้อคิดเห็นที่วางไว้ตามจุดต่างๆ ในหน่วยงาน ๒. การเสนอชื่อจากกลุ่มงานต่างๆ ในหน่วยงาน ๓. การเปิดโหวตจากบุคลากรในหน่วยงานร่วมเสนอชื่อผ่าน Google form โดยปิดโหวตทุกวันที่ ๑๕ ของเดือน

๒. เผยแพร่บทความเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัยผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและผู้ที่มีความสนใจได้ทราบโดยทั่วกันถึงกรณีตัวอย่างการทำความผิดวินัย และมีความเข้าใจในการรักษาวินัย ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ

๓. เข้าร่วมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนส่วนภูมิภาค และเผยแพร่ผลการประเมินผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เป็นการประเมินที่นำเอากรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. มาพัฒนาโดยการประยุกต์และปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญและร่วมพลังในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลักภายใต้แนวคิด จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration) การประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะทางเว็บไซต์ของหน่วยงานจะดำเนินการประเมินผ่านแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ทางระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) โดยเป็นแบบวัดที่ให้หน่วยงานเป้าหมายเลือกตอบ มี หรือ ไม่มี การเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบลงในระบบ MITAS โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงานและประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานเป้าหมายต่อสาธารณะชน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและบริการขั้นพื้นฐานที่จำเป็นผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงานใน ๙ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑. การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๒. การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดทำพัสดุ ตัวชี้วัดที่ ๓. การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดที่ ๔. การส่งเสริมความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ ๕. การป้องกันการรับสินบน ตัวชี้วัดที่ ๖. การป้องกันการใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ ๗. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๘. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และตัวชี้วัดที่ ๙. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

๔. การจัดทำและเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทราบถึงกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบวิธีการและขั้นตอนการร้องเรียน

การทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น เพื่อให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานต่อต้านการทุจริต

๕. การเผยแพร่บทความ ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อประโยชน์ต่อการนำไปใช้ประกอบการปฏิบัติหน้าที่ในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ตามบทความสรุปประเด็นคำวินิจฉัยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร และตามประเด็นข้อหาหรือต่างๆเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๖. มีกิจกรรมประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต เพื่อแสดงออกถึงความตระหนักว่าโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ให้ความสำคัญต่อการต่อต้านการทุจริต และเพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชนว่าการดำเนินงานของหน่วยงานจะเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

๗. ทบทวนการจัดทำ Flowchart กระบวนการปฏิบัติงานในระดับกลุ่มงานและเผยแพร่ผลการประเมินผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรและประชาชนสามารถตรวจสอบกระบวนการปฏิบัติงานต่างๆของหน่วยงาน และเพื่อให้ทราบถึงวัตถุประสงค์ผู้รับผิดชอบแต่ละกระบวนการ มีการประเมินความเสี่ยงของแต่ละขั้นตอน และจุดควบคุมความเสี่ยงพร้อมมีกำหนดระยะเวลาการดำเนินการของแต่ละขั้นตอน

๘. เข้าร่วมการประเมินแบบระบบตรวจสอบอัตโนมัติ ๕ มิติ และเผยแพร่ผลการประเมินผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เป็นการเข้าทำแบบประเมินใน ๕ มิติ สำคัญ ได้แก่ ๑. มิติด้านการเงิน ๒. มิติด้านจัดเก็บรายได้ ๓. มิติด้านงบการเงิน ๔. มิติด้านบริหารพัสดุ ๕. มิติด้านระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน

