



ประกาศโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ แนวทางปฏิบัติ มีความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. การวางแผนกำลังคน โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น มีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้แก่ มีการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดจำนวนบุคลากรแต่ละสายงาน มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังให้เหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งมีฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้องพร้อมนำไปใช้สำหรับการวิเคราะห์แนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

๒. การบรรจุ สรรหา ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว ดำเนินการโดยปฏิบัติตามระเบียบ หนังสือสั่งการ แนวทางปฏิบัติที่สำนักงาน ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดอย่างเคร่งครัด ด้วยความเสมอภาคและโปร่งใส โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ และประโยชน์สูงสุดที่ทางราชการจะได้รับเกณฑ์ เพื่อให้ได้คนดี คนเก่ง ที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานตามภารกิจ ของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

๓. การพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น กำหนดแผนพัฒนาบุคลากรในทุกระดับในด้านความรู้เฉพาะด้าน ทักษะการบริการ และทักษะที่จำเป็นต่อการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมทั้งมีการแบ่งปันความรู้และประสบการณ์ในการทำงานระหว่างบุคลากรภายใน เพื่อสนับสนุนให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ ดำเนินการโดยการจัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี นำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลมาใช้เป็นระบบงานพัฒนาบุคคล ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองด้วยแผนพัฒนารายบุคคล

๔. การรักษาไว้ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ให้ความสำคัญต่อความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร และสนับสนุนให้บุคลากรมีการเรียนรู้และเตรียมความพร้อมต่อการรับหน้าที่ใหม่ เพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารงาน ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว ที่มีประสิทธิภาพและยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์กร

๕. การใช้ประโยชน์ โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ยึดความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ โดยมีการสื่อสารให้บุคลากรรับทราบนโยบาย กฎระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล มีช่องทางให้บุคลากรเข้าถึงข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งผู้บริหารมีการสื่อสาร มอบหมายงาน พัฒนางาน ตลอดจนควบคุม กำกับ ดูแลให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสุวิทย์ ศุภวิโรจน์เลิศ)

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น