



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

ที่ ขก ๐๐๓๓.๒๐๑/๕๖๙

วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน  
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

### ความเป็นมา

ด้วยคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๖๗) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๖๗) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๖๗) นั้น

### ข้อพิจารณา

เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น จึงจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗) รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแบบรายงาน ที่แนบมาพร้อมนี้ และโปรดพิจารณาอนุญาตให้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงานต่อไป

(นายศักดิ์ชัย เกียรติอำนาจ)

ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม

โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น

การพิจารณา

ชอบ / ดำเนินการ

ทราบ

(นายสุนทร อธิพัฒน์พงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น.....

สถานที่ตั้ง บ้านเลขที่ ๘๑ หมู่ที่ ๑๐ ตำบลโนนสมบูรณ์ อำเภอบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๑๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวศิริวัฒนา บุตรธนู.....ตำแหน่ง นิติกร.....

สังกัด โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น.....โทรศัพท์ ๐๙๕-๐๓๒๗-๔๖๕.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Siri.siriwattana07@hotmail.com.....LINE ID : js26032540.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๕๑,๒๕๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๕..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน .....๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้





(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต	บุคคลในพื้นที่มีข้อตกลงร่วมกัน ทำหน้าที่ พลเมืองดี มีจิตสำนึก และดำรงชีวิตตามวิถี วัฒนธรรมไทย								
๕. จัด และ/หรือ เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา และประเพณีไทย เพื่อการเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรม ไทย	บุคลากรของ หน้ วย งาน โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น	บุคลากรของ หน้ วย งาน โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ	✓	✓	✓	✓	
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับระบบ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมระบบจัดการเรียนรู้ที่เป็น กระบวนการภายในหน่วยงาน เผยแพร่งาน วิชาการผ่านช่องทางต่างๆ และส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ครอบคลุมถึงกฎหมาย มาตรการ นโยบายรัฐบาล ที่เป็นกลไกกระตุ้น หรือสร้างแรงจูงใจให้หน่วยงาน								
๖. เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส เพื่อผ่านการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในระดับ AA และสร้างความ เชื่อมั่นแก่ประชาชน	โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ผ่านการประเมิน ในระดับ AA	โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น ผ่านการประเมิน ในไตรมาส ๑	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมเข้า กับงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อ สังคมวัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำมาตราฐานทางจริยธรรม ประมวลงจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม มาเป็นเครื่องมือในการสร้างมาตรฐานทาง จริยธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายใน หน่วยงานให้กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ยึดถือ ประโยชน์ของส่วนรวม เป็นสำคัญ ๗. โครงการอบรม “การสร้างเสริมจริยธรรม และการรักษาวินัย” เพื่อสร้างความรู้ด้านจริยธรรมและ วินัยของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ปลูกจิต สำนึกและสร้างค่านิยมเรื่องวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากร	๕๐ คน		ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล กลุ่มภารกิจอำนวยการ	✓	✓	✓	✓

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๓๕๐.....คน	.....๓๘๐..... คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑.....แห่ง .....๒๓๐..... คน	.....๒.....แห่ง .....๒๖๐.....คน

๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....๑.....ระบบ	.....๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	.....๗๕.....	.....๗๕.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑๒๐.....คน	.....๑๕๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น


โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) “การสร้างเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย”  
 สอดคล้องตามมิติ หลักธรรมทางศาสนา และสอดคล้องดัชนีคุณธรรม คือ วินัย และ สุจริต  
 สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป  
 เป็นโครงการฝึกอบรมให้ความรู้ เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมการเสริมสร้างค่านิยมการเสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรมและการรักษาวินัย เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยและเพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือบุคลากรโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น จำนวน ๕๐ คน โดยมีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรมมากกว่าร้อยละ ๙๐ และมีภาคีความร่วมมือในการเสริมสร้างและดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมภายในหน่วยงานเข้าร่วมโครงการอบรมดังกล่าวด้วย


โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมคนดีศรีสิรินธร  
 สอดคล้องตามมิติ หลักธรรมทางศาสนา และสอดคล้องดัชนีคุณธรรม คือ วินัย สุจริต และจิตอาสา  
 สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป  
 เป็นกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรของหน่วยงาน โดยมอบเกียรติบัตรและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งคัดเลือกบุคลากรของหน่วยงานเดือนละ ๒ คน ที่มีคุณงามความดีสำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มุ่งเน้นเรื่องพฤติกรรมบริการที่ดี มีหลักเกณฑ์การคัดเลือกที่ชัดเจน ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  
 ๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....  
.....  
.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน  
(นายศักดิ์ชัย เกียรติอำนาจ)  
ตำแหน่ง ประธานชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น  
วันที่ ๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  .....  
(นายสุนทร จีร์พัฒน์พงศ์)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น  
วันที่ ๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