๙. เข้าร่วมการตรวจสอบและประเมินผลระบบควบคุมภายในโรงพยาบาล (IAoM) และเผยแพร่ผลการประเมินผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เป็นการเข้าทำแบบประเมินเพื่อให้กลุ่มตรวจสอบภายในตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในประเด็น ดังต่อไปนี้ ประเด็นที่ ๑. มีการจัดวางระบบควบคุมภายในครบทุกส่วนงานย่อยของส่วนราชการโดยปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังและแนวทางที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด ประเด็นที่ ๒. มีการรายงานการประเมินผลควบคุมภายในโดยรายละเอียด ต้องมีความเชื่อมโยงเป็นเหตุเป็นผลกันและมีความครบถ้วนถูกต้อง ประเด็นที่ ๓. มีการจัดส่งรายงานการประเมินผลควบคุมภายในส่วนงานย่อยทุกระดับให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันเวลา ประเด็นที่ ๔. มีการนำระบบการควบคุมภายในที่ได้ดำเนินการไปสู่การปฏิบัติอย่างครบถ้วน ถูกต้อง เพื่อให้มีการดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด ประเด็นที่ ๕. มีการติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายใน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง มีการปรับปรุงพัฒนาระบบควบคุมภายในของส่วนงานย่อยให้ครอบคลุมและเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ ทั้งนี้ เพื่อช่วยให้หน่วยงานมีระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสเกิดความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๐. โครงการอบรม “การสร้างเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย” เพื่อสร้างความรู้ด้านจริยธรรมและวินัยของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมเรื่องวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากร

๕. การดำเนินงานตามแผน

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	สถานะ ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. กิจกรรมคนดีศรี สุรินทร์	๑. เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรของ หน่วยงานที่ปฏิบัติงานตามกฎหมาย หลักธรรมาภิบาล มีจิตอาสาและมี พฤติกรรมบริการที่ดี ๒. เพื่อสร้างแรงบันดาลใจและเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรของ หน่วยงานและสังคม	๓๐,๐๐๐	คัดเลือกบุคลากร ของหน่วยงานที่ มีคุณงามความดี ในการปฏิบัติงาน เดือนละ ๒ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ดำเนินการ แล้วแต่ยังไม่แล้ว เสร็จ	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น	ดำเนินการของเดือนธันวาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว ***มีการเปลี่ยนแปลงแผนให้เริ่มต้นดำเนินการในเดือนธันวาคม ๒๕๖๖
๒. การเผยแพร่บทความ เกี่ยวกับกรกระทำผิด ร้ายๆ ผ่านเว็บไซต์ของ หน่วยงานเป็นประจำ ทุกเดือน	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและผู้มี ความสนใจได้ทราบโดยทั่วถึงกรณี ตัวอย่างการกระทำผิดคดีวินัย และ มีความเข้าใจในการรักษาวินัย ปฏิบัติ หน้าที่ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของ ทางราชการ	-	บุคลากรใน หน่วยงานและ ประชาชนทั่วไป	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ดำเนินการ แล้วแต่ยังไม่แล้ว เสร็จ	งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ดำเนินการของเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว
๓. เข้าร่วมการประชุม คุณธรรมและ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารณัฐฯ ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค และเผยแพร่ผลการ ประเมินผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงาน	เพื่อผ่านการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในระดับ AA และสร้าง ความเชื่อมั่นแก่ประชาชน	-	โรงพยาบาล สิรินธร จังหวัด ขอนแก่น และ ประชาชนทั่วไป	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ดำเนินการ แล้วแต่ยังไม่แล้ว เสร็จ	คณะทำงานการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น	ดำเนินการในไตรมาส ๑ ถึง ๒ เรียบร้อยแล้ว

<p>๔. จัดทำและเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน</p>	<p>๑. เพื่อให้ประชาชนทราบถึงการทุจริตและประพฤติมิชอบ วิธีการและขั้นตอนการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น</p> <p>๒. เพื่อให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานต่อต้านการทุจริต</p>	-	<p>บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนทั่วไป</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗</p>	<p>ดำเนินการแล้ว เสร็จ</p>	<p>งานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	<p>-</p>
<p>๕. การเผยแพร่บทความความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานเป็นประจำทุกเดือน</p>	<p>เพื่อประโยชน์ต่อการนำไปใช้ประกอบการปฏิบัติงานในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของการให้เข้าไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ตามบทความสรุปประเด็นคำวินิจฉัยของคณะกรรมการวินิจฉัยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร และตามประเด็นข้อหาหรือต่าง ๆ เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐</p>	-	<p>บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนทั่วไป</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p>	<p>ดำเนินการแล้ว แล้วแต่ยังไม่แล้ว เสร็จ</p>	<p>งานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	<p>ดำเนินการของเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว</p>
<p>๖. มีกิจกรรมประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๑. เพื่อแสดงออกถึงความตระหนักรู้ในความสำคัญกับการต่อต้านทุจริต</p> <p>๒. เพื่อการสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชนว่าการดำเนินงานของหน่วยงานจะเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้</p>	-	<p>บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนทั่วไป</p>	<p>๑ มกราคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗</p>	<p>ดำเนินการแล้ว เสร็จ</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	<p>-</p>
<p>๗. ทบทวนการจัดทำ Flowchart กระบวนการปฏิบัติงานในระดับกลุ่มงานและเผยแพร่ผลการประเมินผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรและประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานต่าง ๆ ของหน่วยงานและเพื่อให้ทราบถึงวัตถุประสงค์ ผู้รับผิดชอบแต่ละกระบวนการ การประเมินความเสี่ยงของแต่ละขั้นตอน และมีจุดควบคุมความเสี่ยง พร้อมมีกำหนดระยะเวลาการดำเนินการของแต่ละขั้นตอนด้วย</p>	-	<p>บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนทั่วไป</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p>	<p>ดำเนินการแล้ว เสร็จ</p>	<p>คณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายในโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น</p>	<p>-</p>

<p>๘. เข้าร่วมการประเมินแบบระบบตรวจสอบอัตโนมัติ ๕ มิติ และเผยแพร่ผลการประเมินผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน</p>	<p>เพื่อผ่านการประเมินใน ๕ มิติ สำคัญ ได้แก่ ๑. มิติด้านการเงิน ๒. มิติด้านจัดเก็บรายได้และค่ารักษาพยาบาล ๓. มิติด้านงบการเงิน ๔. มิติด้านการพัสดุ ๕. มิติด้านระบบการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง ของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน</p>	<p>-</p>	<p>โรงพยาบาล สิรินคร จังหวัดขอนแก่น และประชาชนทั่วไป</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p>	<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ</p>	<p>ผู้รับผิดชอบและผู้ใช้งานระบบตรวจสอบภายในอัตโนมัติ ๕ มิติ</p>	<p>-</p>
<p>๘. เข้าร่วมการตรวจสอบและประเมินผลระบบควบคุมภายในโรงพยาบาล (Aocn) และเผยแพร่ผลการประเมินผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน</p>	<p>เพื่อผ่านการประเมิน (Aocn) ของกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และเพื่อช่วยให้หน่วยงานมีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสเกิดความเสียหายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>-</p>	<p>โรงพยาบาล สิรินคร จังหวัดขอนแก่น และประชาชนทั่วไป</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗</p>	<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ</p>	<p>คณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน คณะกรรมการติดตามและประเมินผลระบบควบคุมภายในของโรงพยาบาล สิรินคร จังหวัดขอนแก่น</p>	<p>การดำเนินการเป็นส่วนหนึ่งของกาประเมินแบบระบบตรวจสอบอัตโนมัติ ๕ มิติ</p>
<p>๑๐. โครงการอบรม “การสร้างเสริมจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ”</p>	<p>เพื่อสร้างความรู้ด้านจริยธรรมและวินัยของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงาน การทรงงสารธารณสุข ปลูกจิตสำนึก และสร้างค่านิยมเรื่องวัฒนธรรม สู้จิตต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากร</p>	<p>-</p>	<p>บุคลากร โรงพยาบาล สิรินคร จังหวัดขอนแก่น จำนวน ๕๐ คน</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗</p>	<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ</p>	<p>กลุ่มทรัพยากรบุคคล กลุ่มภารกิจอำนวยการ</p>	<p>-</p>


(นายประภท คำพิชิต)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล สิรินคร จังหวัดขอนแก่น